

**таграс**

ТРАНССЕРВИС

ЖИЗНЬ ТРЕБУЕТ ДВИЖЕНИЯ, ДВИГАЙСЯ ВМЕСТЕ С НАМИ!

ТРАНС-ИНФО

Корпоративная газета ООО «Таграс-ТрансСервис»

Февраль 2022 г.
№ 2 (94)РТ, г. Альметьевск, ул. Маяковского, 127 • <http://office/> • Тел.: (8553) 377-803

Газета издается с 19 декабря 2013 года



Уважаемые мужчины!

От коллектива ООО «Таграс-ТрансСервис» и от себя лично поздравляем вас с Днем защитника Отечества!

Этот праздник олицетворяет преданность долгу и Отечеству, способность нашего народа отстоять независимость своей Родины, потому что самое ценное, что есть в нашей жизни, — это мир, спокойствие и стабильность в каждом доме, в каждой семье.

Мы признательны тем, кто стоял и стоит на страже национальных интересов и безопасности государства, отдаем дань памяти героям, павшим на полях сражений во имя нашей Родины, преклоняем колени перед подвигом ветеранов войн.

Хотим пожелать вам и вашим близким мирного неба над головой, счастья, крепкого здоровья, успехов и благополучия! Пусть ваши идеи будут смелыми, решения эффективными, а наградой за ваши усилия всегда будет победа и успех.

Владимир ЧЕРНЫШЕВ,
директор
ООО «Таграс-ТрансСервис»

Руслан НУРИЕВ,
председатель профсоюзного комитета
ООО «Таграс-ТрансСервис»

Холдинг «ТАГРАС» подвел итоги работы в 2021 году

Холдинг «ТАГРАС» 3 февраля провел конференцию трудовых коллективов по итогам работы в 2021 году и задачам на 2022 год. Встреча состоялась в онлайн-формате. Участие в работе конференции приняли топ-менеджеры Холдинга, руководители дивизионов, коллективы предприятий нефтесервисной группы.

«ТАГРАС» НАРАСТИЛ ИНВЕСТИЦИИ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

Ключевым вопросом повестки конференции стал отчет о работе Холдинга в 2021 году. Выручка «ТАГРАС» составила 77,2 млрд рублей. Давление на рынок нефтегазового сервиса продолжают оказывать глобальные ограничения из-за пандемии коронавируса, последствия сделки ОПЕК+ по нефтедобыче, пересмотр заказчиками стоимости услуг и оборудования, отсрочки платежей.

«По итогам прошедшего года выручка по Холдингу составила более 77 млрд рублей, что на 3% выше плана. Однако, относительно 2020 года наблюдается снижение на 11%, — отметил генеральный директор Ленар Назипов. — В целом по РФ, по данным Минэнерго, в 2021 году добыто 524 млн тонн нефти с ростом лишь на 2%. Ожидаем, что дальнейшее восстановление добычи обеспечит спрос на услуги нефтегазового сервиса».

«ТАГРАС», несмотря на сложную рыночную ситуацию, в 2021 году инвестировал в производство более 7,1 млрд рублей. За год объем инвестиционной программы увеличился на 31%.

Позитивная динамика зафиксирована и в части производительности труда — в среднем по Холдингу показатель составил 2,9 млн руб./чел., увеличившись к уровню 2020 года на 6,4%.



«Дивизионам Холдинга удалось нарастить производительность труда — показатель в целом по группе превысил докризисный уровень 2019 года — на 3,5%», — подчеркнул Ленар Назипов.

Генеральный директор подвел также промежуточные итоги реализации Программы комплексной цифровой трансформации, стартовавшей в Холдинге в 2019 году. В прошедшем году дивизионы реализовали 58 цифровых проектов, в работе находится еще 50.

«Сейчас дивизионы сосредоточены на внедрении комплексных информационных систем. Но цифровизация этим не заканчивается. Ведущие компании России и мира трансформируют бизнес через решения Индустрии 4.0, например, большие данные, цифровые двойники, искусственный интеллект, — сказал Ленар Назипов. — Все наши дивизионы уникальны как по своим бизнесам, так и по подходам к их организации. Но мы понимаем, что нужно стремиться к унификации и сближению

подходов. Как показывает практика, внедрение типовых решений, по которым уже наработан соответствующий успешный опыт, позволяет быстрее и дешевле добиваться поставленных задач».

ХОЛДИНГ ВЫПОЛНИЛ ВСЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПЕРЕД СОТРУДНИКАМИ

Отдельно генеральный директор остановился на итогах выполнения коллективных договоров и предоставлении социальных гарантий работникам и их семьям, включая молодых сотрудников и ветеранов.

В целом по Холдингу в 2021 году объем социальных программ превысил 943 млн рублей. В 2022 году все дивизионы проведут индексацию заработной платы. Продолжится планомерная реализация программ по развитию персонала, соблюдению промышленной безопасности и норм охраны труда, укреплению здоровья работников.

«Забота о здоровье сотрудников — ключевая задача Холдинга. В условиях

пандемии одним из важных элементов этой работы является вакцинация от коронавирусной инфекции — это самый эффективный и безопасный способ сформировать коллективный иммунитет и предотвратить глобальную остановку производственной деятельности. На сегодняшний день количество вакцинированных работников превышает 95% от общей численности Холдинга. «ТАГРАС» и дальше будет обеспечивать условия, необходимые для формирования коллективного иммунитета», — отметил Ленар Назипов.

«ТАГРАС» НАЦЕЛЕН НА УКРЕПЛЕНИЕ ПОЗИЦИЙ НА РЫНКЕ НЕФТЕГАЗОВОГО СЕРВИСА

Говоря о задачах на 2022 год, генеральный директор напомнил, что в 2021 году Холдинг подтвердил репутацию крупной технологичной нефтесервисной группы. Достигнутые объемы производства отмечены в результатах ежегодного рейтинга 500 крупнейших компаний России, а также престижного «ТЭК-рейтинга», проводимого Центром поставщиков топливно-энергетического комплекса, — лучшими в номинациях стали сразу два дивизиона «ТАГРАС»:

— заказчики назвали «ТНГ-Групп» лучшей геофизической компанией страны в группе «Геофизические исследования и работы в скважинах»;

— заказчики выбрали «Таграс-РемСервис» лучшей российской компанией в группе «Зарезка боковых стволов».

Ленар Назипов подчеркнул, что «ТАГРАС» нацелен на укрепление позиций на рынке нефтегазового сервиса. Конкурентным преимуществом группы являются накопленный опыт, профессиональные навыки работников, качественный комплексный сервис и современные цифровые решения для заказчиков из нефтегазовой и смежных отраслей.

(Окончание на 2 стр.)

Холдинг «ТАГРАС» подвел итоги работы в 2021 году

(Окончание. Начало на 1 стр.)

РАЗВИТИЕ ДИВИЗИОНОВ: В ФОКУСЕ НОВЫЕ РЫНКИ И ПЕРСПЕКТИВНЫЕ ПРОЕКТЫ

В ходе конференции трудовых коллективов с докладами выступили представители дивизионов Холдинга «ТАГРАС».



Директор дивизиона «ТМС групп» **Анвар ЯРУЛЛИН** рассказал о реализации новых проектов и планах по расширению продуктовой линейки. В 2021 году дивизион разработал 45 перспективных продуктов, выручка от их реализации превысила 180 млн рублей. По зарубежным проектам выручка увеличилась более чем в два раза и достигла 225 млн рублей. Так, успешно реализованы циркуляционные системы, линии по ремонту буровых труб, изготовлены и поставлены в Узбекистан линии по ремонту НКТ и насосных штанг, в Казахстан и Киргизию — станки-качалки.

В числе кроссдивизиональных проектов Анвар Яруллин выделил сразу несколько совместных разработок. К примеру, с дивизионом «Татнефтедор» изготовлен термобункер — в нем можно хранить и перевозить горячую асфальтовую смесь, что существенно увеличивает период проведения дорожных работ.

В 2022 году, по словам Анвара Ярулина, дивизион намерен развивать новые направления. В числе перспективных проектов — производство фаноматов, автоматизированных автономных водородных заправочных станций для пассажирского и грузового автотранспорта, опытного образца самоходной установки для бурения геофизических и структурно-поисковых скважин в россыпных месторождениях золота, платины и других цветных металлов.

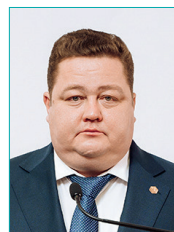


Первый заместитель директора — главный инженер дивизиона «Таграс-РемСервис» **Дмитрий КРАСНОВ** рассказал о подходах, применяемых для профилактики травматизма и снижения рисков возникновения производственных инцидентов.

«Чтобы предотвратить серьезные инциденты, связанные с реальным травмированием сотрудников, необходимо снижать количество опасных действий и приемов труда, исключать небезопасное поведение работника».

Для этих целей в 2021 году дивизион запустил программу по ликвидации опасных приемов труда. В ее реализацию вовлечены сотрудники всех уровней — руководители, специалисты по направлениям, профсоюзные, молодежные и неформальные лидеры. Программа уже приносит ощутимые результаты: полностью удалось ликвидировать нарушения при проведении учебных тревог, замечания по неиспользованию защитных очков, а также нарушения, связанные с нахождением персонала в опасных производственных зонах.

«Важно периодически обновлять программы, связанные с безопасностью на производстве. Они оживляют коллектив, заставляют отвлечься от рутинной работы и больше ощущать, чувствовать то, что мы делаем и как мы делаем, повышают нашу эффективность и безопасность. Каждый работник предприятия должен понимать, что безопасность начинается лично с него», — подчеркнул Дмитрий Краснов.



Директор дивизиона «Система-Сервис» **Ильдар МУХАМАДЕЕВ** поделился результатами работы за пределами Республики Татарстан.

«За 2021 год дивизионом достигнуто выполнение всех показателей финансово-хозяйственной деятельности. Выручка от реализации продукции и услуг за отчетный период составила 8,6 млрд рублей и выросла на 28% относительно уровня 2020 года».

В числе эффективных Ильдар Мухамедеев отметил проект в Западной Сибири — по прокату УЭЦН более чем на 700 скважинах. Для реализации проекта дивизион развернул на объекте заказчика полноценную производственную базу с полным циклом ремонта УЭЦН. Уже получены дополнительные заказы — объемы загрузят производство на ближайшие три года.

Дивизион продолжает развивать интегрированный сервис при бурении скважин — общая проходка в прошедшем году составила 184 тыс. метров, а также направление по изготовлению кабельной продукции — выпуск превысил 6 тыс. км.

«В 2022 году дивизион нацелен на повышение конкурентоспособности продукции и услуг, на реализацию совместных с заказчиками проектов, направленных на снижение эксплуатационных затрат, заключил Ильдар Мухамедеев».

После завершения пленарной части конференции состоялась церемония награждения коллективов и представителей дивизионов по результатам работы в 2021 году.

Пресс-центр
Холдинга «ТАГРАС»



Уважаемые коллеги!

Коллектив ООО «ТрансСервисЕлабуга» поздравляет вас с Днем Защитника Отечества!

Это праздник настоящих мужчин: тех, кто строит наше будущее не только на поле боя, но и в обычной, повседневной жизни; тех, кто дарит нам уверенность в завтрашнем дне; тех, кто берет на себя решение проблем, позволяя нам оставаться женщинами!

Спасибо вам за смелость, ответственность и надежность. Мы ценим всё, что вы для нас делаете, и очень гордимся вами, ведь за вашими широкими спинами нам ничего не страшно!

Желаем вам, крепкого здоровья, удачи во всём, сил, терпения и мужественности, чтобы ваша жизнь была наполнена яркими событиями, успехами и достижениями. Будьте всегда такими сильными и храбрыми. Пусть каждый день будет успешным, каждый поступок — достойным, каждая идея — отличной, каждое слово — твёрдым, а каждое действие — уверенным. Счастья, любви, благополучия и, конечно же, мирного неба над головой желаем вам и вашим семьям, наши защитники!

С наилучшими пожеланиями
Прекрасная половина
ООО «ТрансСервисЕлабуга»

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

Курс к Цифровизации

Развитие современного рынка требует от компаний незамедлительной реакции: измениться или умереть. Возник новый критический фактор, который повлияет на эффективность бизнеса. Этот фактор — цифровая трансформация бизнеса. Некоторые крупные интеллектуально ёмкие компании уже давно просчитали появление этого фактора, и предприняли все меры, чтобы «оседлать» этот тренд.

ООО «Таграс-ТрансСервис» не отстает в развитии цифровизации бизнес-процессов и активно повышает их уровень за счет проектов, которые нацелены на улучшение работы компании: оптимизацию бизнес-процессов, усиление конкурентных позиций на рынке, на увеличение совокупного финансового результата. Ключевую роль в запуске проектов, их координации, мониторинге играет проектный офис по Цифровой Трансформации.

В своей работе проектный офис координирует все проектные ресурсы организации, является поддержкой и контролем реализации проектов компании. Кроме того, проектный офис представляет собой центр компетенций, в котором накапливаются знания и опыт управления проектами. Следует отметить, что формирование и поддержка работы проектного офиса является сложной задачей, которая может успешно решаться только при высоком уровне зрелости

компании в области управления проектами. Но как реализовывать проекты без вовлечения сотрудников компании? Цифровая трансформация любого бизнеса влечет за собой изменения всех моделей, операций, подходов к организации работы и даже бизнес-стратегии компании в целом. Очень важно к этим изменениям подготовить всех участников процесса: от линейных сотрудников до руководителей высшего звена.

С целью мониторинга цифровой грамотности и вовлечения активных сотрудников в реализацию проектов «Цифровой Трансформации» проектным офисом разработана анкета Цифровой зрелости. В анкете особое внимание обращено на ключевые личностные и профессиональные компетенции. Подробное описание их характеристик и поведенческих индикаторов дает полное представление об особенностях компетенций цифровой команды. В тестировании приняли участие 309 сотрудников ИТР, из них 64 набрали высокий балл. Определение готовности практического использования навыков показали 21 % сотрудников — это неплохой результат! Специалисты набравшие наивысшие баллы привлечены в проекты цифровизации. Но что же делать с остальными сотрудниками? Вопрос этот задают сейчас во многих компаниях. Кто-то перестроился и начал искать готовых сотрудников с «богатым багажом в цифровых компетенциях». Проектный



офис ООО «Таграс-ТрансСервис» пошел другим путем и поставил цель на 2022 год подготовить сотрудников к успешной жизни и деятельности в условиях сетевого общества, цифровой экономики, в условиях нарастающего разнообразия, сложности и неопределенности, сформировать компетенции цифровой экономики и обучить специалистов, поднять уровень цифровой грамотности. Сегодня остро встает вопрос о цифровой грамотности сотрудников, определяющийся набором знаний и умений, которые необходимы для безопасного и эффективного использования цифровых технологий и ресурсов интернета. Простейший пример — владение программой Zoom для общения в цифровой среде. Условно говоря, базовый уровень — это умение принять приглашение к участию в сессии и ввести код доступа. Но есть и более продвинутый уровень, когда человек умеет передавать права организатора, создавать комнаты и распределять по ним участни-

ков, использовать интерактивные функции экрана, одновременно использовать Zoom с другими программами (например, с MIRO), а также понимает все ограничения этого инструмента. В основе цифровой грамотности лежат цифровые компетенции способность решать разнообразные задачи в области использования информационно-коммуникационных технологий.

Значимость цифровых навыков для работы и социальной интеграции возрастает. В будущем же они будут жизненно необходимы. Уже сейчас понятно, что высокий уровень сотрудников с цифровыми компетенциями на разных уровнях в компании обеспечит ей конкурентное преимущество!

Татьяна МАВРИНА,
специалист по описанию
и внедрению бизнес-процессов
проектного офиса по ЦТ

Смена времен года — непрерывный процесс движения Земли вокруг Солнца

«Дембель неизбежен, как крах капитализма», говорили в наше время старослужащие, успокаивая молодых бойцов, только что призвавшихся на воинскую службу, старательно оформляя свой памятный армейский альбом. Казалось, что два года (а именно столько служили в период с 1967 по 1993 год) — это целая вечность, которая никогда не закончится в тяготах и лишениях нелегкой воинской службы. Однако, по прошествии времени, как осень меняет лето, а зиму весна, раз в полгода выходит долгожданный приказ об увольнении в запас. В списках приказа осенью 2021 года были рядовой Имам Рубин Рифович и ефрейтор Самарханов Ильяс Робертович.

Оба этих парня после окончания учебы до призыва в армию успели поработать в ООО «ТрансСервисСулеево». Да и в выборе места работы у них не было ни капли раздумий. Рубин и Ильяс из семей потомственных транспортников. Ильяс — внук директора тогда еще



Сулеевского УТТ Самарханова Марса Хатыповича, который в течение почти 20 лет руководил предприятием. Рубин — сын Имамова Рифа Аглямовича, устроившегося на работу в Сулеевское УТТ в далеком 1984 году механиком тракторной автоколонны и работающего на сегодняшний день главным

инженером на нашем предприятии.

Ребята с честью выполнили свой долг и, отдохнув, как полагается, недельку-вторую, не раздумывая, вернулись на место прежней работы. Но это уже не те молодые застенчивые юноши. Это получившие опыт работы военной профес-

сии, возмужавшие специалисты. Ильяс проходил службу в городе Иваново Московской области, в легендарных войсках ВДВ. Произвел 9 прыжков с парашютом. На тягаче-эвакуаторе на шасси Урал-4320 выполнял задачи по буксировке застрявшей или поврежденной техники и транспортировке ее в полупогруженном состоянии. Рубин охранял южные рубежи Родины в войсках ПВО. Получил навыки механика-водителя ПЗУ на базе гусеничной машины ГМ-575.

На сегодняшний день основной проблемой большинства транспортных предприятий является нехватка водительского состава. Для решения этой задачи разработаны различные мероприятия, направленные на сохранение численности и совершенствование системы мотивации персонала. Одним из таких мероприятий является выполнение пункта коллективного договора, касающегося выплат единовременной материальной помощи в разме-

ре 10 000 рублей работникам, уволенным в связи с призывом в ряды Вооруженных сил РФ и возвратившимся на место прежней работы после трёх месяцев работы. Воспользовались этой мерой поддержки и наши ребята. Все-таки это существенная помощь на первое время.

Раз в полгода во исполнение Указа Президента Российской Федерации выходит приказ «О призыве граждан Российской Федерации на военную службу». И тем молодым ребятам призывного возраста, работающим на наших предприятиях, которым придет повестка — не надо бояться трудностей. С гордостью и честью отдать свой долг Родине! Живыми и здоровыми вернуться в свои предприятия!

С наступающим праздником, коллеги! Мирного неба над головой!

Радик ИСХАКОВ,
исполнительный директор
ООО «ТрансСервисСулеево»

■ РАБОТА С ЗАКАЗЧИКОМ

От предоставления услуги к предоставлению ценности

В составе ООО «Таграс-ТрансСервис» 5 управляемых дочерних обществ («ТрансСервисАзнакаево», «УТТ Бугульминское», «ТрансСервисБавлы», «ТрансСервисНурлат», «ТрансСервисЕлабуга») успешно реализуют направление деятельности по перевозке нефтесодержащей жидкости.

С целью выполнения плановой производственной программы и увеличения выручки по нефтевозной технике, специалисты ООО «Таграс-ТрансСервис» приняли участие в тендере по дополнительным объемам для ООО «МНКТ».

Для того чтобы продемонстрировать ценность своих предложений, наши специалисты в первую очередь узнали у клиента (ООО «МНКТ»), что же для них на самом деле ценно — ведь очень часта ситуация, когда исполнитель думает, что ценность заключается в определенной характеристике продукта, тогда как клиентов это

волнует гораздо в меньшей степени: им важно что-то другое.

В данном случае, ценность для клиента — перевозка нефти определенной постоянной температуры. Для этого наши специалисты закупили ёмкости с термоизоляцией объемом 30–32 м³ в количестве 7 единиц.

Далее, совместно с клиентом проведено исследование того, как и на сколько во время оказания услуг, мы помогаем ООО «МНКТ» снизить издержки, сэкономят, больше заработать и т. д. Для этого, наши специалисты выехали на объекты клиента и построили карту потока создания ценности, определили потери и составили мероприятия по их оптимизации. По итогам реализованных мероприятий перевозка нефти была организована по планируемому графику прибытия на пункты налива и слива, которые предварительно согласовываются с Заказчиком.

В ходе реализованных мероприятий нам удалось понять истинную ценность для Заказчика, а также определить и оптимизировать все потери, возникающие в ходе оказания услуг, что в конечном итоге оказало значительное влияние на победу в тендере.

В заключение хотелось бы сказать: возможно, чтобы перейти к продаже ценности, придется изменить свои предложения, внести определенные изменения в продукты — убрать лишнее, изменить состав дополнительных услуг, добавить новые продукты и т. д. В общем, приходится сделать немало работы. Но оно того стоит, если вы не желаете и дальше продолжать терять прибыль из-за «ценового давления» со стороны конкурентных предложений.

РЕНАТ НУРИЕВ,
главный специалист службы
ПУ и БП

■ ЛУЧШИЕ КАДРЫ

За баранкой всю жизнь



В январе юбилейный день рождения отметил водитель **Сайфутдинов Ильсур Сайфуллович**. Молодому поколению иногда бывает сложно представить, что всю жизнь можно проработать в одной профессии. Ильсур Сайфуллович работает водителем почти 30 лет. В ООО «ТрансСервисБавлы» работает с 2018 года на автомобиле ГАЗ-330232. В его обязанности входит обслуживание объектов ООО «Таграс-ЭнергоСервис». Многолетняя работа без нарушений правил дорожного движения и дорожно-транспортных происшествий свидетельствует о его профессионализме, ответственности при соблюдении требований безопасных условий труда. За время работы Ильсур Сайфуллович зарекомендовал себя всесторонне грамотным специалистом. За время эксплуатации у автомобиля не было крупных поло-


мок. Ежемесячно выполняя коэффициент выхода техники на линию, способствует выполнению производственного плана в целом по предприятию.

Ильсур Сайфуллович принимает активное участие в общественной жизни предприятия. Встречается с молодыми водителями, проводит воспитательную работу, из своего опыта вносит предложения по улучшению работы автотранспорта. Пользуется заслуженным уважением и авторитетом в коллективе.

— Никогда у меня даже не возникало мысли о смене работы. Водитель — это моя профессия, которая идет со мной всю жизнь. Я считаю, что любое дело надо делать со всей ответственностью, — делится Ильсур Сайфуллович.

Елена ШАМСУАРОВА,
распределитель работ
ООО «ТрансСервисБавлы»

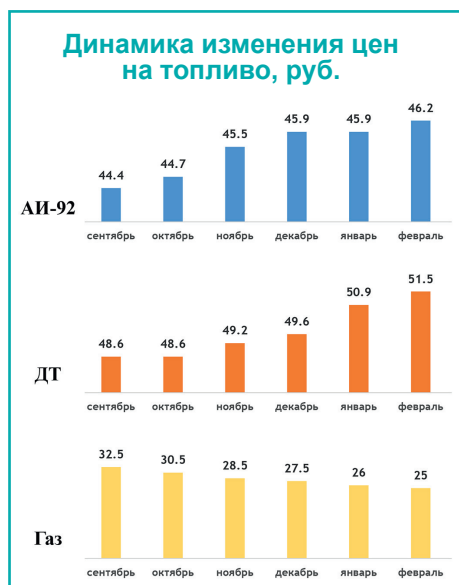




Дорогие мужчины!

Поздравляем вас с Днём защитника Отечества! Это очень важный праздник в нашей стране! Хочется пожелать в этот день, чтобы вы всегда оберегали людей, которые верно идут с вами по жизни! Мирного неба, побольше солнечных дней и прекрасного настроения! Пусть все задуманное обязательно получится! Успехов во всех начинаниях, любви и благополучия!

С уважением, служба маркетинга и внешних проектов ООО «Таграс-ТрансСервис»



УГОЛОК ПОЭЗИИ


Отечество

Отечество — наша родная страна
А Родина наша — большая держава.
И гимн для России не просто слова.
В нем много любви, народная слава.

Защитником быть — это наш долг.
И быть благодарным предкам за это.
За чистоту необъятных красот,
За дружбу народов и светлое небо.

Богатство лесов, урожайность полей,
Великость земли могучей державы
Я не променяю. Нет ведь роднее.
Люблю я свой дом. Понимание нрава.

Александр АРЗАМАСЦЕВ,
водитель ООО «ТрансСервисНурлат»



НОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ

КАРИМОВ Нияз Минзагитович

1969 года рождения. Образование высшее, в 1995 году окончил Казанский государственный технический университет им. А.Н. Туполева по специальности «Вычислительные машины, комплексы, системы и сети», в 2007 году окончил Институт социальных и гуманитарных знаний г. Казань по специальности «Юриспруденция».

Общий трудовой стаж — 27 лет. Имеет опыт работы на должности госавтоинспектора. Последнее место работы — служба в ОВД.

В феврале 2022 года назначен на должность инженера отдела эксплуатации ООО «УТТ Бугульминское».

ИБРАГИМОВА Фарида Самигуллиевна

1984 года рождения. Образование высшее, в 2006 году окончила Московский гуманитарно-экономический институт по специальности «Юриспруденция».

Общий трудовой стаж — 16 лет. Имеет опыт работы на должности оператора ЭВМ, юриста. Последнее место работы — ООО «УК «Татбурнефть», на должности оператора ЭВМ.

В феврале 2022 года назначена на должность юрисконсульта 1 категории ООО «Таграс-ТрансСервис».

БОЛТРИКОВ Виктор Евгеньевич

1996 года рождения. Образование среднее профессиональное, в 2017 году окончил Альметьевский политехнический техникум по специальности «Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)».

Общий трудовой стаж — 2 года. Имеет опыт работы на должности госавто-

инспектора. Последнее место работы — служба в ОВД.

В феврале 2022 года назначен на должность ведущего специалиста по охране труда и безопасности движения ООО «Таграс-ТрансСервис».

ЮСУПОВ Ильдар Мунавирович

1987 года рождения. Образование высшее, в 2017 году окончил Казанский национальный исследовательский технологический университет по специальности «Технологические машины и оборудование».

Общий трудовой стаж — 15 лет. Имеет опыт работы на должности контролера, инспектора охраны, ведущего инженера. Последнее место работы — ООО «УК Татбурнефть», на должности — ведущий инженер отдела экономической безопасности, гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям.

В феврале 2022 года назначен на должность заместителя начальника службы по зональному контролю порядка ООО «Таграс-ТрансСервис».

МИНГАЗОВ Артур Рустемович

2001 года рождения. Образование среднее профессиональное, в 2021 году окончил Альметьевский политехнический техникум по специальности «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта».

Общий трудовой стаж — 1 год. Имеет опыт работы на должности водителя, слесаря по ремонту автомобилей, контролёра технического состояния автотранспортных средств. Последнее место работы — АТЦ «Нефтегазтранс», на должности — контролёр технического состояния автотранспортных средств.

В феврале 2022 года назначен на должность механика АТЦ «Нефтегазтранс».

Требуются водители категории В, С, Д, Е

Приведи друга и получи до 5000 руб.!

Внимание: АКЦИЯ!




тел. +7 917 858 00 00

Мобильное приложение Таграс Перевозки

Пассажирский, грузовой и специальный автотранспорт

Скачай приложение и закажи транспорт! Приложение можно загрузить по QR-коду:



Для Android и iOS

Приложение бесплатно для установки.

ВНИМАНИЕ!

Если вы стали свидетелем каких-то противоправных действий, хищения или использования ресурсов предприятия в личных целях, позвоните по номеру **ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ 8(800)2343029** или в службу экономической безопасности **(8553) 377-859.**

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С 65-летием!
02.02 Ахметзянов Фаниль Нургалиевич, водитель автомобиля, Автотранспортный цех «ЕлховтрансСервис»

С 60-летием!
01.02 Слепцов Виктор Николаевич, водитель автомобиля 1 класса, Автотранспортный цех «АУТТ-3»
10.02 Севастьянов Николай Дмитриевич, водитель автомобиля 2 класса, Автотранспортный цех «АУТТ-3»
14.02 Членов Василий Александрович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТрансСервисЕлабуга»
15.02 Носов Александр Викторович, водитель автомобиля 1 класса, Автотранспортный цех «ЕлховтрансСервис»
15.02 Майоров Сергей Андреевич, водитель автомобиля 2 класса, Автотранспортный цех «ЕлховтрансСервис»
17.02 Миннебаев Вильсур Мансурович, водитель автомобиля 1 класса, Автотранспортный цех «АУТТ-3»
25.02 Миннебаев Халил Зиевич, водитель автомобиля 1 класса, ООО «УТТ Бугульминское»

С 55-летием!
04.02 Серебряков Михаил Валентинович, водитель автомобиля, ООО «ТехноТранс»
05.02 Ефаров Владимир Афанасьевич, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТрансСервисЛениногорск»
06.02 Лукьянов Александр Николаевич, водитель автомобиля 3 класса, ООО «ТехноТранс»
11.02 Якушев Сергей Андреевич, водитель автомобиля 2 класса, Автотранспортный цех «АУТТ-3»
11.02 Батинкин Владимир Николаевич, водитель автомобиля 1 класса, ООО «УТТ Бугульминское»
14.02 Вагизов Ильдар Ягфарович, водитель автомобиля 2 класса, ООО «УТТ Бугульминское»
16.02 Спиридонов Николай Анасович, водитель автомобиля 3 класса, ООО «ТрансСервисЛениногорск»
17.02 Алламурастов Муратбай Юсупович, электрогазосварщик, ООО «ТрансСервисЕлабуга»
18.02 Ганиев Ленар Ягфарович, водитель автомобиля 1 класса, Автотранспортный цех «Нефтегазтранс»
21.02 Сабитов Газинур Яхьяевич, водитель автомобиля 2 класса, ООО «УТТ Бугульминское»

С 50-летием!
04.02 Илларионов Олег Григорьевич, водитель автомобиля 1 класса, Автотранспортный цех «ЕлховтрансСервис»
14.02 Шайхутдинов Расим Халилович, водитель автомобиля 1 класса, Автотранспортный цех «АУТТ-3»
17.02 Бадрутдинов Тагир Сибгатуллович, водитель автомобиля 2 класса, ООО «ТрансСервисЛениногорск»
18.02 Гатауллин Марат Минсалихович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТехноТранс»
21.02 Хафизов Рустем Расихович, водитель автомобиля 1 класса, Автотранспортный цех «Нефтегазтранс»
22.02 Мубаракшин Ильдар Агтясович, токарь, ООО «ТрансСервисНурлат»
24.02 Зинуров Руслан Тальгатович, водитель автомобиля 1 класса, Автотранспортный цех «ЕлховтрансСервис»
26.02 Моисеев Леонид Моисеевич, слесарь по ремонту автомобилей, ООО «ТрансСервисЛениногорск»
27.02 Ганиев Рамил Рафисович, водитель автомобиля 1 класса, Автотранспортный цех «Нефтегазтранс»

