



ТАЙМЛАПС МЕСТОРОЖДЕНИЯ
 Геофизики ТНГ-Групп готовы вести сейсмический мониторинг на шельфе в четырёх измерениях

СТР. 2



ПРОФЕССИОНАЛОМ БЫТЬ ОБЯЗАН
 В управлении ГТИ занялись повышением квалификации специалистов

СТР. 3



ТВОРЧЕСТВО ГЕОФИЗИКОВ
 Произведения работников и ветеранов ТНГ-Групп опубликованы в литературно-художественном альманахе

СТР. 8

ГЕОФИЗИК ТАТАРИИ



ГАЗЕТА
 «ТНГ-ГРУПП»
 ИЗДАЁТСЯ
 С 1968 ГОДА

№ 17 (2231)
 10 ОКТЯБРЯ 2024



МОЛОДЁЖЬ: ПЕРЕЗАГРУЗКА

В ТНГ-Групп новый молодёжный лидер

Конференция, главным вопросом которой стали выборы нового председателя молодёжного комитета, состоялась 25 сентября в Доме техники Бугульмы. Участие в ней приняли полсотни представителей молодёжи подразделений и предприятий компании.

На должность председателя молодёжного комитета ТНГ-Групп претендовали инженер по спецработе Альберт Валиев, инженер геологического отдела НТУ Кирилл Воронов и специалист по охране

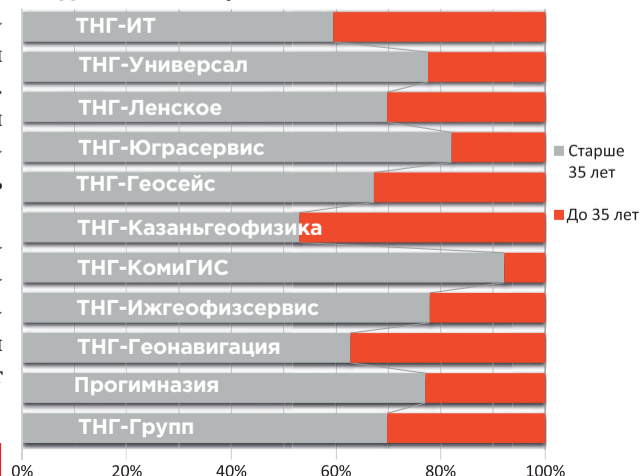
труда Альметьевского управления геофизических работ Булат Латфуллин. Все кандидаты представили свои программы объединения, развития и улучшения условий для молодых работников компании.

Ребята рассказали о своих планах, желаниях и конкретных идеях, которые могли бы воплотить. При этом не забыли представить и самих себя. Особенно зал оживился с выступлением Булата Латфуллина. К микрофону он вышел последним, но свою возможную будущую работу представил с юмором, максимально ярко и красочно.

Дебаты были недолгими. Большинство голосов открытого голосования Булат был избран новым молодёжным лидером компании. Сразу же после этого утвердили состав молодёжного комитета, который будет помогать воплощать идеи в жизнь.

Помимо председателя это девять человек: Диана Якимова, Максим Карюк, Расиф Дадашов, Никита Логинов, Ленар Сиразев, Юлия Белкина, Рустам Шиапов, Альберт Валиев и Кирилл Воронов.

Доля молодых работников в коллективах



СТР. 3

Анализируем ошибки и улучшаем на этапе внедрения



В ТНГ-Групп обсудили болевые точки проектов, которые реализуются в рамках Программы комплексной цифровой трансформации Холдинга «ТАГРАС».

О сработавших рисках и трудностях при внедрении сложных систем ERP-класса откровенно говорили на ретроспективе, прошедшей 26 сентября в главном офисе компании.

Как подготовить команду проекта к цифровой трансфор-

мации и обеспечить мотивацию исполнения, улучшить интеграцию информационных систем и обеспечить прозрачность сквозных бизнес-процессов, исключить сбой и, как следствие, ускорить бизнес-процессы и в перспективе снизить расходы на внедрение системы? В заинтересованном диалоге, организованном совместно с Центром управления Программой TAGRAS-Digital, приняли участие руководители текущих и будущих проектов, топ-менеджеры ТНГ-Групп.

В компании уже готовят-

ся к новому этапу программы цифровизации. Всесторонний анализ сработавших рисков поможет избежать их повторения или максимально его минимизировать в будущем.

Ретроспективу дополнила деловая игра «Риски при внедрении технологий Индустрии 4.0». Она позволила зафиксировать потенциальные риски, с которыми есть возможность столкнуться, и сформировать практики по их нивелированию.●

Светлана Павлова

Цель — наукоёмкое ПО

О развитии научных цифровых решений на этапе поиска и разведки месторождений нефти и газа ведущий программист «ТНГ-Информационные технологии» Артём Конон рассказал на сессии «Цифровая трансформация разведки и добычи» Smart Oil & Gas 2024.

В портфеле компании на сегодняшний день три запатентованные разработки: Tellus, FaciesNow и Петромодел.

Софт для комплексной интерпретации сейсмической информации и ГИС «Tellus» является флагманским продуктом компании. ПО позволяет выполнять инверсионные преобразования, строить модели, выполнять привязку скважин.

FaciesNow — модуль для построения фациальной модели. ПО является кроссплатформен-



ном, подходит для ОС Windows, Linux. В основе программы лежит собственный алгоритм анализа формы волны, не требующий расчёта отдельных атрибутов. Результатом работы является карта распределения сейсмофаций.

Петромодел — это ПО для петроупругого моделирования (Rock Physics), совместная разработка «ТНГ-ИТ» и МФТИ. ПО представляет собой серверное приложение с доступом через

веб-интерфейс, позволяет строить литологические модели и увязывать данные разного масштаба (керна, ГИС, сейсмика).

Также в настоящее время идёт разработка полноволновой инверсии FWI, которая является современным методом обработки и интерпретации и позволяет получить высокоразрешённую скоростную модель среды.

Пресс-центр
Холдинга «ТАГРАС»

ТАЙМЛАПС МЕСТОРОЖДЕНИЯ

ТНГ-Групп готова вести сейсмический мониторинг на шельфе в четырёх измерениях.

Впечатляющие таймлапсы в сейсморазведке? По сути — да. 4D-мониторинг даёт понятие об изменениях свойств нефтегазовых месторождений во времени. Периодическая сейсмическая съёмка одного объекта позволяет отслеживать миграцию флюида, контролировать изменения пластовых параметров и корректировать стратегию разработки месторождения.

На суше для этого участки разрабатываемых месторождений исследуются по методике сейсморазведочных работ 3D с периодичностью от полугода до нескольких лет. Основным критерий качества сейсмического мониторинга шельфового месторождения в 4D тот же — повторяемость геометрии и параметров съёмки. Однако как раз этого добиться на шельфе крайне сложно.

В первую очередь, потому что буксируемые по волнам приёмные устройства и источники сигнала сложно расположить в одном и том же месте, так же как идеально повторить раскладку донных станций. Последние постоянно поднимают-спускают для считывания записанных данных и подзарядки или замены батарей. Повторная расстановка регистрирующей аппаратуры при современных технологиях раскладки и подводного позиционирования может лишь приблизительно попадать на стартовые точки.

Как быть? ТНГ-Групп предлагает перманентную систему, аналогов которой в России не существует.

— За счёт стационарной раскладки на морском дне без необходимости подъёма для считывания данных и неизменности пунктов приёма обеспечивается достоверная картина динамики состояния коллектора, — комментирует начальник НТУ Алик Имаев. — В составе системы используются молекулярно-электронные трёхкомпонентные сейсмические датчики с расширенным частотным диапазоном и высокой чувствительностью. Питание регистрирующих модулей осуществляется по оптоволокну. Инновационные решения обеспечивают высокую надёжность за счёт инертности волокна по отношению к воздействию морской воды и низкого уровня потерь мощности.

Прототип сейсмической системы 4D-мониторинга шельфа, разрабатываемый в сотрудничестве с учёными МФТИ, планируется масштабировать для промышленного применения.

Система 4D-сейсмического мониторинга шельфа подразумевает установку приёмных устройств на постоянной основе. Донные косы, обеспечивающие необходимое площадное покрытие, неглубоко прикапываются в придонные осадки наподобие коммуникационных кабелей. Это обеспечивает абсолютную повторяемость геометрии приёмной расстановки и защиту от движения торосов и стамух.

— Использование донных кабельных систем имеет ряд существенных преимуществ в сравнении с буксируемыми косами или автономными донными станциями, — отметил главный геолог НТУ Владимир Баженов. — Это идеальная повторяемость геометрии приёмной системы за счёт её стационарной раскладки на морском дне без необходимости подъёма для считывания данных; получение данных в реальном времени с возможностью контроля качества; получение данных более высокого качества, что существенно влияет на достоверность создаваемых геологических моделей. Достигается значительная экономия финансов в долгосрочной перспективе за счёт снижения затрат на проведение повторных съёмок.

Постоянные системы мониторинга наряду с активной сейсморазведкой позволят использовать весь арсенал методов пассивной сейсмики, основанной на изучении микросейсмических колебаний. Кроме того, заложенная в системе возможность гидроакустического мониторинга позволяет вести контроль безопасности подводной добывающей инфраструктуры.

Активность добывающих компаний в использовании сейсмического 4D-мониторинга морских месторождений в мире неизменно растёт с начала двухтысячных годов. В России же такие исследования пока известны лишь на Астохском месторождении шельфа Сахалина.●

Светлана Павлова

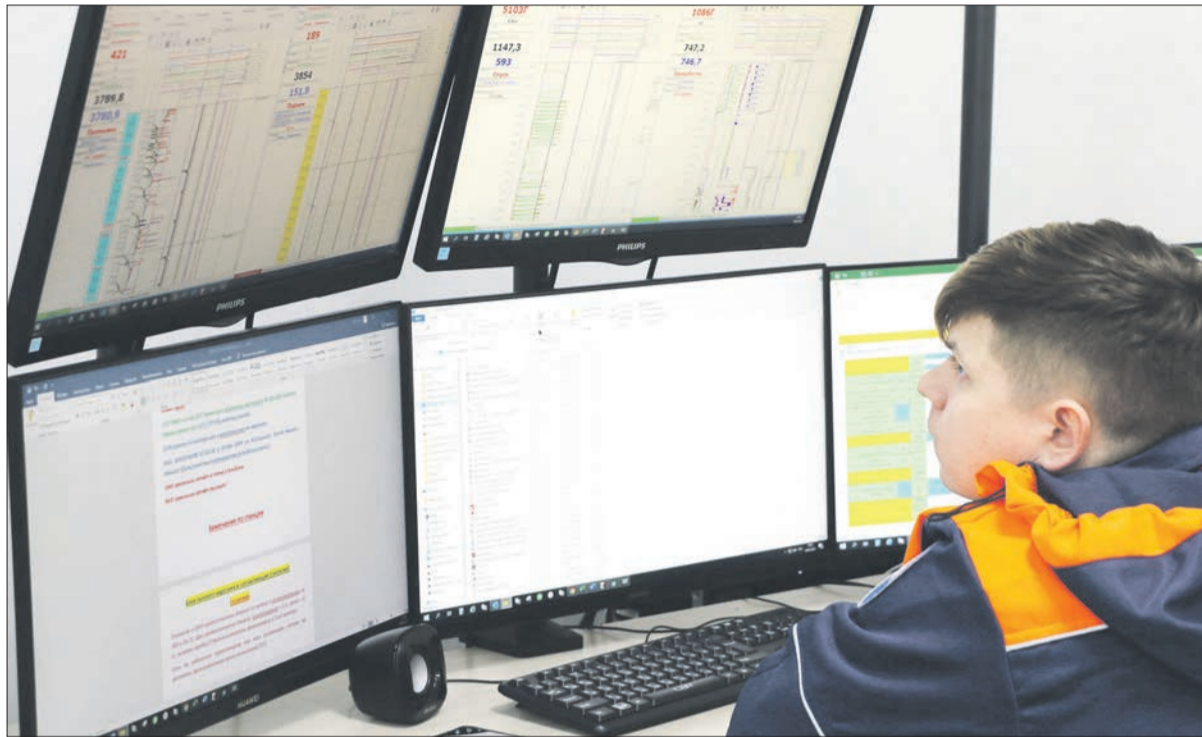
Профессионалом быть обязан!

В управлении ГТИ занялись повышением квалификации специалистов

Связано это не только с увеличением объёмов работ по геолого-технологическим исследованиям и, соответственно, пополнением штата. Требования заказчиков к опыту, обученности и компетентности персонала также серьёзно выросли. Словом, нехватка квалификации у специалистов выездных отрядов ГТИ стала чувствоваться особенно остро.

Информативность суточных рапортов, сводок, первичных отчётов по описанию шлама и керна, итоговых отчётов по скважинам и увеличение требований заказчика к качеству требует даже от персонала с большим опытом работы постоянного повышения квалификации, приобретения новых знаний и компетенций на всех уровнях, изучения нового оборудования, освоения новейших технологий и методик выполнения работ.

В июле прошлого года на предприятии инициировали проект «Повышение квалификации сотрудников при помощи внедрения системы



мотиваций и внутриорганизационного обучения». Для начала команда проекта, в которую вошли экономист по труду, специалист по охране труда, главный геолог и главный инженер, а также начальник управления, оценили текущий уровень компетенций

сотрудников.

Чтобы внедрить новые, более эффективные механизмы для повышения квалификации сотрудников, были разработаны мотивационная стратегия и модель обучения. В стратегии по повышению уровня квалификации пер-

сонала был сделан акцент на индивидуальный подход к сотрудникам, учёт степени вовлечённости в рабочий процесс, персональная мотивация при качественном выполнении обязанностей на рабочих местах в виде повышающих коэффициентов премии по

итогам месяца.

Разработанный регламент развития подразумевает приём на работу с испытательным сроком, последующим обучением и прохождением аттестации. До прохождения аттестации стажёр допускается до работ только определённой сложности, под контролем стажирующего.

С внедрением новой системы внутриорганизационного обучения в УГТИ 40 сотрудников управления повысили квалификацию. Спустя год проект «Повышение квалификации сотрудников УГТИ при помощи внедрения системы мотиваций и внутриорганизационного обучения» успешно завершён. Итогом его должно стать в том числе безаварийное качественное оказание услуг, отсутствие предписаний, претензий, штрафных санкций от заказчиков, достойный вклад в имидж ТНГ-Групп.●

*Дмитрий Елисеев,
инженер УГТИ*

Временный, но важный

В управлении ГТИ изготовили временный дегазатор для хроматографа. Решена проблема простоя из-за замены вышедшего из строя оборудования.

Станции ГТИ, работающие на объектах определённых заказчиков, согласно техническому заданию комплектуются дегазаторами активного типа для непрерывной дегазации бурового раствора. Конструктивным недостатком таких дегазаторов является преждевременный выход из строя переднего подшипника электродвигателя. Причина этого — работа в агрессивной среде с высокой температурой.

В полевых условиях, на удалённом или автономном объекте, не всегда возможно оперативно заменить конкретный дегазатор, прописанный заказчиком в ТЗ, или отремонтировать его силами операторов станции ГТИ. Как правило, месторождения расположены на большой удалённости от регионального склада, а дежур-

ный транспорт (вертолёты) на автономных объектах появляется лишь раз в несколько дней. Между тем без штрафов и предписаний сотрудники обязаны устранить неполадки в течение одного рабочего дня.

Запасными дегазаторами станции оснащаются в редких случаях. Стоимость одного экземпляра такого оборудования около 100 тыс. рублей. С учётом того, что в работе одновременно находятся до срока станции ГТИ, укомплектовать запасным активным дегазатором каждую довольно затратно. По необходимости специалисты заказывают и забирают запасное оборудование с центрального склада или локальных складов в Увате и Нягани.

На время, которое уходит на замену одного оригинального активного дегазатора, вышедшего из строя, другим, мы предложили устанавливать временный дегазатор. Такой дегазатор изготавливается техниками в ремонтном цеху управления ГТИ из трубы ПВХ, алюминиевой сетки, латунного штуцера. Его себестоимость

400 рублей, других затрат для реализации рационализаторского предложения не требуется. При этом с нагрузкой на требующееся время предложенный вариант справляется отлично.

Функцию шнека во временном дегазаторе выполняет ячеистая сетка, установленная в лицевой части дегазатора для дробления потока и улучшения дегазации бурового раствора для хроматографа. Устанавливается временный дегазатор методом врезки в желоб от выхода бурового раствора с устья. С этим справится любой сварщик буровой бригады.

Рационализаторское предложение даёт возможность специалистам ГТИ вести работы без остановки при выходе из строя активного дегазатора и продолжать запись данных по газовому каротажу по скважине. А значит, позволит компании избежать штрафов и понижающих коэффициентов шкалы оценки качества от заказчиков.●

*Дмитрий Елисеев,
УГТИ*

Молодёжь: перезагрузка

*Продолжение.
Начало на стр. 1*

Председатель профсоюзного комитета ТНГ-Групп Людмила Туркина отметила, что председатель молодёжного комитета компании также станет членом профкома. Познакомиться ближе и закрепить новые связи помогла интеллектуально-развлекательная игра «Битва за ресурсы» от отдела управле-

ния персоналом компании.

Участники конференции проявили себя в командной работе, смогли отточить навыки выступления перед публикой, управления группой, мозговых штурмов и, конечно, сплотились ещё больше. Диплом победителей получила команда «Подсолнушки», но в выигрыше, однозначно, остались все!●

Валерия Миронова, ЦГИ



Людмила Туркина,
председатель профкома ТНГ-Групп:
— Избрание Булата — ожидаемый результат.

Он личность харизматичная, есть большой опыт работы с разными молодёжными коллективами.

Объединить молодёжь, зажечь новыми идеями, активизировать — именно то, что на данном этапе нужно. И делегаты конференции такой потенциал в нём, видимо, почувствовали. Несмотря на то, что большинство присутствовавших не знали Булата лично, проголосовали именно за него.



Артур Хайруллин,
заместитель генерального директора ТНГ-Групп:

— Альберт Валиев в своей программе сделал упор на развитие спорта, Кирилл Воронов — на музыку. Думаю, они станут лидерами на этих направлениях и отличными помощниками молодёжного лидера. Вопрос о том, что эта должность должна быть освобождённой от других обязанностей, неоднократно обсуждался. Могу сказать, что согласие генерального директора ТНГ-Групп получено. Надеемся, это будет способствовать росту молодёжного движения компании.



По горам, по долам

Сейсморазведочная партия № 3 «ТНГ-Геосейс» исследует недра Татарстана

Реалии выполнения производственного задания у сейсморазведчиков третьей партии — далеко не сказка. Хотя красота местности, конечно, впечатляет. Полевики исследуют недра на стыке Альметьевского и Заинского районов Татарстана. Перезаказывалась на Ново-Елховскую площадь с.п. № 3 в июне из Сармановского района.

Здесь всего вдоволь: лесов, полей и рек. А также заболоченных участков, труднопроходимых мест и самых настоящих гор, которые, несмотря на высоту до 200 м над уровнем моря, назвать холмами язык не поворачивается. Разве моря только и нет.

Продолжать перечислять сложности можно, кажется, бесконечно: сложный рельеф дополняет активный трафик автотрассы регионального значения, постоянно снующая между частыми сёлами техника, железная дорога прямо по центру площади, шумящие днём и ночью водо-газо-нефтепроводы, нефтяные «качалки», ЛЭП. Во всём многообразии лидирует, пожалуй, уборочная страда.

— В этом году из-за непогоды аграрии не успели убрать озимые, теперь активно нагоняют свой график, — сетует начальник партии Пётр Украинский. — И нам надо работать,



и им, параллельно идём. Для регистрации время у нас есть только ночью. В шесть утра уже расцепляем и убираем оборудование до десяти вечера. В сейсмоотряде у нас четыре бригады, усиленные, по 5-6 человек. На сельхозугодья, в леса вручную приходится заносить-выносить оборудование.

Вся площадь, свободная от лесов и оврагов, — сельхозугодья. Насколько оперативно приходится сейсмоотряду убирать уже разложенное в полях оборудование буквально перед носом у мощной агротехники, убедились воочию. Слаженностью работ и скоростью можно



только восхититься. Как и взаимодействием, налаженным с аграриями: не допуская порывов и утраты оборудования, начальник сейсмоотряда и старшие групп держат связь не только с руководством агрохолдинга, но и напрямую с комбайнёрами.

— Сигнал мы получаем хороший, несмотря на огромное количество помех, — говорит геофизик по контролю качества геофизического материала Алина Умаева. — Мы для того учимся и опыта набираемся, чтобы за шумами, не только природными, разглядеть важную для нас информацию.

Для получения сигнала партия использует смешанный тип источника. Бурить приходится в основном там, где виброи-

сточникам не пройти. Неудобен в этом плане не только подсолнечник, на свекольных и ржаных полях не проще. К ним добавляются горы-овраги, объезжать которые иной раз приходится по часу. Но сейсма не жалуется, идёт с опережением графика — с поправкой на возможное ухудшение погодных условий в октябре.

Пятнадцать километров за смену пройти, размечая участок работ, разматывая или убирая оборудование; пробурить требуемую глубину сквозь глину, песчаник, камень — не каждому по силам. По несколько раз за день при размотке приходилось на лодках форсировать Степной Зай: мосты через реку, разрезающую пополам Ново-Елховскую площадь, есть не везде.

— На этой площади задействовано семь буровзрывных бригад. Порода разная, бывают

наготове. За обеды-ужины отвечают профессиональные повара. Почистить напоре полтора мешка картошки для них не проблема. Ко Дню нефтяника, например, баловали партийцев шашлыком, салатами праздничными. На 23 февраля готовили утку с яблоками, нарезку из языка.

— Стараемся готовить вкусно и разнообразно, — говорит повар Татьяна Савинова. — Помимо первых и вторых блюд овощи гриль, выпечка, блинчики и оладушки часто на столе. Здесь с удовольствием едят всё, что ни приготовь. Пирожки часто печём, сегодня, например, с двумя начинками на выбор: капуста и картошка. Стараемся чередовать: день выпечка, день салаты.

Кадровый голод не обошёл стороной и эту сейсморазведочную партию. Летом выручали студенты, проходившие практику. Некоторые



и обломы, и порывы резбовых частей, — отмечает механик БГР Анатолий Иванов. — Бурим на глубину 7 м, в среднем по 25 пикетов сильная бригада делает, такая как бригада Сергея Кожеватова, например. Помбуры у него Сергей Пучков и Юрий Софронов.

После напряжённого дня, изматывающего физически, душ и вкусный ужин сотрудникам гарантированы. Прачечная и сушилка для одежды всегда

из них, кстати, пришли в геофизику по стопам своих родителей. Сейчас нехватка сейсморабочих и водительского состава, по словам начальника партии, болезненно сказывается на графике работ. Не против были бы также принять топографов. До Нового года партия должна выполнить 34 тысячи физических наблюдений.●

Светлана Павлова.
Фото автора



Трансляция опыта

Представитель ТНГ-Групп стал одним из спикеров на Всероссийской неделе охраны труда

Всероссийская неделя охраны труда и выставка, посвящённая современным решениям в сфере охраны труда, прошли в Сочи с 10 по 13 сентября. На площадке собрались представители органов власти, топ-менеджеры, руководители подразделений и специалисты, заинтересованные в развитии безопасности труда.

С каждым годом компаний, которые активно включаются в дискуссии, делятся опытом и идеями, становится всё больше. Это позитивный сигнал: безопасность труда становится одним из приоритетов бизнеса. Безусловно, задача сохранения жизни и здоровья людей осталась, но она осложнена развитием технологий, многоплановыми процессами, которые сейчас происходят.

Цена ошибок и нарушений требований безопасности, которые имеют место на производстве, возрастает, и это, естественно, привлекает внимание к проблеме и подчёркивает её актуальность.

Программа Всероссийской недели охраны труда была очень насыщенной и включала в себя круглые столы, конференции, технические сессии, мастер-классы, показательные выступ-



ления и выставки. На этих мероприятиях обсуждались вопросы улучшения системы охраны труда и безопасности труда, экологии и сохранения здоровья. Особенно ценно, что форум не ограничивается теорией — здесь презентуются конкретные кейсы и инновационные решения, которые можно применять уже сегодня.

Представители ТНГ-Групп приезжают на форум ежегод-

но, но впервые в этом году не только в качестве участников. Руководитель службы охраны труда, производственного контроля и охраны окружающей среды Кирилл Золотухин стал спикером секции «Совершенствование охраны труда в нефтегазовой отрасли: лучшие практики». Это одна из самых многочисленных секций, на которой участники делятся опытом и обсуждают вопро-

сы оценки профессиональных рисков, культуры безопасности и цифровизации процессов в охране труда.

— У себя в компании мы планомерно выстраиваем систему управления охраной труда, но не только создание СУОТ имеет значение для достижения нулевой цели, не менее важна вовлечённость персонала. Поэтому темой представленного доклада стало «Вовлечение

всех сотрудников в задачи по нулевому травматизму. Опыт внедрения инструментов автоматизации». Мы убеждены, что, только вовлекая каждого сотрудника в вопросы безопасности, можно добиться стратегической цели «Ноль», — рассказывает Кирилл Сергеевич.

Также руководитель службы ОТ, ПК и ООС поделился с участниками секции опытом внедрения мобильного приложения совместно с компанией ДИС.

Для оптимизации и повышения эффективности процессов управления потенциальными опасностями на производстве в этом году службой ОТ, ПК и ООС был реализован проект, который позволил повысить уровень доступности регистрации опасностей в любых локациях и оперативность реагирования на них со стороны ответственных лиц. В свою очередь, это помогает своевременному принятию управленческих решений и снижает риски возникновения несчастных случаев и инцидентов. ●

Татьяна Золотухина, заместитель руководителя службы ОТ, ПК и ООС по разведочной геофизике

Форум открытий

Лилия Гарипова, выигравшая поездку на Всероссийскую неделю охраны труда, утверждает, что это мероприятие будет интересно каждому

Проходившая в университете Сириус Всероссийская неделя охраны труда собрала около 8 000 участников из 89 регионов России и 27 стран. В рамках деловой программы было организовано 150 сессий, кейс-чемпионаты и финалы отраслевых конкурсов.

Особое внимание уделялось международной повестке: на форуме встретились делегаты министерств труда стран БРИКС и представители Международной ассоциации содействия безопасности и МОТ. Подведение итогов Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере социального обслуживания добавило значимости этому мероприятию.

Форум традиционно предлагает множество возможностей — от простых идей до инновационных решений. Любой участник здесь может

найти что-то для себя: новые методики работы, свежие подходы к обучению или просто вдохновение для дальнейшей деятельности.

На стендах за правильные ответы на вопросы дарят подарки, что делает процесс обучения увлекательным! Каждое взаимодействие с участниками выставки становится открытием, позволяющим взглянуть на привычные вещи под новым углом. Обсуждая вопросы охраны труда, узнаёшь о новых технологиях, которые упрощают выполнение рутинных задач и повышают безопасность на рабочем месте. Разнообразие видов спецодежды, специальной обуви и защитных кремов на выставке впечатляет!

Некоторые участники делились уникальными практиками, которые внедрили в своих компаниях. На форуме я узна-

ла много нового, о чём раньше не задумывалась. Например, оказывается, можно пройти бесплатное обучение от Министерства труда на курсах от 70 до 256 часов — об этом мало кто знает!

На форуме огромное количество увлекательных активностей: квесты, игры, кофе и... мороженое. Подобные мелочи создают атмосферу лёгкости и непринуждённости, что особенно важно для таких серьёзных мероприятий.

Особо отмечу массажные кресла, о которых я давно мечтаю для комнаты релаксации в НТУ. Здесь получилось их оценить по достоинству. Забота о здоровье сотрудников — это не просто тренд, а необходимость.

Несмотря на яркое солнце и Чёрное море за окнами университета, уйти с форума даже не думалось. Я наблюдала, как



Лилия Гарипова у одного из стендов выставки

активно люди обсуждают идеи, обмениваются контактами и находят партнёров для будущих проектов. В этом потоке общения осознаёшь, как важно быть открытым к новым взглядам и готовым учиться у окружающих — именно это делает нас лучше и помогает двигаться вперед. Более того, живое общение с профессионалами из разных отраслей даёт понимание важности кросс-функционального подхода: идеи и решения, которые кажутся специфичными для одной сферы, могут быть

успешно адаптированы и применены в других областях. Обмен опытом — настоящий клад знаний и вдохновения, которые помогают переосмыслить привычные подходы и находить нестандартные решения.

Форум стал для меня большим событием в профессиональной жизни. Я увезла с собой новые знания и контакты, а также заряд энергии, который мотивирует двигаться вперед. ●

Лилия Гарипова, НТУ

По примеру мамы

2024
ГОД СЕМЬИ



сновательницей династии стала Миннигуль Гайсеевна Юнусова, которая в 1997

году устроилась на работу в РСУ «Татнефтегеофизики» маляром. Когда управление расформировалось, она перешла в «ТНГ-Универсал», где трудилась до выхода на пенсию. Миннигуль Гайсеевна всегда считалась одной из лучших работниц, не раз награждалась почётными грамотами и благодарностями.

— Работать штукатуром-маляром нелегко, но мы вроде как и не замечали трудностей, — с улыбкой рассказывает Миннигуль Гайсеевна. — Тем более, что профессия эта по-своему интересная и творческая. Когда приходишь на объект, всё мрачное, скучное, безжизненное, а когда всё сделаешь, смотришь и радуешься тому, как стало светло и красиво. Если работать с душой, то обязательно получается красиво и аккуратно.

Родом Миннигуль Гайсеевна из деревни Большие Кибячи, что в Сабинском районе. В семье росло пятеро детей, поэтому работать начала рано. Сначала помогала родителям, а с четырнадцати лет уже сама трудилась в колхозе наряду со взрослыми. Окончив в райцентре курсы штукатуров, вернулась в родную деревню, где судьба свела её с будущим мужем.

Бугульминец Ильдар Шайхуллович работал шофёром и был командирован на сельскохозяйственные работы в колхоз. Молодые полюбили друг друга. После свадьбы Ильдар увёз Миннигуль в Бугульму. С разницей в четыре года в семье родились дочери, сначала Лилия, затем Эльвира. Сёстры в детстве любили ходить на работу к маме.

— Коллектив у них был очень дружный. Не только работали на совесть, но и отдыхали вместе. Семьями выезжали на



Династия Юнусовых на Дне нефтяника



**80 лет
составляет
общий трудовой стаж в
ТНГ-Групп
трёх поколений
династии
Юнусовых**



природу, отмечали праздники, — делится детскими воспоминаниями Эльвира Ильдаровна Ракипова. — И так нам нравилось и мамино место работы, и люди, которых мы там узнали, что ещё будучи школьницами мы с сестрой твёрдо решили: когда вырастем, тоже будем работать в «Татнефтегеофизике».

Так и случилось. Вдохновлённые примером мамы, обе



Эльвира Ракипова на Дне профсоюзов, чествование лучшей профсоюзной цеховой организации, 2022 год

дочери сегодня трудятся в ТНГ-Групп. Лилия Ильдаровна Иванова — оператор ЧПУ в «ТНГ-Универсал». Эльвира Ильдаровна — техник в УГС.

В «ТНГ-Универсал» Лилия пришла одиннадцать лет назад. Прошла курсы повышения квалификации и стала оператором ЧПУ.

— Работа ответственная, занимаюсь изготовлением деталей на станке с программным управлением, — рассказывает Лилия Ильдаровна. — Всем премудростям профессии меня научили работники цеха, опытные наставники. На основе чертежей и технического задания я задаю программу и вношу технические параметры, по которым станок выполняет запрограммированную операцию для получения необходимых деталей.

Для успешной работы на таком оборудовании требуются внимательность, ответственность и обязательное соблюдение техники безопасности. У Лилии Ильдаровны все эти качества есть, поэтому с работой справляется отлично.

— Я пришла в компанию ещё будучи студенткой КГТУ, — рас-

сказывает Эльвира. — Училась заочно, поэтому приняла решение начать работать. Куда идти? Конечно, в геофизику. Устроилась завскладом в РСУ, затем работала в приёмной. После отпуска по уходу за ребёнком перевелась в управление «Геосервис».

Помимо выполнения должностных обязанностей, Эльвира Ильдаровна с увлечением занимается общественной и профсоюзной работой, она председатель цехкома управления. Есть у Эльвиры хобби — туризм и спорт. Она активная участница спартакиад ТНГ-Групп в различных видах спорта, является многократным призёром в личных зачётах.

— Спортом увлекаюсь со школы, — говорит Эльвира. — В городе, наверное, не было секции, в которую бы я не ходила. Люблю туризм за то, что дарит открытие чего-то нового, неизведанного, наполняет бодростью и вдохновляет.

В этом увлечении её поддерживает муж Артур Аклимович Ракипов, в свободное время заядлый рыбак и охотник, а на работе — заместитель начальника цеха РМЦ «ТНГ-Универсал».

Не изменяют семейным традициям дети Лилии и Эльвиры, которые продолжают трудовую династию. Сын Эльвиры Ильдаровны, Владислав, рабочий на геофизических работах в с.п. № 23. Карина, дочь Лилии Ильдаровны, до выхода в декретный отпуск работала в сейсмопартии, где встретила свою вторую половинку — Николая Шишканова, в настоящее время топографа в с.п. № 20.

У каждого представителя этой дружной семьи своя история, их всех объединяет любовь к своему делу и преданность родной компании.●

Лилия Ганеева



Миннигуль и Ильдар Юнусовы, 1985 год



Лилия Иванова за работой



Старт воплощения надежд

Новый председатель молодежного комитета ТНГ-Групп, специалист по охране труда АУГР Булат Латфуллин себя презентует кратко: «29 лет, женат, Овен». Это интервью позволит узнать об активном парне немного больше.

— Булат, расскажи, как давно работаешь в ТНГ-Групп?

— В компанию устроился в середине прошлого года. «Боевым крещением» на первом месте работы, в управлении ГТИ, стала трёхмесячная вахта. Два дня до Радонежского месторождения ехали поездом, ещё четыре часа летели вертолётом. Когда увидел, что значит «приехать на скважину», вертолёт уже улетел...

Естественно, сначала испытал шок: всё было в новинку, от скрупулёзной работы по расстановке датчиков до почти полной изоляции от внешнего мира. Это когда за ограждением сплошные болота, а в соседях — медведи, которые не вызывают ни малейшего желания выйти за «периметр»... Честно говоря, было полное ощущение, что снова попал в армию. Вернувшись домой, несколько недель потратил на восстановление, но это был ценный опыт. Если человек настроен на профессиональный рост, такие вот «полевые вёрсты» должны быть пройдены.

— Кто ты по образованию, чем занимался до погружения в геофизику?

— Образование у меня техническое: сначала окончил БМТ, изучал технологии эксплуатации электрического и электро-механического оборудования. Высшее получил в КНИТУ. Диплом защищал по теме: «Технологические машины и оборудование». Работа при этом всегда была творческой: во Дворце молодёжи Бутульмы, после курса переквалификации, занимал должность художественного руководителя, организовывал внутренние мероприятия, концерты. Реализовал такие проекты, как «Студенческая весна», «Звезда», различные конкурсы талантов для школьников, студентов, работающей молодё-



жи. По прошествии нескольких активных лет, как многие творческие люди, наверное, столкнулся с тем, что называется «выгорание». Решил, что нужны перемены. Захотелось испытать себя в чём-то помимо организации развлекательных мероприятий. Это решение и привело в июле прошлого года в ТНГ-Групп.

— Сам выбрал новое место работы или доверился рекомендациям?

— Мои коллеги по проектам во Дворце молодёжи Никита Логинов и Сергей Кадеев работали на тот момент в выездных партиях ГТИ ТНГ-Групп. Конечно, о компании я был наслышан и раньше, но пошёл в ГТИ вслед за друзьями. Привлекли возможность карьерного роста и высокая зарплата. Теперь у нас целый семейный подряд. Мой отец, Анис Атласович, вот уже 15 лет трудится в ТНГ-Групп. Работает сварщиком в с.п. №№ 21,

23 «ТНГ-Ленское», по полгода уезжает на север. Мама, Венера Маратовна, учитель начальных классов в прогимназии «Журавушка». Я тоже вот уже второй год как сотрудник ТНГ-Групп. Шансов не прийти, когда и семья, и друзья здесь, видимо, просто не было!

— Сложно оказалось поменять сферу деятельности?

— Нет. Во-первых, помогла поддержка друзей. Сергей и Никита оказались хорошими наставниками. Во-вторых, материальное положение улучшилось. А в-третьих, вернувшись в феврале этого года после второй вахты, я с головой окунулся в творческие проекты ТНГ-Групп: подготовка к фестивалю талантов Татнефти, репетиции танцев, миниатюр, КВН... Оказалось, в крупной геофизической компании работе с молодёжью придаётся большое значение, а это уже стопроцентно моё! Вы только представьте, я развернулся на 180°, чтобы

исключить творчество из своей судьбы, пришёл в солидную нефтесервисную компанию и... с головой погрузился в знакомую, невероятно вдохновляющую атмосферу! Избрание молодёжным лидером предприятия — наглядное подтверждение, что, если ты увлечён своим делом, признание и карьерный рост не заставят долго ждать. Я — пример этого, ребята!

— Уже есть варианты, как вовлечь молодёжь ТНГ-Групп в активную жизнь компании?

— Задумок много, большинство я озвучил в предвыборной речи. В их числе не только различные мероприятия, от имиджевых до развлекательных. Это и работа со школьниками и студентами, и внутренние гранты компании. Молодым специалистам в ТНГ-Групп важно что? Не быть ограниченными в возможностях реализации своих желаний. Помимо путешествий по России и миру, которые геофизикам доступны в силу

разъездного характера работы по умолчанию, помимо участия в отраслевых форумах и конференциях, уверен, молодёжи жизненно необходимо какое-то объединяющее комфортное пространство для общения внутри компании.

Поверьте моему опыту, лучшие решения рождаются, когда тебе хорошо и ты в кругу единомышленников. Даже диваны-пуфики подойдут. На них в технический перерыв можно и диджитал-матч по футболу, волейболу или любому другому виду спорта провести. Это направление сейчас активно развивается и поддерживается, например, в Татнефти. Очень перспективной считаю идею выездных мероприятий для молодёжи, трудящейся в сейсморазведочных партиях. Словом, планов много.

— Вряд ли всё сделать по силам одному...

— В молодёжном комитете ТНГ-Групп десять активных ребят, которые, в свою очередь, являются лидерами в своих коллективах. С кем-то из них мы знакомы по разным мероприятиям, с другими только познакомились на молодёжной конференции. Будем работать сообща. Кроме того, есть поддержка на уровне руководства, заинтересованного в развитии компании. Это очень важно, когда у первых лиц есть понимание того, что молодёжь нужно поддерживать!

— Что ж, ждём воплощения молодёжной политики в жизнь, успехов!

— Подписывайтесь на наши странички в соцсетях и мессенджерах, мы всегда на связи, и вместе сможем гораздо больше! ●

Светлана Павлова

Творчество геофизиков



Подведены итоги ежегодного конкурса, проводимого Нефтегазстройпрофсоюзом России в сотрудничестве с Союзом писателей России, Союзом журналистов России и редакцией литературно-публицистического альманаха «Литературные горизонты».

В этом году конкурс, призванный поддержать литературно одарённых членов профсоюза и создать условия для реализации их творческого потенциала, был посвящён Году семьи.

На конкурс поступили произведения самых разных жанров — рассказы, отрывки из повестей и романов, стихи и фрагменты из поэм, эссе, мемуары, заметки, статьи, воспоминания участников событий, повествования о деятелях профсоюза. Лучшие произведения были отмечены дипломами и вошли в сборник «Литературные горизонты». В числе авторов, чьи произведения были опубликованы в этом литературно-художественном альманахе, шесть представителей ТНГ-Групп: Вячеслав Фёдоров, инженер управления материально-технического обеспечения; Максим Карюк, ЦГИ; Диана Нуждина, управление «Геосервис»; Ростам Ибрагимов, Ирек Харипов и Ольга Костюнина, ветераны ТНГ-Групп.

Поздравляем коллег и желаем творческого вдохновения!

Предлагаем вашему вниманию рассказ Ольги Ивановны Костюниной, опубликованный в альманахе «Литературные горизонты».

Вторая свадьба крепче первой

Классическое утверждение, что все счастливые семьи похожи друг на друга, а несчастные несчастны каждая по-своему, пожалуй, можно оспорить. И счастливые счастливы по-разному. Вот небольшая история семьи Лазейкиных, можно сказать, зарисовка с натуры.

Пётр Лазейкин на своём небогатом опыте познал, что есть общее объединяющее свойство у семейного счастья — это равнодушие друг к другу всех членов ячейки общества. Но нелепая случайность может мгновенно нарушить равновесие и перевернуть душу, что называется, с ног на голову. И можешь хрустеть пальцами, сколь угодно досадуя в душе, но накручивать на них распушившийся хвост гордыни...

В самом начале лета у Петра Лазейкина ещё не было в планах побывать в деревне у бывшей тётки. Деревню он когда-то прозвал Диканькой, впечатлённый гоголевскими описаниями, а тётку — курским соловьём. Она родом из Курска, а там, говорят, соловьи отчаянные горлодёры. Тёща совсем недавно ещё обрела прилагательное «бывшая», поскольку с женой Лазейкин расстался как-то искромётно и с запоздавшим надрывом в душе. Любил её до боли, а теперь не любил с болью и обидой на её проявленную решительность. Людмила обобрала его дочиста, заодно вынув из груди сердце, упаковав его в какой-то узел со scarбом.

Квартира была поделена, что называется, поровну, как выразилась жена: ему комната в малосемейке, а ей с детьми — «коттедж» в пригороде из двух крохотных комнат. Сначала и семья распалась на две неравные половинки, но десятилетний сын Степан устранил несправедливость, переселившись из «коттеджа» в малосемейку к отцу и притащив с собой раскладушку.

— Пап, ты не сможешь жить один, я буду присматривать за тобой, прибираться, готовить вместо мамы, — заявил он. Чья это была инициатива, Пётр не стал уточнять. Когда отец собрался на работу, сын кутал ему шею шарфом, проверял нали-

чие носового платка. А вечером его ожидала на столе яичница, глазунья в четыре желтка, и кисель из клюквенного брикета. Ужин был копией завтрака, а обедала мужская половина семьи врозь: Пётр в заводской столовой, а Степан имел в школе бесплатное питание.

Тёща посчитала своим долгом привезти из Диканьки припасы на зиму — разносолы в банках, копчёный окорок и мешок картошки, пообещав пополнить пропитание ближе к весне. Но потом вдруг сообщила, что больше не сможет приехать. Собралась в санаторий



на лечение, а летом огородные дела не отпустят. Но любезно предложила альтернативу — приезжайте сами.

Летом выхлопотать отпуск на работе было нелегко, но Пётр пригрозил увольнением, зная, что его ценят как редкого специалиста, про коих говорят на все руки мастер. Дождавшись летних каникул сына, предложил, как бы между прочим:

— А что, Степан, может, нам в Диканьку махнуть?

Степан отозвался с восторгом... Вот и засобирались они в дорогу, первым делом купив дорожную сумку для Бандита, как они называли своего рыжего кастрированного кота.

Раннее утро в Диканьке начиналось с пения петухов. А дальше всё по команде: землю копать! дрова колоть! мыть руки и обедать! топить баню и марш мыться! Недели отпуска промелькнули словно деревенские ласточки мимо окон. Но впереди ещё присовокуплённые отгулы. Тёща с сыном о чём-то шептались за чаем на веранде

по вечерам, а Пётр засыпал в пристрое у телевизора. Но однажды утром вместо петушиного пения он услышал сквозь сон знакомый голос с украинским акцентом. Подумал, снится. Но сон оказался явью. Его бывшая жена хозяйничала у плиты в пристроенной летней кухне, дочь Натуха помогала накрывать стол к завтраку.

Пётр отметил про себя, как заметно повзрослела дочка, из «кнопки» превратившись в прелестное создание с пышными бантами на голове.

Пётр с независимым видом шагнул в кухню, лихо восклик-

ся. Это был день их свадьбы с Людмилой. Незабываемый и неповторимый, солнечный и торжественный. Потом такие дни в их жизни повторялись снова и снова — рождение первенца, ключи от новой квартиры, пополнение семьи Натухой... Пётр ещё пошутил тогда: «Надо завести ещё тройню, ведь семья, это когда семь «Я»!» Казалось, солнце в их жизни не заходило за горизонт, а скользило вдоль него, как в полярный день на Севере. Олицетворением счастья была кареглазая Людмила да похожие на него её копии. Об их единственной серьёзной ссоре из-за пустяка и вспоминать не хочется. Наваждение какое-то.

Взьерошившись в споре от её упрямой неуступчивости, Пётр в сердцах воскликнул: «Ну давай разведёмся!» — и кажется, даже замахнулся на жену. «Давай!» — согласилась Людмила. — Раз тебе это так легко!»

Сейчас Пётр в каком-то оцепенении стоял, прислонившись к забору, и наблюдал, как Людмила подвязывала огуречные плети в теплице. Её невысокая фигура терялась среди зелени, а черноволосая голова словно кланялась земле за работой. Дальше он плохо помнил, как вошёл в теплицу и прямо у открытой двери, как тогда в далёкой юности, прямо с порога диканьковской хаты, настойчиво и отчаянно произнёс: «Люда! Выходи за меня замуж! Я не могу без тебя жить!»

Уезжали из Диканьки весело, шумно и хлопотно... По приезде в город, оставив вещи в малосемейке, пошли в загс подавать заявление. Степан заявил: «На этот раз свидетелями будем мы с Натухой!» Возражений не последовало. Вторая свадьба была скромной и не такой шумной, но не менее солнечной. Жизнь продолжалась в назначенном судьбой русле счастливого семейства.

Ольга Костюнина,
ветеран ТНГ-Групп
(печатается в сокращении)



Коллектив СГМЛ управления «Геосервис» поздравляет техника СГМЛ

Валентину Владимировну Яременко с 55-летием.
Коллеги желают Валентине Владимировне здоровья, счастья, сил и энергии для воплощения всего задуманного!

Редактор
С.В. ЛУКАШОВА

Учредитель
и издатель
ООО «ТНГ-Групп».
Адрес: 423236,
г. Бугульма,
ул. Ворошилова, 21.

Газета зарегистрирована в Управлении
Федеральной службы по надзору в сфере связи,
информационных технологий и массовых
коммуникаций по РТ.
Свидетельство ПИ N ТУ 16-00219.
Тираж: 1000 экз. Распространяется бесплатно.

Адрес редакции: 423236,
г. Бугульма,
ул. Ворошилова, 21.
Телефоны: 7-75-67
или (внутр.): 1242.
E-mail: smi@tng.ru

Газета отпечатана в филиале
АО «ТАТМЕДИА». ПИК «Идел-Пресс»,
420066, г. Казань, ул. Декабристов, 2.
Заказ N 2597.
Время сдачи в печать: по графику — 14.00,
фактически — 14.00.