

# ЕЁ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА

Газета компании  
ООО «ТАГРАС-РС»

№ 8 (200) 29 августа 2025



ТАГРАС-РС

## Не единожды лидеры в «Оренбургнефти»

**ДОСТИЖЕНИЕ.** Буровая бригада мастеров Антона и Николая Мельниковых побила свой же рекорд по проходке на объектах заказчика – «Оренбургнефти». / 5

## Трансформация в эпоху изменений

**СЕССИЯ.** Специалисты Управления по работе с персоналом провели сессию фасилитации для работников подразделения компании по бурению. / 10

## Глубокий и великодушный человек

**НАШИ ЛЮДИ.** очередной юбилей отметил экс-директор подразделения компании по бурению и ГРП Александр Михайлович Щербаков. / 12

## Вновь собрали богатый урожай наград на нефтегазохимическом форуме



**НАГРАДЫ.** На ежегодном престижном мероприятии – Татарстанском нефтегазохимическом форуме компания «ТаграС-РС» удостоена Гран-При и ряда дипломов первой и третьей степеней за передовые технические разработки и проекты. / 3

таграс





Результат

## Сократили транспортные затраты

■ Сокращение эксплуатационных затрат – веление времени. Сегодня эта работа поставлена в приоритет и в нашей компании «ТаграС-РС». Антикризисные мероприятия реализуются полномасштабно, каждое подразделение ищет способы сокращения издержек на производство.

Так, впервые в подразделении компании по бурению и ГРП осуществлены мероприятия по сокращению транспортных затрат при перевозке КТП. В ходе мероприятия при перевозке массивного электрооборудования исключили использование крана стрелового, трала. Перевезти КТП удалось на одной единице гидроманипулятора. В результате реализации оптимизационных мероприятий планируется достижение годового экономического эффекта в размере более 1,5 млн руб.

Спасибо коллегам с инженерным мышлением: Б. Харькову, Д. Зигангирову, Л. Валиахметову и всем, кто участвовал.

Подобные мероприятия на плановой основе реализуются в данном подразделении компании, дают толчок творческому мышлению при проведении обычных рутинных операций. Все это ведет к всплеску рационализаторской мысли наших работников и повышает конкурентоспособность и прибыльность компании «ТаграС-РС» в целом.

**Александр Никитенков, заместитель начальника службы по организации производства подразделения компании по бурению и ГРП.**



Внимание!

## Газета — в вашем телефоне

■ Для вашего удобства, дорогие коллеги, мы подготовили QR-код, который приведет вас на корпоративный сайт, где размещаются pdf-форматы номеров нашей газеты.

Вы с легкостью сможете найти понравившуюся вам публикацию или целый номер корпоративной газеты «ЕЕ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА». Кроме того, уже сегодня вы сможете читать свежий номер в день его выхода на своем телефоне. Наведите экран своего смартфона, переведенный в формат фото, на QR-код, и он приведет вас в архив номеров газеты на нашем сайте. Ищите необходимую вам закладку, номера выложены в папки по годам. Текущий номер вы можете найти в папке «2025 год». Удачи вам при чтении нашей газеты. Добро пожаловать!



Светлана Ежова.

# Самодиагностика безопасности: Старт на всех площадках

Проект

■ Культура безопасности начинается с честной самооценки, поэтому в компании службой промышленной безопасности и охраны труда запущена масштабная самодиагностика для руководителей всех пяти подразделений, чтобы понять текущий уровень зрелости системы охраны труда и промышленной безопасности (ОТПБ).

Как это работает?

- 1. Яндекс-формы:** Разработан удобный цифровой опрос на основе модели Патрика Хадсона (5 уровней культуры безопасности).
- 2. WhatsApp-рассылка:** Ссылки на форму оперативно отправлены всем руководителям — отвечать можно с любого устройства.
- 3. Аналогия Harro Job, но для ОТПБ:** Принцип



знакомый – оцениваем себя, чтобы расти. Но фокус теперь на безопасности: лидерство, риски, мотивация, управление подрядчиками и другие ключевые аспекты.

Зачем?

» Честная картина: увидеть сильные стороны и зоны роста для

каждого предприятия.  
» Фокус на развитии: результаты помогут сформировать точечные программы улучшений.  
» Единый подход: диагностика охватила все площадки – это основа для системной работы.

Важно! Это наш внутрен-

ний инструмент, созданный своими силами для прогресса. Участие каждого руководителя подразделения – вклад в общую безопасность! Готовы к изменениям? Результаты – впереди!

**Азат Забаров, руководитель проекта по развитию культуры безопасности ООО «ТаграС-РС».**

## Без лишних издержек на монтаж

Итоги

■ В бригаде номер 9 Предприятия по бурению компании «ТаграС-РС» осуществлено мероприятие по сокращению транспортных и материальных затрат при монтаже системы очистки ЦС-200.

В ходе реализации мероприятия исключили завозной стройматериал и 6 самосвалов с щебнем при монтаже системы очистки. За счет внедрения этих мероприятий ожидается годовой эффект в размере более 19 млн руб.

Спасибо коллегам за реализацию важного мероприятия: мастерам буровой Н. Мельникову и А. Мельникову, веду-

щим технологам ЦИТС А. Прокофьеву и Б. Харькову.

Эти реальные антикризисные мероприятия положительно повлияют на увеличение прибыльности нашей компании «ТаграС-РС», ее работоспособности и адаптивности к постоянно меняющимся условиям рынка нефтесервисных услуг.

Данное техническое решение с правильным экономическим расчетом демонстрирует эффективный подход к оптимизации затрат на ведение производственных процессов в подразделениях нашей компании.

**Александр Никитенков, заместитель начальника службы по организации производства подразделения компании по бурению и ГРП.**





## Вновь собрали богатый урожай наград на нефтегазохимическом форуме

### Награды

■ На Татарстанском нефтегазотехническом форуме наши ведущие специалисты получили Гран-при и еще ряд престижных наград.

**Так, в номинациях:**  
» Гран-При за техническое решение «Выполнение гидроразрыва пласта по технологии «Гидропескоструйная перфорация с последующим проведением гидроразрыва пласта» награду получил заместитель директора по развитию бизнеса Зин-

нур Закиров – номинация «Лучший проект/ техническое решение в нефтегазохимической отрасли. Международный опыт»,  
» диплом 1 степени за проект «Культура безопасности через внутренних тренеров» получил заместитель главного инженера – начальник ОПБ, ОТ и Э Артем Соловьев – номинация «Лучший проект/ техническое решение в области экологии и промышленной безопасности»,  
» диплом 1 степени за техническое решение «Выполнение гидроразрыва пласта на холодной

воде» получила руководитель проекта по развитию ГРП Гульназ Валиуллина – номинация «Технологии и разработки для повышения нефтеотдачи пластов»,  
» диплом 3 степени за техническое решение «Регулируемый по времени шивки и степени отвержения состав для изоляции зон поглощений, повышения нефтеотдачи, ограничения водопритока» получила Диана Минибаева, руководитель проекта по буровым растворам – номинация «Лучший проект/ техническое решение в области повышения эффективности химико-техно-

логических процессов на производстве».

Награды они получили из рук заместителя Премьер-министра Республики Татарстан – министра промышленности и торговли РТ Олега Коробченко.

Также стендовый доклад на столь важном мероприятии в составе делегации Холдинга «ТАГРАС» сделал ведущий инженер по работе с молодежью Станислав Юсупов. Он рассказал о лучших практиках по работе с молодежью, применяемых в компании «ТаграС-РС».

Светлана Ежова.

## Топливные карты: правила, которые важно соблюдать

### Ответственность

■ Использование топливных карт – это доверие компании, которое требует ответственного подхода. Нарушения в этой сфере приводят к нецелевому расходу ресурсов и снижению эффективности работы. Чтобы избежать ошибок и злоупотреблений, напоминаем о ключевых правилах.

На что обратить внимание пользователю топливной карты?

1. Соблюдение целевого использования топливной картой – кар-

ту применяем строго для закрепленного служебного транспортного средства.

2. Исключительное право пользования – только сотрудник компании при заключении с ним договора о полной материальной ответственности вправе заправлять транспорт по карте.

3. Обеспечение возврата топливной карты – в случаях отсутствия по причине отпуска, болезни и иных случаях необходимо возвращать карту закрепленному сотруднику в компании.  
4. Сохранность топливной карты – бережно обращаться с топливной картой, не передавать карту третьим лицам, при утере сразу сообщать ответственного

лицу для ее блокировки.

Как повысить прозрачность и предотвратить нарушения?

Для профилактики нарушений в Холдинге действуют дополнительные меры контроля:

» Контроль за списанием ГСМ – проверяется, что топливо расходуется на реально эксплуатирующую технику.  
» Регулярные проверки остатков и движения топливных карт.  
» Установление лимитов на суточный расход и четкая регламентация заправки в канистры (кто имеет право, в каком объеме, при каких условиях).

» Сопоставление данных из разных источников (транзакции процессинговых центров, путевые листы, GPS-отчеты) для исключения расхождений.

Ответственное отношение к использованию топливных карт и системе внутреннего контроля за списанием ГСМ помогает любой современной компании оптимизировать затраты и поддерживать высокий уровень корпоративной культуры.

Если у вас есть вопросы по использованию топливных карт, обращайтесь к ответственному лицу в вашей компании.

По материалам пресс-центра Холдинга «ТАГРАС».

### Проверка

## По условиям труда замечаний нет

■ В компании «ТаграС-РС» прошла проверка главным техническим инспектором труда «Татнефть-Профсоюза» А. Сафиуллиным состояния условий труда и соблюдения промышленной безопасности в бригадах Предприятия ЗБС-Сервис.

Состоялось посещение двух бригад: бригады бурения – № 7 (мастер М. Майнулов) и бригады КРС № 16 (мастер Л. Зиннуров).

В ходе нее прошла проверка:

- » Состояния вагон-домов;
- » Спецодежды;
- » Наличия графиков работ;
- » Инструктажей и сборников инструкций по охране труда;
- » Состояния столовой;
- » Комнат приема пищи;
- » Наличия средств для мытья и гигиены рук;
- » Наличия и укомплектованности аптек;
- » Наличия средств защиты от мышей.

При проверке бригад Предприятия ЗБС-Сервис замечаний не было высказано, и это радует! «Посещение бригад бурения и КРС проводится систематически с целью получения обратной связи от сотрудников о различных аспектах их работы, условиях труда, взаимоотношениях в коллективе и других важных темах. Это позволяет работодателям выявлять проблемы, улучшать рабочую атмосферу, повышать эффективность работы и принимать взвешенные управленческие решения», – говорит председатель профкома Предприятия ЗБС-Сервис Ильмир Сафиуллин.

Ильмир Сафиуллин, председатель профкома Предприятия ЗБС-Сервис.





## СТРАНИЧКА БЕЗОПАСНОСТИ



### Аудит

## Новый подход к снижению рисков на производстве

Современные предприятия уделяют большое внимание промышленной безопасности и охране труда. Однако, несмотря на внедрение технических средств защиты и строгих регламентов, человеческий фактор остается одной из ключевых причин происшествий.

Поведенческий аудит безопасности (ПАБ) – это эффективный инструмент, позволяющий выявить и скорректировать опасные действия сотрудников до того, как они приведут к аварии или травме. Именно поэтому в конце июля 2025 года в компании «ТаграС-РС» было внедрено «Положение по поведенческому аудиту безопасности».

### Что такое поведенческий аудит безопасности?

Поведенческий аудит безопасности – это систематическое наблюдение за действиями работников с целью выявления небезопасных практик и их последующего исправления. В отличие от традиционных проверок, которые фокусируются на техническом состоянии оборудования и документации, ПАБ анализирует, как люди выполняют свои задачи, соблюдают ли правила и используют ли средства индивидуальной защиты (СИЗ).

### Ключевые принципы:

1. Наблюдение, а не наказание – цель аудита не в поиске виновных, а в предотвращении инцидентов.
2. Обратная связь – сотрудники должны понимать, какие действия опасны и как их исправить.
3. Вовлечение персонала – работники участвуют в аудитах, что повышает их мотивацию к безопасному поведению.
4. Анализ тенденций – выявление повторяющихся нарушений помогает улучшить систему охраны труда.

### Результаты внедрения:

- » снижение количества несчастных случаев;
- » рост культуры безопасности среди работников;
- » улучшение взаимодействия между руководством и персоналом;
- » экономия средств за счет предотвращения аварий.

Поведенческий аудит безопасности – это не просто проверка, а инструмент формирования осознанного отношения к безопасности на всех уровнях компании. Внедрение ПАБ позволяет не только сократить травматизм, но и создать среду, в которой каждый сотрудник чувствует ответственность за свою жизнь и здоровье. Безопасность – это не просто правила, а привычка, которую можно и нужно развивать!

Ильнур Шакиров, ведущий инженер по БДД и Э ОПБ, ОТ и Э.

## Новые подходы к безопасности в эпоху перемен

### Безопасность

В августе в «ТаграС-РС» корпоративная программа по развитию культуры безопасности вышла на новый уровень. Фокус сместился на ключевые лица, принимающие решения: начальников цехов, руководителей проектов и главных инженеров подразделений. Тренинги, посвященные теме «Безопасность как конкурентное преимущество. Роль руководителя в эпоху перемен», стали мощным инструментом для укрепления лидерства в области охраны труда и промышленной безопасности.

Под руководством Азата Забарова, руководителя проекта по развитию культуры безопасности, состоялась серия тренингов для управленческого звена. Это закономерный шаг в эскалации программы: после успешной работы с мастерами и линейным персоналом, настал черед руководителей среднего звена, чьи решения напрямую влияют на производственные процессы и безопасность на местах. Руководитель проекта в этом случае становится ключевым «мостом» между операционным уровнем (мастерами) и стратегическим руководством. Его опыт и понимание специфики работы как «в поле», так и в кабинетах руководителей, позволяют ему эффективно доносить важность единых стандартов безопасности и транслировать обратную связь наверх.

Центральная тема тренинга – трансформация восприятия безопасно-



сти. Участники глубоко погружались в идею о том, что безупречная охрана труда и промышленная безопасность – это не просто соблюдение нормативов и избегание штрафов, а реальное конкурентное преимущество компании. В эпоху быстрых изменений и повышенных требований рынка компания, известная своей безупречной культурой безопасности:

- » Повышает свою репутацию и привлекательность для клиентов и партнеров.
- » Снижает операционные риски и непредвиденные издержки.
- » Увеличивает производительность за счет снижения травматизма и простоев.
- » Укрепляет доверие и лояльность сотрудников.
- » Повышает инвестиционную привлекательность.

Особый акцент был сделан на критической роли руководителя среднего звена в этой трансфор-

мации. Именно они:

1. **Формируют приоритеты:** показывают своим примером и решениями, что безопасность – неотъемлемая часть производственного процесса, а не помеха ему.
2. **Вдохновляют и мотивируют:** создают среду, где сотрудники чувствуют ответственность и имеют право остановить работу при угрозе безопасности.
3. **Эффективно коммуницируют:** доносят политику и ценности компании в области безопасности до своих команд понятным языком.
4. **Адаптируются к переменам:** быстро внедряют новые, более безопасные практики и стандарты в условиях меняющихся технологий и требований.

Наибольший резонанс и положительную отдачу тренинг вызвал у главных инженеров подразделений. Их вовлеченность в дискуссии и активное обсуждение

практических кейсов подчеркнули осознание ключевой роли инженерных решений и технического контроля в создании по-настоящему безопасной рабочей среды. Эта заинтересованность высшего технического звена – важный индикатор готовности к глубоким позитивным изменениям в культуре безопасности всей компании.

Проведение тренингов для руководителей среднего звена – значимый этап в построении единой и эффективной культуры безопасности «ТаграС-РС». Уверенное лидерство, понимание безопасности как стратегического актива и готовность к переменам, продемонстрированные участниками, особенно главными инженерами, являются залогом устойчивого развития и конкурентоспособности компании на современном рынке.

Азат Забаров, руководитель проекта по развитию культуры безопасности ООО «ТаграС-РС».



# Не единожды лидеры среди подрядчиков в «Оренбургнефти»

## Достижение

Улучшение собственного рекорда в 285 метров за 24 часа по направлению «Зарезка боковых стволов» достигла бригада № 9 подразделения компании по бурению и ГРП под началом буровых мастеров Николая и Антона Мельниковых.

Данный рекорд был достигнут на скважине проекта № 1821 Герасимовского месторождения АО «Оренбургнефть» благодаря сплоченности, высокому профессионализму работников, точному подбору технологических параметров бурения и четко поставленным целям. Данная бригада работает на проекте АО «Оренбургнефть» с августа 2024 года.

Такие достижения в очередной раз доказывают профессионализм сотрудников, умение не останавливаться на достигнутых показателях, стремление к совершенствованию навыков, тем самым командой добиваясь лучших результатов.

Напомним, что эта бригада бурения ста-

**Рекордная проходка была достигнута на скважине проекта № 1821 Герасимовского месторождения АО «Оренбургнефть» благодаря сплоченности, высокому профессионализму работников, точному подбору технологических параметров бурения и четко поставленным целям.**

вила рекорд по зарезке боковых стволов у данного подрядчика в ноябре прошлого года. Тогда рекорд по проходке составил 265 метров за 24 часа бурения. Данный результат достигнут на первой скважине «под ключ» проекта № 1851 Герасимовского месторождения.

Новые проекты, начинающиеся с рекордов, дают нашему заказчику понять, что «ТаграС-РС» не сдает своих позиций лидера в области строительства скважин. Это не первый рекордный результат бригад бурения компании. Ежегодно мы фиксируем ряд рекордов по высоко технологичному и безопасному выполнению буровых работ.

Наши бригады выполняют производственные задания в короткие сроки и с высоким качеством ведения технологии. Это дает нам гарантии объемов работ от наших постоянных заказчиков и гарантирует запланированный ими результат.

Также рекордсменом в АО «Оренбургнефть» по итогам 3 квартала 2024 года по достижению высоких производственных показателей и соблюдению ОТ, ПБ и ООС признавалась бригада № 1 мастеров Рустема Габделганеева и Александра Соколова. Полученная награда – это достойная оценка работы самой буровой бригады, а также продуктивного взаимодействия с подряд-

ными организациями и службами по строительству скважин заказчика. Именно такой подход дает максимальный результат и позволяет выполнять производственные задания с высоким качеством.

Подводя итоги работы своих подрядчиков, в «Оренбургнефти» ежегодно оценивают работу буровых бригад согласно требованиям охраны труда, соблюдения экологического законодательства и нормативных актов, достижения установленных производственных показателей, уровня безопасного ведения работ, недопущения непроизводительного времени и аварий.

Все эти критерии в работе нашими передовыми бригадами бурения были соблюдены, поэтому оценка рейтинга заказчика была столь высокой. Мы уверены, что новые проекты открывают нам новые возможности в области повышения производительности труда, здоровой конкуренции, а также достижения новых производственных побед.

Руслан Канищев, начальник геологической службы подразделения компании по бурению и ГРП.

## Конкурс

### Виртуозное вождение – гордость компании

В один из летних дней на площадке ПАО «Татнефть» царила особая атмосфера – ровно в 9.00 стартовали соревнования профессионального мастерства среди молодых водителей.

Участники сразу приступили к самому зрелищному этапу – виртуозному вождению, где важны не просто скорость, а безупречная точность, расчет и хладнокровие. Среди тех, кто с первых минут показал высший класс, были водители ООО «РСТ» – настоящие мастера своего дела. Хотя они и не заняли призовых мест, мы ими гордимся – их мастерство, упорство и профессиональный дух заслуживают самых высоких похвал!

#### Наши герои за рулем:

» Азамат Мухамадиев – водитель нефтевоза. Управление многотонной цистерной требует не просто навыков, а настоящего искусства.

» Салават Хасаншин – оператор гидрокрана. Его работа – это ювелирная точность в каждом движении.

» Риназ Ахметов – водитель трейлера. Перевозка тяжелых грузов – испытание на прочность и мастерство.

Почему их выступление было впечатляющим? Соревнования «Татнефти» – это не просто проверка навыков, а настоящее испытание характера.

#### Наши ребята доказали, что могут:

» Работать с идеальной точностью – даже в условиях жесткого контроля и ограниченного времени.

» Держать удар – конкуренция была серьезной, но они не спасовали перед трудностями.

» Представлять компанию с честью – их профессионализм стал достойным примером для коллег.

Главное – не победа, а участие и рост! Да, на этот раз пьедестал почета остался чуть в стороне, но гораздо важнее – тот опыт, который получили наши водители. Такие соревнования закаляют характер, учат работать в условиях стресса и мотивируют становиться еще лучше. Мы уверены, в следующий раз наши ребята обязательно пробьются в число призеров. А пока мы гордимся их упорством, мастерством и преданностью профессии!

«Настоящий профессионал не тот, кто никогда не ошибается, а тот, кто каждый день становится лучше», – и наши водители подтверждают это правило.

Андрей Крайнов, ведущий инженер ПТО ООО «РСТ».





# МОЛОДЕЖНА

Триатлон

## Сила, дух и страсть!

■ Впервые в городе Лениногорск, где земля хранит тайны древних рек, раскрылась новая глава спортивной истории – кросс-триатлон «Черное золото». Это не просто гонка, а испытание силой, духом и страстью, объединяющее спортсменов в борьбе с природой.

Участникам предстояло пройти три этапа: стремительное плавание, велопробег по пересеченной местности и бег сквозь ландшафты, которые шепчут легенды о стойкости героев. Каждый шаг стал доказательством, что истинное «золото» скрывается не в горах, а в решимости человека преодолевать границы!

Наши коллеги не оставили в стороне столь значимое событие и с гордостью выступили за родной «ТаграС-РС». Первым этапом был заплыв на 500 метров, в котором принял участие начальник Предприятия по бурению Ленар Гарифуллин. Вторым был велозаезд на 10 километров, где выступил главный специалист по работе с персоналом Предприятия по бурению Денис Родионов. Заключительным стал беговой этап в 3 километра, которые с уверенностью пробежал ведущий инженер Предприятия по бурению Альберт Жалялетдинов.

Благодарим каждого участника команды за самоотдачу, смелость и отличное выступление! Вы – наша гордость!

Анастасия Ефимова, инженер по подбору персонала Предприятия по ГРП.



## Молодежь «ТаграС-РС» покорила «Гонку героев»

Команда спортсменов из компании «ТаграС-РС» в составе команды Холдинга «ТАГРАС» приняла участие в «Гонке героев «Битва эпох» в Менделеевске

Гонка

■ В Менделеевске состоялось масштабное спортивное событие – «Гонка героев «Битва эпох». В этом зрелищном испытании силы, выносливости и командного духа приняли участие 3300 спортсменов и более 600 команд со всех регионов России.

Холдинг «ТАГРАС» традиционно поддержал инициативу, выставив внушительную команду из 43 человек. В их числе – семеро молодых сотрудников компании «ТаграС-РС», для которых это стало настоящим испытанием на прочность.

Участникам предстояло пройти трассу с десятками препятствий: грязевые рвы, высокие стены, канаты, водные преграды и участки пересеченной местности. Несмотря на сложные условия, наши коллеги достойно показали себя, продемонстрировав силу воли, взаимовыручку и стремление к победе.

Семеро молодых работников «ТаграС-РС» стали достойной частью большой команды Холдинга «ТАГРАС», еще раз доказав, что энергия и стремление к новым вершинам – залог успеха как в спорте, так и в работе.

А мы напомним, что в этом году гонка получила федеральный статус: в Менделеевске разыграли Кубок России по гонкам с препятствиями. Участни-

ки, занявшие первые места в зачете Кубка, смогли попасть в Сборную России по гонкам с препятствиями. Финишеры также получили квалификацию на чемпионаты мира и Европы 2026 года.

В этом году гонка прошла на обновленной трассе, которая включает 39 препятствий, а ее длина – почти 12 км. Препятствия были стилизованы под разные эпохи – часть из них рассказала об истории Татарстана, Менделеевска, Старой Бондоги, Казани.

По насыщенности препятствий, по их разнообразию и по длине маршрута трасса «Гонки героев» в Менделеевске одна из самых сложных и протяженных. Она одна из немногих трасс, которые готовы прини-



# Я СТРАНИЧКА



Настоящие «грязевые ванны» приходится принимать участникам команды Холдинга в ходе прохождения «Гонки героев». / ФОТО: СТАНИСЛАВ ЮСУПОВ, «ЕВС».



Каковы медали участников гонки в Менделеевске «на вкус» узнают наши молодые работники, достойно защитившие честь компании. / ФОТО: СТАНИСЛАВ ЮСУПОВ, «ЕВС».



Фархад не только преодолевает препятствия, но и представляет на гонке свою фракцию «Game of Future» в рамках проекта «Совет лидеров-наставников». / ФОТО: СТАНИСЛАВ ЮСУПОВ, «ЕВС».

## Турнир

### СОЛО-БИТВА В PUBG MOBILE

■ В ООО «ТаграС-РС» прошел захватывающий соло-турнир по мобильной игре PUBG MOBILE среди молодых работников компании. На виртуальных полях сражений встретились 24 игрока, демонстрируя реакцию, стратегию и железные нервы.

«Турнир очень понравился. Уровень соперников был серьезный, и я рад, что мне удалось занять первое место! Благодарю компанию, профсоюзный и молодежный комитеты за организацию таких мероприятий! Надеюсь на дальнейшее проведение подобных турниров, где я с радостью приму участие!», – поделился с нами впечатлениями победитель турнира Диас Камиллов, стропальщик ООО «РСТ».

Победитель и призеры получили ценные подарки, грамоты и медали. Турнир стал отличным примером того, как молодежь может соревноваться не только в рабочих проектах, но и в киберпространстве, где побеждает лишь сильнейший. Успехов вам, ребята! Новых удачных киберпобед!

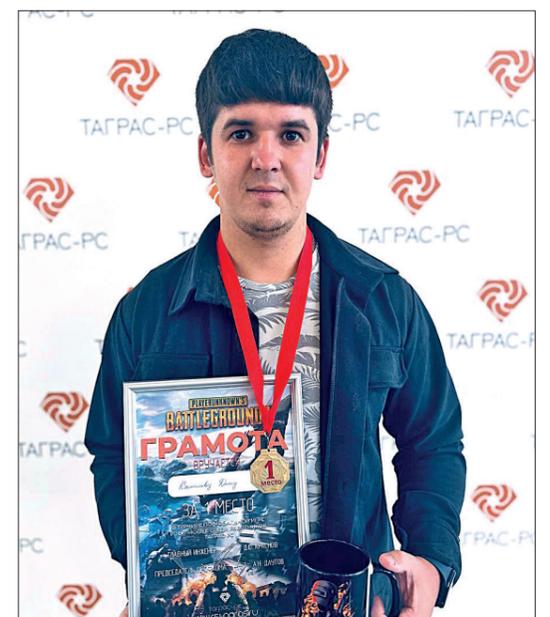
Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью и профориентации ООО «ТаграС-РС».

#### Победители кибертурнира:

- » 1 место – Диас Камиллов, стропальщик ООО «РСТ»;
- » 2 место – Ильназ Бадрутдинов, помощник бурильщика Э и БРС Предприятия ЗБС-Сервис;
- » 3 место – Виталий Трегубов, оператор по цементажу скважин ООО «ЦТ и РС».

#### Справка:

PUBG MOBILE – это популярная бесплатная мобильная онлайн-игра в жанре королевской битвы, где игроки сражаются за выживание на огромной карте, собирая оружие и припасы и постепенно сокращая игровую зону.



## «Битва эпох»

мать соревнования такого уровня, как Кубок России и Чемпионат Татарстана по гонкам с препятствиями.

Гордимся вдвойне, что такого уровня состязания проходят в городах нашей республики, а также тем, что команда Холдинга «ТАГРАС» смогла показать себя на трассе с наилучшей стороны. Все препятствия ей оказались по плечу.

Стоит сказать, участие наших работников в разного рода республиканских мероприятиях продолжается не первый год. До этого активно включилась в марафонские забеги команда бегунов из транспортного подразделения нашей компании – ООО «РСТ». Группа активистов продвигала бренд нашей компании и Хол-

динга в целом ряде беговых состязаний в Казани, Елабуге, Самаре и даже Челябинской области. И везде наши ребята преодолевали препятствия под флагами родной компании, Холдинга и Республики Татарстан. Такой подход к участию в республиканских состязаниях дает свои плоды: качественное продвижение бренда компании, лояльность общественности, положительный информационный фон и активное присутствие в медиaprостранстве. Так как ребята активно участвовали в фотосессиях, давали интервью местным каналам телевидения.

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью и профориентации ООО «ТаграС-РС».

#### Комментарий

**Альберт Жалылетдинов, ведущий инженер по организации и нормированию труда Предприятия по бурению:**

— «Гонка героев», как проверка самого себя, стала для меня большим открытием. Участвуя впервые в мероприятии такого характера и такого масштаба, я был приятно удивлен. Проходя этап за этапом, наша команда проявляла характер и сплоченность коллектива «ТаграС-РС». Каждый член команды, выходя на стартовую линию, и подумать не мог, насколько мы сильны вместе, и что мы можем достичь совместными усилиями.

**Фархад Дехканов, мастер по КРС Предприятия АктюбинскРемСервис:**

— Было здорово! В самом начале игры, а также в процессе гонки казалось, что пройти трассу невозможно. Но после того, как все испытания пройдены, ты получаешь огромный заряд положительных эмоций и незабываемых впечатлений, и понимаешь, что любые сложности возможно преодолеть. У нас была сильная команда, готовая поддержать в любой ситуации. Хочу сказать большое спасибо организаторам и команде за такую возможность и новые впечатления!



# Дерево крепко своими корнями а предприятие – своими людьми



## Юбилей

■ Подразделение компании «ТагРАС-РС» по бурению и ГРП, которое базируется в Лениногорске, отметило 55-летний юбилей. Напомним, что отсчет своей деятельности подразделение ведет с момента создания Управления по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин, в те годы входящего в состав «Татнефти».

На торжественное мероприятие пришло около 400 работников, ветеранов, представителей заказчиков и подрядчиков, членов семей работников компании. Собрание открыл директор ООО «ТагРАС-РС» Айрат Закиров.

**Мы по-прежнему в лидерах!**

«Сегодня наше подразделение по бурению и ГРП в Лениногорске становится крупным центром по оказанию нефтесервисных услуг. В коллективе предприятия работают представители различных регионов страны: Башкирии, Оренбурга, Западной Сибири. Мы растем по территории деятельности, технологиям, заказчикам. Хочу развезать представление о том, что нефтяная и нефтесервисные отрасли сегодня стали бесперспективными. По мнению мировых экспертов, до 2030 года уровень добычи нефти будет расти, а значит у нашей компании – стабильное будущее! Мы, несмотря на внешнюю нестабильность, каждый год наращиваем объемы работ по бурению и ГРП – основным технологиям увеличения уровня добычи нефти. И мы по-прежнему остаемся в лидерах отрасли по этим видам бизнеса по оценке наших заказчиков и авторитетных независимых рейтингов. Для того, чтобы соответствовать этим высоким стандартам, мы

совершенствуем организацию производства, уровень социальной защиты своих работников, корпоративную культуру. Сегодня нас активно продолжает поддерживать объемами «Татнефть», благодарим за это! Я благодарю каждого нашего работника за прекрасную работу и преданность делу!», – отметил в приветственной речи Айрат Фикусович.

### Высокая марка качества и безопасности

Праздник посетил и заместитель генерального директора ПАО «Татнефть» по ремонту, бурению скважин и повышению нефтеотдачи пластов Ринат Шафигуллин. Он пожелал коллективу компании расти и развиваться, четко держа высокую марку, которая была достигнута еще ветеранами.

«Мы всегда жили и работали вместе, или рука об руку по всем трудностям. Сегодня вы стоите в лидерах среди нефтесервисных

компаний. Мы начинаем увеличивать объемы бурения, и вы – в числе гарантов наших партнеров «Татнефти». Мы обратились к вам, и вы оперативно отреагировали, показав свою готовность к выполнению наших заказов. 9 ваших бригад бурения мы планируем задействовать на наших объектах. Работы для нас с вами будет много. И у нас нет сомнений, что с такими профессионалами мы будем двигаться дальше, к новым успехам!», – сказал в своем выступлении Р. Шафигуллин.

Свое приветствие коллективу озвучил и первый заместитель генерального директора по организации и развитию производства Холдинга «ТАГРАС» Ильдар Маннапов.

«Сегодня мы отмечаем не только красивую дату, но и отдаем дань уважения большому пути, пройденному нашими ветеранами и последующими поколениями нефтяников. В непростое время вы продолжаете осваивать внешний рынок,



# НЯМИ, ЮДЬМИ



Директор ООО «ТаграС-РС» Айрат Закиров рассказывает о достижениях и перспективах развития подразделения по бурению и ГРП и компании в целом. / ФОТО: АНИСА МЕЛЬНИКОВА.



Заместитель генерального директора ПАО «Татнефть» Ринат Шафигуллин отмечает высокий профессионализм наших работников в выполнении заказов. / ФОТО: АНИСА МЕЛЬНИКОВА.



Данис Даутов, директор подразделения компании по бурению и ГРП подчеркивает главенствующую роль каждого из работников в общих достижениях. / ФОТО: АНИСА МЕЛЬНИКОВА.



наращивать объемы работ, занимать лидирующие позиции! Так держать!», – подчеркнул И. Маннапов.

## Нацеленность и мотивация на результат

«Дерево крепко своими корнями, а предприятие – своими людьми», – отметил в своей праздничной речи директор подразделения компании по бурению и ГРП Данис Даутов. – За всеми результатами, достижениями и заслугами нашей компании стоит упорный и самоотверженный труд многих поколений рабочих, бригад, флотов и производственных баз, инженеров и руководителей цехов, служб и предприятий. Выражаю всем огромную благодарность! Сегодня мы с вами живем в очень интересное время. Время, когда все быстро меняется в мире ставят перед нами новые амбициозные задачи, успешность решения которых напрямую влияет на благосостояние нашей компании. И что очень

важно, именно от успешности нашей компании, от ее результатов, в первую очередь, зависит благополучие, гарантия стабильности нас с вами и наших семей. Наша общая надежность, репутация качества и безаварийности – это то, что позволяет нам развиваться и планировать свою деятельность на годы вперед. А значит, мы можем гарантировать нашим людям стабильно высокий доход, своевременную социальную поддержку, льготы и уверенность в завтрашнем дне. Поэтому ответственность каждого из нас, нацеленность и мотивация на результат сегодня – это гарантия нашей стабильности и устойчивого развития завтра», – такими вдохновляющими словами поздравил родной коллектив Д. Даутов.

## Поздравления и подарки

Слова поздравлений прозвучали и от ветеранов производства. Александр Щербakov, экс-директор

подразделения компании по бурению и ГРП пожелал коллективу дальнейшего процветания, вспомнил самые важные вехи в развитии предприятия и его людям.

Эстафету поздравлений подхватил председатель профкома ООО «ТаграС-РС» Айрат Даутов. Он отметил активность работников подразделения в общественной жизни компании в целом и наградил профсоюзными наградами ряд активистов – работников и ветеранов.

Своим опытом ведения наставничества поделился и мастер по ГРП Предприятия по ГРП Сергей Подпалов. Он презентовал свои наработки и призвал опытных работников не бояться передавать свой ценный опыт молодым. В ответ ему прозвучал рассказ Альберта Жалялетдинова, инженера по организации и нормированию труда Предприятия по бурению.

Всех покорила и фильм

по истории становления и развития ленинградского подразделения нашей компании по бурению и ГРП, где нынешние работники, особенно молодежь, смогли убедиться в славном и долгом плодотворном трудовом пути своих предшественников. Подобное помогает проникнуться гордостью за предприятие, на котором трудиться, повысить лояльность и приверженность, пропитаться общей корпоративной культурой компании.

Впечатлили концертная программа, церемония награждения лучших из лучших, лотерея с подарками, в ходе которой ценные подарки: мини-колонки, наборы инструментов, робот-пылесос и телевизоры получили наиболее удачливые.

Юбилей удался! А молодежь резюмировала ценность компании «ТаграС-РС» в финальной песне.

Светлана Ежова.



Спорт

## У Азата сбылась заветная мечта

**■** Поддержке спорта и здорового образа жизни в нашей компании уделяется большое внимание. Проводится много разнообразных спортивных и физкультурных мероприятий. Положительно отмечается и желание работников самостоятельно участвовать в состязаниях-вызовах разного уровня и профиля. Есть такие ребята в нашей компании, которые за свой счет и в свой законный отпуск отправляются покорять горы, участвуют в беговых марафонах и других состязаниях на выносливость.

Один из таких работников – Азат Габидуллин из Предприятия ЗБС-Сервис. Вот что пишет Азат о своей мечте, которая, наконец, сбылась: «Давно хотел побегать на Малидаке. И вот, несмотря на дождь и грязь, выбрался! Получил огромное удовольствие, прямо выдохнул! Занял 4 место по рогейну, это мой первый опыт в этой дисциплине. Честно говоря, чуть-чуть не хватило, чтобы на первую ступеньку пьедестала взобраться. Обидно, конечно, но и четвертое место – это отличный результат для первого раза! Вообще, рогейн – это что-то с чем-то! Бежишь по лесу, ориентируешься по карте, ищешь контрольные точки. Адреналин зашкаливает, когда понимаешь, что правильно выбрал маршрут и опережаешь соперников. А когда ошибаешься и блуждаешь по болотам – тут уж приходится попотеть! Малидак – место волшебное. Даже в дождь и грязь природа там невероятная! Лес, горы, ручьи – все это создает неповторимую атмосферу. Бежишь и наслаждаешься пейзажами, забываешь про усталость и проблемы». «Конечно, было тяжело. Грязь по колено, скользкие корни деревьев, подъемы и спуски. Но все это только добавляет азарта. Чувствуешь себя настоящим выживальщиком. В общем, впечатлений масса. Обязательно буду участвовать в рогейнах еще. И, надеюсь, в следующий раз все-таки завоюю медаль! А пока буду тренироваться и готовиться к новым приключениям. Главное – не останавливаться на достигнутом и двигаться вперед», – пишет в своей личке в ВК наш Азат.

Наш корр.



# Трансформация в эпоху изменений

## Сессия

**■** На карабашской базе «Чайка» для Предприятия по бурению компании «Тагра-РС» прошла сессия фасилитации. Важное и своевременное мероприятие организовали специалисты Управления по работе с персоналом во главе с начальником Юлией Михайловной Окуневой.

Разговор шел с менеджерами разного уровня – от мастера до директора подразделения компании по бурению и ГРП Д. Даутова – на важную сегодня тему «Гибкость и сплоченность, трансформация команды в эпоху изменений».

Продуктом сессии стали инсайты участников и изменение их мышления

**с позиций:**  
 » все плохо;  
 » почему нет;  
 » так исторически сложилось;

» не чешите там, где не чешется;  
 » стрелочник не виноват...  
 на позиции:  
 » нет ничего невозможного;  
 » на невозможное требуется чуть больше времени;  
 » любая проблема – это возможность развития;  
 » при работе над ошибками мы достигаем амбициозных результатов;  
 » при культуре взаимопомощи, взаимовыручки и неравнодушии можно решить задачу любой сложности!

Над этим участники фасилитационной сессии работали на протяжении 3 часов. Итогом прошедшей сессии станут индивидуальные дорожные карты участников с инициативами и четким определением личной ответственности.

Анастасия Ефимова, инженер по подбору персонала подразделения компании по бурению и ГРП.



## Комментарий

**Светлана Горбачева, председатель профкома подразделения компании по бурению и ГРП:**

— Такие мероприятия открывают в нас огромный потенциал, мотивируют и раскрывают новые качества! Было увлекательно и познавательно участвовать в выполнении различных заданий. В итоге каждый участник готовит дорожную карту с личными идеями и личным вкладом в их реализацию.



# Пусть память о первых останется в традициях

55 лет

(Продолжение. Начало  
в № 7)

■ В состав УПНП и КРС в период становления вошли цеха капитального ремонта скважин всех шести нефтегазодобывающих управлений: «Ленингорскнефть», «Альметьевнефть», «Иркеннефть», «Актюбанефть», «Елховнефть» и «Сулеевнефть».

Уже первые месяцы работы бригад капитального ремонта скважин показали верность и важность принятого решения. Несмотря на трудности организационного периода, коллектив предприятия добился ускорения темпов капитального ремонта скважин, повышения эффективности изоляционных работ, стал применять новые методы в изоляции вод и освоении нагнетательных скважин. Особенно хороших результатов добились бригады, руководимые мастерами Г.Х. Хусаиновым, Ф.М. Фасхутдиновым, П.И. Петровым, Ю.В. Шабановым, С.И. Трошихиным, Н.Т. Волгиным, Д.С. Степановым и др. Бурильщиками И. Иньков, М. Салихов, Н. Сергеев, И. Нагимов, Р. Хайриев, И. Галяутдинов, В. Саушкин и многие другие показывали образцы самоотверженного труда.

Сосредоточение в единых руках всего многообразия ремонтных технологий и мероприятий по совершенствованию разработки нефтеносных площадей позволило обобщить ценный опыт, классифицировать применяемые технологические схемы и изыскивать новые. С образованием Управления по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин с достаточно высоким уровнем квалификации технологических кадров на более качественную основу была поставлена и связь производства с наукой, значительно расширился объем работ с научно-исследовательскими и



✉ **Сейчас эстафету первопроходцев уверенно взяли в свои руки новые люди, звучат имена новых руководителей коллективов бригад, новых мастеров и представителей рабочих специальностей.**

конструкторскими организациями, более четко определена роль науки в совершенствовании технологических процессов ремонтных работ. Управление начало сотрудничать более чем с 10 научно-исследовательскими институтами.

Первопроходцами в реорганизации разрозненных служб по КРС в специализированные были В.Н. Каменев, М.Т. Быков, М.А. Потемкин, В.К. Петухов, В.А. Шумилов. Лишь в результате организации УПНП и КРС стало возможным широкое внедрение новых методов повышения нефтеотдачи пластов.

В 1973 году ввиду значительного увеличения мощностей и объемов производимых работ и включения в свой состав дополнительно цехов капитального ремонта скважин НГДУ «Джалильнефть» и «Азнакаевскнефть» УПНП и КРС разделили на два управления: Ленингорское и Альметьевское. Позднее, в 1977 г., из Ленингорского УПНП и КРС выделили Азнакаевское.

Уже в первое десятилетие (1970-1980 гг.)

строились производственные мощности: в первом поселке база производственного обслуживания, промышленная база в районе д. Победа, химбаза по хранению химических реагентов в районе д. Зай-Каратай, база основных цехов и управление технологического транспорта, гаражи для спецтехники в промышленной зоне города. Во второе десятилетие и последующие годы строились жилые дома, столовые, теплица, пекарня, детский сад, музыкальная студия, фотолаборатория, организовывалось горячее питание для бригад. Создавались современные комнаты отдыха и приема пищи для работников баз производственного обслуживания и многое другое.

В 1970 году Ленингорский цех ПНП и КРС № 1 возглавил М.А. Потемкин, а с 1971 года долгие годы руководителем цеха был Л.И. Маркелов. Неоценимый вклад в становление цеха ПНП и КРС № 1 уже в 70-е годы внесли такие заслуженные работники нефтяной промышленности, как кавалер Ордена Ле-

нина, мастер I класса Г.Х. Хусаинов, кавалер Ордена Ленина и Трудового Красного Знамени П.И. Трошихин, кавалеры Ордена Октябрьской революции М.Ф. Иванов и Ф.М. Фасхутдинов, отличник нефтяной промышленности мастер по сложным работам Ф.С. Хафизов и многие другие.

Первой отремонтированной скважиной в 1970 году была скважина № 6001 цеха ПНП и КРС № 1 мастера Александра Николаевича Верещенкова. В течение месяца бригада успешно провела на скважине изоляционные работы по ограничению водопритока, в результате чего был увеличен суточный дебит скважины на 45 тонн.

Сейчас эстафету первопроходцев уверенно взяли в свои руки новые люди, звучат имена новых руководителей коллективов бригад, новых мастеров и представителей рабочих специальностей. Сегодня на предприятии есть высококвалифицированные и преданные своему делу специалисты и рабочие, на вооружении у которых новая техника и технологии. Мы помним о первопроходцах, потому что они были первыми, потому что с них началось наше движение вперед. Пусть добрые традиции прошлого останутся не только в памяти ветеранов, но и в памяти наших потомков.

**Марс Ахметов,  
Лидия Сильцова, ветераны предприятия.**

Сплав

## Сплав по реке Ик, как часть корпоративной культуры

■ Управление по корпоративной культуре и социальным программам при поддержке профкома ООО «Таграс-РС» организовало выездное мероприятие – сплав по реке Ик – для работников Предприятия ЗБС-Сервис.

Цели сплава:

- » укрепление командного духа,
- » настройка качественных коммуникаций,
- » усиление взаимодействия работников,
- » улучшение психологического внутриколлективного климата.

С вступительным словом к участникам сплава обратился начальник Предприятия ЗБС-Сервис Рафис Галиев, рассказавший о позитивных перспективах подразделения и компании в целом, отметил высокую производительность труда производственных коллективов, поблагодарил за труд, пожелал отлично провести время в кругу коллег в неформальной обстановке.

«Мы хотим показать сотрудникам, что заботимся о них, что ценим их труд и хотим создать комфортные условия не только для работы, но и для отдыха», – отметил Рафис Инсафович.

«Этот сплав – часть нашей программы по укреплению корпоративной культуры и улучшению социального климата в компании. Мы понимаем, что успешная работа – это не только труд на производстве, но и возможность отдохнуть, пообщаться в неформальной обстановке и укрепить командный дух. Сплав – отличный способ добиться всех этих целей», – сказал Юрий Мерзляков.

Помимо самого сплава в программе были командные игры, конкурсы, связанные с ценностями компании и Холдинга «ТАГРАС» в целом. Во время сплава коллеги активно общались, наслаждались природой, пели песни, собирали пазлы с корпоративными ценностями компании и Холдинга, участвовали в конкурсах.

Все участники получили позитивные эмоции, а яркие воспоминания об этом коллективном времяпрепровождении останутся в их памяти надолго!

Юрий Мерзляков.





12

# Глубокий и великодушный человек

Наши люди

**Именные часы, врученные Александру Щербакову на слете лучших новаторов «Татнефти» в Альметьевске, уже несколько десятков лет отслеживают время, прошедшее его к своему 70-летию и 55-летию предприятия по бурению и ГРП «ТаграС-РС», которое он возглавлял более 20 лет. Александр Михайлович Щербаков – ровесник Лениногорска, без малого 50 лет посвятивший нефти Татарстана.**

Александр Михайлович возглавил предприятие в 2021 году. Это время пришлось на возвращение УПНП и КРС в систему «Татнефти». И, чтобы отвечать растущим требованиям своего основного заказчика («Татнефти»), пришлось во главу угла поставить совершенствование всех составляющих производства.

«Сейчас круглосуточный режим бурения и ГРП считается обыденностью. А нам приходилось много уговаривать людей, чтобы перейти на эту систему, тогда это считалось почти невозможным», – вспоминает юбиляр.

Для самого Александра Щербакова этот отрезок жизни стал временем постоянных поездок по стране – Оренбург, Самара, Ижевск, Уфа и прочие нефтеносные районы России постоянно находились в фокусе его внимания.

«Заявлять о себе на внешнем рынке и конкурировать с другими профильными компаниями – не простая задача, и работать над этим требовалось каждый день. Важно было показать, как говорится, товар лицом. Мы проводили показательные технологические процессы, к примеру, гидравлический разрыв пласта. Так убеждали в эффективности наших услуг», –



вспоминает Александр Михайлович.

Благодаря умелому руководству, профессионализму коллектива, оснащению новым оборудованием, предприятие значительно укрепило свою конкурентоспособность и расширило поле деятельности далеко за границы Татарстана. У предприятия росло количество престижных наград республиканского, российского, международного уровня.

За более чем 20 лет под его руководством выросло новое поколение рабочих, руководителей среднего звена, отделов и подразделений – грамотных, умеющих шагать в ногу со временем, амбициозных, уверенных в себе и своих возможностях, перенявших лучшие традиции предыдущих поколений. Они и сегодня двигают вперед сложное производство.

Сам Александр Михайлович – нефтяник во втором поколении. Когда-то на разработку Ромашкинского месторождения из Ульяновской области приехали его родители. Отец, Михаил Александрович, водитель спецтехники, выезжая на обслуживание нефтяных скважин, иногда летом брал с собой и сына, что было для того настоящим праздником.

«Мне нравилась эта работа, мне нравился запах

нефти, я видел, как дружелюбны люди, с каким уважением они относятся друг к другу», – вспоминал он.

В Лениногорское УПНП и КРС в 1977 году он пришел по совету сестры, которая работала здесь оператором по исследованию скважин, и уже спустя год, его назначили мастером в бригаду КРС. Потом судьба привела его в «Лениногорскнефть», где шло становление службы подземного ремонта, здесь он прошел ступени профессионального роста от старшего мастера до начальника цеха. Стал автором многих рационализаторских предложений, полезных моделей и изобретений. И первый в своей жизни автомобиль УАЗ получил за победу возглавляемого им цеха на конкурсе родников.

Неудивительно, что спустя 20 лет, он вернулся в ЛУПНП и КРС руководителем. Двадцать лет его руководства предприятием – это время модернизации производства, перевооружения основных направлений, достижения новых рубежей и освоения новых рынков оказания услуг за пределами Татарстана.

Можно смело говорить о том, что Щербаковы составляют в компании «ТаграС-РС» династию с более чем 200-летним стажем. Здесь работали его супруга Надежда

Александровна, вместе они уже 47 лет. У сыновей Дмитрия и Андрея уже свои семьи. Андрей продолжает семейную династию, предприятие стало родным и для него. Радуют своим успехами внуки. Все также, как и в юности, Александр Михайлович с удовольствием берет в руки баян и играет в бильярд.

Мы всегда рады видеть Александра Михайловича у нас на предприятии. Многие в коллективе прошли его школу, в том числе нынешний руководитель предприятия Данис Даутов. За плечами Александра Михайловича – огромный профессиональный опыт и житейская мудрость. Он прекрасный наставник. Мы многому научились у него и, прежде всего, заботиться о людях, любить свое дело. Сегодня мы продолжаем добрые традиции поколений ветеранов и первопроходцев, успешно решаем высокотехнологичные задачи для наших клиентов в разных регионах нашей страны. Мы обсуждаем с Александром Михайловичем многие вопросы, и конечно же, у него всегда найдется мудрый совет.

**Светлана Горбачева, председатель профкома подразделения компании «ТаграС-РС» по бурению и ГРП.**

Поздравляем!

**От всей души поздравляем наших дорогих и глубоко уважаемых юбиляров – работников компании «ТаграС-РС»!**

## С 60-летием

**08.09** – Сергея Юрьевича КУЗНЕЦОВА, водителя автомобиля ООО «РСТ».

**16.09** – Александра Михайловича АЛЛЕНОВА, водителя автомобиля ООО «РСТ».

**16.09** – Радика Ахтямовича МУСИНА, контролера технического состояния автотранспортных средств ООО «РСТ».

**28.09** – Венера Раисовича ШАМСУТДИНОВА, водителя автомобиля ООО «РСТ».

## С 55-летием

**17.09** – Валерия Сергеевича ИГОНИНА, машиниста подъемника ЭРБС подразделения компании по бурению и ГРП.

**17.09** – Эдуарда Хамитовича НУРИЕВА, помощника бурильщика ЭРБС подразделения компании по бурению и ГРП.

**22.09** – Альберта Мухтаровича ГАЯЗОВА, машиниста подъемника ЭРБС подразделения компании по бурению и ГРП.

**22.09** – Ришата Гатуфовича ХАЕРОВА, электромонтера по обслуживанию буровых ООО «ТаграС-РС».

**27.09** – Сергея Александровича ЛЕОНТЬЕВА, машиниста подъемника ЗБС ООО «ТаграС-РС».

## С 50-летием

**06.09** – Евгения Петровича ЛАПАСКИНА, бурильщика ЭРБС подразделения компании по бурению и ГРП.

**13.09** – Олега Салимгареевича БАТЫРГАРЕЕВА, слесаря по ремонту автомобилей подразделения компании по бурению и ГРП.

**17.09** – Александра Николаевича МУСТАЕВА, оператора по гидравлическому разрыву пластов подразделения компании по бурению и ГРП.

**21.09** – Алексея Петровича НЕСТЕРОВА, оператора по гидравлическому разрыву пластов подразделения компании по бурению и ГРП.

**22.09** – Марата Марселевича МУСТАФИНА, машиниста крана автомобильного ООО «РСТ».

Творчество

## Августеет...

**Удивительно красивые стихотворные строчки прислала нам Татьяна Кагарманова, главный специалист по оплате труда службы ОТ и ЗП. Мы с удовольствием публикуем красивый стих, потому что нам важна обратная связь от своих подписчиков, которые вовлечены в процесс улучшения нашего контента.**

Августеет... с каждым днем все больше  
Несмотря на солнечные дни,  
Незаметно ночи стали дольше  
И прохладней, что ни говори.

На деревьях, в изумрудных кронах,  
Появилась желтая листва,  
Небо стало выше и бездонней,  
Холоднее и бледней луна...

Но пока всю колдует лето,  
Не резон печалиться о том,  
Что уходит Август незаметно  
К месту встречи с братом Сентябрем.

Августеет... тихо августеет...  
Ход времен нельзя остановить.  
Да и кто с Природой спорить смеет?!  
Августеет — так тому и быть!