

НАВИГАТОР



Новости компании

РАЗВИВАЕМ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

26 ноября компанию посетил председатель правления машиностроительного кластера РТ Сергей Майоров.

На базе ООО «ТМС-Трубопровод-Сервис» состоялись переговоры по дальнейшему сотрудничеству с участием директора компании «ТМС групп» Анвара Яруллина, первого заместителя директора по маркетингу и продажам Нияза Латыпова, директора дочернего общества «ТМС-ТрубопроводСервис» Рустама Багманова и ряда профильных специалистов компании. В рамках визита Сергей Майоров ознакомился с производственными мощностями и видами продукции компании.

По результатам встречи было принято решение о заключении договора о сотрудничестве и вступлении «ТМС групп» в машиностроительный кластер Республики Татарстан.

Кластер является крупнейшим в России, имеет 60 соглашений с предприятиями регионов и областей страны. Его основная цель - развитие межрегиональной и международной кооперации для создания инновационных продуктов. Вступление в кластер открывает доступ к новым технологиям, используемым предприятиями, уменьшает издержки на осуществление НИОКР за счет межфирменной кооперации (в работу кластера вовлечены исследовательские и образовательные учреждения). Одним из главных результатов достигнутого соглашения явилось создание условий для выхода на новые рынки сбыта машиностроительной продукции.

Людмила КАДЫРОВА



Цифра

В «ТМС-НЕФТЯНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ»

3-X

КРАТНЫЙ РОСТ
ВЫРУЧКИ
ОТ РЕАЛИЗАЦИИ
МУФТ ДЛЯ НКТ И ОТ

Главное



Кадры и цифра решают все

29 ноября завершилось обучение специалистов компании «ТМС Групп» по программе «Методы и технологии, основанные на работе с данными». В рамках обучения специалисты ознакомились с принципами и методами управления, основанного на данных, чтобы перейти к новым, более эффективным технологиям осуществления профессиональной деятельности.

Обучение организовано Университетом «Иннополис» совместно с первым в России сетевым университетом нового типа, который сочетает в себе исследовательскую и образовательную организации, а также ИТ-компанию - «Университет 2035». Обучение про-

ходило в рамках реализации федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации».

В настоящее время формируется новая реальность управления, идет процесс цифровой трансформации экономики.

Продолжение на стр. 3

Актуально

Анвар ЯРУЛЛИН,
директор УК «ТМС групп»



Вхождение в машиностроительный кластер – открывает новые возможности. Машиностроение – одно из перспективных и прибыльных направлений развития компании.

Вектор развития

ЕЛЕНА САЛАХОВА:

«К ИЗМЕНЕНИЯМ И
ТРАНСФОРМАЦИИ ОТНОШУСЬ
ХОРОШО, ЕСЛИ ВИЖУ, ЧТО
ЭТО ДАЕТ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЙ
ЭФФЕКТ»

Читайте на стр. 4





Нефтяные новости

«ГАЗПРОМ НЕФТЬ» СОЗДАСТ ЦЕНТР РАЗРАБОТКИ И КОММЕРЦИАЛИЗАЦИИ ТЕХНОЛОГИЙ ДЛЯ ТРУДНОЙ НЕФТИ

Партнеры создадут это предприятие на базе Нефтегазовой лаборатории Сколтеха и Центра исследования керн в Ханты-Мансийске.

«Газпром нефть», Сколковский институт науки и технологий и Научно-аналитический центр рационального недропользования им. В.И. Шпилемана в ХМАО - Югре договорились о создании инжинирингового центра для разработки и коммерциализации технологий разведки и добычи трудноизвлекаемых углеводородов. Реализация проекта позволит создать крупнейший в России лабораторный комплекс для изучения «трудной» нефти. Партнеры создадут это предприятие на базе Нефтегазовой лаборатории Сколтеха и Центра исследования керн в Ханты-Мансийске. Подразделение станет площадкой для научно-технических экспериментов, развития технологий разведки и добычи «трудных» углеводородов, а также современных методов увеличения нефтеотдачи. Кроме того, центр займется разработкой решений в области производства, транспортировки и хранения водорода, технологий улавливания и хранения CO₂. Проект по созданию инжинирингового центра для развития и коммерциализации перспективных решений для изучения и разработки трудноизвлекаемых запасов не имеет аналогов в России.

advis.ru

МОРСКОЙ ТЕРМИНАЛ КТК В НОЯБРЕ ОБРАБОТАЛ 50 ТАНКЕРОВ

Морской терминал Каспийского трубопроводного консорциума отгрузил за ноябрь 2021 года 5 230 380 тонн (41 457 656 баррелей) нефти брутто.

В указанном месяце МТ обработал 50 танкеров. Всего за 11 месяцев текущего года в Южной Озереевке отгружено 527 судов.

Из отгруженных в ноябре 2021 года 5 230 380 тонн нефти 2 259 270 тонн – это нефть месторождения Тенгиз, 907 711 тонн – нефть месторождения Карачаганак, 1 474 172 тонны – нефть Кашаганского месторождения, а также 30 011 тонн нефти от других казахстанских производителей.

Казахстанские грузоотправители отгрузили за ноябрь 4 671 164 тонны нефти, еще 559 216 тонн отгруженной нефти поступило с территории России.

С 2001 года по 30 ноября 2021 года включительно на Морском терминале КТК обработано 7 174 танкера. За этот период через нефтепроводную систему Тенгиз – Новороссийск на мировые рынки было поставлено 759 352 965 тонн нефти нетто. Из них 662 291 487 тонн – это нефть из Казахстана и 97 061 478 тонн нефти, добытой в России.

energyland.info

Новости Холдинга «ТАГРАС»

ПРОДУКЦИЯ И УСЛУГИ «ТАГРАС» - В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ ТОВАРОВ РОССИИ



Совет организаторов Программы «100 лучших товаров России» подвел итоги одноименного конкурса 2021 года. Технологии и разработки дивизионов нефтесервисного Холдинга «ТАГРАС» удостоены званий лауреатов и дипломантов Всероссийского конкурса.

В число лауреатов Программы «100 лучших товаров России» вошли:

- асфальтобетонная смесь марки SP, подобранная по методу объемного проектирования, дивизиона «Татнефтедор» - в номинации «Производство

производственно-технического назначения»;

- интегрированный сервис дивизиона «Татбурнефть» - в номинации «Услуги производственно-технического назначения»;

- конструкторско-технические

услуги ООО «ТатАвтоматизация» дивизиона «Татинтек» - в номинации «Услуги производственно-технического назначения»;

- услуги по оказанию сервиса УЭПН ООО «Сервис НПО» дивизиона «Система-Сервис» - в номинации «Услуги производственно-технического назначения».

Дипломами конкурса жюри отметило следующие разработки Холдинга:

- оборудование для одновременно-раздельной эксплуатации ООО «РИНПО» дивизиона «Система-Сервис» - в номинации «Производство производственно-технического назначения»;

- картаж во время бурения дивизиона «Татбурнефть» - в номинации «Услуги производственно-технического назначения»;

- программный комплекс «Сервис-Навигатор» и обслуживание плунжерных насосных агрегатов ООО «Сервис НПО» дивизиона «Система-Сервис» - в номинации «Услуги производственно-технического назначения».

Всероссийский конкурс Программы «100 лучших товаров России» проводится с 1997 года в товарных группах «Производство» и «Услуги» в два этапа - на региональном и федеральном уровнях. Победителям предоставляется право маркировки товаров и услуг знаком «100 лучших товаров России», что подтверждает их полное соответствие высоким стандартам качества.

www.tagras.ru

Новости ПАО «Татнефть»

«ТАНЕКО» – 10 ЛЕТ ПРОМЫШЛЕННОЙ ЭКСПЛУАТАЦИИ



Нефтеперерабатывающий комплекс «ТАНЕКО» компании «Татнефть» отмечает 10-летие со дня ввода в промышленную эксплуатацию.

За десять лет работы на «ТАНЕКО» переработано более 90 млн тонн нефтесырья, 2,28 млн тонн вакуумного газойля сторонних производителей. В целом, с 2010 года на Комплексе НП и НХЗ введены в строй 25 установок, мощность по переработке нефти увеличилась до 16,2 млн тонн в год.

2021 год станет рекордным по количеству пусковых объектов за всю историю Комплекса «ТАНЕКО» – 7 технологических установок. В мае этого года состоялся пуск установки каталитического крекинга, позволивший увеличить производство бензинов на 545 тыс. т до 1,6 млн т/

год и дизтоплива «Евро-6» до 5 млн 800 тыс. т/год. Заработала третья по счету установка производств водорода, которая обеспечит сырьем производственные процессы второй очереди Комплекса. Также на «ТАНЕКО» начат промышленный выпуск смазочных материалов – моторных, трансмиссионных, гидравлических и других масел под брендами TANECO и Tatneft. В июле было начато комплексное опробование установки химводоочистки, необходимой для обеспечения стабильной подачи очищенной воды для второй технологической цепочки нефтеперерабатывающего комплекса.

В декабре запланирован в режиме комплексного опробования пуск газодифракционирующей установки, второй установки замедленного коксования, установки каталитической изодепарафинизации дизельного топлива. Они позволят увеличить объем выпуска востребованных нефтепродуктов, а также расширить их ассортимент.

Для повышения технологической гибкости в 2021 году объекты Комплекса, связанные с установками ЭЛОУ АВТ-7 и ЭЛОУ АВТ-6, были разделены на две независимые линии нефтепереработки. Выполнение этих работ обеспечит в дальнейшем непрерывное производство ключевым набором вторичных процессов. При этом глубина нефтепереработки составит 99,2 %.

Высокопрофессиональный коллектив «ТАНЕКО» состоит из более 4400 человек.

Реализация Проекта «ТАНЕКО» обеспечила синергический эффект в масштабах всей страны и стала мощным стимулом для развития проектной науки и смежных отраслей экономики: машиностроения, транспорта, стройиндустрии. Он повлиял на социально-экономическое развитие региона: созданы новые рабочие места, построены сотни тысяч квадратных метров жилья, спортивные и досуговые объекты, образовательные и культурные учреждения.

Пресс-служба
ПАО «Татнефть»

Кадры и цифра решают все

Начало на стр. 1

Постепенно меняются принципы взаимодействия, упрощаются алгоритмы работы за счет внедрения цифровых решений. Поэтому каждому работнику необходимо соответствовать новым критериям. Цифровые компетенции позволяют взглянуть на существующие процессы компании с новой, до этого невидимой стороны и найти пути их оптимизации. Тем самым снижать издержки и увеличивать прибыль компании.

В рамках обучения, которое длилось 2 месяца, команде необходимо было не только освоить материал, но и подготовить проект цифрового решения. В состав сборной «ТМС групп» вошли руководители подразделений компании, а также специалисты «ТагРАС-БизнесСервиса».



Для проекта командой выбрано направление, в котором много цифр и данных – управление договорной деятельностью. После обсуждения определены вспомогательные процессы, на которые затрачивается время, не приносящее ценности.

Для повышения эффективности команда решила разработать интерактивную базу, которая снизит потери и будет держать информацию в актуальном состоянии. Наверное, каж-



дый «владелец договора» сдавал документы в бухгалтерию, направлял заявку на оплату аванса, а потом ждал информации от системы о принятии документов или осуществлении оплаты. Зачастую информацию необходимо запросить у ответственных лиц. В рамках проекта создается система по осуществлению обратной связи по всем операциям в рамках договорной деятельности. Часто информация о том, что документ не принят, поступает вместе с самим документом через курьера или по электронной почте. Эти способы не гарантируют, что информация будет доставлена вовремя и не затеряется среди других писем. Результат – не вовремя сданный документ и, возможно, испорченные отношения с контрагентом.

Разработанная интерактивная база позволяет сократить потери времени. После сдачи документа больше не надо будет звонить в бухгалтерию и получать информацию о сданных документах – эти данные будут в режиме «онлайн» отображаться в личном кабинете владельца договора. Внедрение только этого элемента позволит ускорить процесс и сделать его прозрачным.

Цифровая трансформация – это действительно круто! И это наша реальность, в ней нам необходимо учиться жить и работать. Успехов всем.

Азат АРСЛАНГАЛИЕВ,
руководитель службы организации конкурсной работы УК ООО «ТМС групп»

- Руководитель проекта:** Азат Арслангалиев;
- Администратор проекта:** Равиль Тергулов;
- Проектировщики данных:** Айдар Хусаинов, Светлана Хайруллина, Александр Гауролов;
- Процессный аналитик:** Гульнара Гильманова;
- Аналитики данных:** Альбина Мельникова, Александр Ломовцев, Ирина Егорова, Надежда Шамсутдинова, Ксения Григорьева.

Работаем над улучшениями

Конструкторско-технологическая служба центра технологического развития (КТБ ЦТР) компании «ТМС групп» всегда готова к взаимовыгодному сотрудничеству по созданию и внедрению новой техники и передовых технологий на объектах бурения и нефтедобычи, а также по совместной деятельности в решении актуальных проблем.

Одной из таких работ по заказу дочернего общества «МехСервис-НПО» для АО «Пионер-2000» можно назвать Блок хранения БХР-40. Он входит в состав циркуляционных систем, применяемых при бурении, и предназначен для хранения и смешивания бурового раствора в процессе разведочного или эксплуатационного бурения вертикальных, наклонно-направленных или горизонтальных скважин на нефть, газ, газоконденсат.

Конструктивных особенностей нового БХР несколько. Это система обогрева греющим кабелем по периметру стенок блока (ранее использовались паропроводы либо ТЭНы), а также его секционная разбивка. Ее преимущество заключается в том, что позволяет при выходе из строя 1-5 секций продолжить работу без опасения образования наледи. Также у данного блока хранения есть консольный кран, на котором подвешен погружной насос для быстрого монтажа и демонтажа агрегата без привлечения дополнительного оборудования.

- Конструкторы передали эстафетную палочку специалистам цеха сварочного производства «МехСервис-НПО». Работа над совершенствованием изготавливаемого оборудования продолжается и здесь.

- С каждым новым заказом мы работаем над улучшением конструкции. Применяем различные новшества в технологии изготовления, - отмечает инженер-технолог ЦСП ООО «МехСервис-НПО» Айдар Шакуров. - Также увеличиваются навыки, опыт и профессионализм сотрудников «МехСервис-НПО».

На протяжении многих лет в КТБ ЦТР «ТМС групп» при проектировании циркуляционных систем происходит по-



сто-янное совершенствование таких параметров, как улучшение дизайна, уменьшение металлоемкости, унификация используемых материалов, эргономика конструкции. В последнее время буровые компании наряду с высокой производительностью требуют высокую мобильность блоков при переезде на другую скважину и при монтажно-демонтажных работах. Например, если раньше каркас ветрозащиты блоков использовался «соломенного» типа, на монтаж и демонтаж которого приходилось тратить

до двух дней, при этом не исключались потери элементов каркаса при переезде, то сейчас используются каркасы-трансформеры. Они складываются внутрь или на настилы блоков, что позволяет производить быстрый монтаж и демонтаж, который занимает всего до 2 часов времени.

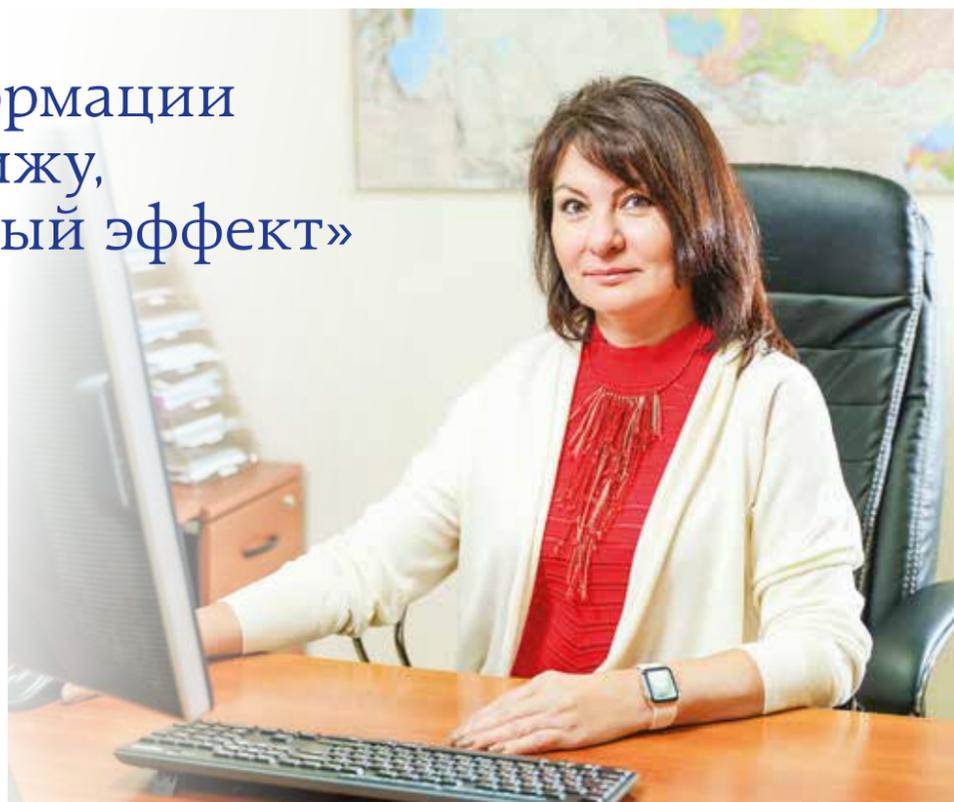
На блоке БХР-40, благодаря применению наработок КТБ, значительно уменьшен срок монтажа, а также увеличен срок службы в зимнее время, благодаря усовершенствованной системе отопления, разбитой на секции.

Айдар РИЗВАНОВ,
заместитель главного конструктора КТБ ЦТР
Фото автора



Елена Салахова: «К изменениям и трансформации отношусь хорошо, если вижу, что это дает положительный эффект»

Елена Николаевна Салахова практически стояла у истоков основания «ТМС групп». Рост компании, ее трансформация происходили не только на ее глазах, но и при непосредственном участии. Именно она, словно заботливый родитель, пеклась о финансовой безопасности и стабильности компании на протяжении многих лет. Ответственность и всестороннее изучение вопроса – отличительная черта Елены Николаевны. Насколько она требовательна к коллегам, настолько же требовательна к самой себе.



- Елена Николаевна, сложно ли женщине быть на руководящей должности?

- Так как у нас равноправие, женщин на руководящих должностях становится больше. Никто не скажет, что женщина-канцлер или президент правит хуже, чем мужчина. Но отношение к руководящей должности у женщины и мужчины - разное. Я думаю, это связано с тем, что женщины более эмоциональны. Они многое принимают близко к сердцу - болеют за свое дело, переживают за коллег, более остро проживают свои неудачи. Если кто-то заболел, то и здесь мы реагируем сильнее. В этом плане мужчинам проще.

- Что входит в круг ваших обязанностей?

- Финансовое благополучие и экономика – моя стезя. Мой жизненный путь и основная задача. Чтобы предприятие развивалось, оно должно быть обеспечено, более того, нужно уметь грамотно распоряжаться финансами и вкладывать их в развитие наиболее эффективных направлений. Это в свою очередь отражается на ежегодном повышении заработной платы сотрудникам компании. В общем, мы стараемся. По крайней мере, работаем над этим.

- «ТМС групп» достаточно взрослая компания, которая очень ответственно подходит к работе по многим направлениям. Финансовые риски – каким образом они просчитываются? Возможно, у компании есть своя особенность работы в этом направлении?

- Что касается финансовых рисков, я считаю, что у каждого должен быть какой-то кошелек с определенным запасом, в том числе и у компании. Такой неприкосновенный запас, которым можно воспользоваться. К примеру, для срочной покупки чего-либо необходимого в производстве.

Если говорить о договорной деятельности, то она всегда была на особом контроле. Договоры просматриваются с юридической, экономической и производственной точек зрения. Просто их количество раньше было значительно меньше, и, соответственно, рисков было меньше. Сейчас мы более пристально изучаем наших заказчиков и подрядчиков – договоры могут быть самые разные, в том числе валютные, и госзаказы. Просчитываем всё, даже если предприятие зарекомендовало себя благонадежным. Порой, чтобы исключить налоговые риски, нужно проследить целую связь взаимодействий подрядчика /заказчика, чтобы не стать крайним в этой цепочке, столкнувшись с фирмами-однодневками. Иначе вся тяжесть налогового бремени может лечь на нас – таковы законы. Есть финансовые риски, когда очень большие штрафные санкции указывают подрядчики, в данном направлении просматривается адекватность суммы возможных финансовых потерь. Есть серый список, куда попадают недобросовестные поставщики или заказчики, которые задолжали нам.

Работа ведется с просроченной дебиторской задолженностью. В самом понятии «финансовые риски» можно выделить множество направлений, начиная с договоров и заканчивая оплатой, и в компании этому всегда уделялось особое внимание.

- Проект, который вы цените очень высоко?

- Создание «ТМС групп» можно считать большим проектом. Выделили предприятие, оно организовалось, при этом начиналось все с нуля, все выстраивалось заново. Не у кого было перенять опыт. Сейчас есть уже инструкции, стандарты - приходишь, берешь, читаешь. Тогда все создавалось для себя и под себя, в итоге корректировалось все остальное. Фактически, если выразиться по-другому, произошло рождение ребенка, которого до сих пор воспитывают. Вот здесь вы сказали «ТМС групп» – достаточно взрослая компания, которая ответственно подходит к работе по многим направлениям, но взрослые тоже могут допускать ошибки. Мы в каких-то направлениях еще совсем маленькие, только начинаем развиваться и учимся на своих ошибках. То, что мы уже освоили и для нас уже не ново, то там конечно, да – мы взрослые и можем даже кому-то посоветовать и порекомендовать, как и что именно делать.

- Если провести аналогию возраста «ТМС групп» и человека, то, получается, сейчас компании столько, сколько человеку, заканчивающему школу: вроде взрослый, но с большими амбициями, свойственными в молодом возрасте?

- Амбиции у нас – да. Потому что хочется всегда достигнуть большего, стремиться к чему-то большему. Мы развиваемся. Развиваемся в каком направлении – в плане производства изучаем и создаем новое, а где-то мы дорабатываем то, что уже умеем. Управленческие функции - они точно такие же, как и производственные: всегда совершенствуются, улучшаются. Для того, чтобы меньше затрат было, чтобы людям было понятно, как это делать и делать лучше. И когда ты занимаешься этим улучшением управленческих функций и просто-напросто по каким-то причинам отвлекся, будучи уверенным в том, что люди поняли и сделают это сами, выясняется, что не сделан последний шаг. В таких случаях обидно, конечно, бывает, что такой большой объем проделанной работы из-за этого не показывает результата. Вот это вот тяжело, конечно.

- Качество, которое вы цените, прежде всего, в мужчинах и в женщинах?

- Прежде всего, ценю в людях честность и надежность, как в мужчинах, так и в женщинах. Не приемлю предательства и обмана. Человек, который хоть один раз меня обманул (как на работе, так и в повседневной жизни)

для меня попадает в черный список недоверия.

- У вас есть свой девиз или правило в жизни, которому вы следуете?

- Я сразу вспомнила жизненную историю дочери. В школе у них была команда под названием «Одуванчики», и они выбрали себе девиз «Держаться вместе, чтоб не сдуло». И этот девиз мне понравился. Потому что, если в разные стороны разлетаться, то сдует, – ничего не останется, ничего не получится. А когда все вместе – это сила. Здесь же скрыта и возможность всем вместе основательно продумать проект или идею, исключая все возможные подводные камни. Здесь же «держаться вместе» – посыл не только руководству принимать решение и делать, а всему коллективу. Потому что одно дело - принять решение, но надо еще его реализовать. И именно реализация решения зависит от сотрудников, ну а мы стараемся им помочь по возможности в данном направлении.

- Коснется ли цифровизация экономической деятельности компании, каковы планы на будущее?

- Цифровизация в экономической деятельности необходима. Потому что очень много используется ручного труда, прежде чем сделать какой-либо анализ. Приходится тратить время, чтобы получить необходимую информацию, на основании которой впоследствии принимается решение. Хотелось, чтобы все было завязано и оцифровано и можно было получить результат нажатием на одну кнопку. Фактически, к этому мы стремимся. Кроме этого, давайте не будем лукавить, но есть люди, которые делают, как им выгодно – отчеты и выкладки, на основании которых мы можем принять не самое верное решение. При цифровизации вмешательство человека будет исключено. Программа сама будет создавать отчет, который покажет реальную картину действий и состояния. Представьте: глядя утром на монитор компьютера, вы будете иметь все данные даже на суточном горизонте как сработало предприятие и где что поправить, у каждого начальника цеха или мастера – будет возможность видеть, как сработали в предыдущий день, каковы в целом возможности и что тебе для этого нужно сделать. Думаю, в будущем это станет реальным.

- В завершении всему коллективу желаю работать слаженной командой, а компании – стабильности и процветания. У нас все для этого есть.

”

- Финансовое благополучие и экономика – моя стезя. Мой жизненный путь и основная задача. Чтобы предприятие развивалось, оно должно быть обеспечено, более того, нужно уметь грамотно распоряжаться финансами и вкладывать их в развитие наиболее эффективных направлений.

БЕСЕДОВАЛА:
Людмила
КАДЫРОВА
Фото Артема
Зайцева



Фото Людмилы Кодыровой

#вместемысила#вакцинация#нетсovid19#выберижизнь

”

Ангелина Гусева,
оператор ЭВМ отдела кадров
УК ООО «ТМС групп»

- На сегодняшний день коронавирусом болеет очень много людей, проводится множество различных мероприятий по недопущению распространения новой инфекции. На мой взгляд, вакцинация является самым оптимальным и действенным способом пережить пандемию коронавируса с наименьшими потерями. Вакцинация - это защита для каждого!

#вместемысила#вакцинация#нетсovid19#выберижизнь

Как помочь иммунитету бороться с вирусом

По данным Роспотребнадзора в Республике Татарстан на 14 декабря день подтверждено – 40 794 случая заболевших COVID-19. Наблюдается рост заболеваемости, эпидемиологическая ситуация оценивается, как неблагополучная.

Ни для кого не секрет, что самый эффективный способ борьбы с коронавирусной инфекцией – это прививка. Но к сожалению, со временем уровень антител у вакцинированных снижается, а значит, повышается вероятность заболевания. Чтобы антитела вновь работали, прививку следует повторить.

”

Ревакцинация — это повторная прививка. Она проводится с такой же целью, как и в первом случае — помочь иммунитету бороться с вирусом и не допустить болезни.

Согласно рекомендациям Минздрава, повторную прививку могут получить люди, которые уже прошли вакцинацию шесть месяцев назад. Повторная вакцинация от COVID-19 может производиться любым из зарегистрированных в России препаратов. Выбрать можно любую из вакцин, вне зависимости от того, каким препаратом была сделана прививка в первый раз.

В ООО «ТМС-ТрубопроводСервис» все этапы вакцинации организованы на территории предприятия силами

выездной бригады Альметьевской городской поликлиники №3. Такой подход позволяет обеспечить процесс прохождения вакцинации без ущерба для личного времени сотрудников и производственного процесса.

- На сегодняшний день к работе допущены только сотрудники, прошедшие вакцинацию либо получившие медотвод.

Сотрудники ООО «ТМС-ТрубопроводСервис», прошедшие вакцинацию более полугода назад, успешно ревакцинируются от коронавирусной инфекции.

- Безусловно, в период эпидемического подъема пройти ревакцинацию нужно как переболевшим, так и вакцинированным ранее людям. Это поможет укрепить иммунитет и устоять перед атакой опасных вирусов, – считает **главный механик ООО «ТМС-ТрубопроводСервис»** Рашид Султанов.



водСервис» Рашид Султанов. – Я сам прошел ревакцинацию и рекомендую своим коллегам не медлить с прохождением повторной прививки.

ООО «ТМС-ТрубопроводСервис» держит на особом контроле вопрос профилактики распространения коронавирусной инфекции. Массовая плановая ревакцинация также будет организована на территории организации.

Виктория АФАНАСЬЕВА,
ведущий специалист ПБ и ОТ
ООО «ТМС-ТрубопроводСервис»
Фото Илькам Ахметзянов

ПОЧЕМУ ЛУЧШЕ ПРИВИТЬСЯ, ЧЕМ ПЕРЕБОЛЕТЬ?

Лучше участвовать в учениях, чем оказаться на настоящем поле боя, на настоящей войне. Когда мы вакцинируем человека, мы в некотором роде моделируем заболевание, в облегченной форме, без тяжелых последствий. Прививка обучает иммунную систему бороться с этим возбудителем. Поэтому иммунная система, столкнувшись с коронавирусом, в следующий раз будет вести себя гораздо более эффективно. Плюс вакцины учат иммунную систему не просто сопротивляться коронавирусу, а конкретно бить его в наиболее уязвимые места. Вакцина подбирается и делается с таким прицелом, чтобы атаке подвергались максимально уязвимые части вируса. Иммунная система после вакцинации обучена. Какой-то процент привитых людей может заболеть, но в любом случае эти люди болеют гораздо легче и у них гораздо меньше риск умереть от коронавируса.

“

Всегда и при любых обстоятельствах обеспечивать и стремиться к улучшению безопасности персонала компании.

Первый постулат Политики ПБ и ОТ
УК ООО «ТМС групп»



Корпоративная этика и конфиденциальность



Конфиденциальность — обязательное для выполнения лицом, получившим доступ к определенной информации, требование не передавать такую информацию третьим лицам без согласия ее обладателя.

Коллеги, хочу обратить Ваше внимание на то, что в трудовом договоре каждого из нас прописана следующая позиция: «Сохранять и не разглашать информацию, ставшую известной в связи с выполнением обязанностей (далее Информация), в том числе информацию, составляющую служебную и коммерческую тайну, персональные данные физических лиц без соответствующего разрешения имеющих на то право лиц, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации».

- Многим из нас в ходе работы приходится видеть, обрабатывать, передавать конфиденциальную информацию. Однако, оказывается, не все имеют полное представление о правилах работы с такими данными.

Вместе с тем действующее законодательство устанавливает довольно жесткие меры ответственности за нарушение норм по конфиденциальности информации. Так, Трудовой Кодекс РФ предусматривает, что

лица, виновные в нарушении норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работника, могут быть привлечены к дисциплинарной и материальной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности (ст. 90 ТК РФ). В связи с этим напоминание о требованиях к конфиденциальности информации является на сегодняшний день достаточно актуальным.

Не требуется обеспечивать конфиденциальность только обезличенных и общедоступных данных. К примеру, к обезличенным относятся данные, в отношении которых невозможно определить их принадлежность к конкретному лицу. А если неизвестно, кому именно принадлежат эти данные, то режим конфиденциальности снимается.

”

К общедоступным персональным данным относятся данные, доступ к которым с согласия работника может быть предоставлен кругу лиц (например, с согласия такие сведения находятся в справочниках, адресных книгах и др.)

Как же избежать возможной ошибки по сохранности конфиденциальной информации? Ответ очень прост: внимательность и еще раз внимательность. Давайте уважать доверие руководства и вдумчиво относиться ко всем документам, которые проходят через наши руки. Мы не должны распространять конфиденциальную информацию как за пределами компании, так и внутри нее.

Галина ТРОФИМОВА,
начальник отдела кадров
УК ООО «ТМС групп»

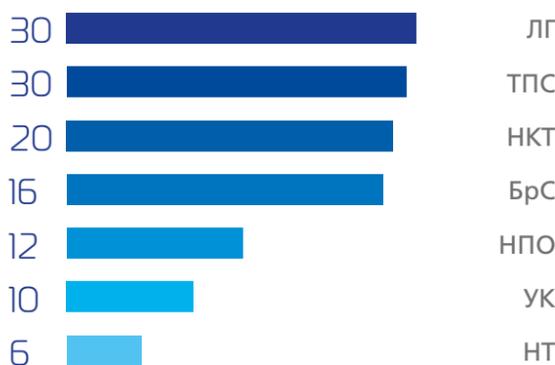
О работе «Горячей линии»

В период с января по ноябрь 2021 год от работников компании и сторонних компаний на «Горячую линию» поступило 126 обращений. Из них 31 сообщение было признано полезным.

Наибольшее количество обращений за отчетный период было получено от работников ООО «ТМС-Логистика» и ООО «ТрубопроводСервис».

Специалистами было изучено и проработано каждое обращение в соответствии со своими профильными направлениями. На каждое был предоставлен ответ.

Количество обращений по дочерним обществам за 11 месяцев 2021 года



Количество сообщений по вопросам оплаты труда уменьшилось, так же, как и по инцидентам по сохранности имущества управляющей компании и дочерних обществ.

Самые популярные вопросы



- Если работник пожелал остаться анонимным, его звонок также регистрируется и направляется специалистам для решения. Для получения ответа работнику необходимо повторно совершить звонок в ЦУП по истечении 3-х рабочих дней;

- Обращения по вопросам начисления денежных средств, количества дней отпуска или другим вопросам, по которым требуется индивидуальная проверка, от анонимных работников не принимаются;
- Обращения по возник-

шим инцидентам сохранности имущества компании также требуют представления от работника;

- Профильные специалисты и операторы контакт-центра осведомлены о необходимости соблюдения конфи-

денциальности обращений и данных работника.

Центр
управления
производством
УК ООО «ТМС групп»

Подать обращение можно по каналам

8-987-404-79-01 или 8(8553) 37-79-01

tmcg@tmcg.ru или DispCDS@mechservice.ru с темой «Горячая линия ТМС»

WhatsApp или Telegram на номер 8-919-620-77-47 (предварительно необходимо пройти регистрацию @TMSUCUPBot)

Отсканировать QR-code для добавления в список контактов

Принятое обращение направляется профильным специалистам

Срок ответа
3
рабочих дня

Звонки и обращения принимаются в режиме





Здоровый сотрудник - ценный работник

Работоспособный сотрудник – это сотрудник, который в первую очередь ведет здоровый образ жизни, занимается спортом, находит время на полноценный отдых и медосмотр, и компания для этого создает все условия.

Хорошо работает тот, кто следит за своим здоровьем и отдыхает. Если сотрудник пропускает дни по состоянию здоровья, то руководству следует вмешаться. На оплате больничных и страховых предприятие несет убытки. Гораздо эффективнее предотвратить случаи заболеваемости или травматизма на работе, сделав это частью корпоративной культуры.

Для этого и существуют оздоровительные программы на рабочем месте. Они помогают повышению работоспособности персонала. К таким программам относится любой комплекс мер, направленных на снижение заболеваемости сотрудников и членов их семей. Это не только плановые медосмотры. Но и система премий за физическую активность, информирование о здоровом образе жизни и методиках оздоровления, отказ от курения или алкоголя, правильное питание. Все это улучшает самочувствие работников, а также предотвращает появление у них хронических заболеваний в будущем.

В компании «ТМС групп» сотрудники посещают спортзалы, принимают активное участие в спортивных мероприятиях, таких как легкая атлетика, волейбол, плавание, велозаезды. Профсоюзным комитетом проводятся соревнования между подразделениями по легкой атлетике и настольному теннису.

Без материальных затрат не обойтись. Однако средства, которые будут вложены в улучшение здоровья сотрудников, окупятся многократно. Сохранение и улучшение здоровья на рабочем месте – важная часть стратегии компании, руководство которой не хочет терять темпов в развитии. Есть прямая взаимосвязь между физическим и эмоциональным состоянием персонала и той прибылью, которую приносит труд каждого работника.

- Замечено, что сотрудники, которые заботятся о своем физическом и эмоциональном здоровье, более продуктивны и лояльны к компании.

Проводятся вебинары по профилактике заболеваний. Отдохнуть и набраться сил, пройти оздоровительные программы помогает санаторно-курортное лечение.

Профсоюзным комитетом в 2020 году был приобретен стол для настольного тенниса для популяризации пинг-понга в «ТМС-Буровом Сервисе». В обеденный перерыв каждый желающий может поиграть в настольный теннис, пинг-понг.

Оздоровительные программы повышают лояльность сотрудников, дают возможность выбора лучших кадров и уменьшают расходы компании, связанные с больничными.

В этом году в соревнованиях по легкой атлетике в зачет XV Спартакиады УК ООО «ТМС групп» в первые в истории победителями командного зачета стала сборная ООО «ТМС-Буровой Сервис». Проводимая в компании работа, а также образ жизни и настрой наших спортсменов дали свои результаты.

Вопрос ответ

ОЧЕРЕДНОЙ ОТПУСК ПО ТРУДОВОМУ КОДЕКСУ

Завершается период формирования графика отпусков на 2022 год, в связи с чем знакомим читателей с часто задаваемыми вопросами.

1. Можно ли в график отпусков включать меньше дней, чем положено?

- Ответ: включать в график отпусков меньше дней, чем сотруднику положено, нельзя.

2. Можно ли в графике отпусков не указывать количество дней дополнительного отпуска?

- Ответ: нет, нельзя. Если сотрудник имеет право на дополнительный ежегодный отпуск, то в графике отпусков кроме основного ежегодного оплачиваемого отпуска необходимо отразить также дополнительный.

3. Нужно ли учитывать мнение сотрудников при составлении графика отпусков?

- Ответ: учитывать мнение сотрудников при составлении графика отпусков работодатель вправе, но не обязан. Исключение составляют отдельные категории сотрудников. Например, работодатель обязан учесть пожелания по отпуску несовершеннолетних сотрудников и сотрудников, у которых трое и больше детей в возрасте до 18 лет при условии, что младшему не исполнилось 14 лет (ст. 267, ст. 262.2 ТК РФ). При этом такие сотрудники вправе использовать весь отпуск в удобное для них время, даже если одному из детей исполнится 14 лет в год отпуска. Также ветераны боевых действий имеют право на отпуск в удобное для них время, независимо от утвержденного графика отпусков.

4. Надо ли работнику писать заявление в случае, если он хочет разделить отпуск на части?

- Ответ: да, необходимо. В соответствии со ст. 125 ТК РФ ежегодный отпуск может быть разделен на части по соглашению между работником и работодателем. Решение о разделении отпуска на части должно быть обоюдным и подтверждено документами. Поэтому свои пожелания по разделению отпуска сотрудник должен указать в заявлении.

5. Как поступить, если сотрудник отказывается подписывать график отпусков?

- Ответ: если сотрудник отказывается знакомиться с графиком отпусков под подпись, надо зафиксировать такой отказ актом. Акт составляется комиссионно (в составе не менее 3 чел.) с указанием всех обстоятельств отказа. Для информации: отказ работника не является основанием для пересмотра графика отпусков и переноса отпуска для работодателя, но не снимает с работника обязанность по соблюдению графика (ч. 2 ст. 123 ТК РФ).

6. Можно ли привлечь сотрудника к дисциплинарной ответственности за отказ уйти в ежегодный отпуск по графику?

- Ответ: да, можно при отсутствии уважительных причин для переноса отпуска. А работодателя за отказ исполнять график отпусков могут привлечь к административной ответственности за нарушение трудового законодательства.

7. Вправе ли работодатель запретить сотрудникам идти в отпуск в определенные месяцы или иные периоды года из-за особенностей технологического процесса и специфики деятельности организации?

- Ответ: да, вправе - если отпуск сотрудника может плохо отразиться на нормальном ходе работы организации. В этом случае отпуск сотруднику переносят с его согласия на следующий рабочий год. А использовать отпуск сотрудник должен не позднее следующего года (ч. 3 ст. 124 ТК).

НА ВОПРОСЫ ОТВЕТИЛА
начальник отдела кадров
Галина Трофимова

АВТОР:
Татьяна ГОРЮШКИНА,
 инженер по ремонту
 РМУ
 ООО «ТМС-Буровой
 Сервис»
 Фото из архива



7 лайфхаков

Для повышения личной продуктивности.

Под конец года наступает горячая пора – необходимо подводить итоги проделанной работы, готовить отчеты и приводить в порядок документацию. У работников любого уровня дел намного больше, чем свободного времени. Беда в том, что кроме действительно важных задач, есть миллион менее важных или совсем необязательных, которые постоянно отвлекают.

Все это делает личную продуктивность низкой – постоянно отвлекаешься и не успеваешь важное. Мы собрали несколько реальных советов, которые помогут работать меньше, успевать больше, выполнять задачи качественнее.

1. ВЫСЫПАЙТЕСЬ

Часто говорят: «Вставать надо пораньше». Ерунда – вставать надо тогда, когда ты выспался и готов работать, а не ходишь вялым зомби по квартире.

Поэтому первое правило высокой продуктивности – следить за своими биоритмами, быть здоровым, отдохнувшим и выспавшимся. Сюда же относятся постоянные переработки – их быть не должно. А если есть, то их надо компенсировать нормальным отдыхом.

2. ПЛАНИРУЙТЕ ЗАДАЧИ СПРИНТАМИ

Иначе будете хвататься за что попало. Так вот, важное правило планирования – начинайте планировать большими спринтами. Постарайтесь запланировать хотя бы неделю. Это надо, чтобы посмотреть на пул задач со стороны и распределить большие и мелкие задачи равномерно по таймлайну. Если этого не делать и начать планировать, например, сразу завтра, то можно забыть один день мелочью, а уже на следующий случится коллапс из-за кучи больших дел.

К тому же планирование спринтами позволяет лучше следить за дедлайнами по проектам, которые делаются параллельно.

3. РАССТАВЛЯЙТЕ ПРИОРИТЕТЫ

Разбейте задачи на суперважные, важные, обычные, второстепенные. Ставьте суперважные на первую половину рабочего времени, уделяйте им больше внимания. Заведите себе привычку – не приступать к обычным и

второстепенным делам, пока не решены суперважные и важные.

Распределяйте дела не по времени выполнения, а по срочности и угрозе безопасности компании.

4. ТРЕНИРУЙТЕ КОНЦЕНТРАЦИЮ

Чтобы не сорваться и не переделать более легкие задачи, задвинув подальше неприятные переговоры по сорванному дедлайну, тренируйте концентрацию. Это сильно повысит вашу личную продуктивность и полезность в команде.

Если сложно, используйте программы-помощники – таймеры, блокировщики сайтов, напоминки.

5. ПООЩРЯЙТЕ СЕБЯ

Если получилось не отвлекаться, если движетесь по установленному для себя графику – поощряйте себя. Сделайте так, чтобы вам было комфортно работать, чтобы ничто не отвлекало. Купите классное кресло, удобную технику, наушники, подберите музыку, положите в холодильник любимый творожный чизкейк с малиновым джемом.

Работа не может быть постоянным стрессом – это путь к быстрому выгоранию, поэтому добавьте в процесс приятные мелочи.

6. ДЕЛЕГИРУЙТЕ

Делайте то, что нельзя кому-то доверить. Если думаете, что у вас все задачи такие, вы просто не научились. Поручайте сначала мелочи, тренируйте помощников, отдавайте на аутсорс все, что можно. По началу будет неудобно, будет много вопросов к качеству и претензий «я бы сделал по-другому», но без этого никуда. Как говорится, лучше получать 1% от результата труда 100 человек, чем самому трудиться на 100%.

7. ЧЕРЕДУЙТЕ СКУЧНЫЕ ЗАДАЧИ

Если видите, что надвигается лавина рутины, постарайтесь разбивать ее на несколько отрезков. Разбавьте ее чем-то интересным или, если такого нет, другой по типу задачей. Например, если надо перебрать тонну документов и сравнивать всю неделю цифры – поставьте себе в календарь на среду пару встреч.

Чтобы повышать личную продуктивность, пробуйте разные способы – нет универсального набора рецептов. И еще один очень важный момент: высокая продуктивность – это такой же навык, как и умение много отжиматься. Ее можно и нужно тренировать, а еще постоянно поддерживать и развивать, чтобы оставаться в форме.

school.bigbird.ru

Поздравляем с круглой датой

1 января

Исмагилов Рафик Габдуллович, грузчик Альметьевского цеха ООО «НКТ-Сервис»;

Киямов Ильшат Миннахметович, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, непосредственно занятый на объектах добычи нефти Регионального центра №2 ООО «МехСервис-НПО»;

Мотыгуллин Ильгизяр Габдельмазитович, слесарь-ремонтник, непосредственно занятый на объектах добычи нефти Регионального центра №2 ООО «МехСервис-НПО».

2 января

Яббаров Рашит Загитович, грузчик Джалильского цеха ООО «НКТ-Сервис».

7 января

Музафаров Ринат Адхамович, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, непосредственно занятый на объектах добычи нефти Регионального центра №2 ООО «МехСервис-НПО».

9 января

Гиздатуллина Алсу Гаязовна, дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю Джалильского цеха ООО «НКТ-Сервис»;

Пиганов Андрей Анатольевич, токарь Механического цеха ООО «ТМС-Буровой Сервис».

10 января

Сывороткин Александр Сергеевич, заместитель директора по общим вопросам УК ООО «ТМС групп».

17 января

Хисамиев Марсель Мустагимович, слесарь-ремонтник, непосредственно занятый на объектах добычи нефти Регионального центра №2 ООО «МехСервис-НПО».

18 января

Ибрагимова Нафиса Темуровна, кладовщик цеха складской логистики ООО «ТМС-Логистика».

19 января

Левинцева Луиза Хамисовна, машинист моечных машин Елховского цеха ООО «НКТ-Сервис».

22 января

Гайсин Тимур Маратович, грузчик Сервисного центра по ремонту насосных штанг ООО «НКТ-Сервис»;

Хамматов Равиль Фаритович, мастер Механического цеха ООО «ТМС-Буровой Сервис».

28 января

Косенко Сергей Евгеньевич, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования ремонтно-энергетический участка ООО «ТМС-Буровой Сервис».

31 января

Юнусова Наталья Николаевна, кладовщик Механического цеха ООО «ТМС-Буровой Сервис».

С юбилеем

90 лет

21 января, Габдуллин Явдат Габдуллович, ООО «МехСервис-НПО».

85 лет

1 января, Каримов Асгат Закариевич, ООО «МехСервис-НПО».

75 лет

4 января, Замалиев Ильяс Закариевич, ООО «МехСервис-НПО»;

9 января, Гибадуллин Салим Сагирович, ООО «НКТ-Сервис»;

11 января, Давлетгараев Ахат Гараевич, ООО «НКТ-Сервис».

70 лет

1 января, Шафикова Нурия Хаковна, ООО «ТМС-Буровой Сервис»;

1 января, Ефименко Василий Иванович, ООО «МехСервис-НПО»;

1 января, Нарышкина Луция Минигалимовна, ООО «ТМС-ТрубопроводСервис»;

3 января, Станюков Юрий Иванович, ООО «ТМС- Нефтяные Технологии»;

6 января, Топоров Александр Петрович, ООО «ТМС-ТрубопроводСервис»;

7 января, Смирнов Василий Матвеевич, ООО «МехСервис-НПО»;

7 января, Ломакина Валентина

Александровна, ООО «ТМС-Буровой Сервис»;

21 января, Багаутдинова Минсолу Фахруллоевна, ООО «ТМС-Буровой Сервис»;

21 января, Прокаев Михаил Петрович, ООО «ТМС-ТрубопроводСервис»;

22 января, Хузина Наиля Загфаровна, ООО «НКТ-Сервис»;

27 января, Галеев Равиль Гарифович, ООО «МехСервис-НПО».

60 лет

1 января, Фархутдинов Раис Рифатович, ООО «МехСервис-НПО»;

3 января, Васюткин Владимир Петрович, ООО «НКТ-Сервис»;

4 января, Гараев Илгам Муратхужаевич, ООО «НКТ-Сервис»;

11 января, Антикова Эльвина Ивановна, ООО «НКТ-Сервис»;

12 января, Шамсуллина Резида Инзировна, ООО «ТМС-ТрубопроводСервис»;

19 января, Кадерметов Мансур Закиуллович, ООО «МехСервис-НПО»;

22 января, Зарипов Радик Рифович, ООО «МехСервис-НПО»;

27 января, Насибуллин Салават Музыратович, ООО «МехСервис-НПО».