



таграс

ТРАНССЕРВИС



ТРАНС-ИНФО

Корпоративная газета ООО «Таграс-ТрансСервис»

Июнь 2025 г.

№ 6 (134)

РТ, г. Альметьевск, ул. Маяковского, 127 • <https://tgrsts.ru> • Тел.: 8(8553) 377-803

Газета издается с 19 декабря 2013 года



Форум молодых работников ТАГРАС: обмен опытом, командный дух и яркие победы!

Самые активные и инициативные представители молодежи дивизионов Холдинга собрались на базе отдыха в Карабаше Бугульминского района РТ.



Поздравим нашего молодежного лидера Сафиуллина Азамата с хорошей работой!

Форум состоял из трех частей:

1. ПЛЕНАРНАЯ СЕССИЯ

С приветственным словом выступил начальник отдела организации внутрихолдингового взаимодействия Холдинга «ТАГРАС» **Виталий Соколов**, который подчеркнул важность молодежного участия в развитии компании. Молодежные лидеры каждого из дивизионов представили свои доклады о работе с молодежью, делаясь опытом и отвечая на вопросы как от руководства Холдинга, так и от участников форума.

2. КОМАНДООБРАЗОВАНИЕ

Участники разделились на команды и получили задание собрать машину Голдберга. Это упражнение способствовало не только сплочению команд, но и развитию креативного мышления и навыков коммуникации.

3. ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КВИЗ

Участники проверили свои знания и эрудицию в увлекательном интеллектуальном состязании.

По итогам квиза были определены победители:

1 место – команда «Геофизический дивизион»; **2 место** – команда «Таграс-РС»; **3 место** – команда «Таграс-ТрансСервис».

Впечатлениями от всего мероприятия поделился молодой **водитель АТЦ «Альметьевское УПТ-3» Миннебаев Камиль**:

– Я устроился в компанию совсем недавно и мне было очень приятно осознать, что я работаю в системе Холдинга, где много предприятий с различной спецификой деятельности. Общение, новые знания, идеи

Особо выделили доклад ООО «Таграс-ТрансСервис» – его признали лучшим в части индивидуального подхода к реализации молодежной политики.

и ощущение, что ты – часть чего-то важного – вот то, что я обрел, посетив данное мероприятие.

Форум стал отличной площадкой для обмена опытом, укрепления командного духа и развития лидерских качеств среди молодежи Холдинга.



таграс



ЭФФЕКТИВНОЕ НАСТАВНИЧЕСТВО в транспортной компании как ключевой фактор развития специалистов отрасли

Обучение

■ Наставничество – это не просто слово и в сфере транспортной логистики оно играет особенно важную роль, обеспечивая переход от теоретических знаний к практическим навыкам. Одними из наших подразделений, воплощающих этот принцип в жизнь, являются ООО «ТрансСервисНурлат», ООО «ТрансСервисБавлы».

Наставничество, как процесс, в котором опытный наставник содействует развитию и достижению целей наставляемого, становится важным инструментом для преодоления сложностей при вхождении в должность.

Наставничество в бизнесе требует профессионализма и успешного опыта от наставника. Этот процесс включает передачу знаний, опыта и навыков, содействие в принятии решений, развитии личностных качеств и умений. В ООО «Таграс-ТрансСервис» наставничество строится на индивидуальном подходе с использованием методики коучинга.

В рамках программы наставничества вновь принятые специалисты проходят обучение, стажировку и работу под руководством опытных наставников. Программа позволяет наставляемым определить свои цели, работать по индивидуальному плану адаптации и научиться принимать эффективные решения.

Примером успешного опыта является адаптация вновь принятых сотрудников в ООО «ТрансСервисБавлы», ООО «ТрансСервисНурлат», где специалисты не



только получают теоретические знания, но и применяют их на практике, участвуя в реальных процессах компании. Профессиональные наставники из числа опытных сотрудников помогают стажерам развивать навыки управления рабочими процессами, взаимодействия с заказчиками и коллегами.

Важным компонентом успеха программы являлось активное участие опытных наставников. Именно они, как лидеры в своей области, делятся не только знаниями, но и передают стажерам практический опыт, который невозможно получить из учебных пособий. Благодаря этому взаимодействию специалисты становятся не просто обладателями информации, но и получают навыки ее применения в реальных сценариях производства.

Сагундукова Екатерина,
 сотрудник ООО «ТрансСервисНурлат»:

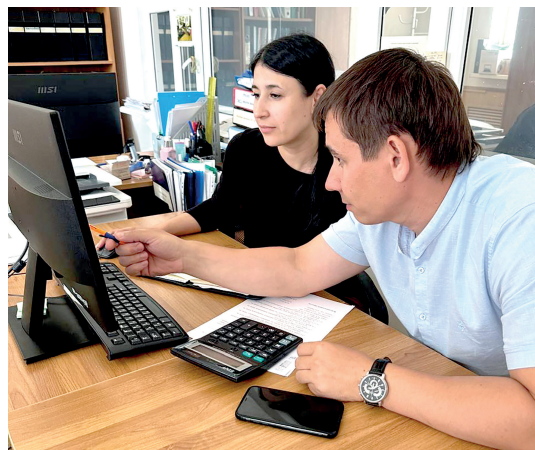
– Когда я пришла в компанию, мне повезло попасть

под крыло Розы Муртазиной – не просто опытного специалиста, а человека, который умеет превращать профессиональное становление в увлекательный процесс.

Роза обладает удивительной способностью находить индивидуальный подход к каждому новичку. В моем случае она сразу определила, что я лучше усваиваю информацию через практику, и построила обучение соответствующим образом. Ее методика «посмотри – попробуй – проанализируем» оказалась невероятно эффективной.

Особенно хочется отметить, как Роза умеет создать комфортную психологическую атмосферу. Ни одного упрека, только конструктивные замечания: «Давай разберем, почему так получилось» вместо критики. Это вселяет уверенность и желание развиваться.

Ее наставничество – это идеальный баланс строгости и требовательности, профессиональной компетентности и человеческого тепла.



Такие наставники, как Роза Муртазина, – настоящее сокровище для любой компании. Они не просто обучают – они вдохновляют, мотивируют и помогают раскрыть лучшие профессиональные качества в каждом сотруднике.

Гайфуллина Анастасия,
 сотрудник ООО «ТрансСервисБавлы»:

– Когда я только пришла в компанию, мне повезло попасть под наставничество Ришата Рифатовича – человека, который не просто знает свою работу до мелочей, но и умеет вдохновлять других. Он один из тех редких специалистов, кто может объяснить сложные вещи просто и понятно. Будь то технические нюансы работы или тонкости взаимодействия с коллегами, заказчиками – он всегда приводил конкретные примеры из своего опыта, что помогало сразу применять знания на практике. Его подход – это не просто формальное обучение, а передача реальных навыков, которые остаются с тобой навсегда.

Особенно ценно было то, что он никогда не ругал за ошибки, а разбирал их спокойно и конструктивно. Он всегда спрашивал, комфортно ли мне работать, нужна ли дополнительная помощь, периодически интересовался, как идут дела. Это создавало ощущение, что ты не просто новичок, а часть команды.

Хороший наставник – это не только тот, кто учит работать, но и тот, кто помогает поверить в себя. Ришат Рифатович – именно такой человек. Благодаря ему я не только освоила необходимые навыки, но и поняла, что в нашей компании ценят людей. Спасибо за терпение, мудрость и теплоту!

Таким образом, наставничество создает уникальную среду для развития профессиональных кадров, готовых к сложностям современной бизнес-среды.

Зухра Мухамедзянова
 начальник службы
 развития персонала
 ООО «Таграс-ТрансСервис»

В фокусе проверки – безопасность и комфорт

Безопасность и эффективность

■ В автотранспортном цехе «Альметьевское УТТ-3» прошла взаимопроверка объектов группы компаний «Таграс-Холдинг». В составе комиссии приняли участие: ведущий инженер отдела производственного планирования и стандартизации закупок ООО «Таграс-Холдинг» Козырев Д. М., заместитель начальника отдела ПБ и ОТ УК ООО «ТМС групп» Афанасьева В. В., главный специалист по ПБ и ОТ ООО «Сервис НПО» Юнусов Ш. М.

В ходе инспекции особое внимание уделялось всем аспектам, обеспечивающим безопасность и комфорт сотрудников. Эксперты проверили:

- ✓ соблюдение норм охраны труда и пожарной безопасности;
- ✓ наличие смывающих и обезвреживающих средств;
- ✓ обеспеченность работников сертифицированной спецодеждой и средствами индивидуальной защиты (СИЗ);
- ✓ меры по профилактике травматизма и профессиональных заболеваний;
- ✓ санитарное состояние бытовых помещений (раздевалок, комнат отдыха, столовых, санузлов);
- ✓ выполнение требований промышленной безопасности на всей территории предприятия.

По итогам проверки был составлен акт-предписание с указанием сроков устранения замечаний и практическими реко-

мендациями. На сегодняшний день все выявленные нарушения устранены.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ВЗАИМНОГО КОНТРОЛЯ

Практика взаимопроверок уже доказала свою результативность. Такой подход не только помогает оперативно выявлять и исправлять недочеты, но и способствует:

- ✓ обмену опытом между подразделениями;
 - ✓ повышению ответственности сотрудников;
 - ✓ созданию атмосферы доверия и открытого диалога.
- Каждое замечание становится поводом для детального разбора и поиска оптимальных решений, что в итоге укрепляет культуру безопасности на предприятии.

Ярослав Краснов,
 ведущий специалист
 по ГО и ЧС, ОТ и ПБ
 АТЦ «Альметьевское УТТ-3»





ФУНДАМЕНТ УСПЕХА: Юлия Баева – надежная опора финансовой системы «ТаграС-ТрансСервис»

Наши люди

■ В составе команды «ТаграС-ТрансСервис» уже более года успешно трудится **Юлия Викторовна Баева**, занимая ключевую позицию ведущего специалиста по работе с заказчиками.

Придя к нам из ООО «Оптимизация-Сервис», где она руководила группой сопровождения продаж, Юлия привнесла

ценный опыт в области клиентского взаимодействия и операционного управления, что позволило ей быстро и эффективно адаптироваться к специфике нашей деятельности.

Этот бэкграунд позволяет ей глубоко понимать клиентские процессы и эффективно выстраивать взаимодействие. Основное направление работы Юлии Викторовны – это не просто контроль, а непосредственное обеспечение непрерывного и корректного финансового потока организации. Ее ежедневный труд имеет стратегическое значение для стабильности и развития компании. В ее компетенции находится весь цикл, начиная от своевременного и точного отражения выручки в учете, корректного и оперативного выставления объемов услуг нашим заказчикам, и заканчивая системным контролем за своевременностью их оплаты.

Ее ответственность и внимательность к каждой цифре и каждому документу позволяют минимизировать риски

возникновения просроченной дебиторской задолженности и обеспечивать бесперебойное функционирование всех бизнес-процессов и планирование будущих проектов.

Что особенно восхищает в Юлии Викторовне, так это ее удивительная способность совмещать высокий профессионализм с огромной личной ответственностью. Будучи матерью четверых детей, она демонстрирует невероятную организованность и самоотдачу, неизменно подходя к выполнению своих должностных обязанностей с полной серьезностью и вниманием к деталям.

Это яркий пример того, как можно успешно реализовываться и в карьере, и в личной жизни.

Юлия Викторовна не только контролирует сложнейшие финансовые операции, но и всегда готова прийти на помощь коллегам, предлагая экспертную поддержку в самых нетипичных и затруднительных ситуациях. Это позволяет не только оперативно решать текущие задачи, но и совершенствовать внутренние процессы.



ООО «ТАГРАС-ТРАНССЕРВИС»: БЕЗОПАСНОСТЬ ЧЕРЕЗ ОБУЧЕНИЕ И ПОСТОЯННОЕ РАЗВИТИЕ

Обучение

■ Организация эффективной системы охраны труда – это неотъемлемая часть деятельности любого транспортного предприятия. Безопасность работников напрямую влияет на устойчивость производственных процессов, снижение числа несчастных случаев и аварий, а также на деловую репутацию компании. Особенно актуально это для предприятий, работающих в сфере автомобильных перевозок, где риски повышены, а цена ошибки может быть слишком высокой.

Одним из ключевых элементов системы охраны труда является обучение персонала. Знание и соблюдение правил безопасности способствует формированию ответственного отношения к своей работе, помогает предотвратить

возникновение опасных ситуаций при эксплуатации транспортных средств и оборудования. В условиях постоянного обновления нормативной базы и внедрения новых технологий, обучение становится не разовой процедурой, а непрерывным процессом, требующим регулярного повышения квалификации.

В ООО «ТаграС-ТрансСервис» вопросам охраны труда уделяется особое внимание. Каждый вновь принятый сотрудник в обязательном порядке проходит обучение по программе «Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных (и/или) опасных производственных факторов с обучением по оказанию первой помощи пострадавшим и по использованию (применению) средств индивидуальной защиты (комплексная программа Б, Г, Д)» в ЧОУ ДПО «ЦПК-Татнефть» – учебном центре, специализирующемся на подготовке кадров для предприятий группы «Татнефть». Это позволяет обеспечить высокий уровень подготовки и

соответствие актуальным требованиям законодательства.

Кроме базового обучения по охране труда, водители автомобилей ООО «ТаграС-ТрансСервис» имеют возможность получить новые или расширить существующие знания и навыки в области управления транспортными средствами – открыть новые категории водительских прав (Д, СЕ), а также получить новую квалификацию – пройти обучение по ДОПОГ (дорожная перевозка опасных грузов). Обучиться по данным направлениям может любой водитель автомобиля, работающий в ООО «ТаграС-ТрансСервис», желающий повысить свой профессиональный уровень и пересест на другое транспортное средство. Переподготовка водителей не только повышает профессиональный уровень работников, но и расширяет их возможности в рамках компании, открывая новые направления деятельности.

Проведение регулярных инструктажей, специализированных курсов и проверок знаний позволяет своевременно выявлять и устранять



потенциальные риски. Это способствует сохранению здоровья и жизни сотрудников, снижает затраты, связанные с простоем техники, ремонтом оборудования и выплатой компенсаций пострадавшим.

Таким образом, обучение по охране труда – это не формальность, а стратегически важный элемент управления безопасностью на предприятии. Инвестируя в развитие и обучение своих сотрудников, ООО «ТаграС-ТрансСервис» не

только снижает вероятность чрезвычайных происшествий, но и укрепляет свою репутацию как надежного и ответственного работодателя. Это создает прочную основу для устойчивого развития компании и повышения ее конкурентоспособности на рынке транспортных услуг.

Гузель Ганиева,
ведущий инженер
службы развития персонала
ООО «ТаграС-ТрансСервис»

«Таграс-ТрансСервис» обновляет автопарк: инвестиции в надежность и клиентоориентированность

НОВАЯ ТЕХНИКА

Компания «Таграс-ТрансСервис» продолжает планомерную работу по обновлению парка транспортных средств, ориентируясь на потребности заказчиков. Приобретение современной техники – это не только развитие компании, но и важный шаг в повышении клиентоориентированности, надежности и эффективности логистических услуг.



Современная техника – залог эффективности
 Компания «Таграс-ТрансСервис» продолжает планомерное обновление парка транспортных средств, делая ставку на современные, экономичные и надежные модели. Это не просто замена устаревшей техники, а стратегический шаг, направленный на повышение качества логистических услуг, соблюдение сроков доставки и максимальную сохранность грузов.

Масштабное обновление в 2025 году
 Только за первое полугодие 2025 года компания увеличила свой автопарк на 70 единиц новой техники. Среди поступивших автомобилей – модели различных классов и назначений:
 Грузопассажирская техника (GAZ, ПАЗ, УАЗ Profi, Соллерс);
 Надежные легковые авто (Lada, Hyundai, Geely, Tank, Toyota);
 Специализированная техника для сложных перевозок.
 Новые транспортные средства распределены между

дочерними обществами компании, что позволяет оперативно реагировать на запросы клиентов в разных регионах.

Преимущества обновленного автопарка
 ✓ Снижение эксплуатационных расходов за счет экономичных двигателей и современных технологий.
 ✓ Повышение безопасности перевозок благодаря новым системам контроля и устойчивости.

✓ Соблюдение экологических стандартов, что особенно важно в условиях ужесточения экологического законодательства.
 ✓ Гибкость логистики – разнообразие моделей позволяет подбирать оптимальный транспорт под каждый заказ.

Планы на ближайшее будущее
 До конца 2025 года «Таграс-ТрансСервис» плани-

рует дополнительно пополнить парк в рамках программы адресной замены устаревшей техники. Это связано не только с повышением эффективности, но и с ростом объемов заказов и выходом на новые рынки.

Стратегия развития: технологии и клиентоориентированность
 Компания остается верна принципам инновационного подхода и высокого уровня сервиса. Внедрение современной техники – это инвестиция не только в транспорт, но и в долгосрочное партнерство с клиентами.

Вывод
 Обновление автопарка – важный этап в развитии «Таграс-ТрансСервис», который укрепляет позиции компании на рынке и гарантирует клиентам надежность и своевременность перевозок.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С 70-летием!

8.06 Усачев Михаил Федорович, водитель автомобиля, ООО «Техно Транс»
26.06 Шакиров Рашид Зиангареевич, водитель автомобиля 1 класса, ООО «Техно Транс»

С 65-летием!

2.06 Шайхулов Линарис Мунавирович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «Техно Транс»
3.06 Абрамкин Сергей Павлович, водитель автомобиля, ООО «Техно Транс»
7.06 Тазеев Ильгиз Аминович, водитель автомобиля 2 класса, АТЦ «Нефтегазтранс»
9.06 Каримов Рим Расулович, водитель автомобиля 1 класса, АТЦ «Елховтранс-сервис»
11.06 Галимов Камил Вагизович, контролер технического состояния автотранспортных средств, ООО «ТрансСервисНурлат»
16.06 Мустафина Алсиня Бакировна, инспектор по проведению профилактического осмотра водителей автотранспортных средств, ООО «ТрансСервисЛенингорск»
17.06 Хамидуллин Айрат Газизулович, водитель автомобиля 2 класса, ООО «ТрансСервисБавлы»
22.06 Севастьянова Надежда Викторовна, кладовщик, ООО «Техно Транс»
25.06 Самигуллин Ильдар Сабирович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «Техно Транс»

С 60-летием!

1.06 Абилявап Айдер Рустемович, водитель автомобиля, АТЦ «ТрансСервисУрал»
3.06 Баландин Евгений Викторович, слесарь по ремонту автомобилей, ООО «УТТ Бугульминское»
5.06 Аббазов Ильяс Рустамович, водитель автомобиля 1 класса, АТЦ «Нефтегазтранс»
7.06 Локманов Фарит Рахимзянович, водитель автомобиля, ООО «ТрансСервисНурлат»
8.06 Ахмадеев Рифат Хурматулович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «Техно Транс»
9.06 Абзалимов Исламнур Гарифулович, водитель автомобиля, ООО «ТрансСервисНурлат»
11.06 Мустафин Рамиль Нигматзянович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТрансСервисЛенингорск»
14.06 Азизов Саетнур Мазитович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТрансСервисБавлы»

14.06 Пугачев Анатолий Владимирович, водитель автомобиля 2 класса, ООО «УТТ Бугульминское»

19.06 Гайнутдинов Расил Рустамович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «УТТ Бугульминское»

22.06 Дмитриев Игорь Николаевич, водитель автомобиля, ООО «ТрансСервисЕлабуга»

С 55-летием!

1.06 Рожин Анатолий Михайлович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «Техно Транс»
3.06 Жучков Олег Леонидович, водитель автомобиля, АТЦ «Елховтранс-сервис»
11.06 Галичанин Игорь Михайлович, водитель автомобиля, АТЦ «Елховтранс-сервис»
16.06 Мусин Рафис Минсагитович, водитель автомобиля 2 класса, ООО «ТрансСервисЛенингорск»
21.06 Корнеев Владимир Геннадьевич, водитель автомобиля, ООО «ТрансСервисНурлат»
28.06 Галимов Ильхам Эмирзянович, водитель автомобиля, ООО «ТрансСервисНурлат»
29.06 Смирнов Сергей Николаевич, электросварщик ручной сварки, АТЦ «Нефтегазтранс»

С 50-летием!

1.06 Сахаутдинов Радик Атласович, слесарь по ремонту автомобилей, ООО «ТрансСервисСулево»
2.06 Хорт Юрий Васильевич, руководитель ОП ООО «ТехноТранс» в г. Тольятти, ООО «Техно Транс»
3.06 Садреев Ринат Кутдусович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «УТТ Бугульминское»
10.06 Чупраков Владимир Валериевич, водитель автомобиля 1 класса, АТЦ «Елховтранс-сервис»
16.06 Шайхутдинов Альфис Агдасович, водитель автомобиля 2 класса, ООО «ТрансСервисАзнакаево»
17.06 Золотухин Сергей Николаевич, водитель автомобиля 1 класса, ООО «Техно Транс»
23.06 Фаткисламов Рифат Фаткулбжанович, водитель автомобиля 2 класса, ООО «ТрансСервисАзнакаево»
24.06 Баранов Алексей Геннадьевич, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТрансСервисНурлат»
28.06 Сидоров Алексей Юрьевич, водитель автомобиля, ООО «Техно Транс»



ПРОГРАММА ДОЛГОСРОЧНЫХ СБЕРЕЖЕНИЙ

Позволяет человеку за 15 лет сформировать денежную подушку безопасности, накопить на крупную покупку или получить дополнительный доход к пенсии

Денег, накопленные по Программе, можно начать использовать через 15 лет или по достижении возраста 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин, при условии соблюдения установленных требований

ПРЕИМУЩЕСТВА ПРОГРАММЫ

- Софинансирование государства до 36 тысяч рублей в год, всего **360 тысяч за 10 лет**
- Налоговый вычет с максимальной суммы в 400 тысяч рублей в год
- Застраховано до 2,8 млн рублей, включая инвестиционный доход
- Наследование — 100% средств на счете на этапе накопления и выплат
- В особых жизненных ситуациях — возможность получить до 100% накоплений на дорогостоящее лечение или при потере кормильца





pds.naprf.ru

ПОЛНАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ПРОГРАММЕ – НА САЙТЕ



Программу реализуют негосударственные пенсионные фонды (НПФ)

- НПФ — одни из самых надежных финансовых организаций России
- 42,5 млн человек держат в НПФ 5,1 трлн рублей
- Работают на рынке под контролем Банка России более 30 лет



4 шага для вступления в Программу

1. Принять решение о вступлении
2. Выбрать НПФ
3. Заключить договор с НПФ
4. Сделать первый взнос и продолжать вносить деньги — любые суммы в любое время

Вы можете перевести в Программу пенсионные накопления по Обязательному пенсионному страхованию (ОПС)

СЕМЕЙНАЯ ИПОТЕКА

По поручению Президента Российской Федерации с 01.04.2025 действие программы «Семейная ипотека» расширено. Основное изменение – возможность приобретения квартиры по семейной ипотеке на вторичном рынке в городах с низким уровнем жилищного строительства.

В Татарстане такая возможность появилась в городах, где присутствуют структурные подразделения ООО «Таграс-ТрансСервис»: Азнакаево, Бавлы, Бугульма, Заинск, Ленингорск, Нурлат, Чистополь.

Также «Стандарт о предоставлении единовременного займа для оплаты первоначального взноса при приобретении жилья в ипотеку с привлечением банков» предусматривает предоставление беспроцентных займов на первоначальный взнос для покупки ипотечного жилья как в новостройках, так и на вторичном рынке, по всем программам кредитования, в том числе по программе «Семейная ипотека».

Реализация данного стандарта осуществляется в рамках доведенных до каждого структурного подразделения лимитов.



Редактор: Р. Ф. Нуриев

Учредитель и издатель газеты: ООО «Таграс-ТрансСервис»

Адрес редакции и издательства:
 423450, г. Альметьевск, ул. Маяковского, д. 127
 Тел. 8(8553) 377 835 e-mail: nurievrf@tagras.ru

Подписано в печать 30.06.2025

Отпечатано
 в ООО «Городская типография»,
 г. Альметьевск, ул. Марджани, д. 82

(0+)

Газета распространяется бесплатно

Тираж 250 экз.
 Заказ № 821

Вступайте
 в нашу
 группу
 в Telegram

