

№ 2 (224)  
Февраль 2021 г.

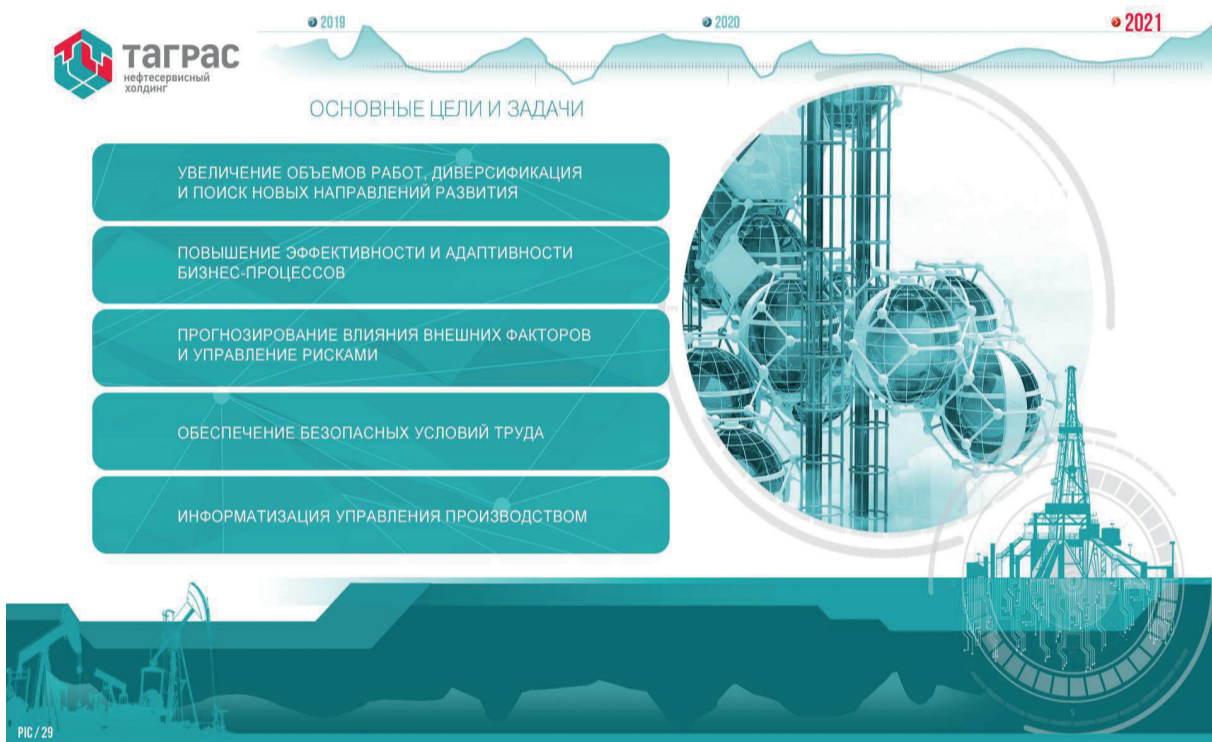
корпоративная газета

Газета издается с апреля 2009 года.

Больше информации на сайте [www.tagras-es.ru](http://www.tagras-es.ru)

## Тенденции перемен: источники роста и развития

«ТАГРАС» провел онлайн-конференцию, в ходе которой руководство и трудовой коллектив Холдинга подвели итоги работы в 2020 году. На фоне мировой пандемии, снижения нефтедобычи и масштабного кризиса в нефтегазосервисе группе удалось минимизировать сокращение выручки, нарастить объемы работ для сторонних заказчиков и сохранить рабочие места для 29,5 тыс. человек.



дивизионы сформулировали ясное и однозначное представление о своем целевом состоянии по ее завершению.

«Наша цель – не внедрять информационные системы, а изменить бизнес процессы, сделать их эффективными», - отметил Ленар Назипов.

Он особо подчеркнул необходимость формирования в дивизионах культуры и среды непрерывных изменений и улучшений. Важно содействовать и поощрять активность коллектива, направленную на развитие.

### Ставка на сотрудников и новое восприятие мира

Сегодня ТаграС-Холдинг создает в экономике России и Татарстана свыше 29,5 тыс. рабочих мест. Сокращение количества и объема заказов в 2020-м остро поставило вопрос оптимизации штата. На пике коронакризиса к высвобождению в целом по Холдингу прогнозировалось более 7 тыс. человек, сохранить удалось около 40% сотрудников от этого числа.

Для удержания квалифицированных кадров дивизионам важно использовать все имеющиеся инструменты и возможности. В их числе - участие в нацпроекте «Производительность труда и поддержка занятости», расширение сотрудничества внутри Холдинга и перераспределение специалистов между предприятиями группы.

«Прошедший год принес нам большие перемены и был непростым во всех отношениях. 2020-й стал переломным для многих отраслей промышленности, особенно для нефтедобычи и, как следствие, для нефтесервиса», - подчеркнул генеральный директор ТаграС-Холдинга Ленар Назипов.

### Поиск новых рынков и направлений

Совокупная выручка по Холдингу в 2020 году превысила 85 млрд рублей. Это на 15% ниже первоначального прогноза, но почти на 6% выше негативного сценария. На результатах сказались существенное снижение объемов нефтесервисных услуг ключевыми заказчиками.

«Необходимо увеличивать объемы работ, активно выходить на новые рынки, ускорить процесс расширения регионов присутствия, - поставил задачу Ленар Назипов. - Прорыв в этой области возможен, только если мы озадачимся поиском новых направлений деятельности в смежных областях, в которых у нас могут быть потенциальные компетенции и способности добиться коммерческого успеха».

### Цифровизация и среда непрерывных изменений

Нефтяной сервис – конкурентная отрасль с высокой степенью неопределенности. В новых реалиях выживают не сильнейшие компании, а те, которые способны быстро меняться и приспосабливаться к условиям рынка, убежден гендиректор ТаграС-Холдинга.

Выиграть в кризисной ситуации дивизионам помогут продуманные и последовательные шаги:

- сокращение затрат;
- расширение продуктовой, сервисной линейки и рынков присутствия;
- инвестиции в развитие, в интеллектуальные, цифровые проекты;
- построение эффективной оргструктуры и совершенствование бизнес-процессов.

Программа стартовала в Холдинге в 2019 году. Однако до сих пор не все



В прошедшем году, несмотря на сложную ситуацию, все дивизионы выполнили социальные обязательства. На эти цели Холдинг направил около 1 млрд рублей. Еще более 200 млн рублей составили затраты на мероприятия по ограничению распространения коронавирусной инфекции.

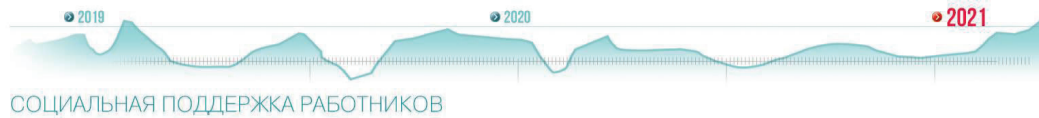
Продолжение на стр.2

## В НОМЕРЕ:

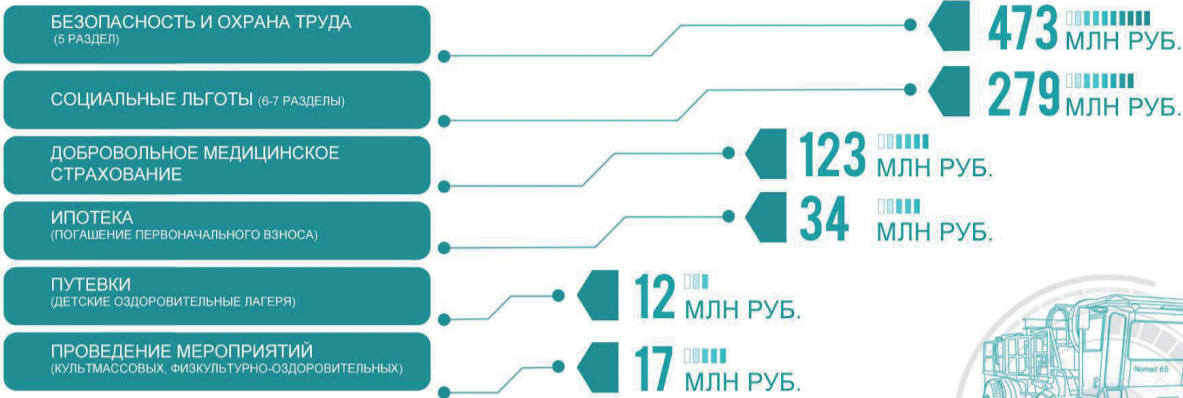
Во все времена взаимопомощь была одним из необходимых условий выживания. В основе этой деятельности лежит очень мудрый принцип: хочешь почувствовать себя человеком — помоги другому...

Продолжение на стр.3





СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ



Сотрудники - ключевой ресурс ТаграС-Холдинга, подчеркнул Ленар Назипов. Именно коллектив вкуче с ответственностью, безопасностью, инновационностью и эффективностью являются главными ценностями компании.

В прошедшем году, несмотря на сложную ситуацию, все дивизионы выполнили социальные обязательства. На эти цели Холдинг направил около 1 млрд рублей. Еще более 200 млн рублей составили затраты на мероприятия по ограничению распространения корона-вирусной инфекции.

«Постепенно мы привыкаем к новым экономическим реалиям. 2021 год их продолжит и сохранит тенденции перемен. Но не стоит этого бояться. Мы должны продолжать формировать в своих умах новое восприятие мира, должны адаптироваться к новым требованиям, быстро меняться и приспосабливаться к условиям рынка. Преодолевая трудности, мы становимся сильнее», - заключил Ленар Назипов и выразил признательность трудовым коллективам Холдинга за сплоченную работу в непростых условиях.

**Юлия Амоцаева**  
Управляющий редактор TatCenter

## Освоение технологии строительства трубопроводов из СПТ

Появление и выпуск стеклопластиковых труб (далее СПТ) стали возможными в середине 1950-х годов, когда был освоен промышленный выпуск эпоксидных смол и стеклянных волокон. Уже тогда стали очевидными преимущества этих труб: малая масса и высокая коррозионная стойкость. Однако, в указанный период завоевать какую-либо долю рынка трубной продукции они ещё не могли по причине низкой цены на «традиционные» трубные материалы такие как сталь. Сегодня ситуация в мире резко поменялась.



Во-первых, резко подорожала легированная сталь. Во-вторых, технологии производства стеклопластиковых труб были усовершенствованы, а характеристики продукции улучшены. В-третьих, начало добычи нефти в труднодоступных районах потребовало применения легких и коррозионно стойких труб в агрессивных средах (пластовые воды, сырая нефть, буровые и технологические растворы) с высокой удельной прочностью.

Одна из компаний которая сегодня активно использует на своих нефтепромыслах стеклопластиковые трубы это ПАО «Татнефть», которая является нашим основным заказчиком. Поэтому нашей организацией ООО «ПрикамНефтеСтройСервис» начиная с 2019 года на объектах НГДУ «Джалильнефть» в кратчайшие сроки была освоена технология строительства стеклопластиковых трубопроводов.

### Технология строительства трубопроводов из СПТ

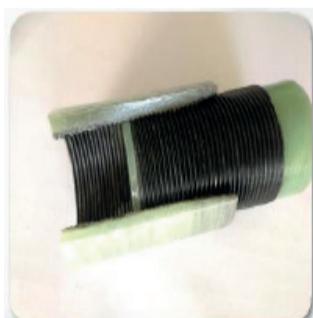
После разработки траншеи и устройства песчаного основания, на которое укладываются трубы. Песчаное основание трубы (в пазухах) и под трубой (в подушке) уплотняется во избежание пустот. После соединения труб производится укладка кабеля в изоляции на верхнюю образующую трубы с фиксацией кабеля по всей длине, затем подготовленный участок трубопровода засыпается примерно на 0,6-0,7 наружного диаметра трубы (первичная засыпка). Вторичная засыпка осуществляется материалом вторичной засыпки на 150 мм выше верха трубы. Каждый слой грунта уплотняется. Выбор вида материалов засыпки и степени уплотнения должен обеспечивать устойчивость трубопровода к деформации при статических и динамических нагрузках.

При монтаже трубопроводов из стеклопластиковых труб используются резьбовое соединения типа 8RD (коническая самоуплотняющаяся резьба 8RD) и резьбовое соединение с кольцевым уплотнением 2RD+O-ring и 4RD+O-ring, которые обеспечивают надежное и герметичное соединение труб.

Основные преимуществами строительства трубопроводов из стеклопластиковых труб:

- Скорость строительства.
- Отсутствие отложений внутри трубопровода.
- Стойкость к коррозии и сероводородному воздействию.
- Невысокая стоимость затрат на строительство трубопроводов.
- Привлечение на строительство трубопроводов СПТ менее квалифицированного персонала.

За прошедший год нашей организацией, на объектах НГДУ «Джалильнефть», было построено около 20 км. стеклопластиковых трубопроводов. Рентабельность строительства при этом составила 7%. На текущий год запланировано строительство около 45 км. трубопроводов из СПТ. С каждым годом благодаря зарекомендованным срокам и характеристикам эксплуатации, трубопроводы СПТ набирают все большую и большую популярность во всем мире и возможно в скором времени они полностью заменят традиционные трубные материалы.



#### ✓ Скорость сборки труб с соединением 8RD

Параметр	Коническая самоуплотняющаяся резьба 8RD					
Размер трубы, мм	50	65	80	100	150	200
Нормативная скорость сборки, м/час	250	225	140	80	35	30



#### ✓ Скорость сборки труб с соединением 2RD+O-ring и 4RD+O-ring

Параметр	Соединение 2RD+O-ring и 4RD+O-ring				
Размер трубы, мм	100	150	200	250	300
Нормативная скорость сборки, м/час	100	65	50	40	30

**Станислав Долинин**  
Заместитель начальника ПТО  
ООО «ПрикамНефтеСтройСервис»



## Оптимизация затрат за счет совмещения профессий

Несмотря на то, что сегодня почти у каждого есть водительские права, далеко не все могут похвастаться безукоризненными навыками вождения. Следует не только знать на какую педаль нажимать, но и уметь оперативно мыслить, принимать верные решения и быстро реагировать, в зависимости от сложившейся ситуации на дороге. Профессия водителя — особая, со своей романтикой и традициями. Вместе с тем, это очень напряжённый, рискованный труд, требующий ежедневного проявления выдержки и настойчивости, терпения, высокой эмоциональной самоотдачи.



Профессионализм, устойчивые моральные качества, способность в любых ситуациях принять правильное решение — это черты работников коллектива водителей Управления механизированных работ. Они обслуживают транспортом управляющую компанию ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» и все подведомственные ей общества, знают, что от их мастерства, навыков, зависит жизнь не только пассажиров, но и других участников дорожно-транспортного процесса. Сам автопарк относительно невелик — но его вполне хватает для выполнения всех необходимых задач.

Организованная работа по программе совмещения профессии водителя в Управлении механизированных работ позволяет не только экономить затраты управляющей компании ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» и всех подведомственных ей обществ, так же позволяет работнику, совмещающему профессию всегда оставаться мобильным, при этом получать за это заработную плату.

Контроль и организацию работоспособности программы совмещения профессий водителя выполняет ряд сотрудников Управления механизированных работ, начальник автоколонны, отдел ПТО, служба БДД, а также механик автоколонны, который является основным в обеспечении организационных процессов данного направления.

Должность механика автоколонны в Управлении механизированных работ занимает Алексей Кузьмин, сам он опытный профессионал своего дела, ответственный и хороший наставник для молодых кадров. Его общий водительский стаж около 30 лет. Для организации ежедневной бесперебойной работы парка легкой автоколонны выполняет ряд обязанностей по ремонту транспортных средств. Готов произвести ремонт и замену транспортного средства на месте поломки, а также проконсультировать при возникших вопросах, а также выполняет ряд обязанностей, позволяющих эффективно организовывать рабочий процесс. Алексей всегда готов на выезд в любую погоду и на любое расстояние для помощи в работе, а также решения возникающих сложностей.

Сам он говорит, что: «Работа ему нравится!». С малых лет он связан с техникой, еще во время учебы в школе на летних каникулах работал в колхозе помощником комбайнера, всегда вовремя выполнял возложенные на него обязанности. Механиком легкой автоколонны в Управлении механизированных работ работает с 2019 года, говорит, что: «Работа интересная и не обычная».

Управление механизированных работ

## «Тот, кто может, делает. Тот, кто может сделать больше – волонтер...»



На фото: Доставка продуктов и масок ветерану НТЭЦ Черновой Е.А.

Во все времена взаимопомощь была одним из необходимых условий выживания. В основе этой деятельности лежит очень мудрый принцип: хочешь почувствовать себя человеком — помоги другому.

Работники Нурлатского ТЭЦ операторы котельной Ахметшина С.Е, Романова Н.И. и Музыкова Д.С. являются участниками волонтерского движения и ведут свою деятельность круглый год, не обращая внимания на выходные и погодные условия.

Волонтерская организация- это сообщество людей, которые готовы безвозмездно делиться своими ресурсами, силами, временем и умениями на благо других людей. Она принимает заявки по единому контактному номеру и распределяет их среди добровольцев, организывает различные проекты и акции.

За последний год работники были

причастны к нескольким городским социальным проектам, среди которых акция «Всемирная неделя ношения масок» по профилактике распространения Covid-19, прошедшая с 10 по 14 августа, а также проекты, направленные на пропаганду здорового образа жизни. Из предоставленного ПАО «Татнефть» материала, распределителем работ НТЭЦ Идиятуллиной В.М. и Касимовой М.М. сшиты 320 многоцветных масок и распределены среди работников и пенсионеров.

Уже стала традиционной в нашем городе муниципальная социальная акция «Добрый Дед Мороз», когда волонтеры объявляют сбор новогодних подарков и радуют детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, и детей с ограниченными воз-

можностями здоровья, посещающих МБДОУ детский сад № 15 «Алсу». Так же работниками Нурлатского ТЭЦ были поздравлены пенсионеры с вручением набора продовольственных продуктов.

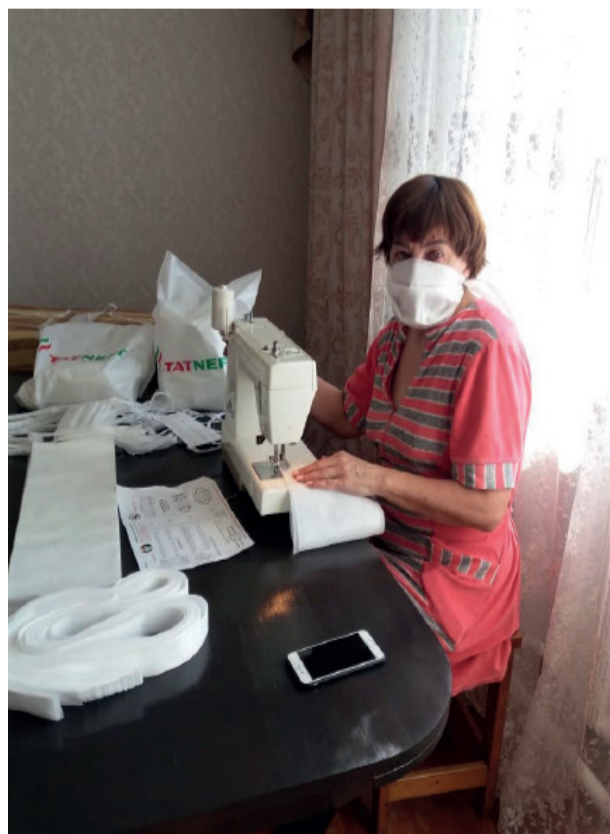
Участие во всероссийском проекте «Добропочта» даёт возможность нашим волонтерам и всем неравнодушным работникам поддержать семьи, которые оказались в трудной жизненной ситуации. Волонтеры принимают активное участие по доставке продуктов и лекарств нуждающимся.

Сегодня волонтерство — это мощное коллективное движение, участники которого стремятся помочь всем нуждающимся.

Альберт Мухаметвалеев  
мастер котельной НТЭЦ



На фото: Ахметшина С.Е. купила продукты по заявке



На фото: Пошив масок из материала, предоставленного ПАО «Татнефть»



На фото: Прodelанная работа, Касимова М.М.

## Нарушил правила охраны труда – наказал себя рублем!



В январе 2021 года был доработан и введен в действие Стандарт организации ответственности работников ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» за обеспечение промышленной безопасности, охраны труда, окружающей среды, безопасности дорожного движения и за допущения штрафных со стороны Заказчика.

Требования Стандарта распространяются на руководителей управляемых обществ, руководителей структурных подразделений, начальников участков, мастеров и непосредственных исполнителей работ.

В стандарте прописаны меры воздействия к работникам допустившим нарушения требований норм и инструкций по промышленной безопасности, охране труда, окружающей среды, выявленных при проведении работы ПДК, систем видеорегистрации и видеонаблюдения, безопасности дорожного движения, а также при предъявлении штрафных санкций со стороны Заказчиков.

Работникам, допустившим нарушения требований производственной безопасности в количестве двух раз в течение года, назначается внеочередная аттестация на соответствие занимаемой должности или выполняемой работе.

В случае неоднократного (три раза со дня первого нарушения в течение года) или грубого нарушения работником трудовой и производственной дисциплины, с ним расторгается трудовой договор в соответствии с пунктом №6 статьи 81 Трудового Кодекса РФ.

Согласно статьи 21 ТК РФ каждый работник обязан соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, трудовую дисциплину, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором.

Элиза Филиппова  
Специалист ОПБ и ОТ

## В ногу со временем

Сегодня на рынке вырос спрос на эффективные цифровые технологии для бизнеса, и предприятия, которые не смогли адаптироваться к новой модели цифрового потребителя, с большой долей вероятности могут прекратить свою деятельность. Предприятия, приветствующие перемены и готовые к ним, адаптируясь к более гибким моделям работы, имеют как никогда большой потенциал успеха. Это связано с тем, что цифровая трансформация охватывает все аспекты бизнеса и предлагает эффективные пути их совершенствования вместе с развитием цифровых технологий.

Цифровая трансформация стала популярной темой обсуждений среди технических специалистов во всем мире, но на самом деле о ней говорят уже несколько десятилетий. Долгое время под этим термином подразумевался перевод в цифровой формат или хранение в цифровом формате традиционных форм данных. Это тоже одно из направлений цифровой трансформации, однако в современном мире данное понятие гораздо шире, чем перевод в цифровой формат.

Цифровая трансформация — это процесс интеграции цифровых технологий во все аспекты бизнес-деятельности, требующая внесения коренных изменений в технологию, культуру, операции и принципы создания новых продуктов и услуг.

С целью создания гибкой, прозрачной, информативной системы управления Холдингом путем интеграции цифровых технологий во все аспекты бизнес-деятельности в 2019 году утверждена Программа комплексной цифровой трансформации, основными задачами которой стала информатизация Холдинга «ТАГРАС» к концу 2021 года и его полная цифровизация к концу 2025 года.

В рамках данной программы в нашей компании успешно реализуются проекты цифровой трансформации: «Автоматизация процесса проведения инвентаризации», «Автоматизация управленческого и оперативного учета путем перехода на программный комплекс «1С: Управление автомобильным транспортом», «Внедрение программного продукта «1С:ИТИЛ» для организации работ по выполнению заявок пользователей», «Контроль стоимости закупаемых товаров с применением программного комплекса «1С:УПП Контроль закупок». Результатом данных проектов станет повышение эффективности выполняемых в ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» процессов.

Александр Рожин  
инженер ОРПС



## Развитие производственного процесса на примере оптимизации

На сегодняшний день в условиях снижения затрат на производство повышение производительности труда остается одним из ключевых факторов. Обеспечить рост производительности труда возможно за счет поиска дополнительных заказчиков, но в виду определенных обстоятельств отсутствие на территории деятельности организации платежеспособных потенциальных заказчиков остается вариант сокращения внутренних затрат.

Основная доля внутренних затрат цеха приходится на транспорт. В связи чем принято решение на место производства работ при строительстве УПН Урмышлинского нефтяного месторождения АО «Татойлгаз» поставить вагон-домик для работников Альметьевского ЭЭЦ. Что в свою очередь позволило высвободить 2 единицы автотранспорта марки «УАЗ-3909», которым не требуется находится на объекте. После внедрения предложения автотранспорт доставляет персонал до места производства работ и направляется на объекты ЦУС ПАО «Татнефть».

Исходя из выше изложенного ожидаемый экономический эффект за первое полугодие 2021 года должен составить около 1 млн. 166 тыс. руб. Оптимизация автотранспорта в Альметьевском ЭЭЦ на этом не окончена, в дальнейшем планируется продолжить начатую работу, что поможет дополнительно сэкономить финансы.

Эльмир Сафин  
Начальник участка  
Альметьевского ЭЭЦ



## Подтвердить личность в банке можно будет водительским удостоверением

Банки, операторы связи и другие организации смогут самостоятельно обновлять данные клиентов с портала госуслуг, а для подтверждения личности можно будет использовать водительские права. Такой законопроект на этой неделе правительство внесло в Госдуму.

Так, для подтверждения личности в качестве дополнительного документа можно будет использовать водительские права. При почтовых переводах, обмене валюты, заключении договора с негосударственным пенсионным фондом, кроме паспорта, требуется предоставить еще один документ. Раньше это могли быть только ОМС, ИНН или СНИЛС, теперь и водительское удостоверение, которое чаще всего находится под рукой.

Идентификация клиентов нужна не только банкам, но и страховым компаниям, операторам связи, риелторам и другим организациям, работающим с финансами и имуществом. Новый документ позволит им самостоятельно обновлять информацию о клиентах прямо с портала госуслуг, если клиент на это даст согласие.

Дарья Куренкова  
Инженер ОФПИР



Верстка:  
Мухаметзянов Ф.Р.

Адрес редакции и издательства:  
423450, г. Альметьевск, ул. Сургутская, д. 17, строение 1,  
тел.: 8 (8553) 38-95-09  
E-mail: energoservise@tagras.ru

Учредитель и издатель газеты:  
редакционная коллегия  
ООО «ТаграС-ЭнергоСервис»  
Газета выпускается  
1 раз в месяц

Отпечатано в ООО «Городская типография»,  
423450 г. Альметьевск,  
ул. Марджани Шигабутдина, д. 82  
Тираж: 175 экземпляров