

ЕЁ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА

Газета компании
ООО «ТАГРАС-РЕМСЕРВИС»

№6 (162) • 30 июня 2022



Вдохнули новую жизнь в бизнес-процессы

ВЕКТОР РАЗВИТИЯ. Специалисты Предприятия по ГРП собрались на встречу по Адизесу, чтобы выявить новые точки роста производственных процессов. / **2**

ГРП привлекает новых заказчиков

СВОЕ РЕШЕНИЕ. Подразделение по ГРП компании «ТаграС-РемСервис» качеством и оперативностью работ привлекает все большее новых заказчиков. / **4**

Игра для дружных и сильных

СТРИТБОЛ. На турнире по стритболу в Лениногорске встретились молодые работники подразделений компании. / **6-7**

Стабильно успешные



ДЕСАНТ. Флот ГРП номер 5 ООО «ЛениногорскРемСервис» стабильно выполняет производственные показатели, удовлетворяя все запросы заказчика. / **5**

Важно знать

Приходи к нам в Телеграм-канал!

■ В Холдинге «ТАГРАС» в открытом доступе действует Телеграм-канал @Tagras_info. Это оперативный источник раскрытия информации о производственной и социальной деятельности Холдинга и дивизионов; сервисно-информационный хаб для обмена с внешней и внутренней средой новостями, мнениями, опытом и экспертизой.

Приглашаем всех без исключения работников компании «ТаграС-РемСервис» подписаться на данный канал, используя предлагаемый QR-код, а также активную ссылку. Здесь все самое интересное о жизнедеятельности Холдинга в целом и в частности оперативные новости о событиях, примерах диверсификации бизнеса, производственных и организационных улучшений, информатизации, а также о людях компании, их трудовых и личностных достижениях. Приходите! Будет интересно!

Подписывайтесь на Телеграм-канал по ссылке https://t.me/Tagras_info



Внимание!

Газета — в вашем телефоне

■ Для вашего удобства, дорогие коллеги, мы подготовили QR-код, который приведет вас на наш сайт, где размещаются pdf-форматы номеров нашей газеты.

Вы с легкостью сможете найти понравившуюся вам публикацию или целый номер корпоративной газеты «ЕЕ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА». Кроме того, уже сегодня вы сможете читать свежий номер в день его выхода на своем телефоне. Наведите экран своего смартфона, переведенный в формат фото, на QR-код, и он приведет вас в архив номеров газеты на нашем сайте. Ищите необходимую вам закладку, номера выложены в папки по годам. Текущий номер вы можете найти в папке «2022 год». Удачи вам при чтении нашей газеты. Добро пожаловать!



Светлана Ежова.

Вдохнули новую жизнь в бизнес-процесс



Вектор развития

■ В любом развивающемся бизнесе всегда есть аспекты, которые мешают двигаться вперед. Например, на сегодняшний день у нефтяных компаний есть высокая потребность в ГРП. Но как при увлечении объема работ, быстрых изменениях на рынке обеспечить потребность заказчика существующими мощностями?

С целью выработки стратегических целей и выявления новых точек роста в существующих бизнес-процессах, которые необходимо менять, выстроены приоритеты, была инициирована встреча ведущих специалистов Предприятия по ГРП ООО «ЛениногорскРемСервис».

Встреча прошла по уже известной нам си-

Совещание в подобном формате дает возможность выявить и обсудить существующие проблемы, выработать мероприятия, просчитать экономический эффект от их реализации в комплексе. Это позволяет в ряд бизнес-процессов вдохнуть новую жизнь, вывести из стопора на эффективность.

стеме Адизеса. Всего во встрече приняли участие 16 специалистов. На первом этапе были приняты правила проведения и определены: Имплементор, Администратор, Интегратор, Наблюдатель. В процессе определения причин, почему мы не можем дальше развиваться, было выработано 140 пипов (точек роста), после чего они были сегментированы и разбиты на группы, называемые паттернами.

Всего получилось 8 паттернов: персонал,

снабжение, оборудование, имидж, качество работ, развитие, подрядчики, коммуникация. Далее участники совещания разбиты на 3 группы, и каждая группа взяла по 2–3 паттерна с целью выработки мероприятий.

Работа в группах продлилась более 3 часов, всего было разработано 140 мероприятий с экономическим эффектом более 100 млн руб. Выработка каждого мероприятия и точек роста осуществлялась так-

же по системе Адизеса. Сначала опередили значимые и второстепенные, указали сроки реализации, как делать, кто будет делать, кто контролирует исполнение. Хотелось отметить, что по результатам выработанных мероприятий потребуются действия не только участников совещания, но и всего коллектива Предприятия по ГРП и главных специалистов ООО «ТаграС-РемСервис».

Совещание в подобном формате дает возможность выявить и обсудить существующие проблемы, выработать мероприятия, просчитать экономический эффект от их реализации в комплексе. Это позволяет в ряд бизнес-процессов вдохнуть новую жизнь, вывести из стопора на эффективность.

Максим Фадеев, первый заместитель начальника – главный инженер Предприятия по ГРП ООО «ЛениногорскРемСервис».



Награда

«Таграс-РемСервис» – лидер среди подрядчиков «Роснефти»

■ По итогам рейтинга ПАО «НК «Роснефть» компания «Таграс-РемСервис» сразу в двух номинациях из десяти заняла лидирующие позиции. Ежегодно в рамках системы по управлению эффективностью своих подрядчиков крупнейшая в стране нефтяная компания «Роснефть» проводит рейтинг.

В этом году впервые после двухлетнего перерыва из-за ограничений пандемии коронавируса представители подрядчиков – победители по номинациям – были приглашены на очную встречу в Москву. Здесь им вручили награды.

В номинации «Гидравлический разрыв пласта» среди всех подрядчиков, оказывающих аналогичные услуги, компания «Таграс-РемСервис» в очередной раз заняла первое место, а в номинации «Колтюбинговые технологии» – 2-е место. Основными критериями рейтинга, проводимого «Роснефтью», являются: высокая производительность, проведение процессов без технологических отклонений и своевременное выполнение производственной программы.

ООО «Таграс-РемСервис» не раз доказывало свое лидерство по ряду направлений деятельности. Это подтверждают итоги ежегодных престижных российских рейтингов, в которых компания занимает ведущие позиции.

В компании с успехом продолжают реализовываться актуальные решения, создающие конкурентную ценность для заказчиков, идет постоянное совершенствование и аккумуляция лучших практик, активно применяются современные цифровые технологии – все это позволяет оставаться надежными партнерами для компаний нефтегазодобывающей отрасли.



«ТАГРАС» опубликовал годовой отчет

Итоги

«ТАГРАС» подвел производственные и финансовые итоги прошедшего года и опубликовал годовой отчет-2021.

Единый отчет включает данные об основных аспектах деятельности Холдинга и дивизионов в Российской Федерации, странах ближнего и дальнего зарубежья, а также информацию о стратегии роста, цифровой трансформации, практиках и результатах в области корпоративного управления, социальной ответственности, экологической и промышленной безопасности.

Выручка Холдинга за отчетный период превысила 77,4 млрд рублей, объем инвестиционной программы составил 7,1 млрд рублей. «ТАГРАС» системно наращивает результативность деятельности. По итогам отчетного года производительность труда в целом по Холдингу увеличилась на 6,4 % и составила 2,9 млн руб. на человека – это лучший показатель за последние пять лет.

Холдинг нацелен на дальнейшее повышение эффективности бизнес-процессов, системный контроль качества и сроков реализуемых

проектов, поддержание высокого уровня промышленной и экологической безопасности. В отчетном году объем целевых программ в области охраны труда превысил 452 млн рублей; в области экологической безопасности – 217,5 млн рублей. В приоритете – защита персонала от воздействия вредных производственных факторов, стремление исключить несчастные случаи и профессиональные заболевания, рациональное использование ресурсов и оборудование по всей технологической цепочке производства и сервиса.

Люди – ключевая ценность. В экономике Российской Федерации Холдинг создает около 26 тыс. рабочих мест. «ТАГРАС» нацелен на непрерывное профессиональное развитие сотрудников, создание эффективных и безопасных рабочих мест, поддержку работников и их семей, укрепление благоприятной социальной обстановки в регионах присутствия. В отчетном году Холдинг вновь подтвердил статус социально ответственного бизнеса. Объем налогов, сборов и платежей, перечисленных в бюджеты всех уровней, превысил 16,4 млрд рублей.

«ТАГРАС» реализовал намеченные программы по социальной поддержке и развитию кадрово-

го потенциала, в полной мере выполнил заявленные обязательства коллективного договора перед всеми категориями работников – объем социальных программ превысил 943 млн рублей.

Генеральный директор Холдинга «ТАГРАС» Ленар Назипов отметил: «2021 год для многих отраслей промышленности стал периодом восстановления после шока пандемии. Объемы добычи нефти увеличились незначительно. Рынок нефтегазового сервиса продемонстрировал умеренный рост, но пока не смог вернуться к докризисным уровням. Холдинг эффективно отвечает на вызовы и в условиях крайне высокой

неопределенности продолжает создавать развитие, подтверждая статус ответственной и устойчивой многопрофильной нефтесервисной группы. Мы полностью сохраняем инвестиционные и социальные программы, продолжаем реализовывать проекты цифровой трансформации. «ТАГРАС» работает в соответствии со стратегическим видением, концентрируется на развитии ключевых направлений в области нефтегазового сервиса, а также на диверсификации бизнеса, расширении портфеля заказчиков и освоении перспективных рынков».

Пресс-центр
Холдинга «ТАГРАС».





Сотрудничество

В тесной связке

ООО «ТаграС-РемСервис» работает с разными заказчиками, начиная с малых нефтяных компаний Татарстана, заканчивая ПАО «Роснефть». С каждым налажено продуктивное сотрудничество на основе индивидуального подхода и нацеленности на результат заказчика.

В подтверждение этому можно упомянуть о желании нефтедобывающих компаний работать именно с нами. Непосредственно на местах проведения работ также ведется контроль со стороны заказчика. Во время технологических работ по КРС приглашается представитель заказчика для фиксации и контроля выполнения работ четко по плану, с соблюдением всех требований. При возникновении спорных вопросов или незапланированных ситуаций быстрый выход на связь с заказчиком и нахождение оперативно-совместного решения ведут к безаварийным работам и исключению простоев, а значит – и штрафных санкций в отношении подрядчика. Так говорит и представитель заказчика, начальник участка ЗАО «ЯМБУЛОЙЛ» Наиль Алмасович Шамбазов: «Лучше вовремя сообщить о работах, идущих не по плану, и согласовать дальнейшие действия, чем нести дополнительные затраты по ликвидации и устранению осложнений. С вашей компанией работаем не первый год. Вы зарекомендовали себя как надежный подрядчик, с которым налажена работа. Так держать! Надеемся на дальнейшее взаимовыгодное сотрудничество». При работе с ПАО «Татнефть» представитель заказчика постоянно находится на месте выполнения работ. Им является супервайзер. Он берет на себя ответственность при принятии некоторых ответственных решений. Взаимодействие с заказчиком предусмотрено в любом случае, и подрядчик, и заказчик – нацелены на получение положительного результата, а без взаимодействия друг с другом это невозможно.

Николай Немцов,
мастер по КРС Предприятия ЗБС-Сервис.



ГРП привлекает новых заказчиков

Свое решение

Имея пятилетний опыт проведения процессов ГРП на загеленной кислоте в Волго-Уральском регионе, наша компания занялась проведением кислотно-пропантного ГРП с применением загеленной кислоты на месторождении молодой компании – ООО «Новые технологии добычи нефти».

Геологический отдел Предприятия по ГРП ООО «ЛениногорскРемСервис» составил дизайн с закачкой 350 кубических метров жидкости разрыва на основе загеленного кислотно-пропантного состава и 70 тонн пропанта с расходом закачки 4 м³ в минуту.



На подготовительные работы перед ГРП – завоз концентрированной кислоты, воды, приготовление кислотного состава – было затрачено 72 часа. Несмотря на сложные геологические условия, выявленные после тестовой закачки и мини-ГРП, было принято решение дизайн на основной процесс оставить без изменений.

15 июня ранним

утром начали процесс ГРП, после 80 % закаченных объемов был получен технологический СТОП, несмотря на это, процесс проведен успешно, в пласт закачано 56 тонн пропанта.

Во избежание утилизации остатков дорогостоящей высокотехнологичной жидкости разрыва, их перевезли и использовали на месторождении ОАО «Уд-

муртнефть» совместно с закачкой пропантной пачки.

Данная технология упрощает процесс ГРП, востребована на месторождениях с карбонатными коллекторами, и ее эффективность доказана на практике.

Сергей Козлов,
инженер-химик ЦТР
ООО «Лениногорск-РемСервис».

На месторождениях Удмуртии

Опыт работы

ООО «УДС нефть» – динамично развивающаяся компания, деятельность которой охватывает все этапы, связанные с добычей углеводородного сырья. Входит в тройку лидеров по добыче нефти в Удмуртии.

Наша компания с 2019 года сотрудничает с ООО «Татбурнефть-ЛУТР» в сфере услуг по цементированию скважин.

ООО «Татбурнефть-ЛУТР» обладает современным инженерным оснащением и высококвалифицированными кадрами, работающими оперативно, качественно и на результат, внимательными к требованиям заказчика.

Цементирование обсадной колонны – одна из самых ответственных

операций, от успешности которой зависит долговечность и дальнейшая нормальная продуктивная жизнь скважины.

В июне 2022 г. ООО «Татбурнефть-ЛУТР» произведены работы по цементированию эксплуатационной колонны на скважине № 222 Опаринского месторождения. Цементировочный флот во главе с инженером по креплению скважин Д. Сидоровым прибыл в строго подтвержденное время. По прибытию техники, представители подрядчика прошли первичный инструктаж у бурового мастера. Затем инженер по креплению скважин оперативно произвел расстановку тампонажной техники и осуществил постановку задач для каждого сотрудника перед началом текущей операции.

Цементирование эксплуатационной колонны



по плану работ. Все вопросы и проблемы, возникшие в процессе производства работ, решались оперативно, с вовлечением подрядчика и заказчика, что, в свою очередь, позволило предупредить возможные осложнения.

Хочу добавить, что компания «ТаграС-РемСервис», в состав которой входит ООО «Татбурнефть-ЛУТР», является надежным и

профессиональным поставщиком услуг в сфере цементирования скважин для ООО «УДС нефть». Пользуясь случаем, хочу поблагодарить руководство компании за высокий профессионализм и добросовестное отношение к выполняемым работам.

Богдан Емельянов,
заместитель начальника
отдела бурения
ООО «УДС нефть».



Стабильно успешные

Десант

■ Еще совсем недавно процесс гидравлического разрыва пласта вызывал у стороннего наблюдателя восхищение и трепетное почтение. Для нас, журналистов, это казалось космической технологией, не меньше! Сейчас ГРП – дело привычное, а потому наш журналистский десант отправился во флот ГРП № 5 со спокойной душой – там стоят наши ребята!

На объекте заказчика работала бригада мастера Руслана Вафина. Не так давно он был еще мастером бригады КРС, но вот уже полтора года в ГРП. Съездил на стажировку во флот, стоявший в Удмуртии. Пришлось менять специализацию – здесь и структура работ другая, и оборудование, и технологии.

Высока ответственность мастера за работу бригады: ведение технологического процесса согласно плану, контроль процесса монтажа оборудования, завода воды и всего необходимого. К тому же, если меняется план работ и объемы закачки, нужно вовремя привлечь дополнительные насосы и емкости. Важности работе мастера придает и то, что на сам процесс приезжают геологи ООО «ЛениногорскРемСервис», а также присутствуют представители заказчика – главные специалисты по ГТМ из «Татнефть-Добычи». Совместно с ними проводится обсуждение хода работ, при необходимости вносятся корректировки.

Трудовая история Руслана начиналась так: учился в Лениногорском нефтяном техникуме на механика по специальности «Машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов».

«Само по себе оборудование меня

всегда привлекало. Начинать в ПРС с помощника бурильщика, работал на Севере, а как женился, и родился ребенок, вернулся в родные края. Трудился в ЦСС по строительству скважин малого диаметра, был в бригаде освоения. После этого попросился в ЦТР мастером. И не жалею», – говорит Руслан.

Заочно Руслан окончил Московский открытый государственный университет, факультет «Механика машин и оборудования», получил специальность «Инженер».

Сейчас с женой воспитывают двоих детей. Свободное время проводит с сыном Айдаром на рыбалке, а дочка уже окончила Казанский государственный архитектурно-строительный университет, работает экологом.

Следующим нашим собеседником стал один из главных помощников мастера – оператор ГРП Рим Фахреев. Стаж у него достаточный – с 2014 года в ООО «ЛениногорскРемСервис», весь процесс ГРП знает досконально. Вроде и работа тяжелая и усталость дает о себе знать, но в периоды простоя в сложный для всех 2020 год сильно тосковал по любимой работе и был рад, когда бригады вывели на объемы, вздохнул с облегчением, да и семью обеспечивать надо! Сейчас вместе со своими ребятами во флоте наверстывают упущенное.

Живет Рим своим домом, хозяйством, любит упражняться в гонках на лыжах. Были времена, когда защищал честь родного предприятия в спартакиадах компании, показывал хорошие результаты в перетягивании каната.

Удалось нам побеседовать и с представителем молодого поколения – слесарем КИП и А Ленаром Шамсуаровым. Во флоте он недавно, окончил ЛНТ, где учился на факультете «Автоматизация систем управления». Узнал, что нужны люди в ООО «ЛениногорскРемСервис» и успешно прошел собеседование. «Коллектив здесь хороший, люди заняты

в настоящих мужских профессиях, всегда выручат и помогут», – делится с нами Ленар.

Он обслуживает приборы автоматизации – датчики давления, проверяет все данные, приходящие на компьютер, чтобы не было проблем с их передачей, велась необходимые записи. Правильная динамика показаний свидетельствует о верном проведении процесса ГРП, а даже небольшие отклонения помогают предсказать поведение пласта.

Ленар увлекается баскетболом, выступает в любительской лиге Альметьевска. В компании планирует задержаться – условия здесь хорошие, ребята рядом надежные.

Следующим интервьюером стал лаборант Алексей Касимов. Он второй год трудится в ГРП. Уже есть опыт работы на флотах в Башкирии на емкости ГРП. Лаборантом работать сложнее, ответственности больше. «Я отвечаю за подготовку и проверку геля, на каждый процесс «сшивается» свой состав. Проверяю параметры, соответствие допуску, реологию, затем даю команду гелировать. Здесь, несмотря на сложность, работать интереснее, развиваешься, изучаешь новое», – рассказывает нам он.

Свободное время Алексей с женой любят проводить экстремально – выезжают в лес кататься на «Нивах». Есть такой лениногорский клуб «4 на 4». Жена любит быть за рулем, а оба они предпочитают ориентирование на местности, скорость и труднопроходимые дороги. С детьми Алексей предпочитает играть в футбол, проводить время на лоне родной природы.

Поездка во флот ГРП № 5 была полезной, мы в очередной раз убедились в том, что трудоспособные сплоченные коллективы во все времена показывают стабильно высокие результаты – и это заслуга каждого работника.

Светлана Ежова.

В бригаде

Бригада быстрого реагирования

■ В ООО «Таграс-РемСервис» работают люди из разных стран, а также регионов России. Сегодня речь пойдет про бригаду КРС и освоения № 3 Предприятия ЗБС-Сервис, где работают две вахты бурильщиков Александра Маленьких и Виктора Норицына из Пермского края.

Оба бурильщика за плечами имеют большой опыт работы в различных нефтесервисных компаниях страны. Увидев вакантные места в крупной нефтесервисной компании «Таграс-РемСервис», они пришли работать в одно из ее подразделений – Предприятие ЗБС-Сервис. Бригаду передали сюда для работы на проекте Пермского края. Не пришлось долго ждать, как бригаду укомплектовали ребятами из Перми. Там и машинисты Николай Ширинкин и Олег Лихачев с многолетним стажем работы, и трудолюбивые помощники бурильщика Максим Мосягин и Андрей Мужиков.

Слаженность этих ребят отражается в их качественной работе на пути к высоким показателям. Ввиду того, что на территории нефтяных месторождений Пермского края возможно работать только в зимнее время, так как в теплое время года там непригодные для подъезда, а уж тем более для работы дороги, бригаду № 3 временно перевезли для работы на скважинах других заказчиков, которые находятся в Татарстане, в Оренбургской и Самарской областях. Сегодня в связи с удаленностью от дома рабочие бригады работают по 14 дней. За это время ребята успевают не только хорошо отремонтировать или освоить скважину, но и навести отличный порядок в самой бригаде.

Так, например, во время технологических простоев бригада, не дожидаясь слесарей с базы, своими руками починила полы в спальном вагоне, которые со временем пришли в негодность. Ребята усилили покрытие, постелили новый линолеум. Они понимают, что им здесь жить, и прикладывают все усилия для создания комфортных условий работы и отдыха. Желаем пермской бригаде дальнейших отличных производственных показателей, повышать свой потенциал и не сдавать позиций!

Николай Немцов,
мастер по КРС Предприятия ЗБС-Сервис.



Бригада из Пермского края находит повод не сидеть без дела. / ФОТО: НИКОЛАЙ НЕМЦОВ, «ЕВС».

6



МОЛОДЕЖЬ

Карьера

Молодым у нас – комфорт и развитие

■ В стенах АГНИ прошло одно из самых значимых событий для выпускников вуза – «День Карьеры», на котором более 50 предприятий и организаций приглашали студентов к себе на работу.

Специалисты компании «ТаграС-РемСервис» также приняли участие в данном мероприятии. Для качественного восполнения кадрового резерва необходимо вести работу со студентами еще в момент их обучения в учебном заведении, отслеживать их достижения, уровень успеваемости, привлекать для участия в научно-практических конференциях, а также для прохождения производственной практики.

С презентацией о компании выступили: Рубин Ахметшин, главный специалист по колл-центру и технологиям и Гульназ Валиуллина, руководитель проекта по развитию ГРП ООО «ТаграС-РемСервис»; Руслан Канищев, начальник геологической службы центра управления бизнесом ООО «ЛениногорскРемСервис».

Кроме традиционной выставки и презентаций, где каждое предприятие представило информационно-рекламную продукцию о своей деятельности, в рамках «Дня карьеры» были организованы мастер-классы и собеседования. Так, мастер-класс для студентов провел Сергей Козлов, инженер-химик геолого-технологической службы Предприятия по ГРП ООО «ЛениногорскРемСервис».

После проведения всех мероприятий более 25 студентов изъявили желание в дальнейшем трудоустроиться в нашу компанию.

Станислав Юсупов,
ведущий инженер по работе с молодежью.



Игра для дружных и сильных

Стритбол

■ В компании «ТаграС-РемСервис» в большом почете спорт. Приверженность к здоровому образу жизни работников поддерживается руководством, профсоюзным и молодежным комитетами компании. На днях в парке «Юбилейный» Лениногорска в рамках Дня молодежи состоялся открытый турнир по стритболу за кубок предприятия «ЛениногорскРемСервис».

Турнир проходил в формате 3х3 игрока на открытой площадке парка «Юбилейный». Для участия в нем заявили семь команд – представители структурных подразделений компании «ТаграС-РемСервис» и образовательных организаций юго-восточного региона Татарстана. Это команды ООО «ТаграС-РемСервис» и ее подразделений – ООО «ЛениногорскРемСервис», Предприятия ЗБС-Сервис, «Татбурнефть-ЛУТР», «РемСервисТранспорт», Лениногорского нефтяного техникума и Политехнического колледжа.

Соревнования прошли в присутствии молодежи быстром темпе – 10 минут длилась каждая игра, и нужно было очень постараться, чтобы не оставить сопернику шансов на победу. Для этого требовалось набрать 11 очков. Победа лидирующей команде не присуждалась – ей нужно было вновь доказывать свое превосходство сопернику в дополнительных минутах. Как отметил Дмитрий Ильин, ведущий инженер по развитию производственной системы и молодежный лидер «ЛениногорскРемСервиса», на предприятии много ребят, увлеченных сри-

болом, которые участвуют в соревнованиях по этому виду спорта на республиканском и российском уровнях. От них и исходила инициатива организации открытого турнира с участием команд структурных подразделений компании. Эту инициативу поддержали руководство, профсоюзный и молодежный комитеты ООО «ТаграС-РемСервис».

«Мы проводим третий по счету турнир по стритболу. Первый прошел в 2019 году. Турнир открытый – может заявиться любая команда, даже из другого города, любой организации», – рассказал он.





Б – ЭТО МЫ



Команда-победительница из ООО «ЛениногорскРемСервис» с организаторами турнира. / ФОТО: АЙСЫЛУ ГАББАСОВА, «ЕВС».



В игровые моменты накал страстей достигает максимальных значений. / ФОТО: АЙСЫЛУ ГАББАСОВА, «ЕВС».



Команды из разных подразделений компании с большим удовольствием провели время в активном досуге. / ФОТО: АЙСЫЛУ ГАББАСОВА, «ЕВС».

ННЫХ

Команда «ЛениногорскРемСервиса» с первых минут показала отличную игру. По словам ее участника Сергея Есипова, инженера-технолога ЦИТС, сритбол сегодня очень популярен среди молодежи. Этот вид спорта под стать работе в «ТаграС-РемСервисе»: нужно уметь действовать в команде, понимать друг друга с полувзгляда, действовать четко и быстро, работать на результат.

«Хочу сказать большое спасибо за поддержку спорта руководству, профсоюз, молодежному комитету нашей компании «ТаграС-РемСервис». В нашей профессии, которая

связана с полевым характером работ, частыми командировками, здоровый образ жизни помогает поддерживать себя в форме, преодолевать трудности, добиваться победы», – делится он.

Своих игроков горячо поддерживали коллеги, друзья, которые приехали и из других городов – Альметьевска, Нурлата.

В честной, бескомпромиссной борьбе победителем стала команда «ЛениногорскРемСервиса», на второй позиции – представители Лениногорского нефтяного техникума, на третьей – ООО «Татбурнефть-ЛУТР». Они получили почетные грамоты,

медали с символикой «ТаграС-РемСервиса», памятные призы. Все отправились по домам с большим зарядом бодрости, позитивом и на-

мерением обязательно принять участие в следующих соревнованиях по стритболу.

Айсылу Габбасова.

Комментарий

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью компании «ТаграС-РемСервис»:

– В нашей компании огромное внимание уделяется развитию спорта. Здоровый образ жизни является частью корпоративной культуры. Проводим много мероприятий. В этом году мы соревновались по пейнтболу, картингу, были онлайн-забеги по кроссу, лыжным гонкам. Участвуем, занимаем призовые места во всех соревнованиях, проводимых в городах присутствия «ТаграС-РемСервиса». Сегодня все прошло организованно, участники показали хорошую подготовку, огромное стремление победить. Отдельная благодарность принимающей стороне – ООО «ЛениногорскРемСервис».

Пресс-опрос

Я б в «ТаграС-РемСервис» пошел...

■ Эльвир Гайфуллин, электрогазосварщик ООО «РемСервисТранспорт»:

– Родом я из Альметьевского района, села Верхняя Мактама. Здесь родился, вырос и живу по сей день. Закончил Альметьевский профессиональный колледж № 65 по специальности «Мастер общих строительных работ». Объявление о приеме на работу увидел в магазине, меня привлекли условия труда и социальные гарантии, я незамедлительно позвонил и трудоустроился в ООО «РемСервисТранспорт». Здесь замечательный коллектив и благоприятные условия для развития.



■ Владимир Любимов, моторист ЦА ООО «Татбурнефть-ЛУТР»:

– От своего друга узнал про компанию, очень заинтересовался и в мае 2021 года трудоустроился в ООО «Татбурнефть-ЛУТР». На текущий момент являюсь активным сотрудником, участвую и проявляю себя во всех мероприятиях, проводимых в компании. Мне здесь нравится. Даже успел показать себя на молодежном форуме компании. Это был незабываемый опыт.



■ Рамиля Кызрочова, оператор пульта управления Предприятия АктюбинскРемСервис:

– От своей знакомой я узнала про отличное Предприятие АктюбинскРемСервис, и что здесь требуется оператор. Профессия для меня была малоизвестная, но интересная, и я решила попробовать. И уже не пожалела о своем выборе, потому что и направление очень интересное и коллектив подразделения компании дружный.



Экология

Забота о природе

■ Важнейшим критерием приемлемости той или иной технологии в настоящее время, наряду с экономической эффективностью, должна быть экологическая безопасность применяемых методов производства работ.

ООО «ТаграС-РемСервис» занимается защитой окружающей среды от вредного воздействия выбросов промышленной деятельности предприятий, это – полный переход к безотходным и малоотходным технологиям и производствам. Все это выражается в совершенствовании технологических процессов и разработке нового оборудования с меньшим уровнем выбросов примесей и отходов в окружающую среду; экологическую экспертизу всех видов производств и промышленной деятельности подразделений компании; замену токсичных отходов на нетоксичные.

Основными путями уменьшения загрязнения природной среды в компании являются:

» **Рациональное управление природными ресурсами (применение малогабаритного бурового оборудования, позволяющего без глубокой планировки рельефа местности произвести монтажные работы в стесненных условиях; повторное использование древесины, резинотехнических изделий; сбор и переработка пластика в специализированных компаниях).**

» **Разделение отходов на всех площадках ведения работ, согласно федеральному закону, на I-V классы опасности отходов.**

» **Снижение выбросов вредных веществ в атмосферу; закупка оборудования с двигателями внутреннего сгорания нового поколения типа Евро-5 и Евро-6; применение в двигателях внутреннего сгорания фильтров нового поколения; использование дизельного топлива типа Евро-5 и Евро-6, применение горюче-смазочных веществ нового поколения.**

» **Постоянный мониторинг состояний окружающей среды путем биотестирования в аналитической лаборатории.**

» **Применение специальных емкостей, оборудованных согласно новейшим техническим требованиям, для приготовления и хранения продукции из химических веществ.**

» **Применение экологических поддонов под буровым основанием для сбора бурового раствора.**

» **Формирование ответственного отношения к окружающей среде работников ООО «ТаграС-РемСервис», которое строится на базе экологического сознания.**

Критерием сформированности ответственного отношения к окружающей среде является нравственная забота о будущих поколениях.

Бахтияр Шайхутдинов,
инженер по ПБ, ОТ и Э Предприятия ЗБС-Сервис.



Команды автотранспортных цехов с усердием решают очередную задачку от организаторов конкурса по охране труда. / ФОТО: РУСТЕМ ШАФИКОВ, «ЕВС».

Зона безопасности

Охрана труда

■ Ежегодно подразделения компании «ТаграС-РемСервис» проводят целенаправленную работу по повышению уровня промышленной безопасности, охраны труда, безопасности дорожного движения и экологии.

Один из примеров работы подразделений в этом направлении – проведение ежегодного Всемирного дня охраны труда. В этом году его темой стал девиз: «Общими усилиями сформировать позитивную культуру охраны труда».

В ООО «РемСервис-Транспорт» в этом году подготовка к Всемирному дню охраны труда началась задолго до даты проведения. На этот раз к участию в мероприятии были привлечены все автотранспортные цеха, из каждого цеха определено по одной команде в составе 3 участников.

На первом этапе участники должны были найти нарушения на транспортном средстве, поставленном на ремонт. Каждый участник осматривал 3 автомобиля, которые установили с 10 нарушениями требований безопасности. На прохождение данного этапа каждому участнику было отведено 5 минут. В течение данного времени участники по

несколько раз обходили автомобиль, поднимались в кабины и кузов, осматривали днище автомобиля, параллельно озвучивая нарушения, которые они видят. Баллы начислялись, если участник выявлял те же нарушения, которые подготовили организаторы. Здесь участники проявили высокую активность. Лучшие результаты показали: Андрей Семкичев и Сергей Доброезжев из Альметьевского АТЦ, Роберт Мухамедов из Азнакаевского цеха, Нияз Ахметов из Лениногорского цеха.

Второй этап – это тушение возгорания на начальной стадии. Здесь участники демонстрировали как свою спортивную форму (до места возгорания необходимо пробежать 50 метров), так и навыки пользования огнетушителем (подготовленный организаторами очаг возгорания горел ярким пламенем). Баллы начислялись за лучшее время с момента старта и до полной ликвидации пожара. Начальный темп другим участникам задал лидер предыдущего конкурса Нияз Ахметов, который справился с заданием за 7,23 секунды. К данному рекорду приблизились Сергей Доброезжев – 7,83 секунды, Алекаян Вараздат из Азнакаевского цеха – 8,47 секунды.

На третьем этапе участники оказывали первую доврачебную помощь. Участникам за отведенное время необходимо было решить

кроссворд по тематике конкурса. Конкурс был командный, все три команды взялись за решение задачи, вспоминая теорию и практику, для подбора точного ответа к вопросам кроссворда. Команда должна была разгадать наибольшее количество слов. Лучшей в данном конкурсе была команда Альметьевского цеха, которая разгадала 17 слов из 18, команда Азнакаевского цеха разгадала 13 слов, команда Лениногорского цеха – 12 слов.

Последний конкурс был сюрпризом для всех участников, так называемый «Конкурс-бонус» от начальника отдела промышленной безопасности, охраны труда и экологии. Прравила и порядок к данному конкурсу не были утверждены в положениях и мероприятиях – их объявил сам автор непосредственно перед началом последнего этапа. Итак, участникам демонстрировался видеоролик длительностью 7 минут, при просмотре которого было необходимо выявить и написать всей командой акт-предписание, выявив максимальное количество нарушений. Обстановка накалялась, последний этап конкурса мог решить исход всех соревнований, участники подготовили ручки и бумагу, внимательно направили взгляды на экран, ожидая увидеть кадры из какого-нибудь учебного фильма. Вместо этого на экран

запустили известный с детства мультфильм «Ну, погоди!», где главные герои находятся на стройке. Теперь участники смотрели любимый мультфильм, обращая внимание на все нарушения безопасности в ходе погони Волка за Зайцем. Баллы начислялись за каждое нарушение требований безопасности. Лучший акт-предписание был составлен командой Лениногорского цеха, которая выявила 8 нарушений; команда Альметьевского цеха нашла 7 нарушений, команда Азнакаевского цеха – 6 нарушений.

В завершение, поблагодарив всех участников конкурса за проявленную активность, директор предприятия Ильдар Закиров подчеркнул, что сохранение жизни и здоровья работников – первостепенная задача, также он отметил важность проведения данных мероприятий для профилактики нарушений и пропаганды безопасного труда.

Рустем Шафиков,
начальник отдела ПБ, ОТ,
БД и Э ООО «РемСервис-Транспорт».

■ К сведению:

Победители конкурса по охране труда:

- I место – Альметьевский цех – 41 балл,
- II место – Лениногорский цех – 39 баллов,
- III место – Азнакаевский цех – 33 балла.



Буллат Хайруллин, механик Предприятия АктюбинскРемСервис – увлеченный и ответственный – находит интерес и в своей работе, и в своем хобби. / ФОТО: ДИАНА ДЖОРАБАЕВА, «ЕВС».

Карьера и хобби – рука об руку

Поколение NEXT

■ В компании «Та-граС-РемСервис» трудится большое количество талантливых и трудолюбивых работников. Один из них – Булат Рустэмович Хайруллин, механик Предприятия АктюбинскРемСервис. Он с первых дней работы показывает отличные результаты.

Буллат родился 14 мая 1992 года в городе Лениногорск. Но его детство прошло в ставшем любимым Альметьевске. Именно здесь он нашел себя, свое хобби и близких по духу людей.

После окончания татарско-турецкого лицея он обучался в Альметьевском политехническом техникуме по специальности «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта». Студенческая жизнь была очень насыщенной: Булат принимал участие во всероссийских смотрах-конкурсах, побеждал в



республиканской студенческой научно-практической конференции, а также ему была присвоена именная стипендия «Татнефти» за отличные достижения в учебе.

В итоге техникум он

закончил с красным дипломом, а затем поступил в Казанский федеральный университет на кафедру «Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов», параллельно работая машинистом

подъемника каротажной станции. Совмещать работу и учебу всегда непросто, но, когда есть интерес к своей профессии, преодолевать усталость намного легче.

Кроме того, у Булата очень интересное хобби – он делает сувениры из дерева. Бескрайний энтузиазм и вовлеченность помогли ему оборудовать собственную столярную мастерскую, где он может заниматься творчеством, вкладывая в каждое изделие душу и мастерство, наработанные годами.

Крепкие семейные отношения связывают Булата и его жену Эльвиру, которая поддерживает все его начинания. Она работает в столовой управляющей компании «ТаграС-РемСервиса», но в данное время находится в декретном отпуске, так как в мае этого года у пары родился чудесный мальчик, с чем коллектив предприятия от всей души поздравляет и желает крепкого здоровья всему семейству Хайруллиных!

Диана Джорабаева,
экономист Предприятия
АктюбинскРемСервис.

Будьте бдительны!

От «мышки» есть спасение

■ Предприятие АктюбинскРемСервис уделяет большое внимание здоровью работников. В летне-осенний период особенно частым заболеванием становится геморрагическая лихорадка с почечным синдромом (ГЛПС), широко известная в народе как «мышка».

В любое время года у работников бригад по ремонту и бурению скважин есть риск заболеть опасной болезнью – ГЛПС, но наиболее часто регистрируются случаи заболеваний летом и осенью. Заражение происходит чаще на природе, особенно при контакте с предметами, загрязненными выделениями грызунов: травой, кустарником, валежником и наиболее излюбленными местами обитания мышей – сеном, соломой.

От момента заражения до проявления болезни проходит 2-5 недель. Обычно заболевание начинается внезапно с повышенной температурой, головной боли, боли в мышцах, слабости. Затем начинаются боли в животе, пояснице, сухость во рту, резко нарушается работа почек. При появлении первых признаков следует немедленно обратиться к врачу, так как больной в начале заболевания нуждается в строгом постельном режиме и постоянном медицинском наблюдении.

Важным мероприятием в профилактике ГЛПС является истребление грызунов. Наше предприятие вкладывает много сил в борьбу с грызунами с помощью отравленной приманки. Бригады содержат рабочие и спальные вагоны в чистоте, проводят дезинфекцию, не оставляют продукты питания в доступных для грызунов местах, хранят их в закрытой таре.

ГЛПС наносит серьезный ущерб здоровью и приводит к тяжелым осложнениям. Соблюдение элементарных гигиенических правил на скважине предохранит вас от заболевания. При появлении первых признаков заболевания немедленно обращайтесь за медицинской помощью!

Айдар Назмутдинов,
помощник бурильщика Предприятия
АктюбинскРемСервис.



Твои люди, компания!

Такие мастера нужны везде

Хорошими специалистами становятся с годами, высокий профессионализм приходит, как правило, с большим опытом. Такие транспортники в особой цене. Пример тому – работник Азнакаевского цеха ООО «РемСервисТранспорт» Дамир Гаффаров.

Настоящий профессионал, он пользуется большим уважением среди коллег, его ценят руководство и заказчики. Дамир Раисович давно уже прикипел душой к своей работе, коллективу, ставшему родным предприятию. Он любит свою профессию. Если закрепленная техника сломалась, несмотря на свой выходной, он приходит на работу и ремонтирует ее, чтобы на следующий день выйти на линию и не сорвать работу для заказчика.

Такие люди, как Дамир Раисович, есть в каждом подразделении ООО «ТаграС-РемСервис». Именно за эти качества их ценит руководство компании. Они не нарушают ни скоростной режим, ни трудовую дисциплину, и закрепленная техника у них всегда отвечает требуемым нормам и правилам. Таких работников ставят наставниками, твердо зная, что они не подведут.

Дамир Раисович свою работу выполняет добросовестно, ответственно, с душой. Трудовую деятельность в ООО «РемСервисТранспорт» начал еще в 2008 году. Дисциплинированный, преданный своему делу, он более 14 лет трудится на нашем предприятии. Начальник колонны Алик Шарифиев всегда тепло отзывается о нем: «Мы ценим его опыт, трудолюбие и уважение к другим». За высокий профессионализм и многолетний труд Дамир Раисович имеет награды руководства предприятия, занесен на Доску почета, признан лучшим по профессии, ему вручена Благодарность Министерства промышленности и энергетики РФ.

Дамир Раисович – счастливый семьянин, отец троих детей. Много сил и души вкладывает в их воспитание и становление, передает традиции упорного труда и ответственности за порученное дело.

Ильмас Тазиев,
начальник Азнакаевского цеха
ООО «РемСервисТранспорт».



Дамир Гаффаров. / ФОТО: ВЛАДИСЛАВ ЛЕВИЗАНОВ, «ЕВС».

Где родился, там и пригодился

Портрет

Свой высочайший профессионализм работники направления бурения компании «ТаграС-РемСервис» показывают не только на территории Татарстана, но и за его пределами. Андрей Вячеславович Шелабаев – один из тех, кто трудится на Предприятии по бурению ООО «ЛениногорскРемСервис». В эти дни наш коллектив отмечает свой 50-летний юбилей.

Андрей Вячеславович работает на предприятии с 1996 года. Пришел в ООО «ЛениногорскРемСервис», уже имея за плечами службу в армии (в Германии) и опыт работы в 3,5 года помощником бурильщика в Лениногорском буровом управлении. Здесь долгие годы трудился его отец Вячеслав Кириллович, именно он и привел сына к буровикам, отметив, что это труд для настоящих мужчин – сложный, ответственный, достойно оплачиваемый. Кстати, его мама также всю жизнь проработала на одном из нефтесервисных предприятий Лениногорска.

В «ЛениногорскРемСервисе» он начинал по своей профессии – помощником бурильщика. «Помню до сих пор первые годы работы в бригаде мастера Ильмира Зайдуллина – это был большой профессионал с огромным опытом. Для нас, молодых, он был, как отец. По-отечески принял меня в бригаду. Объяснял, наставлял, помогал. Всегда вспоминаю его с благодарностью», – отмечает наш коллега.

Сегодня наш юбиляр трудится в бригаде мастера Николая Владимировича Мартынова на Предприятии по бурению ООО «ЛениногорскРемСервис», которое оказывает услуги нефтяным предприятиям на территории Республики Башкортостан. Для «ТаграС-РемСервиса» компания «Башнефть» является одним из основных заказчиков, бу-



Андрей Шелабаев – передовой работник с большим опытом работы. / ФОТО: ДМИТРИЙ ЯКУШЕВ, «ЕВС».

Сегодня наш юбиляр трудится в бригаде мастера Николая Владимировича Мартынова на Предприятии по бурению ООО «ЛениногорскРемСервис», которое оказывает услуги нефтяным предприятиям на территории Республики Башкортостан.

ровые бригады «ЛениногорскРемСервиса» ведут работы на территории ее деятельности с 2014 года.

Андрей Вячеславович проработал в этой бригаде помощником бурильщика 14 лет. Затем его назначили бурильщиком. В основном занимались капитальным ремонтом скважин – не счесть, сколько скважин восстановили по заказу нефтегазодобывающих предприятий Татарстана и не только, ввели их вновь в ряд работоспособных и продуктивных.

«Мы выполняем заказы «Башнефти». В прошлом году вели работы

по строительству скважин и зарезке боковых стволов. В этом году пока выполняем работы по зарезке боковых стволов. Свою работу делаем качественно, стараемся работать без аварий», – рассказывает наш коллега.

В бригаде сложились дружеские отношения. Во время вахты Андрей Вячеславович второй год подряд работает в паре с другим бурильщиком Михаилом Бортниковым, сменяя друг друга у устья скважины и во всем находя взаимопонимание. Бригада мастера Николая Мартынова – одна из лучших на предприятии, она из-

вестна своими рекордными проходками.

«Андрея Вячеславовича знаю много лет. Трудолюбивый, основательный, надежный – на него всегда можно положиться. Он один из тех, на которых держится наше производство, к тому же он является наставником молодежи», – отмечает мастер.

«Бурение – такое дело, кто через месяц уже уходит, понимает, что это не его. А кто-то остается, прикипает к этому делу на всю жизнь», – считает опытный бурильщик.

Наш юбиляр гордится тем, что работает в компании «ТаграС-РемСервис», которая известна за пределами Татарстана и к специалистам которой повсеместно относятся с уважением.

Андрей Вячеславович со своей супругой Ольгой Гасановой вырастили сына, который в настоящее время работает на одном из предприятий Польши, и у него все еще впереди.

Наш коллега нашел счастье на родной земле, как говорится, где родился, там и пригодился, заслужил уважение и признание коллег.

Дмитрий Якушев, председатель профкома ООО «ЛениногорскРемСервис».



Рамиль Сагдеев не одно десятилетие ударно трудится в ООО «ЛениногорскРемСервис». / ФОТО: ДМИТРИЙ ЯКУШЕВ, «ЕВС».

Более 20 лет на службе компании

Юбилей

Рамиль Сагдеев более 20 лет работает в ООО «ЛениногорскРемСервис» компании «Таграс-РемСервис». В эти дни наш коллега отмечает 50-летний юбилей. Своё будущее он связывает с родным предприятием.

В «ЛениногорскРемСервисе» Рамиль Рашидович с 2001 года. «Здесь тогда работал мой родственник Ильяс Габудалжакович Валеев, он обслуживал канатное снаряжение. И я очень благодарен ему, что открыл для меня такое уникальное предприятие», – делится наш коллега.

Рамиль Рашидович родом из Узбекистана, после школы местом для получения образования выбрал политехнический институт в Оренбурге, где жили близкие родственники. В 1995 году, окончив автомобильно-дорожный факультет, получил профессию инженера-механика. Затем проходил службу в ракетных войсках в той же Оренбургской области. К тому времени родители из Уз-

бекистана переехали в Лениногорск, и после армии он тоже приехал в новый для него город – на родину большой нефти Татарстана.

«Город понравился – зеленый, гостеприимный, радушный. И нефтяной, поэтому здесь я решил связать свою жизнь с основным делом юго-востока Татарстана – в 1996 устроился в НГДУ «Карабашинефть» мастером очистных сооружений. Затем работал механиком на автотранспортном предприятии, которое наряду с городскими и межрайонными перевозками обслуживало и нефтяные предприятия города. Ис с 2001 года, с 29 лет, моя жизнь связана с «ЛениногорскРемСервисом», – рассказывает мой собеседник.

Так складывалось, что Рамиль Рашидович трудился на разных участках производства, но всегда быстро вникал в суть дела, успешно справлялся со своими обязанностями.

Начал помбуром в бригаде капитального ремонта скважин, где получил хороший опыт в полевых условиях. Затем его перевели в диспетчерскую службу предприятия, работал под руководством начальников ЦИТС: Петра Егоровича

Думченко и Наиля Исмагиловича Шафикова. Многому научился – эти руководители трудились на предприятии практически со дня основания, щедро делились с коллегами своим производственным и жизненным опытом. В 2009 году он перешел контролером на участок подъемных агрегатов цеха эксплуатации оборудования, который возглавлял Сирень Хамзиевич Зигангиров. Здесь трудился 10 лет, всегда чувствуя ответственность за технику, которая применяется в полевых условиях.

С 2019 года работает специалистом по направлению ГО и ЧС и по имуществу. Курирует все то, что связано с гражданской обороной. Кроме того, ведет учет нового имущества, поступившего на предприятие. Оба эти направления очень ответственные, требующие четкости, а также умения работать в единой связке с руководителями всех служб и подразделений предприятия.

«Для меня всегда главными были и есть – моя семья и работа. «ЛениногорскРемСервис» я ценю за то, что здесь замечательный дружный коллектив, всегда нахожу взаимопонимание.

Здесь я получил квартиру на условиях социальной ипотеки, в ней мы живем. Я рад всему, что дала мне жизнь», – говорит Рамиль Рашидович.

В Лениногорске живут два младших брата нашего героя: Рафаэль – он служил в Республике Чечня, награжден Орденом Мужества, младший Ринат ведет свое дело.

«Все живем в Лениногорске, который для нас стал родным. Держимся друг за друга, общаемся», – делится Рамиль Рашидович. Радует его и успехам своих сыновей, которых они воспитывают вместе с супругой Альбиной Ильясовной. Старший Артур выбрал профессию, связанную с цифровыми технологиями, в эти дни готовится к защите диплома в Санкт-Петербурге. Младшему Рафису 14 лет, он обучается в лениногорской гимназии. Возможно, он продолжит дело отца, выберет профессию нефтяника. Но, главное, считает Рамиль Рашидович, – жить честно, уметь работать в коллективе, и тогда все получится.

Дмитрий Якушев, председатель профсоюзного комитета ООО «ЛениногорскРемСервис».

Забота

Это праздник – для всех!

День защиты детей – праздник счастливого детства. Все дети с нетерпением ждут начала лета. Ведь это не просто приход тепла и возможность для отличного отдыха, это настоящий праздник, так как наступили долгожданные каникулы.

В этот день на территории ООО «Татбурнефть-ЛУТР» прошло веселое и красочное мероприятие. Наши детки пели песни, танцевали, играли в различные конкурсы и игры. А с каким задором они участвовали в соревнованиях! Получился интересный, веселый, разноцветный праздник.

Организатором – профсоюзным комитетом – все было продумано до мелочей, участвовали все дети разных возрастов. Аквагрим, шоу мыльных пузырей, игра аниматоров, шутки – все это никого не оставило равнодушным. Каждый ребенок получил подарок.

Веселились не только дети, но и родители. Они пели детские песни, участвовали в эстафетах, много фотографировались и смеялись.

Лето только началось, и впереди ребят ждет еще много интересных, увлекательных мероприятий. Каждый малыш имеет полное право на детство, на беззаботное и счастливое время. И только от нас, от взрослых, зависит, каким оно будет. В этот день так хочется, чтобы все без исключения малыши почувствовали любовь, нужность и защиту. И чтобы никогда не столкнулись с равнодушием и жестокостью. Пусть беды, тревоги, болезни обходят их стороной. Выражаем благодарность администрации и профсоюзному комитету ООО «Татбурнефть-ЛУТР» за организацию праздника.

Анжела Третьякова, председатель ППО ООО «Татбурнефть-ЛУТР».



Дети работников не остаются без внимания аниматоров на празднике детства. / ФОТО: АНЖЕЛА ТРЕТЬЯКОВА, «ЕВС».

Санатории для поднятия духа и укрепления здоровья

Профсоюз

■ Есть стереотип, что отдых в санатории подходит только пожилым или тем, у кого есть проблемы со здоровьем. Но даже здоровым людям нужно заботиться об организме, чтобы он работал без сбоев.

Один из способов повысить иммунитет и провести профилактику болезней – это восстановить силы в санатории.

Благо для этого созданы все условия в группе компаний ООО «ТаграС-РемСервис». Работники имеют возможность отдохнуть в санаториях «Ян», «Ижминводы», «Ромашкино», «Бакирово», санаториях-профилакториях «Альметьевский», «Азнакаевский», «Лениногорский», причем оплату за отдых работник производит в размере 13 % от стоимости путевки.

Ни для кого не секрет, что наиболее посещаемым санаторием для ле-



В санаториях и отдых, и поддержание физической формы. / ФОТО: АЛСУ ГИНИЯТОВА, «ЕВС».

ниногорцев является санаторий-профилакторий «Лениногорский». Стандартная путевка рассчитана на 10 дней, а по методу С.М. Бубновского – 14 дней. За это время можно действительно восстановить силы, выспаться, улучшить самочувствие и вернуться в полноценную рабочую форму. В стоимость путевки включено: пита-

ние, проживание и лечение.

Санаторий – место, где вам помогут предотвратить развитие болезни на том этапе, когда они еще не приносят ощутимого вреда. Если же у отдыхающего имеются хронические заболевания, то санаторное лечение позволит в разы уменьшить число обострений и повысить

трудоспособность.

Каждый день в санатории – это полезная вкусная еда, прогулка на свежем воздухе, лечебные процедуры, возможность никуда не спешить и не суетиться. Кроме лечебных процедур, терапевтический эффект также оказывают режим дня, физическая активность – это посещение тренажерного зала и крытого плавательного бассейна, в утренние часы – зарядка с использованием методики С.М. Бубновского (суставная гимнастика). Улучшить состояние организма позволяют такие популярные способы как сауна, массаж, озонотерапия. Призываю всех работников предприятий – членов профсоюзных организаций ООО «ТаграС-РемСервис» следить за своим здоровьем. Обязательно воспользоваться отличной возможностью – отдохнуть и поправить свое здоровье в санаториях региона.

Алсу Гиниятова,
председатель Лениногорского цехового комитета ООО «РемСервисТранспорт».

Поздравляем!

От всей души поздравляем наших дорогих и глубоко уважаемых юбиляров – работников компании «ТаграС-РемСервис»!

С 60-летием

05.07 – Петра Николаевича МАЛЬКОВСКОГО, контролера Альметьевского АТЦ ООО «РемСервисТранспорт».

13.07 – Фандаса Фаузатовича ГИРФАНОВА, моториста ЦА Лениногорского АТЦ ООО «РемСервисТранспорт».

13.07 – Сергея Ивановича ИЛЬИНА, моториста ЦА Альметьевского АТЦ ООО «РемСервисТранспорт».

30.07 – Ровгата Минхаеровича МОХМИБУЛЛИНА, слесаря по ремонту автомобилей Альметьевского АТЦ ООО «РемСервисТранспорт».

С 55-летием!

04.07 – Равиля Курбангалиевича ФАТЫХОВА, машиниста подъемника Предприятия АктюбинскРемСервис.

06.07 – Ильдара Мансуровича ФАХУТДИНОВА, водителя Лениногорского АТЦ ООО «РемСервисТранспорт».

09.07 – Сергея Владимировича СЕРГЕЕВА, водителя Альметьевского АТЦ ООО «РемСервисТранспорт».

09.07 – Сергея Анатольевича СИДЕЛЬНИКОВА, оператора ГРП ООО «ЛениногорскРемСервис».

09.07 – Олега Евгеньевича ШАТАЛОВА, слесаря по обслуживанию буровых ООО «ЛениногорскРемСервис».

11.07 – Ильфира Фанузовича ГИЛЯЗЕВА, машиниста БУ Предприятия ЗБС-Сервис.

21.07 – Фаниля Миннехановича АХМЕТШИНА, помощника бурильщика КРС Предприятия ЗБС-Сервис.

21.07 – Ильдара Кавакиповича ШАЙХЛИСЛАМОВА, водителя Лениногорского АТЦ ООО «РемСервисТранспорт».

27.07 – Нафиса Насиховича НАСИБУЛЛИНА, слесаря-ремонтника ООО «ЛениногорскРемСервис».

С 50-летием!

06.07 – Рустема Мунировича СУЛТАНОВА, оператора ГРП ООО «ЛениногорскРемСервис».

13.07 – Петра Николаевича АЛТУНИНА, моториста ЦА ООО «ЛениногорскРемСервис».

21.07 – Рустама Минсагитовича ЗАГРЕТДИНОВА, оператора ГРП ООО «ЛениногорскРемСервис».

27.07 – Рустема Ринатовича ГАЛИМОВА, водителя Азнакаевского АТЦ ООО «РемСервисТранспорт».

30.07 – Альберта Гельметдиновича КУЛИКОВА, слесаря-ремонтника ООО «ЛениногорскРемСервис».

Память

День скорби

■ В митинге «Память сильнее времени» приняли участие ветераны ООО «ЛениногорскРемСервис».

22 июня отдать честь погибшим в борьбе за освобождение нашей Родины пришли студенты, учащиеся школ города, ветераны предприятий. Участники митинга почтили память всех, не вернувшихся с той страшной войны, минутой молчания, возложили гвоздики к Вечному огню. Мы склоняем головы перед светлой памятью тех, кто не раздумывая, встал на защиту Родины. Мы никогда не забудем подвиг героев. Низкий поклон!

Лидия Сильцова,
ветеран ООО «ЛениногорскРемСервис».

Вместе – мы сила

Сабантуй

■ В рамках татарского народного праздника «Сабантуй» в городе Нурлат состоялись соревнования «Гонка Батыров», которые в этом году прошли во второй раз. Команда ООО «Татбурнефть-ЛУТР» заявила впервые на участие в данном спортивном мероприятии и приняла в нем активное участие.

Спортивно-экстремальный забег в виде командного марш-броска с преодолением множества препятствий требо-

вал от членов команды много сил, сплоченности и ловкости. Нашим парням пришлось преодолеть более десяти различных испытаний. Все они были успешно пройдены – ребята шли, поддерживая друг друга, работая в единой команде.

Они заявили себя как сплоченная, активная и целеустремленная команда и заняли первое место, оставив позади хорошо подготовленных, сильных соперников, и были награждены памятным призами от администрации г. Нурлат.

В состав команды победителей ООО «Татбурнефть-ЛУТР» под руководством председателя молодежного комитета – ведущего инженера технологического



Нашим ребятам любые испытания по плечу. / ФОТО: АНЖЕЛА ТРЕТЬЯКОВА, «ЕВС».

отдела Л. Валимухаметова вошли: мотористы ЦА В. Любимов и Ю. Гаврилов, оператор по цементу В. Трегубов, оператор МИАС В. Трегубов, инженер-технолог И. Шарипов.

От всей души по-

здравируем наших ребят с заслуженной победой и желаем достижения новых высот!

Ленар Валимухаметов,
ведущий инженер технологического отдела ООО «Татбурнефть-ЛУТР».