

ЕЁ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА

Газета компании
ООО «ТАГРАС-РС»

№ 12 (192) • 28 декабря 2024



ТАГРАС-РС

Лидеры среди буровых подрядчиков

ПРИЗНАНИЕ. В рейтинге АО «Оренбургнефть» по итогам 3 квартала 2024 года одной из лучших стала буровая бригада номер 1 000 «ЛРС». / 4

Когда не мир меняет нас, а мы меняем мир

ФОРУМ. В конце уходящего года молодежь компании собралась на научно-практическом форуме для презентации своих идей и технических разработок. / 6-7



В шестой раз подряд наша корпоративная газета «ЕЁ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА» стала обладателем почетного знака I степени «Золотой фонд прессы» всероссийского конкурса.

С Новым 2025 годом!



таграс

Итоги года

Наша цель: как стать лучшим для заказчика

«В каждом рабочем дне нужно вникать в психологию стратегической цели заказчика и думать, как быть лучшим для него. Внедрять инновационные решения, получая для себя объемы работ и достигая общих финансовых результатов. Для этого в нашей компании есть все ресурсы», – сказал директор ООО «Таграс-РС» Айрат Закиров на отчетной конференции трудового коллектива по итогам 2023 года. Он же награждал передовых работников заслуженными наградами.



Итоги года

Заслуженная награда за высокие показатели

На конференции Холдинга «ТАГРАС» по итогам работы в 2023 году генеральный директор Ленар Назипов отметил: «Ключевыми задачами для нас остаются: расширение рынка сбыта, запуск проектов по новым разработкам, реинжинирингу бизнес-процессов и выход на международные рынки». Завершилась конференция награждением дивизионов, значительно повысивших эффективность производства в 2023 году. Среди них и ООО «Таграс-РС».



Поздравляем!

Уважаемые коллеги, дорогие ветераны!

■ Искренне поздравляю вас с наступающим 2025 годом! На рубеже двух годов мы привычно подводим итоги производственной и социальной жизни своей компании, гордимся достигнутым и намечаем шаги дальнейшего развития и варианты адаптации к новым вызовам. В новом году нам вновь придется учиться думать, планировать и работать по-новому.

Уходящий год, как и предыдущие, не был простым. Несмотря на трудности, связанные с непростой ситуацией на рынке, когда ряд заказчиков по разным причинам не смог подтвердить заявленные объемы работ, мы технично, грамотно, не допустив простоев буровых бригад, флотов ГРП, бригад, работающих по колтюбинговым технологиям, и спецтранспорта перегруппировались. Мы смогли организовать выход дополнительных бригад на объекты «Башнефти», «Оренбургнефти». Мы продолжаем наращивать мастерство, станем востребованными в бурении. Даже в периоды падения объемов добычи нефти нас приглашают наши заказчики для выполнения нефтесервисных услуг. Это очень круто! По ГРП мы выросли до крупного подрядчика в Урало-Поволжье. Сегодня мы выходим далеко за его пределы



Айрат Закиров, директор ООО «Таграс-РС».

– осваиваем территории Западной Сибири, ведем подготовку к реализации автономного проекта на Крайнем Севере. Я верю, что и там у нас все получится!

Наше новое подразделение – ООО «ЦТ и РС» также набирает обороты и осваивает новые виды услуг, новые технологии и тоже становится серьезным игроком на рынке. Предприятие АктюбинскРемСервис из сложного периода выходит на устойчивую работу и планирует усиление работы в 2025 году. Наши транспортники из ООО «РСТ», несмотря на тяжелейшие в транспортной отрасли в целом по России времена, устойчиво обеспечивают работу наших подразделений,

не снижая ни объемов, ни своей гибкости.

При этом мы понимаем, что потрясений и кризисов не избежать – теперь наш мир так живет. Сейчас на любое значимое событие в целом на Земном шаре идет быстрая реакция по всем странам, отраслям. На любые негативные изменения сразу реагирует цена на нефть, добывающие предприятия меняют планы по добыче, объемы бурения или ГРП. Это сразу же ударяет по нам – сервисникам. На самом деле в наши дни не легко никому, у всех есть свои вызовы. И это не кризисы, это наша новая реальность! Ценность нашего мастерства – научиться в ней жить и спокойно, грамотно, профессионально,

технологично работать. Несомненно, в период кризиса важно уметь уменьшать затраты, наращивать скорости, но самая большая задача в этот период – сохранять команду, позитивный настрой в наших коллективах. Осознавать ценность каждого работника! И это делает нас не просто не потопляемой командой, а динамично растущей компанией.

Наступающий год будет непростым, точно будут серьезные вызовы. Но мы идем в новый период с имеющимся багажом, дружной командой, с ценностью каждого работника, с пониманием, что постоянная тренировка нашего мастерства – это тот арсенал, который поможет проходить кризисы и продолжать идти вперед.

Я вас всех благодарю за приверженную, добросовестную работу в 2024 году! В следующем году нам надо научиться еще лучше работать, четче взаимодействовать, выявить наши узкие места, ограничения, чтобы переходить на более конструктивный уровень работы, лучше понимать друг друга, цели компании и достигать результата. Для этого в нашей компании есть все ресурсы: профессиональные коллективы, заточенные на результат руководители, специалисты и рабочие.

Желаю всем работникам крепкого здоровья, стабильности, процветания, постоянного развития! Счастья и благополучия вам и вашим семьям!





Итоги года

Наши лидеры
в промышленной безопасности

На комитете по охране труда и промышленной безопасности по подведению итогов работы за 2023 год компании «ТаграС-РС» состоялось награждение грамотами в номинации «Лидер по безопасности труда» и ценными корпоративными подарками 11 сотрудников. Грамотами в номинациях были награждены Ильдус Адылгареев, начальник отдела промышленной безопасности, охраны труда и экологии ООО «ЛРС» и Предприятие ЗБС-Сервис.



Итоги года

В реестре профессиональных
инженеров России

В Москве подвели итоги конкурса «Инженер года», победителей которого внесли в «Реестр профессиональных инженеров России». В нем участвовало свыше 70000 инженеров из 59-и регионов России. Лучшим в категории «Нефтяная и газовая промышленность» стал врио главного инженера ООО «Центр тампонажного и растворного сервиса» компании «ТаграС-РС» Рамиль Рахматуллин. Имя конкурсанта внесли в реестр профессиональных инженеров страны.



Бережливое производство: обмен опытом и достижения

Семинар

Холдинг «ТАГРАС» провел внутрихолдинговый семинар на тему Бережливого производства, посвященный обмену лучшими практиками и успешными кейсами в этой сфере. Мероприятие прошло на базе лаборатории сервисного обслуживания Управления внедрения новых технологий «ТНГ-Групп» и объединило представителей всех дивизионов Холдинга.

Участники обсудили результаты внедрения инструментов Бережливого производства (БП), направленных на повышение качества продукции, снижение потерь и улучшение эффективности.

Открыл семинар заместитель генерального директора по организационному развитию и учетным процессам Холдинга «ТАГРАС» Дмитрий Кирдин. В своем выступлении он

подчеркнул важность стимулирования инициатив в области Бережливого производства и необходимости поддерживать темпы внедрения соответствующих инструментов.

Начальник отдела организации внутрихолдингового взаимодействия Виталий Солопов отметил, что в 2024 году по поручению генерального директора Ленара Назипова был сформирован перечень проектов, направленных на повышение эффективности работы с заказчиками, на основе внедрения инструментов Бережливого производства. Семинар был нацелен на обмен опытом в реализации данных проектов, чтобы научиться преодолевать трудности и находить пути решения сложных задач.

В рамках семинара представители дивизионов Холдинга поделились успешными примерами оптимизации производственных процессов.

Опытном внедрения инструментов БП поделились коллеги из дивизионов: «ТНГ-Групп» – о проекте оптимизации производственного процесса диа-

гностики и предсважинной подготовки оборудования; «Система-Сервис» – о результатах устранения «узких мест» в потоке изготовления погружного кабеля; «Татнефтедор» – об опыте реализации проектов по улучшению подъездных дорог и автоматизации взаимодействия с заказчиками; «ТМС групп» – о реконструкции и выводе в отдельный участок установки мойки НКТ; «ТаграС-ЭнергоСервис» – о результатах реализации проекта по повышению эффективности процесса сборки станций управления; «ТаграС-ТрансСервис» – о повышении эффективности работы с заказчиком в части выявления и недопущения потерь выручки и соблюдения договорных условий; «БС-Платформа» – о проекте по переходу на КЭДО в Холдинге «ТАГРАС».

Главный инженер Предприятия по ГРП дивизиона «ТаграС-РС» Максим Фадеев представил доклад о повышении производительности участка по ремонту оборудования высокого давления ГРП. Реализация проекта позволила устранить основные

потери времени, что привело к росту производительности на 27% и полному устранению отказов оборудования. Автоматизация хранения документов, организация консигнационных складов и внедрение системы управления рисками позволили отказаться от аутсорсинга, сократив издержки на 963 тыс. рублей в месяц.

Семинар показал, что проекты Бережливого производства не только оптимизируют процессы, но и дают значительный экономический эффект. Они укрепляют позиции компаний, повышают удовлетворенность заказчиков и позволяют тиражировать успешные практики на другие направления.

Холдинг «ТАГРАС» продолжит развивать это направление, организуя подобные встречи для обмена опытом и генерации новых идей. Бережливое производство остается ключевым инструментом повышения эффективности и конкурентоспособности бизнеса.

По материалам пресс-центра Холдинга «ТАГРАС».



Итоги года

На Слете мастеров выбрали лучших из лучших

В Слете мастеров уходящего года приняли участие более 100 мастеров. Каждый из участников смог воспользоваться возможностью лично пообщаться с первыми лицами компании, поучаствовать в проектной работе, продемонстрировать навыки публичных выступлений и, конечно же, получить развитие и перенять передовой опыт. Здесь же корпоративные награды за успешную работу получили наши лучшие мастера из разных подразделений компании.



Итоги года

В ТОП лучших предприятий России

Компания «Таграс-РС» вновь вошла в ТОП лучших предприятий России и номинирована на звание «Лидер отрасли-2024» по основному виду деятельности «Предоставление прочих услуг в области добычи нефти и природного газа». Награда ежегодно присваивается исключительно лучшим предприятиям России по результатам ранжирования в разрезе их экономического вида деятельности. Она отображает лидирующую позицию на рынке России.



Лидеры среди буровых подрядчиков в АО «Оренбургнефть»

Признание

■ В АО «Оренбургнефть» подвели итоги конкурса среди буровых бригад по итогам 3 квартала 2024 года на основе высоких производственных показателей и соблюдения ОТ, ПБ и ООС.

Одной из лучших по итогам 3 квартала стала бригада № 1 ООО «ЛРС» мастеров Рустема Габделганеева и Александра Соколова. Полученная награда – это достойная оценка работы самой буровой бригады, а также продуктивного взаимодействия с подрядными организациями и службами по строительству скважин заказчика. Именно такой подход дает максимальный результат и позволяет выполнять производственные задания с высоким качеством. Подводя итоги работы своих подрядчиков, в «Оренбургнефти» оценивали работу буровых

«Все важные критерии в работе нашей передовой бригады из ООО «ЛРС» были соблюдены, поэтому оценка рейтинга заказчика была столь высокой. Мы гордимся результатами наших ребят, желаем в Новом году еще больших трудовых свершений на благо нашей компании «Таграс-РС»!»

бригад согласно требованиям охраны труда, соблюдения экологического законодательства и нормативных актов, достижения установленных производственных показателей, уровня безопасного ведения работ, недопущения непроизводительного времени и аварий.

Все эти критерии в работе нашей передовой бригады были соблюдены, поэтому оценка рейтинга заказчика столь высока. Мы гордимся ре-

зультатами наших ребят, желаем в Новом году еще больших трудовых свершений на благо нашей компании «Таграс-РС»!

Мы уверены, что новые проекты открывают нам новые возможности в области повышения производительности труда, здоровой конкуренции, а также достижения новых производственных побед.

Руслан Канищев, начальник геологической службы ЦУБ ООО «ЛРС».

■ Комментарий

Рустем Габделганеев, мастер бригады № 1 ООО «ЛРС»:

— Я рад, что работу моего коллектива, моих ребят так высоко оценил наш заказчик. Каждое производственное задание мы выполняем добросовестно, не хотим подвести надежды руководства нашего предприятия, да и заработная плата полностью зависит от наших общих результатов работы. Всегда настраиваю бригаду на соблюдение безопасного проведения работ, от этого зависит наше здоровье и вернемся ли мы к своим семьям после вахты. Ведь мы работаем на опасных производственных объектах. Это очень важно! В Новом году желаю коллективу нашей компании «Таграс-РС» высокой прибыли, ответственных заказчиков, новых проектов! Всем здоровья, процветания, радости!



Итоги года

Наши разработки получили дипломы TatOilExpo-2024

В конкурсе на лучший проект или техническое решение в рамках Татарстанского нефтегазохимического форума TatOilExpo-2024 ООО «ТаграС-РС» получил высшую награду. Гран-при конкурса в номинации «Лучший проект/техническое решение для нефтедобычи в области машиностроения» удостоена система передвижения буровой установки. Дипломами I, II, III степеней также награжден ряд технических разработок нашей компании.



Итоги года

Лучшие из лучших среди водителей спецтехники

На базе Альметьевского автотранспортного цеха состоялся ежегодный конкурс профессионального мастерства, где свои умения и навыки показывали водители спецтехники из трех цехов подразделения. В конкурсе принимали участие молодые работники из водительского состава, добившиеся высоких результатов в производственной деятельности и не допустившие в работе нарушений требований охраны труда. Призерами стали лучшие из лучших.



Безопасность как стратегический приоритет – это стандарт ответственного лидерства

Безопасность

10-11 декабря состоялся форум HSE Days. Для представителей компании «ТаграС-РС» Холдинга «ТАГРАС», которые приняли в нем участие во главе с директором Айратом Закировым, это стало незабываемым опытом.

Данный форум называют событием года. В его работе приняло участие более 10000 представителей предприятий из 12 отраслей промышленности страны, приглашено свыше 350 экспертов, представлено более 400 кейсов. В фокусе форума этого года – практика. На нем было проведено в два раза больше мастер-классов и мастермайндов.

К примеру, на стратегической сессии «Лидеры на передовой: как гендиректора создают безопасные предприятия» говорилось о том, что формирование культуры безопасности начинается на высшем уровне управления, и только через активное вовлечение руководства она становится стратегическим приоритетом компании. Эта сессия объединила два ключевых взгляда на развитие культуры безопасности – со стороны генерального директора и руководителя функции HSE. Генеральные директора ведущих компаний поделились своим опытом интеграции безопасности в стратегическое управление бизнесом, а директора HSE рассказали о том, как их функция может стать стратегическим партнером топ-менеджмента. Сессия позволила узнать, как добиться вовлеченности первых лиц компаний и сделать безопасность не просто формальной

задачей, а ключевым аспектом бизнес-решений.

На сессии «Баланс интересов: эффективность vs безопасность» выступил и директор нашей компании Айрат Закиров с докладом «Производительность или безопасность?». В ходе своего выступления он подчеркнул, что этот вопрос стоит перед многими компаниями, стремящимися оптимизировать процессы и увеличить операционную эффективность. Повышение производительности часто требует ускорения и оптимизации, в то время как безопасность требует усиления контроля и соблюдения строгих норм. Айрат Фикусович показал на примере нашей компании, как предприятия могут одновременно повышать производственные показатели и сохранять высокие стандарты безопасности. Ключевыми тезисами его доклада стали:

- » Как разрешить конфликт целей безопасности и операционной эффективности?
- » Можно ли улучшить производственные показатели, не жертвуя безопасностью сотрудников?
- » Как интегрировать стандарты безопасности в практики производственной системы?
- » Как избежать негативных последствий при внедрении инструментов повышения эффективности?

Сессия стала площадкой для обсуждения проверенных стратегий и решений, которые уже сегодня помогут участникам успешно управлять производством, сохраняя безопасность как неотъемлемую часть операционной эффективности.

Наш корр.



Комментарий

Артем Соловьев, заместитель главного инженера – начальник ОПБ, ОТ и Э:

— Мероприятие превзошло все ожидания, став не просто площадкой для обмена информацией, но и настоящим собранием неравнодушных и ответственных лидеров, для которых безопасность – это не просто пункт в списке задач, а осознанный выбор и стратегический приоритет. Особо ценным стало то, что HSE Days предоставил уникальную возможность обмена опытом и лучшими практиками между участниками. И это не просто пассивное слушание докладов, а активное взаимодействие, взаимопомощь и коллективное стремление к повышению эффективности в сфере безопасности. Присутствие на форуме большого количества генеральных директоров и руководителей высшего звена стало ярким свидетельством высокой значимости темы безопасности для современного бизнеса. Учитывая загруженность руководителей на высоких должностях, посвящение целого дня обсуждению вопросов безопасности подчеркивает их высокий уровень ответственности и понимание важности данной сферы для устойчивого развития компании. HSE Days явно продемонстрировал новый стандарт ответственного лидера, для которого забота о сотрудниках – не просто тренд, а необходимое условие для процветания бизнеса. В заключение можно сказать, что это не просто форум, а встреча единомышленников, мощный импульс для развития и подтверждение того, что инвестиции в безопасность – это инвестиции в будущее, в процветание компании и благополучие людей. Мероприятие зарядило позитивной энергией и подтолкнуло к постоянному совершенствованию в области охраны труда и промышленной безопасности.





Итоги года

Первое место по практикам бурения в «Газпромнефти»

Компания «ТаграС-РС» заняла первое место среди добывающих дочерних обществ ООО «Газпромнефть» и нефтесервисных компаний в номинации «Лучшая практика в бурении». ПАО «Газпромнефть» ежегодно проводит форум «Успешных практик полного цикла строительства скважин», в котором принимают участие собственные структурные подразделения и нефтесервисные партнеры, в том числе ООО «ТаграС-РС».



Итоги года

В рейтинге качества услуг – мы лучшие по бурению и ЗБС

Ежегодно подразделения компании «ТаграС-РС» принимают участие в разного рода рейтингах качества услуг, организованных нефтедобывающими компаниями-заказчиками. Очередным признанием заслуг стала победа Предприятия по Бурению ООО «ЛРС» в номинации «Строительство скважин и ЗБС» в рейтинге подрядных организаций АО «Оренбургнефть» по итогам работы за 1 полугодие 2024 года.



Когда не мир меняет нас, а мы

Важным событием уходящего года в жизни компании «ТаграС-РС» стал молодежный научно-практический форум, который прошел в ВШН

Форум

Молодежный форум в компании «ТаграС-РС» проводится с 2010 года. Сегодня это площадка для профессионального роста молодежи, возможность заявить о себе, прокачать навыки презентации. Он способствует продвижению идей, направленных на динамичное развитие компании.

Научно-практический форум молодежи – важное событие уходящего года – начался с приветственного слова руководителя компании Айрата Закирова,

который в этот важный день оставил все дела и принял участие в форуме в качестве главного эксперта.

«Представьте, я тоже когда-то был молодым специалистом. Было это в 1986 году. И вот я, молодой специалист, месяцами хожу и думаю – на работе, дома, и не могу придумать ни одного мало-мальски стоящего рацпредложения. На тот момент у меня было твердое убеждение, что все в этом мире давным-давно придумали, усовершенствовать это уже невозможно! Над этим трудились инженеры, конструкторы, разработчики из лучших мировых компаний, и невозможно придумать что-то стоящее. Но жизнь показала, что мир меняется намного быстрее, чем мы

с вами можем себе представить! Еще одно убеждение у меня было в молодом возрасте – я стеснялся спрашивать, тем более что-то говорить свое. Было ощущение, что то, что я спрошу, неважно, я боюсь выглядеть глупо, неуместно. И это тоже оказалось заблуждением! С того времени мимо меня прошли тысячи людей: от устройства на работу после учебного заведения до пенсии. Я лично знаю их биографии. И я могу точно сказать: все те, кто побоялся выглядеть глупым, по жизни прошел, не изменившись. И наоборот, тот, кто спрашивал, что-то предлагал, пусть и не всегда уместно, тот становился классным, высоко компетентным специалистом. Многие из таких работников стали хорошими



Итоги года

«1С: Проект года» признал лучшими два внедрения «ТагpaC-PC»

В «1С» подвели итоги восьмого международного конкурса лучших проектов корпоративной автоматизации управления и учета. Два внедрения «ТагpaC-PC» вошли в число успешных ИТ-решений 2023 года. Внедрение проекта позволило наладить эффективное управление производственным планированием: организовать стратегическое, годовое, квартальное, оперативное скользящее планирование производственных проектов и т.д.



Итоги года

Рекордная проходка – 265 метров

Очередной рекорд по проходке в 265 метров за 24 часа бурения по направлению «Зарезка боковых стволов» установила бригада № 9 ООО «ЛРС» под началом буровых мастеров Н. Мельникова и А. Мельникова. Данный результат достигнут на первой скважине «под ключ» проекта № 1851 Герасимовского месторождения АО «Оренбургнефть» благодаря сплоченности, высокому профессионализму работников, точному подбору технологических параметров бурения.



Директор компании Айрат Закиров вдохновляющим выступлением заряжает участников форума на победу. / ФОТО: АРТУР МАГСУМОВ.



В каждой секции молодые участники доказывают экспертам важность своих докладов для производства. / ФОТО: АРТУР МАГСУМОВ.



Победители молодежного форума получают заслуженные победные дипломы из рук своего директора. / ФОТО: АРТУР МАГСУМОВ.

Комментарий

Дмитрий Краснов, Первый заместитель директора – главный инженер ООО «ТагpaC-PC»:

— Для того, чтобы своевременно и грамотно привлекать молодых специалистов, их обучать, возвращать, необходимо проведение таких масштабных и статусных мероприятий. Они позволяют ребятам раскрыться, пообщаться, поговорить напрямую с руководством. Иногда ребятам, как они сами говорят, этого не хватает. Сегодня мы получим большое количество важных предложений и проектов от наших молодых работников. Они – большие молодцы!

Юлия Окунева, начальник управления персоналом «ТагpaC-PC»:

— Сегодня я работала в экспертной комиссии и оценивала проекты молодых работников по работе с персоналом и информационной работе. Очень интересные были темы, актуальные. Экспертная комиссия внимательно изучила все выступления, дала важные рекомендации по улучшению проектов. Радует то, что ребята смотрят все в одном направлении – направлении динамичного развития нашей компании. Это усиливает нашу команду!

Рамиль Шарифиев, помощник бурового мастера КРС Предприятия АктюбинскРемСервис:

— На молодежном форуме докладывался с актуальной темой для нашей компании. Благодаря руководству, организаторам за отличное мероприятие. Удачи молодым на пути генерации новых идей!



И меняем мир

руководителями, и все из них – классными членами команд! И еще у меня было убеждение, что у нас ничего изменить невозможно. И жизнь показала, что это тоже заблуждение! Представьте, мы с вами стоим на берегу огромного океана. В нем – бесконечное пространство потенциала, бескрайние просторы возможностей. Это наша жизнь! И в нашей жизни у нас есть два сценария поведения, две тактики. Можно просто находиться около этого, и тогда все обстоятельство жизни будут прилетать тебе как проблемы: замечания по промбезопасности, штрафы от заказчиков, неудовлетворение начальником, уровнем заработной платы и т.д. А можно выбрать другой сценарий – ко всем обстоятельствам

поменять отношение и позицию. Можно быть проактивным: спрашивать, пытаться сделать, находить того, кто откликнется и с кем можно идти вперед. Сегодня у нас с вами уникальный день, сегодня мы отложили все дела, собрались здесь, чтобы пообщаться. У нас порядка 100 докладов. Мы с экспертными комиссиями будем вас внимательно слушать, дадим обратную связь. Не стесняйтесь, задавайте вопросы, выступайте, давайте свои предложения! Мы вас поддержим и подскажем, как сделать лучше, эффективнее для компании. Я желаю вам хороших выступлений. На самом деле жизнь прекрасна! И ее восприятие зависит от нашего отношения к ней», – дал свои напутствия молодежи Айрат Фикусович.

На форуме молодые работники представили 95 проектов по 10 направлениям, охватив все виды деятельности компании. Их работы оценивали 30 экспертов. Основная часть мероприятия проходила в аудиториях Высшей школы нефти, где докладчики предлагали свои идеи. Обсуждались новые проекты, предложения по улучшению бизнес-процессов, признанные повысить прибыльность и конкурентоспособность «ТагpaC-PC» на рынке нефтесервисных услуг.

В завершении первой части форума по оценке компетентных экспертов из числа главных специалистов компании 30 участников были награждены победными дипломами.

Награду они получили из рук своего директора – Айрата Фикусовича Закирова.

Молодежный форум – это не только представление и защита докладов, это площадка для открытого диалога молодежи с первыми лицами компании, обучение и командная работа по проектному управлению. Организаторы подготовили уникальную возможность во второй половине дня – участникам форума присоединилась одна из лучших проектных менеджеров нефтяной отрасли страны. И этот спикер помогла каждому посмотреть на свой проект через призму проектного управления.

Светлана Ежова.

Итоги года

Оглушительная победа в КВН

Игры КВН – давняя и очень почитаемая традиция нефтяников и нефтесервисников. Ежегодно ребята собираются, чтобы показать таланты, юмор и находчивость. В своих выступлениях они отлично шутят и на производственные темы, и на ситуации из повседневной жизни. Лучшие из них получают переходящий кубок и поздравления менее удачливых коллег. Первый фестиваль игр КВН на кубок профсоюза «Татнефти» ознаменовался победой команды КВН нашей компании.



Итоги года

Потенциал республики – наша молодежь!

В Казани в рамках Форума работающей молодежи Татарстана состоялось награждение победителей конкурсов Союза молодежи и предприятий РТ. Среди призеров конкурса на лучшую организацию работы с молодежью на предприятиях и организациях Татарстана в номинации «Организации численностью от 1001 до 3000 человек включительно» – компания «Таграс-РС». Памятный приз получил Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью.



Создаем сильную команду, готовую к любым вызовам

Тестирование

■ Для повышения производительности и качества труда работников нашей компании был открыт проект «Наставничество». В рамках его на Предприятии ЗБС-Сервис и ООО «ЛРС» прошла оценка компетенций персонала.

Одним из этапов проекта является внедрение системы оценки компетенций сотрудников. С начала ноября стартовало тестирование, которое направлено на выявление уровня знаний, навыков и умений работников, а также на определение областей для дальнейшего обучения и развития.

ЗАЧЕМ НУЖНА ОЦЕНКА КОМПЕТЕНЦИЙ?

Компетенции сотрудников играют ключевую роль в успешной работе любой компании. В нефтесервисном секторе, где каждая деталь имеет

значение, важно, чтобы каждый член команды обладал необходимыми знаниями и навыками для выполнения своих обязанностей на высоком уровне. Оценка компетенций позволит нам:

- » **Выявить сильные и слабые стороны.** Тестирование поможет определить, в каких областях сотрудники уверены, а где им требуется дополнительное обучение.
- » **Оптимизировать процессы.** Понимание уровня компетенций позволит более эффективно распределять задачи и формировать команды, что повысит общую производительность.
- » **Повысить мотивацию.** Понимание того, что работники могут развиваться и расти в своей профессии, способствует повышению их вовлеченности и удовлетворенности работой.
- » **Подготовить кадровый резерв.** Оценка поможет выявить потенциальных лидеров-наставников и специалистов, которые могут занять ключевые позиции в будущем.

Тестирование включает в себя ответы на вопросы по профессиональным навыкам. Все задания направлены на проверку как технических знаний, так и соблюдения стандартов безопасности.

ЧТО ДАЛЬШЕ?

По итогам тестирования будет составлен отчет, который позволит руководству предприятия получить полную картину о текущем уровне компетенций сотрудников. На основе этих данных будут разработаны обучающие про-

граммы, что поможет каждому сотруднику максимально раскрыть свой профессиональный потенциал.

Мы уверены, что внедрение системы оценки компетенций станет важным шагом на пути к повышению эффективности нашей работы и укреплению позиций предприятия на рынке нефтесервисных услуг.

Поддерживая развитие каждого сотрудника, мы создаем сильную команду, готовую к любым вызовам!

Алия Хасанова, инженер СРПС.

■ **Комментарий**

Равиль Сулейманов (сдал тестирование на 100 % правильных ответов):

— Я в компании 12 лет и очень дорожу своим опытом работы в ООО «Таграс-РС». Перед вахтой нам сказали, что необходимо пройти тестирование по оценке наших профессиональных компетенций. Было волнительно, но внимательность и мой накопленный опыт помогли пройти тестирование. Это был интересный опыт, который помог взглянуть на повседневные производственные задачи под другим углом, задуматься о нормах и требованиях, о которых порой забываешь. Увидев результат в 100 % я приятно удивился, мой опыт и знания помогли показать такой высокий результат.



Итоги года

Лучшее корпоративное медиа и профессиональный старт

В Казани состоялся учебно-практический семинар Холдинга «ТАГРАС» в области коммуникаций и корпоративной культуры «Решают люди: все о коммуникациях с сотрудниками». Здесь же прошло награждение по номинациям. Так, в номинации «Лучшее корпоративное медиа» награждена команда пресс-службы «ТаграС-РС» за печатное корпоративное издание «Ее Величество Скважина», а в номинации «Профессиональный старт» награду получил Станислав Юсупов.



Итоги года

Наши таланты на республиканском конкурсе

В конкурсе «Наше время – Безнен заман», приняли участие работники компании «ТаграС-РС». По результатам выступлений отборочного этапа на гала-концерте в номинации «Вокал – малые формы» были награждены: Эльвина Галиева, оператор ЭВ и ВМ ООО «РСТ» – лауреат 1 степени; Диана Джорабаева, экономист Предприятия АктюбинскРемСервис – дипломант; Дмитрий Пискунов, инженер-механик ООО «ЦТ и РС» – дипломант.



Что такое проект и как им управлять?



Обучение

В «ТаграС-РС» состоялся цикл обучающих мероприятий, направленных на понимание, что такое «проект» и как им управлять. Мероприятие охватило широкий спектр тем: от базовых определений до навыков практического применения инструментов управления проектами.

Ключевую роль в обучении сыграла приглашенная спикер Мария Белкина, которая поделилась своим богатым опытом построения и внедрения эффективных систем проектного управления.

95 молодых сотрудников компании приняли активное участие в обучении на тему «Основы проектного управления». В процессе обучения они оценили свои проекты через призму проектного управления. Работая в командах, разработали устав проекта на основе заданного примера, научились оценивать риски проекта и работать с ними на основе реальных кейсов из проектной деятельности.

Директором компании Ай-

ратом Фикусовичем Закировым в рамках семинара была поставлена задача определить стратегические цели в области гидравлического разрыва пласта (ГРП) и бурения скважин.

В итоге руководителями и специалистами подразделений были определены стратегические цели «Устойчивое развитие предприятия при росте прибыли на 15-20 %», для реализации которых запущено семь проектов:

- » «Лучшие партнеры»,
- » «Оборудование»,
- » «Развитие персонала»,
- » «Заказчики»,
- » «Новые рынки»,
- » «Себестоимость».

Согласно поставленным задачам разработали паспорт, план, дорожную карту проекта. В рамках 1-го Проектного дня прошла защита проектов под руководством директора, были высказаны дополнения, замечания и предложения по их улучшению, принято решение о проведении Проектных дней каждые две недели месяца.

В целом, трехдневное обучение в ООО «ТаграС-РС» позволило участникам не только расширить теоретические знания в области проектного

Разница между проектом и операционной деятельностью	
Проектная деятельность	Операционная деятельность
<ul style="list-style-type: none"> • уникальность условий достижения результата • уникальность самого результата или его компонента • высокая степень неопределенности • командное взаимодействие определяет возможность получения большей ценности результата 	<ul style="list-style-type: none"> • повторяемость • высокая степень определенности • прозрачный бизнес-процесс/технология достижения результата • последовательность и качество выполнения операции важнее, чем командное взаимодействие



управления, но и получить практические навыки, необходимые для эффективной работы над проектами любой сложности.

Гульшат Зайдуллина, экономист 2 категории ОЭРП и У.

Справка
Цель проекта – это желаемый результат деятельности, достигаемый в итоге успешного осуществления проекта в заданных условиях его выполнения.





Когда семья таких, как я!

Наши люди

■ Завершающийся 2024 год прошел под эгидой Года семьи. В самом слове «семья» содержится скрытое послание «семь таких, как я!» Семья достойна многих похвальных слов, она олицетворяет оплот добра и любви, соединение заботы, надежды, маленьких хлопот, общих воспоминаний и радости. В общем, это особый мир, со своими законами, укладом и, конечно же, традициями.

Сегодня мне хочется рассказать о некоторых многодетных семьях, отцы которых трудятся в коллективе Лениногорского автотранспортного цеха ООО «РСТ», которые единодушно уверены в том, что детей много не бывает. Их не пугают трудности, связанные с их воспитанием и обеспечением. Им легко жить, потому что на жизнь они не сетуют, а просто совместными усилиями пытаются побороть трудности, и это у них получается!

На сегодняшний день в коллективе цеха тридцать две семьи, которые имеют статус «многодетные», в них трое или более детей.

Раиль и Вилена Якуповы не предполагали,

что их союз будет столь плодотворен. В их семье пятеро детей, что делает их жизнь насыщенной и интересной. Секрет семейного счастья прост – Якуповы любят друг друга. Два сына и три дочки, последняя из которых родилась совсем недавно. В этой семье большое внимание уделяется воспитанию детей. Девочки, помимо занятий в школе, занимаются хореографией и музыкой. А все многочисленные награды: медали и кубки – результат достижений старшего сына, профессионально занимающегося боксом.

Семья Рината и Лилли Фарукшиных очень дружная, они воспитывают шестерых детей. Ринат – хозяин, является любимым папой и центром притяжения всей семьи. А мама, несмотря на множество забот, всегда улыбающаяся и гостеприимная, и вопреки стереотипам, вовсе не выглядит усталой. Для нее счастье – заботиться о других. Забота о детях ей не в тягость. Об этой семье говорят, как о трудолюбивой, где супруги всего добиваются своими силами. В семье есть дача и небольшое подсобное хозяйство, которые требуют много времени и забот. С ранней весны здесь сажают цветы, огурцы, помидоры, с детских лет прививая детям любовь к труду.

Семья Александра и Гузалии Романенко вос-

питывает троих детей. Они активные участники различных конкурсов и спортивных мероприятий. Приняли участие в праздновании Дня семьи, любви и верности, проведенного по инициативе Федерации профсоюзов РТ на территории санатория «Ливадия». *«Это было мега круто, как будто в сказку попали! Для взрослых прошел психологический тренинг, который позволил переосмыслить многое в семейных отношениях»,* – вспоминает Александр. Вернувшись домой семья привезла с собой массу впечатлений и заряд хорошего настроения.

В семье Сергея и Снежаны Бородиных любят проводить время с детьми, чувствуют в этом личную заинтересованность и получают от такого общения удовольствие. Они планируют свое время так, чтобы в нем всегда было место для общения, разговора и игр. Вместе смотрят фильмы, после просмотра которых делятся впечатлениями и размышлениями, играют в настольные игры, иногда выбирают в кафе или парк. *«Мой муж обладает такими исключительными качествами, которые редко можно встретить, – он умеет выслушать и услышать. Он ценит отношения между людьми, и никогда не обещает того, чего сделать не сможет. Я очень ценю своего мужа. Когда осознаю, что он*

для нас делает, в душе разливается чувство огромной благодарности!», – так характеризует Сергея его жена.

Отличным примером для молодежи является многодетная семья водителя автомобиля Лениногорского АТЦ **Геннадия Анатольевича Козина**, общий стаж работы которого на предприятии составляет сорок три года. Вместе с женой они воспитали пятерых детей, имеют восемь внуков. Все дети получили высшее образование, каждый достиг высот в своих профессиях, связанных с нефтяной отраслью и автомобильным транспортом. *«Живу ради детей. Смысл жизни вижу в детях. Я счастлива, что у меня такая большая семья!»*, – говорит Геннадий Анатольевич.

Подводя итог уходящего Года семьи, хотелось бы процитировать житейскую мудрость от многодетных родителей: если взрослые ответственно подходят к решению о рождении детей, понимая сколько сил, времени, средств и родительской любви потребуется для их воспитания, тогда семья точно будет счастливой!

Хочу отметить, что так оно и есть – все многодетные семьи, с которыми я пообщалась, активны, дружны и главное – счастливы!

Алсу Гиниятова, распределитель работ ООО «РСТ».

Поздравляем!

От всей души поздравляем наших дорогих и глубоко уважаемых юбиляров – работников компании «ТаграС-РС»!

С 65-летием

01.01 – Нафиса Батуовича ДАУТОВА, водителя ООО «РСТ».

02.01 – Нафиса Фатиховича ХАННАНОВА, стропальщика ООО «РСТ».

С 60-летием!

01.01 – Алмаса Анфасовича ГУМАРОВА, водителя автомобиля ООО «РСТ».

04.01 – Ирниса Халимовича ВАЛИЕВА, водителя автомобиля ООО «РСТ».

23.01 – Рамиля Хайдаровича ИДИЯТОВА, оператора по гидравлическому разрыву пластов ООО «ЛРС».

25.01 – Фаниса Галинуровича КАМЕЛЬЯНОВА, слесаря по ремонту автомобилей ООО «РСТ».

С 55-летием!

16.01 – Александра Михайловича КАСАЕВА, водителя автомобиля ООО «РСТ».

29.01 – Роберта Такиулловича ЗАЙНУЛЛИНА, водителя автомобиля ООО «РСТ».

31.01 – Елену Тимофеевну СЫЧ, распределителя работ ООО «ЛРС».

Поездка

Культурная награда для коллег

■ В начале декабря состоялась экскурсионная поездка в г. Казань для сотрудников компании «ТаграС-РС», которые внесли большой вклад в получение международной награды «Лучший проект года в 1С».

Премия за эту награду вручили лично руководителю центра цифровой трансформации ООО «ТаграС-РС» Евгении Гусевой, которая приняла решение организовать данную поездку. Участники посетили различные локации в городе:

» **IT-парк,**
» **национальную библиотеку Татарстана,**
» **музей «Городская панорама».**

Также в финальной части поездки побывали в «Татнефть-Арене», где прошел концерт народного артиста РФ SHAMANA, который выступил с новой программой «Победа».

Все участники благодарят руководство компании и Евгению Викторовну лично за возможность принять участие в экскурсии, а также профсоюз – за вкусный завтрак, обед и ужин.

Элина Муллаянова, инженер центра управления программой цифровой трансформации ООО «ТаграС-РС».

