

ТАГРАС  
ЭНЕРГОСЕРВИС

# ПРОфессионал

корпоративная газета

№ 02 (282)  
Февраль 2026 г.

Газета издается с апреля 2009 года.

Больше информации на сайте [www.tagras-es.ru](http://www.tagras-es.ru)

## С Международным женским днем!



Дорогие наши работницы

и уважаемые ветераны производства!

Сердечно поздравляем вас с Международным женским днём — **8 Марта!** Этот день наполнен особым смыслом, ведь он посвящён вам — женщинам, которые делают наш коллектив таким особенным.

Мы искренне восхищаемся вашей мудростью, профессионализмом и невероятной энергией. Вы не просто выполняете свои обязанности — вы создаёте вокруг себя атмосферу тепла, поддержки и вдохновения. Вы совмещаете карьеру, заботу о семье и множество других ролей с удивительной лёгкостью и грацией.

В этот праздничный день желаем вам крепкого здоровья и бодрости духа; лучезарной улыбки и радости каждый день; исполнения самых заветных желаний; домашнего уюта, любви и гармонии; неиссякаемого источника вдохновения.

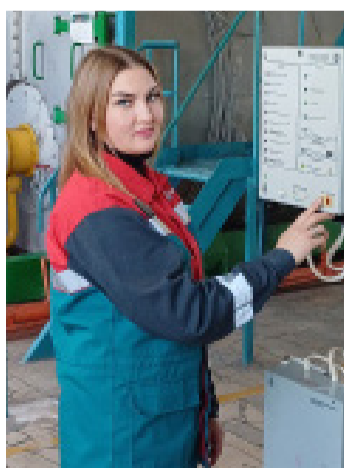
Спасибо за ваш труд, преданность и душевное тепло! Пусть этот праздник принесёт вам много радости и приятных сюрпризов!

Директор  
ООО «ТаграС-ЭнергоСервис»  
Дмитрий Алаев

Председатель профсоюзного комитета  
ООО «ТаграС-ЭнергоСервис»  
Рамиль Гатин



## Наши передовики: красивые и успешные



Светлана Ахметшина,  
оператор котельной НТЭЦ



Рамзия Нуртдинова,  
инженер по проектно-  
сметной работе ДЭЭС



Гульгена Шафикова,  
оператор котельной АТЭЦ



Роза Шарыгина,  
начальник ПТО  
ООО «ПНСС»



Альфия Габдрахманова,  
обмотчик элементов эл.ма-  
шин Азнакаевского цеха по  
РЭТО

**В НОМЕРЕ:**

Подведены итоги работы ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» за 2025 год... *Читайте на стр.2*



# Подведены итоги работы ООО «ТаграС-ЭнергоСервис»



3 февраля состоялась конференция трудового коллектива ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» по итогам работы за 2025-й и задачам на 2026 год.

В конференции приняли участие делегаты от всех подразделений компании, а также заместитель генерального директора по экономике и финансам Холдинга «ТАГРАС» **Сергей Сергеев**, заместитель генерального директора по оценке инвестиционных проектов АО «Консалтинг-центр» **Линар Кабилов**, начальник управления сопровождения производственных процессов ООО «Татнефть-Добыча» **Айдар Садриев**, директор ООО «Татнефть-Энергосбыт» **Марат Валиахметов**, начальник управления экономики и промышленности Исполкома АМР **Артур Аникин**, директор ООО СМО «Чулпан-Мед» **Анвар Калимуллин**.

Директор дивизиона «ТаграС-ЭнергоСервис» **Дмитрий Алаев** представил комплексный анализ результатов деятельности компании за 2025 год. В докладе были обозначены: сложности, с которыми столкнулись при работе в 2025 году, зоны роста и приоритетные задачи на 2026 год.

Объем выручки составил 2,9 млрд. руб., более половины объемов работ или 56% выполнены энергетическим направлением деятельности. Основными

заказчиками являются компания «Татнефть», и предприятия группы компаний «Консалтинг-центр». При этом следует отметить, что доля других заказчиков, к которым мы относим всех заказчиков кроме компании Татнефть и дивизионов Холдинга за год выросла с 21% до 39% или на 18 процентных пунктов.

В сравнении с 2024 годом объем выручки снизился на 22%. Снижение коснулось практически всех направлений деятельности, кроме нашего Азнакаевского предприятия по ремонту электродвигателей.

Снижению запланированных показателей способствовал ряд внешних и внутренних факторов.

- Объем выручки за 2025 г. составил 2,9 млрд руб

- Основным заказчиком является компания «Татнефть»

- Доля других заказчиков выросла на 18%

- заработная плата проиндексирована на 7,6 %

- Переход на сдельную оплату труда в 3-х цехах

Еще одним фактором, влияющим на эффективность деятельности нашего дивизиона, являются штрафы от Заказчиков и проверяющих государственных органов. Наблюдается снижение в сравнении с прошлым годом порядка 10%. Но, если учесть фактор снижения объемов работ,

в удельных значениях наблюдаем рост данного показателя. В условиях, когда стоимость услуг заказчика не покрывает беспорядки, необходимо каждому работнику наладить работу строго согласно требованиям закона, руководящих документов и договорных условий.

В отчетном году был допущен 1 легкий несчастный случай с работником ЖБИ-Строй. Наша цель остается прежней: отсутствие несчастных случаев на производстве. Все сотрудники дивизиона должны живыми и здоровыми возвращаться домой с работы. За отчетный год численность стала меньше на 7%. В первую очередь это коснулось кризисных направлений деятельности. В текущем году заработная плата проиндексирована на 7,6%, аналогично индексации зарплаты всего Холдинга ТАГРАС и компании Татнефть.

Заместитель генерального директора по экономике и финансам Холдинга «ТАГРАС» **Сергей Сергеев** озвучил об итогах работы дивизионов Холдинга «ТАГРАС» по результатам работы за 2025 год и задачам на 2026 год.

Выручка в целом по Холдингу составила около 71 млрд. руб., что на 14% ниже прошлого года. Доля объемов работ для других заказчиков в целом по Холдингу составила 67%. В абсолютные это 48 млрд. руб., что на 9 млрд. руб. меньше прошлого года. На инвестиции в 2025 году дивизионами было направлено 5 млрд. руб. (В 2024 - 7,2 млрд. руб.). Все предприятия Холдинга столкнулись с трудностями в работе, связанными с геополитической обстановкой и снижением объемов работ со стороны заказчиков. По дивизиону «ТаграС-ЭнергоСервис» эффективность деятельности



сти на протяжении последних лет оставляет желать лучшего. Необходимо усилить работу по поиску эффективных контрактов и их успешному выполнению! Среднесписочная численность работников Холдинга за 2025 год составила 14 тыс. 238 человек. Снижение от прошлого года составляет 1 813 человек. Это связано, как я уже сказал ранее, с отсутствием загрузки и падением объемов работ. По заработной плате озвучу следующие цифры. В целом по Холдингу среднемесячная заработная плата за 2025 год увеличилась более чем на 6%. При этом за 2 года этот рост составляет более 21%.

В 2026 году также всем дивизионам необходимо продолжить работу по профилактике производственного травматизма и недопущению несчастных случаев.

С докладом «О выполнении социальных обязательств по Коллективному договору в 2025 году» выступил председатель профсоюзного комитета ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» **Рамиль Гатин**. Также представил изменения на 2026 год.

Далее выступил заместитель директора по маркетингу и продажам **Артур Новиков** с докладом «О новых продуктах и новых видах деятельности компании». Начальник ПБиОТ **Рафис Мухаметгалеев** в своем докладе подчеркнул важность соблюдения промышленной безопасности

на производстве. Исполнительный директор ООО «ЖБИ-СТРОЙ» **Алексей Родионов** рассказал о перспективах развития завода в 2026 году. Начальник диагностического комплекса **Иван Чернецов** доложил об итогах работы диагностического комплекса в 2025 г. и о задачах в 2026 г.

**Стратегические направления на 2026 год.**

По итогам конференции были утверждены четыре ключевых направления работы:

1. Рост конкурентоспособности, в т.ч. за счет повышения производительности труда и снижения себестоимости работ.

2. Расширение географии присутствия.

3. Расширение номенклатуры оказываемых услуг.

4. Постоянная круглогодичная загрузка производства.

В завершении конфе-



ренции состоялась церемония награждения передовиков производства.

Также были награждены работники за победу в конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» 2025 года».

Подведены итоги конкурса авторов статей в корпоративную газету Профессional за 2025 год. Авторам, написавшие самое большое количество статей, было присвоено звание «Мастер пера» и вручены дипломы.



**Корпоративная ответственность**

## Сколько для компании стоит нарушение сроков списания ТМЦ

В производственной деятельности неизбежно возникает движение товарно-материальных ценностей. Казалось бы, рядовой процесс — сотрудник взял материал со склада, использовал в работе. Однако именно на этом этапе, в зоне ответственности персонала, часто возникает «узкое горлышко», способное привести к финансовым потерям. Своевременное списание ТМЦ — это документальное оформление выбытия материалов в момент их использования или в установленный период - до закрытия отчетного месяца. Однако, выявляются случаи «отложенного списания», когда матери-

алы уже израсходованы, а документы оформляются «задним числом», часто в конце квартала, года или через год. При проверке выявилось, что сотрудник использовал ГСМ для заправки техники при выполнении производственных задач. Но в течении нескольких лет периодически забывал оформлять документы. Стоимость неспянного ГСМ в количестве 6 т составила почти полмиллиона рублей. Прямой финансовый ущерб для компании — это 20% от этой суммы в виде излишне уплаченных налогов. В другом случае, материалы применялись при ремонте и монтаже оборудования для заказчика в течении 2024

года. Но документы на списание ТМЦ в сумме миллиона рублей были подготовлены с опозданием более 1 года. Финансовые потери по двум случаям составили 300 тыс. рублей или 20% от стоимости материалов. С 2025 года процент ущерба составит 25% от суммы ТМЦ из-за увеличения ставки налога на прибыль. Главный урок из этих ситуаций прост: выполнение сотрудником своих должностных обязанностей как своевременное оформление документов по списанию ТМЦ позволяет компании сохранить денежные средства и стабильность на рынке.

Пресс-центр  
Холдинга ТАГРАС

## Новые назначения

**Хадиева  
Лейсан Зуфаровна**

назначена заместителем начальника отдела ОТ и МП ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» со 2 февраля 2026 г.

Закончила Альметьевский нефтяной институт по специальности «Экономика и управление на предприятиях нефтяной и газовой промышленности» в 2002 г., получила дополнительное профессиональное образование: в институте экономики, управления и права в 2006г, в Казанском государственном финансово-экономическом институте в 2011 г, в Казанском федеральном университете в 2020 г.



# «ТАГРАС»: фокус на новые рынки, проекты развития и оптимизацию затрат

**«ТАГРАС» подвёл итоги работы в 2025 году – конференция трудовых коллективов собрала в Альметьевском ДК «Нефтьче» делегации дивизионов Холдинга.**

Стратегические задачи на 2026 год озвучил генеральный директор нефтесервисной группы **Ленар Назипов**.

Участие в конференции приняли заместитель премьер-министра РТ – министр промышленности и торговли РТ **Олег Коробченко**, первый заместитель министра транспорта и дорожного хозяйства РТ **Лилия Сафиуллина**, руководитель исполнительного комитета Альметьевского муниципального района РТ **Айдар Каюмов**, а также руководство и делегации представителей заказчиков и дивизионов Холдинга «ТАГРАС».

Новые рынки и технологический суверенитет

В 2025 году нефтесервисная отрасль столкнулась с серьезными вызовами. Усиление санкционного давления на нефтегазовый сектор и сохранение высоких кредитных нагрузок привели к сокращению объемов работ и смещению сроков запуска новых проектов.

*«Тенденция на рынке сохраняются уже несколько лет. Между тем, в «ТАГРАС» прирост объемов работ по сохраненным активам за пять лет составляет 23%. Холдинг продолжает реализацию инвестиционной и производственной программ, фокусируясь на технологическом суверенитете и экспансии на международных рынках», – отметил Ленар Назипов.*

Результаты внешнеэкономической деятельности Холдинга представил заместитель директора по развитию бизнеса ООО «Та-

граС-РС» **Зиннур Закиров**. Сегодня около половины объемов Холдинг «ТАГРАС» выполняет за пределами Татарстана. География активной деятельности дивизионов на начало 2026 года превышает 5 стран и 30 регионов России.

«В 2025 году мы усилили присутствие на зарубежных рынках. Ключевыми партнёрами были компании из Беларуси, Казахстана и Узбекистана. Холдинг развивает сотрудничество с заказчиками в ОАЭ, Турции, Алжире и в ряде других стран».

В целом по Холдингу за три года количество проектов развития географии и увеличения объемов выросло на 30%. Кейсами с участниками и гостями конференции поделились представители дивизионов, успешные примеры есть в портфеле каждого подразделения. Так:

- дивизион **ТАГРАС-РС** внедрил технологию, сокращающую финансовые и временные затраты на ГРП;

- **геофизический дивизион** фокусируется на цифровой трансформации сервисов, геомоделировании месторождений и внедрении технологий искусственного интеллекта в процессах геологоразведки, анализа и интерпретации данных;

- **Система-Сервис** продолжает расширять сервис УЭЦН на приоритетном рынке в Западной Сибири, совершенствуется конструкция погружных электродвигателей в части снижения металлоёмкости и потребляемых мощностей;

- **ТаграС-ТрансСервис** в отчётном году запустил ряд решений для повышения безопасности и эффективности вождения, внедрил интеллектуальные системы помощи водителю, готовится к запуску в опытно-промышленную эксплуатацию TagraS-Fleet – решения для управления

транспортными услугами;

- дорожный дивизион **Татнефтедор** разработал собственное навесное оборудование и расширил номенклатуру асфальтобетонной смеси;

- дивизион **ТМС групп** автоматизировал процесс сварки биметаллических труб, запустил в производство более 20 единиц новых продуктов, включая 7 модификаций арматурной продукции, инновационные порошковые покрытия и трубы с внутренним полимерным слоем;



- **ТаграС-ЭнергоСервис** запустил промышленный песчано-полимерный 3D-принтер, а также производство вибропрессованных керамзитобетонных блоков и тротуарной плитки;

- дивизион **БС-Платформа** расширил сервисно-продуктовую ИТ-линейку и фокусируется на построении корпоративной сети передачи данных.

«Инновационность должна стать ключевым драйвером развития всего Холдинга. Нужно сфокусироваться на практическом применении передовых инструментов для анализа данных, оптимизации логистики и расширении применения принципов бережливого производства, – подчеркнул Ленар Назипов. – Важно усиливать кросс-дивизиональное взаимодействие, делиться опытом, создавать гибкую и отзывчивую среду, где поощряется инициатива и готовность

к разумному риску. Это основа для нашего устойчивого роста как на внутреннем, так и на внешних рынках».

**«ТАГРАС»: социальная ответственность и планы-2026**

В экономике России и Татарстана «ТАГРАС» создаёт свыше 14,2 тыс. рабочих мест. В 2025 году объём социальных программ в целом по Холдингу превысил 1,1 млрд рублей, обязательств в полной мере выполняются перед всеми категориями работников.

«ТАГРАС» входит в число крупнейших работодателей страны. В 2025 году Холдинг запустил для сотрудников корпоративный портал ТАГРАС – МояКоманда, дивизионы реализовали ряд проектов по развитию HR-бренда, провели серию крупных молодёжных мероприятий. В числе полученных эффектов – рост вовлечённости сотрудников и сокращение текучести кадров.

По словам **Ленара Назипова**, важно продолжать системную работу с кадрами, развивать корпоративную культуру. При этом необходимо повышать и внутреннюю эффективность.

В 2026 году дивизионам Холдинга предстоит диверсифицировать бизнес и расширять рынки сбыта, в т.ч. на международных направлениях. В фокусе внимания – обеспечение разработки, внедрения и продвижения передовых технологий и новых востребованных у заказчиков продуктовых линеек.

*«Работа с рисками должна стать системной. Важно укреплять стартап-культуру. Результатами проектов должны быть не только показатели эффективности, но и обмен приобретённым опытом по решению проблемных вопросов», – подчеркнул Ленар Назипов.*

На конференции состоялось награждение ра-



ботников и коллективов дивизионов «ТАГРАС» государственными, ведомственными наградами Российской Федерации и Республики Татарстан, наградами Холдинга.

Подводя итоги работы, премьер-министра РТ – министр промышленности и торговли РТ отметил, что «ТАГРАС» – одна из крупнейших нефтегазовых сервисных корпораций в России, сильные компетенции коллектива Холдинга в области нефтегазового сервиса знают не только в РФ, но и за рубежом.

«Холдинг развивается, вкладывает в развитие людей и в новые технологии, в охват новых рынков», – подчеркнул Олег Коробченко.

В завершение конференции к гостям и трудовым коллективам дивизионов обратился генеральный директор «ТАГРАС».

*«Благодарю заказчиков и партнёров Холдинга, руководство республики и муниципальных районов, коллективы наших дивизионов. В тяжёлых условиях 2025 года нам удалось достичь результата. Пройдя период COVID и адаптировавшись к санкционному давлению, мы научились работать в условиях неопределённости, преодолевая трудности для достижения производственных целей. Уверен, что нашему коллективу всё по плечу».*

Пресс-центр Холдинга ТАГРАС

## Поздравляем с наградой!

**Почётной грамотой министерства энергетики РФ удостоен Айрат Сагиров – электромонтер-линейщик АЭЭЦ.**

Сагиров Айрат Ахнафович родился 3 апреля 1966 г. в д.Красная Кадка Нижнекамского района. Закончил профессиональное училище №31 по специальности «Электрогазосварщик». Имеет непрерывный общий трудовой стаж работы более 35 лет. В энергетической отрасли трудится более 25 лет. Трудовую деятельность в ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» начал с мая 2000 года слесарем-ремонтником.

Одним из последних работ при его участии было «Капитальный ремонт» на

ПС187 и ПС181. Сагиров Айрат, являясь наставником у молодых работников, за свой многолетний труд подготовил и обучил более 10 человек, которые продолжают трудиться рядом со своим учителем на благо родного предприятия. Он охотно передает им свой накопленный производственный и жизненный опыт и знания, помогает им в адаптации в цехе.

Он умеет принимать продуманные и взвешенные решения. Корректен в отношении с коллегами. Трудолюбив, тактичен, инициативен, хороший семьянин. Благодаря ответственности, преданности делу, высоким личностным качествам Сагиров Айрат пользуется заслуженным уважением в

коллективе цеха.

Женат, имеет сына.

От души поздравляем с получением награды! Это признание усилий, характера и настойчивости, которые не остались незамеченными. Пусть этот успех укрепит веру в себя и придаст сил для новых шагов. Желаем ясных целей, стабильности, поддержки близких и радости от каждого достигнутого результата. Пусть эта награда станет хорошим напоминанием о том, что труд и честное отношение к делу всегда приводят к достойным итогам.

Ирина Маркелова, распределитель работ АЭЭЦ



## Наше будущее — в творчестве наших детей!



**В самый канун Нового года в Холдинге «ТАГРАС» был объявлен конкурс детского творчества «Моя семья — ТАГРАС».**

Целью конкурса было развитие корпоративной преемственности и повышение вовлечённости сотрудников в корпоративную культуру.

Для участия в нём были приглашены все сотрудники дивизиона ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» с детьми и внуками дошкольного и школьного возраста.

Тематика работ была объявлена: семья, родители, профессия, работа в Холдинге «ТАГРАС», образ компании глазами ребёнка, связь семьи и трудовой деятельности.

В течение новогодних каникул и до 21 января дети творили сами и вместе с родителями. Всего на конкурс было представлено 33 работы. Творческие работы были представлены в самых разных форматах творческого самовыражения, соответствующие тематике конкурса. Это рисунки, аппликации и коллажи, поделки, объёмные работы, макеты, модели и композиции из бумаги, картона,

пластилина и других материалов.

Самая юная участница конкурса - трёхлетняя Раиса — дочь нашей коллеги Татьяна Сергеевны Губкиной (инженера сметно договорной службы ООО «ПрикамНефтеСтройСервис») вместе с мамой написала трогательное стихотворение «Мамина работа» и прочитала его на камеру. Работа мамы важна, но ребёнку так хочется побыть с ней подольше... Именно об этом — в искренних строчках маленького автора.

Дети проявили свой талант, а нам дали возможность увидеть мир детей и их родителей.

Творческие работы были представлены на всеобщее обозрение в фойе предприятия.

Никто из участников конкурса не остался без поощрения. Решением профсоюзного комитета предприятия все члены профсоюза, работы чьих детей и внуков были представлены на конкурс, получили денежные вознаграждения.

4 февраля перед началом конференции трудовых коллективов «ТаграС-Холдинга»

по итогам работы за 2025 год лучшие 22 работы демонстрировались на корпоративной выставке дивизионов Холдинга в фойе ДК «Нефтьче» г. Альметьевск.

Здесь царил атмосфера тепла, гордости и искренних талантов — где были представлены лучшие работы конкурса детского творчества «Моя семья — ТАГРАС» из всех восьми дивизионов Холдинга.

Каждый дивизион подготовил свой стенд, украшенный рисунками и поделками юных художников — детей сотрудников компании. Это был взгляд на нашу большую корпоративную семью глазами самых главных ценителей. Каждая работа — история, каждая поделка — повод для улыбки и гордости.

Спасибо всем детям за эти яркие краски и всем родителям — за поддержку талантов! Вместе мы создаём не только энергию и технологии, но и тёплую, творческую среду для наших семей.

Рамиль Гатин,  
председатель профсоюзной организации

**Уважаемые коллеги!  
Коллектив и Совет ветеранов  
ООО «ТаграС-ЭнергоСервис»  
сердечно поздравляет**

**с 95-летием!**

- Ахметову Сарию Хусаиновну

**с 90-летием!**

- Исламова Тагира Гемадельсламовича  
- Гарифуллину Макбулу Юнусовну  
- Мингазову Наилу Нуртдиновну  
- Маштакову Марию Петровну

**с 85-летием!**

- Ногманова Наиля Сагитовича  
- Басыйрову Винуру Лутфиевну  
- Анпилогову Нину Михайловну  
- Мифтахову Ильсияр Гайниятовну

**с 80-летием!**

- Галиеву Расиму Тимергалиевну

**с 75-летием!**

- Мухаметзянова Ильдуса Минисламовича  
- Вильданову Галию Имамутдиновну  
- Муратова Зуфара Халиловича  
- Волкову Надежду Ивановну!

**с 70-летием!**

- контролера КПП Пудова Александра Григорьевича  
- Вычужанину Валентину Ивановну  
- Салихова Фаниса Фагитовича  
- Багрова Виктора Сергеевича

**с 60-летием!**

- начальника участка АЭЭЦ Фаракшина Рифата Рамиловича  
- электромонтажника АЭЭЦ Зарипова Нафиса Тагировича  
- монтажника наружных трубопроводов ООО «ПрикамНефтеСтройСервис» Багряшова Игоря Михайловича  
- руководителя ОДС Веселова Романа Георгиевича  
- электромонтера ЦДиН Макарова Владимира Александровича  
- Якимову Эльзу Александровну

**с 55-летием!**

- дефектоскописта ЦДиЭПБ ООО «ЭнергоЭксперт» Брусленко Ирину Дмитриевну  
- обмотчика элементов электрических машин Габрахманову Альфию Ильтузаровну

**с 50-летием!**

- электромонтера по РВЛЭ АЭЭЦ Гайнутдинова Разифа Минсалиховича  
- ведущего юрисконсульта Кононенко Наталью Ивановну

Поздравления

## Балкыш — еще одно сияние талантов



**3 февраля состоялся первый этап отборочного тура IX Республиканского фестиваля самодетельных исполнителей среди ветеранов (пенсионеров) РТ «Балкыш» («Сияние»).**

Фестиваль посвящается 40-летию РООВ(П), Году трудовой и воинской доблести по Республике Татарстан и Году народного единства по Республике Татарстан. В фестивале приняли участие наши «Звездочки» пенсионеры Халиуллина Роза Фаукатовна, Чернова Светлана Николаевна в номинации «Сольное пение», Миннебаева Галия Ярулловна со стихотворением Мусы Джалиля «Варварство».

За участие наших ветеранов от Председателя Местной общественной организации ветеранов (пенсионеров) Альметьевского муниципального района Яшанина Владимира Ивановича было вручено Благодарственное письмо.

От всей души поздравляем наших участников с успешным выступлением и желаем новых творческих успехов, здоровья и вдохновения. Пусть свет вашего таланта, как и название фестиваля «Балкыш», сияет ярко и согревает всех вокруг!

Валентина Гефленг,  
председатель Совета ветеранов



## Лыжня России — 2026

В этом году в гонке приняла участие команда ветеранов компании ТаграС-ЭнергоСервис, которая продемонстрировала отличные результаты!

**Сазида Тухватулина** завоевала **I место** в своей возрастной категории, подтвердив свои спортивные навыки и выносливость. **Виктор Зайцев** также показал достойный результат, заняв **III место**.

Эти достижения стали ярким примером того, что спорт не имеет возрастных ограничений, и активное участие в соревнованиях может приносить радость и удовлетворение в любом возрасте! Мы гордимся нашими спортсменами и надеемся на новые победы в будущем!



Верстка:  
Ибрагимова А.В.

Адрес редакции и издательства:  
423450, г. Альметьевск,  
ул. Сургутская, д. 17, строение 1,  
тел.: 8 (8553) 38-95-09  
E-mail: energoservise@tagras.ru

Учредитель и издатель газеты:  
редакционная коллегия  
ООО «ТаграС-ЭнергоСервис»  
Газета выпускается  
1 раз в месяц

Отпечатано в ООО «Городская типография»,  
423450 г. Альметьевск,  
ул. Ш.Марджани, д. 82  
Тираж: 100 экз.