

ЕЁ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА

Газета компании
ООО «ТАГРАС-РЕМСЕРВИС»

№11 (167) 30 ноября 2022



Кому выгодна цифровая трансформация?

ЦИФРОВИЗАЦИЯ. В компании «ТаграС-РемСервис» развернута полномасштабная работа по цифровой трансформации. / 3

От Homo Sapiens до Homo Connecticus

БЕЗОПАСНОСТЬ. Модель промышленной безопасности к 2025 году с цифровизацией, автоматизацией и виртуальной реальностью. / 4

Предан своему предприятию более 40 лет

ДАТА. Виктор Горохов – заслуженный работник ООО «РемСервисТранспорт» приносит неоценимую пользу родной компании. / 10

Более 20 лет успешно делаем ГРП



В ГРП - 24! Направлению по гидроразрыву пласта (ГРП) компании «ТаграС-РемСервис» в ноябре исполнилось 24 года продуктивной работы. /8-9



Важно знать

Приходи к нам в Телеграм-канал!

■ В Холдинге «ТАГРАС» в открытом доступе действует Телеграм-канал @Tagras_info. Это оперативный источник раскрытия информации о производственной и социальной деятельности Холдинга и дивизионов; сервисно-информационный хаб для обмена с внешней и внутренней средой новостями, мнениями, опытом и экспертизой.

Приглашаем всех без исключения работников компании «ТаграС-РемСервис» подписаться на данный канал, используя предлагаемый QR-код, а также активную ссылку. Здесь все самое интересное о жизнедеятельности Холдинга в целом и в частности оперативные новости о событиях, примерах диверсификации бизнеса, производственных и организационных улучшений, информатизации, а также о людях компании, их трудовых и личных достижениях. Приходите! Будет интересно!

Подписывайтесь на Телеграм-канал по ссылке https://t.me/Tagras_info



Внимание!

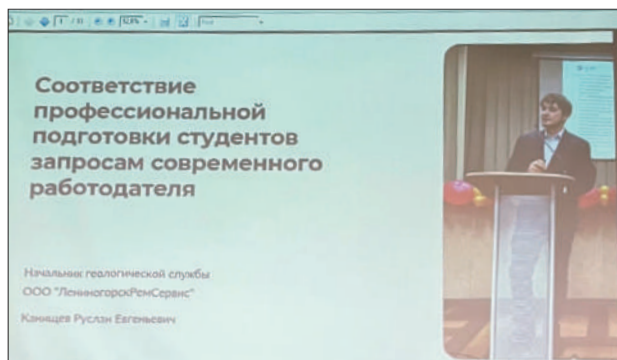
Газета — в вашем телефоне

■ Для вашего удобства, дорогие коллеги, мы подготовили QR-код, который приведет вас на наш сайт, где размещаются pdf-форматы номеров нашей газеты.

Вы с легкостью сможете найти понравившуюся вам публикацию или целый номер корпоративной газеты «ЕЕ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА». Кроме того, уже сегодня вы сможете читать свежий номер в день его выхода на своем телефоне. Наведите экран своего смартфона, переведенный в формат фото, на QR-код, и он приведет вас в архив номеров газеты на нашем сайте. Ищите необходимую вам закладку, номера выложены в папки по годам. Текущий номер вы можете найти в папке «2022 год». Удачи вам при чтении нашей газеты. Добро пожаловать!



Светлана Ежова.



Российская конференция на местном уровне

Конференция

■ Специалисты компании «ТаграС-РемСервис» очень часто приглашаются в качестве экспертов и докладчиков на образовательные мероприятия республиканского уровня. Их опыт и компетенции востребованы и становятся полезными для студентов, обучающихся в профильных техникумах и институтах.

Так, в Лениногорском нефтяном техникуме состоялась IV Всероссийская научно-практическая конференция «Модернизация системы профессионального образования: проблемы, решения, перспективы». Конференция была посвящена 65-летию Лениногорского нефтяного техникума.

Для участия в конференции получено около 200 заявок от преподавателей и сотрудников профессиональных образовательных организаций Республики Татарстан, Чувашской Республики, Республики Башкортостан, Самар-

■ **«Дмитрий Ильин, ведущий инженер по развитию производственной системы и Руслан Канищев, начальник геологической службы, представляющие партнера-работодателя ООО «ТаграС-РемСервис», выступили на республиканской конференции с темой «Соответствие профессиональной подготовки студентов запросам современного работодателя».**

ской и Ульяновской областей, Республики Коми, Краснодарского края.

Пленарную очную часть открыл директор техникума Игорь Врублевский с приветствием участников. Дмитрий Ильин, ведущий инженер по развитию производственной системы и Руслан Канищев, начальник геологической службы ООО «ЛениногорскРемСервис», представляющие партнера-работодателя ООО «ТаграС-РемСервис», выступили с темой «Соответствие профессиональной подготовки студентов запросам

современного работодателя».

Роза Фатыховна Минкина, доцент кафедры ЕНГД, кандидат социологических наук ЛФ КНИТУ-КАИ им. А.Н. Туполева-КАИ рассказала о «Традициях и инновациях в воспитательной работе системы образования в условиях современных вызовов».

Мероприятие прошло организовано в очном и дистанционном форматах. Педагоги обсудили актуальные вопросы модернизации системы среднего профессионального образования, обновления

практики подготовки по общеобразовательным дисциплинам с учетом профессиональной направленности, инноваций в воспитательной работе. Преподаватели посетили мастер-классы от педагогов Лениногорска, Самары, Альметьевска, Нижнекамска с применением разнообразных профессиональных приемов и методических новаций.

Очная секция конференции с представлением результатов своих педагогических исследований объединила 62 специалиста, в дистанционном формате в режиме видеоконференцсвязи более 80 педагогов выступили по 6 секциям. В редакционной версии сборника материалов конференции будут опубликованы статьи, посвященные изучению, обобщению, популяризации передового опыта, инноваций в области профессионального образования, организации научно-исследовательской, методической и творческой деятельности педагогических работников.

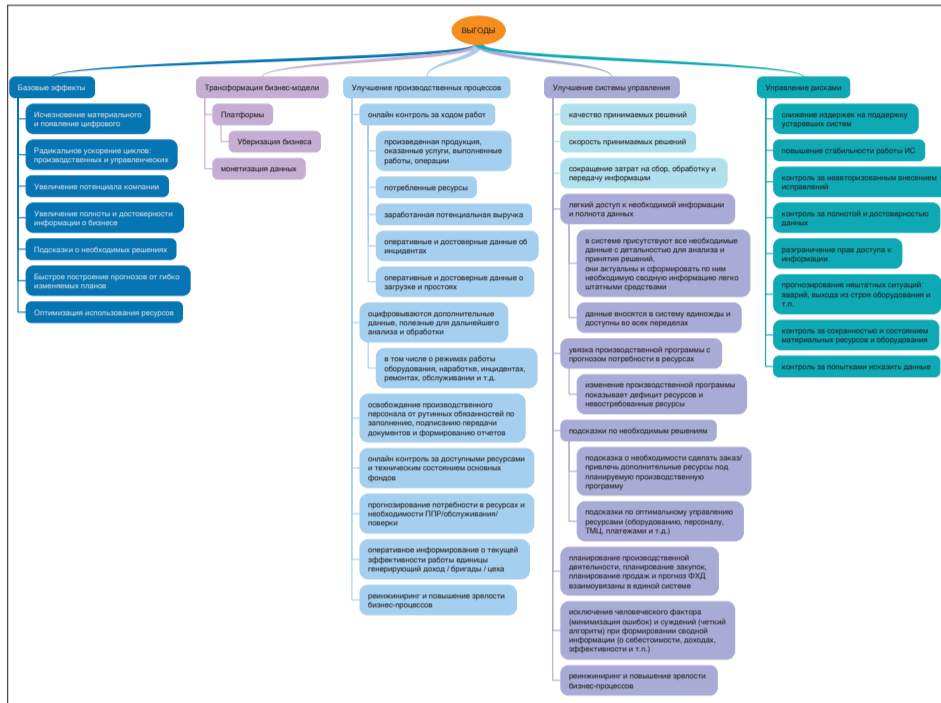
Дмитрий Ильин, ведущий инженер по РПС ООО «ЛениногорскРемСервис».

Кому выгодна цифровая трансформация?

Цифровизация

В компании «ТаграС-РемСервис» развернута полномасштабная работа по программе цифровой трансформации, но при этом у многих возникает вопрос: нужна ли цифровая трансформация моей деятельности?

Основная цель цифровой трансформации – увеличить эффективность и конкурентоспособность бизнеса с использованием инновационных цифровых технологий (искусственного интеллекта, роботов, голосового помощника, мобильных приложений, интернета, Big Data и т.д.). Связующим элементом между современными технологиями становятся люди. Внедрение цифровых технологий – не цель дивизиона, а лишь инструмент преобразований. В результате них, прежде всего, проходит изменение в сознании сотрудников предприятия через пе-



реосмысление эффективного взаимодействия между коллегами с заказчиками, подрядчиками, появляется ответственность за результат своего труда, процессы ускоряются, а некоторые процессы исчезают, снижаются рутинные операции, оперативно устраняются проблемы, и это лишь часть выгод, которые возможно получить от цифровой трансфор-

мации бизнеса. С каждым днем заказчики становятся более требовательными, поэтому умение быстро меняться в условиях цифровой трансформации становится конкурентным преимуществом, ключевым признаком дивизиона. Цифровая трансформация циклична, т.к. технологии быстро устаревают, а сервисы дополняются новы-

ми функциями, поэтому преобразования не должны останавливаться, тогда мы получим гибкий и конкурентоспособный дивизион с квалифицированными сотрудниками и довольными заказчиками. **Евгения Гусева, руководитель центра управления программой цифровой трансформации.**

Сотрудничество

Плодотворная встреча – конструктивные решения

Тесное взаимодействие в вопросах принятия оперативных решений с заказчиком для получения взаимовыгодного результата – в компании «ТаграС-РемСервис» непреложное правило. Ведь мы работаем по принципу: «Каждая скважина, сданная заказчику, – лучше предыдущей!».

Так, на скважине № 10860А НГДУ «Альметьевнефть» состоялась встреча главного инженера Предприятия АктюбинскРемСервис И.Н. Адылгареева с главным геологом – заместителем генерального директора ПАО «Татнефть» Р.Р. Афлятуновым и директором ООО «ТНГ-АлГИС» Р.Р. Мухамадиевым. Основная цель встречи – найти возможности сокращения продолжительности ремонта скважин. Основываясь на многолетнем опыте выполняемых работ, участники встречи определили, что сократить затраты заказчика возможно за счет применения ряда оптимизационных мероприятий, таких как:

- » монтаж и демонтаж роликов быстрее производить совместными усилиями работников ГИС и бригады ремонта скважин;
- » сокращать время ожидания и принятия решений по результату исследований;
- » выполнять исследования и перфорацию одной партией и т.д.

В свою очередь сокращение затрат заказчика выступает стимулом для увеличения объема работ нашей компании на сэкономленные средства. По итогу встречи был наработан кейс мероприятий, которые опробуют на Предприятии АктюбинскРемСервис, а положительный опыт будет тиражироваться на все бригады КРС, освоения после бурения и ПРС, работающие на объектах ПАО «Татнефть».

Диана Джорабаева, экономист Предприятия АктюбинскРемСервис.



Цифровые решения на базе 1С

Форум

Представители ООО «ТаграС-РемСервис» посетили форум по обмену опытом по проектам внедрения решений на платформе 1С, который ежегодно проводит компания «1С». Здесь разработчики представляют инновационные подходы, в т.ч. с использованием искусственного интеллекта.

Главные специалисты компании ознакомились с актуальными решениями и сервисами, что способствовало формированию у них комплексного представления о современной платформе, обменялись



мнениями в ходе прямого общения. Они подробнее узнали о повышении эффективности бизнеса и цифровой трансформации на современной платформе 1С:Предприятие 8. В настоящее время в дивизионе развернута масштабная работа по созданию комплексной цифровой системы

управления на платформе 1С. Среди ключевых докладчиков от фирмы «1С» были представители крупных предприятий, использующих решения 1С для повышения эффективности бизнес-процессов. Бизнес-форум 1С:ERP проводится фирмой «1С» в

девятый раз. Мероприятие уже традиционно вызывает большой интерес у представителей крупного и среднего бизнеса, количество участников растет с каждым годом. Опыт работы с участниками форума также поделились директор фирмы «1С» Б. Нуралиев и ведущие разработчики прикладных решений и сервисов. Среди докладчиков по тематической секции выступила начальник службы поддержки пользователей «ТаграС-БизнесСервис» Алина Аглиуллина, она рассказала об опыте эксплуатации системы «ТаграС-Коннект». **Евгения Гусева, руководитель центра управления программой цифровой трансформации.**



Час безопасности

Формируем культуру безопасности

■ Под Часом безопасности понимают тематическое совещание по вопросам промышленной, пожарной и транспортной безопасности, охраны труда и окружающей среды, реагирования на чрезвычайные ситуации. Систематически они проводятся в ООО «ЛениногорскРемСервис».

Их целями становятся: повысить знания всех работников в области безопасности; извлечь уроки из происшествий и инцидентов на производстве; донести до работников понимание ответственности за нарушение установленных требований безопасности; предупредить повторение несчастных случаев и аварий; определить приоритеты в вопросах безопасности; распространить положительный опыт по снижению травматизма, аварийности и количества чрезвычайных ситуаций.

В Часе безопасности участвуют все работники, занятые производственной деятельностью. Они проводятся согласно графика, еженедельно перед заездом работников на объекты под руководством начальников предприятий, главных специалистов и первых руководителей предприятия.

В Часы безопасности вовлечены все сотрудники предприятия: от руководителей до рабочих. Чтобы доступно донести информацию для работников, материалы для совещаний готовятся в виде презентаций.

Час безопасности с работниками проводится в режиме открытого диалога, на них освещаются такие вопросы как:

- » информирование об опасных приемах труда в той или иной деятельности;
- » меры безопасности для исключения риска травмирования и причинения ущерба;
- » динамика происшествий;
- » краткое описание происшествий;
- » полный перечень причин происшествий, действий по предупреждению подобных случаев;
- » выводы, сделанные по результатам происшествий;
- » обмен положительным опытом и его тиражирование на все объекты общества.

Проблемные вопросы, озвученные работниками, фиксируются в специальном журнале. Принятые по ним меры доводятся до них на следующем совещании.

Это мероприятие способствует формированию у работников культуры безопасного поведения на опасных производственных объектах.

Дмитрий Ильин, ведущий инженер РПС
ООО «ЛениногорскРемСервис».



От Homo Sapiens до Homo Connecticus

Безопасность

■ В настоящее время любая компания, независимо от своего размера, месторасположения и рейтинга в мире, не имеет стабильного будущего без автоматизации, цифровизации, использования больших данных, искусственного интеллекта. Давайте в этой статье смоделируем производственную безопасность к 2050 году.

Можно с уверенностью сказать, что в области производственной безопасности будут преобладать два тренда: автоматизация и цифровизация, которые будут определять форматы личной и технологической безопасности и направлены на сведение к минимуму влияния человеческого фактора – минимизацию вероятности человеческой ошибки, а также возможных ее последствий.

Наибольшему изменению подвергнется сфера подготовки и обеспечения безопасности человека. Появится так называемый «подключенный человек» или «Homo Connecticus», который сможет получать необходимые данные, отслеживать параметры, оценивать риски своей работы в режиме реального времени и планировать ход своей работы. При этом у него не будет необходимости проводить непосредственный анализ всех входных данных. Это будут делать специально разработанные платформы, которые и будут предлагать подходящие решения.

Работник будет получать четкие поступательные указания по производству работ или решению внештатных ситуаций. Алгоритмы искусственного интеллекта будут намного эффективнее в проведении оценки опасностей и ри-



Виртуальная и дополненная реальность позволят не только быстро «прокачать» новичков по всем производственным процессам и ходу их выполнения, но и смогут воссоздать и вживую показать последствия небезопасных действий и нарушений.

Виртуальная и дополненная реальность позволят не только быстро «прокачать» новичков по всем производственным процессам и ходу их выполнения, но и смогут воссоздать и вживую показать последствия небезопасных действий и нарушений, что реально сделает работника более безопасным и предусмотрительным.

«Умные» защитные очки с расширенной реальностью, высокопро-

таким как: умение провести поведенческий аудит, инструктаж или собрание по охране труда или остановку работ.

Получат распространение цифровые тренажеры-программы. Одна из текущих проблем – подготовка и обучение нового поколения работников, которое приходит на рабочее место со все меньшим жизненным багажом и, как правило, более склонно к ошибкам. Виртуальная и дополненная реальность позволят не только быстро «прокачать» новичков по всем производственным процессам и ходу их выполнения, но и смогут воссоздать и вживую показать последствия небезопасных действий и нарушений, что реально сделает работника более безопасным и предусмотрительным.

«Умные» защитные очки с расширенной реальностью, высокопро-

ные средства защиты, способные выдерживать значительные механические, термические и коррозионные воздействия, станут обыденными вещами производственной экосистемы, как, впрочем, и экзоскелеты.

В отношении человека можно занять пессимистичную позицию, представив беспилотный автомобиль и место человека в нем. Но мне видится более оптимистичный сценарий, когда изменения создадут рабочие места, которые до сих пор не существовали и не существуют. Когда-то должность специалиста по культуре безопасности труда также вызывала недоумение и усмешку, сейчас каждая прогрессивная компания имеет такого человека. Даже беспилотный автомобиль не может функционировать без человека в нем. Задача «автопилота» повысить безопасность движения машины, а не заменить человека. По крайней мере, даже в среднесрочной перспективе человек обязательно будет присутствовать в процессе управления машинами и оборудованием в режиме контролера и корректора.

Артем Соловьев,
заместитель главного
инженера – начальник
отдела ПБ, ОТ и Э.



Организация сервиса токарных работ

Опыт работы

■ В апреле этого года в компании «ТаграС-РемСервис» в условиях отсутствия подрядчика по оказанию токарных услуг для Предприятий ЗБС-Сервис и АктюбинскРемСервис, а также ООО «ЛениногорскРемСервис» было принято решение организовать на базе Альметьевского АТЦ ООО «РемСервисТранспорт» токарно-станочный парк.

Токарно-станочный парк оказывает услуги по изготовлению и ремонту, токарной и фрезерной обработке наружных и внутренних поверхностей деталей и узлов вспомогательного оборудования, применяемого при бурении, ГРП и капитальном

ремонте скважин.

Для реализации данного проекта был разработан план мероприятий с указанием сроков внедрения, согласно которого были выполнены следующие работы:

» Смонтированы и подключены в ремонтных боксах РММ дополнительные станки (малый токарный и большой трубонарезной токарный станок, а также сверлильный станок).

» Схема размещения станков (с учетом действующих) была пересмотрена и выстроена таким образом, чтобы логистика подъездных путей была удобной для заезда длинномерного транспорта, а также было наличие кранбалки для погрузочно-разгрузочных работ.

» Организованы места хранения материалов, заготовок и готовой продукции для за-

воза и вывоза оборудования.

» Произведена наладка и необходимый ремонт всех станков, подготовлен и организован перечень необходимого инструмента и оснастки для бесперебойной работы токарного участка.

» Трудоустроены два токаря, утвержден алгоритм работы токарного участка с учетом приоритетов при выполнении срочных работ.

» Подготовлена и согласована схема взаимодействия участка с заказчиком. При этом инженерно-технический состав РММ остался тот же, произведено обучение мастеров с разработкой соответствующих инструкций для выполнения дополнительно объема работ.

Организовав вышеуказанную работу таким

образом, ООО «РемСервисТранспорт» теперь не только выполняет потребность наших основных предприятий, но и увеличивает выручку.

Объемы выполняемых работ наших основных предприятий постоянно растут, поэтому растет и потребность в выполнении реставрации вспомогательного оборудования. В связи с этим у ООО «РемСервисТранспорт» существует потребность в трудоустройстве дополнительных токарей, а также внедрении новых технологий и техники, например, приобретение металлорежущего станка. Данный процесс даст возможность сократить затраты времени на выполнение работы и эффективно использовать прокатный материал в металлообработке.

Рамиль Кабиров, ведущий инженер-механик Альметьевского АТЦ ООО «РемСервисТранспорт».

Проект

Организация сервиса по ремонту вагон-домов

■ В связи с уходом ЦПО в ООО «КРС-Сервис» на базе Альметьевского АТЦ ООО «РемСервисТранспорт» появилась острая необходимость создания сервиса по ремонту вагонов. С августа 2022 года на базе ООО «РемСервисТранспорт» был открыт новый проект «Организация сервиса по ремонту вагон-домов».

На основе проекта создана бригада, которая специализируется на ремонте вагонов. В рамках проекта руководством компании был выделен теплый закрытый бокс, также закуплены необходимые инструменты и специализированное оснащение для производства работ.

С ноября на этом участке решили освоить ремонт совершенно нового направления – будок ПКС для Предприятия АктюбинскРемСервис. В процессе ремонта идет постоянный контакт с представителями заказчика, учитываются все их пожелания. После завершения ремонта и сдачи заказчику ведется контроль качества отремонтированного вагона при эксплуатации в бригадных условиях.

На сегодняшний день на данном участке открыты и функционируют два поста. В дальнейшем запланировано увеличить количество подобных ремонтных постов до четырех.

Рабочая команда проекта на постоянной основе внедряет при ремонте рационализаторские предложения, которые повышают не только качество, но и скорость ремонта вагонов.

Газинур Фарукшин, главный специалист по сервису бригад бурения и ГРП ООО «РемСервисТранспорт».



6



МОЛОДЕЖ

Экскурсия

«ПИТ-СТОП», «Победа» и «ЭКО» встретили студентов

■ В рамках проекта по взаимодействию с учебными заведениями студенты Альметьевского государственного нефтяного института кафедры «Экономика и управление предприятием» посетили производственные участки ООО «ТаграС-РемСервис».

На участке ремонтно-механической мастерской ООО «РемСервисТранспорт» студентам показали рабочие места, ознакомили с проектом «ПИТ-СТОП», который был внедрен с целью эффективного и качественного обслуживания и ремонта основных узлов спецтехники.

В ООО «ЛениногорскРемСервис» участникам экскурсии презентовали проект по ГРП «Победа». После этого им был продемонстрирован процесс приготовления жидкости разрыва, а также рассказано, какие материалы используются при ГРП. Учащиеся посетили Центр управления бурением, где их ознакомили с цифровой платформой «ЭКО». В процессе мероприятия студенты и преподаватели задали более 40 вопросов и уточнений, получили развернутые ответы. По их отзывам, все было очень информативно, наглядно и интересно.

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью ООО «ТаграС-РемСервис».

■ Айсель Тахирова, студентка 4 курса АГНИ:

– Учусь на направлении «Экономика». Пишу в этом году диплом, и для меня важно хорошо знать производственный процесс. Я была на многих экскурсиях, но именно эта мне особенно запомнилась. Мы посетили производственные объекты ООО «РемСервисТранспорт» и «ЛениногорскРемСервис». Благодаря нашим экскурсоводам мы не только повторили то, что проходили в институте, но и узнали много новой информации. Программа экскурсии была очень емкой и понятной. В конце поездки мы получили символические призы, что было очень неожиданно и приятно.



Таланты нашего

На фестивале рабочей молодежи работник нашей компании занял третье место.

Фестиваль

■ 7 ноября состоялся гала-концерт юбилейного X открытого республиканского телевизионного фестиваля творчества работающей молодежи «Наше время – Безен заман» на сцене КРК «Пирамида» в г. Казань.

Порядка 1,5 тысячи самодельных артистов приняли участие в юбилейном фестива-

ле, призванном продемонстрировать, какими талантливыми и увлеченными могут быть представители рабочих профессий. Данный фестиваль поддерживается в Татарстане лично руководителем республики Рустамом Миннихановым.

На суд зрителей было представлено около 50 лучших творческих номеров, подготовленных представителями предприятий и организаций республики. Разнообразие жанров в очередной раз подчеркивало богатство заводских и фабрич-

ных талантов, а также национальное многообразие. Красной нитью через весь 4-часовой концерт прошла мысль о том, что «безензамановцы» стали одной большой и дружной семьей.

В этот вечер звучали слова поздравлений в адрес победителей и призеров юбилейного сезона. В церемонии награждения отдельных исполнителей и коллективов в номинациях приняли участие министр культуры Татарстана Ирада Аюпова, исполнительный директор Фонда поддержки



Б – ЭТО МЫ



Станислав Юсупов – гордость компании, творческая личность, отличный молодежный лидер. / ФОТО: ПРЕДОСТАВЛЕНО ОРГАНИЗАТОРАМИ ФЕСТИВАЛЯ.



На сценической площадке собрались самые талантливые самодеятельные артисты республики. / ФОТО ПРЕДОСТАВЛЕНО ОРГАНИЗАТОРАМИ ФЕСТИВАЛЯ.

о времени

развития культуры при Президенте РТ Нурия Хашимова, ректор Казанского государственного института культуры Роза Ахмадиева, руководитель республиканского агентства по печати и массовым коммуникациям «Татмедиа» Айдар Салимгараев, гендиректор «ГНВ» Ильшат Аминов и другие официальные лица.

Представителем компании «ТаграС-РемСервис» на гала-концерте стал ведущий инженер по работе с молодежью Станислав Юсупов. Свой талант он продемонстрировал в номинации «Музыкальное направление» с песней «Флаг мое-

го государства», за что был награжден дипломом 3 степени в присутствии главы республики Татарстан.

Стоит отметить, что в момент исполнения столь патриотической песни зал аплодировал нашему талантливому работнику стоя.

Рустам Минниханов отметил важность повышения престижа рабочих профессий. «Мы начали понимать, что человек труда – это самое важное для нашего государства. Эти люди трудятся не только на заводах, фабриках и предприятиях. Они столь же талантливы и в других сферах. На сцене фестиваля они доказали, что они –

лучшие», – подчеркнул глава республики.

Особо Рустам Минниханов подчеркнул важность поддержки фестивального движения со стороны руководителей предприятий республики. «Этот фестиваль объединяет коллективы, они становятся еще мощнее», – убежден он. Президент Татарстана заверил, что Правительство республики будет и впредь активно поддерживать человека труда и фестивальное движение.

Элина Муллаянова, распределитель работ Альметьевского цеха ООО «РемСервисТранспорт».

Мнения

Компания, где все хорошо

■ Диана Джорабаева, экономист Предприятия АктюбинскРемСервис:

– Честно говоря, устраиваясь на работу экономистом, я ставила перед собой цель вырасти профессионально, иметь стабильный доход и хороший опыт, но никак не думала, что я смогу раскрыть себя и творчески. Сама по себе я человек активный, мне нужна реализация сразу в нескольких сферах, и сейчас я понимаю, что моя компания удовлетворяет все мои запросы. Во-первых, кроме стабильного дохода и интересной работы, у меня есть отличный коллектив, с которым работать каждый день все интереснее; во-вторых, вся моя энергия уходит в творческое русло: я могу участвовать в КВН, петь на конкурсах, устраивать мероприятия, а главное – общаться с людьми и помогать им раскрыться. Я поняла, что это мне нравится больше всего, когда я вижу, что у другого человека, как и у меня появляется интерес к чему-то новому – это объединяет нас. Мне нравится писать о людях, об их победах, событиях, хобби. Когда-то в школе я хотела стать журналистом, и сейчас моя маленькая мечта сбылась, потому что я могу рассказывать читателю о том, что вижу своими глазами. Я благодарна своей маме, что она направила меня в эту компанию, потому что была уверена, что здесь я найду свое место.



■ Айдар Назмутдинов, моторист ЦА Предприятия АктюбинскРемСервис:

– Благодаря своей компании я могу раскрыть свой потенциал. Я участвую в различных мероприятиях, конкурсах, форумах. Занимаю призовые места. Руководство видит мои старания и поощряет их. Я очень благодарен своему предприятию за поддержку моих талантов, организацию познавательных встреч, тренингов. Мне нравится проявлять свою активность и получать заслуженные поощрения. Я с удовольствием участвую в движении корпоративных корреспондентов компании.



■ Ирек Насыбуллин, ведущий инженер по безопасности движения и охране труда ООО «РемСервисТранспорт»:

– Идя в транспортное предприятие компании, я ожидал обыденности рабочих будней. Однако, реальность оказалась совершенно иной. Появилось больше свободного времени, больше возможностей для реализации своих желаний и профессионального роста. Представился шанс развить свои навыки. Покинув зону комфорта, я получил новые знания в своей трудовой деятельности. Появилась возможность побывать в незабываемых местах благодаря трудовому коллективу, молодежному комитету и профсоюзной организации компании «ТаграС-РемСервис». Участие в конкурсах, молодежных форумах, конференциях дает возможность познакомиться с большим и дружным коллективом нашего предприятия. Появляются новые знакомые, расширяется круг общения и возможности самореализации. Появилось время вновь заниматься музыкой, развиваться и помогать развивать свои музыкальные таланты другим. И наша компания помогает мне в этом. На данный момент в личном моем пользовании есть музыкальная студия, которая дает возможность поиграть на разных музыкальных инструментах, развить свои музыкальные таланты, возможность обучиться вокалу и просто незабываемо провести время!



Наши люди

■ Особые слова благодарности Предприятие по ГРП выражает тем работникам, которые стояли у истоков создания участка и работают по сей день. Желаем им крепкого здоровья, долголетия и новых трудовых успехов! От всей души поздравляем:

- Андрея Григорьевича МИШКИНА,
- Фарита Ахатовича ХАМАТШИНА,
- Гульнару Маратовну МИНЯЗЕВУ,
- Дмитрия Николаевича КУЗЬМИНА,
- Айдара Анваровича ГАРИФУЛЛИНА,
- Рината Минтагировича МИНХАЙРОВА,
- Игоря Викторовича ЛЯМИНА,
- Ильфата Масхутовича ГАРРАПОВА,
- Ларису Александровну ШЕРЕМЕТЬЕВУ.



Перспективы

На будущий период Предприятие по ГРП ООО «ЛениногорскРемСервис» компании «ТаграС-РемСервис» ставит перед собой следующие амбициозные задачи:

- » продолжить работу по расширению географии оказания услуг,
- » продолжить работу по привлечению новых заказчиков на территории Волгоградской и Саратовской областей,
- » одержать победы в тендерах по дочерним обществам АО НК «Роснефть», АО «Удмуртнефть», ООО «Башнефть-Добыча»,
- » пролонгировать заключенные контракты с компаниями «Нефтиса» и ННК «Самаранефтегаз», «Оренбурнефтегаз»,
- » опробовать технологию ГРП с применением синтетических полимеров без гуаровой основы,
- » увеличить номенклатуру применяемых реагентов,
- » расширить область применения кислотных ГРП на терригенные коллектора за счет применения глинокислотных композиций, а также линейных кислотных гелей на основе ПАВ,
- » проработать вопрос применения кислот, ныне не применяющихся на скважинах с карбонатными пластами,
- » продолжить работу в области постоянной модернизации и увеличения количества флотов ГРП и спецтехники.



Более 20 лет успешно дел

ГРП – 24!

■ В ноябре 1998 года на базе Лениногорского УПНП и КРС (ныне – ООО «ЛениногорскРемСервис», входящее в группу компаний «ТаграС-РемСервис») был создан специализированный участок по гидравлическому разрыву пласта. Сегодня ему исполняется 24 года! Все это время участок имел статус отдельного цеха, а сейчас стал Предприятием по ГРП с удивительной историей развития технологии и оборудования.

Гидравлический разрыв пласта (ГРП) позволяет увеличить отбор нефти и газа из нефтегазовых пластов. Он может быть определен как физический процесс, при котором порода нефтегазового коллектора разрывается под воздействием на пласт давления, создаваемого закачиваемой в скважину жидкостью. Созданная трещина обеспечи-

вает связь скважины с системой естественных природных трещин, не вскрытых скважиной, а также с зонами повышенной проницаемости, расширяя, таким образом, площадь дренажа скважины и способствуя значительному увеличению ее дебита или приемистости.

Как все начиналось

В мировой практике операции по гидроразрыву пласта начали проводиться в конце 40-х годов в США, а с 1952 года они получили распространение и в нашей стране на нефтяных промыслах Башкирии, Азербайджана, Краснодарского края и Куйбышевской области. Работы по ГРП в Татарстане активно проводились с 1954 по 1970 годы с применением отечественных спецтехники и технологий.

В 1998 году руководством ОАО «Татнефть» было принято решение о создании своего подразделения по проведению ГРП на базе Лениногорского УПНП и КРС. Для проведения работ был приобретен комплекс импортного оборудования: смесительный агрегат MS-60, мани-

фольдный модуль IS-320, станция управления и сбора данных ES-22 ACD, а также отечественные насосные агрегаты СИН-31 (АО «СИНЕРГИЯ», г. Пермь). С нуля создавался коллектив, материально-техническая база, традиции. На стадии становления коллективу участка приходилось решать немало задач, связанных с освоением новых технологических жидкостей разрыва пласта и закрепителей трещин (проппанта). Уже в первые годы существования участка уверенно встал на ноги и заявил о себе, как полноценной единицы с большим производственным и творческим потенциалом. Накопление опыта работы, рост квалификации персонала, в том числе по компьютерному моделированию процесса ГРП, т.е. определению оптимальной геометрии трещины, обеспечивающей максимальную продуктивность скважины после гидроразрыва, позволили значительно повысить эффективность технологических вариантов исполнения ГРП на объектах ПАО «Татнефть», а в дальнейшем и массово внедрить дан-

ный метод повышения нефтеотдачи пластов.

С 2003 года география деятельности цеха технологических работ ООО «ЛениногорскРемСервис» вышла за пределы ПАО «Татнефть». Были выполнены первые операции ГРП в ООО «Башнефть-Добыча», ЗАО «Лукойл-Пермь» и в ряде малых нефтяных компаний. Сегодня Предприятие по ГРП ООО «ЛениногорскРемСервис» выполняет операции ГРП, КГРП, БОПЗ для крупнейших нефтегазодобывающих компаний России, таких как: НК «Роснефть», АО «НК Нефтиса», АО «РИТЭК». С этого года выполняются работы на месторождениях НДП «Чепачковское» и ООО «Газпром Добыча Астрахань» в южных регионах России, а также в ННК «Самаранефтегаз», ННК «Оренбургнефть» близ Оренбургской области.

Проведение большого количества операций ГРП невозможно без обобщающих данных по анализу свойств жидкостей различных типов, свойств и поведения песчаных суспензий в трещине разрыва, гидравлических потерь на



аем ГРП

трение, без систематического контроля материалов. Так, переломным моментом для цеха стал 2009 год, с февраля была запущена в эксплуатацию стационарная лаборатория для исследования жидкостей разрыва и расклинивающего материала (пропантанта). Данная лаборатория является первой в России лабораторией по ГРП, получившей государственную аккредитацию.

Здесь с наравне с проводимыми мероприятиями по контролю качества идут экспериментальные исследования по многим направлениям, в том числе, по объемно-структурированным водным гелям (наиболее часто применяющимся жидкостям разрыва).

Стационарная лаборатория является базой, отправной точкой для всех полевых лабораторий, имеющих в каждом комплексе спецтехники ГРП. Совместная работа полевых лаборантов химического анализа и сотрудников стационарной лаборатории позволяет в полной мере выполнять мероприятия по контролю качества проводимых операций. Сейчас допол-

нительно оборудованы два филиала стационарной лаборатории, расположенные в городах Нефтекамск и Бузулук.

В том же 2009 году получен и освоен новый флот ГРП. Отличительной чертой нового флота от старого комплекса оборудования ГРП стало наличие системы «ACCUFRACT», которая позволяет полностью автоматизировать работу смесительной установки путем управления подачей пропантанта и химреагентов. Данная система обеспечивает отображение обрабатываемых данных в цифровом и графическом формате на 5 мониторах. Одновременно можно наблюдать показания 24 каналов в цифровом формате с графическим мониторингом до шести любых каналов по выбору заказчика. Предусмотрена работа с системой жидких химреагентов. Вся информация от оборудования поступает на станцию контроля от 19 датчиков. Здесь имеется рабочее место супервайзера, который наблюдает за происходящим процессом ГРП при помощи двух мониторов. При необходимости данные о процессе ГРП можно передавать в реальном времени в контролирующие инстанции, офис заказчика, а также осуществлять оперативный обмен информацией специалистов по ГРП, находящихся в офисе. Имеется полевая лаборатория, оборудованная всем необходимым, для контроля качества жидкости разрыва.

Есть 1000-й ГРП!

В первом полугодии 2009 г. на 5 скважинах провели ГРП с использованием новых химреагентов компании «Клирвотер» и на 1 скважине – с химреагентами компании «ЭконоТех». Впервые на месторождениях ОАО «Татнефть» провели гидравлический разрыв пласта кристаллического фундамента. А 8 октября этого же года на скважине НГДУ «Лениногорскнефть», где продуктивный коллектор был представлен терригенными отложениями нашего горизон-та, успешно выполнен юбилейный 1000-й процесс гидравлического разрыва пласта. При поверхностном давлении нагнетания свыше 300 атмосфер в пласт было закачено 6 тонн пропантанта.

Для соответствия требованиям недрополь-

зователей в области применения новых технологий, повышения качества проведения операций ГРП, начиная с 2002 года, происходит постоянный процесс обновления и пополнения спецтехники ГРП, увеличения количества комплексов спецтехники ГРП (флотов, в состав каждого флота входят по 8-9 единиц специализированной техники), позволяющих максимально соответствовать самым высоким требованиям потребителей, а именно, проведению операций ГРП в полном автоматическом режиме с регистрацией параметров процесса в режиме онлайн. Все это позволяет получить возможность по обработке и анализу данных в реальном времени, обеспечить гибкий подход к созданию компьютерной модели образования трещины в продуктивном пласте. Начиная с 2012 года, компанией закупается по одному новому флоту ГРП в год, сегодня в составе Предприятия по ГРП находится десять полноценных флотов, выполняющих работы по всему Поволжью. Если в самом начале состав персонала участка насчитывал 5 человек, а состав бригады был 18 человек, то сегодня в коллективе Предприятия по ГРП работают 442 сотрудника.

Вектор развития

В ходе 24-летней истории работы подразделения по ГРП совершенствовалась технология производства гидравлического разрыва пласта, происходила адаптация передового отечественного и зарубежного опыта для месторождений Волго-Уральского региона. Масштабы применения ГРП, как в домашнем регионе, так и за его пределами, постоянно увеличиваются. Высокоинженерный подход, который включает предварительный сбор и анализ геологических, геофизических исследований, проведение минигидро-разрывов пласта, а также анализ выполненных ГРП с целью накопления опыта и оптимизации дальнейших работ, наглядно показывает эффективность данного метода повышения нефтеотдачи пластов.

В связи с появлением новых технологий сейчас практически нет ограничений по возможности применения ГРП: широко используется данная технология на горизонтальных сква-

жинах, в том числе и при освоении плотных (сланцевых) отложений Поволжья. Для повышения продуктивности карбонатных пластов широко используется технология совмещенного кислотного ГРП и ГРП с пропантом, так как полное совмещение этих воздействий на пласт дает возможность получить синергетический эффект за счет фиксации длины созданных трещин пропантом и последующего эффективного глубокого проникновения кислоты в удаленную матрицу карбонатной породы. Активно используется совокупность методов проведения операций ГРП, позволяющих уменьшить высоту трещины, что позволяет выполнять ГРП на продуктивных нефтяных пластах с близкими расположенными водонесными зонами.

Оценка Президента и не только...

Знаковым событием для подразделения ГРП стало посещение 28 декабря 2011 года Президентом Республики Татарстан Р. Миннихановым операции ГРП на скважине первого нефтепромысла НГДУ «Альметьевнефть», где он смог в режиме реального времени наблюдать за выполнением ГРП. Действия специалистов получили высокую оценку руководителя республики – он выразил уверенность, что технология ГРП позволит значительно увеличить процент извлечения запасов нефти в условиях поздней стадии разработки нефтяных месторождений, а также назвал данную технологию «космической».

Наградой за проделанную работу стала неоднократная победа нашей компании в рейтинге НК «Роснефть» среди подрядчиков по ГРП, лидерами этого рейтинга мы остаемся по сей день. Данный результат означает, что ООО «ТаграС-РемСервис» в области производства ГРП во всей стране является наиболее безопасным, оперативным и эффективным.

Высокую оценку неоднократно давало нам и российское отделение Ассоциации специалистов по колтюбинговым технологиям и внутрискважинным работам «IsoTA».

Сергей Козлов, инженер Предприятия по ГРП.
Светлана Горбачева, экономист Предприятия по ГРП.

Поздравляем!

■ Азамат Гаязов, руководитель проекта «Башнефть»:

– Поздравляю с днем рождения Предприятие по ГРП! Желаю известности, процветания, доверия людей, надежных партнеров, уважения конкурентов, роста прибыли, прекрасной команды, интересных рабочих моментов. Пусть новый для предприятия год станет продуктивным, успешным, благоприятным для развития новых возможностей, а поставленные цели и задачи будут выполнены в срок.



■ Сергей Александров, руководитель проекта «Оренбургнефть»:

– Дорогие и уважаемые коллеги, поздравляю всех с этим знаменательным днем! Наше Предприятие по ГРП празднует свою дату, и в этом есть заслуга всех нас. За годы совместной работы мы стали настоящей семьей и многого добились вместе. Хочется пожелать нашему предприятию стабильности, а также новых горизонтов, достижений, взлетов.



■ Ирек Сагитов, руководитель проекта «Удмуртия»:

– Поздравляю с 24-летием направление по ГРП ООО «ЛениногорскРемСервис». Желаю с каждым годом набирать обороты и всегда выводить свою команду на пик успеха, признания, высокой прибыльности и репутации. Пусть деятельность и качество работы предприятия всегда будут вне конкуренции, пусть каждый день дарит массу идей и возможностей.



■ Якуп Халиков, бывший заместитель начальника ЦТР:

– В далеком 1998 году в АО «Татнефть» на базе Лениногорского УПНП и КРС было принято историческое решение создать участок по гидроразрыву пласта. Мне посчастливилось его возглавить. Первые годы работы участка показали правильность принятого решения. Специалисты, рабочие осваивали новую спецтехнику и технологию ГРП, проводили первые работы за пределами Татарии. За прошедшие 24 года произошли огромные изменения в технике, технологии, структуре ГРП. От имени ветеранов поздравляю коллектив подразделения по ГРП ООО «ТаграС-РемСервис», желаю крепкого здоровья!



■ Инзир Ямалиев, механик ЦТР:

– Поздравляю коллектив Предприятия по ГРП с 24-й годовщиной образования! Желаю всему коллективу долголетия, безаварийной работы, достижения высоких показателей. Желаю всем работникам и их семьям здоровья, уверенности в завтрашнем дне, благополучия во всех делах!



В бригаде

Вместе с бригадой и в дождь, и в снег



■ Устроившись в компанию «ТаграС-РемСервис» и пройдя стажировку, я поехал на первый свой заезд в бригаду № 6 флота ГНКТ. Это стало началом моей рабочей карьеры.

С первых дней мне понравилась рабочая атмосфера бригады, а также отношение работников к молодым специалистам. Мастер Ильмир Ганеев, бурильщик Гаяз Гарайшин и машинист Рустам Хасаншин стали моими наставниками с первых дней. Они приучили меня к бережному отношению к инструменту и содержанию в чистоте своего рабочего места.

При непонятных ситуациях и сегодня они помогают мне найти верное решение. Подсказывают в вопросах правильного распределения своего времени и сил. Мастер научил нести ответственность за свои решения и действия на производственном объекте. А бурильщик и машинист всегда напоминают мне о применении безопасных приемов труда. Работаю бок о бок с ними и в дождь, и в снег. Такая у нас дружная бригада.

Фархат Дехканов, помощник бурильщика Предприятия АктыбинскРемСервис.



Виктор Горохов предан своему предприятию более 40 лет, воспитал не одно поколение настоящих профессионалов. / ФОТО: ДИЛЯРА СУРАЕВА, «ЕВС».

Предан своему предприятию более 40 лет

Дата

■ В наше время не каждый работник в шестьдесят лет может похвалиться трудовым стажем в 42 года. В трудовой книжке Виктора Дмитриевича Горохова – работника ООО «РемСервисТранспорт» значатся две записи, не считая отметок о переименовании предприятия.

С 1980 года он начал свою трудовую деятельность на нашем предприятии в качестве слесаря по ремонту автомобилей, затем достойно отслужив в Советской армии, вернулся на родное предприятие и продолжил работать мотористом цементировочного агрегата, на этой должности он трудится и по настоящее время.

За долгие годы работы Виктор Дмитриевич стал опытным высококвалифицированным работником, в совершенстве освоившим свою профессию и вверенную ему технику. Трудится на сложной и

Многие люди привыкли требовать что-то только от других, у Виктора Дмитриевича же другая точка зрения – если трудишься, то трудись на совесть, не перекладывай свои обязательства на коллег.

тяжелой технике, с большой ответственностью относится к внедрению новых технологических операций, которые повышают нефтеотдачу пластов и улучшают производительность труда. Закрепленную за ним насосную установку содержит в образцовом порядке, что способствует успешному выполнению производственных заданий. В своей работе постоянно уделяет внимание вопросам улучшения условий и повышения безопасности труда.

По моим беглым наблюдениям, его основные черты характера – ответственность и требовательность и, прежде всего, к себе. Многие люди привыкли требовать что-то только от других, у Виктора Дмитриевича же другая

точка зрения – если трудишься, то трудись на совесть, не перекладывай свои обязательства на коллег.

У Виктора Дмитриевича – надежный тыл в лице супруги Ирины Игоревны, которая на протяжении многих лет ждет своего супруга из рейса. В этом году их семейному гнездышку исполнилось 34 года. Ирина Игоревна и Виктор Дмитриевич вырастили троих детей: сына и двоих дочерей. В своем 15-летнем внуке души не чают.

Особенно ценят В.Д. Горохова как водителя профессионала мотористы ЦА, его ученики: Айрат Насыров, Нафис Каюмов и Алексей Фадеев. Последний в настоящее время является его напарником и отмечает: «С Виктором Дмитриевичем

чем мы работаем достаточно давно, свой многолетний богатый опыт и производственные навыки он передает молодым рабочим, проводя стажировку вновь принятых мотористов цементировочного агрегата. В коллективе пользуется заслуженным авторитетом и уважением. Уверенность, профессионализм, ответственность всегда были присущи этому человеку. В день юбилея хотелось бы пожелать Виктору Дмитриевичу здоровья и еще долгих трудовых лет!».

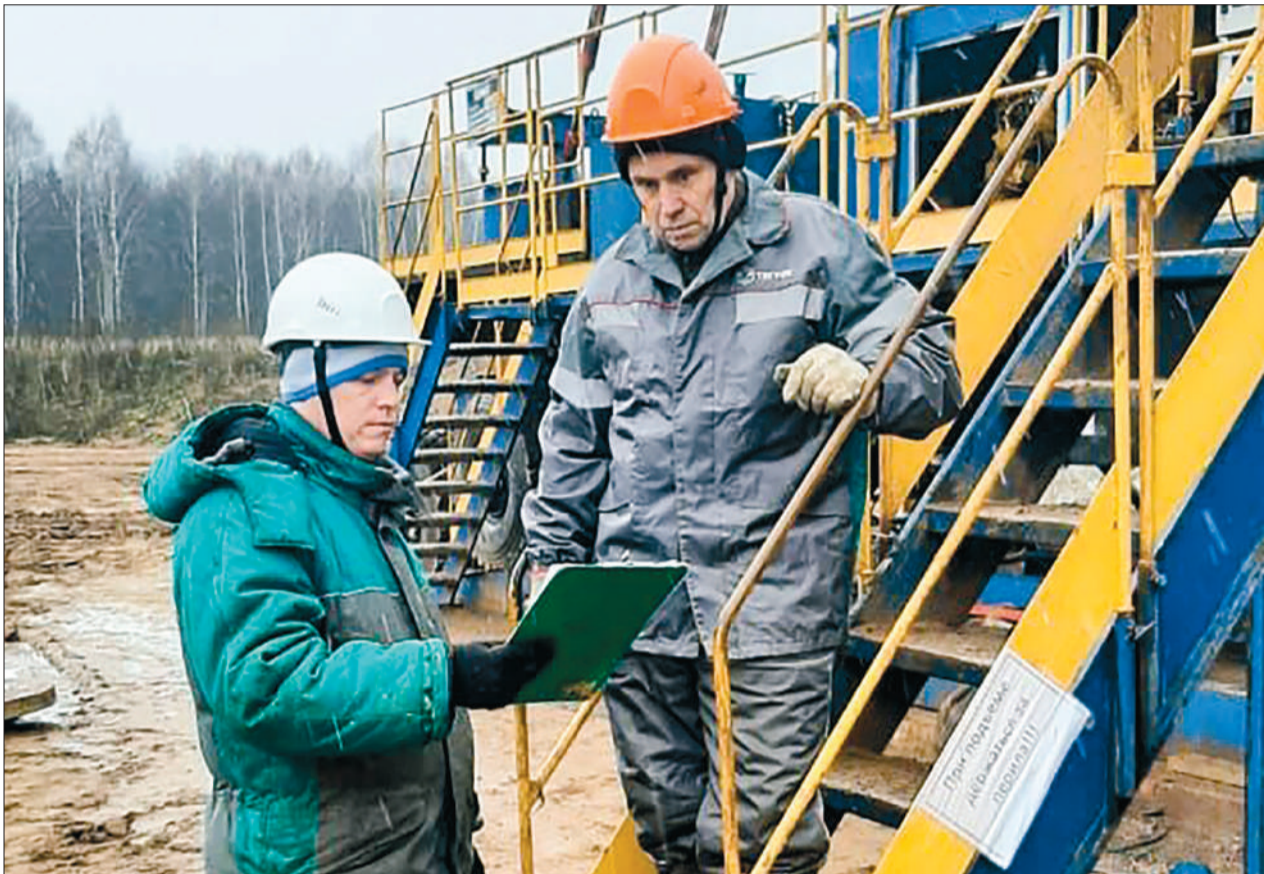
18 ноября Виктор Дмитриевич отметил свой 60-летний юбилей. Присоединяемся к поздравлениям – от всего коллектива ООО «ТаграС-РемСервис» и ООО «РемСервисТранспорт» поздравляем дорогого нашего юбиляра с прекрасной датой! Пусть на его жизненном пути всегда горит зеленый огонек светофора, пусть в доме всегда царят любовь, покой и уют, доброта и забота, поддержка и понимание, а в работе пусть ему всегда сопутствуют успех и удача!

Дилара Сураева, председатель профкома ООО «РемСервисТранспорт».





Дети гордятся отцами, а отцы – детьми



Трудовая династия Шильниковых десятки лет приносит пользу родной компании. / ФОТО: ДМИТРИЙ ЯКУШЕВ, «ЕВС».

Знай наших!

ООО «ЛениногорскРемСервис» компании «Таграс-РемСервис» традиционно славится своими трудовыми династиями. На предприятии вслед за отцами и дедами приходят сыновья и даже внуки. Одна из таких – династия бурильщика Юрия Шильникова.

В бурение Юрий Степанович пришел по стопам отца Степана Петровича. Имел представление об этой профессии, знал, что это дело не из легких, и в то же время был уверен в том, что оно ему интересно и будет по плечу.

«Я всегда гордился своим отцом – в годы комсомольской юности, не боясь трудностей, он отправился поднимать целинные земли. На целине, в Казахстане, и я родился. А спустя какое-то время, вернувшись в родные края, в Азнакаевский район, отец пришел работать в отрасль, которая тоже была не из легких и тогда только набирала силу – в бурение нефтяных скважин», – делится наш коллега.

Степан Петрович трудился сначала помощником бурильщика, затем – бурильщиком на Азнакаевском предприятии по

повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин. Рядом с ним работал его родной брат Иван Петрович. Оба Шильниковы были на хорошем счету, заслужили уважение и почет в коллективе.

Вслед за отцом и дядей, отслужив два года в пограничных войсках в Прибалтике, в бурение пришел и Юрий Степанович. Это был 1983 год. «Мне тоже хотелось познакомиться с настоящей профессией, испытать свои силы и возможности. У меня все получилось. В этой профессии я уже почти 40 лет», – говорит наш коллега.

Вначале он набирался опыта в бригаде отца помощником бурильщика, а позже 7 лет работал бурильщиком. Затем так сложились обстоятельства, что пришлось переехать жить в Бугульму, и в 2012 году он устроился в ООО «ЛениногорскРемСервис». С этого времени по сегодняшний день Юрий Шильников работает бурильщиком на Предприятии по бурению ООО «ЛениногорскРемСервис».

«Юрий Степанович хорошо знает тонкости проходки и умеет обучать этому непростому делу молодых», – делится его коллега.

Юрий Степанович заинтересовал своим делом двух сыновей – Максима и Артема, которые

успешно работают на нашем предприятии.

Старший Максим пришел в ООО «ЛениногорскРемСервис» после армии в 2011 году, приобретая бесценный опыт, работая устья скважин помощником бурильщика, бурильщиком, мастером по аварийным работам. Везде, где бы ни трудился, показывал себя грамотным, надежным специалистом. В 2012-2018 годы работал ведущим технологом цеха строительства скважин. Окончил Самарский государственный технический университет. В настоящее время является руководителем проекта по бурению на территориях Республики Татарстан, Самарской, Оренбургской областей. У него своя семья, в которой подрастают трое детей. Старший сын Ринат – третьекурсник Лениногорского нефтяного техникума. Никита учится в школе, а дочь Милана ходит в детский сад.

Второй сын Артем свою трудовую деятельность начинал помощником бурильщика в вахте отца.

«Три года помощником бурильщика он вместе со мной выезжал на вахту на строительство скважин. Я относился к нему строже и требовательнее, чем к другим помощникам. Затем Артема перевели бурильщиком. А через три года назна-

чили мастером. И вот уже 4 год трудится он в этой должности. И вот ведь как в жизни получается: теперь не он, а я со своей вахтой работаю в его бригаде, под его руководством. Выполняю его задания!», – смеется Юрий Степанович.

В семье Артема Юрьевича подрастают два сына – Кирилл, который учится во втором классе, и Данил – он пока ходит в детский сад.

Так, из поколения в поколение в семье Шильниковых сыновья гордятся отцами, а отцы – сыновьями. Вполне возможно, что эту семейную династию в будущем продолжит четвертое поколение Шильниковых, и уже их представители на буровых площадках Татарстана и России будут высоко нести марку компании «Таграс-РемСервис», как их отцы и деды.

В настоящее время Юрий Степанович занят на строительстве одной из скважин в Республике Башкортостан. На этой площадке он встретил и день своего рождения – 16 ноября ему исполнилось 60 лет. Поздравляем с юбилейной датой и желаем здоровья, успехов, семейного благополучия! И пусть впереди ждет только хорошее!

Дмитрий Якушев, председатель профсоюзного комитета ООО «ЛениногорскРемСервис».

Золотой фонд

Почти «Начальник Чукотки»

Компания «Таграс-РемСервис» гордится своими людьми, и особенно теми, кто не один десяток лет отдает свои силы, время и талант родному предприятию. В каждом подразделении компании есть такой «золотой фонд». Работают такие профессионалы и на Предприятии АктюбинскРемСервис.

Юрий Софонов родился 12 ноября 1967 года в Урсале. Окончив 10 классов, продолжил учебу в Альметьевском профессиональном колледже № 65 по специальности «Монтажник радиоаппаратуры».

Начал он свою карьеру регулировщиком радиоаппаратуры в 1985 году на заводе «Радиоприбор» Альметьевска. Отслужил в армии с 1987 по 1989 годы в войсках ПВО в Подмоскowie, Серпухове. Юрий Михайлович вернулся из армии в звании сержанта, и даже спустя 33 года поддерживает общение с сослуживцами.

В 1989 году устроился в Альметьевское УБР помощником бурильщика, отработав год, устроился в АУПНП и КРС в Ямашский цех. Начал работу помощником бурильщика, вскоре стал бурильщиком. Спустя 26 лет, Юрий Михайлович перевелся на Предприятие АктюбинскРемСервис в цех ККТ на должность помощника бурильщика. Здесь хорошо зарекомендовал себя с профессиональной стороны, стал начальником партии или, как он сам говорит, «начальником Чукотки». Юрий Михайлович активно принимает участие в общественной жизни предприятия: в лыжных гонках, матчах по футболу, раньше практически ежегодно участвовал в конкурсах профмастерства, часто занимал призовые места.

У Юрия Михайловича трое взрослых детей, самому младшему уже 20 лет. Герой нашей статьи говорит: «Дети уже взрослые, сложно собрать их вместе, но несмотря на это, мы часто собираемся на совместный отдых в Урсале. Там – свой дом, баня, грядки, беседка с мангалом».

Любимое занятие в свободное время всегда было и остается чтение книг, самая интересная, по мнению Юрия Михайловича, это роман «Мастер и Маргарита» Михаила Булгакова, который он прочитал 3 раза. По его мнению, самое интересное в работе – это посещение новых регионов, каждый раз новая местность, частые встречи с друзьями, с кем давно знаком или когда-то работал над выполнением непростых производственных задач.

Ренат Галимуллин, помощник бурильщика Предприятия АктюбинскРемСервис.



Юрий Софонов – передовой работник Предприятия АктюбинскРемСервис. / ФОТО: РЕНАТ ГАЛИМУЛЛИН, «ЕВС».

12

Шел, не сворачивая с трудового пути

Юбилей

Свой 70-летний юбилей отметил ветеран ООО «Лениногорск-РемСервис» Фазыл Имамутдинович Мифтахов. Он из тех людей, кто, однажды определив для себя жизненную дорогу, шел по ней прямо, не сворачивая.

Он родился 29 октября 1952 года в деревне Ново-Елхово Лениногорского района в многодетной семье. В 1972 году после окончания Лениногорского нефтяного техникума по направлению попал в Лениногорское УПНП и КРС.

В 1976 году его поманила романтика далекого Севера. До 1987 года он работал в НГДУ «Нижневартовскнефть». Затем дружная семья Мифтаховых вернулась в родной Лениногорск. Фазыл Имамутдинович устроился в Лениногорское УПНП и КРС и больше со ставшим родным предприятием не расставался. Трудился ведущим инженером цеха ПНП и КРС № 4, начальником цеха. В те годы его, как руководителя, отличали деловитость, принципиальность, целеустремленность, чувство ответственности за принимаемые решения, пунктуальность и аккуратность. Впрочем, главное в нем, утверждали коллеги, это все же его душевная доброта, чуткое и внимательное отношение к людям, с которыми он работал.

Все годы своим примером Ф.И. Мифтахов задавал своим подчиненным незримую планку, на которую надо равняться: на производстве, в семье, в общении с окружающими и вообще в жизни. На его счету более сотни внедренных эффективных рационализаторских предложений, направленных на совершенствование технологических процессов, на улучшение условий труда и безопасное ведение работ на сква-



Заслуженный ветеран производства Ф. Мифтахов принимает поздравления со своим юбилеем. / ФОТО: АНАСТАСИЯ ЕФИМОВА, «ЕВС».

жинах. В 1999 году ему было присвоено звание «Отличник изобретательства и рационализации».

В ноябре 2004 года Фазыл Имамутдинович Мифтахов был избран председателем профсоюзной организации Лениногорского УПНП и КРС, ныне ООО «ЛениногорскРемСервис». И снова оправдывал оказанное доверие.

Деятельность профлидера – это центр работы с людьми. Недостаточно всегда быть в курсе насущных проблем коллектива. «Важно еще и уметь отстаивать интересы работников, делать условия их жизни достойными, умело организовывать общественные мероприятия, ведь будни капремонтников не должны замыкаться только на производстве», – так искренне считал Фазыл Имамутдинович и успешно претворял свои убеждения в жизнь.

Доброй традицией в ООО «ЛениногорскРемСервис» было празднование Дня матери, Дня пожилых людей, проведение разнообразных спортивных мероприятий, выставок народного творчества, Дня защиты детей и др. На всех мероприятиях Фазыл Имамутдинович непременно присутствовал сам.

Большое внимание

председатель профкома уделял и ветеранской организации. Постоянно интересовался делами и проблемами старшего поколения, оказывал необходимую помощь и поддержку. По его инициативе регулярно проходили чествования юбиляров. Также он помогал организовывать туристические поездки по памятным и историческим местам нашей республики.

На нескольких вкладышах трудовой книжки Фазыла Имамутдиновича десятки записей о поощрениях и наградах, в том числе: серебряная медаль ВДНХ «За достигнутые успехи в развитии народного хозяйства СССР», медали «В ознаменование добычи трехмиллиардной тонны нефти Татарстана», «100 лет профсоюзам России». Он удостоен званий «Почетный нефтяник Лениногорского УПНП и КРС», «Отличник изобретательства и рационализации», «Почетный нефтяник ОАО «Татнефть», награжден «Почетным знаком профкома ОАО «Татнефть».

Вместе с супругой Сагидат Мидхатовной он гордится своими детьми, которые пошли по стопам отца, стали нефтяниками.

Наш рассказ о Фазыле Мифтахове будет неполным, если не рассказать

о его давнем, привитом отцом увлечении – пчеловодстве. Он поистине влюблен в это хлопотливое, интересное и увлекательное ремесло.

С 70-летним юбилеем бывшего председателя профсоюзной организации Фазыла Имамутдиновича Мифтахова поздравили от имени руководства председатель профкома Дмитрий Якушев, председатель совета ветеранов Татьяна Савельева и ответственный по спорту в годы работы юбиляра Ренат Камалов. Юбилар был искренне рад поздравлениям и оказанному вниманию, с удовольствием вспомнил молодые годы, рассказал несколько интересных историй, связанных с профсоюзной деятельностью. В свои семьдесят лет он говорит, что все задуманное в жизни у него сбылось, и сегодня он счастлив и благодарен судьбе за все, чем она его наградила.

От всего сердца поздравляем Фазыла Имамутдиновича с юбилеем! Крепкого здоровья, долгих лет жизни, семейного благополучия, неиссякаемой энергии, оптимизма, мирного неба над головой!

Лидия Сильцова, ветеран ООО «ЛениногорскРемСервис».

Поздравляем!

От всей души поздравляем наших дорогих и глубоко уважаемых юбиляров – работников компании «ТаграС-РемСервис»!

С 60-летием!

07.12 – Сергея Петровича МОКШАНОВА, электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования ООО «ЛениногорскРемСервис».

14.12 – Николая Петровича РЯБОВА, токаря ООО «РемСервисТранспорт».

15.12 – Фарита Ахатовича ХАМАТШИНА, ведущего инженера по ГРП ООО «ЛениногорскРемСервис».

С 55-летием!

02.12 – Рашида Габдрахимовна ФАРИТОВА, машиниста подъемника каротажной станции Предприятия АктюбинскРемСервис.

Моя история

Отличный наставник

Мы гордимся передовыми работниками компании «ТаграС-РемСервис», ведь именно они двигают производство вперед, остаются преданными своим предприятиям.

Один из них – работник Предприятия АктюбинскРемСервис Рамис Загидуллин. Он родился 19 сентября 1967 года в городе Альметьевск. Работать начал в 1985 году слесарем в системе «Татнефть», в СУМР-1. В том же году осенью ушел в армию на 2 года, затем пришел работать в бурение помощником бурильщика. Трудился на буровой, был верховым, а также работал на насосном блоке. В 1990 году перевелся в АУПНП и КРС на должность помощника бурильщика в Актюбинский цех. Через два года после обучения стал бурильщиком. Еще через год перевелся в цех № 6 НИЛ при КРС на работы по свабированию скважин. На сегодняшний день Рамис Загидуллин работает в цехе ККТ помощником бурильщика. Рамис Рафисович принимает активное участие в мероприятиях: противопожарных соревнованиях, конкурсе профмастерства по КРС.

У него две дочери и внук, которому 1 год и 9 месяцев. Вместе с семьей наш герой ходит на прогулки по лесу, ездит на отдых, также занимается придомовым садом и выращиванием цветов.

Ренат Галимуллин, помощник бурильщика Предприятия АктюбинскРемСервис.



На Предприятии АктюбинскРемСервис результативно трудится Рамис Загидуллин. / ФОТО: РАМИЛЬ ШАРАФИЕВ, «ЕВС».