



• НОВОСТИ •

ООО «УК «Система-Сервис»

В 2021 году все сотрудники дивизионов холдинга «ТаграС» получают доступ к Личному кабинету. Через него можно заказать справки из бухгалтерии или отдела кадров; подать заявление на получение материальной помощи; предоставить информацию о смене паспортных данных; получить расчётный лист, информацию о предстоящих отпусках, данные о задолженности работника и т.д.

Зайти в Личный кабинет можно с компьютера, смартфона или планшета – на официальном сайте Холдинга или напрямую. Авторизация ведётся по номеру телефона.

В случае если справка или документ нужны в бумажном виде, то при заказе справки сотрудник может выбрать пункт получения бумажного документа, всё зависит от того, где предприятие Холдинга организовало пункты выдачи справок. Сами справки готовятся в централизованной бухгалтерии или отделе кадров и отправляются в пункт выдачи через «1С: Документооборот».

ООО «Сервис НПО»

В рамках опытно-промышленных испытаний, проходящих в НГДУ «Ленингорскнефть», коллектив цеха №3 ООО «Сервис НПО» продолжает работы по испытанию отечественного мультипликатора производства ОАО «Зеленодольский завод им. А.М.Горького».

На сегодняшний день мультипликатор уже отработал 7807 часов в составе агрегата ГНУ 500/1500.

Совместно с коллегами ООО «РИНПО» и представителями завода-изготовителя запланированы мероприятия по демонтажу и осмотру состояния внутренних рабочих органов мультипликатора.

Основной задачей этих мероприятий является импортозамещение оборудования и снижение себестоимости оказания услуг.

ООО «РИНПО»

Для расширения присутствия ООО «РИНПО» за пределами Республики Татарстан специалистами службы по работе с заказчиками и сбыту заключен договор с ООО «Нефтепромлизинг» (дочернее предприятие ПАО «НК «Роснефть») на поставку установок УЭЦН.

В течение 2021 года предприятию предстоит поставить 17 установок собственного производства в дочерние общества группы ПАО «НК «Роснефть».

ООО «Перекрыватель»

На производственных мощностях ООО «Перекрыватель» изготавливаются PDC долота диаметром не более 393,7 мм, по причине имеющихся ограничений пяти координатного обрабатывающего центра «Мазак» по максимальному диаметру обрабатываемых изделий.

В связи с высокой стоимостью изготовления корпусов PDC долот свыше 393,7 мм у сторонних компаний конструкторско-технологическая служба ООО «Перекрыватель» разработала технологию изготовления корпусов долот большего диаметра. Обработка заготовок производится с разделением режущей части на две составляющие, что позволяет обработать каждую отдельно. Изготовленное таким образом PDC долото диаметром 490 мм показало свою работоспособность.

ООО «Татнефть-Кабель»

ООО «Татнефть-Кабель» выигран тендер на поставку термостойкого кабеля марки КИФБПк-230 3х16 в коррозионностойком исполнении для АО «Газпром добыча Томск», в количестве 12,4 километра.

Предприятием также выигран долгосрочный тендер на поставку удлинительных кабельных для Группы компаний «Роснефть». Объём поставки в текущем году составит 2378 штук.



27 января состоялась конференция трудового коллектива ГК «Система-Сервис» по итогам работы за 2020 год и задачам на 2021-й.

2020 – СОБЫТИЯ И ФАКТЫ, 2021 – ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

С докладом «О работе коллектива Группы компаний «Система-Сервис» за отчётный период выступил первый заместитель директора по производству – главный инженер ООО «УК «Система-Сервис» **Андрей Анисимов** (ниже приводится основной текст доклада).

– Прошлый год, как вы знаете, был сложным – пандемия, нестабильная экономическая ситуация, ограничения по добыче нефти, принятые ОПЕК+, падение цен на нефть, сокращение инвестиционных проектов в нефтяных компаниях привели к снижению объёмов работ нефтесервисных предприятий. Нами были приняты экстренные меры по оптимизации затрат, замещению потерянных объёмов, корректировке производственных планов. Своевременная реализация этих мероприятий позволила нам успешно выполнить показатели финансово-хозяйственной деятельности.

Выручка от реализации продукции и услуг по Группе компаний «Система-Сервис» составила 6,7 млрд рублей, объём работ другим заказчикам составил 45 %. План по прибыли выполнен.

Общий обслуживаемый фонд скважин с УЭПН снизился на 1% и составил 7404 единицы: 5577 – ПАО «Татнефть» и более 1800 – скважины сторонних заказчиков.

Снижение фонда связано с извлечением оборудования из нерентабельных для заказчиков скважин. В связи с ограничением добычи нефти по соглашению ОПЕК+, в 2020 году по ПАО «Татнефть» было остановлено 468 скважин, оборудованных УЭПН, и 168 насосных агрегатов системы ППД. По ООО «Башнефть-Добыча» остановлено более 400 скважин.

Межремонтный период работы (МРП) скважин по компании «Татнефть» на 1 января 2021 года составил 763 суток, что на 99 суток ниже прошлогоднего показателя.

Продолжается работа по разработке месторождений сверхвязкой нефти компании «Татнефть». Эксплуатационный фонд на конец 2020 года составил 505 скважин. МРП на всём фонде СВН достиг 1130 суток, что ниже предыдущего показателя на 3%.

Продолжается реализация мероприятий, направленных на сокращение эксплуатационных затрат компании «Татнефть». Экономический эффект от реализации энергосберегающих мероприятий составил более 16 млн рублей, а с начала внедрения – более 600 млн рублей.

Фонд скважин по сторонним заказчикам составил 1827 единиц, из них 60% приходится на «Башнефть-Добыча» и нефтяные компании «Нефтеконсорциум». Остальной фонд распределяется между добывающими предприятиями Республики Удмуртия, Пермского края и других нефтяных компаний.

Одним из новых сторонних заказчиков по комплексному обслуживанию УЭЦН является ПАО «Варьеганнефтегаз». Тендер на трёхлетний контракт по комплексному обслуживанию УЭЦН был выигран в конце прошлого года. Здесь мы планируем продолжить участие в тендерах в регионе Западной Сибири и загружать производственную базу в г. Радужном.

В области обслуживания и ремонта насосных агрегатов системы поддержания пластового давления выполнено работ на 459 млн рублей. Обслуживаемый фонд составляет 535 единиц. Также в 2020 году заключён договор с компанией «Белкамнефть» на обслуживание горизонтальных насосных установок.

Объём изготовления и реализации оборудования составил 505 млн рублей. Основная часть приходится на электроцентробежные насосы, погружные электродвигатели, гидрозащиты, станции управления и рабочие органы ЭЦН.

Литейным цехом ООО «РИНПО» освоено производство рабочих органов для двух типоразмеров ГНУ, КПД которых выше импортных аналогов до 5%. Всего изготовлено 623 тыс. деталей.

Выручка в области бурового сервиса составила 929 млн руб., в том числе по другим заказчикам – 324 млн. руб. Проходка по долотному сервису составила 576 тыс. метров, что выше показателя предыдущего периода на 48%. Необходимо отметить, что в области долотного сервиса за 2020 год осуществлено рекордное количество параллельного присутствия на скважинах.

Выручка от реализации кабельно-проводниковой продукции составила 1,6 млрд рублей, в том числе другим заказчикам – 1 млрд 350 млн рублей. Основной объём производства – кабель для погружных электроустановок – составил 5710 км.

Ежедневно ведётся работа по мониторингу и участию в тендерах. За прошлый год мы приняли участие в 72 тендерах на 14,9 млрд. рублей, выиграно 28 тендеров на 2,9 млрд. рублей. Коэффициент успешности в денежном выражении составил 20%.

Работа в области системы менеджмента качества проведена успешно. Пройден инспекционный аудит интегрированной системы менеджмента, подтвердивший соответствие системы требованиям международных стандартов. Сертифицированы 4 вида продукции, по 6 – получены декларации соответствия требованиям таможенного союза. Для выхода на международный рынок запланирована работа по сертификации американского института API. Проведены аудиты поставщиков и внутренние аудиты менеджмента качества.

По результатам участия в конкурсах «Лучшие товары Республики Татарстан» и «100 лучших товаров России» в номинациях «Производство производственно-технического назначения» и «Услуги производственно-технического назначения» управляемыми обществами «РИНПО» и «Сервис НПО» получены дипломы лауреатов, также «Сервис НПО» и «Татнефть-Кабель» удостоены дипломов I степени.

На НИОКР направлено 13,5 млн. рублей. За отчётный год в производстве использовано более 1800 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 91 млн рублей, авторами поданных предложений стали 736 работников.

Максимальное количество – 94 рационализаторских предложений – подано мастером цеха №8 ООО «РИНПО» Ленаром Нуртдиновым, 112 – распределителем работ службы ПБ и ОТ ООО «РИНПО» **Ильнуром Алтынбаевым**, 125 – мастером цеха №1 ООО «Сервис НПО» **Михаилом Макаровым**.

(Окончание на 2 стр.)

НОВОСТИ
НЕФТЯНОГО
БИЗНЕСА

Долг обанкротившихся из-за пандемии нефтяных компаний США превысил 100 млрд долларов

Совокупный долг объявивших о банкротстве в 2020 году североамериканских нефтегазовых и нефтесервисных компаний превысил \$100 млрд, свидетельствуют данные Rystad Energy.

При том что количество поданных заявлений о банкротстве в минувшем году было меньше, чем в 2016 году, средний долг 108 компаний, заявивших о планах реструктуризации бизнеса в соответствии со статьей 11 Кодекса о банкротстве США, был почти вдвое больше и достиг рекордных \$940 млн.

Восстановление стоимости нефти WTI в последние три месяца 2020 года помогло замедлить рост числа банкротств, отмечают в Rystad. Количество новых банкротств в отрасли разведки и добычи газа нормализуется в 2021 году при сохранении цены WTI около \$53 за баррель, ожидают эксперты. Если в прошлом году о банкротстве объявили 46 компаний сектора, то в 2021 году, согласно прогнозу Rystad, количество таких компаний снизится до 26, а в 2022 году – до 22.

Загрузка российских НПЗ в 2020 году снизилась до минимума за 10 лет

Объем нефтепереработки на российских заводах в 2020 году уменьшился на фоне пандемии и сокращения маржинальности до уровня 2011 года, говорится в обзоре агентства Argus. Изоляционные меры, введенные в стране весной 2020 года, снизили потребление топлива. Находящиеся в условиях и без того низкой рентабельности многие заводы были вынуждены уйти на длительные ремонтные работы. Как следствие, поставки нефти на российские НПЗ в 2020 году по системе «Транснефть» упали на 12,5 млн тонн, до 233,65 млн тонн, указывает Argus, – на таком уровне показатель вернулся к отметкам 2011 года. Пиковой загрузки заводы достигали в 2014 году, когда поставки составляли 262 млн тонн. Однако после первого этапа налогового маневра, проведенного правительством в 2015 году, загрузка мощностей на НПЗ начала снижаться вслед за сокращением маржинальности, когда экспортная альтернатива стала привлекательнее внутреннего рынка, отмечает Argus.

«Татнефть» удвоит темпы повышения энергоэффективности

В компании одобрены проекты ветроэнергетики, малой гидроэнергетики, глубокой утилизации тепла.

Совет директоров ПАО «Татнефть» под председательством президента Татарстана Рустама Минниханова на заседании 27 января в Казани рассмотрел вопросы достижения компанией Целей устойчивого развития (ЦУР). Об этом Инфромагентство «Девон» узнало из сообщения пресс-службы компании.

Так, речь шла о мероприятиях по Цели 7 «Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех» во взаимосвязи с задачами борьбы с изменением климата, ответственным потреблением и производством.

Стратегия компании учитывает роль возобновляемых источников генерации энергии и их значимость для более чистого энергетического будущего с низким содержанием углерода.

В целях существенного увеличения доли возобновляемой энергии в энергопроизводстве Группы «Татнефть» одобрены проекты по строительству ветроэнергетических установок, развитию малой гидроэнергетики, глубокой утилизации тепла, в первую очередь, для объектов СВН.

(По материалам oilcapital.ru, ИА «Девон»)

2020 – СОБЫТИЯ И ФАКТЫ,
2021 – ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

(Окончание. Начало на 1 стр.)

Наибольший суммарный экономический эффект, по 13 млн рублей, получен от использования рацпредложений, поданных руководителем КТС – главным технологом **Рустемом Хазиевым** и руководителем СОППИУ ООО «Перекрыватель» **Линаром Сунгатуллиним**.

За отчетный период в группе компаний «Система-Сервис» несчастных случаев, связанных с производством, не допущено. Велась целенаправленная работа по созданию необходимых условий для работы без травм, аварий и пожаров.

Особое внимание уделено профилактической работе по недопущению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

По утвержденным критериям проводится ежеквартальное рейтинговое цехов, по итогам года формируется рейтинг управляемых обществ в области промышленной безопасности и охраны труда. В 2020 году лидерами стали ООО «Татнефть-Кабель» и ООО «Перекрыватель».

В целях реализации программы повышения производительности труда продолжается внедрение инструментов организационного развития, таких как бережливое производство, проектное и процессное управление. За отчетный период открыто 74 проекта, реализовано – 81. В модуле «Процессное управление» действует 617 процессов. В подаче предложений по улучшениям участвует более половины работников компании.

Проведен VIII слёт мастеров ГК «Система-Сервис». Звание «Лучший мастер» присуждено мастеру цеха №1 ООО «Сервис НПО» **Михаилу Макарову**.

По итогам конкурса на звание «Лучшее структурное подразделение производственной Группы компаний «Татнефть» ООО «УК «Система-Сервис» признана победителем в группе «Лучший подрядчик» в номинации «Мы открыты к сотрудничеству».

В конкурсе профессионального мастерства среди молодых работников ведущих профессий ПАО «Татнефть», в номинации «Лучший токарь» II место занял токарь РМЦ ООО «РИНПО» **Дамир Шарафетдинов**. **Айдар Халилов** – инженер-конструктор ООО



«Перекрыватель», **Артур Назмеев** – мастер ООО «РИНПО», **Руслан Садыков** – мастер ООО «Сервис НПО» стали победителями конкурса «Молодой рационализатор и изобретатель Республики Татарстан».

В связи со сложной эпидемиологической обстановкой было принято решение о проведении VII молодежной научно-практической конференции ГК «Система-Сервис» в формате видеоконференции. Победителем в технической секции стал мастер цеха №1 ООО «Татнефть-Кабель» **Рустем Хамитов**; в экономической – инженер-конструктор ООО «Перекрыватель» **Айдар Халилов**.

По результатам конкурса «100 легендарных брендов Татарстана», приуроченного к 100-летию образования Татарской АССР, бренд ООО «УК «Система-Сервис» – победитель по Альметьевскому району, бренд ООО «Перекрыватель» – по Азнакаевскому району.

В заключительной части выступления Андрей Анисимов озвучил основные задачи, стоящие перед коллективом в 2020 году.

С докладом «О выполнении коллективного договора в 2020 году» выступил председатель профкома **Анатолий Мотин**.

Далее слово было предоставлено директору ООО «УК «Система-Сервис» **Ильдару Мухаммадеву**:

– Как было сказано в предыдущих выступлениях, за прошедший год группа компаний «Система-Сервис» выполнила показатели финансово-хозяйственной деятельности и все договорные обязательства перед заказчиками только за счет своевременно принятых мер по оп-

тимизации затрат и замещению потерянных объемов.

Особенно важно, что в 2020 году не допущено несчастных случаев, инцидентов и аварий, связанных с производством при работе в сложной санитарно-эпидемиологической обстановке. Этого удалось достичь за счет реализации комплекса мероприятий по профилактике производственного травматизма на рабочих местах и созданию необходимых условий труда.

В рамках выполнения Программы стратегического развития Группы компаний «Система-Сервис» продолжается реализация инвестиционных проектов, направленных на увеличение объемов, расширение географии деятельности и снижение себестоимости наших услуг.

В 2020 году выигран тендер и подписан трёхлетний контракт по комплексному обслуживанию УЭЦН в ПАО «Варьганнефтегаз». Для оказания услуг заказчику в городе Радужном создана полноценная производственная база. Выигран трёхлетний контракт на оказание услуг по установке профильных перекрывателей и двухлетний контракт на поставку кабельных удлинитель для «Самаранефтегаз». Заключён договор с компанией «Белкамнефть» на обслуживание горизонтальных насосных установок.

Основными проектами в 2021 году являются: оказание услуг для ПАО «Варьганнефтегаз», участие в тендерах на поставку нефтепогружного кабеля и оборудования, сервис УЭЦН и долготный сервис для предприятий, входящих в структуру нефтяной компании «Роснефть». В 2021-2022 годах необходимо выполнить

утверждённую стратегию расширения нефтесервисных услуг в Западной Сибири. Реализация проектов позволит обеспечить нашей компании динамичное развитие, сохранить и создать новые рабочие места.

Хочу отметить эффективную работу ООО «Татнефть-Кабель» по автоматизации технологических процессов производства кабельно-проводниковой продукции. Это позволит снизить трудозатраты, увеличить производительность труда почти в 2 раза и свести к минимуму объём выпуска бракованной продукции.

В прошедшем году в работе ООО «РИНПО» были допущены серьёзные недоработки по организации производственных процессов и своевременной оптимизации затрат. Это привело к срыву выполнения производственной программы, увеличению складских остатков и убыточной деятельности предприятия. В текущем году необходимо устранить имеющиеся замечания и обеспечить безусловное выполнение всех плановых показателей.

Несмотря на неблагоприятную эпидемиологическую обстановку на нашем предприятии большое внимание уделяется социальной работе с коллективом. В полном объёме выполняется коллективный договор. Особое внимание уделяется ветеранам и молодёжи.

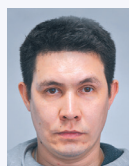
Решение задач, отражённых в основном докладе, учитывая нестабильную ситуацию на нефтяном рынке и высококонкурентное состояние нефтесервисного рынка, является приоритетным для выполнения всех запланированных показателей финансово-хозяйственной деятельности компании, её развития и выполнения стратегических целей. Потенциал у нас есть, и я уверен, что с этими задачами коллектив Группы компаний «Система-Сервис» успешно справится.

В завершение хочу поблагодарить коллектив группы компаний «Система-Сервис» за плодотворную работу в 2020 году и пожелать здоровья, счастья и семейного благополучия.

Эрнст ГАЛИЕВ,
заместитель главного инженера –
начальник отдела ОРП
ООО «УК «Система-Сервис»
Фото Олега СТОЛЯРОВА

НОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ

ГИНДУЛЛИН
Салават Радикович



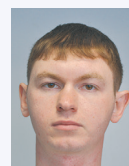
1987 года рождения. В 2007 году окончил Нефтекамский нефтяной колледж по специальности «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования». Ранее работал начальником участка-руководителем контракта по направлению сервиса УЭЦН Уфимского цеха №9. С 1 января 2021 года назначен начальником участка – руководителем контракта по направлению сервиса УЭЦН Уфимского цеха №9. Женат. Воспитывает сына и дочь.

БИКБУЛАТОВ
Марат Миннихметович



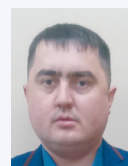
1988 года рождения. В 2011 году окончил Уфимский государственный нефтяной технический университет по специальности «Технологические машины и оборудование». Ранее работал заместителем начальника Уфимского участка Бавлинского цеха №9. С 1 января 2021 года назначен начальником участка – руководителем контракта по направлению сервиса УЭЦН Уфимского цеха №9. Женат. Воспитывает двух сыновей.

ВАКУЛЮК
Дмитрий Юрьевич



1990 года рождения. В 2014 году окончил Казанский национальный исследовательский технический университет им. А.Н.Туполева – КАИ по специальности «Технология машиностроения». Ранее работал распределителем работ в Службе ПБ и ОТ ООО «РИНПО». С 1 января 2021 года назначен главным специалистом по ПБ и ОТ в Система-Сервис-Радужный ООО «Сервис НПО». Женат.

САЛИМОВ
Эмиль Дамирович



1989 года рождения. В 2020 году окончил Уфимский государственный нефтяной технический университет по специальности «Технологические машины и оборудование». Ранее работал мастером в цехе по эксплуатации оборудования в ООО «Бурение». С 8 декабря 2020 года назначен начальником цеха №2 ООО «Татнефть-Кабель». Женат, воспитывает двоих детей.

ХАДЖИМАТОВ
Раиль Нигуматзянович



1985 года рождения. В 2017 году окончил Казанский (Приволжский) федеральный университет по специальности «Строительство». Ранее работал начальником участка в ремонтном цехе ОАО «Алмас». С 16 декабря 2020 года принят мастером по ремонту в Альметьевский цех №2 ООО «РИНПО». Женат, воспитывает двух сыновей.

ГАЗОСЕПАРАТОР НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ РАЗРАБОТКА, СБОРКА, ИСПЫТАНИЯ



Артур ДИНИКАЕВ,
инженер-технолог КТС
ООО «РИНПО»

Конструкторскому отделу предстояло изучить наиболее зарекомендовавшее себя оборудование, провести патентную проработку и разработать наиболее привлекательную, как по цене, так и по своим эксплуатационным характеристикам, продукцию.

Для распределения обязанностей и определения сроков выполнения работ главным специалистом по ЭЦН Ильдаром Камалеевым разработана и утверждена дорожная карта по организации изготовления газосепараторов, которая впоследствии была передана мне как инженеру-технологу. Все работы и корректирующие

■ С целью расширения рынка сбыта и увеличения объемов производства, специалисты ООО «РИНПО» решают задачи по разработке и организации производства новых типов оборудования. Одной из таких разработок стал газосепаратор для разделения газожидкостной смеси, добываемой в скважинах, осложнённых высокими значениями свободного газа.

мероприятия проводились под непосредственным руководством заместителя директора по маркетингу и техническому развитию ООО «УК «Система-Сервис» Салихьяна Шарипова.

По завершению выкладки технических идей на бумажные носители и тщательной доработки конструкции газосепаратор получил обозначение ГСВРН5-200.

Из изготовленных в ремонтно-механическом цехе комплектующих в цехе №2 было собрано два опытных образца для проведения испытаний. К делу привлекли одного из опытных слесарей-ремонтников – Дениса Паймуллина и цехового инженера-технолога Зульфую Афтахову.

Выявленные при сборке недочёты были устранены совместными усилиями коллектива цеха №2 и специалистами КТС, а все доработки конструкции

внесены в документацию.

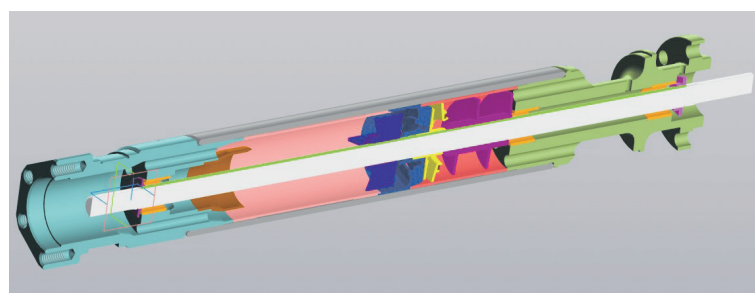
Для проведения стендовых испытаний был заключен договор с ООО «Центр образования, науки и культуры им. И.М. Губкина». Отправленный образец показал высокий коэффициент сепарации, равный 70%, что выводит его на уровень лучших газосепараторов среди различных фирм. Для сравнения – у аналогичного оборудования этот коэффициент находится в пределах 55-60%.

На основании положительных результатов испытаний на стенде разработана программа опытно-промышленных испытаний, газосепаратор передан в ООО «Сервис НПО» для испытания в скважинных условиях в ООО «Башнефть-Добыча» (Уфимский участок).

На сегодняшний день решается вопрос о внедрении нового типа газосепаратора в серийное производство.



Газосепаратор ГСВРН5-200



Газосепаратор в разрезе

«ТАЙНОЕ ОРУЖИЕ» УСПЕШНОЙ КОМПАНИИ – СОКРАЩЕНИЕ ВРЕМЕНИ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАКАЗА



Лилия ЗАПИЛОВА,
ведущий инженер ССГП
ООО «Татнефть-Кабель»

В конкурентной борьбе выигрывает тот, кто умеет управлять временем выполнения цикла заказа.

Для сокращения времени выполнения заказа за счёт уменьшения продолжительности периодов непродуктивной деятельности персонала, средств производства и материалов в ООО «Татнефть-Кабель» был реализован проект «Сокращение ВВЗ на упаковку и отгрузку погружного кабеля Заказчиком».

С целью выявления основных потерь специалистами службы сбыта готовой продукции был проведён анализ процесса упаковки и отгрузки погружного кабеля.

Для снижения потери времени на нарезку упаковочного

материала закуплен и используется упаковочный материал различной ширины, согласно требованиям заказчиков.

Для снижения потерь времени на подготовку отгрузочной документации было разработано техническое задание на доработку печатных форм накладных в 1С УПП. Эта задача была исполнена специалистами ООО «ТатраС-БизнесСервис» в установленный срок и на сегодняшний день формы накладных ТОРГ-12, М-15, ТН и ТТН заполняются автоматизировано.

Также были созданы готовые шаблоны карты заказчиков для ускоренного инструктиро-

КАРТА РАЗГРУЗКИ

г. Бавлы – г. Сургут

Адрес разгрузки: г. Сургут, ул. Индустриальная, 56,

ПАО «Сургутнефтегаз», склад №29

Режим работы склада №29

Пн-Пт – 8:00 – 16:00 Обед 12:00 – 12:48

Выходные и праздничные дни – склад №29 не работает

В рабочее время склад №29 с 8:00 до 11:00

разгрузку не осуществляет (центрозавоз)

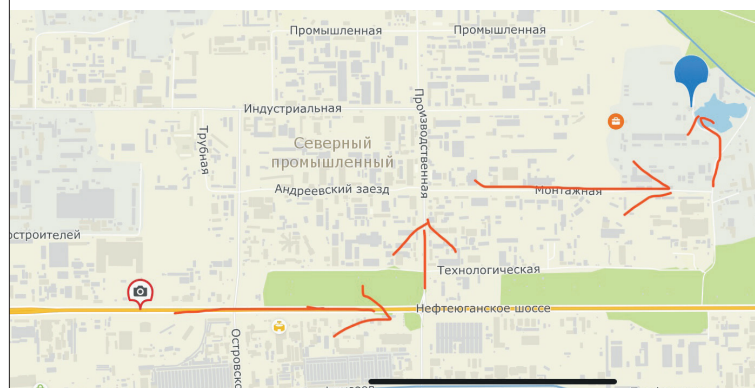
В нерабочее время склада №29 разгрузку производят сменные кладовщики (учитывайте, что, приезжая в нерабочее время склада №29, вы можете ожидать разгрузки до начала работы склада №29)

Контактные лица (звонки в самых крайних случаях!):

Юстус Ирина Анатольевна – 8(3462)403549

Дубов Яков Сергеевич – 8(3462)403548

СХЕМА ПРОЕЗДА



вания водителей для доставки продукции заказчикам.

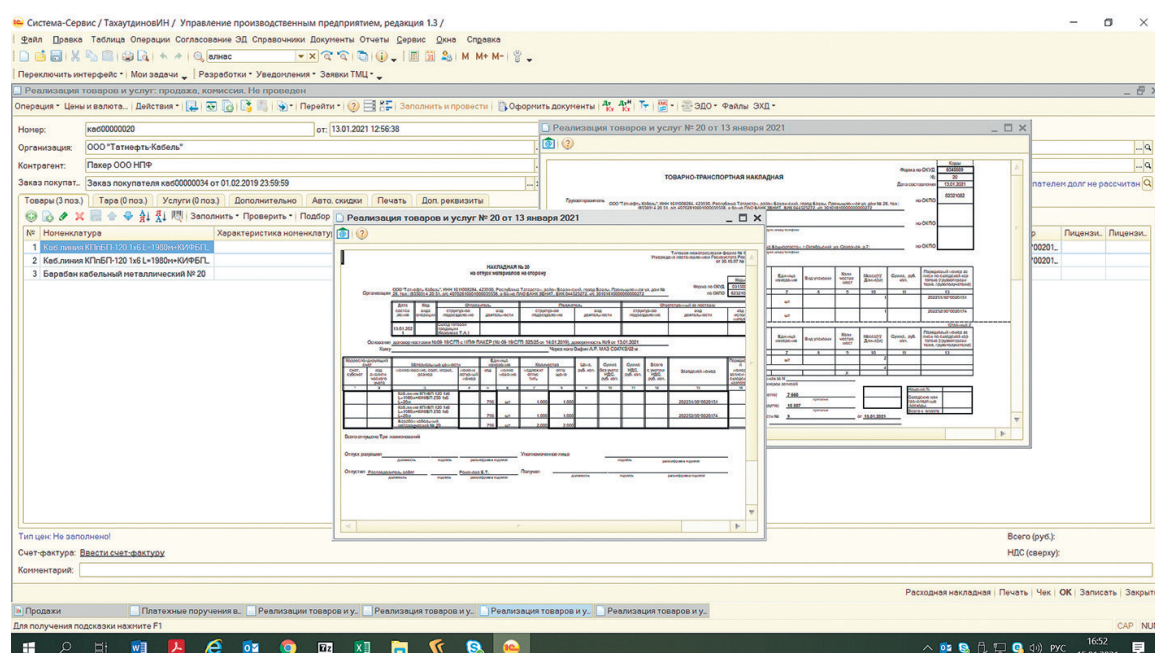
Благодаря реализации проекта:

– значительно сократилось время выполнения заказа на упаковку и отгрузку, и вдобавок к этому – качественная упаковка повысила лояльность заказчиков;

– готовые шаблоны карты заказчиков для водителей спо-

собствуют быстрой и точной доставке продукции;

– автоматизированные формы позволили минимизировать получение штрафов, снизить трудоёмкость и сократить время обработки данных работниками предприятия за счёт использования существующих в базе данных, без повторного ручного ввода (дублирования) одних и тех же данных.





ПОЗДРАВЛЕНИЕ!

ЗОЛОТОЙ ЮБИЛЕЙ СЕРГЕЯ КРОВОТА

Сергей Кротов – выпускник «керосинки», так студенты называют Российский государственный университет им. И.М. Губкина в Москве, по квалификации «инженер-механик». После прохода обучения в АГНИ на экономиста-менеджера.

Сергея Владимировича в Азнакаево знают многие, связано это с тем, что он активно участвует в общественной деятельности предприятия и города как диктор и ведущий мероприятий. А ещё он неоднократно защищал честь ООО «УК «Система-Сервис» на соревнованиях по легкой атлетике и волейболу среди работников Группы компаний ПАО «Татнефть» и участвовал в различных состязаниях в Азнакаевском районе.

Сергей Кротов заслуженно удостоен Почётными грамотами администрации города Азнакаево, Республики Татарстан, ОАО «Татнефть», НГДУ «Азнакаевскнефть», ООО «УК «Система-Сервис», ООО «Перекрыватель», медалью ФНПР «100 лет профсоюзам России».

Родители Владимир Алексе-



евич и Лидия Петровна очень гордятся Сергеем и его достижениями, а для своих братьев и троих сыновей он является примером трудолюбия, целеустремлённости и порядочности.

7 декабря 2020 года Сергей Кротов отметил свой юбилей, ему исполнилось 50 лет. А это не просто круглая дата, это праздник мудрости и богатого жизненного опыта.

**Уважаемый
Сергей Владимирович!**

Коллектив ООО «Перекрыватель» от всей души поздравляет Вас с юбилеем! Желаем Вам долгих и счастливых лет жизни в полном здравии и в окружении любящих Вас людей, бодрости духа, интересных, продуктивных идей и возможностей для их воплощения!

Марат САГУТДИНОВ,
инженер цеха МП
ООО «Перекрыватель»

**Коллектив
группы компаний
«Система-Сервис»**

поздравляет!

с 60-летием

**НИЗАМОВА
Файла Ирековича,
электромонтёра цеха №3
ООО «Сервис НПО» (1 января)**

*Желаем Вам в работе вдохновения,
В кругу семьи – тепла и доброты.
Среди друзей – любви и уважения
И в жизни – сбывшейся мечты.
И с ней, конечно же, успеха,
Поменьше слёз, побольше смеха,
Дорогу жизни подлинной
И много радостей на ней!*

с 55-летием

**ГАРАЙШИНА
Ильдара Азгаровича,
электрогазосварщика цеха МП
ООО «Перекрыватель»
(26 января)**

**КУЗНЕЦОВУ
Светлану Владимировну,
оператора стиральных машин
цеха №3 (31 января)**

*Желаем крепкого здоровья
Счастливых, долгих жизни лет,
Чтоб юбилейный день сегодня
Оставил в сердце светлый след!
Везения самого большого,
Семейной жизни теплоты
И счастья тихого, простого,
Любви, удачи, доброты!*

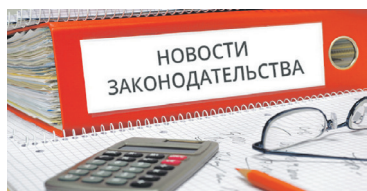
с 50-летием

**АБДУЛЛАЕВА
Руслана Умырзаковича,
грузчика УКО
ООО «Перекрыватель»
(1 января)**

**ГАЛИМОВА
Рафия Растановича,
электромонтёра цеха №3
ООО «Сервис НПО» (7 января)**

*Примите наши поздравления
С таким замечательным днем!
Пусть смелые Ваши стремления
Победами станут потом.
Пусть рядышком будут любимые –
Надёжные, незаменимые.
Пусть будет на сердце легко,
А в доме – уютно, тепло.
Пусть светлой будет дорога,
Что к счастью ведёт на порог.
Желаем Вам радости много,
Здоровья и мудрости – впрок!*

Администрация и профсоюзный комитет ООО «УК «Система-Сервис» выражают свои соболезнования начальнику отдела бюджетирования Черединой Оксане Николаевне по поводу смерти
матери
и разделяют горечь утраты.



Что изменится в российских законах в 2021 году

■ С первым боем курантов в России традиционно вступает в силу более 170 новых законов и подзаконных актов, принятых в 2019-2020 гг. Нововведения затрагивают почти все сферы жизнедеятельности. Рассмотрим несколько важных нововведений, освещённых на сайте www.rbc.ru, которые показались нам интересными.

МРОТ

С 1 января минимальный размер оплаты труда составит 12 792 руб., превысив прожиточный минимум трудоспособного населения (этот показатель в целом по стране будет равен 11 653 руб.). В соответствии с новым законом МРОТ и прожиточный минимум будут рассчитываться не на основе потребительской корзины, а из медианного дохода (это означает, что половина работающих граждан получают больше этой величины, а половина – меньше).

ПЕНСИИ

С 1 января страховые пенсии будут проиндексированы на 6,3%. Средняя сумма выплат на конец 2021 года составит 16 245 руб.

В 2021 году продолжится реформа по повышению пенсионного возраста. На пенсию смогут выйти женщины, родившиеся в первой половине 1965 года, и мужчины, родившиеся в первой половине 1960-го. Это предусмотрено реформой 2018 года. Увеличение пенсионного возраста для мужчин до 65 лет, а для женщин до 60 будет проходить поэтапно и окончательно завершится в 2028 году.

НАЛОГИ

С 1 января перестанет действовать плоская шкала НДФЛ:

граждане с доходом более 5 млн руб. в год (более 416 тыс. руб. в месяц) будут платить 15%, а не 13%. Предполагается, что в 2021-м бюджет получит от этого дополнительно 60 млрд руб., а деньги пойдут на лечение детей с тяжёлыми и редкими заболеваниями.

С 1 января появится налог на вклады более 1 млн руб. Ставка составит 13%, а облагаться налогом будут проценты, а не сама сумма вклада. Мера не распространится на процентные доходы, полученные в 2020 году. Освобождения от налогообложения для отдельных категорий налогоплательщиков не предусмотрено.

ПРОФЕССИИ для женщин

С 1 января сокращается перечень запрещённых для женщин профессий. Из списка исключаются 100 видов работ, официально недоступных женщинам ранее. Всего их было 456.

МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ

В 2021 году материнский капитал будет проиндексирован на 3,7%. Выплата на первого ребенка составит 483 882 руб., на второго – 639 432 руб. Если на первого ребенка материнский капитал уже был получен, то на второго семьям выдадут доплату 155 550 руб.

С 1 января можно будет использовать маткапитал на первоначальный взнос по сельской ипотеке.

АВТОМОБИЛИ

С 1 марта 2021 года автовладельцев ждут новые правила техосмотра: обязательная фотофиксация процедуры, а также перевод диагностических карт в электронный вид.

С 1 января заработают обновлённые требования к комплектации автомобильной аптечки первой помощи. В них включены две одноразовые медицинские маски, увеличено количество упаковок стерильных салфеток, исключены бактерицидные лейкопластыри, стерильные бинты и стерильный перевязочный пакет, а также бинты малой ширины. Кроме того, теперь водители имеют право комплектовать аптечку самостоятельно.

С 1 января автомобильный знак «Инвалид» перестанет действовать. Чтобы воспользоваться льготой, необходимо оформить электронное разрешение на парковку путем внесения сведений о транспортном средстве в Федеральный реестр инвалидов.

УДАЛЁННАЯ РАБОТА

С 1 января вступают в силу поправки в Трудовой кодекс об удалённой работе. Работодатели смогут перевести сотрудников на постоянную, временную или комбинированную «удалёнку», её условия должны быть прописаны в трудовом договоре или дополнительном

соглашении. При чрезвычайных ситуациях перевод сотрудников на дистанционную работу теперь возможен без их согласия.

ВЫТРЕЗВИТЕЛИ

С 1 января вступит в силу закон о создании в России системы вытрезвителей. Полиция получит право доставлять граждан, находящихся в общественных местах в состоянии опьянения, в специальные организации. Регионы смогут создавать вытрезвители на основе государственно-частного и муниципально-частного партнёрства.

ОБЩЕПИТ

С 1 января в силу вступит новая редакция правил оказания услуг общественного питания. Владельцы ресторанов обязаны будут информировать о цене на блюда, чаевых и сервисном сборе. Они также не смогут обязать посетителя оплачивать сборы, не указанные в прейскуранте.

ПЛЯЖИ

С 1 января вступят в силу новые правила пользования пляжами. К водоёмам нельзя будет брать с собой животных, кроме собак-поводырей. Посетителям пляжей также запретят играть в спортивные игры в не отведённых для этого местах, купаться при подъёме на пляже красного или черного флага и кататься на маломерных судах.

Екатерина СТЕПЧИХИНА,
экономист СЭиО
ООО «УК «Система-Сервис»

