

# НАВИГАТОР



■ Признание заслуг

## Инженер российского уровня

Высокой награды Российского союза научных инженерных общественных объединений удостоен главный технолог ТМС групп Андрей Торгашов. Он получил звание «Профессиональный инженер России»



Продолжение на 5 стр.

■ В номере

Конференция.  
А. Ярулин: «Ключевая  
цель – увеличить долю  
зарубежных контрактов»

**3** стр.

Кадровый вопрос.  
Добро пожаловать  
на борт!

**4** стр.

ДНК компании.  
Крепкая семья ТМС

**7** стр.





## Отчетная конференция

# Восходящие графики целевых показателей, выход на международные рынки, фокус на людях и инновациях

«ТАГРАС» озвучил результаты работы за прошлый год и построил планы на текущий

Ежегодная конференция вновь предоставила возможность многотысячному коллективу Холдинга вспомнить достижения, разобрать ошибки, узнать о новых проектах и вместе обсудить важные вопросы. В этом году лейтмотивом мероприятия стали ценности Холдинга: безопасность, ответственность, коллектив, эффективность и инновационность.

### «ТАГРАС»: целевые показатели, новая нефть и диверсификация

В 2023 году совокупная выручка по холдингу достигла 82 млрд руб., а общий объем работ вырос на 6%. Отчетный год позволил Холдингу достичь целевых показателей выручки и приблизиться по объему работ к периоду до реструктуризации предприятий, сообщил в ходе конференции трудовых коллективов генеральный директор Холдинга «ТАГРАС».

«По сохраненным направлениям с 2021 года объемы работ выросли в полтора раза, – подчеркнул Ленар Назипов. – Это неплохой результат, но у нас принято оценивать себя объективно. Лучшим своим годом мы считаем допандемийный 2019-й».

«ТАГРАС» предлагает заказчикам современные и технологичные виды продукции и услуг на всей территории России, а также в странах ближнего и



дальнего зарубежья. По словам главы Холдинга, в наступившем году дивизионам предстоит наращивать активность в разработке и реализации международных проектов. Ленар Назипов отметил, что развитие международного сотрудничества позволит не только увеличить производственные и финансовые пока-

затели, но и получить доступ к передовым мировым практикам и опыту.

В своем выступлении генеральный директор упомянул и значимость цифровых технологий как важнейшего инструмента повышения эффективности современного предприятия.

«Цифровые данные – «новая нефть» XXI века, которую нужно уметь добывать, хранить и использовать», – отметил Ленар Назипов.

Работа в этой области должна вестись с помощью инструментов бизнес-аналитики, а для руководителей необходимо внедрить дашборды с актуальными производственными показателями, построенными на основе BI-систем.

### Стратегические задачи на 2024, новые горизонты и «ТАГРАС»

В рамках деловой части конференции генеральный директор Холдинга «ТАГРАС» озвучил стратегические задачи на 2024 год. Он призвал трудовые коллективы не снижать темпы по объемам работ и продолжать следовать стратегии роста. При этом Ленар Назипов отметил особую важность обеспечения экономической устойчивости и импортонезависимости за счет новых технологий.

«Ключевыми задачами для нас остаются расширение рынка сбыта, запуск проектов по новым разработкам, реинжинирингу бизнес-процессов и выход на международные рынки», – заключил Ленар Назипов.

Завершилась конференция награждением коллективов дивизионов, повысивших эффективность производственной деятельности в 2023 году.

## Новости холдинга

# Холдинг в 2023 году инвестировал в производство и материально-техническую базу 6,7 млрд рублей, в НИОКР – 50 млн рублей

«ТАГРАС» ежегодно вкладывает значительные средства в свое обновление и развитие, а также в НИОКР. Общехолдинговые расходы на науку и технологии в отчетном периоде выросли почти вдвое. Как отметил генеральный директор Холдинга «ТАГРАС», важно, чтобы инвестиции были эффективными и приносили отдачу, обеспечивая свою окупаемость.

Ленар Назипов также призвал не гнаться только за количеством проектов, а обеспечить качество их реализации с достижением всех ключевых показателей.

В 2024 году дивизионы Холдинга сфокусируются на проектах внутреннего и внешнего развития с акцентом на эффективность и окупаемость. Кроме того,

в поле внимания компании – расширение рынка сбыта, запуск проектов по новым разработкам.

Планируется и увеличение вложений Холдинга в НИОКР: в 2024 году сумма инвестиций в новейшие разработки должна вырасти до 232 млн рублей.

#### Дивизионы-лидеры по объемам инвестиционных проектов в 2023 году:

- ◀ «ТаграС-ТрансСервис» – 1,7 млрд рублей;
- ◀ «ТаграС-РС» – 1,4 млрд рублей;
- ◀ «УК «Система-Сервис» – 1,3 млрд рублей;
- ◀ «ТНГ-Групп» – 1,2 млрд рублей.





Конференция

# Анвар Яруллин: «Ключевая цель – увеличить долю зарубежных контрактов»

Стратегия развития УК «ТМС групп» была презентована приглашенным работникам на ежегодной отчетной конференции трудовых коллективов

Конференция коллектива «ТМС групп», посвященная подведению итогов и обсуждению перспектив компании, прошла в ДК «Иске Элмет» 24 января. Мероприятие было призвано презентовать коллективу стратегию развития предприятия и познакомить с целями на предстоящий год.

Приглашенными гостями конференции стали заместитель генерального директора Холдинга «ТАГРАС» по организационному развитию и учетным процессам Дмитрий Кирдин, руководитель исполнительного комитета Альметьевского муниципального района Айдар Каюмов, 120 делегатов коллектива «ТМС групп».

## Развитие производства

Конференцию открыл первый заместитель директора по развитию и организации производства Александр Сывороткин, подводя итоги производственной деятельности «ТМС групп» по каждому бизнес-направлению.

Он отметил, увеличение производительности труда в компании на 14% по сравнению с предыдущим годом, отдельно выделил сектор трубопроводной продукции, производительность которого выросла в 1,5 раза.

В течение года пополнялись нематериальные активы компании: зарегистрировано 3 патента на изобретения и полезные модели, по направлению трубопроводной продукции реализовано 2 НИОКР, было освоено производство 45 новых продуктов и модификаций, что позволит повысить конкурентоспособность продукции, увеличить пул заказчиков и объем выручки.

В «ТМС групп» уделяется пристальное внимание внутрипроизводственному обучению.

«Мы должны стать еще более безопасной и комфортной компанией для наших сотрудников, создавая такие условия труда, при которых можем эффективно выпускать продукцию для заказчика», – заключил Александр Сергеевич.

## Расширение географии присутствия

О том, как реализуется коммерческая стратегия рассказал заместитель директора по маркетингу и продажам Нияз Латыпов.

В своем докладе он отметил рост общей выручки в период с 2021 по 2023 год, обозначил перспективные направления развития компании на предстоящий период.

Нияз Мукатдасович детально проанализировал коммерческую деятельность «ТМС групп» по основным направлениям: расширение позиций ремонта бурового оборудования, производство и реализация трубной продукции. Отметил существенный рост выручки по поставке обсадных труб, первые зарубежные контракты и успешные опытно-промышленные испытания трубопроводов на



объектах ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь», ООО «Самотлорнефтегаз», ООО «Газпромнефть-Восток».

В стратегически важное направление работы компании, он выделил производство устьевого и запорной арматур. В 2023 году сторонняя выручка по данному виду деятельности показала кратный рост, и в 2024 году компания намерена занять лидирующую позицию на рынке устьевого оборудования и достичь его пиковой производительности.

**За прошлый год сотрудниками компании было подано 883 рацпредложения с общим экономическим эффектом 1,5 млн рублей, таким образом каждый 6-ой сотрудник компании вовлечен в рационализаторскую деятельность.**

«Благодаря грамотно продуманной маркетинговой стратегии, компания «ТМС групп» присутствует на нефтяном рынке практически на всей территории России и стран ближнего зарубежья. Сегодня компания продолжает работу в части НИОКР. Основной упор мы делаем на наиболее востребованные на рынке продуктовые линейки и сотрудничество с ведущими нефтяными компаниями России», – подытожил свое выступление Нияз Мукатдасович.

## Социальная ответственность

Работу профсоюзного комитета осветил в своем выступлении председатель профкома «ТМС групп» Венир Камалов.

Он отметил, что взаимные обязательства администрации и профсоюзного комитета выполняются. Соблюдается и развивается система социальной

защиты работников, пенсионеров и молодежи. Успешная работа Управляющей компании позволила выполнить все обязательства, принятые администрацией и профсоюзным комитетом в Коллективном договоре.

В компании организована работа комитетов по охране труда, экзаменационных комиссий по проверке правил промышленной безопасности и электробезопасности, работают комиссии подразделений. Согласно утвержденному соглашению по охране труда, проводятся периодические медосмотры, контроль и поддержание санитарно-гигиенического состояния объектов, обеспечение работников СИЗ, спецодеждой, их чистка и ремонт.

Были увеличены размеры материальной помощи по семи пунктам коллективного договора.

Благодаря ежегодным улучшениям условий коллективного договора «ТМС групп» стала обладателем Диплома финалиста конкурса Нефтегазстройпрофсоюза за «Лучший коллективный договор».

Принятая Холдингом «ТАГРАС» программа «Банковская ипотека» позволила улучшить свои жилищные условия 4 семьям работников.

Доля молодых сотрудников в УК ООО «ТМС групп» составляет 33%, поэтому молодежная политика является неотъемлемой частью социальной жизни предприятия.

Привлечение новых сотрудников – одно из ключевых направлений молодежной политики компании. Активная работа ведется с Альметьевским политехническим техникумом по программе «Профессионалитет». Ведется сотрудничество с АГНИ и Альметьевским филиалом КНИТУ-КАИ. Работа проводится и с учебными заведениями Лениногорска, организуются экскурсии, профориентационные встречи.

В 2023 году реализовано сотрудничество компании с региональным отделением Студенческих трудовых отрядов. По данной программе в «ТМС групп» трудоустроено 12 студентов.

## Стратегия развития

В завершении конференции директор управляющей компании «ТМС групп» Анвар Яруллин коротко ознакомил присутствующих с итогами работы за год. В своем выступлении он отметил рост выручки в прошлом периоде, участие в отраслевых выставках и наращивание объемов продаж на зарубежных рынках.

«Выход и закрепление на международной арене одно из важных стратегических направлений развития компании в предстоящем году», – прокомментировал Анвар Габдулмазитович.

Об эффективности коллектива говорит тот факт, что компания впервые приняла участие в Первой федеральной премии в области корпоративных инноваций GenerationS Innovation Award 2023 и сразу стала победителем в номинации Инновационная компания года.

Директор отметил заслугу всего коллектива в достижении успешных результатов, рассказал, что «ТМС групп» уделяет значительное внимание кадровой политике и сохранению персонала, предоставляет сотрудникам возможность развивать свои навыки и компетенции на регулярной основе.

«Сегодня мы работаем в периодически изменяющихся условиях, меняются рынок и требования заказчиков, и наша с вами задача – продолжить добросовестно и эффективно трудиться, быть гибкими и инициативными, принимая во внимание реалии времени адаптируясь к возникающим условиям» – заключил директор «ТМС групп» Анвар Яруллин.





## Новости компании

# Партнерство с целью развития

«ТМС групп» укомплектовал производственные лаборатории Лениногорского нефтяного техникума, обновив техническую базу, оборудованием на сумму более 4 млн рублей

Вопрос подготовки специалистов нефтегазовой отрасли становится все более актуальным. Это связано с активным развитием отрасли, а также с тем, что ведущие компании стремятся привлекать молодые и перспективные кадры. В связи с этим, компания «ТМС групп» приняла участие в федеральной программе «Профессионалитет» и поддержала нефтяной колледж в Лениногорске, оборудовав его современными средствами обучения.

Общий объем инвестиций составил более 4 миллионов рублей. На эти средства компания поставила различные виды оборудования, которые позволят студентам погрузиться в реальные условия работы. В частности, были оборудованы современные производственные лаборатории, где будущие специалисты смогут освоить практические навыки.

Благодаря этому сотрудничеству, студенты колледжа смогут получить высококачественное образование, которое будет соответствовать требованиям ведущих нефтяных компаний региона. Оснащенные лаборатории колледжа позволят студентам не только получать теоретические знания, но и практиковаться на современном оборудовании, что значительно повысит их профессиональные компетенции.

Сотрудничество между «ТМС групп» и нефтяным колледжем в регионе имеет большое значение для обеих сторон. Для компании ТМС это возможность внести свой вклад в подготовку высококвалифицированных специалистов, которые в будущем смогут работать на предприя-



ТМС групп инвестировало в техническую базу Лениногорского нефтяного колледжа оборудование, которое будет установлено к маю этого года.

тия и способствовать его развитию.

В свою очередь, для колледжа это возможность повысить качество обучения студентов и подготовить их к работе в условиях реального производства.

Таким образом, данное сотрудничество является примером успешного взаимодействия бизнеса и образовательных учреждений, направленного на подготовку специалистов высокого уровня для предприятий региона.

### Справка:

Профессионалитет – федеральная образовательная программа в колледжах, которая позволит студентам стать высококвалифицированным специалистом на ведущих предприятиях региона. Среди ключевых инициатив проекта – создание образовательно-производственных кластеров. Они представляют собой интеграцию колледжей и организаций реального сектора экономики.

## Кадровый вопрос

# Добро пожаловать на борт!

Отдел управления персоналом «ТМС групп» запустил новую традицию при приеме на работу.

Отток кадров, текучесть персонала, кадровый голод – это далеко не полный перечень проблем, с которыми ежедневно сталкиваются специалисты ОУП. Успешно решить их помогает лояльная кадровая политика и дружественная атмосфера в коллективе, создать которую призваны традиции – фундамент корпоративной культуры предприятия.

В отделе управления персоналом предлагают внедрить в компании новую позитивную привычку: при приеме на работу нового человека руководителям отделов и цехов, в которые приходит сотрудник необходимо организовать коллективную встречу и подготовить для новичка небольшой символический подарок.

В организации первой встречи основная задача – организовать теплый и добродушный прием, для того, чтобы новички чувствовали себя нужными, максимально быстро вливались в коллектив и с отличным настроением приступали к работе. Фотоотчеты будут публиковаться в официальном телеграмм-канале предприятия.

«Скрепить коллектив можно не только методами материального стимулирования, ведь зачастую заработная плата – не единственный фактор, влияющий на итоговое решение сотрудника оставаться на прежнем месте работы. Важно объединять коллектив в команду, дать почувствовать каждому сотруднику, что он ценен и важен для компании. В этом помогают традиции. Они делают коллектив дружнее, крепче и способствуют развитию взаимопомощи», – отмечает начальник отдела управления персоналом Динара Ахметзянова.

В «ТМС групп» уже сложились свои традиции проводить День нефтяника,



В цехе по изоляции поприветствовали нового сотрудника Сергея Вольнова

форум технических специалистов и мастеров, участвовать ежегодно на конкурсе профмастерства, отмечать тимбилдинги на свежем воздухе и креативно поздравлять коллектив с основными праздниками.

Отдел управления персоналом надеется, что новая традиция будет встречена с воодушевлением и станет началом крепкого и плодотворного сотрудничества с компанией вновь прибывших сотрудников.



Признание заслуг

# Инженер российского уровня



Окончание. Начало на 1 стр.

По итогам XXIV Всероссийского конкурса «Инженер года – 2023» в номинации «Нефтяная и газовая промышленность» Андрею Геннадьевичу присвоено почетное звание Профессиональный инженер России. Инициаторами проекта выступили Российский и Международный союзы научных и инженерных общественных объединений, а также Академия инженерных наук имени А.М. Прохорова.

Андрей Торгашов начал свою трудовую деятельность в 1997 году учеником слесаря-инструментальщика в АЦБПО и РНО, ежегодно подтверждая свой высокий профессиональный уровень призовыми местами на конкурсах профессионального мастерства. Андрей Геннадьевич в разные годы занимал должность цехового инженера-технолога, ведущего инженера службы разработки и внедрения технологий. В настоящее время работает руководителем технологической службы – главным технологом отдела развития новых бизнес-направлений УК «ТМС групп».

За прошедший год Андрей Геннадьевич получил патенты на «Устройство для защиты внутренней части сварного шва труб с внутренним покрытием» и «Оборудование для монтажа и ремонта трубопроводов МПТК», реализовал две научно-исследовательские работы и выступил с докладами на отраслевой конференции, опубликовал две научные статьи в журнале «Инженерная практика». Эти работы были



Андрей Торгашов работает на производстве с 1997 года

выдвинуты на российский конкурс и одержали заслуженную победу.

«Благодаря проделанной работе в данный момент разрабатывается государственный стандарт ГОСТ на трубы футурированные. Но мы не останавливаемся на достигнутом и двигаемся вперед. На 2024 год у нас разработан стратегический план развития, утвержден портфель проектов, план НИОКР и ведется активная работа по наращиванию опытно-промышленных и лабораторных испытаний

продуктов. Также, по направлению трубопроводной продукции проводится работа подготовки к ресертификации по системе менеджмента качества. Работы впереди предостоят много», – делится планами на предстоящий год Андрей Торгашов.

**Ежегодно компания инвестирует в научно-технические разработки порядка 15 млн рублей, реализуя от 3–5 исследовательских работ в области нефтяной промышленности.**

В этом году в конкурсе принимали участие представители 65 субъектов Российской Федерации общей численностью более 70 тысяч человек. В жюри и экспертных комиссиях конкурса в 2023 году были представлены видные российские ученые, конструкторы, инженеры, организаторы производств. Церемония награждения проходила в зале Инженерной славы Союза НИО в конце февраля в Москве.





ДНК компании

# Крепкая семья ТМС

Компания напомнила сотрудникам о важности семейных ценностей, пригласив вместе провести выходные на катке

Ледовый дворец «Нефтяник» в Лениногорске 18 февраля наполнился радостным смехом детей и их родителей, работников «ТМС групп». В честь года семьи в России, компания устроила мероприятие для сотрудников и членов их семей. Событие стало прекрасным способом объединить коллектив и напомнить о важности совместно проведенного времени.

Мероприятие проходило на специально подготовленном для события катке. Гости смогли насладиться не только катанием на льду под зажигательную музыку, но и поиграть в веселые игры, поучаствовать в конкурсах.

Для маленьких гостей были организованы анимированная программа и аквагрим. Дети с удовольствием учились стоять на коньках и

осваивали новые навыки, а их родители могли наблюдать за процессом и радоваться успехам своих чад.

«Здорово, что в нашей компании устраивают мероприятия не только для сотрудников, но и семей. Почаще бы так выезжать, семья видит с кем мы работаем и как организация ценит своих сотрудников. Считаю, что от рутины надо отдыхать только так!» – поделилась молодежный лидер компании Ольга Тихонова.

После активного отдыха гости смогли согреться горячим чаем и перекусить.



Мероприятие прошло в теплой и дружелюбной атмосфере, где каждый участник получил массу положительных эмоций и приятных воспоминаний.

«Мне все очень понравилось! Особенно игры и конкурсы. Я давно хотела пойти на каток вместе с мамой», – рассказала восьмилетняя Амалия Садыкова, дочь Алии Садыковой, техника управления по развитию машиностроения центра обеспечения контрактами.

Компания была очень рада провести такой замечательный праздник для своих сотрудников.

Это помогло укрепить отношения внутри коллектива, а также напомнило всем о важности семейных ценностей и традиций.

«Классно провели выходной день: катались на коньках, играли и просто весело проводили время. В конце мероприятия нас напоили теплым чаем. Вся семья осталась довольна. Особенно дети, сказали: «Какая классная у мамы работа!». Спасибо, что устраиваете такие мероприятия, на которые можно прийти семьей» – озвучила мысли многих работников в тот день слесарь-ремонтник сервисного центра № 1 Елена Саримова.





■ Фоторепортаж

# Феерия поздравлений в УК «ТМС групп»

Арабская ночь и сказки Шахеризады на 23 февраля завершили «горячей» ответкой 8 Марта. Рассказываем, как в УК «ТМС групп» поздравили коллектив с праздниками в неожиданных образах.

## День мужской славы

Управляющая компания отметила традиционно мужской праздник в стиле арабской ночи.

Фойе главного здания превратилось в роскошный будуар, оформленный в восточном стиле. На стенах висели яркие ковры, на полу лежали мягкие подушки, а в воздухе витали ароматы восточных сладостей.

День начался с чаепития, где мужчины смогли насладиться восточными угощениями и ароматным кофе. Восторг мужчин от такого необычного

и запоминающегося поздравления можно оценить по фотографиям с места событий.

## Международный женский день

Ответное поздравление не заставило себя ждать. В канун 8 Марта прекрасная половина коллектива встретила утро в объятиях цветов и пылких мимов-пожарных.

Брандспойты не пригодились, костюмированное представление завершилось традиционным чаепитием и фотосессией с участниками веселого шоу.



## Дорогие коллеги, поздравляем вас с прошедшими праздниками – 23 Февраля и 8 Марта!

От всей души выражаем благодарность всем вам за отличную работу, поддержку и дружескую атмосферу. Ваши профессионализм, ответственность и умение находить общий язык в любых ситуациях делают нашу команду сплоченной и успешной.

Пусть в вашей жизни всегда будет гармония, счастье и благополучие! Желаем вам новых свершений, ярких идей и успешных проектов. Пусть каждый день будет наполнен радостью и позитивными эмоциями, а поддержка коллег и близких людей придаст вам сил и вдохновения.

С праздником, дорогие мужчины и женщины! Будьте любимы, цените свои семьи и наслаждайтесь каждым моментом жизни!







## Конкурс

# ТМС – сила, или как сотрудники развивают бренд компании

В феврале в компании стартовал конкурс на лучший слоган среди всех работников предприятия. Призовой фонд составил 15 тысяч рублей.



В этом году абсолютно все сотрудники компании смогли поучаствовать в развитии бренда «ТМС групп», отправив работы на конкурс слоганов. Голосование за лучший проводилось в официальном телеграмм-канале предприятия.

Весь месяц сотрудники активно отправляли свои варианты слогана. Слоган — фраза, которая выделяет компанию на фоне конкурентов и работает на узнаваемость бренда. Слоган, победивший в конкурсе, планируется использовать в рекламно-информационных материалах, сайте компании и сувенирной продукции.

Сотрудники с энтузиазмом вос-

приняли конкурс и прислали множество вариантов слоганов, которые выставлялись в официальный телеграмм-канал предприятия на всеобщее голосование.

В итоге было отобрано 7 вариантов финалистов, каждый из которых был тщательно проанализирован на уникальность, соответствие ДНК компании, ее ценностям.

Итоговое голосование проводилось 13 марта в телеграмм-канале ТМС-групп, однако, чтобы исключить нечестность и фальсификацию голосов, дополнительно была собрана комиссия для определения победителя. В ее состав вошли первые лица компании.

Победителем стал инженер отдела коммерции и продаж Евгений Гилязов.

## В финал были отобраны:

- Стратегия, эффективность, результат – ТМС групп (Евгений Гилязов);
- Технология максимального совершенства (Руستم Гаизов);
- ТМС групп – производство в котором ты уверен (Анна Гарнышева);
- Ваш успех – наша миссия (Лейсан Насретдинова);
- ТМС групп: высокие цели – большие возможности (Анна Гарнышева);
- ТМС: лидерство и приверженность в отношении качества (Лейсан Халикова);
- ТМС: совершенство доступно (Айдар Тахаутдинов).

## Поздравляем!

Администрация, совет ветеранов и коллективы подразделений поздравляют:

### С 50-летием

Дефектоскописта по магнитному и ультразвуковому контролю  
Светлану Валерьевну ГАРАЕВУ

Коллектив ОУП поздравляет:

### С 35-летием

Ведущего инженера  
Евгения Владимировича ДЕРБЕНЕВА

## К сведению

### ПРИВЕДИ ДРУГА – ПОЛУЧИ ПРИЗ!

- ◆ Хотите помочь трудоустроиться своему родственнику, другу, знакомому?
- ◆ У вас есть кого рекомендовать на вакантные должности рабочих и специалистов?
- ◆ И вы хотите получить за это вознаграждение?
- ◆ Тогда принимайте участие в акции и получайте премию в размере 1000 рублей при трудоустройстве кандидата и 2000 рублей по истечении 6 месяцев его работы.
- ◆ Чтобы стать участником нужно:
  - привести кандидата
  - заполнить анкету.
- ◆ За бланком анкеты обращаться к руководителю своего подразделения или в отдел управления персоналом.

Справки по тел.: **8-917-869-45-43**  
(отдел управления персоналом).

