

ЕЁ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА

Газета компании
ООО «ТАГРАС-РС»

№ 5 (185) 31 мая 2024



ТАГРАС-РС

Первый большеобъемный ГРП

ПРОЕКТ. Специалисты бурового блока провели уникальную для нашей компании рекордную закачку проппанта при проведении ГРП в ХМАО. / **2**

Доверие и сотрудничество

ФОРУМ. На KazanForum специалисты «Таграс-РС» презентовали новые технологии и передовой опыт работы в составе делегации Холдинга «ТАГРАС». / **3**

Первые в КВН профсоюза «Татнефти»

КВН. Молодежь компании на первом фестивале игр КВН «Татнефть-Профсоюза» в упорной борьбе показала свое преимущество и завоевала 1 место. / **6-7**

Дух соперничества плюс виртуальная реальность



ОХРАНА ТРУДА. В компании «Таграс-РС» состоялись состязания команд подразделений, посвященные Всемирному дню охраны труда. / **4**

таграс





Презентация

Тиражируем опыт заказчикам

■ Специалисты Предприятия АктюбинскРемСервис компании «ТаграС-РС» презентовали канатные и колтюбинговые технологии в рамках Технологического дня у наших заказчиков – компании «Башнефть-Добыча».

Заинтересованность заказчиков вызвали: технология бурения боковых ответвлений, перфорация на нагнетательном фонде без подъема фондовых НКТ, глушение скважин, технология очистки трубопроводов в труднодоступных участках. На совместную проработку взят вопрос возможности свабирования горизонтальных скважин двухпакерными компоновками. Участие в Технологическом дне заказчика позволяет нашей компании тиражировать свой опыт.

К примеру, по канатным технологиям компания «ТаграС-РС» выступила на данном мероприятии в прошлые годы, в итоге были проведены ОПИ на нескольких скважинах. Сегодня мы начали полноценно оказывать данные услуги нашим заказчикам. Это хороший опыт взаимодействия и точечного попадания в ожидания наших заказчиков.

Ильдар Ахметзяров, начальник технологического отдела Предприятия АктюбинскРемСервис.



Внимание!

Газета — в вашем телефоне

■ Для вашего удобства, дорогие коллеги, мы подготовили QR-код, который приведет вас на корпоративный сайт, где размещаются pdf-форматы номеров нашей газеты.

Вы с легкостью сможете найти понравившуюся вам публикацию или целый номер корпоративной газеты «ЕЕ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА». Кроме того, уже сегодня вы сможете читать свежий номер в день его выхода на своем телефоне. Наведите экран своего смартфона, переведенный в формат фото, на QR-код, и он приведет вас в архив номеров газеты на нашем сайте. Ищите необходимую вам закладку, номера выложены в папки по годам. Текущий номер вы можете найти в папке «2024 год». Удачи вам при чтении нашей газеты. Добро пожаловать!



Светлана Ежова.



«ТаграС-РС» впервые провел большеобъемный ГРП

Проект

■ Впервые в практике ООО «ТаграС-РС» специалисты Предприятия по ГРП ООО «ЛениногорскРемСервис» на новом, созданном 1 мая 2024 года проекте по ГРП в Ханты-Мансийском автономном округе, провели уникальную для компании операцию гидроразрыва пласта с количеством закачанного пропанта в размере 200 тонн на скважине № 13926 Приразломного месторождения (заказчик «РН-Юганскнефтегаз»).

Для транспортировки такого объема расклинивающего агента специалисты закачали 600 м³ жидкости разрыва. До этого момента максимальный рекорд составлял 120 тонн (заказчики:

ООО «РН-Оренбургнефть» и ПАО «Татнефть»).

Гидравлический разрыв пласта – это технология по увеличению добычи нефти на месторождениях с выработанными или трудноизвлекаемыми запасами. Комплекс флота ГРП состоит из мобильных насосных установок для закачки в скважины специальных жидкостей; пунктов управления и контроля; полевых лабораторий и другой техники.

Более 25 лет наша компания оказывает услуги по проведению гидроразрыва пласта в Волго-Уральском регионе, накоплен уникальный опыт, изучены месторождения и геология объектов.

Накопленный в Республике Татарстан опыт работ по ГРП открыл для ООО «ТаграС-РС» новые возможности по расширению географии работ. На сегодняшний день число выработанных

месторождений углеводородов в регионах традиционного пребывания компании снижается, а в таких регионах, как Западная Сибирь, растет. Также растет здесь и доля трудноизвлекаемых запасов нефти, в этом случае наиболее эффективным способом повышения дебита скважин является гидроразрыв пласта. Однако флотов, оказывающих услуги по ГРП, и которые закрыли бы все потребности заказчиков в Западной Сибири, не хватает.

С середины апреля 2024 года специалистами Предприятия по ГРП ООО «ЛениногорскРемСервис» началась подготовка к запуску нового направления по ГРП в Западной Сибири. Хотелось бы отметить, что «РН-Юганскнефтегаз» является лидером по проведению операций ГРП среди добывающих предприятий НК «Роснефть». На сегодняшний день на объектах

«РН-Юганскнефтегаз» выполняют ГРП 39 флотов различных лидирующих в этом направлении компаний России. Одним из флотов является флот ООО «ТаграС-РС».

Первый процесс гидроразрыва пласта на скважине был выполнен 5 мая под руководством мастера Салиха Шакурова, главного специалиста по контролю качества Ирека Идиятова и руководителя проекта Даниила Хасаншина.

«ТаграС-РС» – дивизион Холдинга «ТАГРАС», оказывающий полный комплекс услуг внутрискважинного сервиса, интенсификации притока и повышения нефтеотдачи пластов. В области проведения технологических операций по ГРП «ТаграС-РС» является одной из передовых компаний в Поволжском регионе.

Даниил Хасаншин, руководитель проекта по ГРП в ХМАО.



Доверие и сотрудничество



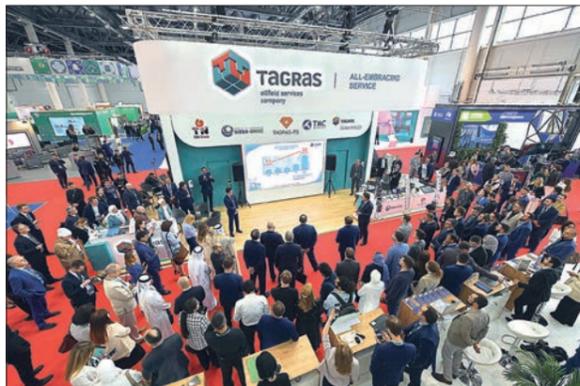
Визит

С 15 по 17 мая Холдинг «ТАГРАС» участвовал в Международном экономическом форуме «Россия – Исламский мир: KazanForum 2024». Мероприятие прошло на территории МВЦ «Казань Экспо». Для работы в форуме в Татарстан прибыли представители более 80 государств, включая 40 стран-членов ОИС, а также 83 регионов России.

Открывая мероприятие, премьер-министр Татарстана Алексей Песошин подчеркнул, что KazanForum многие годы служит площадкой для диалога, сотрудничества и взаимопонимания между Россией и исламским миром.

«Сегодня мы отмечаем пятнадцатую годовщину форума. За эти годы мы совершили значительный путь в развитии наших отношений. Сегодня с гордостью можем говорить о взаимном уважении, доверии и стремлении к совместному процветанию», – сказал глава Правительства РТ.

Генеральный директор «ТАГРАС» Ленар Назипов презентовал почетным гостям экспозиции по опыту работы Холдинга на мировой



арене, а также потенциал расширения географии присутствия и перечня услуг. Кроме того, Ленар Лимович рассказал об итогах работы дивизионов на отечественном рынке: успешном завершении проекта по изучению фильтрационно-емкостных свойств аномального разреза отложений баженновской свиты, развитию высокотехнологичных направлений деятельности: реинжинирингу оборудования и методов 4D сейсмического мониторинга.

Объединенный стенд Холдинга работал в рамках крупнейшей в России международной выставки экономического и научно-технологического сотрудничества Russia Halal Expo 2024. Дивизионы «ТАГРАС» представили первым лицам Татарстана, России, иностранных государств, гостям экспозиции новинки продукции и услуг, возможности локализации производства и цифровые реше-

ния для потенциальных партнеров.

«В прошлом году мы оценили эффективность данной площадки, поэтому решили, что мы должны обязательно присутствовать здесь и на этот раз. Зарубежные партнеры сами проявляют желание с нами контактировать, выстраивать партнерские взаимоотношения. В наступившем году по нашим прогнозам объем работ Холдинга в странах ОИС достигнет 3,8 млрд рублей. С 2020 года мы увеличили этот показатель в три раза», – прокомментировал участие в KazanForum генеральный директор Холдинга «ТАГРАС» Ленар Назипов.

Специалисты Холдинга презентовали итоги работы на скважине Заозерная № 1. Совместными усилиями «Таграс-РС» и «ТНГ-Групп» здесь удалось впервые за последние 30 лет получить приток нефти из параметрической скважины.

Центральная тема KazanForum в этом

году – «Доверие и сотрудничество». Главная цель форума – укрепление торгово-экономических, научно-технических, социальных и культурных связей регионов России и стран ОИС, а также содействие развитию институтов исламской финансовой системы в РФ. По словам Раиса Татарстана Рустама Минниханова, растущий вклад исламского мира в решение современных глобальных и региональных проблем очевиден. А Татарстан находится в авангарде взаимодействия с мусульманскими компаниями и инвесторами. Поддерживается постоянный диалог как на официальном, так и на деловом уровне, совершаются взаимные визиты, реализуются совместные проекты.

В дни форума топ-менеджмент и специалисты «ТАГРАС» провели серию презентаций и деловых встреч с представителями промышленности и бизнес-сообщества России, стран ОИС. На стенде «ТАГРАС» работали специалисты пяти дивизионов Холдинга, в том числе ООО «Таграс-РС».

По материалам пресс-центра Холдинга «ТАГРАС».



» Отсканируйте QR-код для перехода на сайт.



Дух соперничества плюс виртуальная реальность

Охрана труда

Сильнейшие команды структурных подразделений компании «ТаграС-РС» собрались в Альметьевске. На встрече работники продемонстрировали свои навыки в области безопасности и охраны труда. Конкурс был посвящен ежегодно проводимому в стране Всемирному дню охраны труда и уже успел стать хорошей традицией по воспитанию у работников компании культуры безопасности труда.

В этом году участие команд в разнообразной конкурсной программе было намного активнее, показательным выступлением предшествовала серьезная подготовительная работа. Сами состязания были организованы на производственной базе одного из самых гостеприимных подразделений компании – ООО «РСТ» и прошли под руководством первого заместителя директора – главного инженера компании «ТаграС-РС» Дмитрия Краснова.

Семь конкурсов выявляли лучших в охране труда. Состязались команды в быстроте и правильности использования страховочного пояса; оказании первой неотложной помощи пострадавшему; тушении очага возгорания; сбивании мяча, установленного на опору. Самым зрелищным стало применение

виртуальных очков при выполнении тестовых заданий по промышленной безопасности и охране труда, а также участие в интерактивной викторине на знание интересных фактов по безопасности и сохранению здоровья.

Накал страстей был нешуточный, соревновательный дух подстегивал участников к достижению лучших результатов. По итогам всех видов состязаний команда ООО «РСТ» заняла 1 место, второй стала команда из ООО «ЦТ и РС», третьей – Предприятия АктюбинскРемСервис.

После церемонии награждения кубками, медалями и полезными настоящими мужскими подарками с символикой нашей компании победители поделились своими эмоциями. *«Очень-очень рады, что мы все-таки победили! Борь-*

ба была ожесточенная, но тем не менее с большим отрывом наша команда выиграла. И мы этому безумно рады!», – наперебой говорили участники из ООО «РСТ».

Это масштабное мероприятие, ежегодно тщательно организуемое и проводимое службой промышленной безопасности и охраны труда компании во главе с заместителем главного инженера – начальником отдела ПБ, ОТ и Э Артемом Соловьевым, еще раз доказывает, что одним из главных приоритетов ООО «ТаграС-РС» остается безопасность работников. Это подтверждает как активность участников соревнований, так и их высокий уровень знаний и практической подготовки в вопросах охраны труда.

Светлана Ежова.

Комментарий

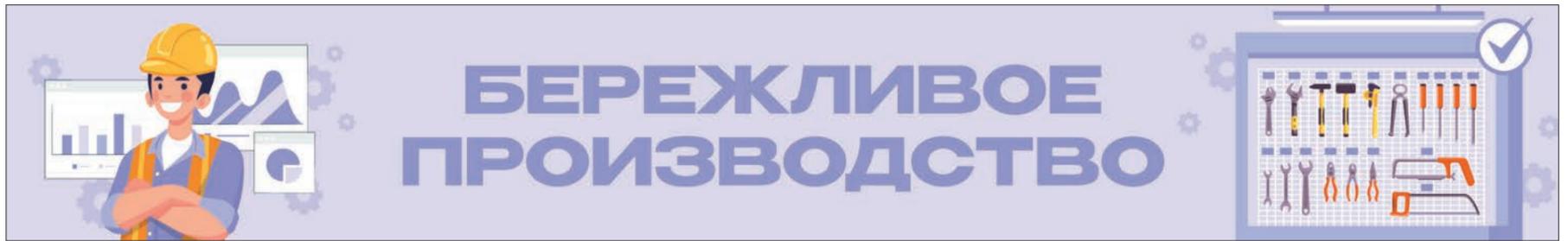
Артем Соловьев, заместитель главного инженера – начальник отдела ПБ, ОТ и Э:

— Очень важно проводить это мероприятие в рамках привития нашим работникам культуры безопасности, потому что приоритет компании – это безопасность наших людей. В рамках этого мероприятия мы запланировали 7 очень активных конкурсов, которые по результатам выявят лучшую команду. Сотрудники пяти предприятий компании собрались в Альметьевске, чтобы доказать лидерство в области охраны труда и промышленной безопасности. Я думаю, у ребят все получится.

Константин Малютин, стропальщик ООО «РСТ»:

— Я участвовал впервые в данном мероприятии. Мне все понравилось, близок дух соперничества. Наша команда все-таки выиграла и получила победный переходящий кубок. Многим пришлось по душе нововведение – выполнение задания в виртуальной реальности. Это испытание еще раз подчеркнуло, что компания «ТаграС-РС» шагает в ногу со временем.





Теория плюс практика

Семинар

17 мая состоялся внутриведомственный семинар, который объединил теоретические знания и практические примеры различных подразделений Холдинга в области Бережливого производства.

Мероприятие было поделено на две части: теоретическую и практическую. В теоретической части семинара внимание было сосредоточено на проектах по Бережливому производству. Всего было представлено 8 докладов. Наш дивизион представлял начальник ЦПО ООО «ЛРС» – С. Бортников, который выступил с докладом о достигнутых успехах в области внедрения принципов Бережливого производства в ЦПО ООО «ЛРС». Его презентация включала в себя примеры успешного внедрения методов Бережливого производства, которые позволили значительно сократить затраты, а именно полностью отказаться от аренды арматур ГРП у стороннего поставщика, повысить производительность участка ремон-



та арматур ГРП на 50 % и сократить удельные затраты на ремонт 1 устьевой арматуры на 30 %. Участники узнали о конкретных инструментах и подходах, которые можно применить в работе для оптимизации процессов и устранения потерь.

Практическая часть семинара была насыщена интересными и полезными демонстрациями. Особое внимание привлекли грейдеры, оснащенные системами искусственного интеллекта, которые позволяют значительно улучшить точность и скорость выполнения работ. Участники смогли лично ознакомиться с этими инновациями, оценить их

возможности и потенциал для дальнейшего внедрения в производство. Кроме того, был проведен осмотр состояния цехов, где участники смогли оценить текущий уровень организации производственных процессов.

Завершилась практическая часть семинара демонстрацией дорожной техники. Участники смогли увидеть в действии новейшие образцы техники, которые могут значительно улучшить качество и скорость выполнения дорожных работ. Эта демонстрация наглядно показала, как современные технологии могут быть интегрированы в производственные

процессы для достижения лучших результатов.

Семинар продемонстрировал высокий уровень подготовки и заинтересованности сотрудников в развитии и совершенствовании производственных процессов. Теоретическая часть позволила расширить знания о Бережливом производстве, а практическая часть – увидеть применение инструментов на практике. Объединение этих двух аспектов является ключом к успешному развитию компании и повышению ее конкурентоспособности.

Алик Хабибуллин, инженер ППС ООО «РСТ».

Глоссарий

» **Всеобщий уход за оборудованием (Total Productive Maintenance, TPM)** – совокупность методов и инструментов, направленных на поддержание постоянной работоспособности оборудования, для обеспечения непрерывности производственных процессов. Разработан и компанией Nippondenso, входящей в группу Toyota.

» **Супермаркет (экспедиция, склад, площадка, стеллаж) (supermarket)** – организованная система управления запасами по принципу вытягивания с применением инструмента Канбан и фиксированным (стандартизированным) уровнем остатков с установленным минимумом и максимумом.

» **SQDCM** – это инструмент визуального управления, который позволяет быстро оценить ключевые показатели эффективности рабочего процесса /подразделения/ организации в целом по следующим направлениям:

- » Safety – безопасность,
 - » Quality – качество,
 - » Delivery – поставка, исполнение заказа,
 - » Cost (реже Customer) – затраты, финансовый результат,
 - » Morale – мораль, корпоративная культура.
- » **Картирование потока создания ценности (КПСС) (value stream mapping)** – процесс изучения и визуального изображения материального и сопровождающего его информационного потоков в ходе создания ценности при движении материалов по процессам от поставщика до потребителя. Состоит из этапов:
- » Выбор потока.
 - » Описание текущего состояния потока.
 - » Описание будущего состояния потока.
 - » Составление плана (дорожной карты) достижения будущего состояния потока.
 - » **Пять «Почему?» (five whys)** – способ, которым Тайити Оно подходил к поиску причины проблемы, и заключающийся в том, что для нахождения ее первопричины надо минимум пять раз спросить «Почему?». Только после этого можно браться за разработку и реализацию корректирующих воздействий.

Философия БП и инструмент 5С

Обучение

Одним из наиболее эффективных подходов к оптимизации производства является философия Бережливого производства, которая включает в себя принципы устранения потерь, повышения качества продукции и снижения издержек.

Одним из инструментов, применяемых в рамках Бережливого производства, является метод 5С, который позволяет

организовать рабочее пространство с целью повышения производительности и безопасности труда. Вместе с тем, ключевым моментом успешного внедрения инструментов Бережливого производства является обучение персонала. Для того чтобы все сотрудники говорили на «одном языке», понимали принципы и преимущества применения метода 5С, необходимо проводить систематическое обучение. Это помогает сотрудникам по-новому взглянуть на свое рабочее пространство, понять, как оптимизировать свои рабочие процессы и по-

высить свою производительность. Метод 5С подразумевает следующие этапы: сортировка, соблюдение порядка, содержание в чистоте, стандартизация и совершенствование. Каждый из этих этапов направлен на повышение эффективности рабочего пространства и оптимизацию рабочих процессов.

Сортировка. Первый этап метода 5С – это сортировка, при которой устраняются излишние инструменты, оборудование, материалы и другие предметы, которые не являются необходимыми для выполнения рабочих задач. Это по-

зволяет освободить пространство, убрать беспорядок и упростить доступ к необходимым ресурсам.

Соблюдение порядка. На втором этапе необходимо определить наименование, количество, месторасположение, цветовую маркировку предметов на рабочем месте. Необходимые инструменты и материалы должны быть удобно расположены, оптимизируя процесс работы и минимизируя потери времени на поиск необходимых предметов.

Содержание в чистоте. Третий этап на-

правлен на поддержание чистоты и порядка в рабочем пространстве. Регулярная уборка и поддержание чистоты рабочих поверхностей помогают не только сократить время, затрачиваемое на обслуживание рабочего оборудования, но и способствуют обеспечению безопасности труда.

Стандартизация. На этапе стандартизации разрабатываются и внедряются стандарты и процедуры, которые помогают поддерживать порядок и чистоту на постоянной основе. Это включает в себя разработку стандартов рабо-

чего места, чек-листов, инструкций по уборке и обслуживанию оборудования.

Совершенствование. Последний этап метода 5С – совершенствование. Это подразумевает постоянное контролирование соблюдения установленных стандартов и процедур, а также поиск возможностей для дальнейшего улучшения рабочих процессов.

В результате сотрудники компании приобрели теоретические знания и практические навыки.

Алия Хасанова, инженер развития производственной системы.



МОЛОДЕЖНА

Эстафета

Первомайский забег

По доброй традиции ранним утром Первомай встретили по-спортивно. В этот день состоялась 64-я легкоатлетическая эстафета в Альметьевске и 67-я – в Лениногорске.

Наши спортсмены – члены профсоюза вышли на старт с эстафетными палочками, а зрители пришли на трибуны, чтобы поддержать свои команды. По итогам соревнований команда ООО «ТаграС-РС» (г. Альметьевск) выступила достойно, показав неплохой результат, а сборная ООО «ЛРС» заняла 1 место среди предприятий города Лениногорск. Поздравляем всех спортсменов с успешным выступлением и желаем новых побед в спорте!

Элина Муллаянова, инженер ЦУП ЦТ ООО «ТаграС-РС».

Комментарий

Анастасия Ефимова, распределитель работ ООО «ЛениногорскРемСервис»:

— Было непросто, я бежала 10-й этап, он финишный, эстафету мне передали, когда я была четвертой, но мне удалось вырваться вперед. Было сложно, но я справилась. Конечно, это не индивидуальный вид спорта, это командный забег. Каждый участник вносит в результат свой вклад, здесь только командная работа. Финиш я взяла на себя, но наш отличный результат – это сплоченность команды.



Первые в КВН профсоюзов

Молодежная команда КВН компании «ТаграС-РС» заняла первое место в первом фестивале игр КВН на Кубок профкома «Татнефти»

КВН

С нефтяной скважины прямиком на сцену: после рабочего дня участники команды КВН компании «ТаграС-РС» спешили на репетиции отработать сценки и придумать новые шутки, и все ради этого дня! 18 мая во Дворце культуры «Нефтьче» состоялся первый фестиваль игр КВН на Кубок профкома «Татнефти».

Поток качественных шуток ни на минуту не давал зрителям отдохнуть и перевести дух. Членам жюри непросто было определить лучших. В этот день на сцене ДК «Нефтьче» происходила настоящая феерия юмора и находчивости. Команды подразделений «Татнефти», а также Холдинга «ТАГРАС» сменяли одна другую. И все выступления получали щедрую порцию аплодисментов зрителей и болельщиков. Уровень подготовки команд был достаточно хорош. Напомним, что игры КВН – давняя и очень почитаемая традиция

нефтяников и нефтесервисников. Ежегодно в том или ином формате ребята собираются, чтобы показать свои таланты, юмор и находчивость. В своих выступлениях они отлично шутят и на производственные темы, и на ситуации из повседневной жизни. Это отлично удается и командам подразделений компании «ТаграС-РС». Лучшие из них получают переходящий кубок и поздравления менее удачливых коллег. Этот этап стал хорошей подготовительной школой для нашей команды на первом фестивале игр КВН на Кубок про-



Я СТРАНИЧКА



Отличные шутки и репризы выдает команда КВН нашей компании в зрительный зал, полный болельщиков. / ФОТО: ЮРИЙ МРЕЗЛЯКОВ.



Наша команда КВН показывает высокий уровень подготовки, актерского мастерства и находчивости. / ФОТО: ЮРИЙ МРЕЗЛЯКОВ.



Лучшие из лучших в деле генерации и подачи юмора с большой сцены празднуют свою безоговорочную победу. / ФОТО: ЮРИЙ МРЕЗЛЯКОВ.

Гвардия

Наши ребята – бронзовые призеры

■ В Альметьевске прошли VII военизированные соревнования «Гвардия Татнефти» среди молодых работников группы «Татнефть», сервисных управляющих компаний Холдинга «ТАГРАС» и студентов АГТУ ВШН. Соревнования были посвящены празднованию 79-летия Победы в Великой Отечественной войне.

Всего в соревнованиях приняло участие 24 команды. В течение прохождения всех этапов участникам необходимо было показать сноровку, быстроту, силу и выносливость. Команда ООО «ТаграС-РС» по итогам соревнований заняла 3 место. В составе команды: Азат Габидуллин, Анастасия Ефимова, Данил Ковыляев, Айдар Халимов, Ильсур Хисамиев.

Ребята представили нашу компанию на достойном уровне при преодолении препятствий, подготовленных организаторами состязаний. Ежегодно подобные соревнования собирают на единой площадке большое количество представителей молодежи – работников нефтяных и нефтесервисных предприятий. На этот раз наши ребята показали отличный результат и стали бронзовыми призерами.

От лица руководства, профсоюзного и молодежного комитетов ООО «ТаграС-РС» поздравляем наших молодых ребят с достойным выступлением. Желаем дальнейших успехов, побед и достижения новых высот! Мы гордимся вами!

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью ООО «ТаграС-РС».



а «Татнефти»!

фсоюза «Татнефти».

Разорвали зал искрометными шутками, отличной актерской игрой наши ребята, а финальная песня навсегда застряла в головах зрителей своей оригинальностью и очень порадовала членов компетентного жюри во главе с председателем профкома «Татнефти» Рифдаром Хамадыровым.

Этот день стал настоящим триумфом нашей команды! Мы заняли первое место среди всех участников. Поздравляем наших ребят и девчат с ошеломительным успехом, желаем но-

вых побед и творческих успехов!

Кстати сказать, поддержать нашу команду пришло все руководство в лице директора компании Айрата Фикусовича Закирова и главного инженера Дмитрия Юрьевича Краснова, а также представители профсоюзного комитета ООО «ТаграС-РС».

Такое внимание со стороны руководства придало сил нашим ребятам и дало возможность им стать лучшими из лучших.

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью ООО «ТаграС-РС».

■ Комментарий

Элина Муллаянова, инженер ЦУП ЦТ УК ООО «ТаграС-РС»:

— Радость, адреналин, страх – все смешалось! Для нашей команды это была очень непростая игра, как эмоционально, так и физически. Я очень рад, что нам удалось победить, рассмешить жюри и зрителей в зале. Спасибо организаторам игры за прекрасную возможность проявить себя, а также руководству компании и профсоюзному комитету за поддержку!

Диана Джорабаева, экономист Предприятия АктюбинскРемСервис:

— Участие в игре КВН было для меня интереснейшим опытом, раньше я никогда не связывала себя с клубом веселых и находчивых в таких масштабах. Новые эмоции, новые знакомства и интересные задачи — это то, что надолго запомнится и даст толчок для новых свершений. Благодарна своей команде за смех и эмоции.



Рекорд

562 метра проходки за сутки

■ Именно такой результат показала бригада бурения ООО «ЛениногорскРемСервис» компании «ТаграС-РС» буровых мастеров Богдана Харькова и Дамира Тухбатуллина.

С 19 по 20 апреля текущего года на скважине № 506г Орьебашского месторождения (ООО «Башнефть-Добыча») при бурении под эксплуатационную колонну вахты бурильщиков В. Бутынец и Д. Григорьева достигли 562 метра проходки за 24 часа непрерывного бурения.

Данный результат достигнут за счет высокой степени ответственности коллектива буровой бригады и командной работы с отделом супервайзинга и инженерами сервисных компаний. Поздравляем коллег с высоким достижением!

Руслан Канищев, начальник геологической службы ЦУБ ООО «ЛениногорскРемСервис».

■ Комментарий

Богдан Харьков, мастер бригады Предприятия по бурению ООО «ЛениногорскРемСервис»:

— 19 апреля на скважине № 506г Орьебашского месторождения совместными усилиями буровой бригады, всех сервисных подрядчиков, а также отдела супервайзинга заказчика был достигнут рекордный показатель суточной проходки в 562 метра. Наша буровая бригада не собирается останавливаться на достигнутом, готова и дальше ставить новые рекорды для достижения наших общих целей и результатов!



Составили Колесо жизненного баланса и постояли на гвоздях

Мастер-класс

■ В рамках реализации проекта «Work-Life-Balance» и «Life-Long-Leaning» состоялся мастер-класс на базе студии йоги «8 Чувство» Альметьевска.

Здесь собрались участники проекта из всех подразделений компании, чтобы пообщаться, сверить цели и ожидания проекта, испытать свои возможности, отразиться по поводу своего эмоционального состояния, составить Колесо баланса своей сегодняшней жизни и др.

Напомним, что целями запущенного в этом году проекта стали: укрепление ментального и физического здоровья, непрерывное обучение, совершенствование профессиональных и жизненных навыков работников компании. А точнее – минимизация рисков выгорания; психологическая поддержка в трудных жизненных ситуациях; снижение уровня дистресса и количества случаев конфликтного реакти-

рования работников на спорные вопросы; повышение мотивации и производительности труда, а также лояльности и приверженности работников; развитие эмоционального интеллекта; поддержание баланса «работа-отдых»; развитие навыков ставить цели, принимать решения, работать в команде; развитие социального интеллекта и др.

В этот день ребят встретили наставники проекта: Марина, Олеся и Алина. Они профессиональные коучи, психологи, гипнологи, реабилитологи, работавшие свои собственные программы по коррекции психоэмоциональных состояний, раскрытия личностного потенциала и т.д.

В этот день они провели ряд практик для участников мастер-класса из числа инженеров по промышленной безопасности, охране труда и экологии и председателей профсоюзных комитетов подразделений компании. Среди практик: описание колеса «Баланс личности», интерактивные занятия – «Правда или ложь», «Распакуй свою личность», практика гвоз-

достояния, медитация «Активация ресурсного состояния». Кроме того, раньше был открыт телеграм-канал проекта, в котором наставники уже начали прокачивать группу проекта через дыхательные практики, медитации по снятию стрессовых состояний и др. В дальнейшем планируется проведение в ежемесячном формате подобных мастер-классов для получения группой проекта эффективного инструментария

для снятия стрессовых и конфликтных состояний, наработки soft skills в виде умения самостоятельно возвращаться в ресурсное состояние, эффективно взаимодействовать в команде и повышать когнитивные способности.

До новых встреч! Всех желающих просим присоединиться в наш телеграм-канал по ссылке: <https://t.me/+dqhbpyELf0c4Yjdi>

Светлана Ежова.

■ Комментарий

Анастасия Ефимова, распределитель работ ООО «ЛРС»:

— Неожиданно поняла, что будем заниматься не йогой. Понравилось участвовать в сегодняшних заданиях и упражнениях. Осознала, что такое проект WLB, познакомилась с участниками, готова идти дальше.

Ильнур Шакиров, ведущий инженер отдела ПБ, ОТ и Э:

— Проект по сохранению баланса работы и личной жизни работников компании более чем своевременный. Я как специалист в области промышленной безопасности и охраны труда напрямую заинтересован в сохранении здоровья работников, повышении их продуктивности. А для этого важно соблюдать тот самый баланс. Мастер-класс дал нам понимание, что такое баланс всех сфер жизни, научил преодолевать страхи и раскрывать свой потенциал в тех сферах, где мы даже не догадываемся, что он есть.



День здоровья в ООО «ТаграС-РС»

Забота

В ООО «ТаграС-РС» традиционно большое внимание уделяется обеспечению благополучия работников, а также ветеранов, привлечению их к здоровому образу жизни. По инициативе и поддержке руководства в лице директора Айрата Закирова и профсоюзного комитета компании «ТаграС-РС» организованно прошел День здоровья. На него пригласили более 180 сторонников спорта – ветеранов из всех дивизионов Холдинга «ТАГРАС». Это мероприятие приурочили к Году семьи, объявленному в нашей стране.

В масштабном спортивном празднике, местом проведения которого был выбран Лениногорск, приняли участие ветераны компаний «ТаграС-РС», «ТНГ-Групп», «ТМС-Групп», «ТаграС-ЭнергоСервис», «Татнефтор», «Система-Сервис», «ТаграС-ТрансСервис». Старшее поколение создавало основу компании «ТаграС-РС», реализующей комплексные решения по повышению нефтеотдачи пластов. Их ученики сегодня представляют компанию в России и за ее пределами. Ветераны в ней окружены заботой и вниманием. На Дне здоровья Данис Даутов, директор ООО «ЛениногорскРем-Сервис» поблагодарил ветеранов за вклад в развитие нефтерсервисной отрасли, пожелал активного долголетия. Он отметил, что сегодняшнее мероприятие способствует объединению ветеранов Холдинга «ТАГРАС», преемственности поколений.

«Сегодня у вас отличная возможность пообщаться, посоревноваться, наполнить сердца новой энергией и позитивом. Каждому из вас, вашим семьям, близким, детям, внукам желаем крепкого здоровья. Хочу сказать, ваше дело – в надежных руках ваших учеников», – подчеркнул Д. Даутов.

«Мы впервые проводим



мероприятие с приглашением ветеранов предприятий Холдинга «ТАГРАС». Встретились, как одна большая семья на лениногорской земле, где были добыты первые тонны нефти Татарстана. Это символично. Вы стояли у истоков нефтерсервисного направления Татарстана и России, ваш труд лежит в основе наших сегодняшних достижений», – отметил Айрат Даутов, председатель профсоюзного комитета ООО «ТаграС-РС». По словам Рамиля Гатина, председателя профкома ООО «ТаграС-ЭнергоСервис», ветераны с удовольствием откликнулись на приглашение.

«Нас приехал 21 человек. Есть заявленные на все 7 видов спорта. Надеюсь, мы все сегодня хорошо выступим. Спасибо организаторам – ООО «ТаграС-РС» за такой замечательный праздник!», – сказал он.

Праздник стал семейным. Поддержать ветеранов приехали дети и внуки. Утренняя зарядка настроила всех участников на победу. Выбор активностей был большой. Соревнования прошли на различных площадках Лениногорска: по городкам и эстафете – на стадионе. Здесь, как и в большом спорте, чувствовался накал страстей и ликование от победы. Якубу Халикову, ветерану ООО «ТаграС-РС» удалось победить сразу в двух этих номинациях.

«Выступал в эстафете и в командном первенстве по городкам. В обоих состязаниях у меня первые места. Легкой атлетикой, лыжами занимаюсь со школьных лет, а когда вышел на пенсию, увлекся городошным спортом. Мы с ветеранами трижды в неделю при-

ходим на этот стадион заниматься, тренировались и перед этой встречей. Хочу призвать всех, ветеранов и молодых, активнее заниматься спортом, чтобы он придавал им уверенности, прибавлял здоровья», – поделился чемпионом.

Любители бадминтона собрались в городском Центре бадминтона, здесь шла напряженная борьба. В настольный теннис во Дворце спорта играли по круговой системе. Своей активностью, настроен на результат ветераны удивили даже экспертов.

«Все позитивны, хорошо двигаются, видна натренированность», – оценил главный судья Михаил Журавлев.

Один из игроков, Альберт Мустакимов, ветеран ООО «Система-Сервис», отработал на производстве 45 лет. Живет в Альметьевске.

«Был рад соревноваться в большом современном зале на уровне Холдинга «ТАГРАС». Это первая такая большая встреча, думаю, это хорошее начало, и пусть соревнования на таком высоком уровне войдут в традицию», – отметил ветеран.

География участников была большая, они съехались со всего юго-востока республики. Эдгард Камалов приехал из Джалиля, в турнире по шахматам занял второе место.

«В шахматы начал играть тогда, когда вышел на пенсию. Чтобы пообщаться, нужно быть дисциплинированным, заниматься регулярно. Молодым я желаю, чтобы играли в шахматы, занимались спортом. Это дает человеку стимул жить активной, насыщенной жиз-

нью», – отметил он. Среди участников встречи были и аксакалы. Самому старшему – 90 лет, это Михаил Яковлев, ветеран «ТНГ-Групп». Признался, что добивался побед по легкой атлетике еще со студенческих лет, и все годы на производстве занимался спортом, и сегодня его не бросает.

«Я был удивлен тем, как хорошо все организовано. Для меня это счастье – побывать на таком большом празднике, увидеть Лениногорск», – говорит он.

Активности на природе, игры, конкурсы, танцы зарядили ветеранов энергией на недели и месяцы вперед. Прибавила всем настроение и полевая кухня, угощение вкуснейшим пловом. На большом празднике все чувствовали себя в единой семье Холдинга «ТАГРАС».

«Хотелось бы поблагодарить «ТаграС-РС» за отличную организацию праздника. Было здорово, все очень понравилось. Если будут вновь такие мероприятия, обязательно откликнемся, приедем», – говорит Ильяс Сайфутдинов, ветеран «Татнефтор». Завершающим аккордом стало награждение победителей. В общекомандном зачете места распределились так:

- » 1 место – ООО «ТаграС-РС»,
- » 2 место – ООО «ТаграС-ЭнергоСервис»,
- » 3 место – ООО «ТаграС-ТрансСервис».

Организаторы мероприятия – руководство и профсоюзный комитет ООО «ТаграС-РС» получили массу благодарных отзывов и пожелание встречаться чаще.

Айсылу Габбасова.





История их жизни – история нефти Татарстана



Трудовая династия Маркеловых на торжественном мероприятии по чествованию трудовых династий республики. / ФОТО ИЗ СЕМЕЙНОГО АРХИВА МАРКЕЛОВЫХ.

Династия

В Казанском Кремле чествовали представителей трудовых династий. На торжественное мероприятие, организованное Федерацией профсоюзов республики, были приглашены 14 именитых династий, в числе которых нефтяники, врачи, педагоги, работники самых разных отраслей экономики республики.

На торжество от нефтяников пригласили трудовую династию Маркеловых из Лениногорска – Родины большой нефти Татарстана. Общий стаж членов династии, которых 21 человек, – 485 лет.

Родоначальниками династии являются Леонид Иванович Маркелов и его братья Александр Иванович и Николай Иванович, которые долгие годы работали в ООО «ЛениногорскРемСервис» компании «ТаграС-РС». Оба брата за свой добросовестный многолетний труд награждены почетными грамотами и благодарственными письмами различного уровня, в том числе – ПАО «Татнефть», Минтопэнерго, медалью «В ознаменование добычи трехмиллиардной тонны нефти Татарстана». Нефтяное дело стало призванием для их детей и внуков, которые в настоящее время трудятся на нефтяных и нефтесервисных



предприятиях Татарстана.

История их жизни – это история нефтяной и нефтесервисной отраслей Татарстана и России. Леонид Иванович проработал 42 года, в ООО «ЛениногорскРемСервис» – 30 лет. Родился он 2 января 1937 года в поселке Степной Зай Лениногорского района. Когда вернулся домой после армейской службы, поразился переменам, здесь происходившим. Во всю шло освоение Ромашкинского месторождения. Новое, небывалое в этих краях дело влекло его к себе.

На всю жизнь Леонид Иванович запомнил свои первые рабочие будни (начинал он учеником машиниста подъемника) и первую скважину-нефтедобытчицу № 2051. Пришел к нефтяникам с некоторой опаской, дело все-таки новое,

хотя к тяжелому труду был приучен с малых лет, уже в 15 лет работал на Старописьмянской МТС. В конторе законтурного заводнения НПУ «Бугульма-нефть» (в настоящее время – НГДУ «Лениногорскнефть») требования были высокие.

«Настоящим испытанием для меня стало пустынное, на первый взгляд, задание – донести верховому, работающему на буровой установке, на большой высоте, случайно оброненный им инструмент. Кронблок оказался неисправным, а потому пришлось самому подниматься по ступенькам. С трудом, со страхом поднялся на рабочую площадку, продуваемую всеми ветрами. Высота – 24 метра. Посмотрел по сторонам – весь мир, как на ладони, красота – до самого горизонта, аж дух захватило! Подумалось, какой большой мир! И, как преодолевая себя, свои страхи и

опасения, многого можно достичь. Подал я инструмент верховому. Теперь нужно обратно спускаться, и снова мною овладел страх. Но, другого не дано – спустился», – вспоминает он.

В учениках он проходил недолго, назначили машинистом подъемника. Задался целью дальше учиться. Окончил школу рабочей молодежи и поступил на вечернее отделение нефтяного техникума. В 1964 году Леонид Маркелов стал мастером, а затем и начальником участка освоения и подземного ремонта скважин, который спустя пять лет был передан в цех капитального ремонта скважин и стал частью конторы капитального ремонта скважин.

В 1970 году было образовано первое в СССР нефтесервисное предприятие – Лениногорское УПНП и КРС, сегодня – ООО «ЛениногорскРемСервис». Леонид Иванович в нем возглавил цех ПНП и КРС № 1, затем последовало его назначение начальником центральной инженерно-технологической службы. Как в юности он шел по ступеням лестницы буровой установки, так по жизни поднимался вверх по служебной лестнице. В 1986 году практически в один день с утверждением на пост руководителя Лениногорского УПНП и КРС Виктора Рахимова Леонида Ивановича назначили заместителем начальника управления по общим вопросам. Последующие годы, пожалуй, стали самыми сложными в его трудовой биографии – на предприятии и в стране начались рыночные отношения.

«Мы с Виктором Михайловичем старались сделать все возможное, чтобы поддержать работников во времена бартеров и задержки зарплаты. Появились свои пекарня, теплица, кафе и пасека – их продукцию рабочие получали в счет зарплаты. Взались активно за жилищное строительство – возвели 5 жилых домов, детский сад. Все это позволило удержать наши кадры на предприятии», – говорит Леонид Иванович.

Так, дни и ночи приходили в заботах о благополучии тысячного коллектива. Всегда он находил поддержку своей любимой супруги Нины Александровны. Она долгие годы работала медсестрой, а затем воспитателем детского сада в системе «Татнефти».

Двое сыновей и дочь стали достойными продолжателями династии Маркеловых. Они, внуки, правнуки были и остаются гордостью четы Маркеловых (у старших Маркеловых – 5 внуков и 9 правнуков). И вполне заслуженно. Большое трудолюбие, стремление к новому, чувство ответственности,

желание развиваться вместе со временем в их семье передаются из поколения в поколение.

Старший сын – Александр Леонидович после школы одновременно учился и работал. Летом 1976 года поступил в Лениногорский филиал МИНХ и ГП на вечернее отделение и уже в сентябре пришел в Лениногорское УПНП и КРС оператором по исследованию скважин. Далее, получив диплом, работал геологом, старшим геологом, начальником геологического отдела, главным технологом, заместителем начальника технологического центра ООО «ТаграС-РС», начальником отдела планирования технологического центра ООО «ТаграС-РС», с этой должности и ушел на заслуженный отдых в 2020 году.

Младший – Сергей Леонидович в Лениногорское УПНП и КРС пришел в 1981 году, начал помбуром, также прошел все ступени профессионального роста. На заслуженный отдых ушел в 2018 году с должности руководителя проекта по бурению скважин малого диаметра.

Хотелось бы особо отметить, что «ЛениногорскРемСервис» компании «ТаграС-РС» первым в Татарстане взялся за строительство скважин малого диаметра, благодаря чему ощутимо снизилась стоимость строительства скважины в сравнении с бурением обычной скважины. Сергей Маркелов стал одним из тех, кто стоял у истоков этого направления и двигал его вперед. Александр Леонидович и Сергей Леонидович сегодня на заслуженном отдыхе, но всегда на связи с родным предприятием.

Дочь – Светлана Леонидовна работала инженером-программистом в Альметьевском УПНП и КРС, в настоящее время является экономистом в одном из предприятий Лениногорска. Все они – частые гости у родителей.

Отличник нефтяной промышленности СССР, Заслуженный нефтяник России и Почетный нефтяник компании «Татнефть» Л.И. Маркелов радуется успехам внуков, которые работают в системе «ТаграС-РС». Возможно, и правнуки пойдут по этой стезе.

Леонид Иванович с супругой Ниной Александровной сегодня живут в своем доме, родовом гнезде родителей в Нижнем Коране Лениногорского района. По-прежнему любят читать, общаются с соседями, а еще – растят на грядках овощи, ухаживают за фруктовыми деревьями. Радуются приезду детей, внуков – жизнь продолжается!

Айсылу Габбасова.



Помогаем выбрать дело всей жизни со школьной скамьи

Профессия

■ В классе, где учится моя дочь, предложили родителям познакомиться детей со своей деятельностью. Эта идея мне понравилась. Мы живем в республике, богатой на нефтяные залежи, здесь сосредоточены предприятия нефтедобывающей, перерабатывающей и транспортирующей отраслей, и есть учебные заведения разного уровня для получения образования: от рабочих до инженерных специальностей, есть возможность заниматься научно-исследовательской деятельностью.

Поэтому я воспользовалась возможностью рассказать, чем занимается моя компания «ТаграС-РС», какие специальности востребованы, и какие перспективы ждут молодых работников. Для наглядного рассказа я воспользовалась небольшим роликом про наше предприятие, ребята с удовольствием смотрели и слушали о нефтесервисной компании и направлениях ее деятельности. Подробно остановилась на вопросах поддержки специа-

листов, различных мероприятий, проводимых в коллективе, льготах и социальном пакете. Отдельно коснулась вопросов карьерного роста в компании.

В экспериментальной части мероприятия я рассказала, чем занимается Предприятие по ГРП ООО «ЛениногорскРемСервис», какие виды работ осуществляет в ходе своей деятельности, подробно остановилась на работе стационарной лаборатории. Мною были продемонстрированы основные компоненты жидкости гидроразрыва пласта, какие функциональные добавки в ней используются, и за что они отвечают. Ребята с удовольствием слушали и смотрели, как готовится линейный гель, как осуществляется сшивка. Также остановилась на вопросах, которые стоят перед химической промышленностью по производству «идеального» реагента, который бы подходил по своим параметрам для транспортировки пропанта до трещины.

Во второй части мероприятия ребята задавали интересные их вопросы: в каких учебных заведениях можно получить нефтяное высшее и среднеспециальное образование, их интересовали экологические аспекты при производстве ГРП, какие объемы

жидкости и химреагентов закачиваются при ГРП, какой эффект получает нефтяная отрасль от применения данной технологии и т.д.

При поддержке профсоюза «ТаграС-РС» ребята на память о мероприятии получили блокноты и ручки, а самые активные – памятные подарки.

Наша цель – не только качественное и безопасное проведение работ, но и развитие интереса подрастающего поколения к производственным процессам, популяризация рабочих и инженерных специальностей.

Алсу Гаязова, инженер-химик Предприятия по ГРП ООО «ЛениногорскРемСервис».

■ Комментарий

Эмир Шаймарданов:

— Сегодня у нас классный час был необычный: мама Азалии рассказывала про технологии, связанные с добычей нефти. Мы рассматривали образцы реагентов и пропантов, используемые в технологии гидроразрыва пласта. Было очень интересно узнавать больше про «черное золото», лекция понравилась. Я бы тоже хотел бы связать свою будущую профессию с добычей полезных ископаемых, это нужное и выгодное дело.

Азалия Гаязова:

— Мне очень понравилось выступление мамы. Конечно, я до этого знала, кем работают родители, но сегодня я расширила свои знания про компанию и ее деятельность. Я была рада, что нас погружают в информацию о востребованных профессиях, и мы своими глазами видим, как работают те или иные специалисты, чем они занимаются, какую пользу приносят своим добросовестным трудом.

Рамиль Кагиров:

— К нам пришла Алсу Ильясовна Гаязова – представительница компании «ТаграС-РС». Она рассказывала нам о нефтедобыче и скважинах, затем показала, какой раствор нужен для проведения ГРП, и показала ознакомительное видео о ее компании. Учащиеся нашего класса очень заинтересовались и задавали вопросы о том, как выучиться на нефтяные профессии. Всем очень понравилось! Побольше таких занятий. Спасибо огромное, Алсу Ильясовна!

Кросс

Невероятные вести из Казани!

■ Наши коллеги из ООО «РСТ» Алик Хабибуллин, Андрей Крайнов, Константин Малютин, Ирек Насыбуллин, Рамиль Хасаншин, Артур Фаттахов, а также Азат Габидуллин из Предприятия ЗБС-Сервис с блеском преодолели дистанцию в 10 км на юбилейном 10-м казанском марафоне от TimeMan.

Несмотря на сложные погодные условия, с настоящим ливнем и ветром, наши ребята проявили истинную стойкость и волю к победе, достойно представив нашу компанию на этом значимом спортивном событии.

Этот марафон стал настоящим испытанием выносливости и командного духа, и мы несказанно гордимся нашими сотрудниками, которые не только поддерживают физическую форму, но и занимаются укреплением корпоративного духа. На беговой трассе можно было заметить комика Дениса Дорохова, Героя России Расима Баксикова, министра спорта РТ Владимира Леонова, директора IT-парка Руслана Власова, главу Олимпийского совета РТ Марата Бариева и мэра Нижнекамска Рамиля Муллина.

Команда бегунов благодарит за оказанную поддержку руководство и профсоюзный комитет компании «ТаграС-РС» в лице Айрата Фикусовича Закирова и Айрата Нуруллаевича Даутова и руководство ООО «РСТ» в лице директора компании Марата Руслановича Сыраева и главного инженера компании Вячеслава Владимировича Кошкина.

Алик Хабибуллин, инженер РПС ООО «РСТ».





Дружная и многочисленная семья Шейкиных из ООО «ЦТ и РС» компании «ТаграС-РС». / ФОТО: АДЕЛЬ ГАЗИЗУЛЛИНА.

Как яркий пример семейного счастья

Год семьи

■ Год семьи, каким объявлен текущий 2024-й, для многодетного отца Александра Шейкина запомнится очень волнительным событием: нынче его самая младшая дочь Софья сделала первые шажочки и произнесла свое первое слово.

«Конечно, это слово было «папа». Нашей общей радости не было предела, мне же было приятно вдвойне», – сказал он.

Выросший в многодетной семье Александр всегда был уверен, что и его семья когда-нибудь приобретет такой же статус. Доброжелательные, скромные, тактичные в отношениях с людьми Александр Юрьевич и Наталия Анатольевна – яркий пример взаимной любви и семейного счастья. Эти же жизненные ориентиры они прививают и своим детям.

«У нас 5 детей, возраст у всех разный. Стараемся дать им хорошее воспитание, помогаем справляться с трудностями, быть опорой и поддержкой во всем. Для нас важны мир и взаимопонимание. Эти ценности в нашей семье превыше

«Это всесторонняя поддержка коллег, которые всегда готовы прийти на помощь, научить чему-то новому. Конечно, не остается без внимания и семья. Все пятеро детей, к примеру, получили подарки к Новому году, руководство оказывает нам, как многодетной семье и другие меры поддержки», – отметил Александр Шейкин.

всего», – говорят супруги.

Старшая Линда уже студентка 2-го курса аграрного техникума, она главная помощница отца родителей во всем. Три сына: 9-летний Егор, 11-летний Илья и 12-летний Никита радуют папу и маму спортивными успехами, они занимаются футболом. С каждым соревнованием их копилка наград пополняется новыми медалями и грамотами. Всеобщей любимицей, конечно же, является малышка Софья.

«Отрадно видеть, как старшие дети, возвращаясь с учебы, спешат обнять ее, поиграть с ней. И она всегда отвечает им своей искренней, пока еще беззубой улыбкой», – не скрывая радости, гово-

рит многодетный папа.

Что же касается хранительницы семейного очага Наталии Анатольевны, она, несмотря на то, что в доме 5 детей, находит время и для рукоделия. Супруга же она называет человеком с золотыми руками: с любой домашней работой, будь то ремонт в их 3-комнатной квартире или садово-огородные дела, он легко справляется. Есть у хозяина и любимое занятие – рыбалка. Это хобби отца с удовольствием разделяют и остальные члены семьи, поэтому они часто все вместе выезжают на лоно природы.

«Вообще, мы стараемся все праздники проводить в кругу семьи. Часто приезжаем в гости к ба-

бушке и дедушке в деревню. Дети каникулы проводят, в основном, у них. Любим путешествовать всей семьей, несколько раз ездили на экскурсию в Москву, Санкт-Петербург, побывали во многих других городах», – присоединилась к беседе и Наталия.

Как трудолюбивый и ответственный сотрудник Александр Шейкин зарекомендовал себя и на работе, он – грузчик ООО «ЦТ и РС» компании «ТаграС-РС». И хотя здесь он трудится чуть больше года, все же уже в полной мере ощутил поддержку предприятия.

«Это всесторонняя поддержка коллег, которые всегда готовы прийти на помощь, научить чему-то новому. Конечно, не остается без внимания и семья. Все пятеро детей, к примеру, получили подарки к Новому году, руководство оказывает нам, как многодетной семье и другие меры поддержки», – отметил Александр Шейкин.

В нефтяную сферу он пришел случайно, сейчас же уверен, что сделал правильный выбор. Надеется, что и его сыновья пойдут по стопам отца, и вскоре, как знать, появится в Нурлате еще одна нефтяная семейная династия.

Лейсан Галиева.

Поздравляем!

От всей души поздравляем наших дорогих и глубоко уважаемых юбиляров – работников компании «ТаграС-РС»!

С 60-летием

17.06 – Рафиса Инсафовича ГАЛИЕВА, заместителя директора – начальника Предприятия ЗБС-Сервис ООО «ТаграС-РС».

21.06 – Петра Михайловича ПОРТНОВА, машиниста подъемника ЭРБС ООО «ЛРС».

28.06 – Валерия Михайловича ЗАХАРОВА, водителя автомобиля ООО «РСТ».

С 50-летием!

15.06 – Ольгу Владимировну ЭСКИНУ, распределителя работ ООО «РСТ».

10.06 – Фаиля Наиловича ЗАКИРОВА, бурильщика КРС Предприятия ЗБС-Сервис.

19.06 – Ильдара Гамиловича САФИНА, машиниста подъемника Предприятия АктюбинскРем-Сервис.

20.06 – Радика Аглямича БАДРУТДИНОВА, кладовщика Предприятия АктюбинскРемСервис.

22.06 – Радика Гаесовича БАДАМШИНА, мастера РММ ООО «РСТ».

Конкурс

Призовое место по охране труда

■ 22 мая специалисты компании «ТаграС-РС» приняли участие в форуме «Промышленная безопасность и охрана труда».

В рамках форума обсуждались вопросы развития культуры безопасности, были представлены лучшие практики. Доклады спикеров были емкими и насыщенными. В рамках нетворкинга проведен ряд обсуждений по взаимодействию в вопросах, связанных с охраной труда и промышленной безопасностью.

В рамках форума состоялось награждение лучших уполномоченных по охране труда. Не остались без внимания и наши работники. Так, моторист ЦА Предприятия АктюбинскРемСервис Айдар Назмутдинов получил диплом за 3 место в конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда «Татнефть-Профсоюза». Поздравляем тебя, Айдар! Гордимся твоими достижениями!

Артем Соловьев, заместитель главного инженера – начальник отдела ПБ, ОТ и Э.

