



ТАГРАС
ЭНЕРГОСЕРВИС

ПРОфессионал

№ 04 (250)
Апрель 2023 г.

корпоративная газета

Газета издается с апреля 2009 года.

Больше информации на сайте www.tagras-es.ru



**Уважаемые ветераны
Великой Отечественной войны,
солдатские вдовы, труженики тыла!
Уважаемые коллеги!**

От всей души поздравляем вас с 78-й годовщиной Великой Победы!

Этот праздник вызывает особое чувство у каждого из нас - в нем и гордость за беспримерный подвиг советских людей в годы Великой Отечественной войны, и великая радость, и неутрачиваемая боль потерь.

Своей свободой и независимостью мы обязаны мужеству, самоотверженности и героизму наших фронтовиков и тружеников тыла.

Благодаря им, наша страна сегодня имеет возможность уверенно идти по пути преобразований.

Сердечно желаем всем здоровья, счастья, благополучия и мирного неба над головой!

С Днем Победы!

Тимур АЛАЕВ
директор
ООО «ТаграС-ЭнергоСервис»

Рамиль ГАТИН
председатель профкома
ООО «ТаграС-ЭнергоСервис»

В Холдинге стартовал проект сбора и развития бизнес-идей TagraS-Startup



Первая общехолдинговая сессия по рассмотрению стратегических инициатив в части диверсификации видов деятельности прошла на базе дивизиона «ТаграС-ЭнергоСервис».

В рабочей сессии приняли участие члены Правления Хол-

динга, специалисты ТаграС-Холдинг и команды представителей дивизионов.

По словам генерального директора Холдинга «ТАГРАС» Ленера Назипова, реализация программы позволит выстроить систему генерации качественных бизнес-идей, выявить сотрудников с нестандартным мышлением и предоставить условия для реализации в новой для себя роли.

Каждый дивизион представил свою команду. Кураторами стали начальники отделов ООО «ТаграС-Холдинг». В ходе встречи участники ознакомились с порядком проведения стратегических сессий, предстоящими этапами, ролями в команде и рекомендациями по организации работы групп в дивизионе. Командам

предстоит итерационно проработать бизнес-идеи, сформировав оптимальную концептуальную модель бизнеса и проведя ее оценку для последующего выхода на проект.

Заместитель генерального директора по организационному развитию и учетным процессам ООО «ТаграС-Холдинг» Дмитрий Кирдин, говоря о программе TAGRAS-STARTUP отметил, что ее основными задачами являются:

- выстраивание системы генерации качественных бизнес-идей;
- формирование системы отбора и развития бизнес-идей от проекта до реализации;
- поиск перспективных инвестиционных проектов;
- диверсификация деятельности Холдинга.



Участие в Международной выставке «Нефтегаз-2023»



В московском «Экспоцентре» с 24 по 27 апреля прошла 22-я Международная выставка «Нефтегаз-2023» оборудования и технологий для нефтегазового комплекса.

На стенде Холдинга все дни шла активная работа. Продукцией и услугами «ТАГРАС» заинтересовались потенциальные заказчики и партнеры, представители официальных делегаций. ООО «ТаграС-Энерго-

Сервис» традиционно принял участие на выставке на стенде Холдинга и представил свой комплекс продукции и услуг.

Одним из ключевых мероприятий деловой программы выставки «Нефтегаз-2023» стал Национальный нефтегазовый форум. Проведение выставки «Нефтегаз» и Национального нефтегазового форума на единой площадке позволило одновременно обсудить ключевые темы отрасли: глобальная трансформация экономики и

энергетики, повышение эффективности работы традиционных отраслей ТЭК на фоне новых технологических вызовов.

По окончании первой части конференции состоялся обход выставки - стенд Холдинга «ТАГРАС» посетили ключевые спикеры. Также участие в работе стенда принял президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин.

Динар Давлетшин,
инженер ОМиП

В номере:

Как повысить вовлеченность сотрудников в работу... Читайте на стр.2

таграС



Строительство ВЛ 10кВ в болотистой местности



Одна из наболевших проблем в сфере энергетики - это прохождение воздушных линий по болотистой местности.

В июне 2022 года Нурлатскому ЭЭЦ было предложено строительство воздушной линии на кусту скважин 1760 ООО «Кар-

бон-Ойл». Для подготовки к строительству был осуществлен выезд на объект для разбивки трассы воздушной линии, но так как куст скважин находится на болотистой местности, мягкий грунт приводит к аварийным ситуациям, а именно отклонением опор, что приводит к выводу из строя бесперебойной работы воздушных линий электропередач. Было принято решение о переносе строительства воздушной линии в зимнее время, так как для данного вида работ требуется тяжелая специальная техника, которая не пройдет по болоту.

В декабре 2022 года бригадой под руководством мастера Сергеева П.М. началось строительство воздушной линии.

В первую очередь было принято решение укрепить опоры с

помощью углубленных труб диаметром 377 мм на глубину 5 м и дополнительное укрепление по бокам опоры на расстоянии по 2,5 м. Углубили трубу диаметром 127 на глубину 2,5 м. Для полного баланса трубы соединили ригелями между собой, что не позволяет опорам иметь наклоны и уходить от оси воздушной линии.

Данное техническое решение приводит к безопасной эксплуатации воздушной линии и обеспечивает бесперебойную подачу напряжения.

Для работников Нурлатского ЭЭЦ ставятся дальнейшие цели для применения данных технических решений.

Ильдар Шакиров,
начальник Нурлатского ЭЭЦ



Деятельность Альметьевского ТЭЦ по модернизации технологического парка и оптимизации систем теплоснабжения



В условиях повышения тарифов на ТЭР актуальными становятся проблемы рационального использования ресурсов и модернизации технологического оборудования.

Особое внимание данным проблемам уделяется на предприятиях теплоэнергетической отрасли, так как в технологическом цикле используется обширный спектр ресурсов, и конечная стоимость основного продукта в значительной степени зависит от тарифов на ТЭР и износа оборудования. Одним из путей поддержания рентабельности в сложившихся условиях является модернизация технологического парка и оптимизация систем

теплоснабжения.

Большая работа в данном направлении проведена в Альметьевском ТЭЦ, который обслуживает 25 котельных. Очевидно, что требования потребителей в теплоснабжении изменились, а технологии шагнули вперед. Чтобы соответствовать современным требованиям экономичности и качества теплоснабжения, с 2013 года введены в эксплуатацию 4 котельные: о/л «Юность» - 2013 г., Автоколонна № 7 - 2015 г., ЦДНГ-2 (с. Сиренькино) - 2015 г. и ДНС-1 - 2018 г. После глубокого анализа различных вариантов реконструкции выбор пал на приведенные ниже варианты.

Котельная о/л «Юность» мощностью 2,55 МВт, оборудованная котлами КВа-1,0 (2 шт), КВа-0,55 (1 шт) и вспомогательным оборудованием, предназначена для теплоснабжения и ГВС зданий УСО ПАО «Татнефть». КПД котлов составляет 89%. Диспетчеризация позволяет дистанционно контролировать основные параметры работы.

В качестве замены старой котельной Автоколонна №7 в 2015 г. смонтирована блочная, водогрейная полностью диспетчеризованная котельная мощностью 4

МВт, оборудованная двумя котлами КВГ-2,0 и вспомогательным оборудованием.

Введенная в эксплуатацию в 2015 году новая блочно-модульная котельная ЦДНГ-2 оборудована двумя водогрейными котлами КВа-1,0 и КВа-0,6, также вспомогательным оборудованием. Мощность котельной 1,6 МВт, что достаточно для покрытия потребности потребителей в тепловой энергии.



В 2018 г. была введена в эксплуатацию котельная ДНС-1 мощностью 2 МВт, оборудованная 2-мя котлами RS-D-1000 и вспомогательным оборудованием, предназначена для снабжения потребителей горячей водой на отопительные нужды.

Данные мероприятия по модернизации технологического парка и оптимизации систем теплоснабжения позволяют нам:

- повысить надежность системы теплоснабжения за счет применения современного оборудования, автоматики;
- экономить ТЭР за счет использования современных теплогенерирующих установок;
- повысить рентабельность данных котельных и сократить затраты на техническое обслуживание излишних мощностей;
- получить возможность удаленного контроля параметров работы котельных за счет полной диспетчеризации котельных

В дальнейшем деятельность по модернизации технологического парка будет продолжена. В планах на следующий год реконструкция системы отопления котельной ТаграС-ЭнергоСервис.

Александр Милослов,
заместитель начальника АТЭЦ

Как повысить вовлеченность сотрудников в работу

Ни для кого не секрет, что современный рынок труда перенасыщен. В настоящее время сотрудники устают работать в одной компании и начинают искать новое место.

Поэтому, возникает вопрос: как повысить вовлеченность сотрудников?

От сотрудников отдела службы контроля качества я услышала, что для них важна не только зарплата и привилегии, но также они хотят знать, что работают не зря, как их работа помогает нашей компании. Когда они не до конца понимают, какую роль они исполняют в компании, их вовлеченность падает. Например, при начале строительства нового объекта очень важно сотруднику объяснить его задачу, проговорить малейшие детали, в нашем случае сбор и ведение исполнительно-технической документации. Рассмотрев все проблемные вопросы — это спасает от головной боли в будущем.

Хочу отметить, что руководитель подразделения, отдела или службы должен позаботиться о здоровье своих работников! Физическое и психологическое здоро-

вье важно для любого. Мы живем в мире стресса и большой нагрузки. Жизнь стремительная в современном мире. Считаю, что любой шаг навстречу здоровому образу жизни повышает вовлеченность сотрудников. Тема доверия: сотрудники хотят, чтобы от них ничего не скрывали. Делиться с сотрудниками необходимой информацией, не стесняться приглашать их на важные встречи. На совещаниях и собраниях с управленцами, сотрудники должны решать вопросы, которые определяют будущее компании.

К примеру, ведение и сдача сотрудником СКК исполнительно-технической документации Заказчику, а в последствии и в Ростехнадзор, я считаю это победа для всего отдела — или даже компании. Поощрять хорошую работу коллег — также важная задача. Если я знаю, что кто-то отлично справился с задачей, обязательно подойду и поздравлю лично.

В нашей организации профсоюзный комитет во главе с председателем профкома Р.Ф.Гатиным совмещает приятное с полезным. Спорт, фестивали, конкурсы — все это помогает нам сплотить коллек-

тив и дает возможность пообщаться коллегам из разных подразделений.

Существует политика «моя дверь всегда открыта». А если проявить инициативу и попросить коллег анонимно поделиться мыслями и переживаниями? Ведь для сотрудников важно понять, что мы их услышали. Мне как руководителю службы важно не только знать профессиональные черты подчиненных, но и заботиться об их личных интересах. Можно также утром собирать сотрудников на «пятиминутку» или просто отправить всем мотивирующую цитату.

Для эффективной работы также необходимы обучающие курсы для работников. Устная беседа - бесценный двигатель вовлеченности. Положительный фактор нашей компании - это отмечать праздники и достижения. Ведь это очевидно, что следует поздравлять каждого сотрудника с днем рождения, а также в прочие памятные даты. Вручаем открытку с символикой компании и искренними поздравлениями-это приятный жест для любого сотрудника.

Важно отметить профессиональные достижения. Каждый раз,

когда один из сотрудников выполняет важную цель, поздравляем его и делимся рассказом о нем в корпоративной газете «ПРОфессионал». Конечно, мало кто откажется от прибавки к зарплате. Но не все проблемы можно решить деньгами. Иногда гораздо лучше сработает альтернативное решение, например, дополнительный отпуск, билеты на концерт или спортивный матч, подарочный сертификат или полезная книга. План индивидуального развития установит карьерные цели, которые определяют направление развития, дадут необходимую мотивацию и помогут повысить вовлеченность сотрудников.

Вовлеченность - это некая эмоциональная связь между работником и компанией, на благо которой он трудится, этот показатель приводит сотрудников к желанию прилагать гораздо больше усилий на добровольной основе. Компания ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» использует стратегию вовлеченности сотрудников в работе организации, чтобы увеличить счастье сотрудников и сократить текучесть.

Инна Давлетгараева,
начальник СКК

День карьеры в АГНИ

14 апреля 2023 года в Альметьевском государственном нефтяном институте прошел «День карьеры - 2023».

В числе 90 приглашенных предприятий нефтегазовой промышленности была и наша компания ТаграС-ЭнергоСервис. Формат мероприятия был выстроен в виде беседы студентов с представителями работодателей. Они задавали интересующие их вопросы, на которые получили подробные ответы. В свою очередь, и делегаты от организаций в собеседовании смогли оценить качество и уровень подготовки будущих работников. Благодаря таким встречам наш дивизион ежегодно пополняет ряды своих работников молодыми, амби-



циозными специалистами по своим направлениям деятельности.

С целью консолидации идей по дальнейшему развитию взаимовыгодных партнерских отношений между ВУЗом и предприятиями был проведен круглый стол, на котором была представлена стратегия развития высшей школы нефти, в том числе новые форматы обучения и инструменты взаимодействия работодателей с АГНИ.

Регина Касымуллина,
инженер отдела
развития персонала

Наши эксперты в Альметьевском политехническом техникуме

30 марта 2023 года Альметьевский политехнический техникум собрал самых талантливых студентов на традиционный конкурс научно-исследовательских работ (проектов).

В нем приняли участие более 200 студентов по 8 направлениям.

Представители дивизиона

ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» выступили в качестве внешних экспертов конкурса.

Победителями столь масштабного конкурса стали 49 студентов, которые были награждены дипломами 1, 2, 3 степени.

После завершения конкурса студентам, представившим лучшие работы, было предложено прийти на работу в наше предприятие.



Фестиваль талантов



15 апреля состоялся гала-концерт традиционного конкурса художественной самодеятельности «Фестиваль талантов», посвященный 80-летию начала разработки нефти Татарстана и 75-летию открытия Ромашкинского месторождения нефти.

Конкурс проходил среди работников нефтяных и нефтесервисных предприятий региона. Приятным моментом мероприятия стала церемония награждения лучших артистов, в их числе и представителей ООО «ТаграС-ЭнергоСер-

вис». Дипломами Лауреатов были награждены наши ветераны Гильфанов Марат, Халиуллина Роза и Федорова Ольга, а также оператор котельной Нурлатского ТЭЦ Гайсин Ильшат. На гала-концерте шикарно, как всегда, выступили Халиуллина Роза с оптимистичной песней «Эйтмэ эле картаям дип» и Федорова Ольга с авторским произведением «Нефть началась в Шугурах». Все выступления сопровождались с тематическим футажом, что придавало незабываемую атмосферу в зале.

Церемонию награждения лауреатов и лучшие номера гала-концерта зрители смогли увидеть офлайн и онлайн на канале Татарнефть Профсоюза в YouTube.

И члены жюри, и зрители, находящиеся в зале, а также следившие за номерами в прямом эфире, получили огромное удовольствие от концерта, который пролетел как одно мгновение.

«Я изначально очень рада, что меня пригласили пройти как 1-й, так и 2-й тур фестиваля, после чего меня выбрали для участия на гала-концерте, где я получила

диплом лауреата 2-й степени. Я довольна своим выступлением, хоть и очень волновалась. Хотелось бы поблагодарить организаторов за высокий уровень подготовки как смотра, так и самого гала-концерта. Приятно было встретить за кулисами также постоянных участников, с которыми я познакомилась на предыдущих конкурсах», - делится впечатлениями Роза Халиуллина.

Стоит отметить, что в составе жюри принимал участие автор песни «Мин яратам сине, Татарстан!», Заслуженный работник культуры РТ и лауреат госпремии им. Г. Тукая Роберт Андреев. Свою знаменитую песню он исполнил с лауреатами фестиваля, которая стала финальным аккордом праздничного концерта.

От всей души поздравляем наших участников с призовыми местами. Желаем также творить и радовать публику своими выступлениями в дальнейших конкурсах!

Альбина Ибрагимова,
инженер ПТО
ООО «ЭнергоЭксперт»



Про саморазвитие...

Как стать генератором идей



Книга «Рисовый штурм и еще 21 способ мыслить нестандартно» Майкла Микалко рассказывает о том, как приучить себя мыслить нестандартно, стать настоящим генератором идей, которые смогут изменить подходы в работе и жизни, а может и перевернуть мир.

1. Каждый день мы делаем выбор между креативным и привычным и именно это в итоге определяет нашу судьбу.

2. Начните свой день с мысли о том, что можно сделать не так, как вчера. Не становитесь рабом привычки.

3. Постоянно ищите новые подходы к работе. Приучите себя искать взаимосвязи даже там, где их нет: это поможет вам находить неожиданные, но эффективные решения.

4. Подвергайте все сомнению. То, что еще вчера считалось истинным, завтра может оказаться ложным. Если вам кажется, что общепринятое утверждение ошибочно, попробуйте доказать это.

5. Не ограничивайте себя одной или двумя техниками генерации идей: чем больше техник вы используете, тем больше идей вы сможете придумать.

6. Когда вы почувствуете, что идея созрела, не откладывайте ее воплощение и не тратьте месяцы на ее доработку.

7. Сделайте креативность вашим образом жизни: фантазируйте не только на работе, но и дома. В свободное время тренируйте свое воображение и приобретайте новые знания - в нужный момент вы сможете превратить их в выдающиеся идеи.

8. Новая задача или проект всегда пугают. Этот страх легко

преодолеть: нужно лишь представить проблему в виде составляющих.

Какие-то из них вам уже точно знакомы!

9. Нам приятно общаться с людьми, поддерживающими все наши идеи.

Но иногда важно услышать и тех, кто сразу увидит потенциальные проблемы и покажет вам нежизнеспособность новой идеи. Конечно, вы вправе не согласиться с мнением «киллеров», но иногда будет разумнее прислушаться к их мнению.

10. Но помните, что самые лучшие идеи, изменившие мир, в свое время не прошли бы проверку на жизнеспособность. Телефон, железная дорога, автомобиль и компьютер появились потому, что однажды их создатели не отказались от веры в свое изобретение.

Субботник - добрая традиция

Апрель — традиционное время наведения чистоты и порядка, а субботники — добрая традиция, объединяющая поколения.

12 апреля 1919 года в нашей стране прошёл первый коммунистический субботник. На заре советской власти это общественное явление, в общем-то, возникло стихийно — на фоне революционного энтузиазма трудящихся.

В советское время субботники приобрели широкий размах. Участие в субботниках было важным общественным делом: студенты, школьники и служащие приводили в порядок дворы, улицы, детские площадки. Люди работали на важнейших стройках, сажали деревья, разбивали целые парки, лично создавая облик своих городов.

Традиция субботников продолжается и в наши дни. И это лучшее свидетельство того, что всё новое — это хорошо забытое старое, а принцип «начать с себя» — зачастую самый надёж-

ный и простой способ сделать мир лучше.

15 апреля 2023 года дружный коллектив ТаграС-ЭнергоСервис традиционно решил выйти на субботник. Перед субботником был составлен план мероприятий по генеральной уборке территории. За каждым подразделением был закреплён участок с указанием ответственных руководителей.

В этом году даже погода не смогла испортить никому настроения, а только добавила позитива всем участникам субботника. Работники привели в чистое состояние территорию ТаграС-ЭнергоСервис: собирали мусор, оставшийся после зимы, очищали территорию от сучьев, сухих листьев, красили заборы, белили деревья, бордюры, нагужали камазы мусором.

Возможно, кто-то считает субботник делом устаревшим, однако чистота — понятие вечное. И мы можем смело сказать, что субботник дело нужное и полезное!



Визит в Лениногорский техникум



10 апреля делегация в составе работников отдела развития персонала ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» совершила рабочий визит в Лениногорский нефтяной техникум.

Встреча со студентами 2-х, 3-х, 4-х курсов прошла продуктивно. Вниманию студентов была представлена презентация о компании, так же поговорили о том, какие возможности предоставляются молодым работникам, где и как можно себя проявить. Встреча проходила в виде диалога — от студентов поступило множество вопросов. Студентам было озвучено, что удостоверения будут выданы им до начала практики. Соответственно, студенты будут иметь возможность во время практики еще и работать на нашем предприятии.

Внимание! Конкурс!



Будьте бдительны!

В последнее время участились случаи новой схемы мошенничества: представляясь сотрудниками Центрального Банка России или государственных органов безопасности, мошенники убеждают взять кредит, в том числе через мобильное приложение, с целью дальнейшего вымогательства денежных средств. Никогда и никому не сообщайте свои пароли и коды из СМС\пуш-уведомлений от банка, номер карты и код безопасности. Если вы получили СМС о переводе, которого не совершали, не возвращайте деньги самостоятельно, свяжитесь с банком. В случае получения подозрительных звонков и предложений звоните в Контактный центр Банка ЗЕНИТ: т. 8 (800) 500-66-77

Поздравления

Совет ветеранов поздравляет Маркелову Таисию Ивановну с 85-летием!
Тимофееву Ольгу Петровну с 85-летием!
Шакирову Хайрбанат Хуснулловну с 85-летием!
Аскарова Дамира тагировича с 75-летием!
Фатихова Лифката Бариевича с 70-летием!
Никитину Валентину ивановну с 70-летием!
Трепезникову Гулию Хафизовну с 70-летием!
Гайнутдинова Мухамади Арслановича с 70-летием!
Костина Владимира Ивановича с 70-летием!
Хуснутдинову Светлану Николаевну с 60-летием!
Аскарова Рафика Галиевича с 60-летием!

Огромного здоровья, крепкого иммунитета, долгих лет жизни, счастья во всем!

Коллектив и Совет ветеранов Альметьевского ЭЭЦ сердечно поздравляет Талипову Маймуню Хамятгатиновну с 75-летием!
Костина Владимира Ивановича с 70-летием!
Ахметшина Алмаса Ахметовича с 70-летием!

Здоровья Вам крепкого, долгих лет жизни! Уютного дома, тепла и добра!

электромонтера по РОЭО Сушкова Сергея Петровича с 60-летием!

Желаем здоровья и долгих лет жизни! Счастья, семейного благополучия, светлой надежды и постоянной удачи!

Коллектив Азнакаевского цеха по РЭТО сердечно поздравляет Шадрину Николая Константиновича с 60-летием!
Закирову Ландыш Азатовну с 55-летием!

Огромного здоровья, крепкого иммунитета, долгих лет жизни, счастья во всем!



ЭНЕРГОСЕРВИС



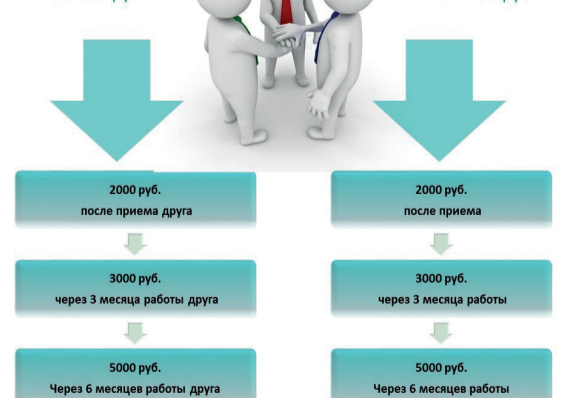
Программа «Приведи в компанию!»

- ПРИГЛАШАЕМЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ:**
- Электромонтер по ремонту энергетического оборудования;
 - Электрогазосварщик с удостоверением НАКС;
 - Монтажник технологических трубопроводов;
 - Монтажник наружных трубопроводов;
 - Машинист трубоукладчика;
 - Машинист бульдозера/ экскаватора;
 - Водитель автомобиля категории С.Е.;
 - Слесарь-ремонтник;
 - Оператор котельной ПКН (г. Нурлат);
 - Мастер котельной

тел. 88553-389509

Получишь Ты!
10 000 руб.

Получит Друг!
10 000 руб.



Верстка: Молодежный комитет

Адрес редакции и издательства: 423450, г. Альметьевск, ул. Сургутская, д. 17, строение 1, тел.: 8 (8553) 38-95-09

Учредитель и издатель газеты: редакционная коллегия ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» Газета выпускается 1 раз в месяц

Отпечатано в ООО «Городская типография», 423450 г. Альметьевск, ул. Ш.Марджани, д. 82 Тираж: 100 экз.