



Уважаемые коллеги!

Искренне поздравляю всех с настоящим мужским праздником — Днем защитника Отечества! 23 февраля по праву можно считать одним из важнейших событий в календаре россиян, наравне с Новым годом, выборами Президента Российской Федерации и многими другими. Мы выросли с этим праздником, выросли и мужали, беря пример с истории своего народа и его лучших представителей. Несмотря на смену времен и политических систем, в настоящее время 23 февраля, как и десятилетия назад, ассоциируется, прежде всего, с мужеством и стойкостью человеческого характера, силой духа и преданностью Родине. Коллектив нашего предприятия преимущественно мужской – около 95%. И большинство из них — это водители, которые находятся на передовой. Поэтому сегодня я поздравляю вас с праздником. Здоровья, выдержки и новых профессиональных высот, счастья и семейного уюта каждому из вас!

Директор «Таграс-ТрансСервис»



Владимир ЧЕРНЫШЕВ



Гали ГАНИЕВ:

«2017-Й БЫЛ НАПРЯЖЕННЫМ, НО ИНТЕРЕСНЫМ»

6 февраля 2018 года в Альметьевском драмтеатре прошло собрание трудовых коллективов Холдинга «ТАГРАС». В нём приняли участие генеральный директор Холдинга Гали Ганиев, помощник Президента РТ по вопросам нефтяной промышленности Шафагат Тахаутдинов, первый заместитель генерального директора по производству – главный инженер ПАО «Татнефть» Наиль Ибрагимов, глава Альметьевского муниципального района Айрат Хайруллин, председатель профкома ПАО «Татнефть» Гумар Яруллин, руководители и главные специалисты дивизионов Холдинга и ключевых заказчиков.



Подводя итоги года, генеральный директор Гали Ганиев отметил, что кризисные явления в мировой нефтедобыче, с которыми столкнулись и добытчики, и сервисные компании в последние годы, заставили руководителей более детально рассмотреть и увидеть внутренние проблемы, причины низкой эффективности отдельных направлений. В Холдинге вплотную занялись реализацией конкретных мероприятий по оптимизации затрат, повышению производительности труда, поиску новых рынков, расширению линейки услуг и товаров.

– Прошедший 2017 год был напряженным, но интересным. Большинство компаний преодолели этот шоковый период и завершили год с ростом выручки относительно 2016 года, – отметил Гали Газизович. – Это «Система-Сервис», «Таграс-Рем-Сервис», «ТМС групп», «ТНГ-Групп», «Таграс-ТрансСервис», «Татнефтор». Все они увеличили выручку за счет роста объемов для сторонних заказчиков.



В прошедшем году объем работ по Холдингу составил более 93 млрд рублей. На развитие и модернизацию дивизионы Холдинга направили более 5 млрд рублей.

– Те компании, которые реализуют свои проекты сейчас, будут иметь долгосрочное преимущество в будущем, – отметил Гали Газизович.

В рамках действующей с

2011 по 2016 годы «Программы повышения производительности труда» рост производительности за пять лет составил 24%. С 2017 года принята обновленная Программа повышения производительности труда, предусматривающая ежегодное увеличение. По итогам 2017 года в целом по Холдингу целевой показатель производительности труда достигнут и соста-

вил 2,4 млн руб./чел., что на 4,5% выше уровня 2016 года.

В 2017 году проведена работа по стандартизации ряда направлений деятельности. Разработаны и приняты в работу объединенная информационная политика, политика в области качества, политика в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды. Разработаны стандарты по коммуникационной деятельности, управлению товарным знаком и дивизиональной форме управления. Стандартизована оценка деятельности дивизионов в области развития организационно-производственной системы.

Гали Газизович в отчетном докладе коснулся работы каждого дивизиона, отметив и успехи, и упущения. При этом он рассказал о том, что все дивизионы пересмотрели свои стратегии развития с учетом новых реалий. Создали команды из высшего руководства и ведущих специалистов, провели оценку ресурсов своих дивизионов,

сильных и слабых сторон, анализ рынков и перспектив на них, оценку конкурентов. В результате сформировали основные направления развития и конкретные мероприятия по развитию продаж, производственного планирования и учёта, управлению закупками, оптимизации управленческих процессов.

– Достижение принятых стратегических целей необходимо периодически контролировать и анализировать, а саму стратегию регулярно пересматривать на основании актуальных вызовов времени, новых перспектив и действующих условий, – обратил внимание Гали Газизович.

Об исполнении производственной программы 2017 года, а также новых достижениях, выходе на сторонние рынки и решении задач в своих докладах подробно рассказали руководители дивизионов «ТМС групп», «Система-Сервис» «Таграс-ТрансСервис», «Татинтек» и «Татнефтор».

Окончание на 3 стр.



7 февраля в Альметьевске с участием Президента Татарстана Рустама Минниханова прошла отчетная сессия райсовета, на которой депутаты приняли единое решение о присвоении звания «Почетный гражданин Альметьевского муниципального района РТ» генеральному директору Компании «Татнефть», депутату Госсовета РТ Наилу Маганову.

«Оценка земляков очень ценна»

Это звание присвоено Наилу Маганову за большой вклад в социально-экономическое развитие района и республики. Поздравляя его, глава АМР Айрат Хайруллин сказал, что общественность, ветераны и жители района выражают Наилу Ульфатовичу огромную благодарность за большой вклад в социально-экономическое развитие района и республики, а Президент РТ пошутил: «Почетный гражданин в плохом городе не может жить, поэтому будет помогать вам!»

В своем ответном слове генеральный директор «Татнефти» поблагодарил за вручение награды, отметил, что для него, коренного жителя города, оценка земляков очень ценна. Вместе с тем он расценивает ее не как личную заслугу, а признание успешной деятельности всей Компании «Татнефть».

По словам Наила Маганова, все это было бы невозможно без решений, принимаемых на Совете директоров Компании, и выразил благодарность председателю Совета директоров Рустама Минниханову. Завершая, Наиль Маганов подчеркнул, что и в дальнейшем все вместе – руководство республики, администрация города и Компания «Татнефть» – будут работать на благо страны и родной земли.

Маленький вратарь и Президент

Часть того «большого вклада» в социально-экономическое развитие района и республики можно было в тот же день увидеть на выставочной экспозиции, организованной в фойе ДК «Нефтьче» в рамках сессии. Здесь «Татнефть» представила свои социальные проекты. Необходимо отметить, что к оформлению своей экспозиции нефтяная Компания подошла креативно, она отличалась оригинальностью. Не секрет, что, как правило, такие стенды оформляются всевозможными трубами, насосами и качалками. А в данном случае производственные показатели транслировались на экране, а на стенде показывался вклад Компании «Татнефть» в социально-экономическое развитие Альметьевского района и



всего юго-востока республики. Подойдя к стенду нефтяной Компании, Р. Минниханов обратил внимание на маленького вратаря – 8-летнего воспитанника хоккейного клуба «Нефтяник» Вову Бабаева, занимающегося этим мужественным видом спорта всего два года. Президенту РТ перередали шайбу и предложили забросить гол юному вратарю. Глава республики постарался закинуть хоккейный снаряд в один из свободных углов ворот, но, к сожалению или к счастью, не попал. Вполне возможно, что сделал он это понарошку, чтобы не обидеть юного хоккеиста. В любом случае этот эпизод добавил позитива и изюминки во время прохода Р. Минниханова по экспозиции. Наиль Маганов, являющийся президентом хоккейного клуба «Ак Барс» и Федерации хоккея РТ, также не обошел вниманием юного хоккеиста, коротко побеседовал с ним, дал ему пару профессиональных советов и сфотографировался на память.

В начале 2000-х татарстанский хоккей перешел под крыло нефтяной Компании. Очередным шагом в укреплении позиций хоккея в республике стало создание в 2017 году Академии хоккея «Ак Барс» им. Юрия Моисеева. Она объединила лучшие хоккейные школы республики, а дети теперь тренируются по единой методике и философии игры с приглашением лучших наставников страны. Например, в эти дни в Альметьевске по приглашению руководства «Татнефти» проводится занятия для юных хоккеистов заслуженный тренер РФ, двукратный чемпион мира, двукратный обладатель Кубка Гагарина Игорь Захаркин.

Рустам Минниханов:

«ПОЧЕТНЫЙ ГРАЖДАНИН В ПЛОХОМ ГОРОДЕ ЖИТЬ НЕ МОЖЕТ»



Настоящая медицинская индустрия

Компания активно участвует в реконструкции, ремонте и улучшении материально-технической базы учебно-воспитательных учреждений, ежегодно ремонтируется шесть детских садов. Выделены средства для АГНИ – на модернизацию кафедр и лабораторий, ремонт студенческих общежитий, приобретение оборудования для столовых института.

В 2017 году продолжены работы по капремонту Альметьевской ЦРБ, реконструкции педиатрического стационара Альметьевской детской больницы с перинатальным центром. Выделены средства для Альметьевской детской поликлиники и городской поликлиники №3. За последние годы на базе Медсанчасти города Альметьевска при поддержке «Татнефти» создана настоящая индустрия в области одной из сложнейших отраслей медицины – кардиохирургии.

Медсанчасть «Татнефти» является сегодня крупным региональным лечебно-диагностическим центром, оказывающим высокотехнологичную медицинскую помощь больным с сердечно-сосудистыми заболеваниями. Для этого в ведущих клиниках мира подготовлены квалифицированные специалисты.

«Зеленый фитнес» и «Легкие крылья»

Возвращаясь к выставке, отметим, что у стенда «Татнефти» проводила тренировку активистка проекта «Зеленый фитнес». Компания выступает генеральным спонсором проекта, направленного на пропаганду ЗОЖ. Его цель – оторвать альметьевцев, особенно молодежь, от гаджетов и мягких диванов, привлечь к занятиям физкультурой на свежем воздухе. Жители нефтеграда самых разных возрастов на специально подготовленных площадках в скверах и парках города бесплатно занимаются танцевальной зарядкой, йогой, зумбой, каланетикой. Изначально предполагалось проводить «Зеленый фитнес» только в летнее время, однако, собрав множество отзывов и пожеланий, руководство «Татнефти» приняло решение о запуске занятий во все сезоны года.

В фойе ДК «Нефтьче», развлекающих посетителей выставки, прогуливались на ходулях артисты театра «Легкие крылья», одетые в яркие, красочные костюмы. Напомним, что проект по развитию уличного искусства был инициирован Наилем Магановым и реализован совместно с известным уличным театром «Странствующие куклы господина Пэжо» из Санкт-Петербурга.

Был проведен кастинг среди творческой молодежи и разработана программа мастер-классов и репетиций. Бесплатные занятия проходили все лето. Будущие артисты занимались с лучшими педагогами, режиссерами из Санкт-Петербурга, Москвы и даже Аргентины. Они постигали искусство пантомимы, интерактива, клоунады, грима, маски, уличного перформанса, шествия, карнавала, мастерство ходулиста, джамп-ходули и др. А 2 сентября на праздновании Дня нефтяника на улице Гагарина был проведен фестиваль уличных театров «Легкие крылья».

«Культурная среда» и Центры активного долголетия

По аналогии с «Зеленым фитнесом» в этом году в Альметьевске стартовала зимняя программа «Культурная среда города», ставшая органичным продолжением одноименного летнего проекта, реализованного «Татнефтью».

Нефтяная Компания продолжает спонсировать этот уникальный творческий проект, в ходе которого, начиная с 16 декабря, каждую субботу, вплоть до середины марта, будут работать пять площадок для вовлечения населения в культурно-досуговую программу. В реализации проекта задействованы творческие силы города, в том числе участники альметьевского уличного театра, студенты театрального отделения музыкального колледжа, коллективы ДК и т.д.

На выставке также были представлены специальные тренажеры, установленные в Центрах активного долголетия, открытых Компанией «Татнефть» по инициативе Наила Маганова.

Представители старшего поколения, сторонники здорового образа жизни, продемонстрировали Р. Минниханову, как они занимаются физическими упражнениями по специальной методике.

Молодежный лидер Компании Ренат Мамин вручил Президенту РТ настольную игру «Нефтяная монополия», отметив, что это очень динамичная игра, которая показывает путь капли нефти от поиска до бурения, добычи, переработки и реализации.

Равиль САБИРОВ
Фото Ивана Ткаченко, Наила Гатауллина, пресс-службы Президента РТ

«2017-Й БЫЛ НАПРЯЖЕННЫМ, НО ИНТЕРЕСНЫМ»

(Окончание. Начало на 1 стр.)

– Используйте все свои конкурентные преимущества, т.е. делайте то, что вы уже сейчас умеете делать и делаете, и не бойтесь пробовать себя на новых рынках, в тех нишах, где ваша работа востребована и оправдана, – дал напутствие Гали Газизович. – Сейчас на российском рынке сервисных услуг сложилась такая



уникальная возможность к развитию, когда в период продолжения действия санкций производство стало все больше и больше опираться на внутренний спрос. Этим нужно воспользоваться.

В заключение Гали Ганиев поблагодарил всех за проделанную работу и отметил, что, решая сложные и одновременно интересные задачи, специалисты дивизионов создают базу для дальнейшего движения вперед, обеспечивая тем самым непрерывное развитие.

Конференция трудовых коллективов – удобная площадка также для диалога заказчика и подрядчика. Компания «Татнефть» остается крупнейшим

заказчиком услуг для дивизионов Холдинга, поэтому получить отзывы из первых рук прямо на мероприятии было очень полезно всем. Первый заместитель генерального директора по производству, главный инженер ПАО «Татнефть» Наиль Ибрагимов рассказал об итогах работы компании в 2017 году, поблагодарил присутствующих от имени генерального директора ПАО «Татнефть» за

плодотворное сотрудничество, выразил надежду, что дивизионы Холдинга останутся надежными подрядчиками, и подчеркнул необходимость развиваться в поле взаимовыгодного сотрудничества и дальше.

– Отношения заказчика и подрядчика – особые, и взаимодействие должно сохраняться. Мы всегда рядом, и даже на выставках это можно увидеть – «Татнефть» и «ТАГРАС», – сказал Наиль Габдулбариевич. Также он особо подчеркнул необходимость уделять более пристальное внимание обеспечению безопасности работ по всем направлениям деятельности.

Положительную оценку профсоюзной деятельности

Холдинга дал председатель профкома ПАО «Татнефть» Гумар Яруллин. Несмотря на сложную экономическую ситуацию, все дивизионы Холдинга выполнили принятые обязательства социальной направленности. Они оказывают поддержку молодежи, которая составляет одну треть коллектива всего Холдинга, неработающим пенсионерам, которых в Холдинге насчитывается более 19 тысяч человек.

Глава Альметьевского муниципального района Айрат Хайруллин в своем докладе поблагодарил дивизионы Холдинга «ТАГРАС» за позитивное взаимодействие при решении многих социальных вопросов в пользу города.

– Мы находимся в тесной связи с руководителями дивизионов, самого Холдинга и, надо сказать, совместно очень быстро решаем самые сложные вопросы, – отметил он.

В заключение конференции прошли награждения. Почетную грамоту за значительный рост объемов и качество работ получил дивизион



«Система-Сервис», почетными грамотами за повышение эффективности производственной деятельности награждены

дивизионы «ТаграС-РемСервис», «ТМС групп», «ТаграС-ТрансСервис».

Гульназ ЗАКИРОВА

Андрей АНИСИМОВ, первый заместитель директора по производству, главный инженер «Система-Сервис»: *«Год был непростой, но плодотворный. Наш дивизион все показатели перевыполнил, мы достигли выручки 5,6 млрд рублей. Сейчас проводим опытно-промышленные испытания в «Газпром Нефти», выиграли трехлетний тендер по обслуживанию и прокату оборудования «Башнефтьдобычи» ПАО «Роснефть» и трехлетний тендер на изготовление 7 тысяч километров погружного кабеля для предприятий «Роснефти» в Сибирском и Поволжском регионах. На конференции мы смотрим, какие были достижения у наших коллег, какие точки соприкосновения можем найти, новшества в области управления персоналом, развития производства, и как мы позиционируемся в сравнении с нашими коллегами.»*

Руслан СЫРАЕВ, директор «Татспецтранспорт»: *«В условиях рынка мы сейчас пытаемся перестроить свои службы, настроить все предприятия на выполнение ключевых показателей. Нет предела совершенству, у нас большие планы по реструктуризации и модернизации производства. Будем оптимизировать процессы, структуру, это необходимые шаги для повышения производительности. На конференции нас как раз настроили на выполнение данных задач.»*

Переезд в рабочем порядке

Новый 2018 год начался с изменений – плановая реализация проекта «Реорганизация предприятий Альметьевской зоны». Все сотрудники предприятий, входящих в состав ООО «ТаграС-ТрансСервис», наслышаны об изменениях, которые начали происходить с начала этого года. Проведена большая работа по разработке вариантов эффективного использования производственных баз дочерних управляемых обществ, и на данный момент воплощается в жизнь один из этих вариантов.

В январе сотрудники ООО «Нефтегазтранс» активно начали дополнительную работу по подготовке территории для размещения техники и рабочих мест ООО «АУТТ-3». Задействованы буквально все отделы – от руководителей до рядовых работников. В результате совместных бесед директора с заместителем и руководителями подразделений составлен план расстановки транспортных средств и распределения рабочих мест двух предприятий на территории ООО «Нефтегазтранс». Разра-



ботана схема, в которой схематично указывается стоянка для личных транспортных средств, стоянка транспортных средств ООО «Нефтегазтранс» и ООО «АУТТ-3», также рабочие места, подготовленные для сотрудников дочернего общества. Подготовлен кабинет для главного инженера, рабочие места для инженера по учету

ГСМ, рабочее место диспетчера, начальников и механиков автоколонн. Предоставлены рабочие места для кузовного ремонта, ДВС, аккумуляторов, ремонта системы охлаждения и места текущего ремонта транспортных средств.

Так, в диспетчерской было установлено два дополнительных терминала для выдачи

путевых листов, обеспечены места хранения и выдачи горюче-смазочных материалов для ТС ООО «АУТТ-3».

Ведущим специалистом по охране труда Розой Мухаметовой проведен ряд организационных мероприятий:

1) Вводный инструктаж работников ООО «АУТТ-3»;

2) Собрание с доведением информации о наличии опасных участков дороги, мест концентрации дорожно-транспортных происшествий вблизи предприятия ООО «Нефтегазтранс»;

• Выезд на федеральную трассу;

• Проезд нерегулируемого железнодорожного переезда.

3) Составлен акт допуска и разграничения границ согласно требованиям ОТИПБ, на опасных производственных объектах.

Большая работа по подготовке проведена в кратчайшие сроки благодаря сплоченному коллективу и грамотному руководству процессом, что является основным показателем продуктивной работы предприятия.

Нургаяз Шаяхметов, автослесарь ООО «АУТТ-3»:

«Я выполняю мелкосрочные сварочные работы, провожу кузовной косметический ремонт. Работал в «Ямашнефть-Транс», потом нас перевели в «Альметьевское УТТ-3». И вот с 1 февраля начался переезд на территорию «Нефтегазтранс». Мне показали, где будет мое рабочее место. Директор «Нефтегазтранс» Ришат Юнусов лично заходил и предложил место расположения рабочего оборудования и инвентаря. Любый переезд и в бытовой жизни, и в профессиональной требует определенных усилий, ведь рабочее место обустроить не много по-своему, одновременно и по стандарту. Если возникают какие-либо вопросы, то они быстро решаются благодаря слаженной работе нашего мастера РММ Данияра Муталлапова и начальника РММ «Нефтегазтранс» Альфиса Гилязова. Без внимания нас никто не оставляет, коллектив хороший, думаю, мы сработаемся!»

Екатерина БИКСИНА,
корпоративный журналист
«Нефтегазтранс»

Поздравляем с юбилеем!

ООО «Альметьевское УТТ-3»

ПЛАТОНОВ Александр Владимирович 12.02.1958
ХАЙРУЛЛИН Рафаэль Закариевич 14.02.1958
ХАБИБУЛЛИН Рафаэль Талгатович 18.02.1958

ООО «ТрансСервисЕлабуга»

БАКИРОВ Рафис Раисович 8.02.1958

ООО «ТрансСервисСулеево»

ГУЛОВ Сиринь Сангатович 3.02.1968
КОМАРОВ Геннадий Михайлович 24.02.1958

ООО «ЕлховтрансСервис»

ФАДЕЕВ Владимир Васильевич 3.02.1948

ООО «Нефтегазтранс»

ИЛАЕВ Ильдар Марсович 1.02.1968
ВАЛИУЛЛИН Илгизар Аубакирович 24.02.1958

ООО «ТрансСервисАзнакаево»

ИДИЯТУЛЛИН Гамиль Газизуллович 18.02.1958

ООО «ТрансСервисНурлат»

ЕРМУКОВ Владимир Валентинович 5.02.1958

ООО «ТрансСервисЛениногорск»

ТУРКИН Александр Викторович 7.02.1968
БАДЫКОВ Ильяс Сайфутдинович 27.02.1958
ЯМАЕВ Насих Гараевич 27.02.1958

ООО «ТрансСервисБавлы»

АСАДУЛЛИН Чулпан Магданович 12.02.1958

ООО «УТТБугульминское»

ШИГАПОВ Марсель Фатхутдинович 5.02.1968

ООО «ТехноТранс»

АССАДУЛИН Рафис Харисович 13.02.1958

ООО «ТаграС-ТрансСервис»

ХАЙРУТДИНОВА Светлана Витальевна 2.02.1968
СНИГИРЕВА Эльмира Билаловна 18.02.1968

Расширение географии деятельности

В рамках стратегических целей ООО «ТрансСервисБавлы», в одну из которых входит поиск сторонних заказчиков, реализован проект по увеличению объема оказываемых транспортных услуг. Находясь в непосредственной близости с Оренбургской областью, приняли решение о расширении географии своей деятельности именно в этом направлении.



Так, в ООО «ТрансСервисБавлы» во главе с исполнительным директором Фаилем Мукминовым в рамках обсуждения проекта совместно с коллективом принято решение о расширении географии своей деятельности в Оренбургской области. В ПАО «Оренбургнефть» достаточно жесткие требования по охране труда и безопасности движения, поэтому «Положения по транспортной безопасности ПАО «Оренбургнефть»,

транспортные средства доукомплектованы видеорегистраторами двойного действия. Но оказалось непросто приобрести их, т.к. рынок не смог предложить такого объема за короткий промежуток времени. Водительский состав привлечен к различным курсам и обучением навыков безопасного вождения.

Пройдя все необходимые тендерные процедуры, мы выиграли лот по оказанию транспортных услуг в ПАО «Оренбургнефть» и

ООО «Магистраль» и являемся одними из лучших подрядных организаций, оказывающих транспортные услуги. По итогам акции «Мы за безопасность на дорогах», проводимой ПАО «Оренбургнефть», мы стали одними из лучших. Таким образом за 2017 год доля объема сторонним заказчикам увеличилась на 6%.

Марсель ГИЛЬМАНОВ,
корпоративный журналист
«ТрансСервисБавлы»

ВНИМАНИЕ! Если вы стали свидетелем каких-то противоправных действий, хищения или использования ресурсов предприятия в личных целях, позвоните по номеру **ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ 8(800)2343029** или в службу экономической безопасности **(8553) 377-895**.

Меняем способ оплаты проезда!



Речь в данной статье пойдет о деньгах, точнее о ежедневной выручке, которую сдают водители после окончания очередного рейса. А все благодаря договору на оказание услуг по пассажирским перевозкам иногородних работников ПАО «КАМАЗ», в котором прописано, что размер проезда составляет 30 рублей в одну сторону – из г. Менделеевск в г. Набережные Челны и обратно. Водитель за рейс собирает 1350 рублей, а за всю смену около 5400 руб. Для билеживания одного пассажира уходит до 30 секунд времени. Помножим это время на количество пассажиров $30 \times 45 = 1350$ или 23 минуты.

Данная практика стала новшеством для нашего общества, ведь до этого с наличными средствами мы дело не имели. Столкнувшись с этим новшеством, первое время мы занимались сбором денежных средств, установив видеорегистратор в салон автобуса, когда после окончания рабочего дня водитель вынужден приходить в бухгалтерскую службу и сдавать деньги. Потом бухгалтер

занималась пересчетом перевезенных людей, подсчетом собранных финансов, после обеда отправлялась в банк, где клала сумму на расчетный счёт. Данная операция по времени занимала до 2 часов рабочего времени. Хочу отметить, что за неделю собиралась приличная сумма мелкими купюрами или в виде монет.

На предприятии образовалась команда единомышленников в составе: начальник отдела эксплуатации Хуснутдинов Айдар, инженер отдела эксплуатации Галиуллин Динар, при поддержке главного инженера Трофимов Вячеслав, которые хотели улучшить данную операцию. Перед нами стояла задача – превратить наличный способ оплаты проезда в безналичный. В поисках решения обратились во всемирную паутину, где наткнулись на статью, в которой описывался процесс оплаты проезда в городском наземном транспорте по транспортным картам. Транспортная карта – это обычная банковская карта с добавлением функции оплаты проезда в различных видах транспорта, использующих бесконтактные проездные документы.

Совместно с отделом информационных технологий ООО «ТаграС-ТрансСервис» принято решение закупить сами транспортные карты и терминалы по считыванию транспортных карт для оплаты проезда. Всем работникам ПАО «КАМАЗ» по ведомости

вручены транспортные карты. Работники пополняют данную карту раз в месяц в отделениях почтовой связи или в электронных платежных терминалах. После внедрения данной системы затраты на время для билеживания пассажиров сократилось до 3 секунд, что за рейс составляет до 3 минут. На сегодняшний день больше не надо заниматься подсчетом наличных денежных средств вручную и сдавать деньги в банк, все происходит в автоматическом режиме и водителю больше не надо сдавать сдачу, когда пассажир оплачивает за проезд крупными купюрами. Контроль за банковскими операциями осуществляет бухгалтерская служба ООО «ТаграС-БизнесСервис». В итоге в выигрыше оказались сразу три стороны: Заказчик, Исполнитель и пассажиры.

Динар ГАЛИУЛЛИН,
корпоративный журналист
«ТрансСервисЕлабуга»

Администрация и профсоюзный комитет ООО «Нефтегазтранс» выражают глубокое соболезнование в связи с безвременной кончиной водителя 1-го класса автомобиля автоколонны №1

Валиева Альберта Шаеховича и разделяют скорбь и горечь невозвратимой утраты.

Творчество наших работников

Тёмные дороги осветят неоны,
Яркий ксенон светит всем в глаза.
Стоят на старте самые мощные
Эм-пятые, Икс-шестые и низкопрофильные
девятки.

Но вот из угла подъезжает «Кайенн»,
Дикий рев мотора с пламенем огня
Семьсот лошадей он прокачал не зря.

Все машины на старте,
Выходит к ним девушка.

Сердце бешено стучит,
Замерли все в ожиданье.

И вот она объявляет старт,
Кидая белые на мокрый асфальт.

И довольные все стартом
Устремились за победой.

«Кайенн» летит, обгоняя «пятерку»,
Разгоняться продолжает.

Но Эм-пятый, не волнуясь,
Включает закисы азота.

И рвет «Кайенн» до поворота,
Летя на равных с ним.

Пролетают обе финиш,
Удивляя зрителей поток,

Как приехали по дружбе,
И не врезались чуток.

Александр ЕЛАНСКИЙ,
заместитель начальника
ОЭАиО экономического отдела
«ТаграС-ТрансСервис»