

ЕЁ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА

Газета компании
ООО «ТАГРАС-РС»

№ 7 (199) 31 июля 2025



ТАГРАС-РС

Инвестиции в профессионализм и безопасность

ОБУЧЕНИЕ. На Предприятии ЗБС-Сервис внедрена инновационная система обучения и стажировки персонала для повышения профессионального уровня. / **2**

Надо выявлять лучших и гордиться ими!

КОНКУРС. Конкурс профессионального мастерства среди водителей спецтехники ООО «РСТ» выявил самых профессиональных, оперативных и знающих. / **10**

Game of Future другие фракции проекта

СТАРТ. На базе Предприятия АктюбинскРемСервис успешно стартовал проект корпоративного комьюнити «Совет лидеров-наставников». / **12**

Надежность, развитие, качество



НАШИ ЛЮДИ. Подразделение компании «ТаграС-РС» по бурению и ГРП по праву может гордиться высокопрофессиональными работниками.

таграс





Лидеры

Лидеры во всем

■ В подразделении компании по бурению и ГРП состоялось очередное подведение итогов ежеквартального конкурса «Лидер» среди бригад бурения и флотов ГРП. Проведение трудовых соревнований стало традицией на этом предприятии и способствует повышению производительности, эффективности и безопасности проведения работ коллективами бригад.

По результатам работы за 2 квартал лидерами стали коллективы бригады бурения № 9 под руководством мастеров Антона и Николая Мельниковых и флота ГРП № 9 под руководством мастера Никиты Кузнецова.

Мы поздравляем ребят с победой! Благодарим за отличные результаты в выполнении производственных показателей, внимательное соблюдение регламентов безопасности и высокий уровень ответственности в командной работе. Желаем вам крепкого здоровья, дальнейших профессиональных успехов и благополучия вашим семьям. Пусть ваша общая работа приносит радость и удовлетворение каждому участнику команды!

Кстати, эти же мастера – Антон Мельников и Никита Кузнецов приняли участие в рейтинге мастеров, который мы провели в нашем информационном телеграм-канале. Они заняли достойное место и получили большое количество лайков от своих коллег.

Светлана Горбачева, председатель профкома подразделения компании по бурению и ГРП.



Внимание!

Газета — в вашем телефоне

■ Для вашего удобства, дорогие коллеги, мы подготовили QR-код, который приведет вас на корпоративный сайт, где размещаются pdf-форматы номеров нашей газеты.

Вы с легкостью сможете найти понравившуюся вам публикацию или целый номер корпоративной газеты «ЕЕ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА». Кроме того, уже сегодня вы сможете читать свежий номер в день его выхода на своем телефоне. Наведите экран своего смартфона, переведенный в формат фото, на QR-код, и он приведет вас в архив номеров газеты на нашем сайте. Ищите необходимую вам закладку, номера выложены в папки по годам. Текущий номер вы можете найти в папке «2025 год». Удачи вам при чтении нашей газеты. Добро пожаловать!

Светлана Ежова.



Инвестиции в профессионализм и безопасность

Обучение

■ На Предприятии ЗБС-Сервис внедрена инновационная система обучения и стажировки персонала, направленная на повышение профессионального уровня сотрудников, укрепление культуры безопасности и снижение производственных рисков.

Новая система призвана обеспечить соответствие каждого работника требованиям современного производства и гарантировать высокое качество выполняемых работ.

Первый этап: входное тестирование – проверка знаний и компетенций

При трудоустройстве каждый кандидат в ЗБС-Сервис проходит обязательное входное тестирование. Цель – оценить уровень теоретических знаний и практических навыков соискателя в соответствии с выбранной профессией. Тестирование включает в себя вопросы, охватывающие основные аспекты будущей трудовой деятельности, и позволяет выявить сильные и слабые стороны кандидата. Результаты тестирования служат основой для дальнейшего формирования индивидуальной программы обучения.

Второй этап: экзамен по промышленной безопасности и охране труда – приоритет безопасности

Успешное прохождение входного тестирования открывает доступ к устному экзамену по промышленной безопасности и охране труда. Данный этап является ключевым, поскольку безопасность сотрудников и окружающей среды – безусловный приоритет Предприятия ЗБС-Сервис. Экзамен проводится комиссией, состоящей из опытных специалистов в области ПБ и ОТ, и охватывает вопросы, касающиеся: » Правил и норм охраны



труда на производстве.

» Требования промышленной безопасности при выполнении различных видов работ.
» Порядка действий в случае возникновения аварийных ситуаций.
» Использования средств индивидуальной и коллективной защиты.

Третий этап: наставничество – передача опыта и формирование навыков

После успешной сдачи экзамена по безопасности новый сотрудник закрепляется за опытным наставником. Наставник – это не просто опытный коллега, а специально подготовленный работник, обладающий знаниями, навыками и компетенциями, необходимыми для эффективной передачи опыта и обучения. В процессе стажировки наставник:

» Обучает нового сотрудника всем аспектам трудовой деятельности, включая технологические процессы, использование оборудования и инструментов, а также взаимодействие с другими подразделениями.
» Контролирует выполнение работ, оказывает помощь в решении сложных задач и корректирует действия нового сотрудника.
» Делится своим опытом и знаниями, формирует у нового сотрудника правильное отношение к работе и ответственности за результат.
» Оценивает прогресс в обучении и сообщает о нем комиссии.

Четвертый этап: оценка стажировки наставником – объективный анализ результатов

По завершении стажировки наставник заполняет детальную таблицу, в которой отражает результаты обучения нового сотрудника. В таблице указываются:

» Уровень усвоения теоретических знаний.
» Степень развития практических навыков.
» Соблюдение правил и норм охраны труда и промышленной безопасности.
» Дисциплинированность и ответственность.
» Рекомендации по дальнейшему развитию сотрудника.

Данная таблица является важным документом, позволяющим комиссии получить объективную картину об уровне подготовки нового сотрудника и принять взвешенное решение о его допуске к самостоятельной работе.

Пятый этап: итоговый экзамен – подтверждение готовности к самостоятельной работе

На основании данных, представленных наставником, комиссия проводит итоговый экзамен для нового сотрудника. Экзамен может включать в себя теоретические вопросы, практические задачи, направленные на оценку готовности сотрудника к выполнению своих должностных обязанностей самостоятельно.

Преимущества новой системы обучения:

» **Повышение квалификации персонала:** система позволяет выявить пробелы в знаниях и навыках сотрудников и восполнить их в процессе обучения и стажировки.
» **Укрепление культуры безопасности:** особое внимание уделяется вопросам охраны труда и промышленной безопасности, что способствует снижению травматизма и аварийности на производстве.
» **Повышение производительности труда:** квалифицированные и обученные сотрудники работают более эффективно и качественно.
» **Снижение производственных рисков:** благодаря тщательному обучению и контролю, снижается вероятность ошибок и нарушений, приводящих к аварийным ситуациям.
» **Улучшение имиджа компании:** внедрение современной системы обучения и стажировки демонстрирует заботу компании о своих сотрудниках и стремление к высоким стандартам качества и безопасности.

Новая система обучения персонала – это стратегически важный шаг к повышению конкурентоспособности компании и обеспечению ее устойчивого развития. Инвестиции в обучение персонала – это инвестиции в будущее.

Азат Забаров, руководитель проекта по развитию культуры безопасности ООО «Таграс-РС».



Мошенники в бизнесе: Как защитить компанию от недобросовестных контрагентов?



Ответственность

■ Современный бизнес-мир полон мошеннических схем. Недобросовестные компании специально создают видимость надежности, чтобы получить товар или услугу без оплаты.

Они могут:

- » Имитировать платежеспособность, демонстрируя «хорошую» историю на первых сделках.
- » Использовать пробе-

лы в проверках, скрывая судебные иски и финансовые проблемы.

» Заранее планировать банкротство, зная, что долги останутся непогашенными.

В Холдинге были случаи, когда «хорошим» покупателям были отгружены товары без финансового обеспечения, и задолженность уже не будет погашена из-за банкротства должника и отсутствия у него активов.

Чем это грозит нашей компании?

» Финансовыми потерями

ми – безнадёжная дебиторская задолженность снижает прибыль и ограничивает развитие бизнеса.

» Репутационными рисками – работа с ненадёжными партнерами может повлиять на имидж Холдинга.

» Дисциплинарной ответственностью – системные нарушения могут привести к проверкам и ужесточению контроля.

Как избежать подобных ситуаций?

» Проверяйте контрагентов перед каждой сделкой – даже если партнер

кажется надежным, изучите его историю (судебные дела, репутацию, финансовую устойчивость).

» Предусматривайте защитные механизмы в договорах (100 % предоплата, банковские гарантии и др.) и строго соблюдайте их.

Важно: Соблюдение правил работы с контрагентами – это не просто бюрократия, а прочная защита интересов компании и каждого сотрудника!

По материалам пресс-центра Холдинга «ТАГРАС».

Важно знать

Заплати налоги!

■ Межрайонная инспекция ФНС России № 16 по Республике Татарстан уведомляет о начале рассылки налоговых уведомлений на уплату имущественных налогов и НДФЛ.

В личном кабинете налогоплательщика физического лица предусмотрена возможность перечисления в бюджет произвольных сумм (налогового аванса), которые в дальнейшем будут зачтены в счет уплаты личных имущественных налогов (транспортного и земельного налогов, а также налога на имущество физлиц).

Способы подключения к личному кабинету:

1. Лично при посещении налогового органа при предъявлении оригинала паспорта. Для подключения детей до 14 лет дополнительно необходим оригинал свидетельства о рождении.

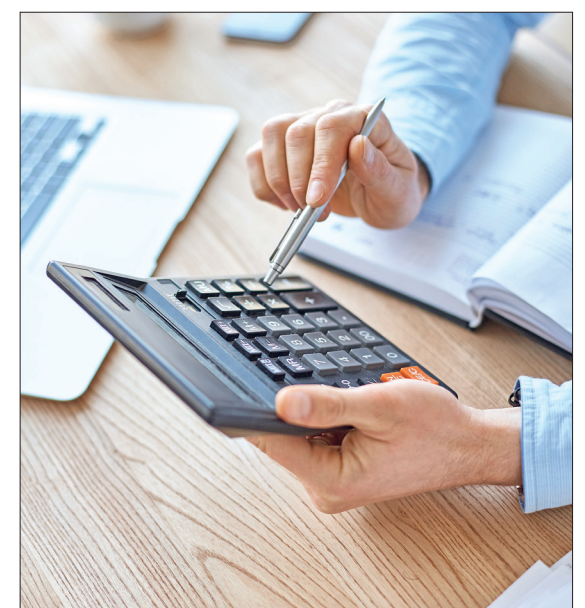
2. С помощью логина и пароля от портала Госуслуг (не требуется посещение налогового органа). Алгоритм: зайти на сайт nalog.gov.ru, на открывшейся странице в блоке «Физические лица» (размещен первым сверху) нажать на «Личный кабинет». На открывшейся странице выбрать «Войти через Госуслуги (ЕСИА)» и ввести логин и пароль от портала Госуслуг. Никаких дополнительных действий более не требуется.

3. Через обращение. Зайти на сайт nalog.gov.ru, на открывшейся странице выбрать «Обратиться в ФНС России», нажать на «Обращение», выбрать «Иные обращения», далее – «Физическое лицо или ИП» и заполнить свои данные. К обращению необходимо приложить файл с заполненным и собственноручно подписанным «Заявлением на подключение доступа к личному кабинету налогоплательщика» (форма КНД 1116102). В заявлении нужно указать способ получения регистрационной карты – «По адресу электронной почты» и ее адрес. Для несовершеннолетних детей дополнительно прикрепляется файл со свидетельством о рождении.

Межрайонная инспекция ФНС России № 16 по Республике Татарстан напоминает, что родители могут через свой «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» уплатить налоги за своих несовершеннолетних детей. Для этого в сервисе реализована удобная и полезная функциональная возможность «Семейный доступ». Воспользовавшись данной функцией, родители могут видеть начисленные на своих детей налоги и уплачивать их любым удобным способом: банковской картой, через онлайн-банк или распечатав уведомление.

Подключив функцию «Семейный доступ», родители всегда будут в курсе налоговых начислений на своих детей, что позволит избежать возникновения задолженности по уплате налогов.

По материалам ФНС России.



Замечаний к работе нет!

Проверка

■ 24 июля текущего года производственную базу ООО «ЦТ и РС» с рабочим визитом посетила делегация из Холдинга «ТАГРАС». Такая практика посещения производственных объектов дивизионов дает положительные результаты: помогает держать в тонусе работоспособность подразделений и осуществлять прямой диалог с руководителями и работниками на местах.

На этот раз на производственной базе подразделения компании «ТаграС-РС» по тампонажному и раствору сервисам представители делегации детально ознакомились с ключевыми процессами, осмотрели производственные мощности, склады и инфраструктуру.

Особое внимание при проверке было уделено вопросам организации логистики, контроля качества и соблюдения стандартов промышленной безопасности, охраны труда и экологии.

По итогам визита замечаний к работе базы и команды ООО «ЦТ и РС» не было. Руководство Холдинга высоко



оценило уровень организации работы, слаженность коллектива и соответствие всем предъявляемым требованиям организации производственных процессов, содержания баз и офисных помещений.

Для нашей компании – это хороший пример ведения производственных и орга-

низационных процессов. Стоит сказать, что и в выполнении производственных показателей и планов это подразделение компании в числе лучших. Так держать, ребята!

Артем Соловьев, заместитель главного инженера – начальник отдела ПБ, ОТ и Э.



СТРАНИЧКА БЕЗОПАСНОСТИ



Технология

FinFire справляется с огнем в 2 раза быстрее

В современном мире, где пожары остаются одной из самых серьезных угроз для жизни людей и сохранности имущества, особую важность приобретают надежные и эффективные средства пожаротушения. В подразделении компании по бурению и ГРП нашли инновационное и эффективное решение в этой области.

Им является FinFire – это современное средство пожаротушения, разработанное с использованием передовых технологий. Оно отличается высокой эффективностью, быстротой действия и безопасностью для людей и окружающей среды. В отличие от традиционных огнетушителей на основе воды, пены или порошка, FinFire действует по принципу мгновенного подавления пламени, предотвращая повторное возгорание.

Преимущества FinFire:

- » **Универсальность** – подходит для тления твердых материалов, горючих жидкостей (бензин, масло), электрооборудования под напряжением до 1000 В.
- » **Быстрое действие** – состав мгновенно охлаждает очаг возгорания и блокирует доступ кислорода.
- » **Экологическая безопасность** – не содержит токсичных веществ, не вредит озоновому слою.
- » **Компактность и удобство** – выпускается в различных формах (переносные огнетушители, автоматические системы).
- » **Экономичность** – небольшой расход средства при высокой эффективности.

Согласно испытаниям, FinFire справляется с огнем в 2 раза быстрее, чем традиционные средства, а его остатки легко удаляются без вреда для поверхностей. Это делает его идеальным выбором для тех, кто ценит безопасность, надежность и современные технологии.

Ильнур Шакиров, ведущий инженер по БДД и Э отдела ПБ, ОТ и Э.



Спектр предприятий и организаций для применения технологии FinFire.

Выезды руководителей – еженедельный диалог



Выезд

Каждый четверг в календарях топ-менеджеров нашей компании четко обозначено: «Выезд на объекты». Это не просто пункт в расписании, а важная составляющая нашей корпоративной ДНК, фундамент безопасности, доверия и оперативной эффективности. Почему эти выезды так важны? Давайте разберемся.

Больше, чем проверка: Три кита четверга

Каждый выезд – это комплексный подход, включающий три ключевых элемента:

1. Глазами руководителя: аудит безопасности. Никакой отчет не заменит живого взгляда. Руководители лично оценивают состояние рабочих мест, соблюдение норм охраны труда



и промышленной безопасности, проверяют исправность оборудования и средств защиты. Это позволяет выявить потенциальные риски здесь и сейчас, оперативно дать поручения на устранение недочетов и убедиться, что стандарты безопасности – не просто слова на бумаге, а реальная практика.

2. Знания – в приоритете: Часы безопасности. Регулярные инструктажи – залог осведомленности. Выездные Часы безопасности – это возможность напрямую донести до коллектива важнейшую информацию: разобрать актуальные темы, проанализировать инциденты (если

были), напомнить о ключевых правилах и процедурах. Это живой диалог, где можно задать вопросы и получить развернутые ответы от первых лиц.

3. Мост доверия: открытое общение с работниками. Пожалуй, это самая ценная часть визита. Руководители общаются с сотрудниками напрямую, без фильтров. Это уникальная возможность узнать о реальных проблемах, сложностях в работе, предложениях по улучшению процессов прямо от тех, кто делает дело каждый день. Демонстрировать, что руководство не просто в офисе, а в курсе дел на местах, что мнение каж-

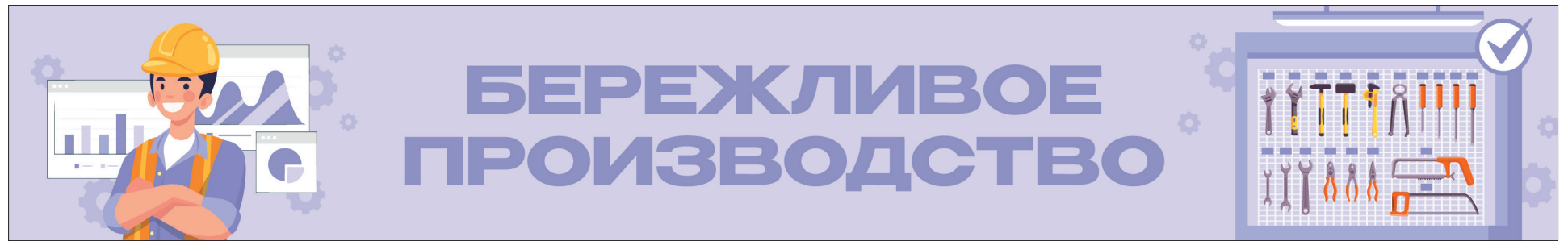
дого сотрудника важно. Личное общение разрушает барьеры, создает атмосферу доверия и показывает, что все мы – одна команда, работающая на общий результат.

Четверг – наш день диалога

Эти еженедельные выезды – не просто обязанность руководства, а инвестиция в наше общее будущее. Инвестиция в безопасность каждого сотрудника, эффективность наших процессов и сильную, сплоченную команду.

Мы призываем всех сотрудников на объектах активно участвовать в этих диалогах! Задавайте ваши вопросы во время Часов безопасности, делитесь идеями и озвучивайте проблемы при личном общении. Ваш вклад и ваша открытость делают эти визиты по-настоящему ценными и результативными.

Артем Соловьев, заместитель главного инженера – начальник ОПБ, ОТ и Э.



Внедрение современных стандартов

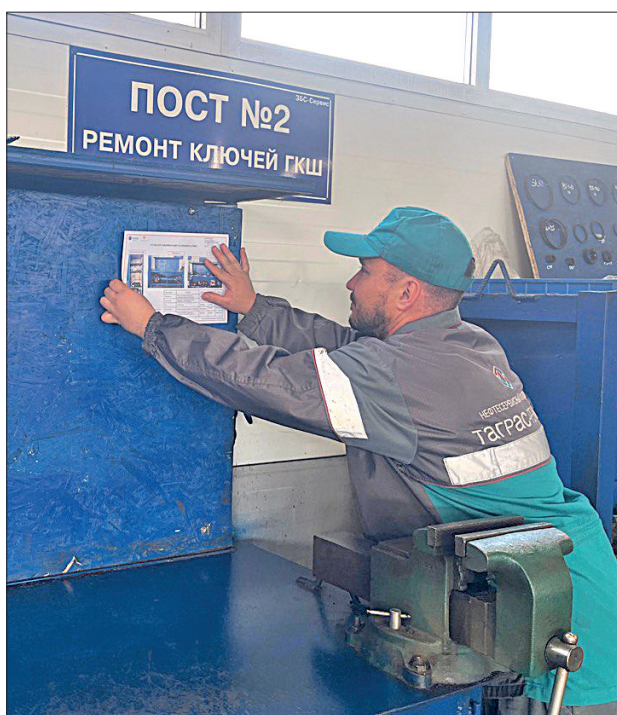
Вектор развития

В цехе по ремонту бурового оборудования Предприятия ЗБС-Сервис активно внедряются новые стандарты Бережливого производства, направленные на повышение эффективности и безопасности производственных процессов. В рамках проекта разрабатываются и внедряются стандарты рабочих мест, матрицы компетенций и карты обслуживания оборудования. Реализацией занимаются механики, слесари и инженер РПС.

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ВНЕДРЕНИЯ

1. Стандарты рабочих мест

- » Унификация рабочих зон для сокращения времени поиска инструментов и материалов.
- » Визуализация порядка хранения оборудования



и запчастей.

- » Повышение безопасности за счет четкого зонирования и маркировки.

2. Матрицы компетенций

- » Определение уровня квалификации каждого сотрудника.
- » Планирование обучения и развития персонала.
- » Оптимизация распре-

деления задач в зависимости от навыков работников.

3. Карты обслуживания оборудования

- » Детальное описание регламентов технического обслуживания.
- » Четкие инструкции по диагностике и ремонту.
- » Снижение риска ошибок за счет стандартизации процессов.

КОМАНДА ПРОЕКТА

Внедрение изменений осуществляется силами сотрудников цеха:

- » Механики и слесари – непосредственно участвуют в организации рабочих мест и тестировании новых стандартов.
- » Инженер РПС – координирует процесс, обеспечивает методическую поддержку и контроль.

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

- » Снижение времени на подготовку рабочих мест.
- » Повышение прозрачности требований к компетенциям персонала.
- » Увеличение срока службы оборудования за счет четкого соблюдения регламентов обслуживания.

Слаженная работа позволяет быстро и качественно достичь цели, получить результат и исключить потери в производстве.

Алия Хасанова, инженер СРПС.

Улучшения

Реализуем проекты по повышению производительности

Три подразделения компании «ТаграС-РС» успешно прошли конкурсный отбор и получили возможность реализовать проекты, направленные на повышение производительности труда. Эти инициативы будут осуществляться при поддержке Регионального центра компетенций (РЦК), что позволит внедрить передовые методики оптимизации производственных процессов.

Победители отбора и их проекты

В число прошедших вошли:

- » Предприятие ЗБС-Сервис – проект направлен на оптимизацию процесса бурения с помощью инструментов Бережливого производства.
- » Растворный сервис ООО «ЦТ и РС» – ключевая задача: повышение производительности процесса растворного сопровождения.

Каждый из проектов предполагает анализ текущих процессов, выявление узких мест и внедрение улучшений с использованием методологий Бережливого производства и других современных подходов.

Роль Регионального центра компетенций

Региональный центр компетенций выступит ключевым партнером в реализации этих инициатив. Специалисты РЦК окажут методологическую поддержку, помогут в обучении сотрудников и предоставят инструменты для эффективного внедрения изменений.

Ожидаемые результаты

Реализация проектов позволит:

- » Увеличить производительность труда не менее, чем на 10 %;
 - » Сократить временные и ресурсные затраты;
 - » Создать тиражируемые практики для других подразделений компании.
- Пилотные решения, успешно доказавшие свою эффективность, могут быть масштабированы на другие предприятия компании.

Следующие шаги

В ближайшие месяцы команды приступят к детальному анализу процессов, после чего начнется этап внедрения улучшений. Результаты первых изменений ожидаются уже в октябре.

Алия Хасанова, инженер СРПС.





МОЛОДЕЖНА

Игра

Миссия выполнима

■ Мы рады поделиться отличными результатами! В захватывающей командной игре Warpoint наши молодые коллеги продемонстрировали отличную слаженность, тактику и меткость – и заслуженно заняли второе место.

А на детской веревочной дистанции, несмотря на название, соревнования были совсем не детскими – требовали силы, ловкости и выдержки – наша участница Малия Ефимова проявила настоящий боевой настрой и уверенно заняла первое место. Благодарим всех участников за энергию, позитив и спортивный дух. Вы – гордость нашей компании! Продолжаем доказывать, что мы сильны не только в работе, но и в спорте. Напомним нашим читателям, что Warpoint – это мобильный шутер от третьего лица с элементами стратегии и экшена.

Особенности:

- » Военный экшен с видом от третьего лица, где игроки управляют боевыми отрядами и выполняют различные миссии.
- » В игре сочетаются тактическое управление отрядом и динамичные перестрелки. Игроку нужно грамотно выбирать позиции, использовать укрытия и самым эффективным способом уничтожать врагов.
- » Warpoint поддерживает мультиплеер, позволяя игрокам сражаться друг против друга или объединяться в команды.
- » Игра имеет качественную 3D-графику относительно мобильных платформ, удобное управление и продуманную физику.

Warpoint – хороший выбор для тех, кто любит военные шутеры с элементами тактики на мобильных устройствах. Игра сочетает динамичный экшен с командной игрой, при этом предлагая удобный интерфейс и привлекательную графику.

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью.



Побороли страх, поработали с выгоранием, медитировали

Корпоративные корреспонденты компании «ТаграС-РС» приняли участие в выездном мастер-классе по борьбе со страхом и выгоранием

Мастер-класс

■ Корпоративные корреспонденты компании приняли участие в выездном мастер-классе.

Здесь они прошли «Тропой мужества» в веревочном парке на базе «Снежинка», поборов страх высоты и еще раз испытав на прочность свою физическую подготовку; приняли участие в опросе на уровень выгорания; научились давать задания ChatGPT; помедитировали, а затем взбодрились на командном флешмобе под песню «Мы – команда».

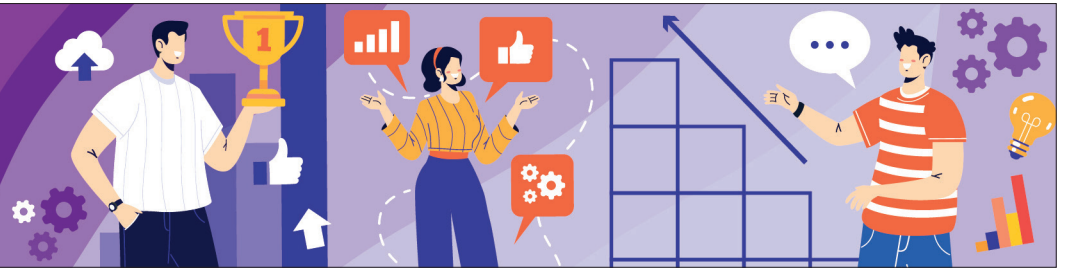
Такая насыщенная программа была задумана неспроста. Сегодня в сложных жизненных условиях так важно научиться опираться на корпоративное сообщество, чтобы не терять ориентиры и уметь противостоять всем обрушившимся на наши головы угрозам, избегать выгорания и других негативных эмоциональных состояний. Или, как говорят психологи, не избегать, а научиться экологично проживать негативные состояния. Для этого на мастер-классе был дан инструмент для борьбы с выгоранием и переходом в ресурсное состояние. «Тропа мужества»

помогла ребятам проверить себя на прочность, ловкость и выносливость физическую. Это тоже важно – находиться в прекрасной физической форме, заниматься любимыми спортивными увлечениями и просто тренировать тело. Как говорится, в здоровом теле – здоровый дух! Наше психологическое здоровье измеряется не тем, как мы умеем избегать стресса, а тем, как эффективно мы научились выходить из него в ресурсное, работоспособное и жизнеспособное состояние.

Итак, подробнее о прошедшем мастер-классе. Настоящие страсти были на веревочной



Я СТРАНИЧКА



«Тропа мужества» для корпоративных корреспондентов компании перестает быть непреодолимым препятствием. / ФОТО: АДЕЛЬ ГАЗИЗУЛЛИНА.



Работа с чатом GPT увлекательна и полезна для сбора информации и обработки запросов на нее. / ФОТО: АДЕЛЬ ГАЗИЗУЛЛИНА.



Медитация на расслабление уже работает на борьбу с эмоциональным и профессиональным выгоранием наших работников. / ФОТО: АДЕЛЬ ГАЗИЗУЛЛИНА.

али вали и флешмоби

трассе: возгласы страха, усердное преодоление препятствий, нервное сопереживание болельщиков, которые так и не решились побороть страх высоты (к ним отношусь и я!) – все это длилось на протяжении часа-полтора, пока смельчаки шли по испытаниям среднего и высшего уровня. Затем состоялась небольшая передышка с поеданием пиццы и чаепитием, а также бурным обсуждением пережитого на трассе. Далее ребята расположились на тренировочных ковриках для прохождения тестирования на уровень эмоционального выгорания. Знакомство с работой

ChatGPT на своих смартфонах позволило им самостоятельно сделать запрос на способы борьбы с выгоранием.

Далее шла медитация на расслабление, как один из способов привести себя в ресурс, снять напряжение. Ну а взбодриться участники выездного мастер-класса смогли на танцевальном флешмобе под известную песню «Мы – команда», который провела Алина Атласова.

На рефлексии после участия ребята говорили о важности проведения подобных мероприятий. Ведь сегодня важно быть максимально продуктивным, собранным, вовлеченным

в производственный процесс для достижения высоких результатов на каждом рабочем месте, независимо от профиля деятельности. От этого зависит и эффективность нашей компании в целом.

Напомним, что ресурс корпоративных корреспондентов компании – это наиболее активные, лояльные, приверженные и обученные работники, лидеры производственной и общественной жизни, на которых руководители подразделений могут опираться в организации мероприятий и различных полезных дел. Так как эти ребята после участия в по-

добных обучающих мастер-классах уверенно могут выступать в качестве внутренних коучей. Это позволит компании активизировать общественную жизнь, укрепить внутриколлективные связи, а также оптимизировать затраты на приглашение высокооплачиваемых коучей со стороны.

Приглашаю всех равнодушных работников компании принимать участие в мероприятиях корпоративных корреспондентов! Мы не собираемся останавливаться, даже в самые непростые времена!

Светлана Ежова.

Экскурсия

Знакомство с будущим

В течение двух дней на ознакомительной экскурсии студенты АГТУ «ВШН» познакомились с производством ООО «ТаграС-РС». Традиция проведения ознакомительных экскурсий активно поддерживается в нашей компании. Здесь понимают, молодежь – это наше будущее.

Ильнур Шакиров, ведущий инженер отдела ПБ и ОТ рассказал об опасных приемах труда и наглядно показал, к каким последствиям может привести их несоблюдение. Далее ребята посетили участок производственного обеспечения, где мастер Равиль Гайнанов представил скважинное оборудование и подробно рассказал о его технических возможностях.

В учебно-выставочном центре студентов встретил ведущий инженер по работе с молодежью Станислав Юсупов. Он познакомил их с историей компании, рассказал о развитии молодежных инициатив, а также о льготах и благах для работников. В конце мероприятия прошла тематическая викторина с подарками для самых внимательных. Студенты живо интересовались представленной информацией, задавали интересные их вопросы об условиях труда, социальных льготах для молодых и т.д. Ни один вопрос не остался без исчерпывающего ответа. Компания «ТаграС-РС» всегда рада делиться опытом с молодыми и целеустремленными будущими специалистами. Надеемся, что эта экскурсия стала полезным шагом на пути к их будущей карьере.

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью.





Портрет

Лидер-наставник,
мастер своего дела

■ В нашей компании трудится большое количество эффективных специалистов и рабочих, преданных своему делу и предприятию. Один из таких работников – Валентин Любишин, главный специалист по промышленной безопасности, охране труда и безопасности дорожного движения. Как вы уже догадались, трудится он в ООО «РСТ».

Он рассказал нам о себе и своей работе в рамках челленджа, проведенного в нашем инфоканале в Telegram, приняв активное участие в рейтинге на лучшего мастера и профессионала в своем деле. Кстати, там он занял 3-е почетное место, опередив маститых мастеров-производственников! 92 голоса за него отдали его коллеги, оказав мощную поддержку и подчеркнув престижность работы в транспортном подразделении компании. Вот что нам рассказал В. Любишин: Мне 36 лет, работаю в компании с 2015 года. Наше транспортное предприятие занимается предоставлением услуг в области перевозок различными видами транспорта и спецтехники, а также услугами сервиса переездов буровых бригад и транспортировкой нефтепромысловых жидкостей. Автопарк компании насчитывает 305 транспортных средств, работает около 615 сотрудников, включая 423 профессиональных водителей. Регионы нашей деятельности включают Татарстан, Башкортостан, Удмуртию, Самару и Оренбургскую область. Среди наших ключевых заказчиков такие крупные организации, как ПАО «Татнефть», ООО «Оренбургнефть», АО «Удмуртнефть», ОАО «Башнефть», ООО «Самаранефтегаз». Начав свою карьеру в 2015 году простым автоэлектриком, спустя полтора года, я получил приглашение стать мастером технического обслуживания (ТО-2). Показав высокую ответственность и стремление развиваться, вскоре перешел в аппарат управления на позицию ведущего инженера общего отдела по имуществу. В 2018 году возникла потребность в специалисте отдела охраны труда, и именно тогда я занял свою нынешнюю должность. Одним из значимых моих проектов стало внедрение программно-аппаратного комплекса дистанционного медицинского осмотра водителей. Этот инновационный подход позволил минимизировать риски ухудшения здоровья и возникновения плохого самочувствия во время рейса. Это повышает общую безопасность на дорогах. Кроме того, регулярно провожу внутренние проверки состояния рабочих мест, осуществляю подготовку документации, координирую взаимодействие с проверяющими органами и подрядчиками. Благодаря моим усилиям, число дорожно-транспортных происшествий и случаев превышения скорости заметно сократилось, что обеспечивает дополнительную защиту наших сотрудников и клиентов. Я готов делиться своим опытом ради общей цели – сделать нашу работу еще эффективнее и безопаснее!

Наш корр.

Профессионал
и просто
надежный человек

Юбилей

■ С Иваном Георгиевичем Сурковым мы пообщались в первый день после его возвращения с двухнедельной вахты, во время которой он участвовал в процессе проведения ГРП в Оренбуржье. Приехал вечером, а на утро уже принялся за дела на подворье – свой дом всегда заботы требует.

Его трудовая история началась в родном селе Бузулукского района Оренбургской области. Работа водителя стала ее первой главой, а потом пришла новая глава – решение перейти на одно из предприятий, оказывающих сервисные услуги компаниям по добыче нефти. И уже не первый год он трудится в подразделении по бурению и ГРП ООО «Таграс-РС».

«Неудивительно, что жизнь свела меня с нефтью. Оренбургская земля – большая, нефтяные скважины

■ Работа на большегрузе требует особого мастерства, умения быстро принимать решения в нестандартных ситуациях – особенно зимой и в условиях ограниченной видимости.

в нашем Бузулукском районе – привычные картины с детства», – говорит наш герой.

В подразделении по бурению и ГРП сначала он работал оператором по гидравлическому разрыву пластов. Эта работа требует особой точности и ответственности. Ведь ошибка на глубине 4 тысяч метров и больше – именно такой глубины здесь скважины – может обойтись дорого. Но именно этот мир скважин, бесконечных маршрутов по Оренбуржью, ежедневный круговойорот событий стал частью жизни Ивана Георгиевича. В настоящее время он работает в службе подготовки к проведению ГРП, на спецтехнике, точнее сказать, буллитовозе, осу-

ществляет доставку буллитов к точке проведения ГРП. Работа на большегрузе требует особого мастерства, умения быстро принимать решения в нестандартных ситуациях – особенно зимой и в условиях ограниченной видимости, но все это ему по силам.

«Мастером у нас Виталий Андреевич Марявин, мои напарники – Николай Шахов, Алексей Дюкарев, Игорь Игонин. Коллектив что надо, все – настоящие профессионалы, люди трудолюбивые и энергичные!», – говорит Иван Сурков.

Теплые отношения между людьми складываются годами. Новички учатся у опытных мастеров, обретают понимание ценности труда, дружбы и взаимопомощи, вместе

делятся радостью удачно проведенного процесса ГРП.

Жизнь продолжается и вне смены. Семья растет, дети взрослеют, внуки радуют своим появлением на свет. Сын Алексей пошел по стопам отца, получил базовое нефтяное образование, работает на одном из нефтесервисных предприятий страны. У дочери Веры собственный бизнес – у нее салон красоты. Домашняя жизнь полна забот и радостей – рыбалка на реке Ток, походы за грибами. И, конечно же, радость видеть улыбающиеся лица двух внуков – Вики и Амелии.

В июле Ивану Георгиевичу исполнилось 55 лет. Мы от души поздравляем нашего коллегу с юбилеем, желаем здоровья, семейного благополучия, и чтобы он – настоящий профессионал и надежный человек – еще долго и успешно работал в нашем коллективе!

Светлана Горбачева, председатель профкома подразделения компании по бурению и ГРП.



Мы работаем, как единое целое



Знай наших!

■ В этом номере мы рассказываем о победителе конкурса «Я – мастер своего дела», проведенного в нашем информационном канале в Telegram, Сергее Подпалове, мастере по ГРП флота № 8 Предприятия по ГРП. В нем участвовали мастера по бурению и ГРП, инженер-приготовитель буровых растворов, специалист по промышленной безопасности, охране труда и безопасного дорожного движения. То есть представители всех подразделений нашей многопрофильной компании.

Челлендж на лучшего мастера своего дела длился всего несколько дней, но принес небывалое количество новых подписчиков, которых на момент проведения было 977. Работники компании активно голосовали за своих мастеров и специалистов. Стоит отметить, высокую вовлеченность в соревновательный процесс руководителей подразделений, которые и сами голосовали, и настаивали своих подчиненных поддержать коллегу – претендента на 1 место в рейтинге.

Несмотря на всеобщую активность лучших стали Сергей Подпалов (Предприятие по ГРП) и Сергей Тихо-

нов (Предприятие ЗБС-Сервис). Помимо корпоративных призов, они получили возможность рассказать о себе в нашей корпоративной газете. Сегодня публикуем рассказ Сергея Подпалова.

Мастером Предприятия по ГРП работаю уже более 10 лет. За это время моя команда провела множество успешных операций по гидроразрыву пластов. Я хотел бы поделиться некоторыми результатами нашей работы и тем, как мы достигаем успеха по ГРП и обработке призабойной зоны. Вышеуказанные работы проводятся на объектах таких компаний, как «Оренбургнефть», «ННК-Оренбургнефтегаз», «Газпром Добыча Астрахань», НДП «Чепачовское».

Одним из самых значимых проектов, в котором мы участвовали, была операция по гидроразрыву на Чепачовском месторождении в Ставропольском крае. Наша задача заключалась в увеличении дебита скважин, которые показывали низкие результаты после первичного бурения. Мы применили инновационные методы, включая использование новых технологий, что позволило заказчику добиться увеличения дебита на 40 % всего за несколько месяцев.

Моя бригада состоит из 14 операторов по ГРП, которые являются высококвалифицированными специалистами, каждый из них отвечает за свой участок работы. Мы работаем как единое це-

лое, и это ключ к нашим успехам.

Перед каждой операцией мы проводим детальный анализ данных о пласте и разрабатываем индивидуальный план действий. Командная работа и постоянное общение – это то, что позволяет нам быстро реагировать на любые изменения в процессе. Например, во время одной из операций возникла непредвиденная ситуация – давление в скважине начало резко расти. Благодаря слаженным действиям мы смогли оперативно скорректировать параметры закачки и предотвратить возможные проблемы.

Я всегда подчеркиваю важность обучения и повышения квалификации для своей команды. Мы регулярно участвуем в тренингах и семинарах, чтобы оставаться в курсе новых технологий и методов. Это не только

повышает нашу эффективность, но и создает атмосферу доверия и взаимопомощи в команде.

Работа мастера по гидроразрыву пласта – это не просто техническая задача, это командная работа, которая требует высокой квалификации и ответственности. Я горжусь тем, что моя бригада добивается высоких результатов, и надеюсь, что в будущем мы продолжим внедрять новые технологии и подходы, чтобы делать нашу работу еще более эффективной и безопасной.

Свободное от работы время люблю проводить со своей семьей, выезжать за город, на природу, путешествовать по миру, находить новых друзей, общаться на общие темы и просто отдыхать в кругу друзей.

Сергей Подпалов, мастер по ГРП Предприятия по ГРП.

Участники конкурса «Лучший мастер»

- » 1 место – Сергей Подпалов – 113 голосов – Предприятие по ГРП,
- » 2 место – Сергей Тихонов – 103 голоса – Предприятие ЗБС-Сервис,
- » 3 место – Валентин Любишин – 92 голоса – ООО «РСТ»,
- » 4 место – Антон Мельников – 88 голосов – Предприятие по бурению,
- » 5 место – Дамир Тухбатуллин – 78 голосов – Предприятие по бурению,
- » 6 место – Ильдар Хазиев – 76 голосов – Предприятие АктюбинскРемСервис,
- » 7 место – Андрей Логинов – 69 голосов – Предприятие по бурению,
- » 8 место – Никита Кузнецов – 54 голоса – Предприятие по ГРП,
- » 9 место – Альберт Минникаев – 18 голосов – ООО «ЦТ и РС».

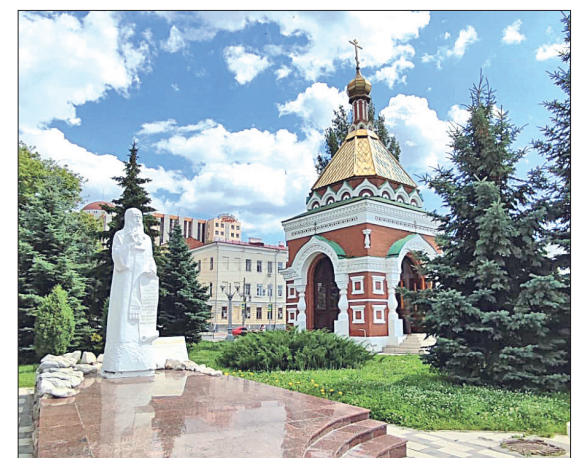
Отдых

Побывали в бункере Сталина

■ Группа ветеранов подразделения компании по бурению и ГРП посетила г. Самару. В ходе обзорной экскурсии они узнали много интересного об истории города, его достопримечательностях.

Посетили бункер Сталина – секретное бомбоубежище № 1, рассекреченное и ставшее в 1990 году музеем гражданской обороны. Сооружение, расположенное на глубине 37 м, сопоставимо с высотой 12-этажного дома. Объект расположен в здании бывшего обкома КПСС (сейчас – СГИК), является главной достопримечательностью Самары, символом «запасной столицы» СССР. Завершением экскурсии была увлекательная полтора часовая прогулка на катере «Москва» по Волге вдоль города. Красота видов на набережную и реку, комфортное пребывание на теплоходе вызвало положительные эмоции. Ветераны благодарят профсоюзный комитет и совет ветеранов за организацию замечательной экскурсии. Профсоюзный комитет компании активно поддерживает интерес наших ветеранов к экскурсионным поездкам с целью ознакомления с достопримечательностями и историческими ценностями городов нашей республики и в целом страны. Это дает пожилым людям шанс отвлечься от повседневных дел, развеяться, узнать для себя что-то новое. Ведь на пенсии так много времени для познания себя и окружающего мира.

Лидия Сильцова, ветеран подразделения компании по бурению и ГРП.





Рыбалка

Ловись, рыбка!

■ Отдых на рыбалке в наши дни – очень популярный вид досуга, сочетающий в себе умиротворение на лоне родной природы, возможность насладиться свежим воздухом и азартом от процесса ловли рыбы.

Группа ветеранов подразделения компании по бурению и ГРП с внуками прекрасно провела время на одном из живописных прудов Лениногорского района, вдали от городской суеты. Очень интересно было детям. Первая пойманная рыбка столько принесла им радости! И мы с удовольствием стояли на берегу с удочкой, наблюдая за поплавком, за клевом... А сколько было радости у самих ветеранов от пойманной рыбы! Несмотря на то, что клев был не совсем удачный, но на всю компанию смогли наловить немного рыбки. В итоге все участники приятного выезда на лоно родной природы были награждены дипломами за участие в соревнованиях по рыбной ловле. А затем мы организовали на природе застолье с шашлычками и дарами из своих огородов, за чашечкой ароматного чая с травами вспомнили свои молодые годы.

Наша компания заботится о старшем поколении работников с удвоенной силой, ведь именно их руками был заложен фундамент сегодняшних достижений. Они в свое время стояли у руля, принимали ответственные решения, поднимали производство, ставили трудовые рекорды. В этом году подразделение компании по бурению и ГРП (бывшее Лениногорское УПНП и КРС) отмечает 55-летие со дня основания. И мы поздравляем наших уважаемых ветеранов, а также нынешних работников с приближающимся праздником!

Лидия Сильцова, ветеран подразделения компании по бурению и ГРП.



Дмитрий Краснов: «Надо выявлять лучших и гордиться ими!»

Конкурс

■ В транспортном подразделении компании «ТаграС-РС» – ООО «РСТ» – прошел традиционный конкурс профессионального мастерства среди водителей. Полигон предприятия в этот день шумел от рева двигателей, визга тормозов, аплодисментов болельщиков.

Участники конкурса выкладывались на полную, «выделывая кренделя» на конкурсной площадке на большегрузной технике, грациозности которой можно было только позавидовать! И все это благодаря мастерству участников, самому молодому из которых исполнилось всего 18 лет.

Были среди участников и бывалые – те, кто уже представлял свои автотранспортные цеха не только на уровне «ТаграС-РС», но и на аналогичном конкурсе «Татнефти». Так, Салават Хасаншин, который на этот раз поднялся на 1 ступеньку победного пьедестала, не раз становился участником кон-

курсов профмастерства посерьезнее, где он защищал честь транспортного блока не только компании «ТаграС-РС», но и всего Холдинга «ТАГРАС»!

«Конкурс профмастерства водителей – это площадка для демонстрации своих умений. Сегодня в непростых экономических условиях наши заказчики хотят получать, в первую очередь, высококачественные услуги. И это могут обеспечить только высокопрофессиональные работники. Именно такие сейчас собрались на нашем учебном полигоне для участия в ежегодном конкурсе профмастерства. Это очень хорошо, я считаю, такие элементарно простые вещи, как конкурс профмастерства, соревнования на лучшего по профессии очень сильно поддерживают моральный дух и состояние работников. Такие мероприятия надо проводить ежегодно. Всегда надо выявлять лучших, надо ими гордиться, надо их поощрять, награждать. Это тоже определенный дух компании, определенная традиция».

Эту же мысль подтвердил в своем интервью и директор ООО «РСТ» Алексей Дегтярев: «Эту традицию мы будем продолжать, несмотря ни на

что. Наши водители – настоящие мастера своего дела! Я в их мастерстве уверен на все сто! Я очень рад и благодарен руководству «ТаграС-РС», что, несмотря на внешнюю и внутреннюю турбулентность, этот конкурс не отменили. Наше предприятие было организовано в 1973 году. За это время своим трудом транспортники не раз доказывали свою эффективность. Мы сейчас идем в сторону развития не как транспортной компании, а как технологичной компании. Мы осваиваем более глубокие направления, связанные с оказанием услуг внешним заказчикам. Этот конкурс помогает нам привлекать молодых сотрудников. Позволяет продемонстрировать командный дух. Мы не собираемся останавливаться на достигнутом. Мы не отказываемся от своих социальных обязательств – это в наше время показатель устойчивости компании. У нас есть команда, производственные мощности для более качественного и четкого выполнения требований наших заказчиков».

Как всегда, конкурс состоял из двух частей: теоретической, где ребята сдавали тесты на знание правил дорожного движения, и практической части, которая традиционно проходила на учебном полигоне. Здесь ребята показывали свое мастерство в рамках вождения, парковки и даже забивали бампером КамАЗа надувной мяч в импровизированные ворота. С закономерным волнением справились не все: были и сбитые разметки, и упущенное время, но в целом все зарядилось энергией, позитивом и гордостью за мастерство наших ребят.

По итогам конкурса победители были награждены почетными грамотами и корпоративными подарками. А все участники получили заслуженные аплодисменты болельщиков и своего руководства. Поздравляем победителей и участников! Гордимся вами ребята!

Светлана Ежова.

Победители конкурса профмастерства – 2025:

- » 1 место – Салават Хасаншин.
- » 2 место – Азамат Мухамдиев.
- » 3 место – Рустам Садыков.



Работали с оптимизмом, задором и энтузиазмом

55 лет

■ К таким датам всегда принято оглядываться назад, оценивать пройденный путь, удивляться и радоваться масштабам сделанного, уточнять планы на будущее. В этом году подразделению компании по бурению и ГРП (бывшему Лениногорскому УПНП и КРС) исполняется 55 лет со дня основания. Наш сегодняшний рассказ об уникальной истории образования службы капитального ремонта скважин, неразрывно связанной с началом промышленной добычи нефти на Ромашкинском месторождении.

В 1950-1970 годах служба капитального ремонта скважин была представлена цехами КРС, входящими в состав шести нефтегазодобывающих управлений объединения «Татнефть». Цеха осуществляли мероприятия по поддержанию фонда скважин в работоспособном состоянии, отключению из разработки отдельных пластов, обводнившихся в процессе эксплуатации, освоению скважин под нагнетание. Они были разрознены, не было организующей силы, способной проводить единую политику в службе капитального ремонта скважин объединения. Впрочем, на первоначальном этапе это вполне удовлетворяло добытчиков.

Самое первое подразделение в составе треста «Бугульманефть» (впоследствии НПУ «Бугульманефть», «НПУ «Лениногорскнефть») для капитального ремонта скважин было создано 25 февраля 1953 года согласно приказу № 38 треста. Это и был будущий Лениногорский цех ПНП и КРС № 1. Исполняющим обязанности директора конторы был назначен Ахмед Хакимович Халиуллин. Спустя полгода директором стал Бронислав Иосифович Каминский, а с 1 января 1955



года контора была преобразована в цех капитального ремонта скважин. Преемниками первого руководителя впоследствии стали Н.С. Горохов, В.Н. Каменев, М.Т. Быков.

Много воды утекло с тех пор. Не одна сотня капремонтников прошла через впервые созданный цех, большинство из них стали высококвалифицированными специалистами разного уровня. Все они в 50-е годы прибыли на Ромашкинское месторождение либо по направлениям из вузов, либо переводом из других нефтяных регионов. Нельзя сегодня не вспомнить старших инженеров легендарного первого цеха – А.Х. Халиуллина, Н.С. Горохова, М.Т. Быкова, А.К. Арсеньева; старших геологов – Е.А. Полибину, М.И. Дацик, Л.М. Смагина, Б.Э. Хасанова, А.О. Утикеева; руководителей участка гидроразрыва пластов – А.В. Валиханова, Н.С. Горохова, В.Н. Каменева, М.Т. Быкова, Э.А. Акопжанова; первых мастеров капитального ремонта скважин – А.С. Королева, В.Е. Каючкина, А. В. Валиханова. Благодаря этим людям, служба капитального ремонта скважин стала развиваться, что в последствие явилось толчком для создания специализированного управления по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин.

В годы становления большой нефти бригады по ремонту скважин были немногочисленные, маломощные, без специализированных производственных баз. Производственные поме-

щения находились в деревянных строениях, все концентрировалось в одном месте. Спецтехника ночевала под открытым небом. Бригады на работу добирались на грузовых машинах, открытые кузова которых были оборудованы деревянными досками по типу скамеек. Постепенно грузовики стали покрываться тентами.

Это потом, после 70-х годов, появились вахтовые автобусы, культурбудки, оснащенные всем необходимым, организованная стирка спецодежды, горячее питание. А в пятидесятые годы все было по-другому. На работу капремонтники ездили сразу в спецовке, которую надевали дома, в ней же и приезжали обратно домой, грязные, облитые нефтью и глинистым раствором. Конечно, доставалось и женам, которые терпеливо встречали своих мужей, стирали спецодежду хозяйственным мылом. А вот о горячем питании приходилось только мечтать! Нехитрые пайки брали с собой из дома, кто, что мог. Термосов тоже не было. Работали сутками. Зимой, в сильные снегопады и метели, добирались на работу на ходовых тракторах, в холодных машинах. На дорогу уходило по несколько часов. А обслуживать приходилось скважины, находящиеся в районе деревень: Тайсуганово, Кама-Исмагилово, Зай-Каратай, Суркино, Бишмунча. Добраться до населенного пункта по бездорожью было еще полбеды, не меньше сил и времени уходило на то, чтобы попасть на скважину: ле-

том – пешком, зимой – на лыжах. Но люди работали... Работали с оптимизмом, задором и энтузиазмом. Многие стремились к профессиональному росту и совмещали работу с учебой в нефтяных техникумах, вузах, школах рабочих кадров.

Ограничение капиталовложений в старые районы за счет ускоренного развития новых, сокращение объемов разведочного и эксплуатационного бурения поставило перед объединением «Татнефть» принципиально новую задачу – снижение темпов предстоящего естественного падения добычи за счет расширенного внедрения новых методов повышения нефтеотдачи пластов. В связи с необходимостью выполнения дополнительных мероприятий, связанных с повышением коэффициента нефтеотдачи, приказами МНП и объединения «Татнефть» 1 августа 1970 года на базе конторы капитального ремонта скважин было создано первое в стране управление ПНП и КРС. Начальником предприятия был назначен бывший начальник производственного отдела НПУ «Лениногорскнефть» Виталий Николаевич Каменев (1970-1978 гг.), главным инженером стал Виталий Кондратьевич Петухов, главным геологом – Анас Сафиуллович Калимуллин.

Марс Ахметов, Лидия Сильцова, ветераны подразделения компании по бурению и ГРП.

(Продолжение читайте в следующем номере).

Спорт

Делай шаг, за ним – еще и еще!

■ С 30 июня по 13 июля у меня был ежегодный отпуск, и я в очередной раз решил провести его в горах. На этот раз я захотел попробовать что-то новое для себя – отправиться в одиночный поход. Раньше я всегда ходил в походы с группой.

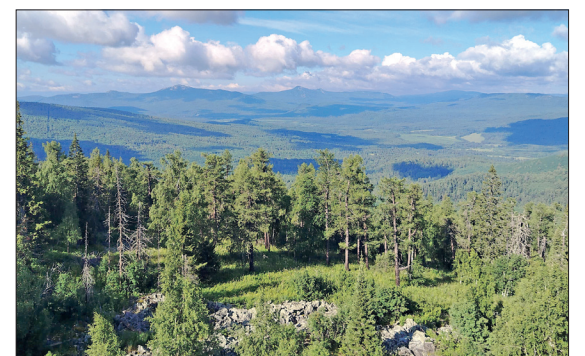
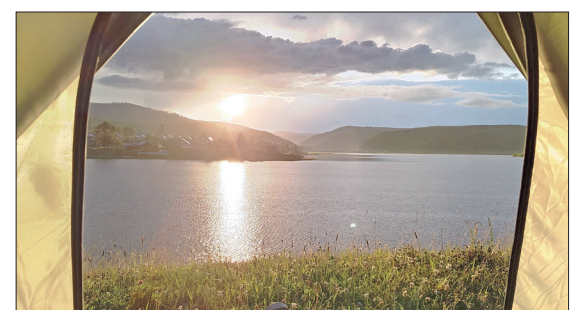
Обдумывая маршрут, я решил выполнить 1-й этап программы «Уральский Барс», который называется «7 вершин Южного Урала» и включает в себя восхождение на 7 живописных горных вершин: г. Большой Ирмель, г. Большой Кумардак, г. Россыпная, г. Ялангас, г. Курташ, г. Кушай, г. Массим. Высота вершин колеблется от 1017 до 1582 м над уровнем моря.

Весь поход был для меня новым вызовом: самостоятельная подготовка и планирование маршрута, длительные дневные переходы, плохие погодные условия, ночевки в лесу и, конечно же, 7 дней наедине с собой.

Поход занял у меня именно это количество дней. За это время я взойшел на 6 из указанных вершин (на одну из них – г. Ялангас, я ранее восходил уже 2 раза). Для того чтобы сделать это, мне пришлось преодолеть 165 км пешком, десятки километров автостопом и сотни – на машине, перемещаясь между горами и совершая восхождения.

В результате, как и всегда после походов в горы, я вернулся вымотанный физически, но обновленный изнутри – с новыми инсайтами. В очередной раз в горах я убедился, что как бы тебя ни страшила цель или дорога к ней, даже если маршрут тебе полностью не известен, надо делать шаг вперед, а за ним – следующий шаг. Если заблудился, оглядываешься, оцениваешь ситуацию, принимаешь решение и пробуешь. Не туда? Корректируешься, незамедлительно, не сомневаясь. Процесс важнее цели!

Иван Трофимов, начальник отдела внешнеэкономической деятельности ООО «ТаграС-РС».





Поздравляем!

От всей души поздравляем наших дорогих и глубоко уважаемых юбиляров – работников компании «ТаграС-РС»!

С 60-летием

04.08 – Николая Петровича ФИАЛКИНА, слесаря по обслуживанию буровых ООО «ТаграС-РС».
15.08 – Марата Рашитовича КАМАЛТДИНОВА, машиниста подъемника участка бригады освоения ООО «ТаграС-РС».
21.08 – Галию Фаатовну СУЛТАНОВУ, начальника отдела правового сопровождения ООО «ТаграС-РС».
26.08 – Наила Касимовича АБУШАЕВА, слесаря-ремонтника (выездной) бригады сервиса оборудования подразделения компании по бурению и ГРП.

С 55-летием

02.08 – Марселя Шакировича ГАЗИМЗЯНОВА, инженера по сопровождению договоров 1 категории цеха по ГРП подразделения компании по бурению и ГРП.
15.08 – Сергея Викторовича КОРОЛЕВА, ведущего инженера центра сопровождения бурения подразделения компании по бурению и ГРП.
30.08 – Алексея Ивановича ДОЛБИЛОВА, ведущего инженера-энергетика тампонажного сервиса ООО «ЦТ и РС».

Заплыв

На башкирском Босфоре

■ «Хорошая, чуть вздорная, но нам уже не страшная... Белая река!». Именно так ты будешь напевать после заплыва в Уфе. Здесь, на «башкирском Босфоре», течение до финиша с ветерком – такие слова о заплыве X-waters Ufa 2025 как нельзя точно описывают настроение его участников.

Река Белая – это самая быстрая плавательная трасса для установки личных рекордов и просто для запоминающихся спортивных выходных. Участники проплыли вдоль исторической части Уфы, под двумя мостами. В соревнованиях принял участие и наш работник – Иван Трофимов, начальник отдела внешнеэкономической деятельности ООО «ТаграС-РС». Он уже не первый раз принимает участие в разного рода заплывах в открытой воде.

«Заплыв X-waters Ufa 2025 – соревнования по плаванию в открытой воде. Я участвовал в заплыве на 5 км. Мое время – 49 мин., я занял 5-е место в своей категории (среди мужчин 30-40 лет) и 29-е место среди всех участников, а их было 165!», – делится с нами впечатлениями Иван. Пожелаем ему удачи в следующих заплывах! Так держать!

Наш корп.



Светлана Ежова.

Game of Future и другие фракции

Старт

■ На Предприятии АктюбинскРемСервис в прошлую среду было жарко от дискуссий по поводу выбора фракций в рамках реализации проекта корпоративного комьюнити «Совет лидеров-наставников» и их лидеров-наставников. Приятно, что инициативную группу проекта возглавил сам директор предприятия Рамис Галиев. Но расскажем все по порядку.

Данный проект уже имеет историю реализации и доказал свою эффективность на ООО «РСТ». Об этом был отдельный доклад на конференции трудового коллектива компании по итогам работы в 2023 году. Ребята – участники проекта – доложили о перевыполнении проектных показателей в виде значительного увеличения количества работников вовлеченных, лояльных, обученных и замотивированных. На

предприятии в течение года работали 6 фракций: «Эрудиция», «Безопасность», «Экоосознанность», «Дружелюбие», «Искренность». Наиболее активно себя проявили лидеры-наставники: Ирек Насыбуллин, Рустем Шафиков, Валентин Любишин, Андрей Крайнов и Юлия Сорокина.

Ребята объединили вокруг себя единомышленников и вовлекли их в активную жизнь фракций. В результате активизировалась коллективная жизнь, работники получили развитие своих наклонностей и талантов. Лидеры организовывали музыкальные квартирники, участвовали в разного уровня беговых марафонах (дошли до соревнований международного уровня!), оказывали благотворительную помощь приюту бездомных животных, проводили конкурсы рисунков детей работников, поддерживали городские экологические акции, сдавали металлолом и макулатуру для переработки отходов и улучшения экологии, проводили интеллектуальные кви-зы.

Стоит отметить, что лидеры-наставники сами инициировали мероприятия фракций, организовывали мероприятия в подразделении, компании, городе. Они же занимались продвижением бренда своего подразделения, компании «ТаграС-РС», Холдинга «ТАГРАС» и даже Татарстана! Давали интервью местному телевидению, писали посты, снимали видео для корпоративных информационных площадок.

В этом году очередь дошла и до «Зур-семьи АктюбинскРемСервис». Коллектив предприятия всегда славился крепкими внутриколлективными связями и традицией всемерной поддержки друг друга. Поэтому проект корпоративного комьюнити оказался здесь как нельзя кстати. Ведь его миссией являются: создание крепкого сообщества вокруг идей и проектов для повышения эффективности, технологичности, безопасности процессов, лояльности работников, выстраивания крепких эмоциональных командных связей, укрепления корпоративной культуры

и культуры добровольчества, поддержки деловой репутации и продвижения бренда компании.

Уже проведено два установочных совещания, где выбраны фракции и их лидеры. Кстати, ребята по своей инициативе изменили название одной и из них. Киберспорт оказался им близок, и они хотят развиваться в этом направлении и вовлечь в это движение наибольшее количество работников. Название фракции тоже выбрали сами – Game of Future (лидер-наставник Фархад Дехканов)! Это круто, потому что главное в проекте – дать ребятам свободу действия и принятия решений. Также будут работать фракции: «Бесстрашие» (лидер-наставник Ильгиз Исламгиров), «Экоосознанность» (лидер-наставник Андрей Парфилов) и «Благотворительность» (лидер-наставник Рамиль Шарафиев).

Пожелаем проекту корпоративного комьюнити и лидерам-наставникам удачи и реализации всего задуманного! В добрый путь!