



**ОТЛИЧНЫЙ СТАРТ**  
Труды молодых сотрудников НТУ получили высокую оценку на конференции в Уфе

СТР. 3



**СРЕДЬ ЮЖНЫХ СТИХИЙ**  
ТНГ-Групп принимает участие в реализации федерального проекта в Чечне

СТР. 4



**БОРЬБА ЗА ТРОФЕЙ**  
В Бугульме прошёл традиционный дружеский турнир по футболу на Кубок ТНГ-Групп

СТР. 12

# ГЕОФИЗИК ТАТАРИИ



ГАЗЕТА  
«ТНГ-ГРУПП»  
ИЗДАЁТСЯ  
С 1968 ГОДА

№ 10/11 (2202/2203)  
29 ИЮНЯ 2023



## Вовлечь и заинтересовать

В сейсморазведочной партии № 15 «ТНГ-Геосейс» прошёл День безопасности

**Р** аботник не умеет. Не хочет. Не может. Не обеспечен... Устранить все причины и даже предпосылки опасных действий сотрудников невозможно без их личной заинтересованности в собствен-

ной безопасности. Чтобы повысить уровень знаний, умений и мотивацию, служба охраны труда, производственного контроля и охраны окружающей среды ТНГ-Групп использует разные методы. В том числе организует тематические тренинги на местах.

Очередной День безопасности с участием руководителей компании, специалистов полевой партии и представителей заказчика прошёл в июне в с.п. № 15 «ТНГ-Геосейс».

Сейсморазведчики ведут исследования в Оренбургской области, за

300-400 километров от дома. Электробезопасность, транспортная, производственная, экологическая безопасность — важность каждого направления обсуждается не только на вводных и предсменных инструктажах.

СТР. 5

## ЦИФРЫ И ФАКТЫ

«ТАГРАС» опубликовал Годовой отчёт-2022



Он включает производственные и финансовые итоги прошедшего года, аккумулирует данные об основных аспектах деятельности Холдинга и дивизионов в Российской Федерации, странах ближнего и дальнего зарубежья, а также информацию о стратегии роста, цифровой трансформации, практиках и результатах в области корпоративного управления, социальной ответственности, промышленной и экологической безопасности.

В отчётном году выручка Холдинга увеличилась на 7,5 процента к уровню 2021 года и достигла 83,2 млрд рублей. Объём инвестиционной программы составил 6,7 млрд рублей. Производительность труда стала рекордной за всю историю деятельности Холдинга — за год показатель вырос на 35 процентов и составил 4,2 млн рублей на человека.

Коллектив — главная ценность Холдинга. «ТАГРАС»

объединяет 18 тыс. работников, системно укрепляет кадровый потенциал, способствует росту вовлечённости каждого сотрудника в повышение качества производственных и бизнес-процессов. В отчётном году Холдинг подтвердил статус социально ответственного бизнеса. Объём налогов, сборов и платежей, перечисленных в бюджеты всех уровней, превысил 25,4 млрд рублей. Обязательства коллективного договора в полной мере выполнены перед всеми категориями работников, объём социальных программ превысил 735 млн рублей.

«ТАГРАС» поддерживает высокий уровень промышленной безопасности и охраны труда. Холдинг рационально использует ресурсы — поли-

тика в области ресурсосбережения и природоохранной деятельности нацелена на повышение энергетической эффективности производственных и технологических процессов и снижение негативного воздействия на окружающую среду.

В отчётном году объём целевых программ в области охраны труда превысил 333 млн рублей; в области экологической безопасности — 193 млн рублей.●

Пресс-служба  
Холдинга «ТАГРАС»



С основными производственными и финансовыми показателями Холдинга можно ознакомиться на сайте компании.

## Впечатляющий результат



Для увеличения производительности на участке по производству провода для электродвигателей реализован проект «Увеличение производительности на линии АТПМ (агрегат для изготовления теплостойких проводов модернизированный) для наложения полиимидно-фторопластовой плёнки (ПМФ)».

При изготовлении провода ППИ для увеличения скорости без снижения качества наложения ПМФ была изготовлена и установлена твёрдосплавная втулка. Это позволило уменьшить биение и надёжно фиксировать провод во время наложения полиимидно-фторопластовой плёнки.

В рамках проекта был приглашён специалист «Сервис НПО» по вибродиагностике и балансировке оборудования. Для исключения проскаль-

зывания между металлическим валом и пластмассовой втулкой полиимидно-фторопластовой плёнки была установлена противоскользкая лента в лентообмотчике. Также смонтирован обратный осмос для деминерализации воды в охлаждающей ёмкости и протянуты трубы до места заполнения.

На линии АТПМ по изготовлению провода ППИ для очистки обмотчиков от пыли и кусочков плёнки использовали обдув воздухом, но его приходилось тянуть с других линий путём соединения нескольких шлангов, а это было неудобно для работников и приводило к дополнительной потере времени. Произвели врезку к воздушному пути и установили шланг с пистолетом, что сократило время на продув обмотчиков, узлов и механизмов линии.

Данные работы позволили увеличить производительность на линии изготовления проводов круглого сечения с плёночной изоляцией АТПМ на 33 процента, и если в 2021 году было изготовлено 42,5 тонны продукции, то за 2022-й — уже 50.●

Тимур Нуриахметов,  
заместитель  
начальника цеха №1  
«Татнефть-Кабель»

## Растим изобретателей

Рационализаторы ТНГ-Групп узнали больше о методах решения изобретательских задач в ходе специального обучения.

В рамках проекта «Совершенствование процесса организации рационализаторской деятельности» в ТНГ-Групп прошёл корпоративный практический семинар. Его целью было повышение вовлечённости сотрудников в рационализаторскую деятельность. Специалисты компании «Профит Консалт» познакомили наших коллег с теорией решения изобретательских задач (ТРИЗ) и в ходе тренинга показали, как работают основные инструменты на практике.

Двухдневный семинар-тренинг позволил освоить основ-



ные изобретательские инструменты ТРИЗ, разобрать такие понятия, как «идеальность», «идеальный конечный резуль-

тат», «ресурсы», «противоречие», «принципы разрешения противоречий», и узнать, как их применять при решении

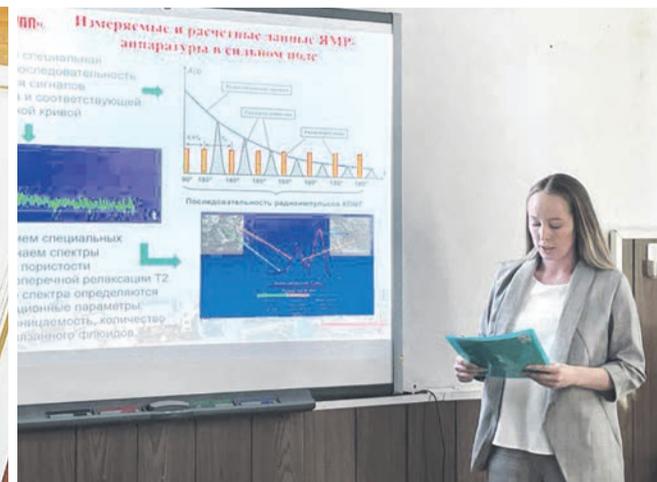
проблем и поиске новых идей. Кроме того, рассматривались приёмы разрешения противоречий, стандарты решения изобретательских задач и алгоритм решения изобретательских задач (АРИЗ).

Корпоративный практический семинар затронул весь цикл, от целей и постановки задач, поиска сильных идей при решении технических, технологических, производственных и инновационных вопросов до отработки множества различных изобретательских кейсов.

Завершился корпоративный практический семинар-тренинг по теории решения изобретательских задач вручением участникам сертификатов о прохождении обучения.●

Марина Муслимова,  
инженер группы ИСМ

ТРИЗ, или теория решения изобретательских задач, возникла в СССР во второй половине XX века. Советский изобретатель и писатель-фантаст Генрих Альтшуллер начал работать над ней в 1946 году, проанализировав материалы к нескольким тысячам патентов. В конце прошлого столетия ТРИЗ попала в США и Европу, где стала популярной. Хотя теорию разрабатывали для решения технических проблем, методики подошли и для задач бизнеса. Сейчас менеджеры по всему миру учат применять ТРИЗ.



## Отличный старт

Молодые специалисты НТУ и ЭВНТ приняли участие в VIII Всероссийской молодёжной научно-практической конференции «Геолого-геофизические исследования нефтегазовых пластов»

Конференция проходила в Уфе в рамках деловой программы 31-й специализированной выставки «Газ.Нефть. Технологии-2023» и Российского нефтегазохимического форума. Молодёжь ТНГ-Групп познакомилась с новейшими технологиями геологических и геофизических исследований нефтегазовых пластов. Ребята также представили результаты своих работ. С гордостью хотелось бы отметить, что две из них были отмечены дипломами II степени.

Это работы геофизиков НТУ Любови Сидушкиной «Неразрушающий, оперативный экспресс-анализ полноразмерного ядра на основе данных ядерного магнитного резонанса (ЯМР) с использованием мобильной установки ЯМР-Керн» и Алины Лучкиной «Работа с испытателем пластов на кабеле MDT». Ещё несколько наших ребят также заявили о себе на мероприятии всероссийского уровня.

Геофизик геологического отдела НТУ Алсу Саттарова представила возможности кросс-дипольного акустического каротажа при оценке характера насыщения. С докладами на конференции также выступили молодые специалисты ЭВНТ Кирилл Воронов и Роман Григорьев. Кирилл рассказал об опыте ведения гидродинамического контроля пласта, особенностях мини-ГРП и отбора проб с помощью модульного динамического испытателя пластов. Роман поделился опытом применения широкополосного кросс-дипольного акустического каротажа при контроле за гидроразрывом пласта.

В четырёх секциях конференции было представлено более 25 докладов. Их тематика охватывала различные направ-



Молодые специалисты ТНГ-Групп на всероссийской конференции в Уфе

ления геофизики с учётом её роли в настоящем и будущем нашей страны.

Общение проходило в ставшем уже привычным очно-дистанционном режиме. Участникам была предоставлена возможность ознакомиться с новейшими достижениями в развитии геофизической техники и технологий при поиске, разведке и разработке трудноизвлекаемых запасов нефти и газа.

Также работала секция по освоению трудноизвлекаемых запасов нефти и газа с привлечением малого и среднего отечественного бизнеса.

Вопросы, поднятые на конференции, касались почти всех направлений развития геофизической отрасли. Оживлённые дискуссии возникали и «онлайн», и «офлайн», в пе-



**Большой интерес вызвали разработки в области цифрового геолого-гидродинамического моделирования месторождений, техники, технологии ГТИ, ГИС, MWD, LWD на суше, шельфе, в открытом стволе и обсаженных скважинах.**



рерывах между заседаниями. Возможно, поднятые в ходе них вопросы станут поводом для новых исследований и докладов, ведь геофизик, как любой исследователь, должен знать немного обо всём и всё о том немногом, в котором он станет профессионалом высочайшего класса.

Современное изучение недр невозможно без очередного витка модернизации и развития техники геологических наблюдений и исследований. Это задача уже для молодых специалистов, и им в ходе становления и роста профессионализма необходимо сформировать достаточно много навыков. Начнём с того, что им предстоит грамотно выбирать технические средства и оборудование для решения профессиональных задач. Кроме того,

Организаторами конференции выступают Академия наук Республики Башкортостан совместно с Уфимским университетом науки и технологий, Сколковским институтом науки и технологий, Международной ассоциацией научно-технического и делового сотрудничества по геофизическим исследованиям и работам в скважинах (Ассоциация «АИС»), Евро-Азиатским геофизическим обществом (ЕАГО).

необходимо будет контролировать их применение. Молодым специалистам нужно быть готовыми к проведению аналитических, имитационных и экспериментальных исследований, уметь критически оценивать результаты и делать выводы. И что очень важно — владеть навыками работы с современной аппаратурой, оборудованием, информационными технологиями с учётом новейшего отечественного и зарубежного опыта.

От коллектива Научно-технического управления выражаю глубокую благодарность президиуму конференции: старшему эксперту Бюро старших экспертов «РН-БашНИПИнефть» Ольге Приваловой; к.т.н., методисту отдела внедрения и сопровождения системы ПРАЙМ НПЦ «ГеоТЭК» Елене Морозовой; д.т.н., директору ГУП ЦМИ «УРАЛ-ГЕО», профессору кафедры геофизики УГНТУ Валерию Лобанкову за высокую оценку труда наших сотрудников. ●

Лилия Гарипова,  
НТУ

# Средь южных стихий

ТНГ-Групп принимает участие в реализации федерального проекта в Чечне

**К**омплексные геофизические исследования ведутся в пределах Бенойско-Черногорского участка недр. Площадь, которую предстоит детально изучить, расположена в пределах Шатойского, Урус-Мартановского, Веденского, Ножай-Юртовского районов республики. Исследований в этой части предгорий Кавказского хребта не было довольно давно. Несмотря на относительную безопасность территорий, перед геофизиками всё же сначала работают сапёры.

Проект, который реализует Всероссийский научно-исследовательский геологический нефтяной институт, стартовал 16 мая. На официальном запуске работ присутствовали заместитель генерального директора ТНГ-Групп по разведочной геофизике Денис Кислер, заместитель руководителя Роснедр Орест Каспаров, генеральный директор ВНИГНИ Павел Мельников, министр экономического, территориального развития и торговли Чеченской Республики Рустам Шаптукаев, представители «Чеченнефтехимпрома».

— Несмотря на сложные горные геологические условия для геофизических работ, современные методики, применяемые ВНИГНИ, позволяют получить хорошие сейсмические разрезы, уточнить конфигурации ловушек и найти место для заложения параметрической скважины, которая даст возможность более точно изучить разрез, получить керновый материал, провести испытания и, надеюсь, получить какие-то притоки, — отметил генеральный директор ФГБУ «ВНИГНИ» Павел Мельников.

**С**тартом промышленной добычи нефти в Чечне считается 1833 год. В начале XX века разработкой нефтяных месторождений в окрестностях Грозного занимались такие фирмы, как Oil, Shell и «Товарищество нефтяного производства братьев Нобель». Максимальный пик добычи углеводородного сырья в регионе приходится на 1971 год. Тогда было извлечено почти 22 миллиона тонн, что составляло 7% от общей добычи того времени по стране.

Сегодня сейсморазведка



ведётся вблизи старейшего месторождения Чечни и одного из старейших месторождений России. Эксперты допускают, что на больших глубинах недр могут таить ещё десятки миллионов тонн нефти.

Благодаря заинтересованности в развитии нефтяной промышленности региона, устойчивости и авторитету Рамзана Кадырова для доразведки месторождений полезных ископаемых в регион были привлечены федеральные средства.

— Работы сегодня идут в полном масштабе: топография, расчистка просек в лесном массиве, сейсморазведка, бурение, — говорит руководитель проекта Ильгизяр Валеев. — Исследования 2D ведутся смешанным методом: там, где узкие проходы, применяется бурение. В основном на участке работ горы, местность везде очень пересечённая. Высота над уровнем моря достигает 1 500

метров, но её не замечаешь. По склонам, где возможно проехать, задействованы вибростанции. Пока отработать с их помощью удаётся половину текущего объёма.



**Июнь на Северном Кавказе в этом году оказался достаточно экстремальным. Ливневые дожди стали причиной подтопления некоторых территорий, периодически приостанавливают и работу сейсморазведчиков.**



уровень воды в реках к середине июня резко вырос, появилась вероятность селевых потоков, передвижение техники и персонала осложнено скользкой поверхностью.

— На сегодняшний день в местах проведения работ высокая плотность небольших горных деревень, что сказывается на состоянии профилей. Идёт круглосуточное восстановление расстановки, — отмечает начальник партии Линар Дабихуллин. — Многие пикеты после ветров и дождей оказываются повалены, да и местные жители, как оказалось, времени не теряют. Удобные в садоводстве колышки частично исчезают. Такая хозяйственность сельчан нам не в новинку. В числе «помощников» можно

отметить кабанов, лис, шакалов. Дикие стада первых сметают сейсмокосяки, рвут копытами и клыками. Пробовать на зуб геофизический кабель особенно нравится лисам. Так что сотрудники ГМЛ каждый день работой обеспечены с лихвой.

В целом сейсморазведчики отмечают, что приём им оказан радушный. Местные жители всегда спрашивают, что нужно, могут ли чем-то помочь.

Около пятнадцати процентов состава партии — представители региона, которых приняли по рекомендации. В том числе повара, время от времени радующие блюдами национальной кухни.

До конца следующего года предстоит изучить более 2 000 квадратных километров. ●

Светлана Павлова



# Вовлечь и заинтересовать

Начало на стр. 1

С начала года в партии было проведено 21 учебно-тренировочное занятие, большое количество проактивных мероприятий, направленных на предупреждение возможных опасностей. В том числе обновление оборудования, улучшение рабочих мест, приобретение дополнительных средств индивидуальной защиты. Почему не кеды, а спецобувь, здесь объяснять никому не нужно. От работников получено и отработано более **200** карт-сообщений об опасности. Казалось бы, о безопасности здесь знают всё!

Тем не менее, День безопасности позволил освежить знания и навыки и узнать много нового. Приветствуя участников, заместитель генерального директора ТНГ-Групп Артур Хайруллин рассказал о целях и задачах компании в области производственной безопасности и сделал акцент на вовлечении каждого. Директор «ТНГ-Геосейс» Ленар Ильтуганов выразил уверенность в конструктивной работе.

Четыре команды: «Мехотряд», «Сейсмоотряд», «Хозотряд», «Отряд УВСС» ознакомились с полезной информацией об изменениях в требованиях нормативных актов в области производственной безопасности, а также с планами развития



компании в этом направлении. Работники партии оказались буквально погружены в стратегию производственной без-

опасности ТНГ-Групп. Были и командные соревнования, и кейсы с заданиями, и интеллектуальная викторина. Даже

пазлы из ключевых правил безопасности собирали.

Завершился День безопасности учебно-тренировочными занятиями по оказанию первой помощи с использованием медицинского манекена «Олег». Из четырёх команд лишь одна не смогла уложиться в установленное время и реанимировать «пострадавшего» при абсолютно правильном алгоритме действий. Видимо, сказалось волнение — ребята первыми проходили испытание. Это в очередной раз стало доказательством того, что в сохранении жизни и здоровья важна каждая мелочь: даже несколько секунд играют огромную роль!

Каждое задание оценивалось комиссией. После подсчёта результатов победители и участники были награждены подарками и сувенирами от «Газпромнефть-ГЕО» и ТНГ-Групп.

— День безопасности в нашей партии прошёл очень продуктивно, — отметил заместитель начальника партии Рафаэль Ибрагимов. — Приятно, что представители заказчика приняли в нём активное участие. Заместитель генерального директора по ПБ Юрий Михайлов, руководитель направления по взаимодействию с ПО Рустем Хисматуллин, руководитель направления ЦРГ Артём Гордиенко, контрактный инженер Мария Ушакова решали задачи по безопасности наравне со всеми и были членами конкурсной комиссии, а по завершении мероприятия отметили, что будут рекомендовать всем своим партнёрам использовать подобный формат при проведении мероприятий по безопасности.

На Дне безопасности присутствовала также начальник Гамалеевского территориального отдела по работе с сельскими территориями администрации Сорочинского городского округа Ольга Солопова. Благодаря её личному участию налажена эффективная адресная работа с местным населением, по всем вопросам разведчики недр оперативно получают ответы и поддержку.

Хочется верить, что День безопасности запомнится надолго и станет отправной точкой для его участников в повышении уровня охраны труда и вопросах обеспечения безопасности на производстве. ●

Светлана Павлова



**Ольга Солопова,**  
начальник Гамалеевского территориального отдела по работе с сельскими территориями администрации Сорочинского городского

округа:

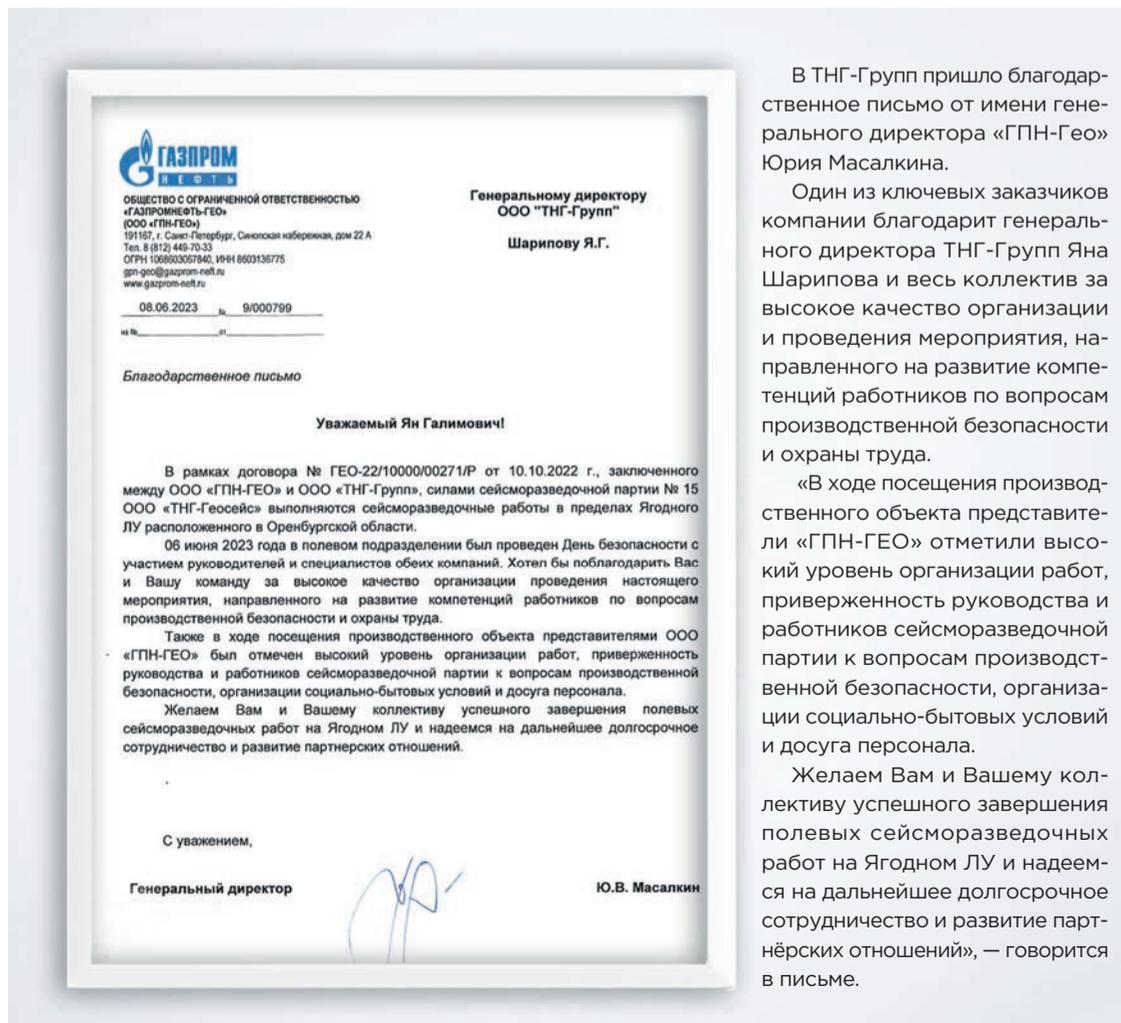
— Впервые мы были на подобном мероприятии и оказались под большим впечатлением. На высоком уровне всё, начиная от организации до вовлечённости каждого, тесного взаимодействия руководителей и исполнителей работ. Честно скажу, многое взяли на карандаш и для себя. Приятно, что такие ответственные компании работают в нашем регионе.



**Татьяна Золотухина,**  
ведущий специалист СОР, ПК и ООС, один из организаторов и модератор меропри-

ятия:

— Цель была максимально вовлечь в процесс работников, которые трудятся на местах, в поле. У нас это получилось. Доказательством тому стали неподдельный интерес участников на всех этапах мероприятия, правильное решение нестандартных задач, азарт стать лидерами.



# Коварная микросхема

В УГС своими силами провели дорогостоящий ремонт геофизической аппаратуры

В минувшем зимнем поле-вом сезоне сотрудники одной из сейсморазведочных партий «ТНГ-Геосейс» столкнулись с проблемой массового выхода из строя модулей сбора и передачи данных. При тестировании оборудования, поступившего в специализированную геофизическую мастерскую-лабораторию, были выявлены блоки с неисправностью «утечка».

Ремонт одного такого модуля по перечню услуг компании-производителя составляет более трёх тысяч долларов. Сервисный центр расположен в Сургуте, а значит, длительное время на транспортировку и ожидание выполнения работ — «бонусом». Рассмотрев все требования и возможности, в управлении «Геосервис» решили провести ремонт собствен-



Инженер СГМЛ Альберт Гараев за работой

ными силами.

Руководство проектом взял на себя начальник СГМЛ Вадим Паникаров. Начальник УГС Самат Маннапов курировал все этапы выполнения. Освоить самостоятельный ремонт неисправности «утечка» модуля сбора, исключив дорогостоящие услуги компании, было решено к середине мая.

Неисправная электронная плата и вероятные цепочки элементов схемы, влияющие на неисправность, были определены поочерёдной заменой плат с заведомо исправного блока. Заменяя эти элементы, выявили конкретную микросхему, дающую сбой. Приобрели новые по заявке на ТМЦ и успешно восстановили десять модулей.

Результатом проекта стала операционная карта по опре-

## 2,6

**млн рублей составил экономический эффект проекта по ремонту модуля сбора данных**

делению и устранению неисправности «утечка» этого вида блоков. Экономический эффект превысил 2,6 млн рублей.●

Артём Федотов,  
СГМЛ

## Средство от трёх зол

Начальник перфорационного отряда «TNG LOGGING ASIA» Махсуд Обидов — победитель внутрипроизводственного соревнования по итогам 2022 года в номинации «Лучший начальник перфораторной партии»



В геофизику Махсуд Ражабович пришёл двадцать три года назад. Начальник Бухарской геофизической партии «TNG LOGGING ASIA» Сергей Горбунов отзывался о нём как об одном из самых опытных, трудолюбивых сотрудников, который всегда готов протянуть руку помощи и поделиться

своим многолетним опытом в решении любых вопросов, как профессиональных, так и житейских.

В детстве Махсуд мечтал стать военным. Он любил смотреть фильмы про Великую Отечественную войну, ему нравились храбрость и отвага советских солдат. Когда пришло

время выбирать профессию, родители посоветовали Махсуду пойти учиться на геофизика, тем более по физике и математике у него были отличные оценки. Однако юноша решил, что профессию выберет после службы в армии.

Так сложилось, что военным он не стал и в геофизику пришёл не сразу, а только в 1997 году, когда устроился на работу в каротажный отряд Бухарской геофизической экспедиции. Проработав девять лет каротажником, понял, что необходимо повышать квалификацию и в 2006 году поступил в Бухарский колледж нефти и газа по направлению «Бурение нефтяных и газовых скважин». Окончив его, был назначен инженером БГЭ.

Геофизик перфорационного отряда, по мнению Махсуда Ражабовича, должен быть терпеливым и уравновешенным. Ведь работа с взрывчатыми материалами требует аккуратности и концентрации внимания. Кроме того, необходимо постоянно развиваться, осваивать новые навыки, разбираться в бурении скважин и геологии, в



**Летом в Узбекистане очень жарко, особенно в пустынных оазисах Бухарской области, где расположена основная часть месторождений. Из-за изнуряющей жары очень тяжело работать, но ответственность и чувство долга помогают выполнять поставленные задачи на должном уровне.**

физике поля и электротехнике, уметь читать и ремонтировать схемы и многое другое

— Несмотря на то, что ты, казалось бы, делаешь одну и ту же работу, скважины разные, более того — месторождения разные, поэтому процесс и результат могут сильно отличаться, — говорит Махсуд Ражабович. — Это не позволяет расслабиться и помогает расти как специалисту. В общем, помимо имеющихся навыков, необходимых для работы, нужно осваивать и изучать много других направлений.

В своей профессии передовик ценит, в первую очередь, возможность совмещения интеллектуального и физического труда. Отсутствие однообразия для него также немаловажно.

У Махсуда Ражабовича есть любимый афоризм, который он часто любит повторять в назидание молодым специалистам и своим детям: «Работа избавляет нас от трёх великих зол: скуки, порока, нужды».●

Наргиза Ахметова,  
инженер по кадрам  
TNG LOGGING ASIA



# Вопросы по-существу

Публикуем ответы, подготовленные службами компании на вопросы, которые были заданы работниками ТНГ-Групп на общих собраниях и в ходе личных бесед

**Вопрос:**  
— Ожидается ли индексация заработной платы в 2023 году и в каком размере?

**Ответ:**  
— С 1 февраля 2023 г. единая тарифная сетка ООО «ТНГ-Групп», дочерних обществ и единовременные выплаты к отпуску проиндексированы на 12 процентов.

**Вопрос:**  
— Большая текучка квалифицированного персонала из-за неконкурентоспособной заработной платы. Будет ли пересмотрен уровень заработной платы, льгот и гарантий в 2023 году, чтобы остановить отток кадров? («ТНГ-ЛенГИС», «ТНГ-КомиГИС», «ТНГ-Ижгеофизсервис»).

**Ответ:**  
— С 1 апреля 2023 г. увеличены размеры социальных выплат по коллективному договору:

- материальная помощь работникам на каждого новорожденного или усыновленного ребенка с 11 до 15 тыс. руб.;

- материальная помощь работникам, имеющим на иждивении детей-инвалидов, с 7 до 10 тыс. руб.;

- материальная помощь в связи с первым бракосочетанием с 16 до 20 тыс. руб.;

- материальная помощь работнику (неработающему пенсионеру) для ритуальных расходов, связанных с погребением его супруга (супруги), близких родственников с 8 до 10 тыс. руб.;

- материальная помощь для ритуальных расходов семье, родственникам либо лицу, взявшему на себя обязанность осуществлять погребение умершего работника (неработающего пенсионера), с 19 до 22 тыс. руб.;

- финансовая помощь семье работника, имеющего трёх и более детей до 18 лет включительно, у которого есть дети-первоклассники, на приобретение школьных принадлежностей с 9 до 10 тыс. руб.;

- материальная помощь в отпуске по уходу за ребёнком от 1,5 до 3-х лет с 10 до 12 тыс. рублей.

**Вопрос:**  
— Раньше материальная помощь к отпуску выплачивалась в размере должностного оклада. Сейчас на основании сетки в зависимости от разря-

да. Возможно ли вернуться к старой схеме?

**Ответ:**  
— Действительно, до середины 2020 года размер выплаты приравнивался к окладу, и сотрудникам выплачивалась премия за повышение эффективности труда при отбытии в очередной отпуск. Однако данная выплата не оказывала влияния на увеличение производительности труда. В связи с этим было принято решение отказаться от неё и сделать акцент на увеличении премиальной части за выполнение производственных показателей.

При этом сам инструмент оказания материальной помощи работникам при уходе в отпуск сохранился в виде единовременной выплаты, которая начисляется на основании сетки, утверждаемой вместе с тарифной, и зависит от разряда. С 1 февраля 2023 г. размер выплаты для 1-го разряда составляет 1 907 руб.

**Вопрос:**  
— Будет ли произведена выплата премии за третий квартал прошлого года работникам «ТНГ-КомиГИС»?

**Ответ:**  
— Согласно Положению об оплате труда квартальное премирование осуществляется на основании приказа генерального директора ТНГ-Групп. По итогам работы за третий квартал 2022 года в связи с невыполнением трудовых показателей премия по группе компаний ТНГ-Групп не выплачивалась.

**Вопрос:**  
— Почему на нашем предприятии не выплачивается материальная помощь к отпуску? («ТНГ-КомиГИС»)

**Ответ:**  
— В соответствии с Положением единовременная выплата в связи с предоставлением ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается на основании совместного решения администрации и профсоюзного комитета общества.

Поскольку премиальная часть в «ТНГ-КомиГИС» в фонде оплаты труда составляет в среднем не более 15 процентов (в 2021 г. — 14,4 процента, в 2022 г. — 8,3 процента), администрацией дочернего общества принято решение отказаться от единовременной выплаты к отпуску, которая привела бы

к ещё большему снижению приработков и премий, являющихся основным мотивирующим фактором увеличения производительности труда. При улучшении финансового состояния предприятия решение о начислении единовременной выплаты к отпуску может быть пересмотрено.

**Вопрос:**  
— Просим пояснить принцип расчёта заработной платы на нашем предприятии в конце года. («ТНГ-КомиГИС»)

**Ответ:**  
— Трудовое законодательство регламентирует режим рабочего времени главой 16 ТК РФ, которая позволяет предприятию вести суммированный учёт рабочего времени, если по условиям производства не может быть соблюдена ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени (ст. 104 ТК РФ).

В «ТНГ-КомиГИС» ведётся годовой суммированный учёт рабочего времени. В декабре месяце производится подсчёт фактически отработанного времени каждым сотрудником за год и при наличии переработки начисляется оплата сверхурочной работы в соответствии со ст. 152 ТК РФ (в повышенном размере) либо, по желанию работника, предоставляется дополнительное время отдыха.

Партии, находящиеся на сметном содержании, не перерабатывают норму времени по причине меньшего объёма работ по отношению к месторождениям с круглогодичным дорожным сообщением. Поэтому отсутствует и оплата за сверхурочные часы.

**Вопрос:**  
— Два года неисправен кондиционер в вахтовом автобусе для сотрудников производственной базы в г. Ижевске, будет ли произведён ремонт и когда?

**Ответ:**  
— Ремонт кондиционера будет произведён до 10 июля текущего года.

**Вопрос:**  
— В связи с переносом сроков бурения между скважинами и подготовительными работами на буровой площадке на автономных проектах на Камчатке, Краснодаре и в Восточной Сибири составы партий, закреплённые за проектами,

могут долгое время находиться в режиме ожидания. Какие есть варианты оплаты или привлечения к работам?

**Ответ:**  
— По проектам «Камчатский край» и «Краснодарский край» была задействована одна партия, у которой основное место работы — Центральный блок Среднеботуобинского месторождения. В период переноса сроков начала работ заказчиком работники данной партии выезжали на работу на Центральный блок Среднеботуобинского месторождения. В течение 2022 года данная партия была загружена работой. В декабре 2022 года была выплачена денежная компенсация за межвахтовый отдых, который работники не использовали в течение года.

По Восточной Сибири заказчик переносил сроки выполнения ГИРС. Сотрудникам, которые были задействованы для выполнения работ по данному договору, в эти периоды были предоставлены оплачиваемый межвахтовый отдых, ежегодные оплачиваемые отпуска.

Также работникам была предложена работа в партии для выполнения ГИРС в Удмуртии и на производственной базе в г. Ижевске. От сотрудников был получен отказ от работы в Удмуртской республике.

**Вопрос:**  
— Техника долгое время простаивает на ремонте из-за отсутствия достаточного количества запасных частей, шин. Есть ли возможность создать стратегический резерв запасных частей, расходных материалов, шин и в каком количестве? («ТНГ-ИГС»)

**Ответ:**  
— Техника простаивает на ремонте не по причине отсутствия запчастей, а в связи с недостаточной укомплектованностью штата. На данный момент заключено пять договоров на поставку запасных частей, поэтому держать склад нерентабельно.

**Вопрос:**  
— В «ТНГ-Ижгеофизсервис» итоговый размер коэффициента трудового участия, утверждаемый директором предприятия, не известен ни руководителю, подавшему рапорт, ни сотруднику, которого поощрили или наказали. Можно ли организовать ознакомление работников с систе-

мой поощрения и наказания по итогам месяца?

**Ответ:**  
— Вновь принятых работников при заключении трудового договора специалист по персоналу знакомит под подпись с локальными актами, в том числе и с Положением об оплате труда с приложениями.

В январе 2023 г. было проведено совещание в кабинете директора «ТНГ-Ижгеофизсервис» со всеми руководителями подразделений по вопросу устранения неясностей по итоговому размеру КТУ.

Пришли к следующему порядку представления КТУ:

1. В конце месяца (27-28 число) руководитель подразделения лично представляет справку по КТУ директору на утверждение.

2. Руководитель подразделения доводит до своих сотрудников утверждённый размер итогового КТУ за месяц.

3. Передаёт утверждённую справку в группу по труду и заработной плате.

Также в январе 2023 г. повторно были направлены по СЭД всем руководителям подразделений приложения к Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников «ТНГ-Ижгеофизсервис»:

1. Показатели повышения или снижения коэффициентов трудового участия.

2. Понижающие коэффициенты при определении размера приработка для вспомогательных подразделений, участков.

3. Перечень нарушений и замечаний, наличие которых служит основанием для снижения или полного лишения работника месячной премии.

**Вопрос:**  
— По-прежнему остро стоит вопрос о выделении квартир по социальной ипотеке в Бугульме и Лениногорске. Возможно ли увеличить размер платежей в ГЖФ, чтобы работникам ТНГ-Групп и дочерних обществ выделялось больше квартир?

**Ответ:**  
— В Бугульме планируется строительство двух 60-квартирных домов по ул. Никитина. Один дом планируется к сдаче в следующем году.

Кроме того, в Холдинге «ТаграС» рассматривается вопрос о возможности приобретения работниками Холдинга вторичного жилья. ●

# Секрет долголетия от Клементьева

Ветерану ТНГ-Групп Александру Семёновичу Клементьеву 25 мая исполнилось 90 лет. В день юбилея его навестили председатель профкома Людмила Туркина и председатель совета ветеранов Резида Катеева.

Родом Александр Семёнович из деревни Бобровка Оренбургской области. Как и многие дети войны, с малых лет начал работать. В десять лет он сел на трактор, возил воду для колхоза. Первая запись в трудовой книжке у него появилась в 1949 году: «Принят на должность тракториста в колхоз им. Ленина Северной РТС».

Появилась у паренька мечта — уехать на целину, но мать его в далёкие края не отпустила.

Когда Александру исполнилось 22 года, его призвали в армию. Служил на Сахалине танкистом.

— Армия открыла глаза на жизнь, иначе так бы трактористом и остался в колхозе, — с улыбкой говорит Александр Семёнович.

Командир части ценил ответственного солдата, отпустил в автошколу, но с условием, что тот вернётся назад. Руководство



А.С. Клементьев



Председатель совета ветеранов Р. Катеева и председатель профкома Л. Туркина поздравляют ветерана с юбилеем

автошколы заприметило трудолюбивого и отлично разбиравшегося в технике Александра и приняло решение оставить его в автошколе инструктором. Затем Александра перевели в Ленинград, где он отучился на водителя 2-го класса. После обучения служил в парадном полку, готовил технику и участвовал с ней в парадах. Вернувшись со службы, в 1958 году вслед за младшей сестрой приехал в Бутульму. Так сложилось по жизни: одни брат и сестра остались в деревне, другие брат и сестра жили в Новотроицке, а Саша и младшая сестрёнка — в Бутульме.

Сначала работал шофёром.

После окончания Лениногорского техникума перешёл техником в Бугульминский отдел Казанского треста инженерно-строительных изысканий. Ступень за ступенью поднимался по карьерной лестнице: старший инженер, начальник ремонтной мастерской, заместитель управляющего по общим вопросам, начальник отдела механизации и комплектации. Начальство и коллеги ценили Александра за упорство, старание и умение ладить с людьми.

Когда КАЗТИСИЗ закрылся, перешёл в Бугульминское УБР старшим механиком. В 1982 году Александра Семёновича пригласили в Татарскую кон-

тору «Нефтемашремонта» на должность заместителя директора, попросили разобраться с долгостроями. Успешно завершив эти стройки, в 1985 году принял предложение управляющего трестом «Татнефтегеофизика» Э. П. Халабуды попробовать себя в качестве заместителя начальника Бугульминской промыслово-геофизической экспедиции, базировавшейся в Нижневартовске. Через полгода по состоянию здоровья вынужден был вернуться в Бутульму. Продолжил работу заместителем начальника экспедиции, потом начальником участка по ремонту и эксплуатации спецоборудова-

ния при опытно-методической экспедиции.

Начальником экспедиции в это время был Виктор Григорьевич Смирнов. В ОМЭ в те годы было около 20 автомашин, обслуживали они семь тематических партий. Когда пришла пенсионная пора, главный инженер треста А.Г. Корженевский попросил Клементьева поработать ещё несколько месяцев, пока не вернётся из-за границы земляк, Иван Петрович Митряев, которому Александр Семёнович и передал свою должность. В последний рабочий день поблагодарить за многолетний труд на участках приехал Корженевский и вручил премию в размере двух окладов. Общий стаж ветерана составил около 46 лет.

Александр Семёнович признаётся, что его всегда тянуло к земле. В 1991 году поменял квартиру на частный дом. Две дочери у ветерана: Марина и Галина, трое внуков. Дочки хвалят отца за идеальный садовый участок. Несмотря на преклонный возраст он остаётся активным и позитивным человеком. В этом и есть его секрет долголетия. ●

Резида Катеева,  
совет ветеранов

## Встреча на фитнесе

Ветераны ТНГ-Групп вновь показали пример бодрости и оптимизма

Мероприятие, организованное Татнефть профсоюзом, было посвящено 80-летию начала разработки нефти Татарстана и 75-летию открытия Ромашкинского месторождения. Оно проходило в альметьевском парке, куда съехались делегации из разных городов Татарстана.

Было очень интересно и познавательно. Открыла программу лекция о пользе фитнеса третьего возраста, затем на практике прошли курс фитнеса для опорно-двигательного аппарата. Несмотря на жару, под зажигательную музыку все собравшиеся, а это 400 человек, дружно выполняли полезные упражнения для суставов.

Все, кто был в этот день в парке, нашли себе занятие по душе. Одни участвовали в активных играх и конкурсах, другие трудились на мастер-классах. Кто-то, комфортно устроившись на лавочках,



смотрел концерт, многие танцевали. Словом, интересно было всем.

Представители третьего возраста так зажигали, что молодой ведущий спустился со сцены и начал брать импровизированные интервью. У одной танцующей участницы он спро-

сил: «Какие у вас увлечения?» Дама начала рассказывать о том, что у неё огород. Поделилась, как много она уже посадила и что уже в мае у неё на столе огурцы со своего огорода. В конце добавила, что ей 88 лет. Ведущий пошутил, что 88 лет — это лучше, чем 88 соток ого-

рода. Затем протиснулся через толпу к столикам, за которыми проводились мастер-классы.

За одним из них рисовали специальными красками по ткани. Ведущий долго всматривался в рисунки и, наконец, отважился спросить, кого все рисуют? Кто-то ответил,

что кошечку, кто-то — мышку. Не у всех получалось, многие рисовали на ткани впервые, но удовольствие от рисования получили все. За вторым столиком расписывали акриловыми красками матрёшку, за третьим — деревянные ложки. Мастера помогали, подсказывали, исправляли. В результате получились яркие, разноцветные изделия.

В завершение все желающие угостились кашей, которая была приготовлена на полевой кухне, расположенной у красивого фонтана. Сфотографировавшись со своими изделиями с мастер-классов, поехали домой. В автобусе все восторженно делились впечатлениями и благодарили профком компании, совет ветеранов за предоставленную возможность побывать на таком мероприятии. ●

Галина Пенькова,  
ветеран ТНГ-Групп

# Долгожданная «Сосновка»

Летний оздоровительный сезон для школьников в самом разгаре

Открытие первой смены совпало с Днём защиты детей и стало настоящим праздником для 184 ребят, с огромным удовольствием расселившихся по комфортабельным корпусам. Первое июня, первые встречи и первые мероприятия...

Среди главных ожиданий юных «сосновцев», конечно, были новые друзья, дискотеки, бассейн, развлечения, спорт и... шестизразовое питание!

— Контролировать надлежащее состояние продуктов, особенно в жаркую погоду, сотрудникам столовой помогает диетсестра, — говорит Сергей Большаков, четвёртый год подряд работающий врачом в «Сосновке». — Она снимает пробы каждого блюда, составляет журнал. Первое, второе, выпечка, фрукты-овощи, компот — всё проверяется, и мы гарантируем, что еда безопасна, полезна, сбалансирована с учётом возрастных особенностей. Поэтому большая просьба к родителям: не подвергать здоровье детей опасности «гостинцами». Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации привоз пищи из дома полностью запрещён.

Вопросам безопасности в «Сосновке» уделено повышенное внимание: круглосуточная охрана, кнопка быстрого реагирования с выводом на пульт местного отдела МВД и, конечно, строгий Андрей Сергеевич. Тренера по карате Андрея Алексея дети просто обожают. Здесь он главный по физподготовке, но по факту без



его участия не обходится практически ни одно мероприятие.

Полина Мальцева приехала в любимый лагерь уже в шестой раз. Подружки Настя Трошкина и Василиса Агафонова — во второй. У каждой своя история, но в один голос уверенно говорят: здесь классно! Ребята помладше после прохождения необходимых формальностей с удовольствием показывали родителям белочек, качели и батуты. Креативные девчонки лет девяти старательно разучивали какой-то современный танец, наверняка пригодится!

Взрослые, оставляя детей на попечение вожатых, не торопились уходить, наслаждаясь прохладой и ароматом сосен. Водитель Лениногорского УТГ Валерий Хафизов с удовольствием вспоминает, что детство тоже провёл в «Сосновке». Когда-то его родители работали в «Татнефтегеофизике», и они с сестрой, можно сказать,

740



мальчишек и девчонок отдохнут этим летом за четыре смены в «Сосновке»

выросли здесь. В этом году Валерий привёз сюда уже свою дочку Алёну.

— Готовясь к летнему зною, корпуса в этом году оснастили кондиционерами, — не без гордости делится директор «Сосновки» Михаил Краснов. — На случай дождя перечень развлечений детей тоже пополнили: теперь в каждом корпусе установлен аэрохоккей.

В первые же дни смены подростки успешно справились с учебной эвакуацией и научились пользоваться огнетуши-

стер-классов в творческих мастерских и даже... подружился с «тиграми» в рамках «Сафари-парка»!

В условиях, когда выезд из лагеря не допускается (согласно действующим санитарным правилам) и нет «родительских» дней, дети ни капли не унывали: дни оказались насыщены впечатлениями настолько, что некоторые даже забывали позвонить домой. Первая тематическая смена, под названием «АЛЬМАМАТЕРЛЕТО», была посвящена Году педагога и наставника. Закрытие, шоу



телем под чутким надзором настоящих пожарных; окунулись в прекрасный мир театрального искусства: артисты драмтеатра имени А. Баталова приехали в гости к «сосновцам» с постановкой «Однажды в старой сказке»; кроме того, самые храбрые попробовали себя в роли ораторов; остальные — рисовали, клеили и резали заготовки для будущих шедевров в рамках ма-

джамперов, спуск флага и костёр ещё долго будут вспоминаться ребятам.

На днях стартовала вторая смена под названием «Сила в традициях». В рамках объявленного в Татарстане Года национальных культур и традиций подростков ждёт немало интересного.●

Светлана Павлова

## Пора открытий чудных

В прогимназии «Журавушка» прошло сразу несколько праздников

Простились с любимыми учителями воспитанники начальной школы, большинство из которых — дети сотрудников ТНГ-Групп. Уже в августе их ждёт пятый класс в одной из лучших городских общеобразовательных школ. Переход в среднее звено традиционно ознаменовался праздником в «Сосновке».

Выпускники четвёртого класса прогимназии под руководством своих педагогов подготовили яркие концертные номера. На сцену высадились настоящий «звёздный десант»!



Были и песни, и танцы, и трогательные стихи. Родители не скупались на аплодисменты.

Замечательные подарки от руководства, профсоюзного комитета ТНГ-Групп и «Жу-

равушки» порадовали и тех, и других.

Трогательное расставание с воспитателями, игрушками и кроватками прошло у дошколят. В этом году в двух подготовительных группах занимался 51 ребёнок. Повзрослевшие выпускники представили насыщенную программу с участием крутых барабанщиков, желаний от малышек, разноцветных шаров желаний. Талантливые дети без труда удерживали внимание зрителей, совсем как настоящие артисты!

Напутственные слова буду-

щим первоклассникам сказали не только их воспитатели и директор прогимназии Елена Безрукова, но и председатель профкома ТНГ-Групп Людмила Туркина, заместитель генерального директора компании Артур Хайруллин. По традиции, каждый дошколёнок получил от администрации и профкома ТНГ-Групп красивый качественный ранец.

Теперь — в школу, за пятёрками! ●

Светлана Павлова.  
Фото Артёма Брюхачёва

# Так начиналась «Татнефтегеофизика»

Продолжение.  
Начало в № 8/9.

Коллектив новоиспечённого треста активно включился в работу. Уже в первые месяцы трест перевыполнял планы по физическим объёмам, сметной стоимости и снижению себестоимости. В 1953 году коллектив «Татнефтегеофизики» выполнил промыслово-геофизических работ на 7 266,5 тысячи рублей, на следующий год этот показатель вырос до 10 477,4 тысячи рублей.

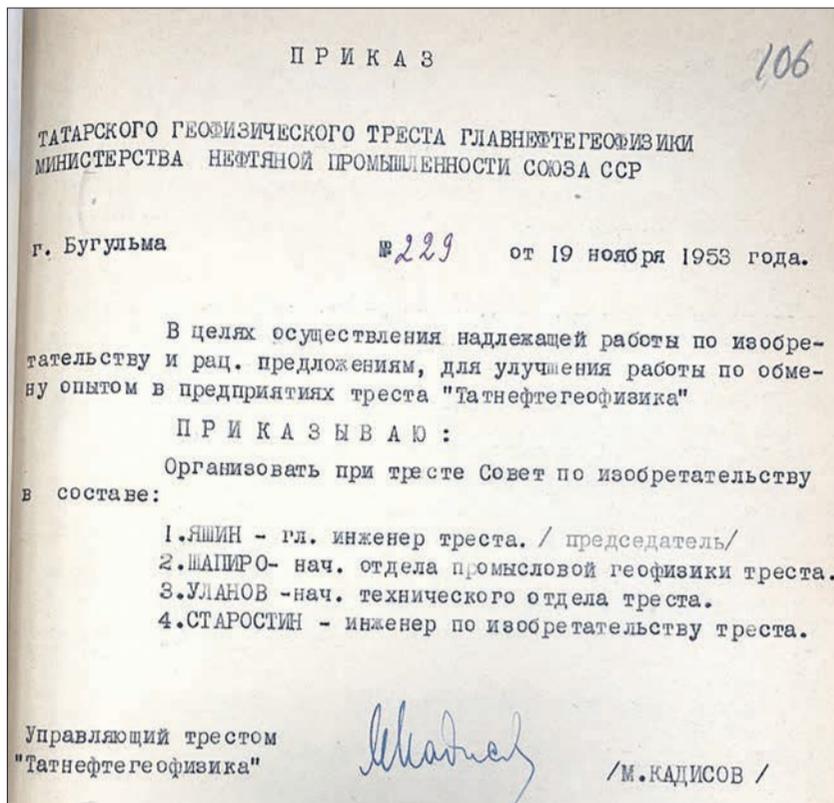
Список заказчиков работ был немногочисленным и включал в себя конторы бурения трестов «Татбурнефть», «Альметьевбурнефть» и «Татнефтегазразведка». Исследования выполнялись силами 21 промыслово-геофизической партии.

При этом документы говорят, что до 1954 года трест испытывал недостаток в таких важных видах материалов и оборудования, как кабель, инклинометры, резистивиметры, коробки БКЗ, химикаты и прочее.

Об уровне материально-технического обеспечения «Татнефтегеофизики» даёт представление отчёт о работе за 1953 год. В нём говорится:

*«Для создания условий работы в отчётном году в Альметьевской ПГК построены полуподвальные помещения зарядной и аппаратной мастерских. Контора имеет гараж без отопления на пять машин. Из-за отсутствия материала кровля не завершена».*

Вопрос о неудовлетворительном строительстве объектов для



В год основания «Татнефтегеофизики» был подписан приказ об организации при тресте совета по изобретательству

геофизиков Татарии руководство треста неоднократно ставило перед Главнефтегеофизикой, Главвостокнефтестроем и министерством, однако, план строительно-монтажных работ подрядчиками не выполнялся даже наполовину:

*«Особого внимания заслуживают строящиеся объекты в г. Альметьевске: выполнение по каротно-перфораторной базе составляет только 10,6 %, а по жилым домам — 9,7 %.*

*Такое положение совершенно недопустимо, ибо Альметьевская промыслово-геофизическая контора в отчётном году располагала жилой площадью всего лишь в размере 457 кв. метров, заселённой 135*

*жильцами, что в среднем составляет 3,7 кв. м на жильца».*

Не лучше обстояли дела в Бугульме:

*«Выполнение подрядным способом строительства в г. Бугульме также далеко не удовлетворительно: по промыслово-геофизической базе годовой план выполнен на 71,5 %, к тому же ни один объект этой базы подрядчиком в эксплуатацию не сдан. Выполнение по жилому поселку составляет 47,7 %, и также ни одного квадратного метра жилой площади не сдано.*

*В Бугульме общая жилая площадь составляла 1 345 кв. м, на которой проживали работники треста и*

*Бугульминской конторы, что далеко недостаточно для обеспечения всего контингента работающих».*

Молодое предприятие старалось вести строительство производственных и жилых объектов хозспособом. Однако стройматериалов катастрофически не хватало. Лес, кровлю, алебастр и т.д. приходилось «изыскивать в процессе позимствования в различных организациях нефтяной промышленности, находящихся в г. Бугульме, что серьёзно лимитировало строительство объектов».

При этом выполнение плана строительных работ стройучастком треста срывалось не только из-за недопоставок необходимых материалов. Мешал пресловутый человеческий фактор. Тогда приходилось действовать жёстко. К примеру, в августе 1953 года после нескольких предупреждений от работы за «преступно-халатное отношение» был отстранён начальник стройучастка.

Не хватало не только квартир, но и общежитий. В тех, что были, условия проживания оставляли желать лучшего.

В январе 1954 года министерство нефтяной промышленности СССР забило тревогу из-за большой текучести на предприятиях отрасли инженерно-технических работников, особенно молодых специалистов. Чтобы исключить негативные факто-

В архивах хранится справка, подписанная главным бухгалтером треста М. Кругловым. Согласно документу, расходы треста в 1953 году включали в себя 18 командировок из Бугульмы в Москву и по одной командировке в Баку, Казань и соседний Альметьевск, получивший в ноябре 1953 года статус города.

Отдельных трат потребовало содержание здания. В частности, речь шла об аренде двух помещений по 60 кв. м. Для обеспечения электроосвещения потребовалось 30 электрических лампочек за год. Отапливалось помещение треста дровами, которые нужно было заготовить для 6 печей. Оргтехника — 3 пишущих машинки и семь арифмометров. Автопарк служебных автомашин — две легковушки.

65

работников треста «Татнефтегеофизика» были признаны передовиками производства в 1953 году, на следующий год отряд передовиков насчитывал уже

82 человека.

ры, подталкивающие людей к увольнению, на предприятиях, в том числе в «Татнефтегеофизике» организовали проверки.

*«Проверкой установлено, что не во всех общежитиях имеются элементарные удобства и предметы первой необходимости. Так, например, в Альметьевской конторе некоторые работники, проживающие в частных домах, арендованных под общежития, не имеют матрацев.*

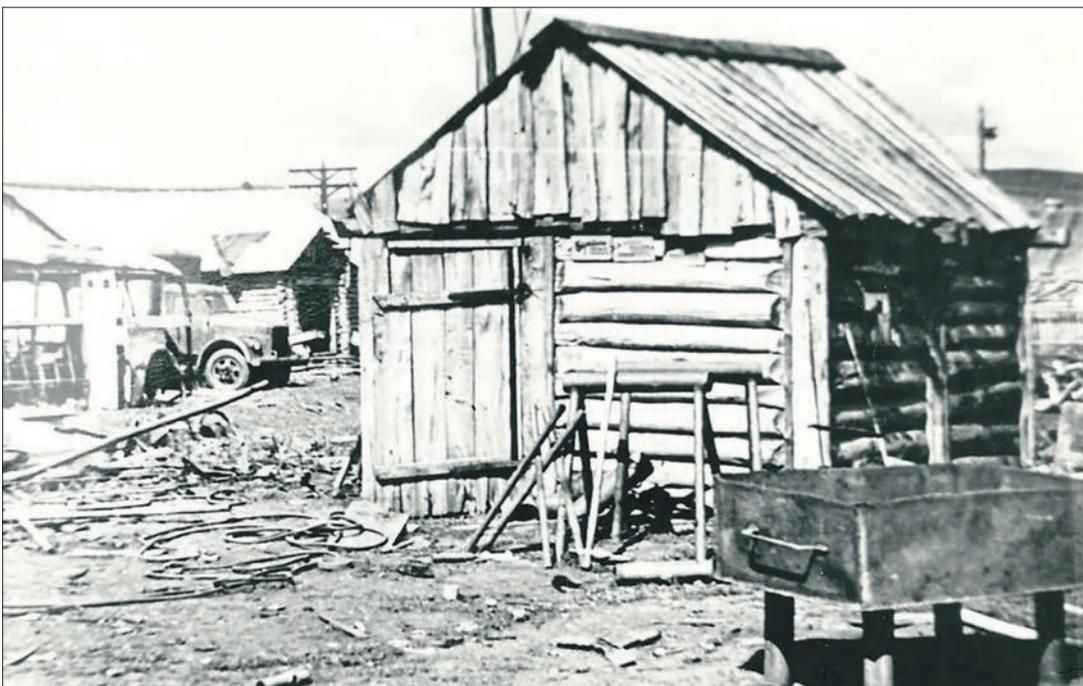
*В общежитиях не имеется тумбочек, настольных скатертей. Не все общежития имеют электроосвещение и радио», —* говорится в приказе, подписанном руководителем треста «Татнефтегеофизика» в январе 1954 года. В этом же документе начальникам контор даётся 13 дней на устранение недостатков.

Впрочем, отнюдь не молодые специалисты были главной головной болью кадровиков и руководителей треста. В 1953 году (при среднесписочной численности треста 165 человек) 182 человека уволились по собственному желанию.

В основном это были работники подсобных и вспомогательных производств, где «материальная база не отвечает требованиям, а отсюда и условия труда, естественно, ненормальные».

Чтобы изменить положение дел, в тресте взяли курс на улучшение материально-бытовых условий и усилили политико-воспитательную работу. Трудно сказать, что помогло больше, но в 1954 году увольняющихся стало значительно меньше.●

Светлана Лукашова  
Продолжение следует.



Сварочная и гараж Альметьевской промыслово-геофизической конторы

# Приятные эмоции и полезный опыт

Молодые сотрудники ТНГ-Групп приняли участие в экологических акциях и проверили себя на прочность

С 10 по 12 июня молодые специалисты ТНГ-Групп участвовали в юбилейном XX ЭкоТур фестивале «Татнефти», который проходил в Азнакаевском районе. В программе мероприятия была экологическая акция (посадка деревьев, уборка территории родника «У Николы»), а также соревнования по спортивному туризму.



...Приехали. Заранее выбрали место для лагеря, разбили его: палатки, умывальник, костёр. И сразу пошли на конкурс «Площадка», где нужно было открыть банку сгущёнки без ножа, открывашки и т.д. Нашим ножом стал найденный заострённый камень.

Далее нужно было развести огонь — без спичек, зажигалки и других специальных приспособлений. С остервенением крутили в ладонях ветку, даже появилась искра, ещё чуть-чуть, но время, увы, вышло.

Потом вязали различные узлы. Всё строго по времени.

Дальше стало ещё жарче — начался конкурс по приготовлению пищи, мы решили сделать картошку по-деревенски с осьминогами: когда мы кому-то про это говорили, все удивлялись, но на самом деле это были просто разрезанные сосиски.

Следующим этапом было ночное ориентирование на расстоянии 10 км. Нужно было бегать в темноте с картой по контрольным пунктам. Дава-

лось максимум два с половиной часа. Тут я не участвовал, берёг силы на следующий этап.

На второй день соревнований была длинная дистанция — пешеходная группа должна была пройти расстояние в 12 км. В этот же день проводились сплав на катамаране, подъём по склону с использованием специального устройства — жумара, экологическая викторина и проверка знания топознаков. Особое испытание — прохождение условного болота с помощью жердей. Жер-

ди — это самодельные брёвна, которые нужно было всё время таскать с собой, они же служили нам и носилками.

Также в программу конкурса входили переправа по параллельно натянутым верёвкам с самостраховкой, медицинские задания, например, транспортировка пострадавшего на один километр. Были задания по ботанике. Скажем, надо было ответить, как называется в народе дерево «вертолётик». Проверялись знания топографии — определение по карте

расстояния, азимута, а также расстояния до недоступного предмета. На всё про всё не более пяти часов.

Больше всего мне понравилась навесная переправа: пристёгиваешь поясной карабин к основной верёвке и при помощи рук тянешь себя (вниз спиной) поперёк высокого оврага. Адреналин повысился, была небольшая боязнь сорваться, но я реально почувствовал себя Томом Крузом из фильма «Миссия невыполнима».

Вечером организовали концерт с участием зажигательной кавер-группы «Краш». На следующий день был ещё один забег, но уже короткий.

К сожалению, призовое место мы не завоевали, но получили много полезного опыта и приятных эмоций: новые знакомства, песни у костра. Одним словом, выходные пролетели незаметно, не хотелось даже уезжать. А ещё это мероприятие научило нас работать в команде и в очередной раз позволило убедиться в справедливости высказывания, что один в поле не воин. ●

Максим Карюк,  
геофизик ЦГИ

## Удачи, выпускники!

Более 40 выпускников школ, чьи родители трудятся в ТНГ-Групп, собрались 21 июня в «Сосновке»

Для главных героев торжества профком компании подготовил праздничную шоу-программу с выступлением уфимского танцевального коллектива «Нонсенс» и трёхкратного чемпиона России по велотриалу Сергея Бандерова.

С волнующим и долгожданным событием в жизни ребят и их родителей поздравили заместитель генерального директора — директор промышленной геофизики Фарит Васильев и председатель профкома Людмила Туркина.

Обращаясь к молодым людям, они пожелали, чтобы каждый нашёл своё призвание, смог сделать правильный выбор и реализовать свои таланты и стремления. Также Фарит Хамитович отметил, что их будут ждать в нашей компании уже в качестве специалистов, продолжателей династии геофизиков.

Всем молодым людям в торжественной обстановке были вручены медали выпускников

и подарочные сертификаты.

Всего в этом году приглашение на чествование получили 75 юношей и девушек. Одиннадцать из них окончили школу с золотыми и серебряными медалями.

После завершения торжественной части всех выпускников пригласили на праздничное чаепитие.

— Мне очень понравилось мероприятие, — признаётся выпускница Черемшанского лицея Ильмира Харисова, — хочется сказать большое спасибо всем организаторам за такой замечательный праздник.



Папа Ильмиры, Айдар Рустамович, трудится в с.п. № 22 «ТНГ-Ленское» и очень гордится своей дочерью, которая окончила школу с золотой медалью.

Эмоции Ильмиры разделяет и Артур Юсупов, выпускник бухгалтерской школы № 3.

— Праздник получился ярким, поднимающим настроение — говорит он. — Надеюсь, в будущем у всех нас всё сложится хорошо.

На мероприятие Артур пришёл не только с родителями, но и с младшими сестрёнкой и

братишкой. Поступать юноша планирует в медицинский университет, хочет стать врачом и помогать людям.

Удачи, счастья и здоровья вам, дорогие выпускники! ●

Лилия Ганеева



## Борьба за трофей

В Бугульме прошёл традиционный дружеский турнир по футболу на Кубок ТНГ-Групп

Право называться лучшими футболистами компании оспаривали шесть команд. Многие в этот раз приехали на стадион с семьями. Дети с удовольствием резвились на искусственном покрытии свободной площадки, руководители подразделений активно поддерживали своих сотрудников. Открылось мероприятие символической песней «Россия — это мы!» в исполнении группы «Саундтрек».

Приветствуя участников турнира, генеральный директор компании Ян Шарипов призвал больше вовлекать коллег в спортивные баталии и подчеркнул, что ТНГ-Групп поддерживает молодёжь, ведущую здоровый образ жизни. Два его заместителя: директор промышленной геофизики Фарит Васильев и главный инженер Артур Хайруллин личным примером



Победитель турнира — команда «ТНГ-Ленское»

мотивируют сотрудников. Оба — участники футбольной команды аппарата управления.

Игра шла одновременно на двух полях, вратарям скучать не давали. Палящее солнце увлечённые погоней за мячом словно не замечали. Заранее подготовив побольше воды, использовали её и для питья, и для обливания. Темп игры на площадках держался высокий. Никто не хотел уступать, сражались за мяч азартно. Сборная «ТНГ-Юграсервис» в этом году неожиданно заставила изрядно понервничать чемпионов спартакиады ТНГ-Групп по футболу, представителей аппарата управления. Серией пенальти спор был разрешён в пользу аппарата управления.

Новички турнира, команды ОПЭ ГТИ и ЭВНТ, показали разный уровень владения мя-

чом. Первым ещё предстоит набраться опыта результативных передач и решительных атак, вторые же амбициозно заявили о себе. Они не просто ворвались в тройку призёров, но и потеснили коллег из «ТНГ-Геонавигация» в борьбе за второе место. В упорной схватке за Кубок компании молодёжь ЭВНТ уступила лишь опытным игрокам «ТНГ-Ленского».

Церемонию награждения украсили подарки от профсоюза. Самым активным игроком был признан Александр Орлов, самым активным болельщиком — юная Ангелина Капитонова, приз за самый красивый гол получил Алексей Супонькин. Ну а самый красивый мяч достался команде «ТНГ-Юграсервис» за волю к победе!●

Светлана Павлова

## Престижный спорт

Сотрудники «ТНГ-Казаньгеофизики» стали призёрами открытого чемпионата Татарстана по ракетлону

В чемпионате, который прошёл в начале июня в Казани, геофизик «ТНГ-Казаньгеофизики» Марат Саматов стал лучшим, специалист по охране труда КПП-1 Сергей Кутузов занял почётное второе место. Ракетлон — это соревнования в четырёх видах спорта с ракеткой: настольном теннисе, большом теннисе, бадминтоне и сквоше. Казанские геофизики выступали в категории MS «В» (продвинутые). Конкуренцию им составили участники со всей России.

— Это был мой первый ракетлон, так что о победе даже не думал, да и соперники были очень сильные, — поделился

Марат Саматов. — Под игру каждого приходилось подстраиваться. Ближайшим конкурентом ожидаемо стал коллега, Сергей Кутузов. Я был хорошо подготовлен и благодаря усиленным тренировкам вырвался вперёд и по большому теннису, и по настольному. Со сквошем всё гораздо сложнее, ведь он ещё только набирает обороты в России. Как оказалось, в Казани лишь две площадки, где можно досконально разобраться в правилах под руководством тренера. Первые соревнования в сквош впечат-



Марат Саматов

ления оставили исключительно приятные, но победить пока не удалось. В следующем году надеюсь это исправить.

Спортсмен признаётся, что новый вид спорта вряд ли потеснит с детства любимый теннис. Играть в настольный

Сквош — любимый вид спорта британской королевской семьи, который сочетает в себе динамичность и престиж.



Сергей Кутузов на чемпионате Татарстана по ракетлону

Марат начал ещё в школе, в большой — когда устроился в «ТНГ-Казаньгеофизик». Основательный и аккуратный во всём, Марат не сломал ни одной ракетки. Напомним: экс-первая ракетка мира Марат Сафин за свою карьеру сломал их 1 055 штук!●

Ольга Клиничева,  
«ТНГ-Казаньгеофизика»

Редактор  
С.В. ЛУКАШОВА

Учредитель  
и издатель  
ООО «ТНГ-Групп».  
Адрес: 423236,  
г. Бугульма,  
ул. Ворошилова, 21.

Газета зарегистрирована в Управлении  
Федеральной службы по надзору в сфере связи,  
информационных технологий и массовых  
коммуникаций по РТ.  
Свидетельство ПИ N ТУ 16-00219.  
Тираж: 1000 экз. Распространяется бесплатно.

Адрес редакции: 423236,  
г. Бугульма,  
ул. Ворошилова, 21.  
Телефоны: 7-75-67  
или (внутр.): 1242.  
E-mail: smi@tng.ru

Газета отпечатана в филиале  
АО «ТАТМЕДИА». ПИК «Идел-Пресс»,  
420066, г. Казань, ул. Декабристов, 2.  
Заказ N 2503.  
Время сдачи в печать: по графику — 14.00,  
фактически — 14.00.