

ЕЁ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА

Газета компании
ООО «ТАГРАС-РС»

№ 6 (198) • 30 июня 2025



ТАГРАС-РС

Роль службы охраны труда

ОХРАНА ТРУДА. Цели, задачи, перспективы и ресурсы службы промышленной безопасности и охраны труда нашей компании – в фокусе внимания руководства. / 4

Новый рекорд по гидроразрыву пласта

РЕКОРД. Достигнут очередной рекорд по проведению гидроразрыва пластов с зачачкой 310 тонн проппанта, что в 1,5 раза превышает предыдущий. / 9

В планах – работа в нашей компании

ЮБИЛЕЙ. Фидус Усаев – передовой работник Подразделения компании по гидроразрыву пластов недавно отметил в семейном кругу свой 55-летний юбилей. / 10

Эффективность, качество, безопасность



НАШИ ЛЮДИ. В подразделении компании – Предприятии ЗБС-Сервис на всех производственных участках трудятся профессионалы своего дела.

таграс



Тренинг

«Активное слушание» – полезный навык коммуникаций

■ В компании прошел тренинг для сотрудников центра сопровождения бурения по повышению эффективности деловых коммуникаций, организованный управлением по работе с персоналом.

В рамках обучающего тренинга участникам дали более глубокое понимание эффективных коммуникаций:

- » **важности соблюдения правил письменной деловой коммуникации,**
- » **значения неверbalного общения,**
- » **стратегии ведения переговоров.**

Тренинг ориентирован на развитие навыков активного слушания и более эффективного использования полученной информации. Он на 70 % состоял из практических заданий в игровом формате. В результате выполнения заданий участники отлично закрепили полученную теоретическую информацию и остались под приятным впечатлением от полученного опыта.

Это не первый проведенный нашими эйчарами тренинг. Об одном из них мы уже писали в номерах нашей корпоративной газеты. Тогда участники дали положительные отклики о полученных навыках и знаниях. На этот раз положительную оценку тренингу дали работники подразделения компании по бурению и ГРП. Они активно участвовали в практической части, которая позволила отработать ряд коммуникативных навыков, применимых в рабочей обстановке, с подчиненными и руководством. Качественные деловые коммуникации в любой компании – залог успешности, стабильного развития, низкого уровня стресса и крепких внутриколлективных связей.

Анастасия Ефимова, инженер по подбору персонала подразделения компании по бурению и ГРП.



Главный приз «BPM-проект года 2025» у Холдинга «ТАГРАС»



Достижение

■ **В Москве состоялась итоговая конференция конкурса «BPM-проект года 2025». Он ежегодно дает компаниям отличный шанс заявить о своих успехах в процессной деятельности, поделиться опытом с профессиональным сообществом и получить признание и поддержку от коллег.**

Церемония награждения победителей прошла в Аналитическом центре при Правительстве РФ (г. Москва).

Проект, который представил на конкурс Центр управления программой TAGRAS-Digital, продемонстрировал впечатляющие результаты – Холдинг «ТАГРАС» завоевал главный приз конкурса «BPM-проект года 2025». Проект «Комплексная цифровая трансформация системы управления» признан лучшим среди 70 представленных на конкурс

инициатив от компаний и организаций из России и стран ЕАЭС.

Внедрение цифровых решений позволило Холдингу «ТАГРАС» добиться значительной экономии по различным направлениям, включая актуализацию ИТ-архитектур, консалтинг, поддержку пользователей, адаптацию персонала и формирование регламентов. Общая экономия составила сотни миллионов рублей, что подтверждает высокую эффективность и рентабельность проекта

Справка

Российское отделение международной Ассоциации профессионалов управления бизнес-процессами (ABPMP Russian Chapter) является организатором конкурса «BPM-проект года». Поддержку в проведении оказывают ИТ-клуб Фонда «Сколково» и Аналитический центр при Правительстве РФ. Главная задача конкурса – популяризация инновационных подходов и инструментов управления бизнес-процессами, включая административные регламенты.

TAGRAS-Digital.

Жюри конкурса, состоящее из 14 авторитетных независимых экспертов, оценило результативность, инновационность, реализацию и презентацию проекта. Проект Холдинга с большим отрывом вырвался в лидеры по всем позициям, что свидетельствует о высоком уровне профессионализма команды и качестве разработанных решений.

По материалам пресс-центра Холдинга «ТАГРАС».

Обмен опытом и общение

Форум

■ **На учебном полигоне «Татнефти» прошел традиционный мощный форум по промышленной безопасности и охране труда.**

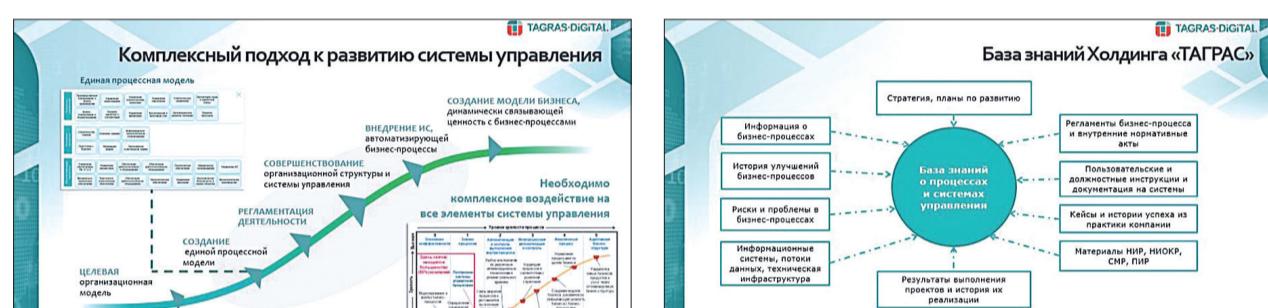
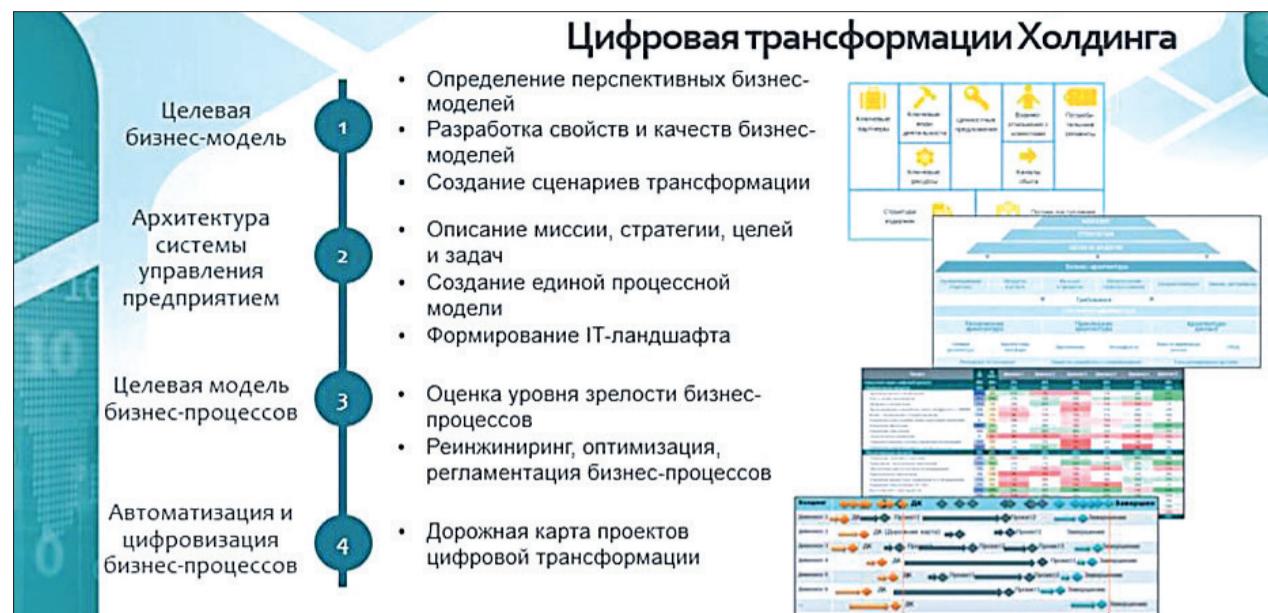
Вопросы промышленной безопасности, охраны труда и экологии по-прежнему в центре внимания руководства нефтегазодобывающих и нефтехимических компаний. Вложения в эту сферу окупается предприятиям высокой прибылью, стабильным развитием, высокой конкурентоспособностью и сохранением работоспособного, высокоэффективного кадрового потенциала. В

очередном форуме, посвященном этой важной теме, приняли участие и специалисты службы промышленной безопасности, охраны труда и экологии компаний «Татнефть-РС». На нем сотрудники служб ПБ и ОТ делились реальными кейсами внедрения лучших практик на своих объектах. Эксперты по безопасности представили передовые методики оценки рисков и управления чрезвычайными ситуациями на опасных производственных объектах. Подрядчики и партнеры показали свои эффективные наработки и технологии в области ПБ и ОТ. В программе форума была проведена демонстрация возможностей современной пожарной техники



и агрегатов для пожаротушения на опасных нефтяных объектах, а также актуальная на сегодняшний день защитная форма огнеборцов. Форум стал живой площадкой для обмена опытом и демонстрации мастерства теми, кто ежедневно обеспечивает безопасность. Безопасность – это люди, их знания и действия!

Артем Соловьев, начальник ОПБ, ОТ и Э.



Цифровая трансформация системы управления Холдинга «ТАГРАС»

Проект

В дивизионах Холдинга «ТАГРАС» реализуется масштабная программа TAGRAS-Digital, нацеленная на комплексную цифровую трансформацию.

Программа TAGRAS-Digital охватывает широкий спектр направлений деятельности компании, от геологоразведки и добычи нефти до логистики и управления персоналом. Ключевым элементом трансформации является внедрение современных BPM-систем (Business Process Management), позволяющих автоматизировать и оптимизировать бизнес-процессы, повысить их прозрачность и эффективность.

Особое внимание в рамках программы уделяется созданию единой цифровой платформы, объединяющей все подразделения и активы Холдинга. Это позволяет обеспечить централизованное управление данными, улучшить координацию между ними

и повысить скорость принятия решений.

Ключевая цель – повысить результативность, оптимизировать рабочие процессы и увеличить производительность за счет модернизации технологической, технической, организационной и корпоративной культуры. Параллельно создается гибкая и прозрачная система управления путем внедрения цифровых решений во все сферы деятельности компании. В программу, подкрепленную архитектурными моделями в Business Studio – от стратегических целей до ИТ-архитектуры, инвестируются значительные средства.

Внедрение

Главная цель TAGRAS-Digital – выстроить эффективную систему управления. В Холдинге проанализировали и актуализировали бизнес-модель каждого дивизиона, сформировали реестр процессов и определили владельцев. Далее провели оптимизацию и регламентацию этих процессов и только потом приступили к их автоматизации.

Такой системный комплексный подход позволил избежать разрозненной автоматизации и увязать все инициативы с бизнес-стратегией. Для приоритизации инициатив по оптимизации и автоматизации бизнес-процессов используется собственная методика, основанная на трех критериях: важность, проблемность и возможность.

Совокупность моделей составляет базу знаний по системе управлений Холдинга. Чтобы поддерживать ее в актуальном состоянии, определен перечень триггерных событий, запускающих актуализацию моделей, таких как изменение оргструктуры, внедрение новой информационной системы, смена владельцев процессов. Ведутся эксперименты по использованию в бизнес-анализе генеративного искусственного интеллекта.

Лучшие практики

В компании сформирован проектный офис, управляющий программой цифровизации, и процессный офис, занимающийся разработкой

показателей эффективности, регламентацией, оптимизацией и автоматизацией бизнес-процессов средствами 1С:ERP. Процессный офис помогает дивизионам, предлагая референтную модель процессной архитектуры, избегая при этом жесткой централизации.

К лучшим практикам относится «Клуб развития»: на регулярной основе проводятся встречи владельцев родственных процессов, например, процесса закупки или процессов управления персоналом из всех дивизионов Холдинга, на которых они делятся опытом, идеями, планами.

Результаты

Сокращение затрат на актуализацию архитектуры, предпроектные исследования и процессный консалтинг за счет инкорпорации составит суммарно 215 млн руб. за шесть лет. В Холдинге отслеживают изменения показателей дивизионов после инвестиций в проекты цифровой трансформации.

По материалам пресс-центра Холдинга «ТАГРАС».

Семинар

Портал для проактивных

■ В Альметьевске прошел обучающий демо-день для команд внедрения корпоративного портала «ТАГРАС-МояКоманда» в дивизионах Холдинга. Мероприятие прошло в шоуруме «Таграс-РС» и стало важным шагом на пути к цифровизации внутренних процессов сотрудников.

«ТАГРАС-МояКоманда» – это единая платформа, объединяющая более 25 инструментов для работы, общения и развития персонала. Портал доступен 24/7 с любых устройств и поэтапно внедряется во всех дивизионах Холдинга.

Участники мероприятия – команды внедрения из всех подразделений. Они детально изучили функционал системы, включая автоматизацию HR-процессов, инструменты оценки персонала и возможности для развития корпоративной культуры.

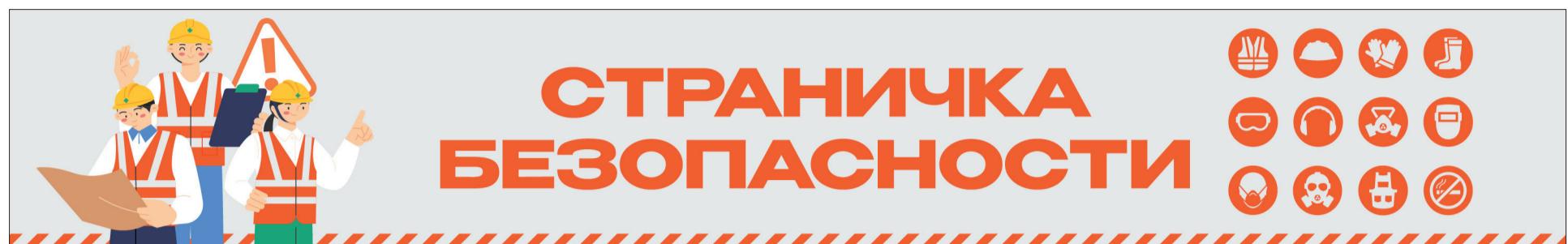
Заместитель генерального директора по экономике и финансам Холдинга «ТАГРАС» Сергей Сергеев в своем выступлении отметил: «Сегодня, когда информация распространяется со скоростью света, а конкуренция становится все более жесткой, успех предприятия напрямую зависит от слаженной работы команды. Фундаментом такой слаженности становятся качественные каналы обмена информацией, идеями и обратной связи. Данная платформа улучшит взаимодействие в команде, повысит эффективность работы и будет способствовать достижению наших стратегических целей».

Заместитель генерального директора по организационному развитию и учетным процессам Дмитрий Кирдин подчеркнул: «Этот инструмент – мощное и интересное прикладное решение для развития человеческого капитала Холдинга. Он не только поддерживает коммуникацию между сотрудниками, но и стимулирует проактивных людей. Наше исследование корпоративной культуры показало, что возможность быть замеченным, высказывать идеи и реализовывать себя напрямую влияет на микроклимат в коллективе и удовлетворенность работой. Именно на этот инструмент, доступный и эффективный, мы возлагаем большие надежды».

В ходе семинара участникам были представлены: детальные доклады о функциональных возможностях «ТАГРАС-МояКоманда»; раскрыты технические аспекты работы портала; продемонстрированы инновационные инструменты развития корпоративной культуры. Особое внимание было удалено автоматизации ключевых HR-процессов, таких как рекрутмент персонала, а также возможностям портала в сфере обучения и развития сотрудников, нематериальной мотивации и геймификации.

По материалам пресс-центра Холдинга «ТАГРАС».





Важно знать

Как избежать теплового удара

■ Работа в жаркое время года связана с повышенными рисками для здоровья, особенно при длительном нахождении на открытом солнце и в спецодежде. Именно в таких условиях работают наши бригады. Перегрев организма может привести к тепловому удару – опасному состоянию, которое угрожает не только работоспособности, но и жизни.

Как предотвратить тепловой удар?

1. Правильный выбор и использование спецодежды

- » Носите дышащую спецодежду из хлопка или современных материалов с вентиляцией.
- » Используйте головной убор (каска с козырьком или широкополая шляпа).
- » Если возможно, применяйте влажные повязки на шею.

2. Соблюдение питьевого режима

- » Пейте не менее 2–3 литров воды в день, даже если не чувствуете сильной жажды.
- » Избегайте кофе, энергетиков и сладких газировок — они усиливают обезвоживание.
- » Воду лучше пить мелкими глотками каждые 15–20 минут.

3. Регулярные перерывы и охлаждение

- » Делайте перерывы в тени каждые 30–40 минут при работе на солнце.
- » Используйте вентиляторы или кондиционируемые помещения для кратковременного отдыха.
- » При возможности умывайтесь прохладной водой или протирайте лицо и шею влажной тканью.

4. Контроль самочувствия

Признаки перегрева: головокружение, слабость, тошнота, рвота, покраснение кожи, отсутствие потоотделения, спутанность сознания, учащенный пульс.

Первая помощь при тепловом ударе:

- » Немедленно прекратить работу и переместиться в тень/прохладное место.
- » Расстегнуть спецодежду, снять лишние слои.
- » Пить воду (но не ледяную!).
- » Охладить тело – влажные компрессы на лоб, шею, подмышки.
- » Если состояние ухудшается – обратиться к ответственному лицу и вызвать скорую помощь.

Не игнорируйте первые признаки перегрева – своевременные меры помогут избежать серьезных последствий. Берегите себя и своих коллег – работайте безопасно!

Ильнур Шакиров, ведущий инженер ОПБ, ОТ и Э.

Роль службы охраны труда в нефтесервисной компании: защита людей и бизнеса



Охрана труда

■ Нефтесервисная отрасль относится к числу наиболее опасных производственных сфер. Работа с тяжелой техникой, горючими материалами и в сложных климатических условиях требует особого внимания к безопасности.

Служба охраны труда в нефтесервисной компании – это не просто формальность, а ключевой элемент успешной и безаварийной работы. Рассмотрим, какие конкретные преимущества дает наличие профессиональной службы ПБ и ОТ.

Основные функции и польза службы ПБ и ОТ

1. Предотвращение несчастных случаев

- » Проведение регулярных инструктажей и обучения по промышлен-

ной безопасности.

- » Разработка безопасных методов работы для каждого вида операций.
- » Контроль за использованием средств индивидуальной защиты (СИЗ).
- » Снижение количества травм.

2. Соблюдение законодательных требований

- » Подготовка разрешительной документации.
- » Организация медицинских осмотров.
- » Ведение обязательной отчетности.
- » Защита компании от штрафов и судебных исков.

3. Повышение эффективности производства

- » Снижение простоев из-за травм и аварий.
- » Оптимизация рабочих процессов с точки зрения безопасности.
- » Улучшение психоэмоционального климата в коллективе.
- » Повышение лояльности и мотивация сотрудников.

4. Защита репутации компании

- » Поддержание имиджа ответственного работодателя.
- » Укрепление позиций при участии в тендерах.
- » Улучшение отношений с контролирующими органами.
- » Повышение инвестиционной привлекательности.

Особенности работы службы ПБ и ОТ в нефтесервисе

1. Специфические риски:

- » Работа с опасными веществами.
- » Эксплуатация сложного оборудования.
- » Вахтовый метод работы.
- » Экстремальные климатические условия.

2. Профилактические меры:

- » Разработка специальных инструкций для каждого вида работ.

- » Внедрение системы управления охраной труда (СУОТ).
- » Регулярные учения по действиям в ЧС.
- » Мониторинг психофизического состояния сотрудников.

Результаты эффективной работы службы ПБ и ОТ

- » Снижение количества несчастных случаев.
- » Уменьшение затрат на компенсации и лечение.
- » Повышение производительности труда.
- » Сокращение текучести кадров.
- » Улучшение корпоративной культуры.

Служба охраны труда в нефтесервисной компании – это не просто обязательное подразделение, а стратегический актив, который напрямую влияет на результаты бизнеса. Безопасный труд – основа успеха нефтесервисной компании!

Ильнур Шакиров, ведущий инженер по БДД и Э ОПБ, ОТ и Э.



БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО



Обучили руководителей по «Формату А3»

Обучение

Служба развития производственных систем (РПС) провела специализированное обучение практического применения инструмента «Формат А3» Бережливого производства для руководителей таможенного сервиса и транспортного подразделения компании (ООО «ЦТ и РС» и «РСТ»).

Мероприятие носило исключительно практический характер и направлено на формирование конкретных навыков применения методики в работе перед принятием управленческих решений.

В ходе обучения участники научились:

- » правильно структурировать подход к анализу текущего и формированию будущего состояния, используя оцифрование

ванную цель и пути ее достижения;
» оценивать риски, готовить мероприятия по их исключению или уменьшению последствий;
» смотреть на производственную систему через призму основных составляющих: работники, оборудование, материалы, методы работы и внешний фактор.

Что такое «Формат А3»?

«Формат А3» – это структурированный подход к анализу и решению проблем и управлению проектами, представленный в виде отчета на одном листе бумаги формата А3.

Ключевые особенности «Формата А3»:

- » **Лаконичность и наглядность:** вся информация умещается на одном листе, что делает анализ простым и понятным.

- » **Стандартизированная структура:** отчет следует четкому шаблону, что упрощает его восприятие и сравне-

ние разных проектов.
» **Ориентация на данные:** решения принимаются не на основе предположений, а на основе фактов и метрик.

» **Универсальность:** применим в разных сферах: от производственных проблем до административных задач.

» **Устраняет «размытость» в принятии решений:** заставляет формулировать проблему четко и кратко.

» **Развивает системное мышление:** учит видеть не только симптомы, но и глубинные причины проблем.

Структура «Формата А3»:

Метод анализа проблем «Формат А3» включает следующие разделы:

» **Общие сведения** – название проблемы/проекта, автор, дата, участники. Краткое описание проблемы или задачи.

» **Текущая ситуация** – описание проблемы с данными и визуализацией (по направлениям:

работники, оборудование, материалы, методы работы, окружающая среда). При описании все параметры должны быть в цифре.

» **Анализ причин** – глубокий разбор корневых причин проблемы. Используются инструменты: диаграмма Исикавы, «5 Почему?», ранжирование.

» **Целевое состояние** – четкое описание желаемого результата по SMART.

» **Предлагаемые решения** – конкретные действия для устранения проблемы. План внедрения (кто, что, когда).

» **Проверка результатов** – методы контроля эффективности решений.

Служба РПС готова провести аналогичные практико-ориентированные обучения для всех подразделений компании. Для организации обучения обращайтесь в службу РПС: HasanovaAR@tagras.ru

Алия Хасанова, инженер СРПС.

Аудит

Грядет проверка по БП

Служба РПС информирует, что в августе этого года запланирован внутрихолдинговый аудит по внедрению инструментов Бережливого производства в дивизионах. Мероприятие позволит получить объективную картину того, насколько эффективно применяется методология БП в нашей компании.

В основе проверки лежит разработанная контрольная карта, которая служит единым стандартом для оценки всех аспектов Бережливого производства. Основная цель предстоящего аудита заключается не только в проверке, но и в выявлении точек роста для дальнейшего совершенствования производственных процессов. Особое внимание будет уделено практическим результатам внедрения – достигнутым показателям эффективности, полученному экономическому эффекту и уровню вовлеченности сотрудников.

Основные критерии оценки:

- » 0 баллов – на объекте не применяется инструмент;
- » 1 балл – персонал знает в теории, но не применяет инструмент;
- » 2 балла – представлены единичные случаи использования инструмента;
- » 3 балла – инструмент используется на 100 % рабочих мест;
- » 4 балла – производится периодический внутренний аудит рабочих мест;
- » 5 баллов – на основании результатов внутренних аудитов ведется разбор первопричин отклонений, планирование и выполнение корректирующих мероприятий.

Уже сейчас стоит сосредоточиться на подготовке – провести внутреннюю проверку, привести в порядок документацию, организовать рабочие пространства и решить ранее поставленные вопросы, согласно результатам внутренних аудитов СРПС по подразделениям.

Алия Хасанова, инженер СРПС.

Наименование объекта: _____ Дата аудита: _____			
№	Наименование	Оценка	Комментарии
Базовые инструменты:			
1.	На рабочих местах применяется "стандарт рабочего места" (SC).		
2.	На объекте применяются процедуры самостоятельного обслуживания оборудования (инструмент ТРМ).		
3.	На объекте применяется Карта потока создания ценности (КПСЦ).		
4.	В компании действует система разрешений и предложений по улучшению.		
5.	Организована система TWI (обучение на рабочем месте).		
Вспомогательные инструменты:			
6.	На объекте применяется система "точка времени" (в поставке материалов и межоперационном взаимодействии).		
7.	На объекте применяется стенд SQDCM.		
8.	На объекте применяются методы визуализации (в т.ч. информационных таблиц, разметки пространства, цветового кодирования, окружения опасных зон).		
9.	На объекте применяются стандарты компетенций на оказываемые услуги (круглосуточных новичков сотрудников).		
10.	На объекте применяют отчет «проблемы-анализ причин-мероприятия-результат» (формат «А3»).		
11.	На объекте есть примеры использования инструмента выявления первопричин проблем («5 почему»).		
12.	Для стандартных операций применяется инструмент «Стандартная операционная карта».		
13.	По каждой операции оборудования, участвующего в основном в создании ценности, контролируется показатель общей эффективности (ОЕЕ).		
14.	На объекте проводят регулярные совещания (не реже 1 раза в месяц) по обсуждению качества (совещания по качеству).		
15.	На объекте ведется «Журнал инцидентов» с разбором первопричины.		
16.	На объекте функционирует организация сменно-сменного задания на выполнение работ.		

Председатель комиссии: _____



МОЛОДЁЖНА

Киберспорт

ALGA на кибербитву!

Команда ALGA из числа молодых работников «Таграс-РС» приняла участие в киберспортивных соревнованиях в популярной дисциплине Counter-Strike.

Киберспорт – это вид соревновательных видеоигр, появившийся несколько десятилетий назад. В последние годы он стал феноменом с миллионами фанатов со всего света. История киберспорта началась в конце 1990-х, когда первые любители видеоигр «рубились» друг с другом на домашних консолях или аркадных автоматах. Затем это переросло в небольшие состязания в пределах одного компьютерного клуба, когда игроки сражались по одной локальной сети. Сейчас же по многим дисциплинам проводятся крупные турниры.

Турнир «Татнефть-Профсоюза» объединил 85 команд со всего региона и стал настоящим испытанием на сплоченность, выдержку и стратегическое мышление.

В состав команды вошли:
» Назиль Сабиров;
» Нияз Мингазов;
» Владислав Трофимов;
» Ринат Хабипов;
» Ильнур Шайхлисламов.

На протяжении двух месяцев напряженных матчей ребята демонстрировали высокий уровень игры, четкое взаимодействие и настоящий спортивный характер. В условиях сильной конкуренции ALGA уверенно пробилась в финальную стадию турнира и заняла почетное 3 место, войдя в тройку лучших команд среди десятков участников.

Поздравляем команду с заслуженной победой! Желаем новых успехов как на виртуальных аренах, так и в профессиональной деятельности. Вперед, ALGA, – к новым вершинам!

Юсупов Станислав, ведущий инженер по работе с молодежью ООО «Таграс-РС».



Покорили ряд спортивных спартакиад Холдинга

Команда молодых работников «Таграс-РС» очень результативно представила себя на спартакиаде Холдинга «ТАГРАС», принеся два 1 и два – 3 места

Спартакиада

Завершилась молодежная спартакиада Холдинга «ТАГРАС», ставшая ярким и вдохновляющим событием для всех участников. Молодежная команда «Таграс-РС» уверенно заявила о себе, показав не только отличные спортивные результаты, но и настоящий командный дух, волю к победе и стремление к новым вершинам.

В этом году в Холдинге много внимания уделяется поддержке молодежных инициатив, среди которых и интел-

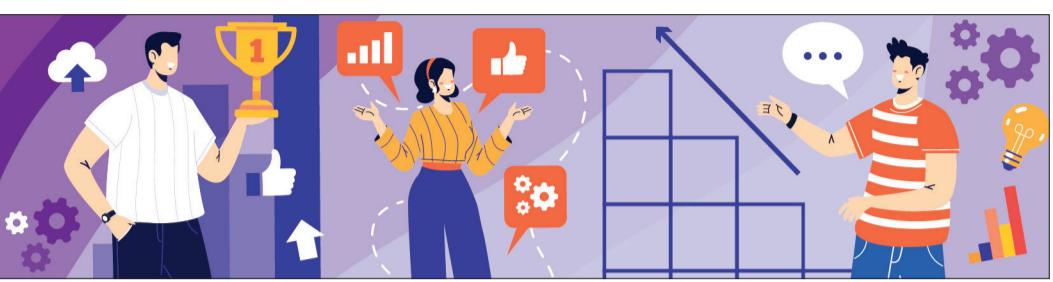
лектуальные квизы, и спортивные состязания, и многое другое. Эта политика продвижения молодежи оправдана на все сто, ставка на молодую энергию беспрогрышна в любые времена. Именно молодые работники дивизионов Холдинга способствуют реализации самых прорывных проектов, горят желанием делать карьеру, демонстрировать свой потенциал.

Много внимания уделяется организации спортивных мероприятий, ведь молодежь фантазирует физической энергией, которую просто необходимо направлять в «мирное» русло. Ребята и девушки бьют рекорды по многим направлениям. Кроме того, они активно участвуют в туристических походах и восхождениях на горные вершины, покоряют бурные реки на байдарках, проходят по «Тропам мужества» и т.д.

На этот раз ребята из компании «Таграс-РС» продемонстрировали высокий уровень подготовки и заслуженно заняли призовые места в нескольких дисциплинах внутрихолдинговой спартакиады. В минифутболе напряженные матчи, командная игра и уверенность в каждой атаке принесли золото; в пятиборье среди девушек сила, ловкость и стойкость стали залогом безоговорочной победы. 3 место в настольном теннисе среди мужчин завоевал наш участник.



Я СТРАНИЧКА



Команда нашей компании показала отличную игру и получает заслуженные почет и уважение. / ФОТО: СВЕТЛАНА ГОРБАЧЕВА, «ЕВС».

Ребята выкладывались на полную в спортивных дисциплинах внутрихолдинговой спартакиады. / ФОТО: СВЕТЛАНА ГОРБАЧЕВА, «ЕВС».

Молодежь «ТаграC-PC» ставит в приоритет здоровье, высокую работоспособность и честь своей компании. / ФОТО: СВЕТЛАНА ГОРБАЧЕВА, «ЕВС».

Триатлон

Наши спортсмены в тройке лидеров

С 13 по 15 июня Альметьевск вновь стал центром притяжения триатлистов. В городе собрались участники Первенства России по триатлону среди юношеской и девушек, участники «Татнефть-Альметьевского триатлона» и Детской лиги.

Альметьевск в восьмой раз стал центром притяжения соревнований по триатлону. Триатлон – это спорт сильных и уверенных в себе. В город приехали сотни спортсменов от 7 до 70 лет. Среди них, как профессиональные атлеты, так и любители. На городском пляже, где состоялись соревнования, собрались представители России, Республики Беларусь и Казахстана. Всего в соревнованиях за три дня приняли участие более 600 спортсменов. Торжественное открытие соревнований прошло 14 июня. В этот же день состоялись соревнования среди любителей – «Татнефть-Альметьевский триатлон – 2025», организованные командой TIMERMAN.

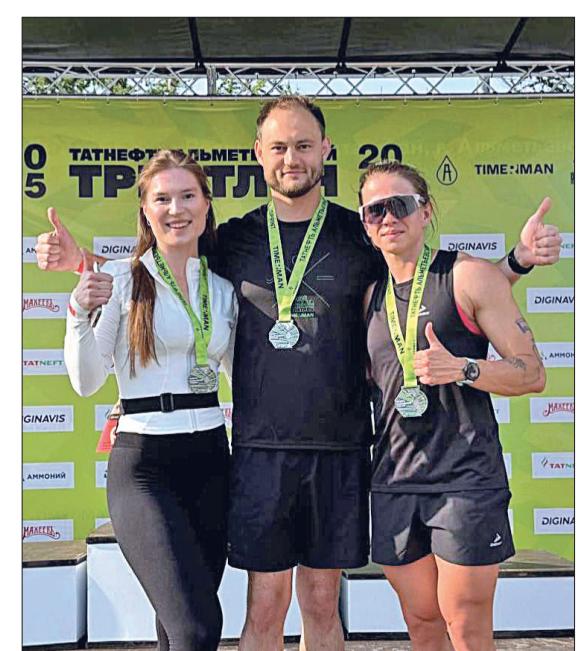
Наши сотрудники Иван Трофимов и Алина Атласова выступили в смешанной эстафете. Иван преодолел водную дистанцию, а Алина уверенно показала себя на велоэтапе. И как результат – 3 место в копилке команды. Поздравляем ребят с отличным выступлением и благодарим за силу, драйв и настоящий командный дух!

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью ООО «ТаграC-PC».

Комментарий

Алина Атласова, начальник службы подбора и адаптации персонала управления по работе с персоналом ООО «ТаграC-PC»:

— Участие в триатлоне в составе эстафетной команды стало для нас поистине вдохновляющим событием. Мы рады были стать частью этого яркого спортивного праздника, наполненного энергией, командным духом и незабываемыми впечатлениями! Такой опыт оставит след в наших сердцах и станет стимулом к новым достижениям.



Комментарий

Иван Ашлаев, инженер отдела организации закупок и услуг ООО «ТаграC-PC»:

— Участие в спартакиаде Холдинга «ТАГРАС» стало для меня отличной возможностью проявить себя, получить заряд энергии и пообщаться с коллегами в неформальной обстановке. Я принял участие в соревнованиях по настольному теннису. Атмосфера была невероятно дружелюбной, соперники – достойные, а организация – на высоте. Особенно порадовало, что соревнования прошли честно, с судейством на хорошем уровне.

Альберт Жалялетдинов, мастер буровой Предприятия по бурению:

— Эмоции от участия в перетягивании каната просто зашкаливают! Это был настоящий командный бой, где каждая секунда требовала полной самоотдачи. Мы кричали, упирались, держались до последнего – и все ради общего результата. Очень здорово было почувствовать единство с командой и поддержку болельщиков. Такие соревнования сплачивают и вдохновляют. Спасибо Холдингу «ТАГРАС» за возможность испытать себя и почувствовать ту силу, которая рождается только в команде. Ждем следующую спартакиаду!

Результаты команды «ТаграC-PC» в спартакиаде:

- » 1 место в мини-футболе – напряженные матчи, командная игра и уверенность в каждой атаке принесли золото!
- » 1 место в пятиборье среди девушек – сила, ловкость и стойкость стали залогом безоговорочной победы.
- » 3 место в настольном теннисе среди мужчин – техника, скорость реакции и выдержка вывели спортсмена на пьедестал.
- » 3 место в смешанной эстафете – отличное взаимодействие и поддержка друг друга сделали этот забег по-настоящему командным.

IX дисциплин

Техника, скорость реакции и выдержка вывели спортсмена на пьедестал. Еще одно 3 место в смешанной эстафете участники получили за отличное взаимодействие и поддержку друг друга, которые сделали этот забег по-настоящему командным. Поздравля-

ем всех участников с достойными результатами! Благодарим за самоотдачу, целеустремленность и искреннюю любовь к спорту. Вы – настоящая гордость «ТаграC-PC»!

Юсупов Станислав, ведущий инженер по работе с молодежью ООО «ТаграC-PC».

» Результаты команды «ТаграC-PC» в спартакиаде:

- » 1 место в мини-футболе – напряженные матчи, командная игра и уверенность в каждой атаке принесли золото!
- » 1 место в пятиборье среди девушек – сила, ловкость и стойкость стали залогом безоговорочной победы.
- » 3 место в настольном теннисе среди мужчин – техника, скорость реакции и выдержка вывели спортсмена на пьедестал.
- » 3 место в смешанной эстафете – отличное взаимодействие и поддержка друг друга сделали этот забег по-настоящему командным.

Безопасность

Твое спасение – в твоих руках

■ В ООО «ЦТ и РС» прошло обучение водительского состава – учебно-тренировочное занятие (УТЗ) по ликвидации возгораний транспортных средств.

Инженером ОП 73-й пожарной части Нурлата, майором внутренней службы А. Наумовым был проведен инструктаж по действиям водительского состава при возникновении возгорания транспортного средства и отработано на практике применение штатного огнетушителя.

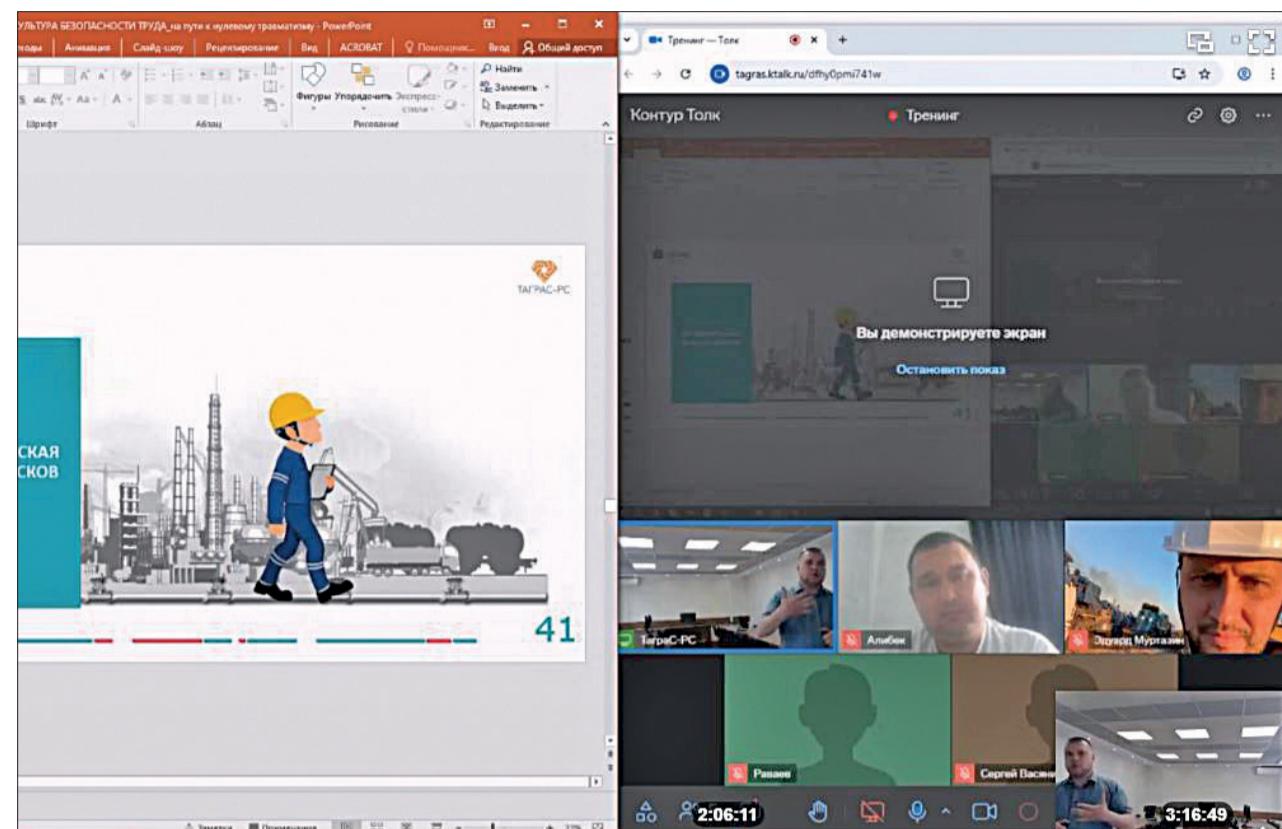
На специально отведенном месте было организовано УТЗ, где обозначили виды возможных возгораний, места их возникновения, а именно: возгорание электропроводки, АКБ в салоне ТС. Инженером по БДД О. Анжаковым и водителем транспортного средства КамАЗ-43118 Е. Глухаревым на примере было показано, какие действия необходимо предпринять при возникновении нештатной ситуации (возгорание ТС при движении по автодороге общего пользования):

- » остановить ТС (немедленно заглушить работу ДВС);
- » отключить массу АКБ;
- » покинуть кабину спецтранспорта на безопасное расстояние;
- » ограничить подачу кислорода в кабину ТС путем закрытия боковых ветровых окон;
- » обозначить опасную зону;
- » штатным огнетушителем приступить к тушению очага возгорания;
- » при невозможности погасить очаг возгорания позвонить по тел. 101 или 112;
- » сообщить информацию руководству ООО «ЦТ и РС».

Также было показано возгорание «транспортного средства» (использовались два корыта) при производстве работ на ОПО заказчика (утечка и воспламенение газовоздушной смеси, паров нефте-содержащей жидкости и т.д.).

Подобные учения дают водительскому составу знания по действиям в чрезвычайной ситуации, помогают отработать необходимые навыки, чтобы сохранить жизнь и здоровье на опасном производстве.

Наш корр.



Безопасность без границ: удаленные тренинги доказали свою эффективность

ИТОГИ

■ На сегодня мастера ГРП активно включились в онлайн-формат тренингов по культуре безопасности, показав блестящий результат.

Постоянная работа по укреплению культуры безопасности, которая систематически проводится в нашей компании, – один из ключевых приоритетов руководства. Мы много говорим об этом, пишем статьи в газете и публикуем материалы в Telegram-канале. И сегодня хотим поделиться важным и воодушевляющим опытом, который открывает новые возможности для обучения всех наших сотрудников, независимо от места их нахождения.

Как вы знаете, тренинги по культуре безопасности мы проводилиочно. Это проверенный формат, позволяющий напрямую взаимодействовать, задавать вопросы и отрабатывать навыки. Однако наша компания объединяет профессионалов, работающих в разных уголках страны. Особенно

остро стоит вопрос для мастеров ГРП, проживающих в отдаленных населенных пунктах, – расстояние более 300 километров превращает их участие в очных тренингах в сложную и затратную по времени задачу.

Понимая, что доступ к знаниям по производственной безопасности должен быть у каждого, мы решили подстроиться под запросы наших удаленных коллег и попробовать новый формат. Впервые для группы мастеров, для которых дорога на очный тренинг сопряжена с серьезными трудностями, мы организовали и провели тренинг исключительно в онлайн-режиме.

Результат превзошел ожидания

«К моему удивлению, мастера были не просто присутствующими, а настоящим активными и вовлеченными, – делится впечатлениями руководитель тренинга. – Они задавали вопросы, участвовали в обсуждениях, решали кейсы и отрабатывали практические задания ничуть не хуже, чем их коллеги, присутствовавшие очно в учебном классе».

Этот опыт стал ярким подтверждением нескольких важным вещам:

» 1. Приверженность мастеров безопасности: география не влияет на ответственное отношение наших коллег к вопросам собственной безопасности окружающих. Готовность активно учиться и применять знания есть у всех.

» 2. Эффективность современных форматов: при правильной организации и использовании технологий (видеоконференции, интерактивные платформы, чаты) онлайн-тренинг может быть столь же продуктивным, как и очный, особенно для решения задач по теории и обсуждения.

» 3. Гибкость: мы готовы находить и внедрять решения, которые обеспечивают равный доступ к важнейшим знаниям и навыкам всем сотрудникам компании, где бы они ни работали. Мы подстраиваемся под потребности команды.

» 4. Преодоление расстояний: 300 километров – не препятствие для совместной работы над повышением куль-

туры безопасности.

Что это значит для нас?

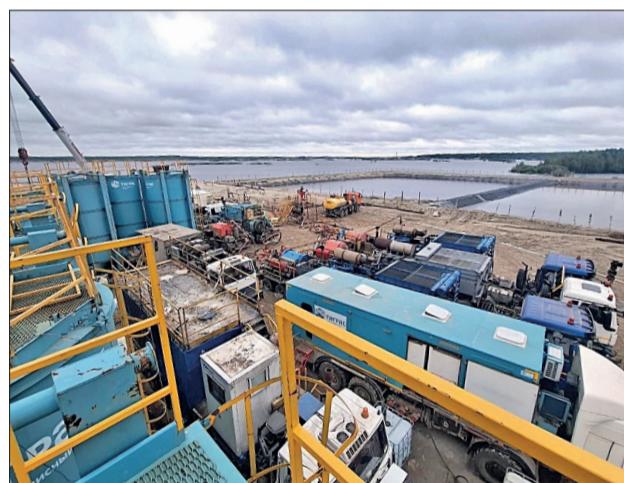
Успешный пилот онлайн-тренинга для удаленных мастеров открывает путь к развитию гибридных форматов обучения. Мы будем и дальше анализировать этот опыт, совершенствовать методики онлайн-проведения и рассматривать возможность применения смешанного (очно + онлайн) подхода для других групп сотрудников, особенно тех, кто работает на удаленных объектах.

Благодарим мастеров, принявших участие в этом первом онлайн-тренинге, за их активность, вовлеченность. Их участие стало доказательством того, что стремление к безопасности и профессиональному росту не знает расстояний. Ваш пример вдохновляет нас искать новые, эффективные пути развития культуры безопасности во всей компании. Безопасность – наша общая ценность, и теперь мы знаем, как сделать ее ближе к каждому!

Азат Забаров, руководитель проекта по развитию культуры безопасности ООО «Таграс-РС».



Новый рекорд по ГРП с закачкой 310 тонн пропанта



Рекорд

15 июня на скважине № 10000 Южно-Балыкского месторождения ООО «РН-Юганскнефтегаз» поставлен очередной рекорд по проведению ГРП с закачкой 310 тонн пропанта, что в 1,5 раза превышает предыдущий рекорд, установленный бригадой мастера С. Шакурова, который не удавалось побить более года.

Для достижения успешной закачки и исключения рисков осложнений была проделана большая работа по подготовке дизайна закачки, подбору рецептуры, логистики и обслуживания оборудования ГРП. Также стоит отметить, что закачка основного ГРП проведена по технологии «ГРП на холодной воде», внедренной на проекте в мае текущего года, что позволило сократить время подготовки к ГРП. Экипаж флота № 9 под руководством мастера Никиты Кузнецова показал настоящую командную работу, профессионализм высокого уровня, что повлияло на успеш-

ность и качество выполнения ГРП. Проведение данной работы является примером стремления компании к развитию и выполнению работ по

Наш корр.

Гульназ Валиуллина, руководитель проекта по развитию ГРП ООО «Таграс-РС»:

— Особенность технологии «ГРП на холодной воде», которую мы не так давно внедрили в нашей компании, в том, что вода с пониженной температурой (в среднем +15 градусов в летнее время) применяется при проведении гидравлического разрыва пласта без предварительного нагрева. Внедрение такого метода не предполагает никаких дополнительных затрат и значительно сокращает время подготовки к операции за счет уменьшения периода нагрева жидкости и дает ощутимый экономический эффект как для сервиса по ГРП, так и для нашего заказчика.

Комментарий

Профком

Не уронил высокую планку компании в республиканском конкурсе

■ Команда молодых работников компании «Таграс-РС» приняла участие в республиканском смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФПРТ».

Конкурс ежегодно проводится с целью повышения и совершенствования форм и методов работы уполномоченных по охране труда в области общественного контроля за состоянием условий и охраны труда. А также поднятия престижа и роли общественных уполномоченных, обобщения и распространения опыта и выявления лучших в этой непростой работе.

Конкурс проводится один раз в два года по итогам работы уполномоченного за этот период. А звания лучшего может быть удостоен работник, который добросовестно выполняет свои обязанности, оказывает конкретную и значительную помощь своему профкому, способствуя снижению травматизма, аварий, несчастных случаев. Наш профсоюз постоянно участвует в данном республиканском смотре-конкурсе, выставляя на участие самых лучших общественных уполномоченных. Ранее мы писали о том, что в конкурсе в своей подгруппе призовые места занимал Сайдаш Зиангиров – тоже работник Предприятия ЗБС-Сервис. В этом году достойно представил нашу компанию Азат Габидуллин – помощник бурильщика Э и РБС. После прохождения всех этапов конкурса: от теоретических заданий до творческих номеров – Азат был награжден дипломом за 2 место в своей подгруппе.

Поздравляем Азата с отличным результатом и благодарим за достойное представление компании и профсоюза «Таграс-РС»!

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью.



Забег

На финишной прямой онлайн-забега

С 1 апреля по 31 мая в компании прошел онлайн-забег, собравший десятки участников из подразделений компании «ТаграC-РС». В течение двух месяцев спортсмены делились своими результатами, преодолевая километры ради спортивного духа, здоровья и корпоративного единства.

Поддержка спорта и организации содержательного досуга в нашей компании отводится большое место. Руководство и профсоюзный комитет ежегодно проводят для работников, желающих продемонстрировать свой уровень физической подготовки и улучшить его, разнообразные спортивные состязания. Онлайн-забег стал любимой традицией еще со времен пандемии, когда из-за неблагоприятной эпидемиологической ситуации не было возможности проводить очные соревнования с большим скоплением участников и их болельщиков. Сегодня традиция продолжается, она стала одной из самых востребованных форм проведения соревнований наших работников. И на этот раз азарт и результаты участников зашкаливали – на протяжении двух месяцев они состязались в скорости покорения беговых дистанций. В результаты выявились лидеры. Победители получили подарочные карты в магазин «Спортмастер», а также корпоративные кружки. Поздравляем всех участников! Вы – пример того, как можно совмещать работу и активный образ жизни.

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью.

Итоги забега:

Среди мужчин:

» Азат Габидуллин, помощник бурильщика Э и РБС Предприятия ЗБС-Сервис – 520 км;
» Максим Царенков, помощник бурильщика Э и РБС Предприятия ЗБС-Сервис – 405 км;
» Алмаз Вильданов, машинист подъемника Предприятия АктюбинскРемСервис – 225 км.

Среди девушек:

» Айсылу Шакирова, оператор ЭВ и ВМ Предприятия ЗБС-Сервис – 172 км;
» Резеда Ахметзянова, распределитель работ ООО «ЦТ и РС» – 99 км;
» Жанна Силантьева, распределитель работ ООО «РСТ» – 97 км.

Комментарий

Айсылу Шакирова, оператор ЭВ и ВМ Предприятия ЗБС-Сервис:

— Спасибо профсоюзному комитету и руководству компании «ТаграC-РС» за систематическую организацию онлайн-забегов, которые несут нам бодрость и улучшение физической формы.



В планах на будущее – работа в нашей компании

Юбилей

■ Фидус Мударисович Усаев своим трудом вносит вклад в эффективность нефтедобычи Татарстана и России. Он занимается проведением процессов гидравлического разрыва пласта. В этой сфере он более 20 лет, наработал большой опыт, является одним из лучших работников в компании «ТаграC-РС».

Его детские годы прошли в деревне Муллино Бураевского района Республики Башкортостан, где о нефти знают только понаслышке. Нефтянику наш герой стал, когда переехал в Нефтекамск, где проживает уже много лет.

«Раз живу в городе, в названии которого присутствует слово «нефть», получается, мне сам Всеевший велел пойти в нефтяники», – говорит наш собеседник.

Фидус Усаев является профессионалом по гидравлическому разрыву пласта. Участвует в проекте «Башкирия» – возглавляемая им бригада в основном выполняет заказы «Башнефть-Добычи».

«В нашем коллективе 11 операторов, 8 водителей спецтехники – различного возраста от 25 до 60 лет и старше. Все свои дела знают. Радует, что в последние годы молодые люди приходят и держатся за свое место», – делится Усаев.

Как мастер он отвечает за качественное осуществление процесса ГРП, а также за организационные моменты – это переезды с одной точки на другую, ведение документации, проведение инструктажей и т.д. На вопрос, что самое

главное в проведении процесса ГРП, отвечает так: «Самое главное – качественное и безопасное, безаварийное проведение процессов. А для этого нужны знания, опыт, который, как говорится, дело наживное. ГРП – процесс круглогодичный, на вахте приходится стоять и ночью, и днем! Это тяжелый и ответственный труд, здесь нужны и сила, и воля, люди привыкают».

Дома его возвращения с двухнедельной вахты с нетерпением ждет любимая супруга Дилара. Она работает в системе торговли. Вместе они уже 24 года. За эти годы Фидус Мударисович вырастил сына Дениса, который, к слову, тоже пошел по следам отца – выбрал ГРП, работает инженером-лаборантом на одном из

предприятий России. Фидус построил дом, посадил дерево – все как положено настоящему мужчине. В его жизни есть место и хобби – это рыбалка.

«Очень люблю рыбалку. Нефтекамск – пусть город и не на Каме, но поблизости – в 10-30 километрах от реки Белая – есть Кармановское водохранилище. Так что, кругом вода!», – делится он. Кстати, самая крупная рыба, которую он поймал – это сом весом в 12 кг! В июне Ф. Усаеву исполнилось 55 лет. Какими планами на будущее он живет?

«Ходить на отдых еще не собираюсь. Есть желание быть в коллективе, делиться опытом с молодежью, вместе со всеми развивать нашу компанию», – поделился юбиляр.

Мы желаем нашему коллеге здоровья, счастья, семейного благополучия и еще долгих лет работы на нашем предприятии.

Светлана Горбачева, председатель профкома подразделения компании по бурению и ГРП.



Каждый из нас «ТаграC-РС» важен



Портрет

■ Айнур Мансуров работает в ООО «РСТ» компании «ТаграC-РС». Он молодой работник компании, но успел за рекомендовать себя с наилучшей стороны. Отлично трудится и участвует в общественной жизни компании. Он прислал нам свою историю становления и взросления как профессионала.

Мои корни

Я родился холодным декабрьским днем в Альметьевске – для меня в лучшем городе на планете Земля. С раннего возраста увлекался техникой, особенно большими автомобилями. Я уже тогда понимал, что связую свою жизнь с тяжелой автотехникой. Этот интерес мне привил отец. В шесть лет он впервые взял меня с собой на работу в ОАО «АПОПАТ», и мы отправились на автобусе ПАЗ в Нижнекамск. По пути у нас произошла небольшая поломка автобуса, и я помогал отцу, подавая инструменты. Эта поездка запомни-

лась мне, и именно тогда у меня появилась мечта стать водителем.

Я бы хотел особым образом отметить свою маму – истинного ценителя труда и заботы. На протяжении многих лет она трудится на благо нашего предприятия, ее преданность вдохновляет меня каждый день. Работа в столовой на территории Альметьевского АТЦ требует не только физических усилий, но и большой душевной отдачи. С утра до вечера она создает атмосферу тепла и уюта для всех работников, проявляя щедрость и внимание к каждому из них. Ее заботливые руки готовят вкусные блюда, которые наполняют нашу столовую неповторимыми ароматами домашней кухни.

Моя мама всегда находит время, чтобы выслушать, поддержать и дать мудрый совет. Улыбка на ее лице согревает сердца сотрудников, и каждый из них чувствует, что в ее работе заключена настоящая любовь. Я горжусь тем, что у меня такая мама, и ее пример служит мне путеводной звездой в жизни. Ее труд и самоотдача – это не просто работа, это проявление истинной любви к людям и жизни.

Технореволюция начинается с нас!

Я получил среднее образование в школе № 2, а после девятого класса поступил в Альметьевский политехнический техникум, выбрав специальность «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта». После второго курса решил пройти службу в Вооруженных силах Российской Федерации. Служба проходила в ракетных войсках стратегического назначения, где я работал водителем. После армии я восстановился в техникуме и продолжил учебу. В ходе обучения я участвовал в профессиональном конкурсе среди курсантов автошколы ДОССАФ на звание лучшего военного водителя 2012 года, в котором занял второе место в Татарстане. Успешно закончив техникум, я получил квалификацию техника.

Начало начал

В 2016 году я начал трудовую деятельность в ООО «РСТ» на должности водителя З класса. Я получил старенький КамАЗ-«техвода» и начал с него свой профессиональный путь.

Параллельно я стажировался и работал на различных видах техники. Быстро получив профессиональные навыки, я прошел переквалификацию и получил дополнительную категорию водительского удостоверения. В 2018 году я пересел на седельный КамАЗ-«тягач» и работаю на нем до сих пор.

Активизация мыслей и тела

Хотел бы упомянуть о своей дополнительной деятельности в компании. Здесь много внимания уделяется молодым специалистам. Я неоднократно принимал участие в конкурсах профессионального мастерства среди водителей. В 2024 году я выступал на молодежном форуме с темой «Нерешенные вопросы заказчиков и исполнителей» и, успешно защитив свою работу, стал победителем. От себя хотелось бы сказать: «Каждый сотрудник важен, будь то слесарь или мастер, и у него есть возможность реализовать себя в различных направлениях деятельности в стенах нашей компании».

Айнур Мансуров, водитель ООО «РСТ».

Память

Зажги «Свечу памяти»

■ 22 июня ветераны подразделения компании по бурению и ГРП приняли участие во всероссийской акции «Свеча памяти». В день памяти и скорби они зажгли свечи в память о погибших в годы Великой Отечественной войны 1941- 1945 гг.

Акция «Свеча памяти» – это дань уважения подвигу советских солдат. В этот день 84 года назад началась Великая Отечественная война, унесшая миллионы жизней и затронувшая каждую семью. У мемориала «Вечный огонь» Лениногорска состоялся памятный митинг, в котором приняли участие ветераны компании «ТаграC-РС». Они почтли память героев, отдавших свои жизни за наше будущее, и всех, кто сражался на фронте и трудился в тылу, обеспечивая Великую Победу. Мы помним героев войны, их имена будут вечно жить в наших сердцах!

Наши ветераны традиционно участвуют во всех патриотических мероприятиях. Активны в спорте, ежегодно становятся участниками различных корпоративных выездных мероприятий, изучают достопримечательности городов Татарстана, выезжают на природу. Старшее поколение дает фору молодым в вопросах организации содержательного отдыха и поддержания хорошей физической и эмоциональной формы. Долгих активных лет вам, наши дорогие ветераны!

Лидия Сильцова, ветеран подразделения компании по бурению и ГРП.





Открытый диалог, профессиональный рост и повышение ответственности

День мастера

■ В подразделении компании по бурению и ГРП состоялся День мастера – регулярное мероприятие, направленное на повышение профессионального уровня мастеров буровых бригад, укрепление производственной дисциплины и развитие культуры эффективной работы на всех уровнях.

Одной из ключевых тем встречи стали эксплуатация и обслуживание бурового оборудования. Участники обсудили текущие стандарты технического обслуживания, частые ошибки в эксплуатации, а также лучшие практики по предупреждению отказов оборудования. Особое внимание было уделено развитию культуры бережного от-

ношения к технике.

Вторая часть встречи была посвящена вопросам подотчета товарно-материальных ценностей и порядку списания оборудования. Были разобраны типовые ситуации, вызывающие затруднения у мастеров, и предложены решения по улучшению взаимодействия с бухгалтерией и складским хозяйством.

Особое внимание уделили важности вопросов своевременного оформления документов, грамотного учета изношенного инструмента и оборудования, а также соблюдению нормативов по остаткам ТМЦ на местах хранения. В ходе встречи была подчеркнута ответственность мастера как ключевого звена в цепочке движения материальных ценностей.

Заключительный блок мероприятия был посвящен управлению персоналом. Мастера обсудили аспекты формирования

эффективных рабочих команд, адаптации новых сотрудников, а также методы повышения мотивации работников бригад.

В завершении Азат Забаров провел практический тренинг на тему «Культура безопасности», в рамках которого участники разобрали реальные ситуации, обсудили стандарты безопасной работы и способы фор-

мирования у сотрудников устойчивого отношения к недопущению рисков. Отдельный акцент был сделан на личную ответственность мастеров за формирование безопасного производственного поведения в бригаде.

Диана Канищева, инженер по подбору персонала службы по работе с персоналом Предприятия по бурению.

Комментарий

■ Артур Сайдов, заместитель начальника – главный инженер Предприятия по бурению:

— На Предприятии по бурению успешно проведен День мастера. Программа мероприятия была насыщенной и ориентированной на практическое применение полученных знаний в процессе организации работы бригад. В ходе мероприятия была представлена ценная информация по мотивации персонала, а также проведен тренинг по культуре работы с оборудованием. Отмечена высокая вовлеченность мастеров и их живой интерес к представленному материалу. Планируется дальнейшее проведение Дня мастера для укрепления профессиональных компетенций и повышения эффективности работы буровых бригад.

Поздравляем!

От всей души поздравляем наших дорогих и глубокоуважаемых юбиляров – работников компании «Таграс-РС»!

С 60-летием

20.07 – Александра Валентиновича АГАФОНОВА, водителя автомобиля ООО «РСТ».
23.07 – Минсагита Гатуфовича ХАЕРОВА, слесаря по ремонту автомобилей подразделения по бурению и ГРП.

С 55-летием

03.07 – Ильшата Салиховича АХМАДИЕВА, моториста цементировочного агрегата подразделения по бурению и ГРП.
08.07 – Салавата Талгатовича ГАРИФУЛЛИНА, машиниста паровой передвижной депарафинизационной установки ООО «РСТ».
11.07 – Рафиса Рифовича ФАТХУТДИНОВА, бурильщика капитального ремонта скважин ООО «Таграс-РС».

13.07 – Василия Вячеславовича ТЕЛЮШЕНКОВА, оператора по гидравлическому разрыву пластов подразделения по бурению и ГРП.

20.07 – Рамиса Гадельшаевича АРСЛНОВА, водителя автомобиля ООО «РСТ».

21.07 – Петра Николаевича ИЛЬМЕНТЬЕВА, тракториста ООО «РСТ».

27.07 – Азамата Фариловича ГАЯЗОВА, руководителя проекта подразделения по бурению и ГРП.

26.07 – Ивана Георгиевича СУРКОВА, оператора по гидравлическому разрыву пластов подразделения по бурению и ГРП.

29.07 – Ирину Геннадьевну ТРОИЦКУЮ, распределителя работ ООО «РСТ».

С 50-летием

08.07 – Сергея Михайловича КОМБАРОВА, оператора по гидравлическому разрыву пластов подразделения по бурению и ГРП.

12.07 – Рамиля Аюповича МУХАМЕДОВА, водителя автомобиля ООО «РСТ».

Заплы

Третье место в КАМА FEST

■ Иван Трофимов, начальник отдела внешнеэкономической деятельности нашей компании принял участие в соревнованиях КАМА FEST в рамках серии спортивных соревнований TIMERMAN.

В минувшие выходные в г. Елабуге состоялся Timerman Kama Fest 2025 – масштабный спортивный фестиваль, собравший сильнейших пловцов из разных регионов страны. В заплыве на 5 км по реке Кама Иван Трофимов показал отличную выносливость и волю к победе, заняв 3 место в своей возрастной категории среди мужчин 30-34 года. Поздравляем Ивана с высоким достижением! Так держать!

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью.

