



ПРЕСС-СЛУЖБА ТНГ-ГРУПП —
ПРИЗЁР КОНКУРСА РТ
Диплом 2-й степени вручён за лучшее освеще-
ние деятельности рабочей молодёжи

СТР. 2



РАБОТА НА ОПЕРЕЖЕНИЕ
В управлении «Геосервис» подве-
дены итоги очередного конкурса
по охране труда

СТР. 4



СКОРО НОВЫЙ ГОД
Знакомимся с условиями новогодних
конкурсов от профкома ТНГ-Групп и
редакции газеты «Геофизик Татарии»

СТР. 8

ГЕОФИЗИК ТАТАРИИ



ГАЗЕТА
«ТНГ-ГРУПП»
ИЗДАЁТСЯ
С 1968 ГОДА

№ 20 (2234)
28 НОЯБРЯ 2024



Семья Мураткиных на празднике в «Сосновке»

ТОЧКА ОПОРЫ — СЕМЬЯ

Праздник в «Сосновке» напомнил о важности семейных ценностей

В календаре корпоративных мероприятий ТНГ-Групп немало праздников, но есть среди них особый — День семейного отдыха. Вот уже много лет профком компании проводит его накануне Дня матери, который отмечается в последнее воскресенье ноября.

Почему геофизики с удовольствием приезжают на этот праздник, привозят с собой детей, совсем крох и тех, что постарше?

— Потому что День семьи у нас — это всегда самые интересные локации, творческие мастерские, интересные конкурсы, вкусные угощения и оригинальные подарки, — убеждена за всег-

датай праздника, сотрудница центра «Геоинформ» и мама троих очаровательных детей Валерия Миронова.

Судя по тому, как активно и со знанием дела большинство гостей праздника выбирали мастер-классы, лихо перемещались из тёплого помещения на улицу, чтобы сразиться в лазертаг или сыграть в гигантский баскетбол,

на празднике они были не впервые. Похоже действительно, кто хотя бы раз побывал на Дне семейного отдыха в «Сосновке», становится его постоянным участником! Да и как же иначе, ведь организаторы стараются сделать всё, чтобы и взрослые, и дети могли найти здесь развлечение по вкусу!

СТР. 7

УСЛУГИ И ПРОДУКЦИЯ «ТАГРАС» — В ЧИСЛЕ 100 ЛУЧШИХ ТОВАРОВ РОССИИ



Дирекция Всероссийского конкурса Программы «100 лучших товаров России» опубликовала итоги очередного конкурса. Технологии, разработки и услуги дивизионов нефтесервисного Холдинга «ТАГРАС» получили звания лауреатов и дипломантов 2024 года.

В число лауреатов Программы «100 лучших товаров России» вошли компании дивизиона «Система-Сервис» в номинации «Продукция производственно-технического назначения».

Это «Перекрыватель», представивший муфту ступенчатого цементирования МСЦ-102, и «РИНПО», где была разработана гидрозащита П92 для добычи сверхвязкой нефти.

В номинации «Услуги производственно-технического назначения» звания лауреата удостоилась услуга по оказанию сервиса поддержания пластового давления «Сервис НПО».

Дипломами конкурса жюри отметило сразу несколько решений Холдинга. В номинации «Продукция производственно-технического назначения» это продукция дивизиона «ТМС групп»: задвижка шибберная маслonaполненная стальная ЗМС 65x21ф-К1 ХЛ и втулки «TPS-ТК» системы сварного соединения трубопроводов с внутренним покрытием.

Дивизион «Система-Сервис» был удостоен диплома за удлинители кабельные для установок погружных электронасосов, универсальную станцию управления для УЭЦН с программным обеспечением, башмак колонный прорабаты-



вающий БКПВН102.

Были также отмечены модифицированная асфальтобетонная смесь на основе универсальной добавки бипласт дивизиона «Татнефтедор» и низковольтная с преобразова-

телем частоты станция управления электродвигателями дивизиона «ТаграС-Энерго-Сервис».

В номинации «Услуги производственно-технического назначения» дипломом отме-

чена услуга по единому окну управления сервисами проекта «ТаграС-Коннект» дивизиона «БС-Платформа». ●

Пресс-центр
Холдинга «ТАГРАС»

Пресс-служба ТНГ-Групп — призёр республиканского конкурса

Пресс-служба ТНГ-Групп стала призёром республиканского конкурса на лучшее освещение деятельности движения рабочей молодёжи РТ в СМИ и соцсетях.

Церемония награждения состоялась 24 ноября в Казани в рамках Форума работающей молодёжи, проводимого Министерством по делам молодёжи РТ и Союзом молодёжи предприятий и организаций РТ.

В номинации «Печатные СМИ» за лучшее освещение деятельности рабочей молодёжи РТ, формирование устойчивого позитивного имиджа, укрепление традиционных семейных ценностей, а также активное освещение реализации научно-технического и инновационного потенциала республики работа пресс-службы ТНГ-Групп была отмечена дипломом 2 степени.

С января по ноябрь в газете «Геофизик Татарии» вышло более ста материалов, так или



иначе касающихся молодёжи компании. Практически в каждом номере публикуются заметки и статьи о достижениях молодёжи, её активности в работе, спорте, проведении досуга, о той или иной научно-технической разработке, методике, оборудовании.

Большую роль в том, что информация в корпоративной

газете и соцсетях ТНГ-Групп интересная, востребованная, актуальная и достоверная, играют сами сотрудники компании.

Мы благодарим каждого за профессионализм и ответственность, за активность и сотрудничество с пресс-службой. Достоверная, актуальная, социально значимая, интересно поданная информация — имен-

но то, что нужно сегодня всем нам. И в первую очередь — молодёжи. Корпоративная газета ТНГ-Групп и соцсети компании не только позволяют сотрудникам быть в курсе событий, но и объединяют, вдохновляют и мотивируют, помогают максимально реализовать потенциал.

Работая над созданием положительного имиджа компании,

Более
100
материалов,
рассказывающих
о молодёжи
или написанных
молодыми
сотрудниками
компании, были
опубликованы
в нашей газете
в этом году

пресс-служба ТНГ-Групп наполняет публичное пространство качественным контентом. Геофизики и их близкие из соцсетей и со страниц корпоративной газеты «Геофизик Татарии» узнают новости о коллегах, родных и друзьях, работающих в разных концах страны и мира. Информацию о ТНГ-Групп цитируют городские, региональные, республиканские и федеральные СМИ, ведущие отраслевые СМИ РТ и РФ. ●

НЕ упущенное время

В «ТНГ-Ижгеофизсервис» к середине ноября завершили проект по сокращению потерь времени при подготовке партий.

До недавнего времени определённой последовательности движения каротажных подъёмников между производственными участками «ТНГ-Ижгеофизсервис» при их подготовке к отправке в районы Крайнего Севера не было. Соответственно, возникали простои по разным причинам и времени на очередную мобилизацию уходило немало.

Разработанная в рамках проекта чёткая схема прохождения подготовительных процедур с прописанным регламентом нахождения на каждом из участков позволила сократить количество дней на подготовку ПКС и оборудова-



ния к мобилизации.

Как и прежде, заездом в автотранспортный цех вернувшийся с удалённого объекта ПКС не ограничивается. В рамках мобилизации машина должна пройти не только техобслуживание или ремонт по

необходимости, но и ревизию оборудования, его промеры в метрологических лабораториях также занимают определённое время. А начинается всё, конечно, с проверки страховки, юридической документации и связанной с ПБОТОС. В том числе

на актуальность удостоверений, справок, допусков, и т.д.

Только если раньше подготовка могла растянуться на неопределённый срок, сегодня на всё это в «ТНГ-Ижгеофизсервис» уходит не больше шести рабочих дней. На каждом этапе соблюдается свой регламент и обеспечивается контроль качества и времени прохождения. Ответственные за подготовку, будь то юрист, промерщик кабеля или автослесарь, строго соблюдают сроки выполнения работ.

— Проект позволил отладить механизм взаимодействия между отделами, исключить задержки выезда ПКС и, следовательно, штрафы за простои скважин, поскольку неисправности и недочёты оборудования и ПКС выявляются заблаговременно, — комментирует руководитель проекта, начальник ПТО «ТНГ-Ижгео-

На

30%

сократились в «ТНГ-ИГС» потери времени при подготовке партий для отправки на удалённые проекты благодаря реализованному проекту

физсервис» Александр Жувигов. — Прозрачная, продуманная до деталей схема сразу же выявляет узкие места и позволяет оперативно устранять их причины.●

Бережливость лучше прибытка

Отдел совершенствования производственной системы ТНГ-Групп показал один из лучших результатов по бережливому производству среди дивизионов Холдинга «ТАГРАС»

В «ТаграС-Холдинге» в августе 2024 года проходил перекрёстный аудит по оценке применения инструментов бережливого производства. Деятельность в этом направлении оценивалась параллельно в нескольких дивизионах: ТНГ-Групп, «Татнефтедор», «ТМС групп», «Система-Сервис», «ТаграС-ТрансСервис», «ТаграС-ЭнергоСервис», «ТаграС-РС».

По результатам выездных комиссионных аудитов ОСПС ТНГ-Групп показал один из лучших результатов в применении инструментов бережливого производства. Топовые показатели в рейтинге не просто признание текущих достижений. Для сотрудников отдела высокая оценка стала стимулом для дальнейшего развития.

— В современном бизнесе эффективность и оптимизация играют ключевую роль. Внедрение принципов бережливого производства при этом становится не просто трендом, а необходимостью, — отметила начальник ОСПС ТНГ-Групп Венера Туйчина. — Они помогают найти и устранить потери, к примеру, потери времени из-за плохой организации ра-



Отдел совершенствования производственной системы ТНГ-Групп занял в общехолдинговом зачёте 1 место по динамике 2023 - 2024 гг. и 2 место по абсолютным значениям.



бочего места помогает устранить применение стандартов 5С. Элементарный порядок на рабочем месте обеспечивает ощутимый рост производительности как в цехах, так и в офисах.

Инструменты бережливого производства — лишь одно из направлений работы отдела совершенствования производственной системы ТНГ-Групп. В компании давно не понаслышке знают, что такое матрица компетенций, орга-



Перекрёстный аудит в цеху № 11 «Сервис НПО», г. Елабуга

низация мест 5S, формат «А3», TWI, канбан, SQDCM и т.д.

Успешно вести работу по оптимизации производственных процессов, повышению эффективности использования ресурсов, снижению затрат и улучшению общей производительности ОСПС помогают регулярные аудиты. Они позволяют получить информацию, необходимую для анализа

текущего состояния компании, хода процессов, результативности систем управления и ресурсного потребления.

Основной задачей руководства предприятия, стремящегося к повышению производительности через снижение потерь, является разработка чётко проработанной схемы действий. Соблюдение понятных и доказавших свою целе-

сообразность инструкций и правил способствует формированию целостной системы и повышению мотивации персонала. А как известно, готовность команды к достижению общих целей и новым вызовам — непереносимое условие успешности всего коллектива.●

Юлия Гусева,
ОСПС

Работа на опережение

В управлении «Геосервис» подведены итоги очередного конкурса по охране труда

Реализуя проактивные мероприятия по охране труда, управление «Геосервис» активно мотивирует и вовлекает в обеспечение безопасности на производстве рядовых сотрудников на местах. С 2022 года совместно со службой охраны труда, производственного контроля и охраны окружающей среды ТНГ-Групп мы разрабатываем и успешно реализуем ряд разнонаправленных мероприятий.

— Охрана труда — важная составляющая устойчивой и продуктивной работы предприятия, — убеждён начальник управления Самат Маннапов. — Чтобы обеспечить высокий уровень производственной безопасности, мы стараемся максимально предупредить возможные инциденты. На нашем предприятии проактивный подход давно стал одним из важных инструментов работы в области охраны труда. Именно проактивные мероприятия позволяют предвидеть возможные проблемы и находить им решения до того, как они возникнут.

В рамках плана проактивных мероприятий с февраля по апрель в УГС проходила акция «Безопасный водитель». Отталкиваясь от того, что ответственный подход к прохождению медосмотра, а значит,

состоянию собственного здоровья, и соблюдение правил БДД — далеко не всё, что требуется для обеспечения безопасности на дорогах, мы составили свой чек-лист. В него включили такие пункты, как СИЗ, используемые водителем; соблюдение им правил и норм БДД; отсутствие штрафов; прохождение обучения по ОТ; обеспечение пожарной безопасности; чистый салон вверенного ТС.



Проактивный подход снижает риск нештатных ситуаций



Особое внимание уделили технической исправности транспортного средства. ТО — важное проактивное мероприятие, которое позволяет снизить вероятность несчастных случаев, вызванных механическими сбоями во время движения.

В итоге самым безопасным водителем участка учёта и реализации геофизического оборудования УГС стал водитель

спецтранспорта УУРГО Александр Сучков, он занял первое место в конкурсе. 2 и 3 места соответственно заняли его коллеги Владимир Кудряшов и Виктор Чаганов. Победители получили заслуженные грамоты и призы, участники акции также награждены памятными подарками.

Ещё одно проактивное мероприятие по охране труда завершилось буквально на днях. Мы организовали конкурс видеороликов, снятых с помощью мобильных телефонов: «Задай вопрос по ОТ». Целью этой инициативы стало снижение рисков и создание безопасной трудовой среды. В конкурсе приняло участие пять участков УГС: СГМЛ, УУРГО, ЭМУ (аварийно-ремонтная группа и энергомеханический участок), ДЗОЛ «Сосновка».

Тематика вопросов оказалась очень разной. Сотрудников интересовали и требования к ведению ремонтных работ в электроустановках, и безопасность при ремонте групп геофонов, при установке на ТС противооткатных упоров, работа с электроинструментами, СИЗ сварщика... Каждый при подготовке конкурсного видеовопроса должен был проанализировать и оценить риски на рабочем месте. Таким образом все участники конкурса были вовлечены в про-



Призёры конкурса «Безопасный водитель» Владимир Кудряшов и Виктор Чаганов

цесс обеспечения безопасности. Именно вовлечённые сотрудники являются ключевым звеном проактивного подхода.

Вопросы были интересные и сверх запланированных призовых мест жюри определило ещё одно, за оригинальность вопроса. Победителем конкурса единогласно был признан инженер-энергетик ЭМУ Николай Салин. Инженер СГМЛ Сергей Стёпкин занял второе место, третье — инженер БДД УУРГО Марат Галиев. Приз за оригинальность видеоролика получил старший мастер ЭМУ Юрий Наумов.

Система охраны труда в ТНГ-

Групп постоянно развивается. Внедряются новые технологии по защите персонала. Идёт цифровизация, декларируются и реализуются новые подходы и концепции, ведётся работа с рисками. Регулярное обучение, использование современных технологий и стратегии поощрения создают эффективную систему проактивной охраны труда, способствуя уменьшению рисков и повышению общего уровня безопасности на предприятии. ●

Альбина Султанова, специалист по ОТ и ПБ управления "Геосервис"

Колледж — техникум — работодатель

Представители ТНГ-Групп приняли участие в ульяновской Неделе с работодателем

Неделя с работодателем — формат профориентационной работы, который используется в российских регионах для популяризации рабочих профессий и привлечения молодых специалистов на работу.

Геофизики всегда с готовностью откликаются на предложения принять участие в подобных мероприятиях. На сей раз участниками Недели с работодателем, организованной ульяновским Центром опережающей профессиональной подготовки, стали директор Лениногорского управления геофизических работ Роман Фартдинов и специалист отдела управления персоналом ТНГ-



Групп Елена Краснова. Они выступили в роли спикеров на брифинг-встрече, проходившей в онлайн-формате.

Представители ТНГ-Групп ознакомили студентов с актуальными вакансиями и пер-

спективами трудоустройства в компании, обсудили востребованные навыки и умения, а также соответствие студенческих программ ожиданиям работодателя.

Спикеры уделили особое

внимание тому, что студенты сегодня могут с успехом совмещать учёбу и работу. Также участники получили информацию о том, как проходит собеседование, как оплачивается проезд к месту работы.

— Неделя с работодателем направлена на популяризацию рабочих профессий и расширение представлений учащихся о современном производстве. Думаю, участие в таких мероприятиях помогает не только привлечь в компанию молодых специалистов, но и настроить их на успешное построение карьерной траектории, — сказал Роман Фартдинов.

Подобные встречи очень важны, так как они позволяют обеспечить студентов информацией о предложениях потенциальных работодателей как с точки зрения содержания

Более

500



учащихся

приняли участие в мероприятиях Недели с работодателем, организованной ЦОПП Ульяновской области

работы, так и с точки зрения её условий, а также напрямую узнать об особенностях будущей профессии и дают им уверенность в решении проблемы будущего трудоустройства и самореализации. ●

Разведка в Катангской тайге

Сейсморазведочная партия № 17 ВСГРУ приступила к работам в Иркутской области.

В полевом сезоне 2024-2025 гг. геофизикам семнадцатой партии предстоит вести исследования на лицензионном участке заказчика объёмом 712 км². Он расположен в Восточной Сибири, на территории Катангского района Иркутской области. Это самая северная её часть и самая удалённая от Иркутска.

Великолепием и суровой красотой природы этих районов Сибири восхищался ещё Вячеслав Шишков в своём романе «Угрюм-река». Однако в ноябре прелести преобладающих в здешних местах лиственничных лесов с примесью берёзы и ольховым подлеском уже не разглядеть. Зелень хвои радуют глаз лишь встречающиеся время от времени сосны.

Глухая тайга занимает 80 процентов территории Катанги. Ограниченность передвижения диктует свои условия: сейсморазведочные работы МОГТ 3D в таёжной зоне предстоит вести



Бригада топографо-геодезического отряда: топограф Сергей Кутепов и замерщик Алексей Шангареев

с использованием взрывного источника возбуждения сейсмических волн. Относительно невысокие холмы, абсолютные величины которых замирают на отметке 500 метров, особых хлопот не доставляют, в отличие от реки.

Мога, неся свои воды в Нижнюю Тунгуску, по пути собирает множество ручьёв и речушек. Долины их изобилуют заболоченными участ-

ками. Тёплая погода и не промёрзший грунт существенно затрудняют геофизикам их преодоление. Говорят, самим своим названием район обязан местным рекам, славящимся ледяной водой. Катанга появилась благодаря слиянию эвенкийских слов: «катана» — холодная вода и «катан» — крепкий, твёрдый. Значит «холодная, ледяная река».

С одноимённой провинцией

в Африке сибирскую Катангу объединяет разве только потенциал по полезным ископаемым. Этот российский регион, по площади превышающий южного тёзку почти в три раза, настолько суровый, что даже местные жители называют свою землю Территорией надежды.

Вечная мерзлота, 60-градусные морозы, изоляция от промышленных и культурных

центров региона — ни дорог, ни людей... Изредка встретить можно лишь небольшие сёла, как правило, коренных эвенков.

— Топоотряд приступил к разметке площади 1 октября. Разрешение на рубку лесных насаждений было получено позднее, так что бригады лесопорубочного отряда смогли взяться за дело только в конце октября, — явно не радуют сложившиеся обстоятельства начальника партии Дениса Вафина. — Всё ещё существует потребность в кадрах. Требуются вальщики леса, водители гусеничного вездехода. Сложности на каждом проекте свои, несмотря на них, коллектив настроен на работу и стремится к выполнению поставленной задачи.

В этом сезоне в коллективе сейсмопартии много новых сотрудников. Для выполнения большого объёма работ привлечены представители разных профессий, в основном, из подразделений «ТНГ-Ленского». Тем не менее костяк — это специалисты и работники, стаж которых в сейсмопартии № 17 составляет по несколько лет. ●

Светлана Павлова

Движение к самодостаточности

Инжиниринговый центр ТНГ-Групп завершил проект по созданию аналогов специальных подшипников немецкой компании FOEN для отечественных металлургов



Металлургия считается одной из самых технически сложных и энергоёмких отраслей тяжёлой промышленности. Высокие механические нагрузки, воздействие высоких тем-

ператур, большая влажность и агрессивная химическая среда достаточно часто приводят к отказам оборудования. Одной из наиболее распространённых причин поломки является

выход из строя подшипников, используемых в металлургических агрегатах.

В советское время в нашей стране тридцать с лишним заводов ежегодно выпускали 1 млрд подшипников всех типов. Многие предприятия были оборудованы лучшими на тот момент зарубежными станками и технологиями. Доходы госбюджета от экспорта подшипников составляли сотни миллионов долларов. Однако со временем главными поставщиками подшипников в Россию стали иностранные компании. Когда они отказались от своих обязательств, возникла острая необходимость создать аналоги, не уступающие в качестве оригиналу.

Конструкторы и технологи инжинирингового центра ТНГ-Групп взяли воспроизвести технологию производства подшипников, аналогичных немецким, и довести её до предсерийной партии. С поставленной задачей справи-



Главный конструктор инжинирингового центра ТНГ-Групп Тимур Едиханов

лись на отлично. Это подтвердили испытания, которые были проведены в АО «Северсталь», на линии непрерывного цинкования металлоленты.

Подшипникам в производственном процессе приходится постоянно соприкасаться с паром, грязью, окалиной. Они работают в условиях разных режимов скоростей и резких скачков температуры. Поэтому к качеству и долговечности этих изделий предъявляются

очень высокие требования.

Испытания подшипников, разработанных специалистами инжинирингового центра ТНГ-Групп, длились 1 440 часов. Это два месяца непрерывной работы при температуре +500°C на глубине до двух метров в среде расплавленного цинкового сплава. Подъёмы подшипников, их визуальный и метрологический контроль производились каждые две недели. Изделие доказало свою износостойчивость.

— В результате проделанной работы металлурги получили ещё одну замечательную технологию, а мы подтвердили свои компетенции в области создания специальных изделий, — рассказал главный конструктор инжинирингового центра ТНГ-Групп Тимур Едиханов.

Металлурги высоко оценили работу инженеров ТНГ-Групп и после подписания протоколов испытаний выразили готовность к дальнейшему сотрудничеству. ●

От прошлого к будущему

Три поколения семьи Ибрагимовых связывает верность предприятию

2024
ГОД СЕМЬИ

Основоположницей династии Ибрагимовых стала Райса Миннахметовна, которая начала свою трудовую деятельность в 1965 году в Мензелинской полевой геофизической экспедиции треста «Татнефтегеофизика». Спустя некоторое время она перешла на работу в пионерский лагерь «Сосновка» и работала там многие годы.

Не раз награждалась почётными грамотами и благодарностями ЖКК треста, к которой относился раньше детский лагерь геофизиков. До сих пор многие ветераны компании вспоминают о ней с уважением.

Родом Райса Миннахметовна из Азнакаевского района, деревни Кызыл Яр. Когда началась война, отец Райсы несколько раз пытался уйти добровольцем на фронт, где воевали его сыновья. Однако неизменно получал отказ: нужно было руководить работой в колхозе.

Детство Райсы, как и многих её сверстников, закончилось рано: работала в колхозе, помогала матери по хозяйству. Женщинам пришлось заменить ушедших на фронт отцов, мужей, братьев... В 16 лет невысокая хрупкая Райса села за руль трактора и не расставалась с ним до конца войны.

Когда пришла долгожданная Победа, появилась возможность осуществить мечту — стать учительницей. Девушка поступила в бугульминское педагогическое училище, но вскоре бросила учёбу.

— Так сильно скучала по родному дому, — объясняла она позднее своё решение. Однако без колебаний уехала на



Фавзия Ибрагимова с дочерью Региной и внуком Егором

“

77 лет составляет общий трудовой стаж в ТНГ-Групп трёх поколений династии, начало которой положила Райса Миннахметовна Ибрагимова

”



Райса Миннахметовна Ибрагимова

чужбину за мужем. Статного красавца, молодого фронтовика Андрея Райса встретила на свадьбе старшей сестры.

Андрею девушка тоже приглянулась. Вскоре они поженились. Трое детей появилось в семье, но случилось несчастье — муж погиб в автокатастрофе.

Сильная, никогда не падающая духом Райса решила тогда вернуться в родные края. Взяла детей и переехала в Бугульму, где уже обосновались брат с сестрой. О том, что устроилась на работу в «Татнефтегеофизика», не пожалела. Предприятие стало для неё родным, здесь она проработала 29 лет.

Старшая дочь Райсы Миннахметовны, Фавзия, окончив школу, пришла в коллектив геофизиков по стопам мамы. Начинала трудовой путь заведующей складом в ОМЭ,

затем перешла в цех сейсмокос вальцовщицей резиновых смесей.

Была в то время такая должность. Это сегодня вальцовщик резиновых смесей осуществляет высокопроизводительный процесс, позволяющий получать готовые детали из резины, точные заготовки для штамповки. Как пишут справочники, вальцовщику требуются знания физики, химии, хладнокровие и эмоциональная устойчивость. Когда работала Фавзия требовались главным образом защитный костюм, респиратор и наушники.

— Современная молодёжь даже не знает, наверное, что мы тогда сами изготавливали резину для ремонта сейсмокос. Очень вредное производство, нам за него молоко выдавали, — вспоминает Фавзия Андреевна.

Когда менялась структура компании, перестраивались производственные процессы, Фавзия Андреевна переходила в разные подразделения предприятия, но ни разу за 33 года работы, признаётся, у неё не возникло желания уйти из геофизики, даже в самые сложные времена, когда месяцами не платили зарплату. За свой труд неоднократно награждалась грамотами, её портрет был размещён на Доске почёта.

Помимо производственной деятельности она активно занималась общественной работой. Много лет была профгруппоргом.

Их дружный коллектив выезжал на уборку урожая, организовывались экскурсионные поездки по городам. Также она была членом совета «Дружинник», помогала следить за порядком в городе.

Трудовой путь Фавзии Андреевны продолжили её дети, сын и дочь. Рафаэль Камилевич Ибрагимов более двадцати лет проработал в северных сейсмопартиях, а также в Анголе.

Дочь Регина трудится в ТНГ-Групп с 2009 года. Сначала работала в «ТНГ-Востокгео» делопроизводителем, позже перевелась техником в АУП «ТНГ-Ленское».

Активная жизненная позиция и увлечённость общественной работой, похоже, передались Регине от мамы. Помимо выполнения своих служебных обязанностей она тоже охотно участвует в профсоюзной жизни коллектива, является помощником председателя цехкома «ТНГ-Ленское». Дважды награждалась почётными грамотами и благодарственными письмами «Татнефти».

Однако не только любовь к предприятию и общественной деятельности унаследовала Регина Трофимова. Как и мама, она с самого детства любит «Сосновку».

— Сначала в пионерском лагере работала бабушка. Мама проводила там время, будучи ребёнком. Потом в «Сосновке» каждое лето отдыхала я. Моя дочь, сейчас она студентка, всегда просила взять для неё путёвку в лагерь, — делится Регина Камилевна.

Поэтому и Фавзии Андреевны, и Регине Камилевны было особенно приятно представлять свою трудовую династию на Дне нефтяника в «Сосновке».

В тот день генеральный директор ТНГ-Групп Ян Галимович Шарипов пожал руку девятилетнему сыну Регины, Егору, и спросил, не хочет ли он стать геофизиком? Мальчик тогда ответил, что не знает, но вечером дома Егор неожиданно серьёзно сказал: «Мама, ты знаешь, я подумал. Может быть, я всё-таки пойду в вашу геофизику».

Возможно так и будет, и Егор продолжит династию.●

Лилия Ганеева



Вальцовщица резиновых смесей Фавзия Андреевна Ибрагимова



Точка опоры — семья

Продолжение.
Начало на стр. 1

— Мы с коллегами с удовольствием участвуем в мастер-классах. Всегда удаётся научиться чему-то новому. В прошлом году собирали ароматические саше, теперь вот украшали гипсовые магнитики на холодильник. Получили массу положительных эмоций, делая весёлые фотографии на специальном мобильном оборудовании, — поделилась постоянная участница праздника, сотрудница ЦГИ Ирина Тумаева.

В этом году взрослые и дети увлечённо мастерили и декорировали свечи, в которые можно было при желании добавить ароматическое масло. Многолюдно было за столом, где из чайных листьев, трав и ягод предлагалось составить свой купаж, чтобы насладиться напитком дома. Другие любители чая внимали мастеру по завариванию китайского чая, а затем, смакуя, дегустировали его. Ребяту было не оторвать от росписи имбирных пряников, что не удивительно: когда ещё получится порисовать не

красками, а вкусной глазурью! Когда мастер-классы завершились, гости праздника переместились в актовзый зал. Там их ждал мультимедийный квиз «ПРО ДВИЖ». Вот уж где можно было и потанцевать, и голову поломать над заковыристыми вопросами.

Кульминацией Дня семейного отдыха неизменно становится награждение победителей творческих конкурсов, которые проводит профком ТНГ-Групп.

В этом году детям геофизиков было предложено сделать картину из природного материала для самого дорогого человека — мамы. Выбирать лучшие жюри пришлось из более чем трёх десятков работ.

Среди самых маленьких авторов победа досталась шестилетней Амине Массалимовой. Её папа Альберт Ильгизович работает в Лениногорском УГР.

Картина дочери техника единого геологического центра Виктории Назаровой, Дарины, была признана лучшей в возрастной категории 7-8 лет. Сафия Буваева, дочь семейной пары геофизиков Марии и Ршата Буваевых, удостоена пер-



вого места среди ребят 9-10 лет. В старшей возрастной группе, 12-14 лет, жюри признало лучшей картину Софии Словоцовой. Мама юной художницы Диана Нуждина работает в управлении «Геосервис».

Сотрудникам компании было предложено принять участие в двух конкурсах — фото и видео. В первом, «Love story», нужно было не просто представить яркую фотографию

счастливой пары, но и написать к ней текст. В итоге самыми креативными оказались отец и сын Воробьёвы из «ТНГ-Геосейс» — Владимир Александрович и Максим Владимирович, сопроводившие свои фотографии историями в стихах.

Познавательным и очень трогательным получился конкурс видеороликов «Семейная реликвия». Задание было сложным — показать и рассказать

про самую памятную для твоей семьи вещь, но участники справились. Геофизик АСОИГИС Наина Салемгараева, к примеру, сняла ролик про медные колокольчики, которые с 19 века передаются в их семье из поколения в поколение.

Каждый из конкурсных видеосюжетов получился настолько проникновенным, что жюри решило поощрить их все.

Украсили церемонию награждения артисты бугульминского драматического театра, исполнившие музыкальные номера из полюбившихся зрителям спектаклей.

Завершился праздник чаепитием. Словом, день отдыха в большой и дружной семье геофизиков благодаря профкому компании удался на славу, как и должно быть там, где поддерживают и заботятся друг о друге.

Семья — та самая точка опоры, которая даёт ощущение стабильности в самые сложные моменты жизни. Праздник в «Сосновке» ещё раз напомнил об этом. ●

Светлана Лукашова

Прабабушкин Псалтырь

В числе семейных реликвий, представленных на конкурс, был Псалтырь. Старинная книга досталась от прабабушки геофизика ПЦОИ ЦГИ Татьяне Хисамовой, которая с удовольствием делится с нами его историей.



тиснением. Жёлтые страницы с витиеватыми непонятными буквами так и манили. Необычная книга завораживала.

С тех пор прошло несколько десятилетий. Однажды, перебирая шкаф у родителей, я

Помню, в детстве моё воображение будоражила одна бабушкина книга. Часами рассматривала я старинный деревянный её переплёт, обитый кожей с

увидела знакомый переплёт. Мама рассказала, что эту книгу в дар моей бабушке с маминной стороны Агафье Николаевне передала моя прабабушка с папиной стороны Федосья Семёновна.

Мой папа Сергей Николаевич Сулягин родился и вырос в посёлке Бачатский Кемеровской области, потом уехал из родных мест. О корнях с его стороны информации очень мало. Свою кемеровскую бабушку я видела всего один раз. Мне тогда было всего-то три года. Узнав историю появления в нашей семье заветной книги, я, как в детстве, глаз не могла оторвать от её пожелтевших страниц.

Псалтырь — церковная старообрядческая книга. Единст-

венная ветхозаветная книга, полностью включённая в чин богослужения Русской православной церкви. Псалтырь представляет собой собрание поэтических текстов, различных по жанру, происхождению и времени написания (псалмов). Это учительская книга, богатая духовной пищей. В царской России она была самой распространённой в обществе, нередко по ней учили детей читать.

Наша книга написана на церковнославянском языке. Мне пришлось поискать немало информации в интернете и у переводчиков, чтобы понять, какого года это издание и где было напечатано. По данным из книги, она была издана в Москве типографией единоверцев

при Свято-Троицко-Введенской церкви в 1901 году (7409 год по византийской системе летоисчисления), в период правления императора Николая II.

На тех страничках нашей реликвии, где напечатаны молитвы, застыли капли воска. Это значит, что бабушка и прабабушка проводили немало времени в молитвах над Псалтырём, доверяя свои самые сокровенные чувства.

С изучения этой книги началось моё путешествие в историю своего рода, историю старообрядцев, в историю России. Это очень мощная по своей энергетике семейная реликвия, которая теперь хранится на почётном месте в моём доме! ●

Татьяна Хисамова

Скоро Новый год!

Наступает пора чудес — время, проведённое с самыми любимыми за увлекательными занятиями. Значит, знакомимся с условиями традиционных новогодних конкурсов от профкома ТНГ-Групп и редакции газеты «Геофизик Татарии»!

Конкурс календарей



Новый год для каждого начинается с... нового календаря. Так давайте смастерим свой, уникальный, семейный календарь! Из чего он будет сделан и как украшен — выберите сами.

Можете для создания собственного календаря использовать фотографии из семейного архива! Уверены: время, проведённое с близкими за увлекательным занятием, станет отличным завершением Года семьи, а результат совместных усилий непременно вдохновит и порадует!

Как и будет дорогой вашему сердцу календарь: настенным или настольным, одностраничным или перекидным — решать только вам. Семейный «численник» призван быть поделкой, полезной в течение года, а может оказаться и настоящей семейной реликвией!

Участвовать в конкурсе могут и коллективы: наверняка в вашей группе или цеху, в партии или отряде наберётся немало добрых, смешных или знаковых снимков. Если нет — конкурс

станет отличным поводом сделать их! Создайте свой корпоративный календарь, в котором каждое событие или фигура узнаваемы, радуют позитивом и вдохновляют на новые производственные успехи!

Оцениваться будет оригинальность, красочность, эстетичность оформления, соответствие новогодней и семейной тематике.

Не забудьте указать, кто автор! Подпишите конкурсные работы на отдельном листе размером 10x5 см: имена и фамилии детей и родителей, место работы взрослых (название предприятия или подразделения, должность), контактный телефон.

Ждём семейные и коллективные календари до 20 декабря по адресу: Бугульма, Ворошилова, 21 кабинет 265 (пресс-служба ТНГ-Групп). Телефон для справок: 7-75-67 (1242).

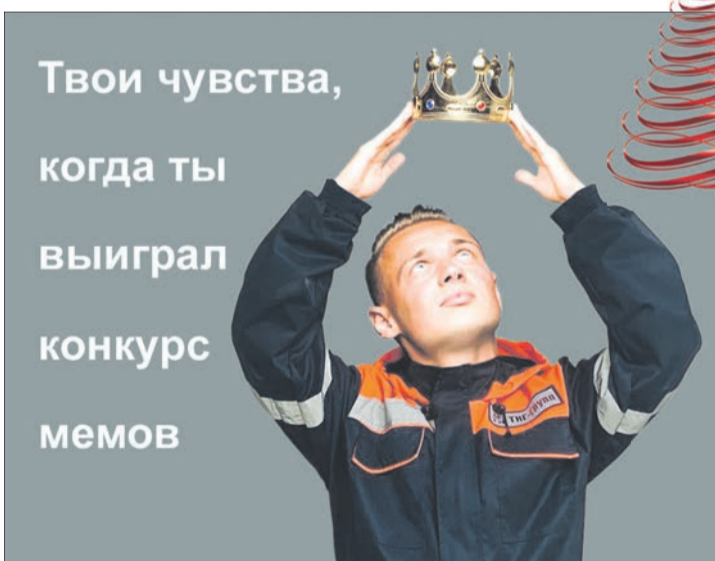
Конкурс «Битва мемов»

Каждый из нас, бродя по просторам интернета, постоянно встречает мемы. Это фразы или выражения, ставшие популярными.

Мемами считаются не только слова, но и забавные изображения определённой тематики, в которых обсуждается или высмеивается какая-либо актуальная жизненная ситуация. Именно мемам в виде изображений и посвящён второй конкурс.

Для участия в нём необходимо создать забавный и весёлый мем на тему новогоднего настроения: ожидания праздника на работе или фееричного веселья у ёлки.

Создать мем можно вручную в простейшем графическом редакторе на основе уже готового шаблона либо воспользоваться любым генератором или кон-



структором мемов в интернете.

Если ваша фантазия и чувство юмора не знают границ, делайте столько мемов, сколько душа пожелает! Не бойтесь проявлять креатив и пусть

победит смешнейший!

Принимаем работы на электронку: smi@tng.ru до 18 декабря. Напоминаем: призы ждут только членов профсоюза!

Желаем удачи! ●



Обучение мечты

В преддверии Дня матери профсоюзный комитет ТНГ-Групп сделал необычный подарок сотрудницам компании.

О чём в глубине души мечтает каждая женщина? Конечно же, быть красивой и раз за разом получать подтверждение собственной неотразимости. В этом плане приятный подарок сотрудницам ТНГ-Групп ко Дню матери преподнёс профком компании: организовал интересное обучение.

Так, неожиданно очень познавательной оказалась встреча с мастером по ногтевому сервису. Вы, например, сколько видов маникюра знаете? Классический обрезной, аппаратный, европейский необрезной, комбинированный, SPA...

Специалист с 20-летним стажем Ксения Гарнец, буквально, открыла для участниц встречи новый мир. Не менее интересным спикером оказалась автор курса по мобильной фотографии Алина Сабирова.

Девушка поделилась собственным опытом: как делать качественные фотографии «всего лишь» при помощи камеры мобильного телефона. Вдохновлённые женщины буквально

засыпали спикеров вопросами и комплиментами.

— Умение использовать свет, правила расположения объекта и, конечно, настройки телефона могут помочь не только делать собственные фотографии гораздо более качественными, но и, например, развивать свои страницы в соцсетях, продвигать личные ТГ-каналы, — убеждена участница мероприятия Валерия Миронова. — От души хочется поблагодарить за такой шикарный подарок организаторов и пожелать каждой участнице встречи «Между нами, девочками» всегда быть ухоженными, прекрасными и счастливыми!

Познавательные мероприятия для сотрудниц ТНГ-Групп накануне Дня матери профком устраивает уже третий год подряд. Хочется верить, что чудесная инициатива приживётся и ещё долгие годы будет радовать женскую половину компании, раз за разом делая её ещё прекраснее. ●

Светлана Павлова

Коллектив управления «Геосервис» выражает глубокие соболезнования начальнику УГС Маннапову Самату Сахибовичу в связи с кончиной отца, Маннапова Сахиба Латиповича.

Коллектив управления «Геосервис» выражает глубокие соболезнования уборщице производственных помещений УГС Татьяне Юрьевне Измайловой в связи с кончиной сына, участника СВО Измайлова Евгения Борисовича.