

**таграс**

ТРАНССЕРВИС

*ЖИЗНЬ ТРЕБУЕТ ДВИЖЕНИЯ, ДВИГАЙСЯ ВМЕСТЕ С НАМИ!*

# ТРАНС-ИНФО

Корпоративная газета ООО «Таграс-ТрансСервис»

Сентябрь 2022 г.  
№ 9 (101)РТ, г. Альметьевск, ул. Маяковского, 127 • <http://office/> • Тел.: (8553) 377-803

Газета издается с 19 декабря 2013 года

## Уважаемый Гали Газизович!

*От лица коллектива ООО «ТАГРАС-ТРАНССЕРВИС»**ПРИМИТЕ НАШИ ИСКРЕННИЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ С ВАШИМ ЮБИЛЕЕМ!*

Гали Газизович, Вы один из тех людей, для кого работа становится не просто профессией, а жизненной позицией и даже частью судьбы!

Вся Ваша жизнь неразрывно связана с нефтяной промышленностью нашей республики, в развитие которой Вы внесли колоссальный вклад. Вы – уникальный специалист и настоящий лидер по жизни, прекрасный семьянин, муж, отец и дед. За этим солидным перечнем качеств стоит огромный труд, сильная воля и целеустремленность, незаурядные способности, глубокие и системные знания, которые были справедливо оценены множеством высоких наград как на уровне Республики Татарстан, так и на уровне Российской Федерации.

Вы прошли яркий путь от оператора электрообезжелевающей установки до начальника промысла, а далее и до начальника НГДУ «Елховнефть» и «Бавлынефть», где под Вашим грамотным руководством выполнялись ключевые задачи по увеличению объемов добычи нефти, расширению ресурсной базы, развитию и повышению эффективности производства. Все эти годы нефтегазодобывающие управления динамично развивались, Ваши сотрудники были пионерами в решении целого ряда сложнейших технологических задач, связанных с разработкой нефтяных месторождений, испытанием и внедрением современного оборудования и передовых технологий.

Для коллектива Вы были настоящим лидером и уважаемым коллегой, который не руководил из кабинета, а находился непосредственно на производстве, пополняя свой интеллектуальный багаж новыми знаниями и помогая решать возникающие

производственные задачи своим подчиненным.

В 2012 году Вы были избраны генеральным директором нефтесервисного Холдинга «ТАГРАС», где под Вашим руководством проведена интеграция деятельности более 100 предприятий в 13 управляющих компаниях с общей численностью более 47 тыс. человек в единый Холдинг. Первая пятилетка компании подтвердила: Холдинг «ТАГРАС» год от года набирает обороты, получает профессиональное признание как активный участник российского нефтяного рынка, оказывающий полный спектр нефтесервисных услуг. Дивизионы Холдинга вносят большой вклад в реализацию крупнейших и стратегически важных проектов НК РТ и РФ.

Гали Газизович – Вы истинный патриот своей Родины, делающий все для ее процветания. Особенно сильно это проявилось в городе Бавлы, на Вашей малой родине, где Вы являетесь почетным гражданином, и как начальник градообразующего НГДУ, депутат и патриот сделали очень многое для своих земляков: поспособствовали строительству Дворца культуры, стадиона, санатория, детского оздоровительного лагеря, жилого микрорайона, очистных сооружений и т.д. Почетный гражданин города Бавлы – это не просто звание, а еще и глубокая любовь и уважение народа к своему земляку!

*Желаем Вам, Гали Газизович, доброго здоровья и семейного благополучия, свершения намеченных планов! Процветания и уверенности в завтрашнем дне!*

Коллектив ООО «Таграс-ТрансСервис»



### ■ Развитие персонала

## Забота о персонале и сильный HR-бренд: как эффективно управлять командой



**■ Темой очередного кроссдивизионального семинара Холдинга «ТАГРАС» стала работа с персоналом. Топ-менеджеры и ведущие специалисты дивизионов обсудили кейсы по привлечению и удержанию работников. Теоретическую часть семинара провел бизнес-тренер Марк Кукушкин, познакомивший участников с методами управления сотрудником и командой.**

В приветственном слове генеральный директор Холдинга «ТАГРАС» **Ленар Назипов** напомнил, что главный ресурс компании – люди, и подчеркнул, что одна из приоритетных задач для руководства – эффективная и осмысленная работа с персоналом.

Актуальные кадровые вызовы, стоящие перед Холдингом, обозначил начальник отдела управления

персоналом и мотивации труда ООО «Таграс-Холдинг» **Артур Мутигуллин**. Сокращение работоспособного населения, большое количество альтернативных рабочих мест с меньшими трудовыми затратами, но с сопоставимой заработной платой, текущая геополитическая обстановка – далеко неполный перечень проблем в сфере подбора персонала.

О внешних и внутренних источниках привлечения сотрудников, адаптации и организации стажировок рассказала главный специалист по управлению персоналом «Таграс-РемСервис» **Зульфия Галимова**. По ее словам, существенный вклад в управление персоналом вносит профсоюзный комитет компании. Представители профсоюза регулярно проводят встречи с коллективом, мониторят условия труда, организуют мероприятия для семей работников.

*(Окончание на 3 стр.)*



# Стратегия, рациональность и бережливость: как повысить производительность труда

«ТАГРАС» продолжает серию кроссдивизиональных семинаров по основным видам деятельности. Участники очередной встречи обсудили лучшие проекты организационного развития, реализованные в Холдинге. Профильные специалисты дивизионов собрались в Бавлах, чтобы обменяться опытом и на практике увидеть, как на площадках предприятия дивизиона «Система-Сервис» выстроены производственные потоки и внедряются инструменты бережливого производства.

Открывая теоретическую часть семинара, начальник отдела организации внутрихолдингового взаимодействия **Виталий Солопов** напомнил о важности оптимизации бизнес-процессов и выработки единой стратегии развития предприятия, отметил актуальность обмена профессиональным опытом между дивизионами.

Начальник отдела совершенствования производственной системы «ТНГ-Групп» **Венера Туйчина** рассказала о разработке и внедрении в компании стандарта по стратегическому управлению и организации стратегических комитетов. Благодаря такому подходу в дивизионе увеличили вовлеченность персонала в достижение целей компании, расширили охват периметра бизнеса, повысили оперативность принятия решений.

Промежуточные итоги участия в нацпроекте «Повышение производительности труда» представил руководитель управления по развитию процессов цифровизации, производственной системы и пер-



сонала «ТаграС-ТрансСервис» **Радик Ахтямзянов**. Шесть дочерних предприятий дивизиона уже около двух лет обучают своих сотрудников, внедряют на производстве концепции и методики бережливого производства.

Как рассказал спикер, в рамках реализации национального проекта дивизиону удалось увеличить выработку ремонта транспортных средств и сократить затраты на техобслуживание и ремонт.

Дорожный дивизион Холдинга «Татнефтор» с недавнего времени также участвует в нацпроекте «Повышение производительности труда». О результатах внедрения производственного анализа, стандартизации работы служб, создания инфоцентров подразделений рассказал руководитель службы организационного развития **Дмитрий Шашин**. Экономический эффект от внедрения инструментов бережливого производства составил 5,3 млн рублей.

Опыт управления рационализаторской, процессной и проектной деятельностью с участниками семинара поделился руководителем службы организационного развития «Система-Сервис» **Анатолий Алаев**. Он отметил, что в дивизионе для подачи и рассмотрения рацпредложения используется платформа Directum. Она существенно облегчает согласование и тиражирова-

ние успешных проектов.

Руководитель центра управления программой цифровой трансформации TAGRAS-Digital **Вадим Хазов** раскрыл преимущества создания единой «Базы знаний» о процессах и системах управления предприятий Холдинга. Реализация проекта позволит синхронизировать стратегические цели дивизионов с планируемыми и открытыми проектами, структурировать сбор, хранение и использование информации о бизнес-процессах, оргструктуре, информационных системах. Внедрение базы знаний также обеспечит системное ведение нормативно-регламентной документации по процессам и облегчит адаптацию новых сотрудников.

Доклад ведущего инженера по развитию производственной системы компании «ЛенингорскРемСервис» **Дмитрия Ильина** был посвящен опыту сокращения сроков строительства скважины и повышению культуры безопасности в рамках проекта «Мультиофис». Спикер отметил, что за счет повышения качества планирования работ, ответственности исполнителей за результат, выявления и предотвращения непродуктивного времени срок строительства скважины удалось сократить на 15 часов.

Начальник отдела развития производственной системы «ТаграС-ЭнергоСервис» **Денис Сидоров** озвучил эффекты картирования потока создания ценности на примере загрузки работников при монтаже трубопровода. В дивизионе после выявления и устранения причин низкой эффективности производственного процесса – длительного времени простоя, брака, низкой загрузки работников – удалось не только ускорить процесс монтажа, но и повы-



сить среднюю заработную плату членов бригады.

Завершилась встреча визитом на производственные площадки «Татнефть-Кабель», дочернего предприятия дивизиона «Система-Сервис». Компания участвует в нацпроекте «Повышение производительности труда» с 2021 года. За год реализации экономический эффект от мероприятий на потоке производства нефтегрузного кабеля предприятия составил 42 млн рублей.

Семинар, нацеленный на повышение эффективности проектов организационного развития, продолжил серию кроссдивизиональных мероприятий. Ранее «ТАГРАС» провел кроссдивизиональные встречи по вопросам повы-

шения эффективности производства через внедрение инструментов цифровизации и автоматизации процессов в торгово-закупочной деятельности. До конца года пройдет еще несколько аналогичных встреч по другим направлениям деятельности Холдинга.

## СПРАВКА

«ТАГРАС» системно наращивает результативность деятельности. По итогам 2021 года производительность труда в целом по Холдингу увеличилась на 6,4% и составила 2,9 млн руб. на человека – это лучший показатель за последние пять лет.

Пресс-центр  
 Холдинга «ТАГРАС»

# Забота о персонале и сильный HR-бренд: как эффективно управлять командой

(Окончание. Начало на 1 стр.)

Специалист по персоналу отдела управления персоналом «ТНГ-Групп» **Елена Краснова** затронула тему привлечения и подбора сотрудников в полевые сейсморазведочные партии. Специфика геофизического дивизиона – в сезонности работ и необходимости специальных допусков и разрешений, поэтому специалисты кадровой службы, в первую очередь, используют внутренние источники привлечения сотрудников. Например, высвобождаемый персонал полевой партии переводят в другие подразделения, обучают сотрудников смежным профессиям.

Кейсом развития HR-бренда компании поделилась начальник отдела обеспечения трудового ресурса и мотивации труда дивизиона «Татнефтор» **Анна Музалевская**. В качестве инструментов по повышению лояльности персонала Анна Музалевская привела внутренние опросы, информирование сотрудников с помощью еженедельного информационного вестника, активное позиционирование компании в социальных сетях.

Опыт привлечения специалистов из стран ближнего зарубежья поделилась ведущий инженер службы развития персонала дивизиона «ТаграС-ТрансСервис» **Алина Атласова**. Компания столкнулась с



Алина Атласова

дефицитом водительского состава, в том числе, в связи с увольнением большого количества пенсионеров. В качестве рынка труда в дивизионе выбрали Кыргызстан, наладили партнерство с местными рекрутинговыми агентствами

и к концу сентября планируют трудоустроить 35 иностранных водителей.

Доклад начальника отдела по работе с персоналом ООО «ТаграС-БизнесСервис» был посвящен собственным наработкам дивизиона. **Юлия Габдуллина** рассказала как об успешных кейсах, так и о системной работе над промами рекрутинга. За два года HR-специалистам компании удалось снизить уровень текучести персонала с 41,8% до 18,8. Для этого в компании упорядочили процесс поиска и подбора сотрудников, пересмотрели систему адаптации новичков и мотивации персонала.

Во второй части семинара перед участниками выступил

бизнес-тренер **Марк Кукушкин**. Приглашенный спикер остановился на ключевых моментах работы HR-службы: методах привлечения, отбора и удержания персонала, формировании и управлении командой.

Марк Кукушкин положительно отозвался о кейсах дивизионов. Отдельно тренер отметил практики по проведению ежеквартальных бесед в «ТаграС-РемСервис», всестороннюю проработку вопроса трудоустройства иностранных граждан в «ТаграС-ТрансСервис», подробную проработку карьерных треков HR-службами «ТНГ-Групп».

Пресс-центр  
 Холдинга «ТАГРАС»



■ Цифровизация

## Видеоконференция IVA – отечественный аналог ZOOM

В период пандемии остро встал вопрос об удаленных каналах связи. С апреля 2020 года ООО «Таграс-ТрансСервис» начал использовать Zoom Video Communications в качестве основной платформы для удаленных конференций.



Но в апреле 2022 года компания Zoom Video Communications отозвала свою лицензию у российских пользователей в связи с мировой политической обстановкой.

В это время ООО «Таграс-ТрансСервис» уже начал тестирование сервиса «Битрикс24» для внутреннего использования. Мы не испытали трудности в связи с запретом использования ZOOM и плавно перешли на использование Битрикс 24. Однако многие компании начали использовать разносторонние каналы связи и при внешних совещаниях возникали трудности с подключением.

«ТАГРАС» Холдинг начал поиски отечественного аналога видеоконференцсвязи, подходящего для всех дивизионов Холдинга. Отличной находкой послужила платформа IVA MCU. В августе была создана экспертная группа из специалистов Холдинга для тестирования IVA на период около двух месяцев.

ООО «Таграс-ТрансСервис»

активно использует IVA MCU, поэтому уже можно сделать какие-то выводы. Вот, что об этом говорит начальник службы информационных технологий **Руслан Агзамов**:

«В основном, платформа IVA отвечает всем стандартным ожиданиям, однако за время тестирования выявились пара недочетов, которые хотелось бы устранить. Во-первых, сотрудники, работающие на операционной системе Linux, не могут приглашать по web-ссылке конференции, необходимо копировать ссылку через web-сайт, также невозможно установить им приложение. Во-вторых, в случае если организатор конференции задержался – войти с опозданием нет возможности, нужно создавать новое мероприятие. Передать управление другому участнику конференции также невозможно. Ну и последнее: немного подвисает мероприятие, созданное через web-сайт.»

Руководитель управления по развитию процессов циф-

ровизации, производственной системы и персонала **Радик Ахтямзянов** поделился приятным впечатлением от тестируемой IVA:

«После использования ZOOM и Битрикс переход на платформу IVA был очень легким: удобный и понятный интерфейс позволяет быстро изучить программу и стать уверенным пользователем. Легко создавать мероприятия, настраивать параметры, большое количество различных функций, которые экономят время. Ввиду загруженности в течение рабочего дня у любого сотрудника есть вероятность забыть о назначенном мероприятии. В этом случае напоминания от IVA MCU очень выручают.»

На данный момент все мероприятия, такие как селекторы, совещания, обучения, собрания проводятся на платформе IVA. При возникновении вопросов техническая поддержка активно помогает, устраняет неполадки и прислушивается к вносимым предложениям.

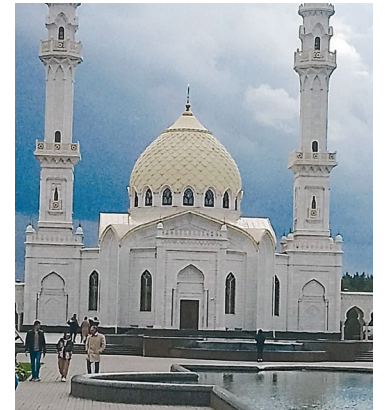
В случае качественного и успешного тестирования IVA будет постоянно использоваться программой для видеоконференцсвязи в ООО «Таграс-ТрансСервис» и в Холдинге «ТАГРАС».

**Илина ХАСАНЬЯНОВА**, ведущий специалист проектного офиса

■ Профсоюзная жизнь

## Поездка в БОЛГАР

Руководством ООО «УТТ Бугульминское» совместно с профсоюзным комитетом была организована поездка членам профсоюза неработающим пенсионерам в Болгар для посещения экскурсии по Бугарскому государственному историческо-архитектурному музею-заповеднику.



Ранним утром 8 сентября 30 членов профсоюза неработающих пенсионеров ООО «УТТ Бугульминское» отправились на комфортабельном автобусе марки НЕФАЗ в Болгар – древний город современного Татарстана.

Все неработающие пенсионеры ООО УТТ Бугульминское» были очень рады Бугарский государственный историческо-архитектурный музей-заповедник.

Увлекательная экскурсия началась в десять часов утра и длилась более двух часов, за это время все пенсионеры по-

лучили массу положительных эмоций и узнали много нового и интересного о Великом Болгаре.

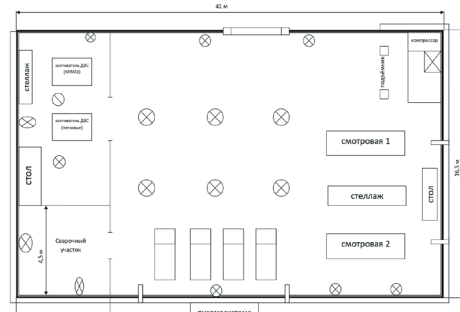
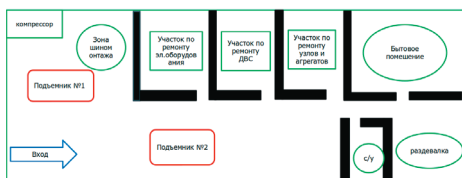
Поездка всем очень понравилась и все наши неработающие пенсионеры выражают огромные слова благодарности администрации и профсоюзному комитету за организацию очень интересной и увлекательной экскурсии.

**Ильдар ХАЙРОВ**, корпоративный журналист ООО «УТТ Бугульминское»



■ Технология развития

## Реализация проекта «Ремонт легкового транспорта хоз.способом» на территории АТЦ «Альметьевское УТТ-3»



С апреля 2022 года на территории производственной базы АТЦ «Альметьевское УТТ-3» реализован и продолжает развиваться проект «Ремонт легкового транспорта хозяйственным способом» под руководством главного инженера АТЦ «Альметьевское УТТ-3» **Ильдара Рахимова**.

В рамках реализации данного проекта были выявлены наиболее актуальные проблемы общества по ремонту транспортных средств и поставлены основные задачи, а именно:

- ✓ сформирована команда реализации проекта;
- ✓ определены рабочие места слесарного состава;
- ✓ закуплен необходимый инструмент и оборудование.

Для снижения себестоимости проекта часть оборудования была передана из других дочерних обществ дивизиона Таграс-ТрансСервис.

С мая 2022 года начала проводиться работа по ремонту ДВС, трансмиссии, узлов и агрегатов, а также техническое обслуживание легковых автомобилей как отечественного, так и импортного произ-

водства. В связи с востребованностью, производится ремонт не только закрепленного транспорта АТЦ, но и других цехов ООО «Таграс-ТрансСервис».

Проведенный анализ по стоимости выполнения аналогичных ремонтов в Сервисном центре и хозяйственным способом слесарями АТЦ «Альметьевское УТТ-3» показал, что расходы по ремонту снижаются в среднем на 50%.

**В ходе работы по данному проекту возникла необходимость в развитии участка РММ, а именно:**

- ✓ выполнение работ по техническому обслуживанию во вторую смену;
- ✓ мелкосрочный ремонт;
- ✓ техническое обслуживание грузопассажирского транспорта;
- ✓ сварочные и покрасочные работы;
- ✓ подбор квалифицированного персонала.

В настоящее время данный проект расширил свои производственные мощности в помещении ремонтного бокса АТЦ «Альметьевское УТТ-3», где имеется возможность реализации вновь поставленных задач.

**Руслан ЛИПАТОВ**, начальник РММ АТЦ «АУТТ-3»



■ Новые назначения



**АХМЕТОВА Ирина Рашитовна**

1981 года рождения. Образование высшее, в 2003 году окончила Камский государственный политехнический институт по специальности «Бухгалтерский учет и аудит».

Общий трудовой стаж – 23 года. Имеет опыт работы на должности экономиста, специалиста Регионального отделения Фонда социального страхования (РОФСС), государственного советника Территориального отделения департамента казначейства (ТОДК).

Последнее место работы – Медсанчасть ОАО «Татнефть» и г. Альметьевска на должности ведущего экономиста в планово-экономическом отделе.

В сентябре 2022 года назначена на должность ведущего экономиста текущего планирования и ценообразования ООО «Таграс-ТрансСервис».



**БЕЛОНОГОВ Игорь Владимирович**

1983 года рождения. Образование высшее, в 2006 году окончил Казанский технический университет им. А.Н. Туполева по специальности «Сервис транспортных и технологических машин».

Общий трудовой стаж – 16 лет. Имеет опыт работы на должности менеджера по продажам, механика.

Последнее место работы – АТЦ «Нефтегазтранс», на должности – механик.

В августе 2022 года назначен на должность начальника автомобильной колонны АТЦ «Нефтегазтранс».



**КИРШИН Александр Сергеевич**

1985 года рождения. Образование высшее, в 2017 году окончил Казанский (Приволжский) федеральный университет по специальности «Эксплуатация транспортно-технологических машин».

Общий трудовой стаж – 19 лет. Имеет опыт работы на должности слесаря по ремонту автомобилей, водителя автомобиля, ведущего инженера.

Последнее место работы – АТЦ «Елховтранссервис», на должности ведущего инженера централизованного отдела организации производства.

В сентябре 2022 года назначен на должность начальника производственно-технического отдела АТЦ «Елховтранссервис».



**НОВИКОВ Андрей Владимирович**

1980 года рождения. Образование высшее, в 2005 году окончил Альметьевский государственный нефтяной институт по специальности «Машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов».

Общий трудовой стаж – 22 года. Имеет опыт работы на должности слесаря по ремонту автомобилей, ведущего инженера МТС, главного инженера, заместителя директора по эксплуатации. Последнее место работы – ООО «Таграс-ТрансСервис», на должности – заместитель начальника централизованного отдела организации производства.

В сентябре 2022 года назначен на должность начальника централизованного отдела организации производства ООО «Таграс-ТрансСервис».



**ХАСАНШИН Тагир Маратович**

1988 года рождения. Образование среднее профессиональное, в 2007 году окончил Альметьевский политехнический техникум по специальности «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта».

Общий трудовой стаж – 16 лет. Имеет опыт работы на должности слесаря по ремонту автомобилей, водителя автомобиля, контролера технического состояния АМТС, механика.

Последнее место работы – АТЦ «Альметьевское УТТ-3», на должности механика.

В сентябре 2022 года назначен на должность мастера АТЦ «Альметьевское УТТ-3».



**ХАСАНЬЯНОВА Илина Рамилевна**

1997 года рождения. Образование высшее, в 2019 году окончила Казанский национальный исследовательский технический университет им. А.Н. Туполева – КАИ по специальности «Экономика».

Общий трудовой стаж – 2 года. Имеет опыт работы на должности менеджера по продажам, клиентского менеджера, менеджера по персональному сопровождению, старшего менеджера, премиум менеджера.

Последнее место работы – АО «Альфа-Банк», на должности – премиум менеджер.

В сентябре 2022 года назначена на должность ведущего специалиста по проектному управлению Проектного офиса ООО «Таграс-ТрансСервис».

■ ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С 65-летием!

**12.09 Шарипов Ильдус Мугаммарович**, подсобный рабочий, Автотранспортный цех «Альметьевское УТТ-3»

**16.09 Лопатин Николай Геннадьевич**, водитель автомобиля, ООО «ТрансСервисЕлабуга»

**28.09 Фардиев Рашит Сабирович**, водитель автомобиля 1 класса, ООО «Техно Транс»

С 60-летием!

**01.09 Замалетдинов Газинур Муртазович**, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТрансСервисАзнакаево»

**17.09 Михайлов Геннадий Иванович**, водитель автомобиля, ООО «ТрансСервисЕлабуга»

**19.09 Шаронов Николай Владимирович**, водитель-экспедитор 1 класса, ООО «Техно Транс»

**23.09 Смирнов Алек Никифорович**, водитель автомобиля 1 класса, Автотранспортный цех «Елховтранс-сервис»

**26.09 Валиев Азат Талгатович**, водитель автомобиля 1 класса, Автотранспортный цех «Елховтранс-сервис»

**26.09 Фарзутдинов Рафис Латыпович**, водитель автомобиля 2 класса, Автотранспортный цех «Нефтегазтранс»

**27.09 Шарипов Айрат Миргалимович**, водитель автомобиля 2 класса, ООО «ТрансСервисАзнакаево»

**27.09 Моргин Александр Михайлович**, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТрансСервисЛениногорск»

**28.09 Служев Николай Максимович**, водитель автомобиля 2 класса, Автотранспортный цех «Елховтранс-сервис»

**28.09 Рафиков Нафис Назипович**, водитель автомобиля 1 класса, ООО «УТТ Бугульминское»

**30.09 Вальков Владимир Александрович**, водитель автомобиля 1 класса, ООО «УТТ Бугульминское»

С 55-летием!

**07.09 Шушков Юрий Васильевич**, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТрансСервисЕлабуга»

**09.09 Ожегин Александр Егорович**, водитель автомобиля 1 класса, Автотранспортный цех «Альметьевское УТТ-3»

**12.09 Рязанов Сергей Михайлович**, водитель автомобиля, Автотранспортный цех «Альметьевское УТТ-3»

**18.09 Юнусов Фирдавес Нафисович**, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТрансСервисБавлы»

**21.09 Мазитова Гульнур Ахматовна**, распределитель работ, ООО «ТрансСервисБавлы»

**27.09 Голубенко Валерий Михайлович**, водитель автомобиля 2 класса, ООО «УТТ Бугульминское»

С 50-летием!

**01.09 Голдобин Александр Владимирович**, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТрансСервисЛениногорск»

**02.09 Савельев Виктор Юрьевич**, водитель автомобиля 1 класса, Автотранспортный цех «Альметьевское УТТ-3»

**09.09 Хуснутдинов Равиль Хамитович**, водитель автомобиля, ООО «ТрансСервисБавлы»

**12.09 Ибрагимов Азат Мирхатимович**, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТрансСервисАзнакаево»

**14.09 Иванкин Сергей Иванович**, водитель автомобиля 1 класса, ООО «УТТ Бугульминское»

**15.09 Летунов Александр Владимирович**, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТрансСервисЛениногорск»

**16.09 Аскаров Равшан Абдукаримович**, водитель автомобиля, ООО «ТрансСервисБавлы»

**19.09 Жилин Василий Иосифович**, водитель автомобиля 1 класса, ООО «УТТ Бугульминское»

**25.09 Калистратова Наталья Валерьевна**, распределитель работ, ООО «ТрансСервисЕлабуга»



■ Уголок поэзии

*Тишина*

Люблю я слушать тишину.  
Спокойный ритм приятных мыслей.  
Где явь со сном сплелись в одну.  
Безмолвный голос тихой жизни.

Она расскажет обо всем.  
И я с ней буду откровенен.  
Лишь ей скажу, к чему пришел.  
Она подскажет, что мне делать.

Могу вскричать, что есть мне сил.  
Заплакать от душевной боли.  
Просить того, что не просил.  
В моих желаниях мало воли.

Живу, раскаявшись в былом.  
Рассудок с тишиной повязан.  
В моих руках явь сделать сном.  
Могу мечты исполнить разом.

Я часто слышу тишину.  
Она мой верный в жизни спутник.  
Ей доверяю, с ней иду.  
В ответе сам за свой поступок.

**Александр АРЗАМАСЦЕВ**,  
водитель ООО «ТрансСервисНурлат»

**Требуются водители категории В, С, Д, Е**  
**Приведи друга и получи до 10000 руб.!**  
**Внимание: АКЦИЯ!**

тел. +7 917 858 00 00



**ВНИМАНИЕ!**  
Если вы стали свидетелем каких-то противоправных действий, хищения или использования ресурсов предприятия в личных целях, позвоните по номеру **ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ 8(800)2343029** или в службу экономической безопасности **(8553) 377-859.**