

# ЕЁ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА

Газета компании  
ООО «ТАГРАС-РС»

№ 7 (187) 31 июля 2024



ТАГРАС-РС

## ГРП на Баженовскую свиту

**КОНФЕРЕНЦИЯ.** Специалисты компании приняли участие в юбилейной конференции УГНТУ с докладами об уникальном опыте проведения ГРП. / 2

## Легче предупредить, чем лечить

**ОХРАНА ТРУДА.** В ООО «ЦТ и РС» успешно реализуется целый комплекс мероприятий по предупреждению участия спецтехники в ДТП. / 9

## Олег Шафилов – это гарант качества

**НАШИ ЛЮДИ.** На Предприятии ЗБС-Сервис более 20 лет трудится Олег Шафилов, буровщик Э и РБС и наставник, который воспитал большое количество стажеров. / 10

# ТАГРАС-STARTUP: НОВЫЙ СЕЗОН, НОВЫЕ ИДЕИ, НОВЫЕ ЦЕЛИ



**ВЕКТОР РАЗВИТИЯ.** В ООО «Таграс-РС» на стартап-сессию собрались команды дивизионов Холдинга «ТАГРАС» для защиты своих бизнес-идей. / 4

таграс



## Лидеры

Лучшие среди  
буровых  
подрядчиков

■ Очередной рекорд по проходке в 610 метров за 24 часа установила бригада № 10 ООО «ЛРС» под началом буровых мастеров Б. Харькова и Д. Тухбатуллина.

Данный рекорд был достигнут на скважине № 351 Орьбашского месторождения ООО «Башнефть-Добыча» благодаря сплоченности, высокому профессионализму работников, точному подбору технологических параметров бурения и четко поставленным целям.

Также данная бригада стала призером по итогам 2 квартала конкурса «Лучшая буровая бригада» среди подрядчиков ООО «Башнефть-Добыча» на основании оценки лучших бригад по эксплуатационному бурению. Бригада № 10 заработала 99,58 балла из 100 возможных и получит приличный денежный бонус от заказчика.

Благодаря командной работе буровой бригады с сервисными компаниями удалось достичь таких высоких показателей. Улучшение собственных рекордов и победы в конкурсах повышают боевой настрой бригад и развивают положительную конкурентную среду, что позволяет нашей компании быть лидером в области строительства скважин.

Руслан Канищев, начальник геологической службы ЦУБ ООО «ЛРС».



## Внимание!

Газета —  
в вашем телефоне

■ Для вашего удобства, дорогие коллеги, мы подготовили QR-код, который приведет вас на корпоративный сайт, где размещаются pdf-форматы номеров нашей газеты.

Вы с легкостью сможете найти понравившуюся вам публикацию или целый номер корпоративной газеты «ЕЕ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА». Кроме того, уже сегодня вы сможете читать свежий номер в день его выхода на своем телефоне. Наведите экран своего смартфона, переведенный в формат фото, на QR-код, и он приведет вас в архив номеров газеты на нашем сайте. Ищите необходимую вам закладку, номера выложены в папки по годам. Текущий номер вы можете найти в папке «2024 год». Удачи вам при чтении нашей газеты. Добро пожаловать!



Светлана Ежова.

Уникальный опыт —  
ГРП на Баженовскую  
свиту

## Конференция

■ Специалисты компании «ТаграС-РС» приняли участие в I международной научно-технической конференции по геолого-техническим мероприятиям, посвященной 55-летию кафедры РГКМ УГНТУ, которая состоялась в Республике Башкортостан. Наша компания выступила в качестве партнера данной конференции.

Конференция объединила всех участников процесса проведения геолого-технических мероприятий. В рамках конференции участники обменялись опытом, обсудили актуальные проблемы и пути их решения.

В мероприятии приняли участие специалисты российских и зарубежных компаний нефтегазовой отрасли, представители IT-направлений, поставщики техники и оборудования, научные деятели. В рамках конференции было заслушано более 40 докладов, в ней приняло участие более 30 компаний-участников и более 100 делегатов.

Главный геолог ООО «ЛРС» А. Зотов выступил

с темой «ГРП на сольводе из системы ППД». Данная технология уникальна и очень актуальна для многих объектов ГРП. В рамках проведения данных работ она показала высокую эффективность.

Руководитель проекта по развитию ГРП Г. Валиуллина и ведущий инженер по ГРП А. Газетдинов выступили с докладом об успешно проведенной работе на тему «Выполнение ГРП в отложениях аномальной Баженовской свиты». Специалисты компании «ТаграС-РС» поделились опытом проведения данных работ, получили положительные отзывы по подходу к дизайну и методу проведения ГРП. Данная работа уникальна и особенна, т.к. разработка «Бажена» на сегодняшний день — это новшество в добыче российской нефти, и любые подходы к интенсификации добычи уникальны. После освоения скважины после проведения ГРП пробы нефти были направлены в лабораторию для изучения. Химический анализ нефти подтвердил, что данная нефть из Баженовской свиты.

Гульназ Валиуллина, руководитель проекта по развитию ГРП ООО «ТаграС-РС».



## ■ Основные темы конференции

- » Моделирование ГРП.
- » Проектирование ГРП.
- » Проведение и реализация ГРП на скважине.
- » Лабораторные исследования ГРП.
- » Математическое моделирование и информационные технологии в процессах ОПЗ.
- » Инновационные технологии в ОПЗ: от теории к практике.
- » Опыт применения и реальные кейсы: успешные проекты, выученные уроки.
- » Лабораторные исследования новых методов ОПЗ.
- » Заканчивание скважин под МГРП.
- » Создание цифровых двойников геолого-технических операций.
- » РИР эксплуатационной колонны горизонтальных и наклонных скважин.
- » Ограничение водопритока из продуктивного пласта.



# Консолидировали кейсы дивизионов в рамках TAGRAS-Digital

## Семинар

■ На базе Альметьевского управления автодорог «Татнефтьдор» совместно с Центром управления программами развития проведен общедивизионный семинар «Комплексная цифровая трансформация «TAGRAS-Digital». В мероприятии приняли участие топ-менеджеры Холдинга и дивизионов, кураторы, руководители программ цифровой трансформации дивизионов, ИТ-специалисты.

Открывая семинар, генеральный директор Холдинга «ТАГРАС» Ленар Назипов отметил, что без цифровых технологий не обходится ни одно предприятие. Сейчас компании Холдинга находятся на разных этапах трансформации, но определенные результаты, которые будут в дальнейшем работать на эффективность, они уже получили.

Как выстраивалась комплексная информа-

ционная система (ИС) автотранспортной компании рассказал начальник отдела информационных технологий – руководитель проекта «ТаграС-ТрансСервис» Руслан Агзамов. За полтора года промышленной эксплуатации системы компания смогла достичь следующих результатов: реализован мониторинг непроизводительных пробегов во время ожидания и разрывного графика с применением системы спутникового мониторинга; выстроена прозрачная система контроля расхода топлива; настроен оперативный отчет по подписанию часов заказчиком. За период эксплуатации системы с начала 2023 года экономический эффект составил 23 млн рублей и полностью окупил затраты на проект. Освоение созданной платформы продолжается, и компания планирует увеличить экономический эффект.

Автоматизации оперативного контура комплексной информационной системы посвятил выступление начальник службы организационного развития – руководитель программы «Система-Сервис» Анатолий Алаев. В кейс вошел ряд

взаимосвязанных проектов в рамках Программы комплексной цифровой трансформации. В качестве единой платформы дивизион «Система-Сервис» выбрал отечественный продукт 1С: ERP Управление Холдингом. Внедрение системы разбили на два этапа. По итогам реализации проектов первого этапа компания выстроила комплексную систему на отечественной платформе, позволяющую получать оперативную, полную и достоверную информацию о бизнесе для принятия управленческих решений.

Темой доклада начальника экономического отдела – руководителя проекта «ТНГ-Групп» Рионы Шавалиевой стала автоматизация финансового контура комплексной информационной системы в рамках Программы цифровой трансформации «TAGRAS-Digital». Информационная система «Зарплата и управление персоналом» уже внедрена и используется, в то время как другие системы, такие как бюджетирование, смета, управление финансами и регламентированный учет, находятся на разных стадиях разработки.

С переходом на программный продукт 1С:ERP Управление Холдингом в дивизионе «ТаграС-РС» началось внедрение цифровых технологий, а именно автоматизированных функций для оперативности реагирования на происходящие изменения. О цифровизации системы управления закупками и запасами подробно рассказал начальник отдела организации закупок и услуг – руководитель проекта «ТаграС-РС» Раиль Шарафиев.

Своевременное и бесперебойное обеспечение необходимыми товарами является актуальной задачей для дивизиона. Подход, реализованный в проекте «Управление закупками и запасами», – комплексное решение, позволяющее вносить корректировки и повышать эффективность управления на каждом этапе жизненного цикла товарно-материальных ценностей, начиная с планирования и до этапа завершения использования. В ходе проекта в компании удалось достичь следующих экономических выгод и эффектов:

» **снижение оборачиваемости запасов ТМЦ до**

**20 %;**  
» **быстрое построение прогнозов от гибко изменяемых планов 90 %;**  
» **прозрачность процесса до 90 %;**  
» **сокращение затрат участников процесса до 25 %;**  
» **сокращение операционных и административных расходов до 16 %;**  
» **снижение материальных запасов до 21 %;**  
» **сокращение расходов на оборотные средства ТМЦ до 17 %;**  
» **радикальное ускорение циклов: производственных и управленческих до 40 %;**  
» **ускорение получения управленческой и регламентированной отчетности в 2 раза.**

Ведущий специалист отдела промышленной безопасности «ТМС групп» Виктория Афанасьева поделилась кейсом компании по использованию нейросети для контроля соблюдения требований охраны труда в дивизионе. В ходе пилотного проекта нейросеть круглосуточно анализировала съемку с 250 камер видеонаблюдения и определяла нарушения в части применения спецодежды и средств инди-

видуальной защиты.

Дивизион «Татнефтьдор» за полтора года запустил в промышленную эксплуатацию 9 модулей информационных систем, в том числе системы производственного планирования, управления персоналом, регламентированного учета. Руководитель службы поддержки систем и цифровизации производства Виктор Мышенков в своем выступлении отметил это большое достижение: вся отчетность в контролируемые органы в 2023 году сдавалась из новых систем.

Подводя итоги семинара Ленар Назипов подчеркнул, что все создаваемые информационные системы должны обладать гибкостью и адаптивностью для успешного применения в структуре Холдинга, при этом все достижения необходимо заносить в реестр, а эффекты как непосредственные, так и косвенные – подсчитывать и раскрыть. Это позволит делиться положительным опытом с коллегами и выстраивать лояльные отношения с заказчиками.

**По материалам пресс-центра Холдинга «ТАГРАС».**



# TAGRAS-STARTUP: НОВЫЙ СЕЗОН, НОВЫЕ ИДЕИ, НОВЫЕ ЦЕЛИ

## Вектор развития

**В Холдинге стартовала серия стартап-сессий бизнес-идей. Первая встреча прошла на базе дивизиона «ТаграС-РС» с участием топ-менеджмента Холдинга.**

Приветствуя коллег, генеральный директор «ТАГРАС» Ленар Назипов отметил, что работа по поиску альтернативных направлений для развития бизнеса – интересный и полезный опыт не только с точки зрения поиска возможностей, но и собственного развития.

Участники сессии с помощью жеребьевки определили порядок выступления и презентовали бизнес-идеи для проработки в рамках сессий TAGRAS-STARTUP. Команды представили проекты по изготовлению высокопрочных композитных изделий из отходов, созданию структуры по закупке импортных запчастей и техники, ремонтному центру для грузового транспорта и др.

Коллеги презентовали возможности и риски бизнес-идей, стратегии и ограничения в их развитии, рассказали о конечных целях проекта. Кураторами команд дивизионов по традиции стали начальники отделов «ТаграС-Холдинг».

Заместитель генерального директора по организаци-

онному развитию и учетным процессам Холдинга Дмитрий Кирдин в своем выступлении напомнил о главных задачах программы: выстраивание системы генерации и формирование системы отбора бизнес-идей от проекта до реализации, а также поиск перспективных инвестиционных проектов.

Подводя итоги первой стратегической сессии генеральный директор Холдинга Ленар Назипов поблагодарил участников за старания и творческий подход.

*«Должна быть единая точка ценностного предложения, и вы должны понимать, как эту цен-*

*ность получить. Главное – помните про основные аспекты. Это ценность, сроки, цена, затраты и инвестиции».*

К следующей сессии команды получили задание выступить с анализом рынков и ресурсов, необходимых для реализации идей. Рабочим группам от дивизионов предстоит изучить потенциальный рынок услуг и определить свое место в нем, собрать информацию об основных конкурентах, сформировать организационную структуру бизнеса, ресурсную составляющую и потребность в капитале.

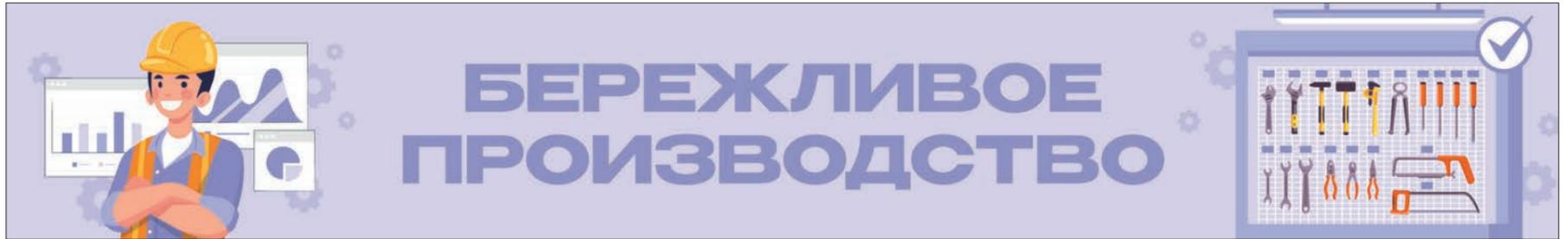
**По материалам пресс-центра Холдинга «ТАГРАС».**

## Комментарий

**Зиннур Закиров, заместитель директора по развитию бизнеса ООО «ТаграС-РС»:**

— Тема, которую прорабатывает дивизион «ТаграС-РС» называется «Мониторинг технического состояния и геолокации транспорта/оборудования». По сути предполагается создание новой услуги, которая позволит существенно снижать операционные затраты на транспорт и эксплуатацию оборудования за счет оптимизации потребления ГСМ. Планируется, что данная услуга будет применяться как внутри дивизиона, так и предоставляться сторонним компаниям. Только на внешних заказах планируется выйти на выручку в 8 млн руб. в первый год, с последующим масштабированием. Команда «ТаграС-РС» проделала существенную работу по изучению рынка, формированию ценностного предложения и расчетам эффективности. Подобная работа позволяет развивать нестандартное мышление при реализации проектов, а также, конечно же, развивать компанию за счет создания новых услуг. Впереди еще предстоит много работы по проработке самого продукта, маркетинговой стратегии, а также оценке всех рисков. Пожелаем нашим коллегам удачи!





## БП несет много пользы бригаде

### Опыт работы

■ **Мое назначение мастером 5-й бригады Предприятия АктюбинскРемСервис по времени примерно совпало с перезарядкой Бережливого производства в нашей компании. Служба РПС провела с нами, мастерами, обучение. Очень доходчиво, с наглядными примерами объяснили, как в идеале должны работать инструменты Бережливого производства.**

Начать работу в новом коллективе я решил с внедрения в бригаде элементов 5С. Коллектив бригады, к слову, очень опытный, сплоченный, все бурильщики – настоящие профессионалы, впрочем, как и машинисты с мотористами. Каждой вахте на бригадном собрании я довел свое видение системы Бережливого производства. Сначала составил матрицу компетенций работников, разместил ее на видном месте. Некоторые были не совсем довольны своим рейтингом,

поэтому я объяснил им, что эта матрица компетенций будет постоянно меняться, и у них есть все шансы подняться в рейтинге выше.

Также с членами бригады мы ввели стандарты: рабочего места бурильщика и мастера, инструментального ящика и т.д. Договорились, что при пересменке все рабочие места и прочее должны соответствовать данным стандартам. Далее была проведена комплексная работа по удалению всего лишнего. Например, когда я знакомился с бригадной документацией, обратил внимание, что некоторые документы и регламенты уже не актуальны. На это обратил внимание при одной из проверок и главный инженер предприятия Ирек Нагимович Адылгареев, так и записал в журнале проверки состояния условий труда: «актуализировать инструктивные карты». Это мною было сделано с превеликим удовольствием – выбросил старые потрепанные папки и заменил на новые. Как итог: место хранения документов теперь радует глаз! А самое главное – на полке, где хранились эти папки,

стало больше полезного пространства.

Затем настал черед внедрить такой инструмент как визуализация. В этом направлении очень ценным оказался совет начальника цеха Артура Илдаровича Хакимова, он посоветовал в инструментальном ящике сделать перегородки и рассортировать хранящиеся в нем инструменты и оборудование. Также хотелось бы отдельно упомянуть о КПСЦ – карте потока создания ценностей. Считаю, что это очень полезный инструмент. Ежескважинно веду и заполняю специальную форму, очень помогает анализировать и находить причины каких-то недоработок, или наоборот выявляю моменты для улучшений.

Подводя итоги, хотелось бы поблагодарить руководство нашего предприятия и службу РПС за вовлеченность в этот процесс. У меня есть абсолютная уверенность, что внедрение инструментов Бережливого производства на нашем предприятии будет успешным и принесет много пользы.

**Ильдар Файзуллин, мастер по КРС Предприятия АктюбинскРемСервис.**

### Важно знать

## Как создать команду мечты?

■ **Бережливое производство – это метод управления производственными процессами, который был разработан в Японии в середине 20 века. Этот подход помогает организациям улучшить эффективность своих операций, сократить издержки и повысить качество продукции.**

Процесс внедрения инструментов Бережливого производства не ограничивается только техническими аспектами, он также затрагивает психологические аспекты работы с персоналом. В этой статье мы рассмотрим такой психологический феномен как сопротивление изменениям и способы его преодоления. Одной из основных трудностей при внедрении Бережливого производства является изменение мышления работников. Сотрудники привыкли к старым методам работы и часто не хотят меняться. Они могут бояться нововведений, опасаться потери рабочих мест или просто не верить в эффективность новой системы.

### ПРИЧИНЫ СОПРОТИВЛЕНИЯ

Сопротивление сотрудников внедрению бережливых методов может быть вызвано различными факторами:

- » **Страх перед изменениями.** Сотрудники могут опасаться, что внедрение новых методов работы приведет к увеличению нагрузки или снижению заработной платы.
- » **Неверие в эффективность Бережливого производства.** Сотрудники могут считать, что бережливые методы не принесут реальной пользы компании.
- » **Отсутствие информации о целях и задачах проекта.** Сотрудники должны понимать, какие цели стоят перед компанией, и как их работа способствует достижению этих целей.
- » **Недостаточная поддержка со стороны руководства.** Руководство должно быть готово ответить на все вопросы сотрудников и объяснить им преимущества Бережливого производства.

### СПОСОБЫ ПРЕОДОЛЕНИЯ СОПРОТИВЛЕНИЯ

Чтобы преодолеть сопротивление сотрудников, необходимо предпринять следующие шаги:

- » **Провести обучение.** Сотрудники должны получить информацию о том, что такое Бережливое производство, каковы его принципы и методы, и как они могут быть применены в их работе.
- » **Вовлечь сотрудников в процесс внедрения.** Сотрудники должны участвовать в разработке и реализации бережливых проектов. Это поможет им почувствовать свою причастность к общему делу и увидеть реальную пользу от Бережливого производства.
- » **Поощрять сотрудников за участие в проекте.** Система мотивации должна быть направлена на поощрение сотрудников за предложения по улучшению процессов и за выполнение определенных показателей эффективности.
- » **Обеспечить прозрачность процесса внедрения.** Сотрудники должны иметь доступ к информации о ходе проекта, его результатах и планах на будущее.
- » **Создать атмосферу доверия и сотрудничества.** Руководство должно демонстрировать поддержку сотрудникам и готовность отвечать на их вопросы и решать возникающие проблемы.
- » **Предоставить сотрудникам возможность обучаться и развиваться.** Внедрение Бережливого производства требует новых навыков и знаний, поэтому необходимо предоставить сотрудникам возможность обучаться и развивать свои компетенции.
- » **Привлекать лидеров мнений.** Важно, чтобы сотрудники видели, что руководство и другие авторитетные люди поддерживают проект и верят в его успех.
- » **Показывать результаты.** Необходимо регулярно информировать сотрудников о достигнутых результатах и прогрессе проекта. Это позволит им видеть реальные изменения и понимать, как их работа способствует достижению этих результатов.

Важно помнить, что каждый сотрудник уникален, и подход к преодолению сопротивления должен быть индивидуальным. Необходимо учитывать особенности каждого сотрудника, его опыт, навыки и интересы. Только так можно создать атмосферу доверия и сотрудничества, которая будет способствовать успешному внедрению Бережливого производства и повышению эффективности работы компании.

**Алия Хасанова, инженер СРПС.**



# МОЛОДЕЖНА

## Биатлон

### Праздник активного образа жизни

**13 июля в г. Лениногорске прошли соревнования по летнему биатлону, в них приняли участие молодые спортсмены компании «ТаграС-РС».**

Летний биатлон становится не только проверкой физических возможностей, но и праздником активного образа жизни, объединяющим людей разных возрастов и интересов. Это захватывающее сочетание спортивной ловкости и выносливости, которое привлекает внимание зрителей и участников в теплое время года. Соревнования проходят на специально подготовленных трассах, где участники преодолевают дистанцию, чередуя бег и стрельбу.

Летний биатлон привлекает разнообразную аудиторию – от профессиональных спортсменов до любителей, желающих попробовать свои силы. Нашу компанию представляли 3 спортсмена, выступившие на хорошем уровне и показавшие достойный результат: Ильназ Кадыров – оператор по ГРП ООО «ЛРС»; Азат Габидуллин – помощник бурильщика Э и РБС Предприятия ЗБС-Сервис; Айдар Халимов – инженер 1 категории ООО «ЦТ и РС».

Соревнования сопровождались яркими эмоциями и поддержкой зрителей, дружеской атмосферой и спортивным духом. Благодарим спортсменов, желаем дальнейших успехов в спорте!

Юлия Сорокина, экономист Альметьевского АТЦ ООО «РСТ».



## Всего лишь надень кроссы

В онлайн-забеге приняли участие молодые работники компании «ТаграС-РС», которые показали отличные результаты.

### Забег

**Бег – самое доступное занятие из всего комплекса заботы о качестве собственной физической формы: надень кроссовки и беги!**

Так, на протяжении почти двух месяцев, с 6 мая по 30 июня, проходил традиционный легкоатлетический онлайн-забег среди работников ООО «ТаграС-РС». Его организатором выступил профсоюзный комитет компании. В забеге приняли участие более 30 работников подразделений, пройдено 1820 км. Стоит

отметить, что участники бегали не только в пределах города, но и в полях, лесах, показывая большое рвение к победе. Напоминаем, что подобные онлайн-забеги стали популярными в компании с времен пандемии, когда запрещалось проводить массовые мероприятия с целью профилактики распространения коронавируса. А сейчас эти времена ушли в прошлое, а молодежный и профсоюзный комитеты компании приняли на вооружение такую форму проведения спортивных состязаний – они удобны, нравятся молодежи, могут проводиться длительное время, а также показывают ин-

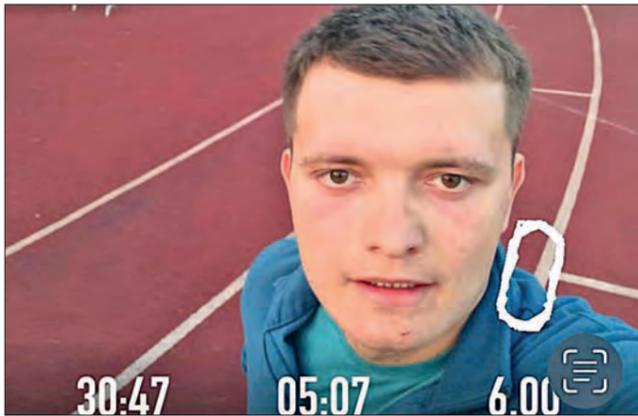
дивидуальные результаты участника. К тому же проявить себя может каждый работник компании, даже тот, кто стесняется выступать на публике.

Онлайн-забег дает возможность без спешки и дополнительного пристального внимания болельщиков наработать результат. Еще одним бонусом становятся приятные подарки от профсоюзного комитета с символикой компании.

А еще одним плюсом является то, что такой онлайн-забег – хороший проект по цифровой трансформации, которая активно проводится на сегодняшний день не только в нашей



# Я СТРАНИЧКА



Молодежь компании активно участвует в онлайн-забегах, показывая отличные результаты по скорости и километражу.



Участники забега не ограничиваются городскими спортивными площадками, а открывают себе путь в близлежащие поля и леса.



Среди активных спортсменов-бегунов и наши дорогие и хрупкие девушки, которые ни в чем не уступают своим соперникам-парням.

## овки и беги!

компании и Холдинге «ТАГРАС», но и в стране в целом.

Поздравляем победителей и желаем дальней-

ших успехов и побед в спорте!

**Юлия Сорокина, экономист Альметьевского АТЦ ООО «РСТ».**

### Комментарий

**Резеда Ахметзярова, распределитель работ ООО «ЦТ и РС»:**

— Мне всегда нравились интересные задачи. Обожаю ставить перед собой цель, идти к результату и добиваться! Кайфую от бега, онлайн-забег подарил мне положительные эмоции. Это лучшая мотивация!

**Азат Габидуллин, помощник бурильщика Э и РБС Предприятия ЗБС-Сервис:**

— Занимаюсь бегом давно, очень рад, что смог победить. Всех привлекаю заниматься спортом, ведь спорт – это здоровье, а здоровье – важная часть нашей жизни. Благодарю руководство «ТаграС-РС», что проводят такие соревнования!

### Итоги онлайн-забега

#### СРЕДИ МУЖЧИН:

- » 1 место – Азат Габидуллин, помощник бурильщика эксплуатационного и разведочно-бурения скважин Предприятия ЗБС-Сервис, с результатом 350 км;
- » 2 место – Айдар Халимов, инженер ООО «ЦТ и РС», с результатом 174,7 км;
- » 3 место – Алик Хабибуллин, инженер службы развития производственной системы ООО «РСТ», с результатом 166,7 км.

#### СРЕДИ ДЕВУШЕК:

- » 1 место – Резеда Ахметзярова, распределитель работ ООО «ЦТ и РС», с результатом 60,7 км;
- » 2 место – Алина Атласова, ведущий инженер по развитию бизнеса ООО «ТаграС-РС», с результатом 47,9 км;
- » 3 место – Элина Муллаянова, инженер ЦУП ЦТ ООО «ТаграС-РС», с результатом 36,2 км.

### Игра

## В виртуальной реальности

10 июля в Альметьевске в центре виртуальной реальности прошел турнир по игре WARPOINT. Участие в нем приняли 8 команд из всех подразделений компании «ТаграС-РС».

Это новый, но уже ставший популярным среди молодежи вид состязаний. Куда же в наши дни без виртуальной реальности! Меткость, быстрота реакций, грамотное командное взаимодействие – все это про игру WARPOINT. Здесь каждая команда показала свой стиль игры, уровень сыгранности, особые умения. Турнир прошел в напряженной обстановке, каждый хотел проявить себя. Время пролетело незаметно, подарив участникам массу положительных эмоций.

**Юлия Сорокина, экономист Альметьевского АТЦ ООО «РСТ».**

### Итоги турнира

- » 1 место – команда Предприятия ЗБС-Сервис;
- » 2 место – команда ООО «ЦТ и РС»;
- » 3 место – команда ЦСБ ООО «ЛРС».

### Гонки

## Велозаезд удался!

Многим из тех, кто всей душой любит велоспорт, однажды хочется большего, чем просто кататься по городу, улицам и паркам.

Так, 6 июля в г. Лениногорске, в рамках спортивных корпоративных соревнований «Татнефти» наша молодая сотрудница Алина Атласова приняла участие в соревнованиях по велогонкам по пересеченной местности «Кросс-кантри». Классическая трасса для кросс-кантри состояла из множества подъемов, крутых спусков и более ровных участков местности. По итогам заезда в своей возрастной категории – среди девушек 18-29 лет Алина заняла почетное 1 место. Поздравляем Алину, желаем новых успехов и побед в спорте!

**Юлия Сорокина, экономист Альметьевского АТЦ ООО «РСТ».**





В бригаде

## Условия труда и быта – отличные!

■ Заместитель председателя профсоюзного комитета ООО «ТаграС-РС» Юрий Мерзляков посетил шесть производственных объектов Предприятия ЗБС-Сервис в Оренбургской области.

В сопровождении мастеров он объездил бригады КРС № 9 (мастер Динар Шаехов), № 16 (мастер Андрей Пахомов), № 22 (мастер Егор Гусев), № 24 (мастер Дмитрий Тарадеев) руководителя проекта по КРС Руслана Джафарова, а также бригады бурения № 17 (мастер Александр Никитенков), № 19 (мастер Сергей Тихонов) руководителя проекта по бурению Романа Чугаева.

В ходе посещения были осмотрены жилые вагон-дома и все места отдыха членов вахт; прошла беседа с работниками, которые трудились в ночную смену (во время утренней пересменки); осмотрены вагон-столовые, места готовки и приема пищи, проведено общение с поварами; на рабочем месте шла беседа с составом дневной вахты.

Во всех жилых вагон-домах и столовых установлены новые кондиционеры, члены вахт обеспечены всем необходимым для безопасной и эффективной работы.

В ходе встречи с коллективами бригад были затронуты следующие темы:

- » обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
- » обеспечение необходимыми инструментами для безопасной работы;
- » льготы, которые предоставляет компания по коллективному договору;
- » актуальные мероприятия, проводимые профсоюзным и молодежным комитетами;
- » культура производства и бережное отношение к бригадному хозяйству.

Почти в каждой бригаде трудятся молодые специалисты – выпускники ссузов и вузов 2024 года, а также студенты, которые проходят здесь производственную практику. У молодежи большое желание получить производственный опыт и дальше развиваться в компании.

Отдельно была проведена встреча в бригадах капитального ремонта скважин с новыми работниками из Узбекистана. В ходе беседы работники задавали представителю профсоюзного комитета «ТаграС-РС» интересующие их вопросы, озвучили пожелания по качеству СИЗ. Вопросы, заданные на встрече, взяты в работу.

Наш корр.



## Безопасность широкого спектра

Встреча

■ В ООО «ЦТ и РС» в начале лета прошел Месячник безопасности, в ходе которого еженедельно проводились информативные встречи работников предприятия с представителями государственных правоохранительных структур по приглашению руководства предприятия в рамках проведения Часов безопасности.

На встречах освещались и обсуждались важные темы с учетом текущей ситуации в стране, затрагивающие производственные и бытовые вопросы, связанные с общественной и личной безопасностью.

Так, в ходе месячника безопасности старший участковый уполномоченный МВД России по Нурлатскому району Салават Хаматов обсудил с коллективом темы:

- » Профилактика административных нарушений;
- » Противодействие терроризму;
- » Обеспечение личной безопасности граждан и охрана общественного порядка;
- » Привлечение граждан и работников к



участию в охране общественного порядка.

Начальник МОНД и ПР по Аксубаевскому и Нурлатскому муниципальным районам УНД и ПР ГУ МЧС России по Республике Татарстан Альмарис Талипов рассказал:

- » о правилах соблюдения пожарной безопасности в быту и на производстве;
- » что нужно знать о пожарной безопасности на предприятии;
- » что относится к противопожарной безопасности;
- » примеры из жизненной практики.

Инспектор по БДД ДПС ГАИ по Нурлатскому району Александр Захаров довел информацию водителями подвижного состава:

- » по предупреждению и профилактике нарушений правил дорож-

- ного движения;
- » порядку оформления документов о дорожно-транспортном происшествии без участия сотрудников полиции;
- » последним изменениям, касающимся взыскания штрафов за административные правонарушения в области дорожного движения;
- » статистической информации по аварийности в районе/республике;
- » мерам по профилактике дорожно-транспортного травматизма.

Заместитель прокурора по Нурлатскому району и г. Нурлат Республики Татарстан Игорь Осипов затронул и осветил темы:

- » мошенничества с использованием информационно-коммуникационных технологий;

- » противодействия экстремистской деятельности;
- » профилактики преступности;
- » противодействия коррупции;
- » профилактики хищений сотовых телефонов, планшетов и других ценных вещей;
- » предупреждение правонарушений, связанных с уклонением от уплаты алиментов на содержание несовершеннолетних детей и нетрудоспособных родителей.

Данные встречи с работниками ООО «ЦТ и РС» не единичны, на предприятии существует устойчивая практика по проведению широкого спектра мероприятий с участием представителей государственных и муниципальных учреждений, а также общественно-патриотических организаций района.

Руководство ООО «ЦТ и РС» уделяет особое внимание проведению профилактических мероприятий с привлечением сотрудников и представителей как государственных учреждений, так и муниципальных организаций, деятельность которых напрямую связана с работой и безопасностью на нашем предприятии.

Альберт Хайруллин, инженер по БДД ООО «ЦТ и РС».



# Легче предупредить, чем лечить



## Охрана труда

■ За последние несколько лет в ООО «ЦТ и РС» компании «ТаграС-РС» дорожно-транспортные происшествия с участием техники и водителей предприятия не зарегистрированы.

И это отнюдь не счастливая случайность, а целенаправленная и слаженная работа всего коллектива по профилактике безопасности дорожного движения. Как говорят: «Легче предупредить, чем лечить...».

ООО «ЦТ и РС» – предприятие, которое основную долю работы с заказчиком выполняет спецтехникой подвижного состава. Руководство предприятия и сотрудники, отвечающие за безопасность труда и дорожного движения, уделяют большое внимание в сфере безопасности труда и соблюдения мер безопасности дорожного движения, работа на данном направлении имеет первостепенное значение.

Соблюдение режима труда и отдыха, пред- рейсовый медицинский

осмотр, повышение квалификации водителей, своевременное обслуживание и качественный ремонт спецтехники позволяют в полной мере выполнять производственные задачи с учетом безопасности дорожного движения.

В том, что на предприятии профилактике дорожно-транспортных происшествий уделяют должное внимание, мы убедились лично. В сопровождении инженера по безопасности дорожного движения Альберта Хайруллина посетили автопарк ООО «ЦТ и РС», ознакомились с регламентом работы контролера по выпуску автотранспорта на линию.

«Прежде чем выпустить технику, контролер должен убедиться в ее полной исправности; проверить работу контрольных приборов и установленных гаджетов; соответствие всех необходимых документов на технику, грузы и виды таможенных работ; наличие личных документов водителя; его удовлетворительном самочувствии, и только после проведения полного регламента контроля выдается разрешение или запрет на выезд к объекту заказчика», – рассказал Альберт Габде-

льяхатович.

Каждое утро в помещении автовокзала предприятия проводятся ежедневные или внеплановые инструктажи с участием начальника сервиса и его заместителей среди водителей подвижного состава, где рассматриваются и затрагиваются производственные вопросы, связанные с обслуживанием и эксплуатацией автотранспорта, также озвучиваются вопросы работы и отдыха водителей и мотористов в рамках безопасности дорожного движения.

К слову, весь автопарк предприятия оснащен современными средствами контроля водителей: спутниковым мониторингом на основе навигационных систем, системой для сбора информации об автомобиле в реальном времени и камерами внутреннего и наружного видеонаблюдения. Вся эта целенаправленная деятельность в целом дает положительный результат – на предприятии на сегодняшний день не зарегистрировано ни одного дорожно-транспортного происшествия с участием работников.

«Работа у нас очень ответственная, ведь от ис-

правности техники, профессиональных навыков и дисциплинированности водителей зависит безопасность труда на дороге и объекте заказчика. Поэтому уделяется внимание абсолютно любой мелочи, чтобы у водителей во время работы меньше возникало проблем. Если же во время техосмотра и выявления некоторых недочетов, стараемся устранить их на месте сразу. Для этого в гаражных мастерских созданы все условия», – отметил контролер по выпуску автотранспорта на линию Дмитрий Леваков.

В целом, руководство ООО «ЦТ и РС» уделяет особое внимание проведению профилактических мероприятий с привлечением сотрудников как государственных учреждений, так и муниципальных организаций, деятельность которых связана с работой и безопасностью на предприятии.

«Нулевой показатель по аварийности на дорогах» – удерживать такую высокую планку на предприятии удается благодаря ответственному подходу к своей работе каждого сотрудника.

Лейсан Галиева.

## Наставник

### Прошел путь от стажера до наставника

■ В рамках проекта по развитию наставничества в компании «ТаграС-РС» хотим рассказать о сотруднике ООО «ЛРС», опытном наставнике Айнуре Якупове. Он воспитал плеяду последователей – настоящих профессионалов, которые с успехом трудятся в бригадах предприятия.

Айнур Ахиярович 1993 года рождения, проживает в г. Лениногорске. После окончания 11 классов поступил в Лениногорский нефтяной техникум на специальность «Оператор по добыче нефти и газа». По окончании техникума по рекомендации друзей выбрал предприятие «ЛениногорскРемСервис» для трудоустройства. После приема на работу поступил в университет на заочное отделение УГНТУ по специальности «Бурение нефтяных и газовых скважин».

Его стаж работы в ООО «ЛРС» составляет 9 лет, начиная с августа 2015 года. За это время Айнур прошел путь от помощника бурильщика до бурильщика. Из обученных Айнуром 12-ти молодых работников, только пришедших на предприятие, трое уже занимают должности мастеров. Многие трудятся на разного уровня должностях на предприятиях нефтяной отрасли вплоть до супервайзеров компании «Роснефть».

На данный момент на предприятии работают его стажеры: Александр Вечитов – бурильщик; Евгений Гришечкин – помощник бурильщика; Рубин Исмагилов – бурильщик; Эдуард Нуриев – слесарь по ремонту и обслуживанию буровых; Данил Попов – помощник бурильщика; Артур Хафизов – помощник бурильщика; Глеб Ткаченко – помощник бурильщика; Евгений Лапицкий – помощник бурильщика; Вадим Сураев – моторист. Мастера, которые стажировались у Айнура Ахияровича, сегодня достигают со своими бригадами рекордных показателей: Иван Звонарев – мастер 5-й бригады; Богдан Харьков мастер переводной 10-й бригады; Станислав Гафиятуллин – мастер 6-й бригады.

Но и сам Айнур когда-то стажировался у опытных наставников, перенимал их секреты мастерства. До сих пор добрым словом он вспоминает Петра Портнова, помощника бурильщика Марселя Мингазова, машиниста Радика Игнатъева, мастера Владимира Володина. Они привели его в профессию, научили азам, дали направление для дальнейшего развития.

В мае 2024 года Айнур Ахиярович прошел обучение в г. Казань и в настоящее время является уполномоченным по охране труда в своей бригаде.

Анастасия Ефимова, распределитель работ ООО «ЛРС».





Марафон

## Все побежали, и мы побежали

■ Продолжается участие команды наши марафонских бегунов из ООО «РСТ» в разного рода забегах. Так они демонстрируют приверженность работников компании к здоровому образу жизни и принимают участие в социальном брендинге – поддержке социальных проектов и инициатив.

Вновь наши коллеги: Андрей Крайнов, Ирек Насыбуллин, Рамиль Хасаншин и Алик Хабибуллин приняли участие в забеге «Иннополис Трейл» на дистанцию в 10 километров.

Каждый из них продемонстрировал великолепную физическую форму и стойкость, успешно преодолев непростую трассу. Их участие в этом мероприятии – это не только личная победа, но и пример для всех, как важно стремиться к здоровому и активному образу жизни.

Поздравляем Андрея, Ирека, Рамиля и Алика с этим достижением! Ваше упорство и стремление к новым вершинам вдохновляют всех нас. Желаем вам дальнейших спортивных успехов и новых побед!

Команда в очередной раз благодарит за оказанную поддержку руководство и профком компании «Таграс-РС» в лице Айрата Фикусовича Закирова, Айрата Нуруллаевича Даутова и руководство ООО «РСТ» в лице директора Марата Руслановича Сыраева и главного инженера Вячеслава Владимировича Кошкина.

Кстати, ребята уже готовятся и подают заявки на участие в новых забегах – в Казани и Самаре. Пожелаем им удачи! Подробнее об этом читайте в следующем номере нашей газеты и в корпоративном телеграм-канале.

Ирек Насыбуллин, ведущий инженер БД, ГО и ЧС отдела ПБ, ОТ, БД и Э ООО «РСТ».



# Олег Шафиков – это гарант качества

## Наши люди

■ Безусловно, огромную роль в развитии компании играют люди. Именно благодаря профессионалам компании «Таграс-РС» добиваются всех поставленных целей, с успехом реализовывают амбициозные проекты, активно применяют передовые методы и технологии. В компании сейчас активно развивается система наставничества. Мастера своего дела берут на стажировку молодых работников и помогают становиться эффективными сотрудниками и профессионалами.

Бурильщик эксплуатационного и разведочного бурения скважин Предприятия ЗБС-Сервис Олег Шафиков на благо компании «Таграс-РС» трудится 24 года.

Желание стать нефтяником появилось еще в подростковом возрасте, получил образование и прошел свой трудовой путь ступенька за ступенькой.

«Сначала работал в капитальном ремонте скважин на этом же предприятии, затем перешел в бурение. Работал помощником бурильщика, потом перешел в бурильщики. В первое время, когда только пришел, в коллективе встретили тепло, дружелюбно, показали, как надо работать, рассказали о нюансах», – делится с нами Олег Расимович.

Работа сложная, но интересная, признается наш герой. За годы работы Олег Шафиков передал свои знания и опыт, помог стать профессионалом более 30 молодым работникам.

«Мой коллега был у меня помбуром долгое время, лет 5-6. Решил тоже стать бурильщиком, я его всему научил, передал накопленный опыт, и теперь он работает бурильщиком со мной в смене», – с гордостью говорит опыт-

ный наставник.

Коллеги уверены, что работа Олега Шафикова – это всегда гарант качества. Свободное от работы время он любит проводить с семьей. Он

считает себя счастливым человеком. Его жизненное кредо – постоянно совершенствоваться. И это ему удается.

Алсу Нуриева.

## Комментарий

**Раушан Нуриев, бурильщик эксплуатационного и разведочного бурения скважин Предприятия ЗБС-Сервис:**



— Я окончил политехнический техникум в Альметьевске, сразу устроился на Предприятие ЗБС-Сервис и пришел в вахту Олега Расимовича. Я считаю его очень хорошим наставником, так как у него большой опыт в бурении. Он очень спокойный и трудолюбивый человек, отличный бурильщик. Научился у него всем азам профессии.

**Динар Хасаншин, главный технолог Предприятия ЗБС-Сервис:**



— Олег Расимович Шафиков работает с истоков образования Предприятия ЗБС-Сервис. Является одним из лучших бурильщиков. За его спиной огромный опыт как в капитальном ремонте скважин, так и в бурении скважин различных категорий: традиционного диаметра, скважин малого диаметра и зарезки боковых стволов. Олег Расимович является ценным сотрудником для нашего предприятия.





# Слились с живой природой и сняли накопленный стресс

## Мастер-класс

**Именно с такой целью группа работников из проекта Work-Life-Balance, который в этом году реализуется в компании с целями создания активного ресурса психологических помощников из числа специалистов по промышленной безопасности и охране труда, а также профсоюзных и молодежных активистов, стали участниками выездного мастер-класса.**

Ни для кого не секрет, что супер изменчивый современный мир перестал давать нам возможность и время адаптироваться к очередным потрясениям. Одна глобальная проблема сменяет другую настолько стремительно, что наша психика не успевает откорректировать свои реакции и вынуждена в постоянном режиме находиться в возбужденном состоянии. К добру это не приводит, когда день и ночь по голове бьет мощный поток

психической энергии, а эмоции зашкаливают. Причем весь спектр: от злости, агрессии, возмущения до обиды, вины, уныния и безнадежности. Все эти эмоции необходимо учиться экологично проживать. Если этого не делать, то эмоции либо забьются внутрь тебя и станут причиной различных заболеваний, либо станут на постоянном режиме выплескиваться на твоих коллег, подчиненных, родных и друзей, что тоже нанесет непоправимый вред.

Как отслеживать свое эмоциональное состояние в моменте, правильно рефлексировать и экологично проживать эмоции – этому был посвящен выездной мастер-класс. Участники проекта в этот день также смогли максимально слиться с живой природой – пообщаться и покататься на лошадках, полюбоваться красотами родной природы в районе села Тайсуганово.

Были также угощения от коуча мастер-класса Ильдара Файзуллина, мастера КРС Предприятия АктюбинскРемСервис. Именно он взял на себя всю организационную часть выездного меро-

приятия, а также приготовил шашлык и авторский чай из полезных душистых трав, собранных в районе сегодняшней трудовой локации его бригады.

Но главным было выступление наших постоянных экспертов – коучей-наставников проекта Марины и Олеси. Они провели дыхательную гимнастику, обучив разным видам дыхания, которое в моменте может нивелировать стрессовое, тревожное состояние. Практики йоговского дыхания, глубокого дыхания животом, грудного дыхания с активным участием нижних ребер, а также ключичного дыхания пригодятся для приведения себя в ресурсное состояние в любой критической ситуации, а также дадут возможность нашим психологическим помощникам оказать помощь нуждающимся в корреляции психоэмоционального состояния – своим коллегами в разных подразделениях нашей компании.

Олеся показала участникам мастер-класса методы борьбы с агрессией, неизбежно возникающей в сегодняшних стрессовых ситуациях. И даже не

борьбы (со своими эмоциями бороться не нужно), а экологичного проживания – выплеска сильного потока психической энергии в продолжительный крик (около 15 мин.), а также с помощью битья подушки (20 мин.). Это дает сброс той самой непродуктивной энергии, позволит пережить целый спектр сменяющих друг друга эмоций, успокоит и неизбежно приведет в ресурсное состояние, в котором важно находиться для высокой производительности труда и радостного существования. Эти техники пригодятся любому в трудной жизненной ситуации для проживания своих эмоций, так сказать, без вреда для здоровья и окружающих. Еще Марина дала важную практику на отстаивание своих границ – это мега важно уметь в современном очень давящем и агрессивном мире для установления продуктивных коммуникаций и повышения самооценки.

В конце приятного и полезного мастер-класса ребята обменялись впечатлениями, отрефлексировали на тему работы со своими эмоциями, насколько данные

практики пригодятся им в повседневных рабочих буднях, как повлияют на взаимодействие с коллегами, родными и близкими, позволят ли активно трудиться, полезно отдыхать и радоваться каждому дню.

Кстати, и с погодой в этот день нам повезло – живописные окрестности Тайсуганово, приятная прогулка на лошадках в чашу леса подарили приятные эмоции, помогли расслабиться после трудовой недели, приятно пообщаться с коллегами из разных подразделений компании и просто познакомиться с теми, кого не знали.

Следующий мастер-класс в рамках проекта Work-Life-Balance наработку одной из сильнейших человеческих эмоций – страха – состоится уже во второй половине августа. Приглашаем принять участие участников проекта и всех желающих научиться работать над своим психоэмоциональным состоянием. А еще в ближайших планах группы проекта – организация антистресс-марафона в нашем корпоративном телеграм-канале. Присоединяйтесь к нам, будет очень познавательно!

Светлана Ежова.

## Комментарий

**Светлана Горбачева, председатель профкома ООО «ЛРС»:**

— Было очень интересно, пообщались в кругу коллег из других подразделений компании. Коучи дали нам максимально полезную информацию и практики для регуляции своего эмоционального состояния, а также на отстаивание своих границ, которые порой активно продавливаются в трудовой деятельности. Думаю, этот инструментальный пригодится не только мне, но и членам профсоюза, которые будут обращаться ко мне за различной помощью. Ведь тяжелые жизненные ситуации и состояния не возникают в одночасье – этому предшествует целый ряд негативных ситуаций, накопленных и подавленных непродуктивных эмоций.



# Не стареют наши ветераны

## Итоги

**Ветеранская организация ООО «ТаграС-РС» насчитывает 1159 пенсионеров.**

Все ветераны нашей компании, являясь членами профсоюза, ощущают постоянную заботу со стороны администрации и профсоюзного комитета, к ним приковано особое внимание профсоюзного актива.

Традиционно на День Победы советом ветеранов организовывается возложение венков и цветов к монументу Вечного огня в городах присутствия компании. Проходят мероприятия по поздравлению и материальной поддержке приравненных к участникам Великой Отечественной войны, вдов, тружеников тыла с вручением продуктовых пакетов.

В последние годы нормой жизни стало вовлечение пенсионеров в активное спортивное движение не только в рамках компании, но и в общегородских и республиканских масштабах. Наши ветераны – активные участники акций и национальных проектов: «Лыжня России», «Кросс Наций». Во всех соревнованиях участники выступают под флагом с логотипом нашей компании.

Спортивным сектором проводятся соревнования по бадминтону, бильярду, настольному теннису, скандинавской ходьбе, стрельбе, народной игре городки. Наши ветераны активно сдают нормы ГТО. Не остается без их внимания и традиционное мероприятие «Зеленый фитнес», проводимое во всех городах присутствия.

Важно отметить активное участие ветеранов в мероприятиях, проводимых для работающих сотрудников. Наши ветераны приходят на мероприятия не только сами, но и приводят своих внуков.

По инициативе руководства, профсоюзного



комитета и совета ветеранов для всех учащихся Альметьевской школы № 19, где занимаются особые детишки, организовываются яркие праздничные новогодние утренники и вручаются подарки, проходит концерт. Не остаются без внимания и выпускники этой школы.

Вместе с сотрудниками компании ветераны участвуют в уборке родников. Насыщена и культурная жизнь ветеранов. Так, только в 2023 году инициативная группа и активные ветераны наряду с традиционными местами посещения, такими как музей нефти в п. Шугурово, краеведческий музей, музей-заповедник «Остров-град Свияжск», Раифский Богородский мужской монастырь и г. Елабуга посетили новые экскурсионные маршруты: «Старые усадьбы и монастыри Бугульминского уезда», музей «Исторические костюмы» (г. Ульяновск), Пермский исторический театр «Чудо» с выставкой исторических народных инструментов, г. Уфу. С большим удовольствием сходили на экскурсию «Эко-тропа» с посещением семейной сыроварни, пасеки с дегустацией меда и сыра, «Страусиной фермы», театра им. Баталова в г. Бугульме, музея изобразительного искусства «АРТХАУС» в г. Лениногорске. От всех путешествий остались самые светлые и позитивные впечатления.

Ветераны не стоят на

месте и стараются развиваться, обучаться по различным программам. Так, прошли обучение основам компьютерной грамотности. После обучения приняли участие в конкурсе «Спасибо интернету», участвовали в конкурсе по «Финансовой грамотности». Посещают курсы по истории родного края, английского и арабского языков, лекции по здоровому образу жизни.

Обучение компьютерной грамотности защищает наших ветеранов от разного рода мошенничества.

Доброй традицией остается поздравление ветеранов с юбилейными датами, что всегда памятно и приятно. Они также ежегодно принимают участие в выставках художественных работ среди работников и пенсионеров ООО «ТаграС-РС» и ПАО «Татнефть», занимают призовые места. Это – Галина Насибовна Маркелова, Ирина Борисовна Тихова, Лилия Салиховна Хаматшина и многие другие.

Также хотелось бы отметить нашего самобытного художника, поэта Николая Владимировича Карасева. Он прекрасно пишет картины, выполняет резьбу по дереву, чеканку, пишет стихи, рассказы.

Наши ветераны идут в ногу со временем и используют в качестве получения всей необходимой информации

социальные сети. Нами созданы группы в мессенджерах, в которых мы направляем приглашения на проводимые мероприятия, поздравляем юбиляров. Отчет о проводимых мероприятиях ветеранской организацией публикуется на страницах социальных сетей: ВКонтакте, Одноклассниках, а также в телеграм-канале. Готовим материалы для корпоративной газеты «Её величество скважина» и корпоративного радио.

Ветеранская организация нашего дивизиона признана лучшей в общекомандном первенстве среди городов Республики Татарстан в спартакиаде пенсионеров «Третий возраст». Наши ветераны активно участвовали в смотрах художественной самодеятельности, республиканском фестивале «Балкыш», конкурсе «Пусть не прервется нить традиций» – и это не полный список мероприятий, на которых они занимают призовые места.

Внимание и забота о старшем поколении в коллективе компании – это ежедневный и кропотливый труд. В нем задействованы руководство, профсоюзная организация, молодежь предприятия и председатели совета ветеранов.

**Татьяна Савельева, председатель совета ветеранов ООО «ЛениногорскРемСервис».**

## Поздравляем!

**От всей души поздравляем наших дорогих и глубоко уважаемых юбиляров – работников компании «ТаграС-РС»!**

### С 60-летием

**21.08** – Валерия Дмитриевича БЕЛОВА, слесаря по ремонту автомобилей ООО «РСТ».

**22.08** – Вячеслава Андреевича ГАНИЕВА, водителя автомобиля ООО «РСТ».

### С 55-летием!

**28.08** – Евгения Леонтьевича АДУШЕВА, моториста цементно-пескосмесительного агрегата ООО «ЦТ и РС».

### С 50-летием!

**11.08** – Илдара Гарафовича ГАЛАУТДИНОВА, машиниста экскаватора ООО «РСТ».

**14.08** – Ильнура Фаизовича ХАСАНОВА, водителя автомобиля ООО «РСТ».

**23.08** – Виталия Геннадьевича БЕЗРУКОВА, помощника бурильщика капитального ремонта скважин Предприятия АктыбинскРемСервис.

**27.08** – Олега Валентиновича ТЮБИНА, водителя автомобиля ООО «РСТ».

## Забота

# Прикоснулись к истории своей республики

**Для ветеранов Предприятия АктыбинскРемСервис профсоюзным комитетом была организована туристическая поездка в Болгарский государственный историко-архитектурный музей-заповедник.**

Ежегодно ветераны компании «ТаграС-РС» принимают участие в различных познавательных, развлекательных и спортивных мероприятиях, которые организует профсоюзный комитет. На этот раз пенсионеры посетили Музей болгарской цивилизации, услышали истории создания Соборной мечети, Северного и Восточного мавзолеев, Ханского дворца и многих других объектов, которыми насыщен музей-заповедник. Побывали они и в интерактивных ремесленных мастерских.

Путешествие, подаренное профкомом, было насыщено историческими фактами о культурном и архитектурном наследии Татарстана. Вернулись ветераны с отличным настроением и зарядом бодрости.

### Наш корр.

