

# ЕЁ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА

Газета компании  
ООО «ТАГРАС-РС»

№ 11 (179) • 30 ноября 2023



ТАГРАС-РС

## Будущее отрасли – за наукой

**ПОЕЗДКА.** Представители компании «ТаграС-РС» приняли участие во всероссийском нефтегазовом техническом конгрессе. / **3**

## Огневые работы ведем без огонька!

**БЕЗОПАСНОСТЬ.** Служба ПБ, ОТ и Э компании, создавая культуру безопасного поведения на производстве, внедрила систему по исключению новых ОПТ. / **4**

## Максимальные эмоции от мини-футбола

**СПОРТ.** В Альметьевске прошел турнир по мини-футболу на «Кубок «РСТ», который собрал 8 команд ловких, умелых и сильных спортсменов. / **10**

# 750 тонн – одной кнопкой



**ТЕХНОЛОГИЯ.** ООО «ТаграС-РС» планомерно внедряет современное оборудование, позволяющее максимально удовлетворять запросы заказчиков. / **2**

Лучшие

## Награждение передовых бригады и флота перевели в новый формат

■ В очередной раз подведены итоги конкурса «Лидер». В новом формате состоялось награждение передовиков производства ООО «ЛениногорскРемСервис» по итогам работы за 3 квартал этого года.

Лучшим экипажем ГРП признан экипаж под руководством мастера Фидуса Усаева. Лучшей бригадой по строительству скважин признана бригада под руководством мастеров Антона Ершова и Дениса Родионова. Директор ООО «ЛениногорскРемСервис» Д. Даутов поблагодарил ребят за профессионализм и сплоченность – главные факторы успешной и результативной работы. С напутственными словами обратились к передовым работникам и начальник Предприятия по бурению А. Быков, и главный инженер Предприятия по ГРП М. Фадеев. Завершилась церемония награждения беседой работников с руководителями в теплой и дружелюбной обстановке.

Руслан Канищев, начальник геологического отдела ЦУБ ООО «ЛениногорскРемСервис».

■ Комментарий

**Игорь Потапов, бригадир ООО «ЛениногорскРемСервис»:**

— В любом коллективе есть исключительный день, когда коллективом достигаются высокие показатели в труде и дисциплине. Нашим вторым флотом было занято 1 место за 3 квартал. Мы были приглашены на торжественное награждение и чаепитие. Мы благодарны нашему руководству за предоставление нам такой возможности трудиться и зарабатывать и достигать высоких показателей. И в дальнейшем мы планируем не останавливаться на достигнутом, продолжать в таком же духе.

Внимание!

## Газета — в вашем телефоне

■ Для вашего удобства, дорогие коллеги, мы подготовили QR-код, который приведет вас на корпоративный сайт, где размещаются pdf-форматы номеров нашей газеты.

Вы с легкостью сможете найти понравившуюся вам публикацию или целый номер корпоративной газеты «ЕЕ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА». Кроме того, уже сегодня вы сможете читать свежий номер в день его выхода на своем телефоне. Наведите экран своего смартфона, переведенный в формат фото, на QR-код, и он приведет вас в архив номеров газеты на нашем сайте. Ищите необходимую вам закладку, номера выложены в папки по годам. Текущий номер вы можете найти в папке «2023 год». Удачи вам при чтении нашей газеты. Добро пожаловать!



Светлана Ежова.

# 750 ТОНН – ОДНОЙ КНОПКОЙ



Новая система передвижки буровой установки типа «слайдер» позволяет сокращать ВМР, повысить уровень промышленной безопасности и охраны труда. / ФОТО: АДЕЛЬ ГАЗИЗУЛЛИНА.

## Технология

■ Компания «ТаграС-РС» – крупная буровая компания Урало-Поволжья, выполняет весь спектр буровых работ: строительство скважин малого и традиционного диаметров, бурение горизонтальных стволов, зарезку боковых стволов.

В 2023 году внедрена прорывная технология, позволяющая значительно сократить продолжительность вышкормонтажных работ – это система передвижения буровой установки или слайдер.

Слайдер позволяет при кустовом бурении ускорить передвижку мобильной буровой установки на лыжах без дополнительных временных затрат на выброс инструмента, демонтаж и монтаж.

Данный слайдер имеет размеры 22 на 30 метров. Он состоит из платформы, на которой размещается буровое оборудование и опор, по которым движется платформа. Традиционно перестановка буровой бригады на



кустовой площадке составляет 5 суток. Внедрение слайдера позволило сократить время работ более чем в 8 раз и повысить уровень безопасности сотрудников путем исключения значительного количества операций – раньше делали 90 операций, сейчас 9. Благодаря этому, одна бригада бурения может пробурить для заказчика дополнительно 2 скважины в год.

Слайдер вмещает в себя буровое оборудование массой до 750 тонн, что сопоставимо с 150 взрослыми слонами, и такое массивное сооружение передвигается благодаря нажатию всего одной кнопки! Плат-

форма слайдера перемещается по лыжам при помощи гидравлических цилиндров. Скорость передвижения слайдера 5 метров в час. Трансформация этапа вышкормонтажных работ предназначена для достижения

более высоких целей по количеству пробуренных метров. ООО «ТаграС-РС» не останавливается на достигнутом результате и дальше наращивает темп применения прорывных технологий и оборудования. Компания оказывает услуги по строительству скважин на протяжении 17 лет и неоднократно являлась призером различных рейтингов среди буровых компаний России, а также продолжает устанавливать рекорды по скорости строительства скважин, применяя современные технологии как для вышкормонтажных работ, так и для бурения.

Руслан Канищев, начальник геологического отдела ЦУБ ООО «ЛениногорскРемСервис».

■ Комментарий

**Евгений Хлопунов, начальник производственного отдела бурения скважин Управления организации буровых работ ООО «Башнефть-Добыча»:**

— Система перемещения буровой установки смонтирована впервые на месторождениях ООО «Башнефть-Добыча». Те цели, которые ставит себе буровая бригада по применению слайдера, полностью удовлетворяют требования заказчика, повышают уровень безопасности проведения работ и позволяют повысить коммерческую скорость бурения, а значит количество пробуренных скважин.



Специалисты компании «Таграс-РС» принимают активное участие во всероссийском нефтегазовом техническом конгрессе. / ФОТО: РУСЛАН КАНИЩЕВ, «ЕВС».

## Будущее отрасли – за наукой

### Поездка

**Специалисты ООО «ЛениногорскРемСервис» компании «Таграс-РС» приняли участие во всероссийском нефтегазовом техническом конгрессе.**

Программа конгресса включала в себя обширный охват тем: разработка месторождений, строительство скважин, МУН, интенсификация добычи, цифровые технологии, моделирование и др.

Г. Валиуллина выступила с докладом на круглом столе «Вызовы и решения обучения специалистов в области проектирования, анализа и моделирования ГРП».

В рамках конгресса наша делегация посетила научный центр добычи углеводородов в Сколково «Сколтех» и НТЦ ТМК. Здесь наши представители посмотрели разработки новейших технологий в области исследований ядра, прослушали презентации стартапов.

Специалисты компании посетили Экспоцентр – международную выставку химической промышленности и науки «ХИМИЯ-2023». В рамках поездки встретились с нашими партнерами из «ТНГ-Групп», провели круглый стол с обсуждением организационных вопросов по предстоящей совместной работе на Баженовскую свиту. Проработали вопросы и задачи для успешного проведения работ.

**Гульназ Валиуллина, руководитель проекта по развитию ГРП ООО «Таграс-РС».**

### Комментарий

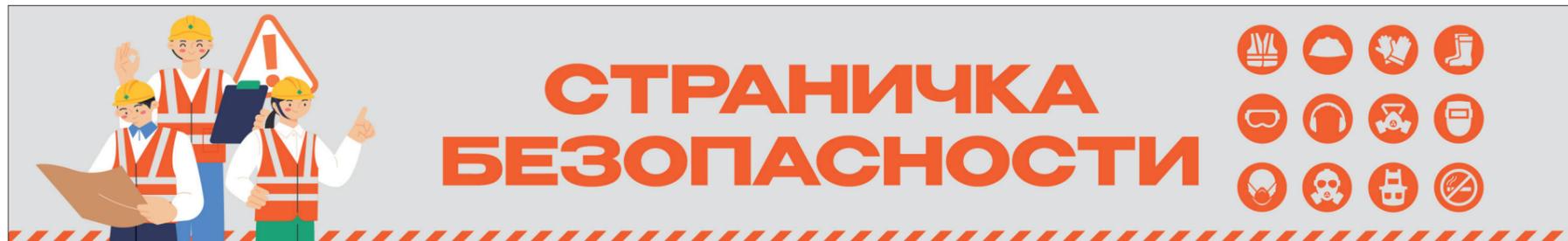
**Ринат Хайруллин, заместитель руководителя проекта по ГРП:**

— Поездка оказалась очень плодотворной и интересной. Докладчики рассказали о перспективных направлениях и новых технологиях. Масштабы и усилия науки, направленные на развитие отрасли, просто поражают воображение. Одним из ярких моментов стало то, что в ходе дискуссии и совместного просмотра геофизических и звуковых данных и других материалов с коллегами, которые имеют опыт работы на Баженовской свите, было установлено, что порода включает в себя, пусть и не в самом большом количестве, материалы, которые разрушаются при воздействии кислот. После сделанного заключения руководителем по развитию ГРП ООО «Таграс-РС» Г. Валиуллиной было предложено провести ГРП с использованием кислоты на новом проекте. Данное предложение было принято заказчиком, были внесены соответствующие корректировки в дизайн на проведение ГРП. Ждем результатов данной уникальной работы. Я вернулся домой с зарядом положительных эмоций, настроен на выполнение поставленных задач, приятным чувством гордости, что я являюсь частью сильной и развивающейся компании ООО «Таграс-РС».

**Айрат Газетдинов, ведущий инженер по ГРП:**

— Очень нужное с практической точки зрения мероприятие. Спасибо огромное организаторам и спикерам. Конференция очень понравилась, спасибо за озвучивание нужной в работе и обучении информации. Спикеры рассказывают все понятным простым языком. В частности были интересные доклады на тему: «Вызовы и решения обучения специалистов в области проектирования, анализа, моделирования ГРП», «ГРП и интенсификация добычи, применение отклонителей при проведении стадийных повторных ГРП на горизонтальные стволы». Была интересная экскурсия в центр добычи углеводородов «Сколтех» и Научно-технический центр ТМК, где мы посетили лабораторию по изучению ядра. Здесь делают цифровые 3D-модели ядра с применением компьютерной томографии и т.д. Своими руками мы потрогали ядро с Баженовской свиты, который был извлечен из недр Земли с глубины более 4 км – это и есть будущее нефтяной промышленности. Узнали, какие исследования и испытания ядра проводят в лаборатории, также посетили лабораторию Микрофлюидики, где проводят микрофлюидные лабораторные тесты для нефтяной отрасли. В научно-техническом центре ТМК посетили лаборатории и испытательный цех нефтяного оборудования.





Опыт работы

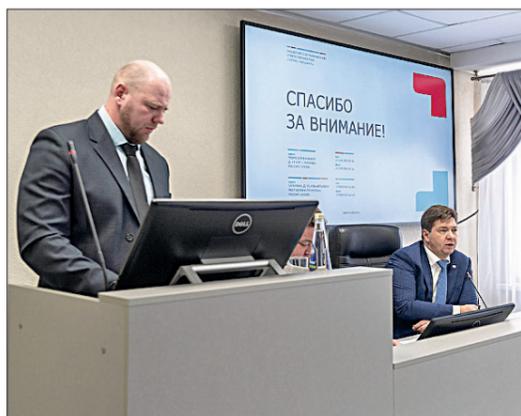
## Ищем новые пути к управлению безопасностью

■ В рамках повышения эффективности работы в области промышленной безопасности и охраны труда состоялся внутрихолдинговый семинар в г. Альметьевск на территории ООО УК «Система-Сервис».

Участие в семинаре приняли первые лица дивизионов Холдинга «ТАГРАС», а также специалисты по охране труда и промышленной безопасности. Мероприятие состояло из двух частей. В первой половине были заслушаны доклады от представителей каждого из дивизионов. В формате открытого диалога обсуждались методы борьбы с травматизмом на производстве, а также новые технологии в сфере промышленной безопасности.

От дивизиона «ТаграС-РС» с докладом на тему «ОПТ – опасные приемы труда – новые подходы к управлению безопасностью» выступил заместитель главного инженера – начальник отдела промышленной безопасности, охраны труда и экологии Артем Соловьев. Все выступления были на актуальные темы и нашли отклик у представителей каждого из дивизионов. Вторая половина мероприятия проходила в тренинговом центре ООО УК «Система-Сервис», где участникам семинара продемонстрировали стенды цифровых решений и стенды по практическому обучению основам охраны труда.

Николай Немцов, ведущий инженер по ПБ, ОТ и Э Предприятия ЗБС-Сервис.



# Огневые работы ведем без огонька!

Безопасность

■ В рамках реализации мероприятий по ликвидации опасных приемов труда (ОПТ) с 20 ноября в компании «ТаграС-РС» приступили к новой группе – это безопасное проведение огневых и газоопасных работ.

Что же относится к огневым работам, и какие риски, опасности могут возникнуть при выполнении таких работ? К огневым работам можно отнести любую работу, которая требует использования открытого огня, при которой могут появляться искры или тепло. Огневые работы – это работы повышенной опасности. Они создают источники пожара, которыми могут быть искры и смеси паров.

Ответственность за обеспечение мер пожарной безопасности при проведении огневых работ возлагается на руководителя объекта, на территории которого проводятся эти работы.

Какие же меры безопасности необходимо соблюдать при проведении огневых работ? Из-за высокого уровня риска, связанного с данной деятельностью, подготовка разрешения на работу является обязательной, поэтому огневые работы на временных местах разрешается проводить только при наличии оформленного наряда-допуска.

С чего же начинать подготовительные работы? Для обеспечения безопасного выполнения огневых работ перед огневыми работами необходимо:

» провести анализ опасностей, рисков и разработать план мероприятий по обеспечению безопасности работников;



» проверить исправность и комплектность сварочного и другого оборудования для проведения огневых работ;

» убрать горючие материалы и провести подготовительные работы – определить опасную зону, границы которой четко обозначить предупредительными знаками и надписями;

» провести анализ воздушной среды на содержание опасных веществ и контроль во время проведения работ;

» ознакомить исполнителей с объемом работ на месте;

» провести инструктаж о мерах пожарной и промышленной безопасности при их проведении на указанном объекте с регистрацией в наряде-допуске с подписями исполнителей и руководителя работ;

» узнать у каждого исполнителя о самочувствии. Не допускается привлекать к выполнению огневых работ лиц, заявивших о недомогании;

» обеспечить место проведения огневых работ необходимыми исправными первичными средствами пожаротушения;

» проверить наличие и соответствие условиям проведения работ спецодежды, спец-

обуви, защитных щитков у исполнителей работ. Запрещается производить сварку и газорезку без спецодежды, защитных очков, специальных средств защиты;

» допускать к выполнению огневых работ лиц, прошедших специальную подготовку и проверку знаний правил безопасности, технологии проведения огневых работ, а также имеющих квалификационное удостоверение.

К выполнению огневых работ следует приступать только после выполнения всех подготовительных меропри-

ятий, обеспечивающих полную безопасность работ, предусмотренных нарядом-допуском на выполнение огневых работ.

Руководитель работ после окончания огневых работ должен проверить выполнение работ в полном объеме, организовать приведение рабочих мест в порядок. С места выполнения огневых работ должны быть убраны инструменты, инвентарь, материалы, а также выведены исполнители, выполнившие огневые работы. Наряд-допуск на выполнение огневых работ должен быть закрыт.

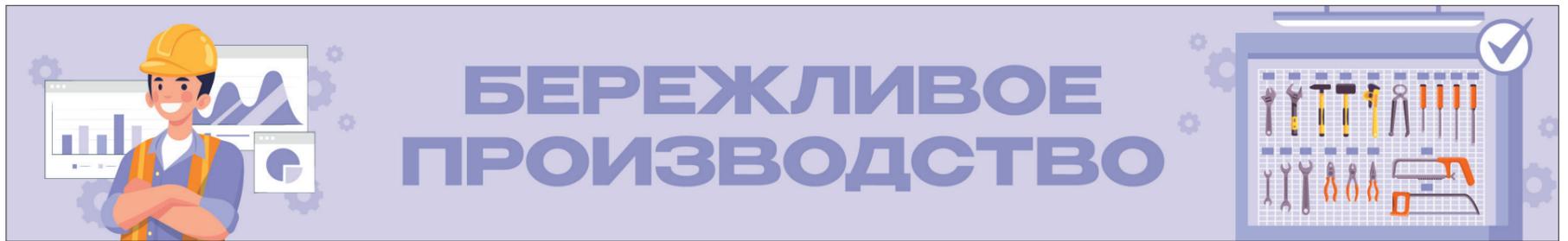
Артем Соловьев, заместитель главного инженера – начальник отдела ПБ, ОТ и Э.

■ Проведение огневых работ не допускается

- » при отсутствии наряда-допуска;
- » при неисправном оборудовании для проведения работ;
- » при отсутствии на месте проведения работ средств пожаротушения;
- » при превышении содержания опасных веществ в зоне проведения огневых работ выше ПДК (загазованность).

■ К сведению

» Временные огневые работы на действующих предприятиях должны проводиться только в дневное время (за исключением аварийных случаев, которые могут угрожать здоровью людей или повлечь за собой материальный ущерб). Временные огневые работы в выходные и праздничные дни, а также в ночное время разрешается проводить только в исключительных случаях и в присутствии лица, ответственного за их проведение.



## Лучшие практики Бережливого производства

### Семинар

Современные организации стремятся увеличить производительность и рентабельность своей деятельности, исключив все виды потерь. Одним из эффективных подходов, нацеленных на достижение этих целей, является Бережливое производство.

Внутрихолдинговый семинар, посвященный лучшим практикам реализации Бережливого производства, состоялся 31 октября. Мероприятие проходило на базе Заинского УАД дивизиона «Татнефтедор» и собрало команду экспертов, специалистов и руководителей из всех дивизионов Холдинга.

Подобные семинары проводятся в Холдинге «ТАГРАС» на постоянной основе и нацелены на обмен лучшими практиками и опытом внедрения Бережливого производства.

Участники поделились своими знаниями, примерами успешных проектов и инновационными подходами к устранению потерь и улучшению производственных процессов. Особое внимание было



уделено значимости вовлечения сотрудников в процесс реализации Бережливого производства. Ведь, благодаря своему участию, каждый сотрудник может привнести ценные идеи, которые в последствии помогут оптимизировать производственные процессы и снизить издержки. Это позволяет создать атмосферу сотрудничества и взаимопонимания, а также повысить мотивацию и ответственность каждого сотрудника.

Выступление нашего докладчика – мастера ЦПО ООО «ЛениногорскРемСервис» Эдуарда Коннова – было одним из самых ярких, вызвало большой интерес и много вопросов участников

семинара. Он поделился кейсом внедрения системы 5С на участке ремонта арматур ГРП. Благодаря внедрению проекта производительность участка увеличилась в 1,5 раза, что позволило отказаться от аренды арматур и оптимизировать текущие затраты.

Мероприятия в рамках практической части семинара прошли на площадке Заинского управления автомобильных дорог дивизиона «Татнефтедор». Здесь главный инженер Заинского УАД Алексей Спиридонов рассказал об успешной оптимизации потоков в процессе содержания автомобильных дорог за счет инструментов Береж-

ливого производства. Также участникам была представлена новая дорожная техника, работающая на проекте строительства федеральной трассы «Альметьевск-Алексеевское».

Заместитель генерального директора по организационному развитию и учетным процессам Холдинга «ТАГРАС» Дмитрий Кирдин, подводя итоги, отметил преимущества формата мероприятия – живое обсуждение и обмен лучшими кейсами и практиками, которые укрепляют одну из ценностей компании – эффективность.

Алия Хасанова, инженер СРПС.

### Глоссарий

Мы продолжаем публиковать термины Бережливого производства в нашей рубрике «Глоссарий» для единого понимания терминологии, применяемой при реализации данной системы управления производством.

» **TWI (Training Within Industry)** – это система подготовки линейных руководителей через обучение действием (learning by doing). Задача программы: сформировать у управленцев навыки наставничества, передачи опыта и умений подчиненным, дать знания о стандартизации рабочих процессов.

» **Матрица компетенций** – это инструмент визуализации компетенций (практических навыков) персонала предприятия, позволяющий сравнить фактические возможности производственной группы (бригады) с тем, что от нее требуется.

» **Кружки качества** – это малые инициативные группы, которые формируются из линейных сотрудников, задействованных на тех или иных рабочих процессах/операциях. В рамках Кружков качества происходит систематическое отслеживание и работа над улучшением качества товаров, услуг или рабочих операций, а также устранением потерь.

» **Стандартные операционные процедуры (СОП)** – инструкции по выполнению рабочих процедур, в которых содержится исчерпывающая информация о том, кто, где, когда и как должен выполнять предписанные действия. Позитивный опыт выполнения работ закрепляется, описывается в доходчивой форме и доносится до любого заинтересованного лица – от нового сотрудника, только приступающего к работе, до топ-менеджера, вдруг решившего разобраться, как же тут все работает.

» **Наставничество** – развитие с привлечением опытного работника (наставника), который осуществляет передачу знаний и умений, а также контроль за развитием и применением работником новых навыков. Наставник передает наработанные знания новичкам, отслеживает динамику освоения новых знаний и умений, которые необходимы для успешной производственной деятельности.

## Динамичное развитие по TWI

### Важно знать

Служба развития производственной системы компании «ТаграС-РС» представляет методические рекомендации по обучению на производстве по методологии TWI.

Уважаемые коллеги! Сообщаем вам, что служба развития производственной системы компании представила новые методические рекомендации по

обучению на производстве в дополнение к Стандарту организации «Бережливое производство в ООО «ТаграС-РС» и управляемых им обществах (предприятиях)» СТО-16-108-2018. Данные рекомендации разработаны на основе методологии TWI (Training Within Industry) и являются шагом к повышению эффективности труда и развитию нашей организации.

Методология TWI, которая лежит в основе данных рекомендаций, специально разработана для обучения

персонала с целью повышения качества и производительности труда. Она позволяет сократить время процесса адаптации новых сотрудников, улучшить квалификацию персонала и значительно повысить общую эффективность производства.

Целями внедрения обучения на производстве по методологии TWI являются:

» **повышение производительности труда через непрерывное совершенствование навыков и компетенций работников на своем рабо-**

**чем месте;**

» **избавление от дефицита по определенным специальностям;**

» **получение взаимозаменяемых специалистов.**

Эти новые рекомендации подходят как для сотрудников, только начинающих свою работу, так и для тех, кто активно работает на производстве. Методика TWI поможет сотрудникам освоить навыки и знания, необходимые для выполнения своих обязанностей на самом высоком уровне. Мы

предлагаем всем работникам обратить внимание на данные методические рекомендации и активно использовать их в своей работе. Обучение на производстве по методологии TWI откроет новые горизонты для развития и поможет достичь лидерства в нашей отрасли. Давайте совместными усилиями улучшим наше производство и сделаем компанию еще успешнее!

С уважением, команда службы развития производственной системы.



# МОЛОДЕЖНА

## Встреча

### Будущее компании – в их руках

■ Руководители и специалисты компании «ТаграС-РС» посетили Альметьевский политехнический техникум. Здесь была проведена встреча с представителями и руководством студенческих отрядов и техникума, а также со студентами 3-х курсов.

Студентам в режиме презентации была показана информация о видах деятельности, открытых вакансиях и перспективах развития нашей компании. Эти сведения студентов очень заинтересовали, с мест звучали актуальные вопросы, на которые были даны конкретные ответы и предложения.

Специалисты компании в доступной форме презентовали историю и сегодняшние достижения крупной в Урало-Поволжье нефтесервисной компании, выполняющей широкий спектр услуг по интенсификации добычи нефти на территории Татарстана, Башкортостана, Удмуртии, Самарской и Оренбургской областей.

В финальной части была проведена интересная и увлекательная викторина, были озвучены вопросы по технологиям и оборудованию, примеряемым в компании. Кто из студентов отвечал правильно, получал памятные фирменные призы.

Подобные встречи стали в компании традицией привлечения в ряды работников молодых специалистов, только что окончивших профильные учебные заведения. Это карьерное мероприятие каждый раз дает хороший эффект. Ежегодно в нашу компанию приходят лучшие выпускники, органично пополняя ряды сотрудников компании.

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью ООО «ТаграС-РС».



## Что наша с вами жизнь? И

Молодежь компании поиграла в интеллектуальную игру, показав уровень своего развития, широкий кругозор

### Игра

■ В учебно-выставочном центре профсоюзным и молодежным комитетами компании была организована интерактивная интеллектуальная игра «Где логика?» для молодых работников «ТаграС-РС».

В мероприятии приняли участие 7 команд из всех подразделений компании. Игра состояла из 4

раундов, во время которых участники показали свое умение правильно мыслить и находить логические связи между разнообразными предметами, явлениями и персонажами, изображенными на картинках.

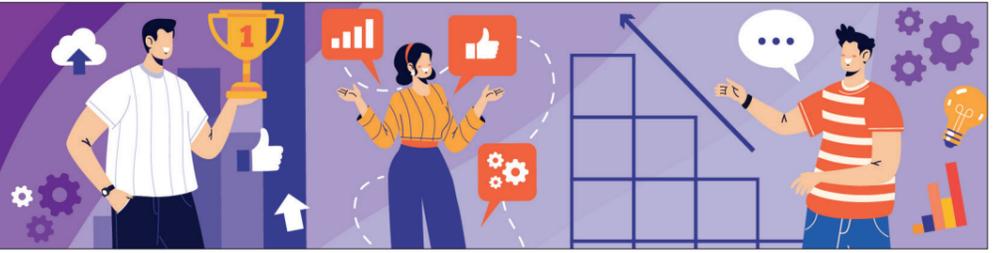
Такие мероприятия дают молодым работникам массу положительных эмоций, развивают когнитивные способности, дают простор воображению, позволяют общаться и спланировать в неформальной обстановке. Молодежь компании «ТаграС-РС»

в постоянном режиме привлекается в активную общественную жизнь, разнообразные мероприятия: встречи, походы, экскурсии, форумы и интеллектуальные игры. Кроме того, молодые работники получают возможность для личностного развития, тренировки организационных навыков, становятся коучами и лидерами разнообразных общественных дел и корпоративных сообществ.

Такая активность молодежи, которой в компании более трети от общей



# Я СТРАНИЧКА



Молодежь из подразделений компании логично справляется с трудными заданиями игры «Где логика?». / ФОТО: АДЕЛЬ ГАЗИЗУЛЛИНА.



Сложные интеллектуальные вопросы не ставят наших девушек в тупик. / ФОТО: АДЕЛЬ ГАЗИЗУЛЛИНА.



Самым логичным вручаются заслуженные награды, призы и денежное поощрение. / ФОТО: АДЕЛЬ ГАЗИЗУЛЛИНА.

## Игра разума!

численности работников, хороший показатель здоровой и устойчивой атмосферы в коллективах подразделений и верный гарант их благополучия и динамичного развития.

Все в этот день с удовольствием провели время на интеллектуальной игре и получили массу

позитива. Победителям вручили дипломы, корпоративные подарки и приятные денежные призы за логику и находчивость.

**Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью ООО «Таграс-РС».**

■ По итогам самыми логичными оказались:

- » 1 место – команда «Инсайдеры» – УК ООО «Таграс-РС»;
- » 2 место – команда «Орден Джедаев» – ООО «РСТ»;
- » 3 место – команда «Ситхи» – ООО «РСТ».

### ■ Комментарий

**Юлия Сорокина, экономист ООО «РСТ»:**

— Посмотрев афишу игры «Где логика?», я задавалась вопросом: «Интересно, как долго команда будет находить общее среди фотографий, угадывать, что за пословица, какой фильм зашифрован?». Набрали команду, отвечали все вместе, работали как один слаженный механизм.

**Айзат Рахматуллин, ведущий инженер по креплению скважин ООО «ЦТ и РС»:**

— В игре «Где логика?» я участвовал в первый раз, мне она очень понравилась. В ней были разнообразные уровни, и все они были очень интересные. Надеюсь, что проводиться такие замечательные и увлекательные игры будут чаще.

### Конкурс

## Наши дипломанты и лауреаты республиканского масштаба

■ Поведены итоги ежегодного телевизионного республиканского конкурса «Наше время – Безнен заман», в котором приняли участие сотрудники компании «Таграс-РС».

Этот конкурс из года в год пускает в свет наиболее талантливых творческих участников из числа рабочей молодежи. Данный конкурс традиционно поддерживается главой республики и собирает большое количество желающих показать свой сценический талант. Кроме того, лучшие участники со всей республики получают уникальную возможность показать себя на сцене и в прямом эфире на гала-концерте, который проходит в столице Татарстана – Казани. Так, в прошлом году лауреат конкурса из числа наших молодых работников – Станислав Юсупов под шквал аплодисментов зала исполнял патриотическую песню, активно представляя ООО «Таграс-РС» на уровне республики.

В этом году за два этапа конкурса – отборочный и основной (гала-концерт), были определены лауреаты и дипломанты по следующим номинациям: «Визитка»; «Хореография»; «Вокал – ансамбли»; «Вокал – малые формы»; «Минута славы». Наши коллеги выступали в направлениях «Вокал – малые формы» и «Вокал – ансамбли». Они стали дипломантами и лауреатами конкурса. Поздравляем наших коллег и желаем дальнейших успехов в творчестве!

**Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью ООО «Таграс-РС».**

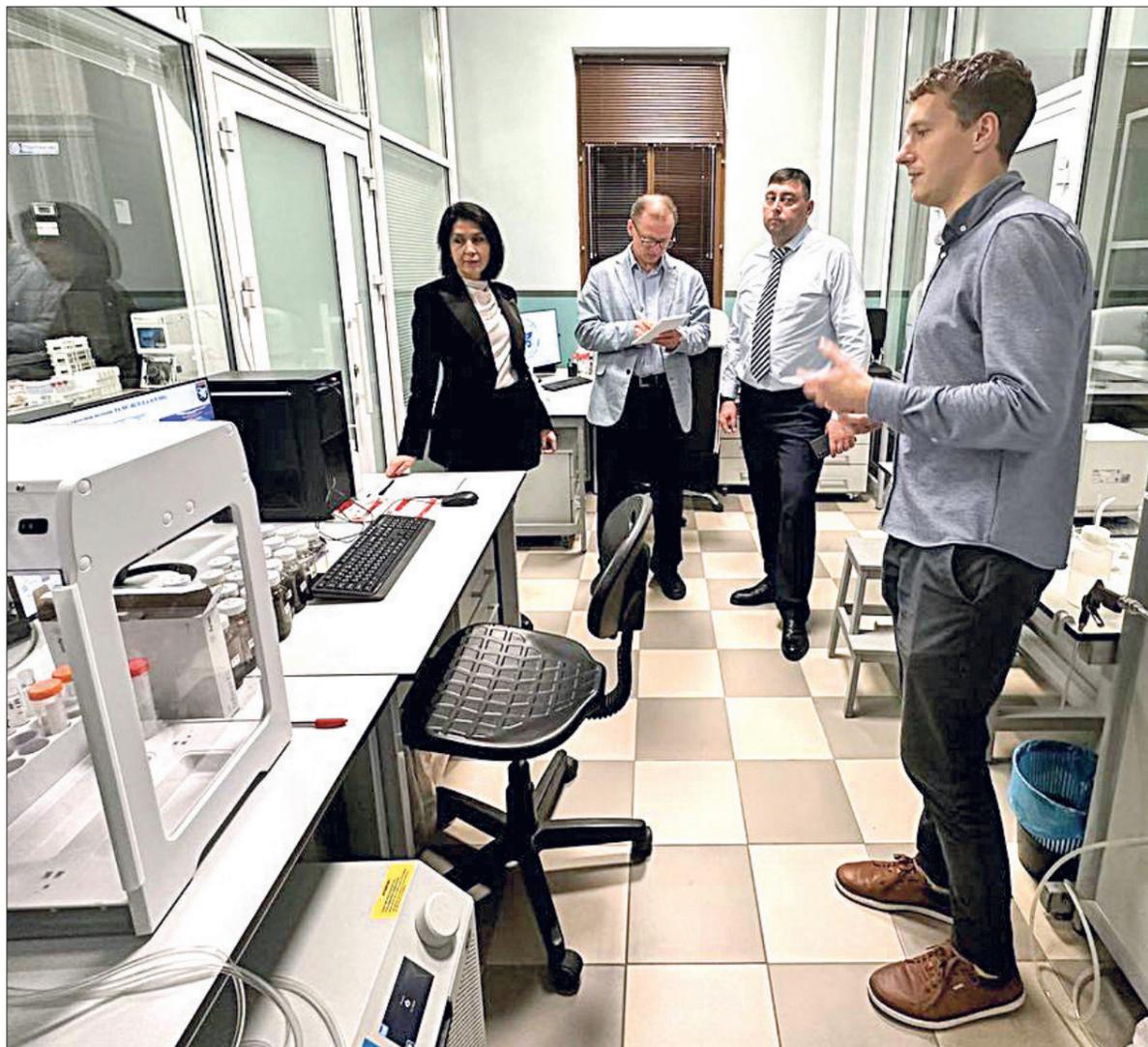
### ■ Итоги гала-концерта:

По результатам выступлений на гала-концерте в номинации «Вокал – малые формы» были награждены:

- » Эльвина Галиева, оператор ЭВ и ВМ ООО «РСТ» – дипломант;
- » Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью ООО «Таграс-РС» – дипломант.
- » Эльвина Галиева в команде «Татнефть-Профсоюз» в номинации «Вокал – ансамбли» стала лауреатом 1 степени.



# Потенциал науки встает на службу производства



Представители компании «ТаграС-РС» осматривают лаборатории и мощности Института геологии и нефтегазовых технологий КФУ. / ФОТО: РУСЛАН КАНИЦЕВ, «ЕВС».

## Визит

**15-16 ноября Институт геологии и нефтегазовых технологий Казанского федерального университета посетила делегация ООО «ТаграС-РС». В ее состав вошли заместитель директора – главный геолог Александр Зотов, главный технолог Денис Зубков, руководитель проекта по развитию ГРП Гульназ Валиуллина.**

В ИГ и НГТ КФУ гостей встретил заместитель директора по маркетингу, директор Центра дополнительного образования, менеджмента качества и маркетинга (CdoGEO) Ильдус Чукмаеров.

«Мы организовали второй визит для представителей Холдинга «ТАГРАС», в рамках которого они посетили наши лаборатории, пообщались с учеными и разработчиками про-

граммных продуктов, – говорит Ильдус Адрамович. – В ходе встречи обсудили перспективы сотрудничества в научной и производственной областях, а также по направлению дополнительного профессионального образования. Договорились, что с 20 ноября несколько специалистов пройдут повышение квалификации по геомеханике. Предложили интегрировать наши возможности во внутрифирменную систему оценки и развития персонала. Рассказали про возможность совместно создавать видеоролики для наших студентов, слушателей и заказчиков на YouTube-канале Института геологии и нефтегазовых технологий КФУ. Кроме того, предложили приступить к совместной разработке комбинированного интегрированного симулятора-тренажера цифрового месторождения».

За два дня гости посетили лабораторный комплекс ИГ и НГТ, познакомились с учеными, узнали о стратегических проектах, в которых КФУ

принимает участие. Так, в 2020 году Казанский федеральный университет стал научным центром мирового уровня по направлению «Рациональное освоение жидких углеводородов планеты». Проект реализуется в формате консорциума, в который вошли РГУ нефти и газа им. Губкина, «Сколтех», Уфимский государственный нефтяной технический университет.

В рамках федерального проекта «Приоритет – 2030» институт развивает стратегически важную программу «Российский энергетический переход: баланс природного потенциала и глобальных трендов».

В первый день сотрудники ООО «ТаграС-РС» посетили 3D GEO Center и лаборатории геомеханики, рентгеновской компьютерной томографии, пробоподготовки, петрофизики, кислотной обработки, литологическую лабораторию и НОЦ «Моделирование ТРИЗ».

На промежуточном

подведении итогов встречи с гостями пообщался проректор по направлениям нефтегазовых технологий, природопользования и наук о Земле, директор Института геологии и нефтегазовых технологий Казанского федерального университета Данис Нурғалиев. Он акцентировал внимание на научных разработках в области геохимии и передовых решениях НЦМУ для ГРП.

Во второй день гости посетили геологический музей им. А.А. Штукенберга и инкубатор дистанционных образовательных проектов, где операторы записывают видеоролики для YouTube-канала. Затем коллеги увидели лаборатории НЦМУ, расположенные в химическом институте им. Бултерова, лаборатории PVT-исследований пластовых флюидов и гидратных исследований. Также гости посмотрели геологический центр, который был открыт в этом году совместно с геофизиче-

ским дивизионом Холдинга «ТАГРАС» – ООО «ТНГ-Групп».

Отметим, что Гульназ Валиуллина является выпускницей CdoGEO. Она повысила квалификацию по программе «Современные методы геофизических исследований скважин». «Курс очень полезный, емкий и в

меру сложный. Очень рада, что прошла обучение и благодарна преподавателю Борису Платову. В следующем году планируем по этой программе обучить наших специалистов», – сказала она.

**Александр Зотов, заместитель директора – главный геолог ООО «ЛениногорскРемСервис».**

## Комментарий

**Александр Зотов, заместитель директора – главный геолог ООО «ЛениногорскРемСервис»:**

— Мы не знали, что КФУ обладает таким большим потенциалом. Еще в начале ноября, осмотрев весь лабораторный комплекс ИГ и НГТ, я увидел много интереснейших исследований и направлений, которые можем развивать в области гидроразрыва пласта (ГРП), бурения скважин, разработки сланцевых коллекторов.

**Гульназ Валиуллина, руководитель проекта по развитию ГРП ООО «ТаграС-РС»:**

— За два дня мы получили очень много полезной информации. Особенно нас заинтересовали исследования в области керна и разработки НОЦ «Моделирование ТРИЗ», которые мы сможем применять в работе. Также мы готовы сотрудничать в области создания видео-лекций для студентов. Ранее такая идея у нас зарождалась, и совместно с КФУ сегодня мы можем ее реализовать.



Видео-доклад директора компании «ТаграС-РС» Айрата Закирова о программном комплексе ЭКО. / ФОТО: ЛЕНАР ГАРИФУЛЛИН, «ЕВС».

## Заинтересовали заказчиков фишками ЭКО

### Форум

■ В республике Казахстан (г. Актау) прошел форум «KDR-2023». Цель форума – обмениваться передовым опытом, изучать последние региональные достижения, повышать эффективность на протяжении всего цикла строительства скважин и укреплять прочные профессиональные и деловые связи.

Данный форум проходил с участием национальных компаний Казахстана «КазМунайГаз» и «КМГ Инжиниринг», «Жигермунайсервис» и «KazPetroDrilling», а также лидеров в сфере нефтесервисных услуг – Halliburton, PetroCad, SLB, Interwell, SD:UK и др.

Наша компания тоже приняла активное участие в форуме и выступила с докладом «Информационно-технологическое сопровождение строительства скважин».

Директор ООО «ТаграС-РС» Айрат Закиров выступил перед участниками форума с видеобращением. В докладе были освещены достижения нашей компании на рынке нефтесервисных услуг, где мы по праву занимаем первые места в рей-



Заместитель директора по бурению компании «ТаграС-РС» Рустем Мифтахов. / ФОТО: ЛЕНАР ГАРИФУЛЛИН, «ЕВС».

тинге ТЭК. Было уделено внимание результатам, которые мы достигли в области строительства и реконструкции скважин после внедрения цифровой платформы ЭКО. Так, за последние годы в ООО «ТаграС-РС» аварийность снизилась в 10 раз, НПВ в 2 раза, серые зоны ушли совсем.

Наши технологии совместно с разработчиками платформы продолжают нащупывать способы оптимизации цикла бурения: как можно исключить отдельные операции, такие как проработка, шаблонировка, промывка скважины или повысить скорость СПО

операций, не рискуя получить ГРП или ГНВП. Сегодня от скважины к скважине мы идем этими шагами, и пока не было ни одной осечки. Во всех бригадах ежедневно мы получаем сокращение продолжительности от часу до двух, где среднее значение уже 1,4 часа, и у нас серьезные планы по сокращению времени в каждом дне.

Далее эстафету на форуме взял заместитель директора по бурению Рустем Мифтахов. В его докладе были освещены основные возможности цифровой платформы, которые включают в себя проектирование

скважины, выполнение механических и гидравлических расчетов, мониторинг процесса бурения, автоматическое оповещение при отклонении от установленных параметров, проведение мультискважинного анализа, учет усталостного износа бурильного инструмента, расчет оптимального МСП, формирование отчетов и ряд других технических функций при строительстве скважин в ООО «ТаграС-РС».

Результаты, достигнутые нашей компанией, и возможности, которые у нас есть на сегодняшний день, вызвали большой интерес у аудитории. Было бурное обсуждение, где Рустем Фанисович дал подробные комментарии по каждому вопросу.

По итогам форума ООО «ТаграС-РС» громко заявило о своих достижениях по информационно-технологическому сопровождению строительства скважин. Многие нефтяные и буровые компании выразили желание сотрудничать с нами. Мы продолжаем тесный диалог с коллегами из Казахстана и планируем сотрудничество с ТОО «KazPetroDrilling».

Ленар Гарифуллин, руководитель проекта по развитию цифровых решений в бурении ООО «ЛенинаторскРемСервис».

### Производство

## Когда все на своих местах

■ База Предприятия ЗБС-Сервис, находящаяся на улице Загита Гамирова, постепенно преобразуется. Сейчас ее совершенно не узнать – еще 3-4 года назад здесь было совершенно все по-другому. Здесь реализация программы Бережливого производства идет полным ходом.

За это время базу производственного обслуживания укомплектовали всем необходимым для комфортных и безопасных условий труда. Административное здание после капитального ремонта, есть новые боксы с участками для ремонта и обслуживания бригадного оборудования, где есть места для отдыха и продуктивного труда работников, имеются склады для хранения товарно-материальных ценностей.

А еще совсем недавно здесь обустроили участок для хранения труб. Раньше используемые в бригадах ремонта и бурения трубы хранились на арендованной трубной базе ООО «ХимСервис», а сейчас ведется работа на базе Предприятия ЗБС-Сервис по обустройству трубного участка стеллажами для каждого типоразмера труб. Еще много чем предстоит укомплектовать базу. Предприятие постепенно занимается этим и в дальнейшем планирует дооснастить и модернизировать рабочие места. Уже ведется работа по внедрению инструментов Бережливого производства. Наша цель – создание комфортных и безопасных условий труда, и мы применим все необходимые ресурсы для ее реализации!

Николай Немцов, ведущий инженер по ПБ, ОТ и Э Предприятия ЗБС-Сервис.



Человек труда

## Как рождается призвание?

**■ Вы когда-нибудь задумывались, как и когда появляется любовь к своему делу? Когда ты только начал осваивать профессию, полон сил и идей, желания изменить весь мир, привнести свежий взгляд...**

Или может, когда уже познал ее суть и стал настоящим специалистом своего дела? Когда тебе звонят за советом, начальство интересуется твоим мнением, а ты так же полон идей и решимости изменить этот мир? Такие мысли приходят ко мне, когда я вижу специалиста своего дела – человека, который нашел свое призвание и всю жизнь работает там, где ему нравится.

Именно такое впечатление на меня производит Ринат Рахимзянович Халиуллин – мастер шестой бригады флота ГНКТ, который работает в нефтяной промышленности большую часть своей жизни и относится к своей работе с большой любовью.

В АктюбинскРемСервис Ринат пришел уже опытным мастером 15 лет назад, проработав в Калмыкии, Перми, Оренбурге и Бузулуке и прочувствовав, как говорят ребята, настоящую романтику полей. Его профессионализм и внимательное отношение к работе не раз отмечалось руководством: 2 года подряд он признавался лучшим мастером, был награжден всевозможными грамотами, дипломами и благодарностями за стабильно результативную работу, а главное – на последнем собрании, приуроченном ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности, он был удостоен звания «Почетный работник «ТаграС-РС». Но отличная работа мастера невозможна без слаженного коллектива. Ринат Рахимзянович стал наставником и близким другом для многих своих коллег и подчиненных, учил всему, что знает сам, в чем был уверен на все сто. Хотя стоит признать, что он смог проявить себя не только в работе, но и во внерабочей обстановке. Потому что Ринат всегда был и остается душой компании. На любой встрече коллеги могут услышать красивый голос Рината в песнях, его искрометный юмор и забавные истории из его многочисленных путешествий.

Привязанность к семье, близким и друзьям характеризует нашего героя как заботливого и преданного человека. Ведь именно на работе Ринат приобрел верных друзей, которые не смогли остаться в стороне и не сказать несколько теплых слов о друге. Артур Хакимов, Ильнур Садыков, Ильмир Ганиев знакомы с Ринатом не один год и уверены в том, что на него всегда можно положиться. Потому что он является верным другом и отличным специалистом, который всегда подскажет, как лучше решить проблемный вопрос. Потому что он всегда с душой относится к своей работе и ему посчастливилось найти свое призвание и сохранить любовь к своему делу.

**Диана Джорабаева, экономист Предприятия АктюбинскРемСервис.**



# Максимальные эмоции от мини-футбола



## Спорт

**■ В Альметьевске состоялся турнир по мини-футболу на «Кубок «РСТ». Участниками соревнований стали 8 команд из предприятий и организаций, две из них представляли работники компании «ТаграС-РС».**

Зрелищные и эмоциональные матчи турнира по мини-футболу длились целый день. На протяжении 8 часов спортсмены выявляли самых быстрых, ловких и сильных.

Несмотря на то, что соревнования проводятся впервые, мероприятие было организовано на высшем уровне. Каждый любитель футбола отметил прекрасные условия спорткомплекса кампуса АГНИ, музыкальное сопровождение как футбольных матчей, так и церемоний открытия и закрытия соревнований.

По словам главного инженера ООО «РСТ» Вячеслава Кошкина, про-

ведение «Кубка «РСТ» по мини-футболу – это и сплочение коллектива, и забота о качественном досуге работников ООО «ТаграС-РС». Создание возможности в выходной день встретиться с любительскими командами и выяснить, кто же лучший на поле, – показатель того, что в компании уделяется большое внимание не только профессиональному росту сотрудников, но и личностному, в данном случае спортивному, развитию.

Игроки футбольных команд верят, что соревнования станут традиционными, и с удовольствием можно будет снова и снова собираться вместе на любимую игру.

Директор ООО «РСТ» Марат Сыраев поблагодарил участников за хорошую игру и провел церемонию награждения.

Совместное фото участников и организаторов станет теплым воспоминанием снежной зимы уходящего года, а также началом футбольной традиции компании «ТаграС-РС».

Лина Хасаншина.



### ■ Итоги турнира на «Кубок «РСТ»

#### СЕРЕБРЯНАЯ ЛИГА:

- » 1 место - команда «Элмет»,
- » 2 место - команда «ЛРС»,
- » 3 место - команда «Татбурнефть»,
- » 4 место - команда «Энергия».

#### ЗОЛОТАЯ ЛИГА:

- » 1 место - команда «Олимпия»,
- » 2 место - команда «ТН-Сервис»,
- » 3 место - команда «РСТ»,
- » 4 место - команда «Легенда».

#### ЛУЧШИЙ ИГРОК ТУРНИРА:

- » Мухторжон Мамыров – команда «Олимпия».

#### ЛУЧШИЙ ВРАТАРЬ:

- » Роберт Шарифуллин – команда «ТН-Сервис».



В бригаде

## Визит в бригаду бурения не прошел даром

■ В бригаде бурения № 8 ООО «ЛениногорскРемСервис» состоялась встреча с директором ООО «ТаграС-РС» Айратом Закировым. В ней приняли участие буровой мастер Денис Родионов, ведущий технолог технодела Ильнар Юсупов, ведущий инженер ЦСБ Артур Каниев, главный технолог Денис Зубков, заместитель директора по бурению ООО «ТаграС-РС» Рустем Мифтахов, главный специалист по развитию бизнеса ООО «ТаграС-РС» Зиннур Закиров.

В ходе встречи было продемонстрировано практическое применение функционала цифровой платформы ЭКО полевыми специалистами в бригаде. Денис Родионов рассказал, как возможности цифровой платформы помогли оптимизировать его рабочее время, связанное с контролем и мониторингом технологических процессов, и перенаправить свой фокус на такие вещи как:

- » повышение качества проведения проверки буровой на соответствие ОТ, ПБ и ООС, исправности оборудования;
- » сокращение времени заполнения производственной и отчетной документации;
- » повышение качества планирования работы;
- » направление дополнительного внимания на движение ТМЦ.

Ведущий технолог Ильнар Юсупов поделился своим опытом работы на цифровой платформе (ЦП)ЭКО: «Одним из показателей моей эффективности является отсутствие НПВ и ННВ. После внедрения ЦП процесс контроля и управления бурением скважин стал намного прозрачней и доступней. Я начал применять в своей работе ключевые показатели эффективности наращивания при бурении и спускоподъемных операциях, где я вижу установленные нормативы и фактическую продолжительность операций, выполненных вахтой. Центр сопровождения бурением каждые 4 часа проводит мониторинг соответствия плана к факту (на это уходит 10-15 мин. по 6-и бригадам). При возникших отклонениях я отработываю с персоналом бригады, на каком этапе наращивания происходит отклонение, и сколько составляет его продолжительность. Далее бригада совместно с мастером, имея информацию, на каком этапе происходит отклонение, и понимая, где нужно оптимизировать сроки, проводит профилактические работы для дальнейшего его недопущения».

По результатам встречи прошло обсуждение взаимодействия буровой бригады, полевого ИТР с возможностями ЦП ЭКО. Далее был разработан план корректирующих мероприятий, направленных на внедрение системных решений, позволяющих исключить: аварии, браки, отклонения от режимов, серые зоны. А также сократить НПВ по вине: буровой бригады, некорректной работы датчиков, искаженных исходных данных в ЦП ЭКО. И в итоге оптимизировать сроки строительства скважины.

Артур Каниев, ведущий инженер ЦСБ ООО «ЛениногорскРемСервис».



# Фото рождаются, чтобы жить и общаться со зрителем

Год культуры

■ **Фотовыставка творческих работ директора благотворительного фонда «Город Лениногорск» и заместителя председателя городского совета ветеранов Евгения Благодарова открылась на площадке предприятия «ЛениногорскРемСервис» компании «ТаграС-РС».**

Мобильный вернисаж, на котором представлены портреты лениногорцев различных поколений, в том числе – представителей разных народов в национальных костюмах, разместился в фойе офисного здания. Ежедневно на него обращают внимание и останавливаются у картин сотни работников и деловых партнеров предприятия. Они окунаются в удивительный мир искусства, где каждая работа восхищает, удивляет, вдохновляет на творчество и добро.

Евгений Благодаров уверен, что общение со зрителями, обратная связь помогают в твор-

честве. Фотографированием он занимается со школьных лет. Признается, что, когда был главным архитектором города, как говорится, «глаз фотохудожника» только помогал в работе. Сегодня он на заслуженном отдыхе, у него больше времени активно заниматься своим хобби.

«Фото рождаются, чтобы жить и общаться со зрителем. В том числе и со зрителем, который сегодня занят на производстве. Зачастую людям не хватает времени, чтобы сходить на выставку, а тут выставка сама пришла к людям, которые строят скважины, делают многое для того, чтобы повысить нефтеотдачу. И я вижу, что люди это только приветствуют», – говорит мастер.

Надо сказать, такие подарки в виде передвижных вернисажей своим работникам и ветеранам ООО «ЛениногорскРемСервис» делает не впервые. В октябре здесь прошла выставка заместителя Союза художников РТ, народного художника Татарстана Мудариса Мингазова. Производственники открыли для себя тайны древних Булгар и Каза-

ни, деревенские пейзажи, натюрморты, татарские орнаменты.

На площадке родного предприятия выставляется и ветеран ООО «ЛениногорскРемСервис» Николай Карасев – мастер уникальных работ по дереву. Есть его немалая роль в организации буквально каждой

из выставок на площадке предприятия.

Евгений Благодаров от всей души поблагодарил руководство, профсоюзный комитет и совет ветеранов ООО «ЛениногорскРемСервис» за возможность общения с новыми зрителями.

Айсылу Габбасова.

### ■ Комментарий

**Виктор Рахимов, который ранее возглавлял ООО «ЛениногорскРемСервис»:**

— Очень позитивная выставка. Заходишь и сразу хочется улыбнуться. И так получается, что на фотоработах мы узнаем своих друзей, знакомых.

**Светлана Горбачева, и.о. председателя профкома ООО «ЛениногорскРемСервис»:**

— Вернисаж вносит в наши будничные, занятые производством дни, свежесть и яркость.

**Лидия Сильцова, ветеран ООО «ЛениногорскРемСервис»:**

— На фотоработах – наши современники. Эти люди не только вызывают наше восхищение, но и позволяют глубже понять мир, в котором мы живем. Каждый портрет – это что-то уникальное, неповторимое. Я и сама занимаюсь фотографированием, знаю, что снимать портреты довольно сложно. Нужно много кадров, чтобы удачно поймать такой момент, который отражает душу и настроение человека. Нам было интересно. Обменялись мнениями и с другими ветеранами, заодно и пообщались.

# Искусство методом проб и ошибок

## Творчество

■ «В молодости я занимался чеканкой по алюминию, а тут понял, что для меня нет лучше материала, чем дерево. Работая с ним, можно воплотить все то, что ты хочешь сказать людям», – рассказывает художник Николай Карасев, заслуженный ветеран ООО «ЛениногорскРемСервис».

Вначале он освоил плоскорельефный метод резки по дереву, затем, с годами перешел к глубокорельефному. «Глубоко-рельефный метод требует особой подготовки. Но усилия стоят того – на картинах события и люди как бы оживают», – рассуждает наш герой.

В мир творчества, считает он, его привел отец. Семья жила на станции Клявлино Куйбышевской области и души не чаяла в своем первенце Николае, который родился 18 декабря 1952 года. Первое его воспоминание: на Новый год папа, работавший на нефтепереразливочной станции, подарил ему набор карандашей, 12 цветов.

«Цветные карандаши, удивительный запах, исходящий от них, на меня, мальчика 4-5 лет, произвел магическое действие. Отец заточил карандаши, поставил на тумбочку апельсин, и я начал его рисовать», – вспоминает он. Не удивительно, что в школе он был ответственным за стенную газету, а во время службы в армии занимался оформительской деятельностью. После армии работал вначале токарем, затем инженером-технологом в бюро инструментального хозяйства на одном из заводов Бугульмы, параллельно учился в индустриально-педагогическом техникуме, который располагался через дорогу. В то время на заводе было много остатков алюминия, которые особо никого не интересовали. Николай попробовал на алюминии делать



Николай Карасев – заслуженный ветеран ООО «ЛениногорскРемСервис», талантливый художник и поэт. / ФОТО: АЙСЫЛУ ГАББАСОВА.

чеканку. Получилось. Свои творения охотно дарил друзьям, но одно из них – «Жар-птица» и сегодня бережно хранит дома.

В искусстве резьбы по дереву он достиг высокого уровня, но так и не ушел в профессионалы. Почему? «В молодые годы и позже для меня очень важна была семья, надо было ставить на ноги детей, нужен был стабильный заработок. Я всегда думал, что, если Богом дано, когда-нибудь это проявится. Руководство и коллектив «ЛениногорскРемСервиса», где я проработал с 1989 по 2012 год, поддерживали меня в моем увлечении, помогая устраивать персональные выставки», – говорит он.

Первая его выставка прошла в Лениногорском краеведческом музее, называлась она «Весенние проталины». Пришли многие художники, его работы похвалил Мударис Мингазов, тогда заместитель председателя отделения Союза художников юго-востока РТ, сегодня – заместитель руководителя Союза художников РТ. Он же начал привлекать его к участию в региональных, республиканских выставках. Организация выставок – дело хлопотное, волнительное и затратное. Дерево, краски, транспорт – все это стоит немалых денег. Откуда средства? На этот вопрос он отвечает, что есть пенсия. Да, свои творения он не выставляет на продажу. «Я мог бы их продавать, но тогда я бы не смог

организовывать выставки», – делится он. «И что, без выставок уже никак?», – спрашиваем мы. «Никак. Мы проводим выставки от детских садов, горрайсовета ветеранов Лениногорска до больших залов Казани, Волгограда, других городов. Конкурсы, выставки для творцов – как скачки для скакунов, они вдохновляют, побуждают писать новые картины, и, чтобы не повторяться, приходится в себе открывать новые грани», – делится творец.

У Николая Карасева состоялось более 150 вернисажей различного уровня, многие работы нашли постоянную прописку в частных коллекциях, на предприятиях компании «Татнефть» и в музеях республики. Для него очень важно, чтобы люди понимали искусство резьбы по дереву. В своих творениях он стремится отобразить историю России, сельский быт, национальную культуру, сказочную тематику. В последние годы он заинтересовался и историей Волжской Булгарии. Так, в его искусстве переплетается многонациональный Татарстан.

2023 год для Карасева стал богатым на творческие события. После того, как в 2022 году в Татарстане широко отметили 1000-летие принятия Ислама, он создал большое панно «Волжская Булгария». В начале 2023 года талантливое творение вместе с другими произведениями искусства художников Татарстана выставлялось в галерее «Серебряный век» Чебоксарской государственной библиотеки. Работа получила много положительных отзывов от искусствоведов и обычных людей. А летом этого же года он стал победителем республиканского конкурса «Ветераны – хранители национальных культур и традиций народов РТ» в номинации «Резьба по дереву».

«Мы все были рады возможности познакомиться с творчеством коллег, представить свои работы. От нас, мастеров искусств, тоже зависит сохранение народных традиций, обычаев, культур», – отмечает Николай Карасев. Он не пропускает выставки, организуемые компанией «Татнефть». В 2023 году вновь стал лауреатом первой степени творческого конкурса художественных работ среди работников и неработающих пенсионеров. Конкурс был посвящен 80-летию начала разработки нефти Татарстана и 75-летию Ромашкинского месторождения. То, что его произведение «Трубопровод ждет» – лучшее, определили методом народного голосования.

«Резьба по дереву издревле была присуща многим народам. Это богатейший клад. Потом пришли металл и пластик. Дерево начало теряться. Надо вернуть ему былую славу», – считает Николай Карасев и этому посвящает свою жизнь.

Айсылу Габбасова.

## Поздравляем!

От всей души поздравляем наших дорогих и глубоко уважаемых юбиляров – работников компании «ТаграС-РС»!

### С 60-летием

**14.12** – Ивана Михайловича ЕРМОЛАЕВА, электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования Альметьевского АТЦ ООО «РСТ».

### С 55-летием!

**09.12** – Батурали Умаралиевича ХОЛМУРДОВА, электрогазосварщика Альметьевского АТЦ ООО «РСТ».

**12.12** – Нурхата Загитовича ХАБИБУЛЛИНА, моториста ЦА Альметьевского АТЦ ООО «РСТ».

**18.12** – Рината Минисламовича ШАКИРОВА, водителя автомобиля Альметьевского АТЦ ООО «РСТ».

**19.12** – Эдуарда Ринатовича ГАЗИЗОВА, водителя автомобиля Азнакаевского АТЦ ООО «РСТ».

### С 50-летием!

**04.12** – Ильнара Ильгизаровича НУРТДИНОВА, оператора по ГРП ООО «ЛениногорскРемСервис».

**09.12** – Олега Владимировича ТИМОФЕЕВА, слесаря КИП и А Предприятия по бурению ООО «ЛениногорскРемСервис».

**11.12** – Рината Гумеровича Садыкова, контролера технического состояния автомототранспортных средств Тампоначного сервиса ООО «ЦТ и РС».

## Турнир

# Шахматы приводят ум в порядок

■ 18 ноября прошло первенство по быстрым шахматам, посвященное 80-летию начала разработки нефти Татарстана, 75-летию открытия Ромашкинского месторождения и 70-летию города Альметьевск, в котором мне и моему коллеге по Предприятию ЗБС-Сервис Рамису Бадертдинову появилась возможность поучаствовать.

Шахматы – развлечение и умственный труд в одном футляре – мне подарили товарищи на 17-летие. В период непростой жизненной ситуации они сильно помогли мне отвлечься от быта и проблем. Шахматы не просто развивают логическое мышление, они учат работать над своим эмоциональным состоянием, признавать ошибки, думать наперед, брать ответственность на себя, общаться невербально и многому другому. В турнире приняло участие более 100 человек, большинство участников – люди пожилые, однако студенты тоже встречались, что несомненно порадовало нас. Всего было 7 туров, проходя которые, мы стремились победить. Мне удалось выиграть 3 из 7 партий – я допустил непростительную ошибку, отвлекаясь от игры, и по невнимательности дважды отдал свои фигуры в разных партиях, поэтому в дальнейшем сложно было победить соперника. Тем не менее я остался доволен своим результатом. И самое главное – я понял, что приобретаешь благодаря шахматам способность стратегически думать. В этой игре необходимо умение предвидеть, о чем думает твой соперник, понять, что он хочет и зачем он делает тот или иной ход.

Артур Минегагимов, помощник бурильщика Э и РБС Предприятия ЗБС-Сервис.