



БЫСТРО И БЕЗ БРАКА

Калибровать высокоточные приборы в инклинометрической лаборатории метрологического центра НТУ стало проще

СТР. 2



«ИГРЫ БУДУЩЕГО» В НАСТОЯЩЕМ

Сборная ТНГ-Групп стала призёром фиджитал-турнира среди нефтесервисных предприятий юго-востока Татарстана

СТР. 5



УПАКОВАНЫ И С ЮМОРОМ

Традиционные новогодние конкурсы для сотрудников компании и их детей

СТР. 8

ГЕОФИЗИК ТАТАРИИ



ГАЗЕТА
«ТНГ-ГРУПП»
ИЗДАЁТСЯ
С 1968 ГОДА

№ 18 (2254)
11 ДЕКАБРЯ 2025



ДНК безопасности

Определён круг вопросов и задач, которые коллективу ТНГ-Групп предстоит решить в ближайшие годы

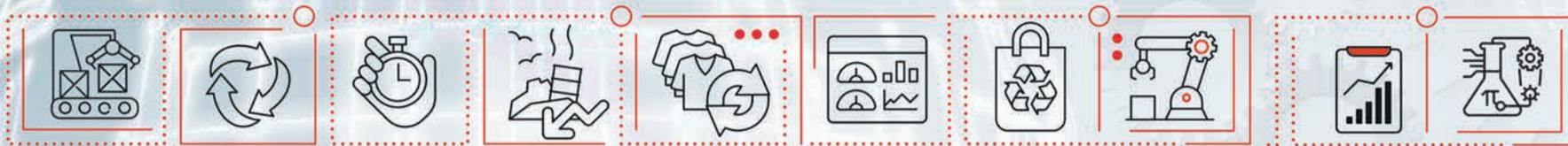
Вопросы безопасности производственной деятельности — ключевые в жизни каждого работника. В той или иной степени они входят в сферу ответственности руководителей отделов, структурных подразделений, дочерних обществ ТНГ-Групп. От того, насколько серьёзное внимание им уделяется, зависит реализация об-

щих целей, корпоративной стратегии. Идеально, когда исключены чрезвычайные происшествия и несчастные случаи. Усилиями только лишь специалистов по производственной безопасности добиться этого невозможно.

Как обеспечить нулевой травматизм, на стратегической сессии обсуждали расширенным составом. В работе приняли участие топ-менеджеры

всех подразделений компании, директора и главные инженеры предприятий, начальники отделов, в том числе экономического и финансового. Проблемы и барьеры, перестроение процессов, лидерство и формирование реальной культуры безопасности в коллективе — разговор получился предельно откровенным.

СТР. 3



БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО



Быстро и без брака

Калибровать высокоточные приборы в инклинометрической лаборатории метрологического центра НТУ стало проще

Технологии постоянно совершенствуются, в том числе в бурении нефтяных и газовых скважин. Современная аппаратура и методики бурения предоставляют возможности проводки скважин с существенными отклонениями от вертикали — речь о наклонно-направленных и горизонтальных скважинах.

Для получения точной информации о составе и структуре грунтов, определения границ залегания полезных ископаемых или водоносных слоёв необходимо безошибочное позиционирование разведочных скважин. Погрешности в бурении ведут к получению недостоверных данных и, как следствие — к неверным инженерным решениям. Главным помощником в сверке параметров является инклинометрическая аппаратура.

Спрос на услуги по калибровке гироскопических инклинометров сегодня высокий. Метрологический центр НТУ ТНГ-Групп не единственная организация, предоставляющая данный вид услуг. Чтобы оставаться конкурентоспособными, здесь разрабатывают новые методики, оптимизируя процессы



Процесс калибровки гироскопического инклинометра на установке УПИ-1М. А. Рахматуллин (обучающий) выполняет пункт СОП, который диктует Р. Капитонов (обучаемый, с СОП в руках), Д. Андреев за ноутбуком контролирует параметры

калибровки. Поводят обучение персонала, в том числе без отрыва от производства.

В этом, в частности, помогает система TWI. С помощью её инструментов оптимизированному процессу калибровки гироскопических инклинометров с июля по ноябрь обучены трое сотрудников.



Внедрение системы обучения персонала на рабочем месте позволило полностью исключить брак при калибровке.

Чтобы добиться такого результата, изначально команда проекта подробно проанализировала все операции при выполнении калибровки гироскопических инклинометров и рассчитала оптимальное время, необходимое для каждой процедуры. Итогом кропотливого труда стала СОП — стандарт-

ная операционная процедура «Калибровка гироскопической инклинометрической аппаратуры». В ней поэтапно расписан порядок выполнения действий и отведённое на это время.

Прежде чем обучаемые самостоятельно приступили к процессу калибровки оборудования, в ЦИЛ метрологического центра НТУ были проведены контрольные калибровки с использованием СОП. Временные интервалы были соблюдены, калибровка одной единицы аппаратуры уменьшилась с шести до четырёх часов. Ухудшения качества операций допущено не было.

Система TWI, разработанная для быстрого обучения новых работников на производстве и передачи опыта, в очередной раз доказала свою эффективность. Освоение оптимизированного процесса калибровки гироскопических инклинометров повысило производительность труда и компетентность сотрудников. А это, как показывает практика, ведёт к увеличению прибыли. ●

Андрей Сидушкин,
руководитель проекта



ГЛОССАРИЙ

У любой компании есть цели, для достижения которых нужно решать множество задач, справляться с имеющимися и выявляемыми в процессе проблемами. Делать это намного легче и быстрее, если разработан определённый алгоритм работ, который сотрудники знают и которому следуют. Оперативно освоить новые навыки и соблюдать порядок действий помогает TWI (Training Within Industry).

TWI — методика обучения на производстве для снижения производственных затрат и роста эффективности труда за счёт повышения производительности и оптимизации процессов.

Матрица компетенций — инструмент бережливого производства, который позволяет визуализировать уровень владения различными навыками сотрудников.

Стандартные операционные процедуры (СОП) — детальные пошаговые инструкции, описывающие оптимальный способ выполнения

конкретной задачи или производственного процесса.

Пять требований к лидеру — знание сути работы, представление о круге обязанностей, навыки улучшений, качества лидера, обучение сотрудников.

Принципы TWI:

● **обучение через действие** — в каждой программе тренингов участники должны продемонстрировать применение методов TWI для выполнения реальной работы или задачи, с которыми им приходится сталкиваться на рабочем месте;

● **четырёхшаговый метод** — за счёт единой для всех четырёхэтапной структуры все программы TWI имеют общие характеристики, что облегчает их освоение;

● **пять 2-часовых занятий** — формат проведения тренингов, благодаря которому каждый курс имеет одинаковую структуру: пять занятий по два часа (всего 10 часов), с максимальным числом обучающихся на каждом занятии до 10 человек;

● **стандартизированная методология проведения тренингов и подготовки тренеров** — составление подробных обучающих пособий с описанием стандартной методологии для проведения каждой программы тренингов TWI;

● **принцип множественности** — разработка стандартного метода, обучение людей, которые обучат других людей, а те, в свою очередь, обучат группы людей использовать этот метод.

Команда проекта — совокупность лиц, обладающих знаниями в конкретной области, объединённых во временную оргструктуру для выполнения работ проекта.

ДНК безопасности

Окончание.

Начало на *стр. 1*

— Сохранить жизнь и здоровье — главная задача, ради которой мы здесь собрались, — отметил генеральный директор ТНГ-Групп Ян Шарипов, открывая мероприятие. — Всегда среди сотрудников найдётся уверенный в себе настолько, что даже элементарные правила безопасности для него не писаны. Считает, что он умнее, ловчее и удачливее всех. Однако практика показывает: это до поры. Вернее, до случая — как правило, несчастного. Пустить на самотёк подобные ситуации мы не имеем права, наша цель по-прежнему нулевой травматизм со смертельным исходом и снижение уровня тяжёлого травматизма на производстве. Значит, реализация проактивных мероприятий по обеспечению безопасности не теряет своей актуальности.

Знать острые моменты, видеть, где и какие решения сработали, осознавать, какие методы можно задействовать для достижения целей, поддерживать инициативу и поощрять результативность — без активной позиции руководителей разного уровня цели по обеспечению безопасности недостижимы. Лидерская позиция во многом формирует отношение к безопасности в коллективе. Именно поэтому в 2019 году на первой стратегической сессии начали с формирования лидерских позиций в обеспечении безопасности.

— В первой разработанной нами стратегии безопасности ТНГ-Групп, рассчитанной на три года, акцент был на обучение руководителей лидерству и рискам не случайно. Уровень осознания ответственности и



уровень их вовлечённости в вопросы безопасности на производстве вырос с тех пор в разы — и отношение к вопросам безопасности в коллективах заметно изменилось, — подчеркнул заместитель генерального директора ТНГ-Групп Артур Хайруллин, подводя итоги усилий прошлых лет. — Вторая стратегия безопасности подразумевала достижение следующих целей в течение четырёх

“ Без активной позиции руководителей разного уровня цели по обеспечению безопасности недостижимы.

соблюдению безопасности при валке леса. Работает мобильное приложение по фиксации опасных условий и опасных действий. На постоянной основе проводится периодическое тестирование работников. Хочу отметить, что количество мотивированных работников, осознающих степень опасности и меру ответственности, растёт. И мы движемся дальше.



лет. Мы занялись переработкой нормативных документов, вопросом организации тренерства, цифровизацией. Как следствие — снизился формализм в инструктажах, появились технологические карты, разрабатывается и тестируется система мотивации, действует блок информационной безопасности в системе 1С, что облегчило работу на многих этапах. В подготовке персонала задействованы VR-тренажёры, в том числе по оказанию первой помощи, по

Принцип проактивности в вопросах обеспечения безопасности реализуется в компании уже много лет. Специалисты службы охраны труда, производственной безопасности и охраны окружающей среды фиксируют снижение числа нарушений, повышение уровня компетенций, рост общей культуры безопасности, цифровизацию многих процессов, снижение формализма и другие положительные изменения. У персонала появился навык выявления рисков, работает визуализация опасностей и

До **98%** запланированных мероприятий по производственной безопасности ежегодно выполняется в компании

аналитика... Тем не менее проблем ещё много и до желаемых результатов далеко.

— Какие бы усилия ни прикладывал работодатель, пока сотрудники не будут сознательно соблюдать безопасность на рабочем месте, «нулевого травматизма» не достичь. Нужно, чтобы каждый осознавал, что в первую очередь он сам, а не бригадир или специалист по охране труда, отвечает за его собственную жизнь и здоровье и, как итог, за безопасную работу всего коллектива, — уверена заместитель руководителя службы ОТ, ПК и ООС Татьяна Золотухина.

В таком разноплановом коллективе как ТНГ-Групп, где у каждого подразделения свои нюансы и даже у каждой сейсмозвездочной партии обстоятельства обстоятельствам рознь, найти общие моменты и точки соприкосновения, чтобы комплексно решать проблемы обеспечения безопасности и устранения рисков, — задача не из простых. В ближайшие три года предстоит сформировать ДНК безопасности ТНГ-Групп, культурный код компании, который обеспечит соблюдение, передачу и самоконтроль в вопросах обеспечения безопасности на производстве на уровне каждого.

На стратегической сессии были проанализированы различные запросы и ситуации, определены наиболее актуальные вопросы, требующие решения. Они и легли в основу четырёх основных блоков будущей стратегии безопасности. Её реализация намечена с 2026 по 2028 год. Доработать и принять в окончательном варианте документ предстоит в начале следующего года. ●

Светлана Павлова

Ресурсная база как основа

Геологи ТНГ-Групп приняли участие в международной конференции ПроГРРесс'25



Конференция «ПроГРРесс» является одним из самых ожидаемых событий для всей экосистемы геологоразведочного бизнеса: нефтяных, газовых, нефтесервисных, IT-компаний, организаций в сфере производственной безопасности и медицины, органов власти.

Традиционно мероприятие проводится раз в два года и собирает на своей площадке более 400 представителей российских и зарубежных организаций.

В ноябре 2025 г. топ-менеджеры и эксперты собрались в Москве для обсуждения лучших практик геологоразведки в новых условиях и разработки

актуальных подходов.

Представители Минэнерго России, Минприроды России, Роснедр, «Газпром нефти», «НОВАТЭКа», других государственных органов и нефтегазодобывающих компаний, а также отраслевых научных организаций обсудили вызовы, стоящие перед страной на фоне сокращения традиционных запасов углеводородов и обменялись передовыми практиками в области поиска и добычи углеводородов.

Эксперты отметили, что за последние десятилетия средний размер открытых месторождений значительно уменьшился,

65 %
российских
запасов
углеводородов
относятся к
категории
трудно-
извлекаемых

и большая часть российских запасов углеводородов уже относится к категории трудноизвлекаемых (ТРИЗ). Их вовлечение

в разработку является ключевым условием достижения параметров добычи, определённых Энергостратегией-2050.

В числе участников конференции были и представители нашей компании. Они поделились с отраслевым сообществом передовыми инженерными и цифровыми решениями, которые успешно применяются в компании для повышения эффективности работ на месторождениях и при их поиске. В работе пленарного заседания в качестве эксперта принял участие генеральный директор ТНГ-Групп Ян Шарипов, он представил своё видение основных векторов в отрасли.

С результатами исследования на тему прогноза зон трещиноватости в интервале доманиковых отложений верхнего девона выступила ведущий геофизик «ТНГ-Информационные технологии» Анна Буланова. ●

Юрий Масалкин, директор по геологоразведке «Газпром нефти»:

— Тема конференции 2025 года — ресурсная база как основа. Ресурсы всегда были объектом стратегического интереса государств, это вопрос экономической стабильности, безопасности, одна из основ суверенитета. Продолжается рост мирового населения и его ожиданий от качества жизни, что требует ресурсов. Более того, на нефти и газе завязана практически вся нефтехимия. При этом поддержание объёма и качества ресурсной базы становится всё более сложной задачей. Чтобы в нашей стране мы могли мыслить на перспективу 50–100 лет, необходимо уже сейчас договариваться — компаниям, государству, технологическим партнёрам, вместе искать решения, в том числе на стыке отраслей.



Фокус на закупке транспортных услуг



**КОРПОРАТИВНАЯ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

В Холдинге регулярно привлекают сторонний транспорт для выполнения производственных задач. Недобросовестные контрагенты часто допускают нарушения, которые приводят к необоснованному завышению стоимости транспортных услуг.

Стоимость зависит от двух факторов: часов работы и тарифа по группе техники. Поставщики транспортных услуг допускали искажение группы техники для применения более дорогих тарифов. Также в момент активирования оказанных услуг зачастую поставщики приписывали часы работы, хотя по факту отработали меньше заявленного времени. Выявлялись случаи и полного отсутствия техники на маршрутах и объектах.

Избегать подобных нарушений позволяет соблюдение установленных правил в Холдинге. Для контроля времени и маршрутов поставщики должны оснащать технику система-



ми GPS-навигации. В момент приёма услуг ответственный сотрудник Холдинга сверяет документы поставщика с GPS-

трекингом, проверяет время работы и соответствие маршрута заявке. Также проверяется группа техники, применяемый

Помните: ваша внимательность при приёме каждой услуги — это прямой вклад в сохранение финансовых ресурсов Холдинга и защиту общего результата нашей работы!

тариф и исключаются прочие ошибки в реестрах (двойное выставление, некорректные итоги). Только после проведённого контроля транспортные услуги принимаются к оплате. ●

Пресс-центр
Холдинга

«Игры будущего» в настоящем

Сборная ТНГ-Групп стала призёром фиджитал-турнира среди нефтесервисных предприятий юго-востока Татарстана

Соревнования состояли из виртуального сражения в известный многим Counter-Strike и вполне реальной тактической игры в пейнтбол. Пятнадцатого ноября в Альметьевске встретились восемь команд производителей и одна — молодёжных лидеров предприятий.

В первых молодёжных играх на стыке виртуального и реального миров от ТНГ-Групп приняли участие: ведущий инженер управления наклонно-направленного бурения Вячеслав Пресняков, его коллега-телеметрист Данил Игнатъев, технический руководитель отдела морской сейсмозаземки Максим Бородин, техник-топограф Алексей Пресняков, оператор станков ЧПУ Кирилл Горбунов, геофизик группы супервизии центра «Геоинформ» Александр Крылов, а также молодой специалист ЦГИ, геофизик Владислав Гречишников.

Капитаном команды и организатором тренировок стал ведущий инженер управления наклонно-направленного бурения Алексей Старостин. Бук-



Фиджитал-игры — не будущее для геофизиков, которые привыкли быть впереди. Это самое реальное настоящее!



важно накануне команда его подразделения стала одной из лучших в ежегодном турнире ТНГ-Групп по пейнтболу. Неудивительно, что костяк сборной для фиджитал-турнира составили его коллеги. Активные игроки других подразделений также вошли в состав команды «Армада». Это звучное название решено было оставить.

— Совмещение реального пейнтбола и виртуального батла получилось очень эффективным и азартным! — поделился Алексей Старостин. — Мы выступали впервые, соперники

были неслабые, и всё же нам удалось занять призовое место. Горжусь парнями, держались все на самом деле, как настоящая АРМАДА! Теперь так и называю их: «Моя «Армада»!»

Фиджитал-игры — не будущее для геофизиков, которые привыкли быть впереди. Это самое реальное настоящее! Спортсмены тренируются, соревнуются, проигрывают и побеждают. Заняв третье место в корпоративных соревнованиях, настроены решительно: клавиатуры и мышки внесены в список спортивных снарядов!

— Огромное спасибо организаторам, всё было продумано до мелочей и турнир прошёл чётко, как по нотам! — отметил специалист по работе с молодёжью ТНГ-Групп Булат Латфуллин. — Наша команда показала настолько высокий уровень ответственности и подготовки, что на пейнтбольной площадке многие вслед за сборной ТНГ-Групп выбежали на разминку! Отмечу также, что рассматриваем возможность организации дальнейших командных тренировок.

Фиджитал-турнир стал очередным ярким событием в целой серии молодёжных мероприятий Холдинга. Начало им было положено в феврале, фестивалем талантов «Минута славы», организованным геофизиками ТНГ-Групп. Интеллектуальный квиз, молодёжный форум, спартакиада, «Гонка героев», кинофестиваль — в этом году возможностей проявить себя и наладить контакты у молодёжи нефтесервисных предприятий региона было немало. Позитивным завершением года стал фестиваль юмора. ●

Светлана Павлова

Для милых мам

Профком ТНГ-Групп ко Дню матери организовал для сотрудниц компании серию мастер-классов

Одно за другим мероприятия дарили знакомство с интересными людьми и новые

знания, создавая ощущение единения и заботы. Накануне праздника в гости к сотрудницам компании были приглашены эксперт по уходу за волосами, стилист-парикмахер Наталья Булгакова и преподаватель по йоге Люция Суворова. Обе гости — с большим опытом, одни из самых востребованных специалистов в Бугульме. Встреча в рамках традиционных мероприятий под названием «Между нами, девочками» оказалась очень насыщенной.

Как правильно мыть, сушить, а также укладывать и красить волосы, сколько раз расчёсывать, какой уход требует та или иная структура — казалось бы, довольно простые вопросы. Услышать мнение профессионала по каждому из них, тем



не менее, оказалось далеко не лишним. Некоторые советы были кардинально противоположными процедурам, к которым привыкли многие из нас.

Рекомендации, какие средства для здоровья и роста волос, в каком объёме и когда применять, даже записывали. Время, посвящённое кудряшкам и пря-

мым прядкам, пролетело мгновенно. Второй спикер говорил о не менее важном: что поможет отвлечься от проблем, расслабиться и восстановить силы.

Преподаватель по йоге Люция Суворова погрузила сотрудниц компании в мир гармонии и внутреннего спокойствия. Как правильно дышать, что такое

медитация, можно ли выполнять упражнения, если есть травмы и что при этом нужно учитывать... И вновь неподдельный интерес вызывало буквально каждое слово.

Гостя поделилась секретами быстрого восстановления и даже организовала групповую медитацию. Напитанные информацией и вниманием, дамы искренне благодарили организаторов и поделившихся ценными знаниями специалистов. Уходя, каждая получила ещё и небольшой полезный подарок.

А впереди ждал ещё один удивительный мастер-класс. Тридцатого ноября две группы сотрудниц ТНГ-Групп со своими детьми провели время за совместным творческим делом. В результате получилась целая коллекция уникального подарочного мыла! Невероятные сочетания расцветок и форм, приправленные разнообразием ароматов, порадовали всех.

— Как оказалось, мыловарение — отличное занятие для детей и взрослых, позволяющее расслабиться и провести время с пользой! — поделилась впечатлениями участница мастер-класса Валерия Миронова. — Самое приятное, что материалы для дальнейшего творчества легко купить и продолжить творить. Это очень здорово, что приобретаются такие полезные навыки. Мы с детьми тоже приняли участие в создании уникального мыла ручной работы с различными добавками, ароматами и формами. Все с удовольствием воспользовались возможностью проявить фантазию и сделать классный подарок своим мамам в этот праздник. Спасибо профсоюзному комитету и организаторам за этот уютный вечер.

По завершении мастер-класса каждая мама также получила небольшие подарки от профсоюзного комитета ТНГ-Групп. ●

Вошли в историю

Сотрудники ТНГ-Групп — призёры I Всероссийского корпоративного турнира по бадминтону «SMASH CUP»

Пятнадцатого ноября Центр бадминтона в Казани стал ареной захватывающих соревнований. Список команд, зарегистрировавшихся на участие, впечатлял. Помимо «местных»: мэрии Казани, заводов «Казаньоргсинтез», «Аммоний», Казанского порохового завода, а также IT-парка, сразиться за звание лучших в бадминтоне решили сборные Татнефти, Сбербанка, РЖД. Буквально в последние дни регистрации заявила команда «РосКосмос».

Несмотря на то, что турнир всероссийского уровня среди корпоративных команд про-

водился впервые, на нём было чему поучиться и что посмотреть. Не зря Федерация бадминтона Татарстана по уровню проводимых мероприятий и их качеству признана лучшей в России. Силу ударов, скорость реакции, уровень владения воланом и темп каждая из четырнадцати команд турнира демонстрировала достойные. Во многих из них играли кандидаты в мастера спорта.

От ТНГ-Групп в «Золотом кубке» битвы за волан (был и «Серебряный кубок») участвовали победители корпоративных спартакиад, любители игры в бадминтон: инженер отдела внедрения АИС Анастасия Говоркова и предста-

вители «Казаньгеофизики», специалист по охране труда и производственной безопасности Сергей Кутузов и геофизик Энжегель Воронцова. В составе сборной команды наши коллеги стали бронзовыми призёрами турнира.

— Очень сильная команда была из Москвы, она заняла в итоге первое место. За их победой, как и за нашим призовым местом, да и любым достижением в спорте, большой труд и большие вложения. Победы просто так не даются, — комментирует Анастасия Говоркова. — В первую очередь, речь о тренировках и росте мастерства. В Бугульме, например, как ни печально, нет профессионального тренера по бадминтону. Тренируемся сами. Второй год подряд отпуск совмещаю со сборами, которые проходят на юге России. Любители из разных уголков нашей большой страны в этом году занимались под руководством известного бадминтониста, многократного чемпиона России и участника Олимпийских игр 2012 года Александра Николаенко. Конечно, всё это не бесплатно, но оно стоит того. Вообще, вопрос материальной составляющей подготовки и участия в соревнованиях сегодня стоит остро. Взять только снаряжение, ведь мы сами всё покупаем: хорошие ракетки стоят плюс-минус 30 тысяч рублей, кроссовки — 15, даже воланы — более полутора тысяч!

В этот раз возможность «прокачать навыки» у участников турнира была не только на



Сергей Кутузов

игровых площадках. Организаторы предусмотрели открытые мастер-классы по бадминтону, которые можно было посетить на протяжении всего турнира. Болельщики тоже могли испытать себя. Были и конкурсы с призами, и даже инновационная цифровая площадка: бадминтон в ближайшее время планируется интегрировать в фиджитал-систему. Соответствующую программу разрабатывает Национальная федерация бадминтона России.

На официальном сайте рос-

сийской федерации «SMASH CUP» назван новаторским мероприятием в области массового спорта. Тем более приятно, что сотрудники ТНГ-Групп не просто достойно представили компанию, но и стали частью исторического события. Ещё каких-то лет 10-15 назад бадминтон не был столь популярным видом спорта, так что не удивительно, что I Всероссийский корпоративный турнир стал знаковым событием. ●

Светлана Павлова



Энжегель Воронцова и Анастасия Говоркова

Расписание работы спортивных секций для сотрудников ТНГ-Групп

Вид спорта	Место проведения	Понедельник	Вторник	Среда	Четверг
ВОЛЕЙБОЛ	с/к «Юность»		19 ⁰⁰ -21 ⁰⁰		
БАДМИНТОН	с/к «Юность»	19 ⁰⁰ -21 ⁰⁰		19 ⁰⁰ -21 ⁰⁰	
ФУТБОЛ	с/к «Юность»			18 ⁰⁰ -19 ⁰⁰	
ПЛАВАНИЕ для участников спартакиад и соревнований	бассейн с/к «Юность»		19 ⁰⁰ -20 ⁰⁰		19 ⁰⁰ -20 ⁰⁰

Жизнь — чтобы жить!

Совет ветеранов ТНГ-Групп поздравил с круглой датой ещё одного юбиляра. В этом году 90 лет исполнилось Татьяне Михайловне Лежепековой.

Юбилейный год для Татьяны Михайловны выдался насыщенным. В свои девяносто она дважды посетила с родными Свято-Троицкий Серафимодивеевский монастырь, побывала в Ульяновске, Казани, на Святом ключе в Билярске. Путешествовать, несмотря на почтенный возраст, Татьяна Лежепекова любит — сказывается геофизическая закалка. В молодости покататься пришлось немало!

Родилась она в деревне Мочилровка Ямашинского района Татарской АССР. Детство пришлось на военные и не менее трудные послевоенные годы. В 1941 году отца забрали на фронт. Заботы о пятерых детях легли на плечи матери и бабушки. Взрослели в то время быстро: приходилось буквально выживать. Татьяне тогда было всего шесть лет, младшему едва исполнился год — и, пожалуй, в огороде и по хозяйству, в за-



готовке дров только он и не участвовал.

Голод, холод, изнурительная работа — трудностей было хоть отбавляй. Тем не менее, когда пришло время идти в школу, Татьяна пошла с большим желанием учиться. Вместе со старшим братом раз за разом преодолевали восемь километров до школы и восемь — обратно. И в дождь, и в снег по разбитой просёлочной дороге зимой — в валенках, а осенью и весной — в лаптях. Из довоенной обуви выросли очень быстро.

Окончив 10 классов, Татьяна поступила в Бутульминскую торгово-кооперативную школу. По распределению после учёбы её направили в Ново-Шешминский район. Сельский магазин



стал местом работы, а Петропавловская слобода, где он находился, — местом встречи с будущим мужем. В 1959 году Татьяна и Виталий поженились, родилась дочь. А ещё через три года в слободу «пришла» сейсмозаземка...

Жизнь молодой семьи изменилась кардинальным образом.

Виталий Лежепекос устроился к сейсмозаземщикам водителем. Татьяна пошла в сейсмозаземщики, расставляла и убирала оборудование на профилях. Потом стала заведующей материальным складом, в общей сложности «в полях» Татьяна Лежепекова проработала почти тридцать лет.

— Жизнь и работа в геофизике была и трудной, и интересной одновременно, — вспоминает Татьяна Михайловна. — Нам довелось познакомиться с такими замечательными людьми, как Сергей Иванович и Маргарита Николаевна Дубровские. Много лет работали вместе мы в Татарии и в Оренбургской области. Довелось дружить и с семьёй Харисовых, когда Ринат Гатинович и Люция Хуснетдиновна после окончания вузов с маленькой дочкой приехали в сейсморайон в Оренбургскую область. С теплотой вспоминаю многих коллег, с кем прошла рабочая жизнь.

Татьяна Лежепекова неоднократно была удостоена звания ударника коммунистического труда, награждена медалью «Ветеран труда». Завершила свой трудовой путь Татьяна Михайловна в ГМЛ, занималась ремонтом сейсмокос. Трудовой стаж её в геофизике составил 34 года. Выйдя на заслуженный отдых в 1993 году, целиком посвятила себя воспитанию внуков и правнуков. Их у неё пятеро. ●

Любовь Кудряшова,
дочь

Общественное признание

Творческие работы ветеранов ТНГ-Групп признаны лучшими в конкурсе Татнефть Профсоюза

Двадцать восьмого ноября в картинной галерее Альметьевска состоялось награждение победителей передвижной выставки X Творческого конкурса Татнефть Профсоюза. Работы представителей 25 предприятий народное жюри оценивало в двух номинациях: «Живопись и графика» и «Прикладное творчество». На приз зрительских симпатий претендовал 31 автор. Свой голос за понравившиеся работы отдали около девяти тысяч человек.

В числе победителей оказались ветераны ТНГ-Групп Гасима Макоева и Надежда Кравченко. Обе принимали участие в номинации «Прикладное творчество». Гасима Фаритовна представила работу в технике «ирландское кружево», Надежда Владимировна одобрение зрителей получила благодаря головным уборам, созданным валянием.

— Прекрасное событие для любителей искусства, позво-



Надежда Кравченко и Гасима Макоева

лившее вживую увидеть результаты творчества других участников, почерпнуть новые идеи и обменяться опытом, — отметила Надежда Кравченко. — Я испытала

просто восторг от фантазии и высокого уровня исполнения! Церемония награждения совпала по времени с выставкой: живописные полотна на тему «Образы зимы» добавили впе-



чатлений, особенно пейзажи Валерия Копняка. Кроме того, в Альметьевской картинной галерее выставлены очень интересные экспонаты прикладного искусства. Удивительно было видеть неординарное применение простых вещей. Например, курочки из папье-маше и вязаных салфеток.

Для участников конкурса церемония награждения ста-

ла настоящим праздником, который прошёл под аккомпанемент живой музыки. Впечатлений, идей и вдохновения на создание новых изделий все получили с лихвой. Всестороннюю поддержку на всех этапах конкурса, в том числе по организации поездки на награждение, ветеранам компании оказали профком и совет ветеранов ТНГ-Групп. ●

Упакованы и с юмором

До Нового года остаются считанные дни. Готовясь к празднику, не забудьте хорошее настроение и позаботьтесь о красивой подаче подарков! Традиционные новогодние конкурсы от профкома ТНГ-Групп вдохновят и помогут!



Конкурс: «Оформление что надо!»

Впечатлять с первого взгляда — особое искусство. Предлагаем попрактиковаться в этом вместе с детьми: создайте роскошную упаковку для ваших новогодних подарков.

Красиво оформленный подарок — признак хорошего тона, он поднимает настроение и создаёт праздничную атмосферу.

Считается, что первые подарочные упаковки появились ещё в 15 веке. Для их изготовления использовались дорогие материалы, ведь предназначались они для итальянской знати.

Уверены, ваша эксклюзивная упаковка для подарка ручной работы будет наполнена волшебством, теплом и стремлением радовать. Она восхитит ваших близких не меньше самого презента и именно эти эмоции запомнятся на годы вперёд.

Будет упаковка мягкой или твёрдой, в виде свёртка, конверта, коробки, игрушки, круглой или многоугольной, с ручками или с хвостом — решаете только вы!

Главное, чтобы конкурсные работы отличались оригинальностью, содержали новогоднюю символику, создавали позитивное настроение и, конечно же, имели возможность разместить подарок внутри вашего шедевра! Не забывайте: подарочная упаковка непременно должна быть создана своими руками и радовать глаз!

Конкурсные работы детей сотрудников ТНГ-Групп будут оцениваться по трём возрастным категориям:

- 3-5 лет,
- 6-9 лет,
- 10-14 лет.

Совместное творчество с родителями только приветствуется!

Конкурсные работы принимаются до **22 декабря** в редакции газеты «Геофизик Татарии», по адресу г. Бугульма, ул. Ворошилова, 21, каб. 265. Телефон для справок: 7-75-67, внутренний: 1242.



Конкурс: «Шутки в сторону... коллег»

Конкурс для взрослых в этом году требует серьёзного подхода. Он также нацелен на то, чтобы впечатлить, а может быть рассмешить или даже растрогать. Предлагаем душевно поздравить сотрудников ТНГ-Групп с наступающим с Новым годом, креативно переозвучив любой эпизод из лучших новогодних киноисторий или комедий разных лет.

Текст оригинальной озвучки, конечно же, должен быть позитивным и содержать поздравление. Главное — обязательно свяжите его со спецификой ТНГ-Групп. Слова «геофизик», «ТНГ-Групп», «геолог» в разных вариантах или профессионализмы, связанные с вашим коллективом (даже если это помехи, разрезы и аномалии) не просто приветствуются, обязательно должны быть!

Варианты предновогоднего кино-креатива присылайте на smi@tng.ru или в директ телеграм-канала ТНГ-Групп до 22 декабря.



Редактор
С.В. ЛУКАШОВА

Учредитель
и издатель
ООО «ТНГ-Групп».
Адрес: 423236,
г. Бугульма,
ул. Ворошилова, 21.

Газета зарегистрирована в Управлении
Федеральной службы по надзору в сфере связи,
информационных технологий и массовых
коммуникаций по РТ.
Свидетельство ПИ N ТУ 16-00219.
Тираж: 800 экз. Распространяется бесплатно.

Адрес редакции: 423236,
г. Бугульма,
ул. Ворошилова, 21.
Телефоны: 7-75-67
или (внутр.): 1242.
E-mail: smi@tng.ru

Газета отпечатана в филиале
АО «ТАТМЕДИА». ПИК «Идел-Пресс»,
420066, г. Казань, ул. Декабристов, 2.
Заказ N 2338
Время сдачи в печать: по графику — 14.00,
фактически — 14.00.