

# ЕЁ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА

Газета компании  
ООО «ТАГРАС-РС»

№ 6 (186) 28 июня 2024



ТАГРАС-РС

## И вновь в лидерах отрасли

**ЛИДЕР.** Компания «ТаграС-РС» признана лидером отрасли по Татарстану, Приволжскому округу и заняла второе место во всероссийском рейтинге. / **2**

## Азарт, визг тормозов и ликование от победы

**КОНКУРС.** Работники цехов ООО «РСТ» соревновались в водительском мастерстве, знании ПДД, умении концентрироваться на главном. / **8**

## В ТОПе лучших корпоративных изданий

**ДОСТИЖЕНИЕ.** Корпоративная газета компании вошла в ТОП лучших корпоративных изданий страны по рейтингу делового портала «Управление производством». / **10**

# «ТаграС-РС» – в Клубе гарантов безопасности



**ВСТРЕЧА.** Специалисты компании «ТаграС-РС» во главе с директором Айратом Закировым приняли участие в деловой встрече «Гаранты безопасности: развитие культуры безопасности в России». / **4**



Лидер

## И ВНОВЬ в лидерах отрасли

■ Компания «ТаграС-РС» вновь вошла в ТОП лучших предприятий России и номинирована на звание «Лидер отрасли-2024» по основному виду деятельности «Предоставление прочих услуг в области добычи нефти и природного газа».

Награда «Лидер отрасли-2024» ежегодно присваивается исключительно лучшим предприятиям России по результатам ранжирования в разрезе их экономического вида деятельности. Она отображает лидирующую позицию на рынке России, подчеркивает высокий статус, надежность и заслуженный авторитет предприятия. Согласно проведенной аналитике компания заняла:

» I место – среди предприятий в Татарстане;

» I место – среди предприятий в Приволжском федеральном округе;

» II место – во всероссийском рейтинге (среди всех компаний РФ).

Награды Всероссийского бизнес-рейтинга «Лидер отрасли» – это имидж победителя, показатель надежности, демонстрация достойных результатов предприятия и социальной ответственности перед сотрудниками, клиентами, потребителями, партнерами и государством. Это свидетельствует о достижении превосходства предприятия над конкурентами благодаря слаженной работе команды и высокому профессионализму руководства. Это награда – очередное признание качества услуг, предоставляемых компанией своим заказчикам, на всероссийском уровне.

Наш корр.



Внимание!

## Газета — в вашем телефоне

■ Для вашего удобства, дорогие коллеги, мы подготовили QR-код, который приведет вас на корпоративный сайт, где размещаются pdf-форматы номеров нашей газеты.

Вы с легкостью сможете найти понравившуюся вам публикацию или целый номер корпоративной газеты «ЕЕ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА». Кроме того, уже сегодня вы сможете читать свежий номер в день его выхода на своем телефоне. Наведите экран своего смартфона, переведенный в формат фото, на QR-код, и он приведет вас в архив номеров газеты на нашем сайте. Ищите необходимую вам закладку, номера выложены в папки по годам. Текущий номер вы можете найти в папке «2024 год». Удачи вам при чтении нашей газеты. Добро пожаловать!



Светлана Ежова.



# Впервые бурим наклонно- направленный ствол на девон

Технология

■ Крупная буровая компания Урало-Поволжья «ТаграС-РС» целенаправленно работает на расширение сферы присутствия, а также линейки бизнес-процессов, осваивает новые технологии.

Так, буровая бригада № 2 Предприятия ЗБС-Сервис, которое входит в состав компании, проводит работы по бурению бокового ствола скважины № 21177 с горизонтальным окончанием на пашийский горизонт, принадлежащей компании «Татнефть». По проекту предусмотрено пробурить боковой ствол длиной 595 метров, у которого горизонтальная часть будет составлять 104 метра в девонских отложениях пашийского горизонта.

«Геолого-технические мероприятия с горизонтальным окончанием на девон проводятся нами впервые, до этого мы бурили только наклонно-направленные боковые стволы на девон. Предприятие ЗБС-Сервис – одно из подразделений компа-

■ «Предприятие ЗБС-Сервис – одно из подразделений компании «ТаграС-РС», основано в 2019 году и изначально специализируется на бурении боковых стволов с зарезкой из материнского ствола скважины».

нии «ТаграС-РС», основано в 2019 году и изначально специализируется на бурении боковых стволов с зарезкой из материнского ствола скважины. В нашем перечне услуг есть как стандартные зарезки из эксплуатационных колонн диаметром 146 и 168 мм, так и технология проводки боковых стволов из эксплуатационных колонн диаметром 114 мм», – говорит руководитель Предприятия ЗБС-Сервис Рафис Галиев.

В компании «ТаграС-РС» много внимания уделяется организации безопасного ведения работ и формированию культуры безопасного поведения работников на объектах заказчика. Для получения ожидаемого результата проводятся технические и технологические мероприятия с целью предупреждения отказов бурового оборудо-

вания в процессе бурения. Это важный фактор, который влияет на успешность.

Работы на скважине № 21177 проводятся мобильной буровой установкой «Идель» грузоподъемностью 140 тонн, она оснащена электрическим верхним силовым приводом DQ китайского производства. По сравнению со стационарным ротором, это дает ряд преимуществ – позволяет проводить ряд работ:

» наращиваться без подъема бурового инструмента;  
» во время наращивания проводить замеры зенитных и азимутальных углов;  
» проводить обратные проработки пробуренного ствола, это особенно важно при бурении горизонтального

участка скважины;  
» предотвращает слом бурильного инструмента, имеется возможность регулировки крутящего момента на бурильный инструмент;  
» облегчает труд работников и ускоряет процесс наращивания;  
» снижает опасность труда при бурении и наращивании инструмента.

В комплект буровой установки входят два буровых насоса, один из которых F-1300. Он позволяет бурить с требуемым расходом при давлении до 350 атмосфер. Также в комплектацию буровой установки входит новая мобильная циркуляционная система с модернизированной системой очистки. В данной циркуляционной системе впервые применена емкостная система из спиральновитого полиэтилена с электрическим обогревом бурового раствора. У этих емкостей много преимуществ перед стальными, малое энергопотребление и функционально предусмотрена самоочистка и т.д.

Рафис Галиев, начальник Предприятия ЗБС-Сервис.



# Развитие производства и повышение эффективности



## Вектор развития

**В июне на площадке Высшей школы нефти прошел кроссдивизиональный семинар Холдинга «ТАГРАС». Предметом обсуждения стало развитие производства за счет реализации НИОКР, новых технологий и технических решений, варианты использования инструментов федерального финансирования. В основной части встречи ведущие специалисты дивизионов делились положительными результатами научно-исследовательских работ.**

В 2023 году Холдинг инвестировал в производство и материально-техническую базу 6,7 млрд рублей, в НИОКР – около 150 млн рублей. Ежегодно «ТАГРАС» вкладывает значительные средства в свое обновление и развитие. Общехолдинговые расходы на науку и технологии в прошлом году выросли почти вдвое.

Открыл внутрихолдинговое мероприятие генеральный директор Холдинга «ТАГРАС» Ленар Назипов. Во вступительном слове он подчеркнул, что дивизионы нарастили темпы реализации программ НИОКР.

С первым докладом выступил начальник НТУ «ТНГ-Групп» Алик Имаев. По его словам, на текущий момент в дивизионе реализуется 20 проектов по внутренним темам НИОКР. Они направлены на импортозамещение зарубежных аналогов аппаратуры, снижение себестоимости применяемых приборов, создание новых продуктов.

О мерах поддержки федеральных министерств, в частности о возможности участия в программе по софинансированию части затрат на проведение НИОКР по современным технологиям в рамках реализации инновационных проектов, рассказал руководитель Инжинирингового центра – главный конструктор «ТНГ-Групп» Тимур Едиханов.

Первый заместитель директора по производству – главный инженер «РИНПО» Марат

**«Наша цель – создать систему, при которой научная составляющая позволяет улучшать эффективность деятельности. При поиске научных решений мы должны сравнивать себя с конкурентами. Должно быть понимание того, что предлагает сегодня рынок, как это коррелируется с нашими задачами по НИОКР и как это повысит конкурентоспособность компании», – отметил Ленар Назипов.**

Маликов рассказал об оборудовании и технологиях для повышения эффективности эксплуатации скважин. Благодаря проведению научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ дивизион решил проблему с большими затратами электроэнергии на подъем жидкости при механизированной добыче у заказчика и низкой надежностью оборудования при работе в осложненном фонде скважин.

Главный инженер

«Перекрытатель» дивизиона «Система-Сервис» Рамиль Халиков ознакомил участников с перспективными направлениями в области строительства скважин.

Конструкторско-технологическая служба компании осуществляет работы по НИОКР с использованием современного программного обеспечения, что позволяет разрабатывать 3D-модели и программы для станков с ЧПУ. Все это способствует решению задач по разработке высокотехнологичного

оборудования, повышению конкурентоспособности на рынке и снижению затрат.

Ведущий специалист отдела развития новых бизнес-направлений «ТМС групп» Инга Безлепкина выступила перед коллегами с докладом «Реализация НИОКР как инструмент повышения конкурентоспособности».

Заместитель директора ООО «ЛРС» компании «Таграс-РС» Александр Зотов рассказал о выполнении процесса гидро разрыва пласта (ГРП) на соленой воде из системы поддержания пластового давления. Такой подход позволил сократить продолжительность операции ГРП на 22 %, транспортные затраты на завод пресной воды на 20 % и сократить выход скважины на режим после ГРП в 3-5 раз.

Главный механик «Татнефтедор» Андрей Подопрелов ознакомил с разработками по импортозамещению и повышению эффективности затрат. Один из таких проектов – модернизация автогудронатора на шасси КАМАЗ.

С докладом о внедрении результатов научных

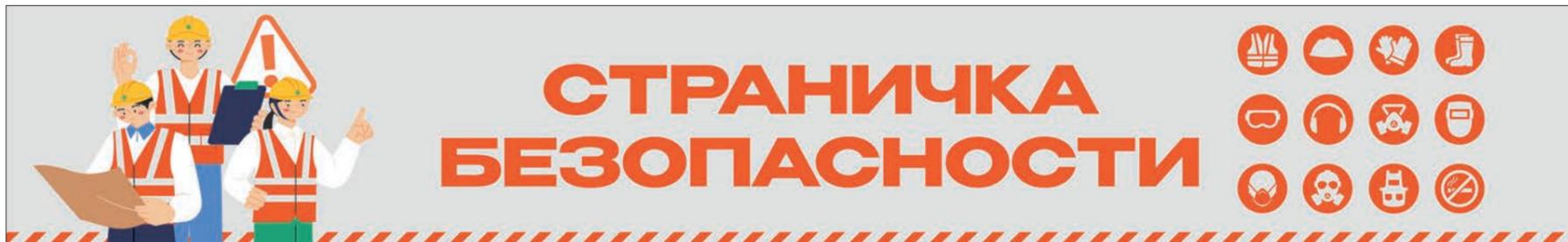
работ в производство выступил начальник научно-исследовательского отдела «Высшей школы нефти» Ренат Каменов.

С технологиями и техническими решениями выступил представитель научно-исследовательского центра «ТатНИПИнефть» в области строительства скважин ознакомил первый заместитель директора «ТатНИПИнефть» Азат Зарипов.

Итоги встречи подвел генеральный директор Холдинга «ТАГРАС» Ленар Назипов: «Наша цель – создать систему, при которой научная составляющая позволяет улучшать эффективность деятельности. При поиске научных решений мы должны сравнивать себя с конкурентами. Должно быть понимание того, что предлагает сегодня рынок, как это коррелируется с нашими задачами по НИОКР и как это повысит конкурентоспособность компании».

После завершения теоретической части для участников семинара провели экскурсию по кампусу Высшей школы нефти.

**По материалам прессканала Холдинга «ТАГРАС».**



Встреча

## «ТаграС-РС» – в Клубе гарантов безопасности

■ Компания «ТаграС-РС» в лице директора Айрата Закирова и начальника ОПБ, ОТ и Э Артема Соловьева приняла участие в деловой встрече «Гаранты безопасности: развитие культуры безопасности в России».

Целями данного мероприятия стали: начало диалога между предприятиями и государственной властью; определение ключевых вызовов в вопросах безопасности, требующих проработки; рассмотрение лучших практик, которые участники уже используют для улучшения производственной безопасности.

На встрече присутствовали более 30 топ-менеджеров крупных компаний России, а также заместитель министра промышленности и торговли РФ Иван Куликов.

На встрече были затронуты такие темы как культура безопасности в России: текущая ситуация и потенциал развития; лидерство первого лица: роль гаранта безопасности; нет повода для конкуренции: как развивать сообщество предприятий в области безопасности; диалог с государством: от надзора – к сотрудничеству.

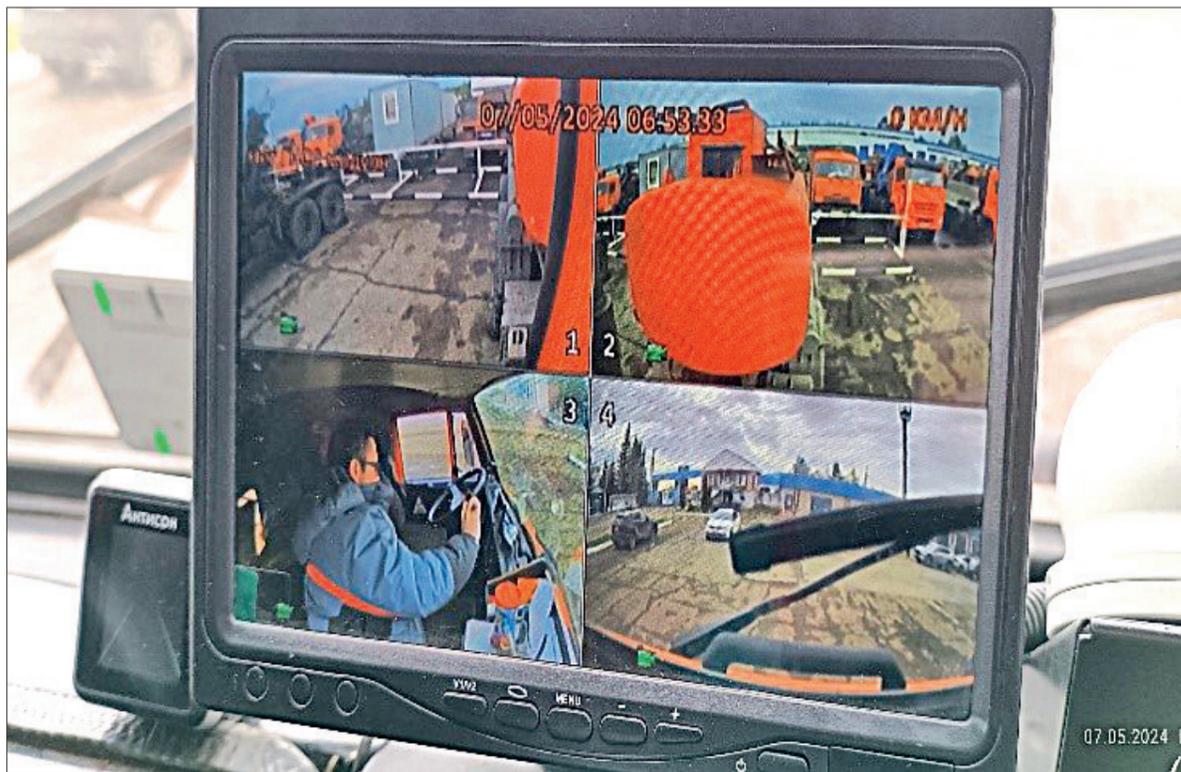
Данная площадка дала возможность для неформального общения руководителей, которые не только эффективно управляют, но и несут ответственность в вопросах сохранения жизни и здоровья своих работников.

Артем Соловьев, начальник отдела ПБ, ОТ и Э ООО «ТаграС-РС».

■ Комментарий

**Айрат Закиров, директор «ТаграС-РС»:**

— Лидер должен внутренне чувствовать и переживать за промышленную безопасность. У него должен быть фокус на безопасность, который часто ослабевает у многих руководителей. Посмотрите сегодня на людей, которые это все делают. Это максимально успешные люди, которые в своем сегменте дают лидерские результаты!



## «АНТИСОН», если клонит в сон

Безопасность

■ В ООО «РСТ» проходят опытно-промышленные испытания системы мониторинга водителя «АНТИСОН».

Что же это такое? «АНТИСОН» (далее система) – это бортовое оборудование, предназначенное для сбора информации о местоположении транспортного средства, а также о состоянии водителя путем постоянного слежения за набором ориентиров (специальных точек) на лице человека с подачей звукового/светового сигнала в случае обнаружения признаков сна, курения, разговора по мобильному телефону, а также с отправкой информации об этом на центральный сервер.

В сборе система состоит из четырех компонентов: ADAS, DMS, выносного индикатора и IP-видеокамеры. Просмотр видео возможен онлайн или за выбранный период времени. Есть возможность настроить запись на тревожные события, ко-

«Система отслеживает более десяти различных параметров и, когда обнаруживает признаки отвлечения, подает водителю звуковой и световой сигналы, возвращая его внимание и тем самым предотвращая происшествие».

торые автоматически загружаются на сервер. Также можно включить оповещения о каждом событии.

Многослойные нейросети фиксируют состояние водителя более чем по 60 точкам на лице, что позволяет с высокой точностью определять следующие признаки:

- » засыпание/усталость,
- » курение/разговор по телефону,
- » распознавание водителя и ведение персональной статистики,
- » отсутствие водителя за рулем,
- » непристегнутый ремень,
- » заслон камеры.

Система отслеживает

более десяти различных параметров и, когда обнаруживает признаки отвлечения, подает водителю звуковой и световой сигнал, возвращая его внимание и тем самым предотвращая происшествие.

Информация об инциденте автоматически передается в ответственные службы. Важно, что система оповещает водителя звуковым сигналом сразу в момент обнаружения инцидента для предотвращения ДТП даже в зонах, где отсутствует сотовая связь.

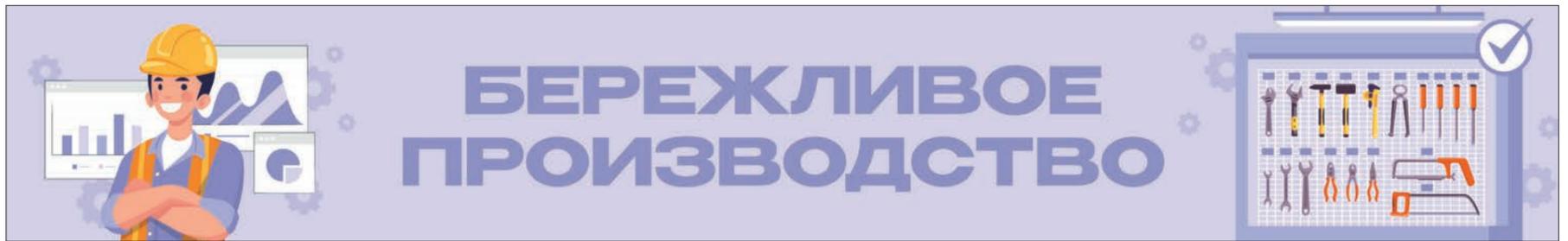
При этом использование системы исключает сложности с получением материалов с видеорегистраторов, сбором флэш-накопителей, вы-

грузкой видеоматериала и дальнейшим его просмотром. Система в автономном режиме фиксирует нарушение и предоставляет данные о моменте нарушения непосредственному руководителю либо ответственному лицу в виде отчета.

В личном кабинете системы отображаются все события, которые фиксирует система. По каждому событию есть видеозапись с камеры, время и геолокация, в которой произошла опасная ситуация. Геолокация определяется с точностью до трех метров. Система также обладает возможностью просмотра видео с камеры, расположенной в салоне автомобиля, в режиме реального времени.

По результатам опытно-промышленных испытаний будет принято решение о целесообразности установки данной системы, либо ее аналогов на транспортные средства с повышенным уровнем риска.

Ильнур Шакиров, ведущий инженер по БД и Э ООО «ТаграС-РС».



## БП – «гибкий» навык будущего

Интересно

**Бережливое производство — умение устранять потери любого рода, а сохраненные ресурсы использовать для улучшения других сфер жизни.**

Например, делегировать заполнение документов помощнику, чтобы освободить время на более интересные и высокорезультативные задачи. Или устроить себе комфортное рабочее место, чтобы меньше уставать и больше делать.

Умение постоянно учиться, оптимизировать свою жизнь и сокращать потери помогает адаптироваться в новом сложном мире, поэтому «гибкий» навык Бережливого производства считают одним из важных навыков будущего.

### 5S – систематизация пространства

Принцип 5S, который включает в себя сортировку, систематизацию, уборку, стандартизацию и поддержание дисциплины, может быть применен в домашнем хозяйстве. Организация рабочего пространства, будь то кухня или рабочий стол помогает сократить время на поиски необходимых предметов и минимизировать беспорядок. Начните развивать навык Бережливого производства с этого метода — он простой и понятный. Для этого пройдите пять шагов:

**Распределите вещи на нужные и ненужные.** Вещи, которыми вы не пользуетесь, лучше выбросить, подарить или продать. Если трудно решить, нужна ли вам вещь, можно спросить себя, чем она может быть полезна. Если ответ не находится, то с вещью лучше расстаться.

**Наведите порядок.** У каждого предмета долж-

**«Умение постоянно учиться, оптимизировать свою жизнь и сокращать потери помогает адаптироваться в новом сложном мире, поэтому «гибкий» навык Бережливого производства считают одним из важных навыков будущего».**

но быть свое место. Вещи, которыми вы часто пользуетесь, можно держать на виду. Другие — убрать на полки или в ящики стола. На производстве нужные вещи вроде отверток, пассатижей и ножниц иногда помещают на доску и обводят по контуру. Когда работник берет какой-то предмет, его отсутствие сразу же видно на доске. Вы можете сделать так же и не терять инструменты.

**Поддерживайте порядок.** Возвращайте предметы, которыми вы пользовались, на их места, чтобы они не потерялись.

**Введите правила.** Например, мыть тарелки сразу после еды, сортировать мусор или поливать цветы каждый вторник. Правила будут лучше работать, если их станут придерживаться все члены семьи.

**Совершенствуйтесь.** Даже если вы придумали прекрасные правила, на практике могут возникнуть трудности. Проанализируйте, что пошло не так и что нужно изменить. Ищите слабые места в квартире — например, можно спрятать книги в закрытые шкафы или убрать ковровые покрытия из наиболее проходных мест, чтобы постоянно их не чистить.

### Кайдзен – непрерывное улучшение

Кайдзен подразумевает постоянное стремление к улучшениям. Применяя его в жизни, мы можем ежедневно уделять время самосовершенствованию в разных сферах

нашей жизни. Например, прокачивать свои профессиональные навыки, изучать иностранные языки, улучшать физическое здоровье, работать над улучшением межличностных отношений, практикуя открытое общение.

### Пока-ёкэ – предупреждение ошибок

В Бережливом производстве используют метод «пока-ёкэ» — предупреждение ошибок. Он призван устранить дефекты, вызванные человеческим фактором: невнимательностью, забывчивостью, усталостью. В жизни вы наверняка уже встречались с такими — например, думали, что запустили стирку, а машинка осталась стоять с приоткрытой дверцей.

Попробуйте отслеживать, какие ошибки вы совершаете в быту, и предупредить их возникновение. Допустим, если вы постоянно забываете

кошелек дома, кладите его строго в определенное место или наклейте на дверь стикер-напоминалку. Не можете вспомнить, когда кормили питомца, — установите умную кормушку, которая будет насыпать свежий корм в определенное время.

### Дзидока – автоматизация процессов

Дзидока означает автоматизацию с человеческим участием. В жизни это может выражаться в использовании технологий для упрощения задач. Например, автоматические напоминания о важных событиях или планировщики задач помогают нам оставаться организованными без постоянного внимания.

Применение этих принципов в жизни не только повышает эффективность наших действий, но и приносит удовлетворение от осознания того, что каждый аспект нашей жизни находится под контролем. Бережливое производство не ограничивается рамками фабрик и офисов — его философия может стать основой для создания гармоничного и продуктивного образа жизни.

Подготовила Алия Хасанова, инженер СРПС (по материалам Японской Ассоциации менеджмента).

### Литература для самостоятельного изучения

- » Изучение производственной системы Тойоты с точки зрения организации производства. Автор: Сигео Синго.
- » Новая цель. Как объединить Бережливое производство, шесть сигм и теорию ограничений. Авторы: Джефф Кокс, Ди Джейкоб, Сьюзан Бергланд.
- » Философия Lean. Бережливое производство на работе и дома. Автор: Эндрю Штайн.
- » Теория ограничений Голдратта: Системный подход к непрерывному совершенствованию. Автор: Уильям Детмер.
- » Гемба кайдзен: Путь к снижению затрат и повышению качества. Автор: Масааки Имаи.
- » Учитесь видеть бизнес-процессы: Практика построения карт потоков создания ценности.
- » Канбан и точно вовремя на Toyota: Менеджмент начинается на рабочем месте.

Опыт работы

## Семь суббот на неделе

**С 25 мая этого года сотрудники тампонажного сервиса (г. Нурлат), входящего в состав ООО «ЦТ и РС», неустанно трудятся на благо своей компании, превращая субботы в дни обновления и преображения.**

Масштабные субботники стали нормой для коллектива, преисполненного желанием сделать рабочее пространство не просто функциональным, но и максимально комфортным.

От мастерских до ремонтных участков — каждый уголок территории преобразуется под чутким руководством начальника тампонажного сервиса Ильсура Ильдусовича Айсина и его заместителя Радика Рустамовича Галимова.

Ремонтные работы на производственной базе призваны создать для работников максимально благоприятную атмосферу, где царят порядок, уют и позитивная энергия.

Обновление табличек, бирок и стендов — еще один шаг на пути к созданию единого стиля и информативной среды.

Благодаря самоотверженным усилиям коллектива, ООО «ЦТ и РС» шаг за шагом превращается в современное, удобное и стильное пространство, где приятно не только трудиться, но и находиться. Семь суббот на неделе — это не просто усердие, а настоящая забота о своем рабочем месте, о коллегах и будущем компании.

Предприятие «ЦТ и РС» не только заботится о комфорте своих сотрудников, но и активно внедряет принципы Бережливого производства. В рамках этой концепции сделано:

- » Все инструкции актуализированы, что обеспечивает максимально эффективную и безопасную работу сотрудников.
- » Зоны безопасности получили обновление, создавая более защитную и контролируруемую среду.
- » Предупреждающие и знаки опасности обновлены, чтобы гарантировать своевременное информирование и предотвращение несчастных случаев.
- » Новые ограждения рабочих зон создают порядок и ясность, оптимизируя рабочий процесс и обеспечивая безопасность.

Коллектив «ЦТ и РС» демонстрирует свою приверженность идеям бережливости, постоянно находя пути к оптимизации процессов и созданию более продуктивной и безопасной рабочей среды.

Тимур Абдуллин, оператор по цементажу скважин ООО «ЦТ и РС».





# МОЛОДЕЖНА

## Спартакиада

### Победили в Warpoint и картинге

■ 29 июня в г. Елабуге прошел долгожданный День молодежи-2024. Молодежь компании «ТаграС-РС» приняла активное участие в спартакиаде по разным видам спорта.

В этот день молодые работники приняли участие в состязаниях по воркауту, стритболу, в семейных гонках на катамаранах, фиджитал-футболе, шахматах, детской веревочной дистанции, картинге и Warpoint.

По итогам соревнований команда нашей компании по Warpoint заняла почетное 3 место среди всех предприятий-участников. Также в сложнейшей борьбе было добыто 2 место по картингу среди девушек.

Благодарим за отличное выступление наших спортсменов! Так держать!

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью ООО «ТаграС-РС».



## Играйте в футбол и будьте

Молодые представители подразделений компании «ТаграС-РС» приняли участие в соревнованиях по мини-футболу

### Футбол

■ В Лениногорске прошел турнир по мини-футболу среди подразделений ООО «ТаграС-РС». На футбольном поле встретились пять команд: ООО «РСТ», «ЦТ и РС», «ЛРС», Предприятий ЗБС-Сервис и АктюбинскРемСервис. Матчи прошли захватывающе и интересно.

Без сомнения футбол – вид спорта номер один в мире. Очень символич-

но, что в период проведения чемпионата Европы по футболу состоялись и ежегодные соревнования по этому виду спорта среди подразделений «ТаграС-РС». Уже стало доброй традицией, что это мероприятие проводится в Лениногорске, и надо отдать должное организаторам – из года в год условия проведения соревнований становятся все лучше и лучше. Например, мне, как постоянному участнику этих соревнований, очень понравилось, как была организована точка питания. Помимо выпечки, которая, к слову, была

свежей и очень вкусной, организаторы вместо банальных одноразовых пакетиков с чаем порадовали нас листовым чаем, заваренным с мятой и матрешкой. Вроде бы мелочь, но было очень приятно.

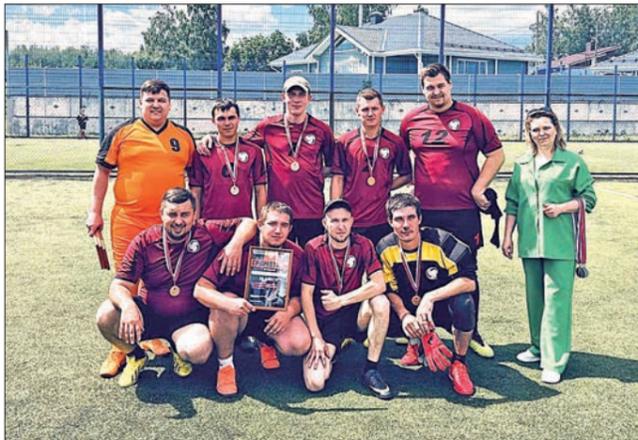
Теперь о самих соревнованиях. Еще одним новшеством стало то, что по решению организаторов проводился круговой турнир, а не по системе плей-офф. Очень понравился такой формат, потому что все команды получили возможность сыграть друг с другом. Наверное, нет смысла подробно опи-



# Я СТРАНИЧКА



Команды футболистов получают заслуженные награды за отличную сыгранность и результативность на поле. / ФОТО: РУСЛАН КАНИЩЕВ.



Футболисты показали хорошую игру, получили достойную оценку болельщиков, а также представителей профсоюзного и молодежного комитетов компании. / ФОТО: РУСЛАН КАНИЩЕВ.



Дружная когорта спортсменов ООО «ТаграС-РС» празднует победу, отлично проведенное время в кругу единомышленников, коллег и членов семей. / ФОТО: РУСЛАН КАНИЩЕВ.

## е счастливы!

сывать перипетии каждой игры. Скажу лишь, что было все: и жаркие споры, и крики, и легкие стычки, ссоры с судьями и тд. Ну и, разумеется, было много красивых голов, сейвов вратарей, прекрасных отборов защитников, замечательных пасов. В общем было все, за что мы любим эту замечательную игру. По итогам соревнований первое место заслуженно в очередной раз заняла команда ООО «ЛРС». Очень достойную игру показали футболисты Предприятия ЗБС-Сервис, у которых по сравнению с прошлым

годом сильно поменялся состав, благодаря этому они заняли почетное второе место. Третьими стали спортсмены из ООО «ЦТ и РС». После завершения турнира традиционно состоялось награждение. Хочется сказать огромное спасибо профкому – участники команд, занявшие первые три места, были поощрены материально. Были вручены почетные грамоты и медали лучшим игрокам турнира. Так, одним из них стал Алексей Киришин – вратарь Предприятия ЗБС-Сервис. За 4 матча он пропустил всего 2 гола.

Резюмируя, скажу, это был замечательный турнир, который, думаю, надолго запомнится всем участникам. И, надеюсь, что на следующий год мы также сможем насладиться игрой спортсменов нашей дружной компании из разных подразделений. Ведь спорт очень сближает и помогает вести здоровый образ и поддерживать отличную физическую форму, об-

щаться в неформальной обстановке, быть настроенными на позитив. И за вершущу данный репортаж словами одного замечательного телекомментатора: «Играйте в футбол и будьте счастливы!».

Ильдар Файзуллин, мастер по капитальному ремонту скважин Предприятия АктюбинскРемСервис.  
Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью ООО «ТаграС-РС».

### Итоги состязаний по мини-футболу

- » 1 место – команда ООО «ЛРС»;
- » 2 место – команда Предприятия ЗБС-Сервис;
- » 3 место – команда ООО «ЦТ и РС».

## Туризм

### Одни из лучших в ЭкоТурФестивале

Команда «ТаграС-РС» заняла 3 общекомандное место на ЭкоТурФестивале-2024. Всего в нем приняли участие 32 команды из группы предприятий «Татнефть» и сервисных компаний Холдинга «ТАГРАС». Также наши молодые сотрудники заняли 1, 2 и 3 места в личных зачетах.

Туристический фестиваль проходил в течение трех дней, в ходе которых участникам ежедневно необходимо было выполнять специальные задания. Один из вечеров был посвящен душевному общению у костра. На фестиваль были приглашены все желающие молодые сотрудники провести время в неформальной обстановке с креативным и творческим коллективом молодежи, поиграть на гитаре и испробовать вкуснейший плов.

Молодежь «ТаграС-РС» в очередной раз доказала свое разностороннее развитие, активную жизненную позицию, неравнодушие и сплоченность.

Напомним, ежегодно при поддержке руководства и профсоюза молодежный комитет реализует программу мероприятий, в которых молодые сотрудники раскрывают свой потенциал, показывают выдающиеся результаты. В компании трудится много молодежи, и руководство делает все, чтобы молодым специалистам было интересно работать, развиваться и выстраивать свою жизнь вместе с большой семьей «ТаграС-РС».

Юрий Мерзляков, заместитель председателя профсоюзного комитета ООО «ТаграС-РС».





# Азарт, визг тормозов и ликование победы – это все конкурс профмастерства

## Конкурс

■ Разгар прошлой рабочей недели ознаменовался для работников ООО «РСТ» важным событием – на базе Альметьевского автотранспортного цеха был проведен традиционный ежегодный конкурс профессионального мастерства, где свои умения и навыки показывали водители спецтехники из трех цехов подразделения.

Целью конкурса является совершенствование профессиональных знаний и мастерства водителей, выявление лучших водителей и распространение их опыта, повышение роли и популяризация профессии водителя грузовика, формирование необходимости осознанного соблюдения правил дорожного движения у всех категорий участников дорожного движения.

В конкурсе принимали участие молодые работники из водительского состава, добившиеся высоких результатов в производственной деятельности и не допустившие в работе нарушения требований охраны труда.

Несмотря на жаркий рабочий день, конкурсантов приехали поддержать все руководители и специалисты цехов. Участники конкурса – 8 работников ООО «РСТ» постро-

ились для начала выступления. Приветственным словом их встретил первый заместитель директора по производству – главный инженер ООО «РСТ» Вячеслав Кошкин. Он отметил важность проведения конкурса, являющегося одним из основных критериев подтверждения личных профессиональных качеств для самого водителя, а также выявления дополнительного потенциала при соперничестве между лучшими.

Далее участникам напомнили правила прохождения конкурса, провели инструктаж по безопасности вождения и после традиционного «ни пуха ни пера» приступили непосредственно к соревновательным этапам.

Программа конкурса включала в себя 2 этапа: теоретические вопросы по правилам дорожного движения и выполнение практических заданий на специальной трассе.

Теоретический этап проходил в учебном классе по принципу экзамена в ГИБДД, но с более жесткими условиями: время, отведенное на экзамен, составляло не 20 минут, а только 5, и при успешном прохождении экзамена вместо водительского удостоверения участник допускался к основному этапу конкурса.

На самом захватывающем этапе участникам состязаний было предложено скоростное фигурное вождение на автомобиле КамАЗ-65115 (самосвал) или его модификации. Для скоростного вождения

организаторами был подготовлен технически исправный автомобиль, прошедший техническое обслуживание и заправленный ГСМ.

Нормативная продолжительность маневрирования – 3 минуты. За досрочное время (менее 3 минут) начислялись плюсовые баллы (1 секунда = 5 баллов). Снимались штрафные баллы за совершение ошибок при выполнении фигуры, невыполнении фигуры при скоростном маневрировании, а также нарушении установленной последовательности выполнения упражнений – 200 баллов; уклонение от выполнения (пропуск) упражнения – 200 баллов; каждую секунду просроченного сверхнормативного времени – 5 баллов.

Для определения очередности выступления организаторами была проведена жеребьевка, и состязание началось.

Начальный темп участникам конкурса задал водитель Азнакаевского цеха Айнур Шайдуллин. Первым выступать всегда тяжело – это пристальное внимание болельщиков, дух соперничества, собственное волнение. Айнур смог уложиться в нормативное время, но допустил 3 ошибки.

Выступления других участников прошли как на одном духу: визг тормозов, рев мотора, которые перекрывались аплодисментами и поддержкой болельщиков, – и вот к выступлению уже готовился последний 8-й участник – во-

дитель Азнакаевского цеха Салават Хасаншин.

Все этапы конкурса завершены, пока жюри подсчитывало результаты, участники направили в столовую, где им был накрыт горячий обед, организованный профсоюзным комитетом. Подкрепившись, поделившись впечатлениями от прожитого за одно утро, участники построились для торжественного награждения.

Главный инженер ООО «РСТ» Вячеслав Кошкин поблагодарил всех участников

конкурса за высокий профессионализм, проявленную хладнокровность при прохождении практического этапа конкурса.

Отдельная благодарность за помощь в организации мероприятия администрации и профсоюзному комитету. Всем работникам пожелаем безопасного труда и безаварийной работы.

Ирек Насыбуллин, ведущий инженер БД, ГО и ЧС отдела ПБ, ОТ, БД и Э ООО «РСТ».

## Итоги конкурса профмастерства среди водителей

- » 1 место – водитель Азнакаевского АТЦ Линар Корчбаев;
- » 2 место – водитель Альметьевского АТЦ Азамат Мухамадиев;
- » 3 место – водитель Азнакаевского АТЦ Салават Хасаншин.

## Комментарий

### Салават Хасаншин (3 место):

— В этом году понравилась организация конкурса, мне важен не только личный результат, но и возможность пообщаться с коллегами, научиться чему-то новому, получить заряд позитива.

### Азамат Мухамадиев (2 место):

— Участие в конкурсе профмастерства – это в первую очередь испытание для себя, доказать себе, что ты умеешь и сможешь перебороть свое волнение. Достигнутым результатом я доволен, проанализировал свои ошибки для достижения победы в следующий раз.

### Линар Корчбаев (победитель конкурса профмастерства):

— Победа в конкурсе – результат упорных тренировок и работа над собой. Коллегам желаю стремиться к наилучшему результату, и все получится.



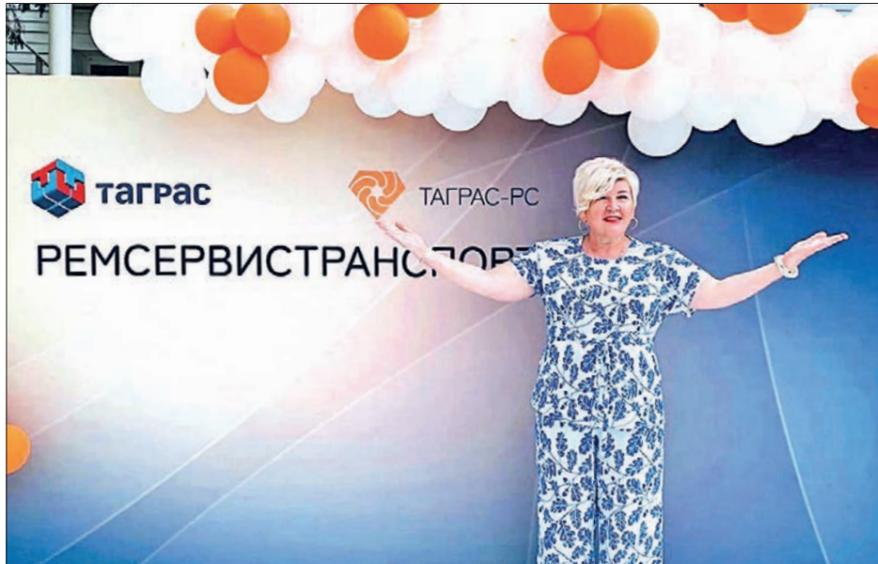
# С юбилеем, профсоюзный лидер!

## Юбилей

21 июля председатель первичной профсоюзной организации ООО «РСТ» Диляра Салихзяновна Сураева будет праздновать свой 55-летний юбилей. Вооружившись необходимыми знаниями в области права и экономики, имея высшее образование, она выбрала для себя путь служения Человеку труда, где стала настоящим профессионалом в сфере защиты прав членов профсоюза.

Большая часть жизни Диляры Салихзяновны Сураевой неразрывно связана с нефтяной промышленностью. Что касается профессиональной деятельности, то она прошла все ступени роста от оператора ЭВМ до председателя одной из крупнейших по численности профсоюзных организаций – ООО «РСТ», насчитывающей более 700 человек. Семнадцать лет ее трудового стажа неразрывно связаны со службой кадров. От рядового инспектора отдела до заместителя начальника кадровой службы – вот результат ее многолетнего добросовестного труда. Именно в эти годы проявились и ее лидерские качества. Диляра Сураева никогда не оставалась в стороне от общественных дел, поэтому в ее трудовой копилке есть и работа инженером по работе с молодежью, где она проявила себя настоящим молодежным лидером.

Ответственная, вдумчивая, справедливая, начатое дело всегда доведет до конца и, что немаловажно, неравнодушная к проблемам людей. Диляра Салихзяновна в октябре 2014 года была избрана председателем профсоюзного комитета ООО «РСТ». И вот уже десятый год она является его бессменным лидером. За годы безупречной работы по защите прав рабочего человека Диляра Салихзяновна проявила себя как открытый, грамотный работник, способный эффективно, с пониманием дела решать социально-экономические вопросы



транспортников и находить взвешенные решения в сложных ситуациях. На часто задаваемый работниками вопрос: «Зачем мне нужен профсоюз?» – Диляра Салихзяновна находит твердый ответ: «Чтобы мы все смогли объединиться в сплоченный коллектив, чтобы не боялись за будущее своих семей, за будущий доход, чтобы могли достойно жить и дать достойное будущее своим детям, потому что профсоюз – это про будущее! Профсоюз создан для достижения общих целей, направленных на защиту интересов предприятия и его работников».

С уверенностью можно сказать: профсоюзная организация ООО «РСТ» с кипучей энергией Д.С. Сураевой – не номинальная, а реальная сила. «Сегодня в приоритете – налаживание эффективной системы социального партнерства на предприятии. Осознавая, что коллективный договор – это эффективный инструмент защиты трудовых прав работников, профсоюз сконцентрировал свои усилия на колдоговорной кампании. Главное – подготовка коллективного договора, максимально защищающего права работников предприятия, – поделилась Диляра Салихзяновна. – Даже в сложные кризисные годы профсоюзу удавалось отстаивать трудовые права работников, убеждать администрацию предприятия сохранять все социальные гарантии и заработную плату, отказываться от сокращений. Ежегодно в диалоге с администрацией нам удается увеличивать социальные гарантии работникам».

Кстати, с 1 апреля 2023 года действует новый

коллективный договор, который не просто сохранил прежние договоренности, но и по ряду направлений их улучшил. Все социальные выплаты по случаю важных событий в жизни работников сохранены, по многим выплатам увеличен размер.

Через профсоюз в лице Диляры Сураевой, происходит важный диалог между работниками и работодателем, который необходим, чтобы точно знать проблемы и чаяния коллектива, оперативно реагировать на возникающие конфликты и ожидания.

Очень ценно, что огромный мужской коллектив сплачивает женщина. Женщина-руководитель – это особый талант! С одной стороны, приходится быть строгой и требовательной, с другой – внимательной и чуткой. Именно женщина каждый день создает настроение не только дома, но и на работе. А от того, какая атмосфера в коллективе, зависят и его трудовые успехи.

Самое важное, что Диляра Салихзяновна нашла свое место в жизни, что дано далеко не каждому. Здесь раскрылась и ее творческая сторона – вот уже много лет она является активным корреспондентом газеты «ЕЁ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА», где благодаря присущему ей почерку, в полной мере, с большим интересом для читателя раскрывается личность рабочего человека. Как наставник молодежи свой богатый производственный опыт она передает вновь пришедшим молодым специалистам, принимает участие во

всех молодежных начинаниях, подавая пример активной жизненной позиции. Под ее опекой и работа Совета ветеранов предприятия, где по-прежнему, также целеустремленно, она защищает права людей, живущих и работающих рядом с ней.

Многолетний, добросовестный труд Д. Сураевой по достоинству оценен многочисленными поощрениями и наградами, включая благодарность Министерства энергетики Российской Федерации, почетные грамоты и нагрудный знак «За социальное партнерство» Федерации профсоюзов Республики Татарстан.

Ну, и в главном деле ее жизни – семье, Диляре Салихзяновне на протяжении многих лет удалось сохранить духовное здоровье, единство и целостность. Вместе с мужем они воспитали прекрасных сына и дочь, принимают участие в воспитании двоих внуков, в которых души не чают.

Уважаемая Диляра Салихзяновна! Ваш возраст – пора полного расцвета духовных и физических сил. Трудовой коллектив ООО «РСТ» от всего сердца желает, чтобы профессионализм, мудрость и накопленный опыт помогли Вам осуществить все намеченные планы. Примите самые добрые и сердечные поздравления с юбилеем! Желаем Вам и Вашим близким здоровья, благополучия, счастья, долгой продуктивной и интересной жизни!

Алсу Гиниятова, председатель цехового комитета ООО «РСТ».

## Наставники

### Я б в наставники пошел

В рамках реализации программы «Наставничества» состоялась встреча с сотрудниками Предприятия ЗБС-Сервис. В ней участвовали лучшие из лучших специалистов в своем деле.

Руководитель проекта по наставничеству, реализуемому в компании «Таграс-РС», Венера Таипова выступила перед сотрудниками с теоретической информацией о компетентно-ориентированном профессиональном умении – объективном явлении в производстве, вызванном к жизни социально-экономическими, политико-образовательными и профессиональными предпосылками.

«Методологической основой наставничества является компетентный подход, предполагающий в качестве результатов обучения формирование профессиональных и общих компетенций», – отметила она.

Компетентный подход реализуется через:

- » совместное целеполагание,
- » согласование целей наставников;
- » использования интерактивных и деятельностных технологий, форм, методов обучения, цифровых образовательных ресурсов.

Венера Асгатовна пояснила значимость практической ориентированности наставничества, связь изучаемого материала с будущей профессиональной деятельностью сотрудников; необходимость формирования сотрудничества наставника и стажера; создание благоприятного психологического микроклимата в бригаде и не только.

Далее была проведена практическая часть встречи, где предполагаемым наставникам было предложено пройти опрос на выявление общих и профессиональных компетенций и ответить на вопрос: «Что является условием формирования или развития компетенций?».

В завершении встречи сотрудники пришли к выводу, что компетентный подход предьявляет свои требования к наставникам: поиск новых форм, методов, технологий обучения.

Наставнику сегодня необходимо ориентироваться в широком спектре современных технологий, идей, направлений, а не тратить время на открытие уже известного.

Затем была проведена рефлексия, в рамках которой специалисты высказали собственное мнение о проведенной встрече, оценили важность и полезность полученной информации.

Азат Забаров, ведущий инженер по качеству и ПБОТОС Предприятия по бурению ООО «ЛРС».





## Достижение

## В ТОПе лучших корпоративных изданий

■ С 2011 года ежегодно Деловой портал «Управление производством» проводит «Рейтинг корпоративных изданий промышленных компаний». Напомним, что это некоммерческий проект, итоги рейтинга всецело зависят от заинтересованности читателей в материалах, которые публикуют корпоративные издания.

Цель рейтинга – показать бизнес-сообществу высокопрофессиональные корпоративные издания, наиболее полно и качественно освещающие процессы создания современного, эффективно-го производства в своих компаниях, расширить и ускорить доступ к качественной информации, отражающей практический опыт компаний. Задача редакции – выбрать для публикации наиболее информативные, актуальные, практически применимые материалы о современных подходах и способах повышения эффективности производства. Главным судьей в дальнейшем становится уже аудитория портала. Благодаря интересу читателей материалы корпоративных изданий собирают то или иное количество просмотров. Отталкиваясь от этого критерия, формируются итоги рейтинга. Чем большее суммарное количество посещений всех опубликованных статей имеет конкретное корпоративное издание за год, тем выше его место в рейтинге. В январе 2024 года рейтинг проводился среди корпоративных изданий, материалы которых были опубликованы на портале «Управление производством» в течение всего 2023 года. В этом рейтинге приняли участие более чем 200 корпоративных журналов и газет, специально предоставляющих свои материалы порталу или находящихся в открытом доступе. В отраслевых номинациях рейтинга «Нефтегазовый комплекс» наша корпоративная газета «ЕЕ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА» по итогам 2023 года вошла в ТОП-10 лучших корпоративных изданий. Это особое признание целевой аудитории деятельности Службы корпоративных коммуникаций нашей компании. Напомню, что большой вклад в формирование качественного, оперативного и достоверного контента на наших информационных площадках продолжают вносить наши корпоративные корреспонденты, которых на сегодняшний день уже около 80 человек. Это работники различных подразделений компании, обученных и вовлеченных в информационную деятельность и продвижение бренда компании.

Светлана Ежова.



## Чтобы бездомные животные нашли свой путь домой

## Акция

■ Лидеры-наставники проекта корпоративного комьюнити «Совет лидеров-наставников», который в этом году реализуется на базе Предприятия ЗБС-Сервис, приняли участие в выездной благотворительной акции помощи приюту бездомных животных «Путь домой».

Ежегодно в компании «ТаграС-РС» реализуется большое количество благотворительных акций и полезных дел по оказанию помощи детям с особенностями развития, оказавшимися без попечения родителей, а также поддержке социальных инициатив городов и населенных пунктов, где присутствуют подразделения компании. В том числе и в сфере поддержания экологического благополучия городов присутствия: акции по благоустройству родников, парков, скверов, по уборке берегов водных источников и т.д.

Второй год подряд в рамках проекта «Создание корпоративного комьюнити «Совет лидеров-наставников» для повышения лояльности работников, выстраивания крепких эмоциональных коллективных связей, укрепления корпоративной культуры и культуры добровольчества, поддержки деловой репутации и продвижения бренда компании проводится большое количество мероприятий, которые в конечном итоге способствуют увеличению количества активных, приверженных, обученных и вовлеченных работников, а также реализации проектов по социальному брендингу.

Так, в прошлом году такой проект был успешно реализован на базе ООО «РСТ». Здесь активизировалась общественная жизнь коллектива, что без сомнения работает и на удержание работников и снижение текучести кадров. Сегодня второй круг ребята идут самостоятельно, показывая возросший уровень организаторских способностей, они уверенно демонстрируют навыки по продвижению

бренда на городском, республиканском, российском и даже международном уровнях. Группа бегунов-марафонцев из ООО «РСТ» на данный момент готовится принять участие в международном марафонском забеге, который состоится в августе в Самаре. Они уверенно участвуют и показывают отличные результаты в командном и личном забегах, а также дают интервью телевидению, рассказывая о своей компании, в которой созданы все условия для развития творческих и спортивных инициатив работников.

Кстати сказать, эти же ребята активно участвовали в прошлом году в похожей акции помощи бездомным животным, которую организовала лидер-наставник Юлия Сорокина.

В этом году проект реализуется на базе другого подразделения компании – Предприятия ЗБС-Сервис. На этот раз организатором благотворительной акции помощи бездомным животным стал лидер-наставник фракции «Дружелюбие» Радик Вильданов. Он со-

брал благотворительные средства для закупки необходимых животным кормов, наполнителей, а также медикаментов. Он же дал интервью телевидению «Луч» (г. Альметьевск), в котором также отметил роль компании в оказании помощи нуждающимся.

Волонтер приюта Мария рассказала участникам акции о жизни животных в приюте, а также выразила благодарность за благотворительность компании «ТаграС-РС». Лидеры-наставники показали свою неравнодушную позицию в отношении бездомных животных и готовность и в дальнейшем оказывать приюту посильную помощь.

А пока проект набирает обороты. Свои мероприятия проводят и другие лидеры-наставники, активизируя тем самым общественную жизнь коллектива родного предприятия и вовлекая новых участников в свои фракции: «Дружелюбие», «Эрудития», «Бесстрашие», «Искренность», «Безопасность», «Экоосознанность». Пожелаем ребятам удачи!

Светлана Ежова.



# Как Рамзиль «заболел» лошадьми



## Хобби

**■ Семья Сатдаровых из Нового Иглайкино занимается лошадьми с 1993 года. Рамзиль Рустемович начал это дело в возрасте трех лет, когда дедушка Шамиль стал сажать его на лошадь.**

– Я как увидел лошадей впервые, так и «заболел» ими. Не знаю, как можно быть равнодушным к этим статным, красивым и очень умным животным, – говорит сам Рамзиль.

Юноша не мог уже представить свою жизнь без конного спорта.

Главных друзей Рамзиля зовут Форт Мастер и Фитология. Самые первые конные скачки – в возрасте семи лет: на Сабантуе в г. Нурлате, где он занял почетное 2 место. В 2021 году было третье место на всероссийских соревнованиях, которые прошли в Камышле. Также он часто ездит в Нижнекамск и Набережные Челны, где регулярно занимает призовые места.

В этом году занял 1 (Форт-мастер) и 3 (Фитология) места на скачках в городе Нурлат, и 1 (Форт-мастер) и 2 (Фитология) места – в селе Хузангаево (Сиктерме).

Фитология родилась в 2014 году. Воспитывает и тренирует ее сам Рам-

зиль. Кобыла вместе с ним в качестве наездника выступает на множестве скачек Республики Татарстан, Самарской области, где регулярно занимает призовые места.

В 2019 году родился жеребец Форт-Мастер, будущая звезда конных скачек, и его Рамзиль тоже сам воспитывает и тренирует.

Свою жизнь Рамзиль связал с селом. Воспитывался в большой и дружной семье, где царили любовь, уважение к старшим, порядочность и ответственность.

В 2022 году вместе с женой Дианой он создал свою семью. Они воспитывают сына Баязетдина, которому в этом году будет год. Отец приучает его любить и не бояться животных. Он мечтает, чтобы сын пошел по его стопам.

У сестренки Рамзиля так же есть свои лошади Земляничка Михайловна и пони Ферзь.

Сам Рамзиль закончил Ново-Иглайкинскую сельскую школу, Сергеевский губернский техникум, где получил дипломы. Затем отслужил срочную службу в армии.

Позже Рамзиль устроился на работу в ООО «ЦТ и РС» компании «ТаграС-РС» мотористом цементировочного агрегата. Он является активистом, регулярно участвует в спортивных и творческих мероприятиях. Планирует продол-



жать увлекаться лошадьми и выше продвигаться по карьерной лестнице.

Вот такой удивительный, увлеченный конным спортом человек

живет и работает среди нас!

**Тимур Абдуллин, оператор по цементажу скважин ООО «ЦТ и РС».**

## Благое дело

# Подарили радость выпускникам

**■ Праздник прощания с Нурлатской школой-интернатом для 25-ти ее учеников прошел в последний весенний день. Для них уже позади выпускные экзамены, впереди – первые шаги во взрослую жизнь. Поздравить ребят пришли и шефы – представители ООО «ЦТ и РС» компании «ТаграС-РС».**

С окончанием школы выпускников поздравила директор учреждения Ольга Бурнашевская, она же зачитала приказ о результатах выпускного итогового экзамена. «Желаю вам, наши дорогие ученики, доброго, светлого пути, чтобы вы не затерялись в этой жизни, нашли себя. Не забывайте своих учителей, школу, приходите в гости, ждем от вас добрых весточек», – сказала она. Слова благодарности в адрес педагогического коллектива от имени всех родителей озвучила Анна Абрамова, ее дочь Анастасия тоже закончила в этом году школу-интернат.

Главными героями праздника стали выпускники. Валерия Травина и Айрат Рахимкулов – одни из тех выпускников, кто активно участвовал во всех школьных мероприятиях на протяжении 9-ти лет. Сегодня, прощаясь со школой, они говорят слова искренней благодарности своим, ставшим родными учителям.

«Вместе с учителями мы многому научились, у нас было огромное количество интересных мероприятий, конкурсов. Наши учителя – самые лучшие, добрые и заботливые, поэтому грустно с ними расставаться», – поделилась Валерия. «Школа дала нам много знаний. В прошлом году я участвовал в чемпионате Абилимпикс в компетенции «Создание плаката», он проходил в Казани. Тогда занял 1-е место, а в этом участвовать не смог из-за предстоящих экзаменов. В планах отучиться в местном техникуме, хочу получить специальное образование и работать в дальнейшем в строительной отрасли», – поделился Айрат Рахимкулов, в последние несколько лет он возглавлял ученический совет школы.

Конечно, такое памятное событие не обошлось без приятных сюрпризов. Поздравить выпускников школы пришли спонсоры – представители ООО «Центр тампонажного и растворного сервиса» компании «ТаграС-РС».

«Помогать нашей подшефной школе – традиция, которая была заложена много лет назад. Мы остаемся ей верны и сегодня: поздравляем ребят с Днем знаний, Новым годом, помогаем школе финансово. Желаем выпускникам получить нужную, востребованную профессию, а в будущем трудиться на благо нашего города, района», – сказала председатель профсоюзного комитета ООО «Центр тампонажного и растворного сервиса» Светлана Растворова.

Мероприятие продолжилось концертом, где выпускники смогли блеснуть своими талантами. А напоминать им об этом торжественном дне будут памятные подарки, которые подарила им любимая школа и шефы.

Лейсан Галиева.





# Трудилась на совесть и отдыхает с душой

## Династия

■ В прошлом месяце у нашей пенсионерки и активистки Минзарии Габдрахимовны Габдрашитовой был юбилей – ей исполнилось 70 лет.

Предприятие АктюбинскРемСервис хотело бы сердечно поздравить именинницу с днем рождения, а также поблагодарить за добросовестный труд и, конечно, за преемственность поколений, потому как на данный момент на предприятии трудится ее внук – инженер-технолог Айрат Борисович Мустафин.

Но начнем по порядку: Минзария апа родилась в 1954 г. в деревне Кама-Исмагилово. Папа работал слесарем-ремонтником на УКПН, а мама была колхозницей. Именно по наставлению отца она хорошо училась и окончила 10 классов, а затем – ШБК.



После обучения устроилась оператором на УКПН в Кама-Исмагилово, позже уехала на Север, проработав оператором на МГПЗ 14 лет. В 2002 году вернулась в родные края, трудилась на Предприятии АктюбинскРемСервис 7 лет техничкой. Здесь ей больше всего нравился дружный и сплоченный коллектив.

На данный момент Минзария Габдрахимовна находится на заслуженном отдыхе, проводя свой досуг в заботах о детях, внуках и даже прав-

нуках. Каждый ее день наполнен стараниями по уходу за огородом и домашними животными, а в перерывах она наслаждается вязанием и размеренной деревенской жизнью.

На свой юбилей Минзария апа получила множество поздравлений и подарков от близких и родных, и, конечно, мы не смогли остаться в стороне. Наше предприятие в лице председателя совета ветеранов и представителя профкома навестили Минзарию

Габдрахимовну и лично поздравили, пожелав крепкого здоровья и долгих лет жизни.

А в ответ именинница хотела бы пожелать всем работникам: *«Крепкого здоровья, счастья, успехов в труде и личной жизни и чистого неба над головой. Желаю оставаться такими же дружными и сплоченными. Я очень горжусь тем, что мой внук работает в вашем коллективе!»*.

**Диана Джорабаева, экономист Предприятия АктюбинскРемСервис.**

# Приходите к нам для работы и развития

## Экскурсия

■ В ООО «ТаграС-РС» и ООО «ЛРС» прошла экскурсия для студентов первого курса АГТУ «ВШН» направления подготовки «Нефтегазовое дело». Это очередное мероприятие, направленное на привлечение молодых специалистов на работу в подразделения компании.

Заместитель директора по развитию бизнеса Зиннур Закиров познакомил студентов с деятельностью компании, рассказал о социальных льготах и гарантиях по коллективному договору. Также прошла дискуссия на тему: «Какие



ожидания у современной молодежи от работодателя», в ходе которой выяснилось, что молодежь интересуется творческое, научное и профессиональное развитие. А мы смело можем сказать, что компания «ТаграС-РС» полностью соответствует этому запросу. Начальник гео-

логической службы ЦУБ ООО «ЛРС» Руслан Канищев ознакомил студентов с основной деятельностью Предприятий по бурению и ГРП, а также рассказал и на практике в лабораторных условиях показал, как сделать сшитый гель. Он озвучил доклад о том, какие особенности имеет

жидкость разрыва, показал виды проппанта. Об этапах своего развития в компании – от помощника бурильщика до руководителя проекта – рассказал Денис Родионов. Ребятам очень мотивировала история успеха молодого сотрудника предприятия. Ведущий инженер ЦСБ Дмитрий Сальников познакомил студентов с особенностями цифровой платформы «ЭКО» при бурении скважин. Студенты задавали интересные их вопросы, получили на них развернутые ответы, а также подсказки для будущего профессионального развития, надеемся, в нашей компании.

**Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью ООО «ТаграС-РС».**

## Поздравляем!

От всей души поздравляем наших дорогих и глубоко уважаемых юбиляров – работников компании «ТаграС-РС»!

### С 60-летием

**03.07** – Ивана Федоровича ИВАНОВА, машиниста крана автомобильного Лениногорского АТЦ ООО «РСТ».

**11.07** – Рустама Фахразиевича БИЛАЛОВА, машиниста подъемника каротажной станции ЦККТ Предприятия АктюбинскРемСервис.

**16.07** – Надежду Владимировну ШИРИЕВУ, слесаря-ремонтника бригады сервиса бурового оборудования ООО «ЛРС».

**18.07** – Фарита Анасовича ГАТИЯТУЛЛИНА, машиниста крана автомобильного Лениногорского АТЦ ООО «РСТ».

**21.07** – Булата Салиховича КАМАЛОВА, помощника бурильщика ЭРБС Предприятия ЗБС-Сервис.

**24.07** – Олега Васильевича ИПЕЕВА, водителя автомобиля Альметьевского АТЦ ООО «РСТ».

### С 55-летием!

**07.07** – Леора Мисхатовича САБИТОВА, моториста цементировочного агрегата Предприятия по бурению ООО «ЛРС».

**21.07** – Дильяру Салихьяновну Сураеву, председателя профкома ООО «РСТ».

**28.07** – Нафиса Фирдаусовича ХАСАНШИНА, слесаря по ремонту автомобилей Альметьевского АТЦ ООО «РСТ».

### С 50-летием!

**12.07** – Рамиля Ринатовича САФИУЛЛИНА, токаря Альметьевского АТЦ ООО «РСТ».

## Марафон

# Бежим под флагом «ТаграС-РС»

■ В Нижнекамске состоялся очередной большой полумарафон TIMERMAN. В нем традиционно приняли участие работники компании «ТаграС-РС».

Около тысячи спортсменов из 25 регионов страны собрались в городе Нижнекамск, чтобы преодолеть дистанции в 3, 10 и 21,1 километра. Участие в забеге приняли и работники «РСТ»: команда из 6 человек пробежала от старта до финиша, преодолев 10 км. Вместе со взрослыми участниками на марафон вышли и дети. На старте TIMERKIDS было 100 юных спортсменов. Хотелось бы поблагодарить за предоставленную возможность руководство компании, профсоюзный и молодежный комитеты ООО «ТаграС-РС», а также отдельное спасибо сказать директору ООО «РСТ» Марату Руслановичу Сыраеву за предоставление возможности участия в таких забегах, поддержку молодежных инициатив.

**Ирек Насыбуллин, ведущий инженер БД, ГО и ЧС отдела ПБ, ОТ, БД и Э ООО «РСТ».**

