

# ЕЁ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА

Газета компании  
ООО «ТАГРАС-РЕМСЕРВИС»

№5 (149) • 31 мая 2021



## Показали культуру охраны труда

**КОНКУРС.** В ООО «РемСервисТранспорт» состоялся конкурс профессионального мастерства с проверкой знания требований охраны труда. / 4

## Тот, на кого можно равняться

**ЛУЧШИЙ.** На Предприятии ЗБС-Сервис трудится талантливый работник и активный рационализатор Равшан Зарипов, машинист подъемника. / 8

## Традиция быть здоровыми

**ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ.** Профсоюзным и молодежным комитетами компании проведен День здоровья, в котором приняли участие работники и ветераны. / 10

# Формат новый – задачи важные



**СОБЫТИЕ.** Всемирный День охраны труда состоялся в новом формате и охватил большее число работников компании «Таграс-РемСервис». / 2.

## Обмен опытом

## Мы разные, но подходы похожие

**Дивизионы Холдинга «ТАГРАС» – «Татбурнефть» и «ТаграС-РемСервис» обменялись опытом в части реализации Программы цифровой трансформации.**

Для этого компании при поддержке Центра управления программой сравнили бизнес-процессы и информационные системы для управления бурением. Работа «Татбурнефти» уже плотно покрыта информационной системой, поэтому специалисты представили реализованный функционал. «ТаграС-РемСервис», в свою очередь, рассматривал реализованные и планируемые к реализации процессы.

В ходе встречи были сравнены 6 типов процессов, которые в том или ином виде присутствуют в работе обеих компаний и характерны для них:

- » производственное планирование;
- » подготовка скважины;
- » строительство скважины;
- » заключительные работы;
- » анализ строительства скважин;
- » финансовый результат.

В результате сравнительного анализа были сделаны выводы о том, что большая часть функций и подфункций в дивизионах схожа, 2/3 отчетов одинаковы или близки по содержанию, а компании в своей работе используют схожее ПО: «Microsoft Office», «СЭД практика», прикладное: «Бурсофт», «Landmark». Кроме этого, «Татбурнефть» применяет «Project», «ТаграС-РемСервис» активно использует «Google Docs».

Теперь дивизионы смогут усилить взаимодействие и применять в работе лучшие практики.

## Внимание!

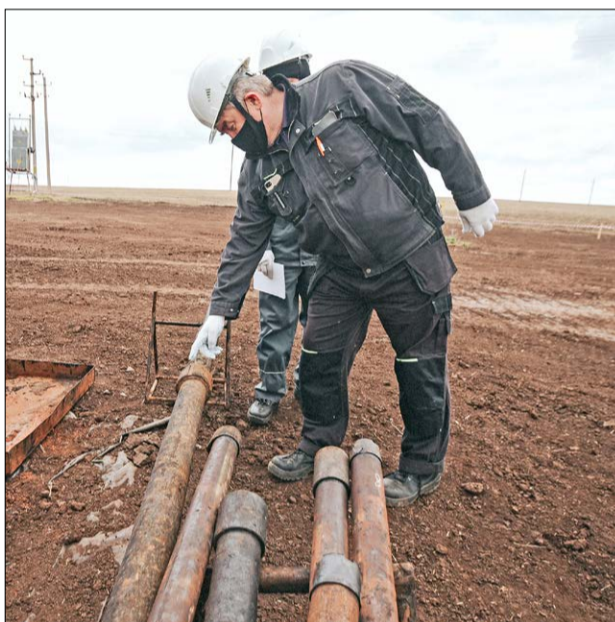
## Газета – в вашем телефоне

**Для вашего удобства, дорогие коллеги, мы подготовили для вас QR-код, который приведет вас на наш сайт, где размещаются pdf-форматы номеров нашей газеты.**

Вы с легкостью сможете найти понравившуюся вам публикацию или целый номер корпоративной газеты «ЕЕ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА». Кроме того, уже сегодня вы сможете читать свежий номер в день его выхода на своем телефоне. Наведите экран своего смартфона, переведенный в формат фото, на QR-код, и он приведет вас в архив номеров газеты на нашем сайте. Ищите необходимую вам закладку, номера выложены в папки по годам. Текущий номер вы можете найти в папке «2021 год».

Удачи вам при чтении нашей газеты. Добро пожаловать!

Светлана Ежова.



Новый формат проведения Дня охраны труда с выездом на места дислокации бригад КРС дает свой положительный эффект. / ФОТО: АРТУР МАСГУТОВ, «ЕВС».

# Формат новый – задачи важные

## Охрана труда

**Апрель традиционно в нашей компании ознаменован мероприятиями, посвященными охране труда. Текущий год, несмотря на общеизвестные ограничения, не стал исключением. Руководством ООО «ТаграС-РемСервис» было принято решение изменить формат проведения мероприятия, отойти от стандартных коллективных соборов и уделить больше внимания процессам в бригаде по ремонту скважин, подходам в области промышленной безопасности и охраны труда.**

Так, на Предприятии АзнакаевскРемСервис было

принято решение посетить бригаду мастера Шамиля Нуриева. Данный коллектив на протяжении года является лидером предприятия по промышленной безопасности и охране труда, регулярно отмечается на разных уровнях. Работники бригады грамотно владеют процессами, ознакомлены с рисками и качественно выстраивают процесс, исключая их, тем самым показывают хороший финансовый результат и работу без травматизма. А это сегодня является вопросом номер один на повестке дня.

Даже беглого профессионального взгляда достаточно, чтобы дать высокую оценку условиям труда и безопасности в бригаде. Сам мастер высоко оценивает работу каждого члена коллектива, именно совместный положительный труд гарантирует успех.

Во вступительной части руководители ООО «КРС-Сервис» Руслан Каримов и Ильдар Багманов отметили высокую важность вопросов охраны труда на производстве, особенно при процессах капитального ремонта скважин, где риски появляются каждый день. Соответственно, задача руководителей и профильных служб – грамотно идентифицировать опасность, сделать нужные коррективы, продумать условия безопасности на несколько шагов вперед, и включиться в процесс. Совместный детальный осмотр условий труда в бригаде дал дополнительную пищу для размышлений по некоторым позициям при работе с оборудованием. Все замечания и предложения взяты на карандаш и в ближайшей перспективе будут доведены до логического завершения.

Все участники мероприятия утвердились во мнении, что подобный формат проведения Всемирного Дня охраны труда более качественный, и в будущем принято решение проводить его именно так, с привлечением большего числа работников, занятых при капитальном ремонте скважин.

В завершение в торжественной обстановке были отмечены лучшие работники в области охраны труда, им были вручены соответствующие награды, прозвучали напутствия от руководителей и профсоюзного комитета.

**Юрий Мерзляков,**  
председатель профкома  
Предприятия  
АзнакаевскРемСервис.  
**Айрат Сафиуллин,**  
председатель профкома  
Предприятия  
АльметьевскРемСервис.



# На рынке будущего выживут компании, готовые к переменам

Актуальное интервью

**■ Генеральный директор ООО «Таграс-Холдинг» Ленар Назипов рассказал о состоянии отрасли, принципах антикризисного управления и планах развития.**

**– Ленар Лимович, 2020 год для многих отраслей промышленности оказался крайне непростым. Насколько сильно, по вашим оценкам, пострадал отечественный нефтесервис?**

– Действительно, 2020 год стал особенным для рынка нефтедобычи и отрасли нефтегазового сервиса.

В этих условиях нефтедобывающие компании снизили капитальные и текущие затраты, сократили действующие фонды скважин, объемы бурения, КРС и в целом, финансирование нефтесервисных услуг. Эксперты предварительно оценивают падение объема мирового рынка нефтесервиса на 20%. В России отрицательная динамика составила 20–25%. Отрасль ежегодно аккумулирует примерно \$1,5 трлн выручки и обеспечивает работой около 300 тыс. человек. Так что спад на четверть для отечественного нефтесервиса – существенный урон.

**– Как рыночная ситуация отразилась на деятельности Холдинга «ТАГРАС»?**

– Холдинг «ТАГРАС», как, наверное, и большинство компаний России в целом, прошедший год завершил с потерями. Совокупная выручка наших дивизионов составила чуть больше 85 млрд рублей, это почти на 11% меньше, чем в 2019-м. При этом в первом квартале прошлого года в целом по Холдингу мы фиксировали положительную динамику. Но уже в апреле мы полностью остановились такие направления как бурение и капитальный ремонт скважин. Целые предприятия остались без работы. К высвобождению в целом по Холдингу прогнозировалось более 7 тыс. человек. Нам удалось сохранить около 40% сотрудников от этого числа.

**– За счет чего удалось нивелировать потери?**

– В этот период все дивизионы провели огромную работу. Мы сократили внутренние издержки предприятий. В буквальном смысле, пришлось «потуже затянуть пояс». В результате затраты по Холдингу удалось оптимизировать примерно на 9 млрд рублей. Чтобы максимально сохранить квалифицированный персонал,

загрузить людей работой, мы усилили сотрудничество между дивизионами, стали активнее обмениваться ресурсами внутри Холдинга. Нам удалось сохранить рабочие места для 30 тыс. человек. Главная задача, которая стоит до сих пор, – сохранить имеющиеся объемы работ. Также в приоритете – освоение новых видов деятельности, развитие компетенций в основных и смежных отраслях, поиск новых рынков и заказчиков.

**– В портфеле заказчиков дивизионов Холдинга – свыше 1500 клиентов. Это российские и зарубежные компании, в их числе – флагманы рынка. Как меняются требования к сервису и с какими вызовами сталкивается «ТАГРАС», решая задачи клиентов?**

– Все наши заказчики индивидуальны, отличаются друг от друга как требованиями к выполнению работ, так и условиями, в которых проводятся работы. Это не просто слова. Нюансов, которые способны повлиять на результат, много. Например, особенности климата, экологические требования, геологические характеристики пластов, наработанный опыт проведения работ в конкретном регионе и сложившиеся деловые традиции. География деятельности предприятий Холдинга охватывает все нефтедобывающие регионы России. Наши специалисты работают в условиях Арктики, а также в странах ближнего и дальнего зарубежья: проекты и объекты есть в Казахстане, Узбекистане, Туркменистане, странах Ближнего Востока и Азии.

Учитывая такую разницу в географии, в условиях проведения работ, успешно можно выполнять заказы только при наличии индивидуального подхода к требованиям каждого подрядчика. У нас каждый дивизион в каждом конкретном случае пытается найти лучшее решение, чтобы закрыть потребности клиентов. Только благодаря такому подходу «ТАГРАС» остается востребованным на рынке и развивается.

**– За плечами Холдинга «ТАГРАС» – почти 70-летний опыт работы. Но, чтобы удерживать лидерство, одного опыта уже недостаточно. За счет чего группе удается укреплять позиции в России и за рубежом?**

– За счет непрерывного развития. Причем, тут существует несколько ключевых факторов. Во-первых, инновационность. Вложения дивизионов Холдинга в развитие новых технологий, создание



Ленар Назипов подчеркивает, что удерживать позиции в отрасли нефтегазового сервиса Холдингу удается за счет непрерывного развития.

современных образцов оборудования составили в прошлом году 125 млн рублей. Мы очень тесно работаем с ведущими вузами страны. Мы понимаем, что кризис закончится, и российской нефтянке потребуются новые технологии и современное оборудование. А в условиях введения все новых и новых санкционных ограничений со стороны западных стран, потребность в отечественных разработках оборудования и технологий будет ежегодно расти. Во-вторых, инвестиции в новые производственные мощности. Несмотря на кризис, нам удалось сохранить инвестиционную программу, при этом мы планомерно смещаем акцент в сторону цифровых и интеллектуальных проектов. В прошлом году объем инвестиционной программы составил в целом по Холдингу 5,4 млрд рублей. Деньги мы направили в т.ч. на замену изношенного оборудования. Если покупаем новое оборудование, ставку делаем на универсальность, чтобы его можно было использовать в различных регионах, у различных заказчиков.

Позиции удается укреплять и за счет того, что Холдинг обладает возможностью быстро передислоцировать мощности в любой регион. Мы экономим время и деньги заказчиков, что крайне важно в любых условиях, а в текущих реалиях в особенности. Существенный вклад вносят и программы преобразований. К примеру, в 2019 году мы запустили Программу комплексной цифровой трансформации. Одна из задач – перестроить систему управления дивизионами Холдинга, повысить гибкость и управляемость компанией. Так мы станем еще эффективнее, сможем еще оперативнее подстраиваться под актуальную повестку и вызовы рынка.

**– Ленар Лимович, вы уже говорили, что Холдинг «ТАГРАС» создает в экономике России около 30 тыс. рабочих мест. Удалось ли в кризис сохранить социальные обязательства перед сотрудниками?**

– Коллектив – главная ценность Холдинга. Без преувеличения, в прошлом году мы боролись за каждого сотрудника. И в это понятие я вкладываю не только обеспечение безопасных условий труда, но и сохранение занятости, выполнение социальных обязательств, организацию мероприятий по борьбе с COVID. Скажем, в самый тяжелый для всех период – апрель-май 2020 года – мы проводили переговоры с нашими заказчиками, чтобы максимально загрузить людей работой и сохранить занятость. Многие заказчики пошли нам навстречу. Огромную поддержку в сложный период нам оказала «Татнефть» и малые нефтяные компании Татарстана. Например, «Татнефть», не имея необходимости в услугах бурения и капитального ремонта скважин, загрузила наши бригады работой с рассрочкой оплаты выполненных работ на 1 год. Несмотря на сложности, мы не отказывались и не планируем отказываться от социальных гарантий.

В каждом дивизионе заключен коллективный договор, который гарантирует сотрудникам социальный пакет поддержки. На социальные программы в прошлом году Холдинг направил 1 млрд рублей. Это деньги на охрану труда, социальные выплаты, ДМС. Также мы помогаем семьям сотрудников с погашением ипотеки, предоставляем путевки в детские лагеря и санатории. У сотрудников есть возможности для профессионального развития и роста. Мы активно поддерживаем

ветеранов. Социальных программ действительно много, и подчеркну: условия коллективного договора ни разу не пересматривались в сторону снижения. При наличии возможностей, мы стараемся постоянно индексировать величину выплат, чтобы компенсировать инфляцию.

**– Ленар Лимович, кризис еще не завершился. В будущее смотрите с оптимизмом? В масштабах Холдинга, отрасли...**

– Да, к сожалению, кризис продолжается. Первый и самый трудный удар мы выдержали. Но объемы работ по нефтесервису еще не восстановились даже до уровня 2019 года. Поэтому мы продолжаем оптимизировать затраты и постоянно ищем решения для повышения производительности труда, расширения географии присутствия и увеличения объема работ. Учитывая внешнеполитическую нестабильность, нефтесервис становится важным элементом российской промышленности, так как способен восстановить нефтедобывающим компаниям уровень добычи после окончания сделки ОПЕК+. В последнее время мы наблюдаем значительное внимание к отрасли и со стороны государственных органов республиканского правительства. Мы это очень ценим это и благодарны за поддержку.

Что касается будущего Холдинга, то мы в полной мере осознаем, что на текущем рынке, на рынке будущего выживут исключительно компании, которые способны быстро меняться, приспосабливаться к реалиям, предвосхищать запросы заказчиков, эффективно использовать внутренние ресурсы. Мы готовы к переменам и новым вызовам.

Беседовала Юлия Амочаева.

## Встреча

## Съездили, посмотрели, обучились

■ В рамках изучения качества эксплуатируемого оборудования делегацией из числа работников ООО «РемСервисТранспорт» и ООО «ЛениногорскРемСервис» было посещено предприятие ООО НПФ «Пакер».

Нашим работникам провели экскурсию по предприятию, продемонстрировали виды выполняемых работ и технологии, а также ознакомили со стендом, имитирующим работу оборудования. В ходе работы стенда было подтверждено качество эксплуатируемого оборудования.

Данный визит позволил представителям нашей компании более глубоко изучить методы термической обработки металла с резьбовыми соединениями. Участники поездки узнали, что термическая обработка изделия с резьбовыми соединениями должна проводиться до ее изготовления токарем. Также в ходе посещения были обсуждены такие вопросы, как применение нераздвижных опор пакеров при процессах ГРП, тонкости проведения ремонта оборудования персоналом предприятия.

Для повышения качества выполняемых сервисных работ нами были приглашены представители ООО НПФ «Пакер» на проведение аудита пакерного участка ЦПО ООО «РемСервисТранспорт». Также представители «Пакера» предложили направить свой ремонтный персонал на пакерный участок ЦПО ООО «РемСервисТранспорт» для прохождения экскурсии и передачи опыта работы.

Роберт Билалов,  
мастер ЦПО ООО «РемСервисТранспорт».



На объектах ООО «Пакер» и ЦПО ООО «РемСервисТранспорт». / ФОТО: РАЯН АХМЕТШИН, «ЕВС».



На конкурсе транспортники тренировали свои навыки вождения и соблюдения правил охраны труда. / ФОТО: РАЯН АХМЕТШИН, «ЕВС».

# Показали культуру охраны труда

## Конкурс

■ В преддверии Всемирного дня охраны труда в ООО «РемСервисТранспорт» на базе Альметьевска был организован конкурс среди подразделений. В его работе приняли участие водители, контролеры технического состояния автотранспортных средств, специалисты цеха производственного обеспечения.

Программа конкурса состояла из практической и теоретической частей. Первое, нужно было выявить нарушения требований безопасности на транспортном средстве сразу двух единиц. Следующее – возгорание и тушение пожара на объекте в стадии его развития. Затем участники перешли в учебный класс на теоретическую часть конкурса, нужно было решить кроссворд на тему «Оказание первой медицинской помощи пострадав-

шему на производстве».

Цель ежегодного конкурса – стимулирование работников к непрерывному обучению, совершенствованию навыков в области охраны труда, соблюдению нормативов безопасности, а также повышению культуры производства в целом. За 12 лет своего существования, с 2008 года, конкурс стал важным инструментом, позволяющим развивать культуру охраны труда в обществе. В рамках конкурса ежегодно аккумулируется база проектов по совершенствованию системы охраны труда по важнейшим аспектам обеспечения производственной безопасности, безопасности дорожного движения. Среди них – формирование осознанного отношения работников к рискам для здоровья и использованию средств защиты, повышение профессионализма и обмен опытом по безопасности труда.

Валентин Любишин, ведущий инженер по охране труда, промышленной безопасности дорожного движения проинформи-

ровал присутствующих о требованиях законодательства при проведении обучения и проверке знаний требований охраны труда, а также об основных проблемах и нарушениях при проведении таких мероприятий.

При подведении итогов конкурса Сергей Силантьев, главный инженер общества выступил с докладом «Осуществление контроля при нарушениях в сфере охраны труда», подробно остановившись на нововведениях в законодательстве по части охраны труда. Затем состоялась церемония награждения участников конкурса.

Места распределились следующим образом:

» **третье место завоевала команда Лениногорского автотранспортного цеха.**  
» **второе место получила команда Азнакаевского автотранспортного цеха.**  
» **первое место завоевала команда Альметьевского автотранспортного цеха.**

Также разыгрывался супер-приз – велосипед. Сергей Чатуров, контролер ТСАС Лени-

ногорского автотранспортного цеха завоевал его. Сергей оказался самым активным членом профсоюза.

В заключении хочется добавить, что борьба с распространением Covid-19 изменила отношение людей к собственной безопасности как на работе, так и в частной жизни, сделав его более осознанным, возникла новая реальность, которая привнесла дополнительные аспекты в организацию охраны труда. Не только создание условий для безопасного труда, соблюдение техники безопасности и правильное использование СИЗ, но и забота о благополучии работников, организация их комфортной и безопасной работы в новых условиях – задачи, за которые теперь отвечают, в том числе, и специалисты по охране труда. Не исключено, что конкурсные проекты ООО «РемСервисТранспорт» в 2021 году будут отражать и эти новые тенденции.

Диляра Сураева,  
председатель профкома  
ООО «РемСервисТранспорт».



Во всех подразделениях компании прошли мероприятия по охране труда. / ФОТО: АРТЕМ СОЛОВЬЕВ, «ЕВС».

# Всем миром провели Всемирный День охраны труда

В компании «ТаграС-РемСервис» повсеместно прошли мероприятия по формированию общекорпоративной культуры охраны труда

## Итоги

**Всемирный День охраны труда – это международный день памяти погибших на производстве и травмированных, который впервые в России был отмечен 28 апреля 2003 года по инициативе Международной организации труда (МОТ).**

Цель этого мероприятия – привлечение внимания работников к промышленной безопасности и охране труда на своих рабочих местах, а также к тому, каким образом создание и продвижение культуры охраны труда может способствовать улучшению состояния условий труда.

Каждый год Всемирный День охраны труда посвящается проблемам, стоящим перед МОТ, и проходит под разными девизами. Девиз 2021 года «Предвидеть, подготовиться и реагировать на кризис – инвестируйте сейчас в устойчивые системы охраны труда!».

В компании «ТаграС-РемСервис» с 20 по 30 апреля комплексно по всем подразделениям прошли 63 мероприятия, посвященные Всемирному Дню охраны труда. Главными задачами, которые поставила себе служба промышленной безопасности и охраны труда компании, стали максимальный охват работников, переход от стандартных решений к нестандартным, задействование руководителей всех уровней (от мастера до директора) в формировании обще-

корпоративной культуры охраны труда.

Для участия в мероприятиях, посвященных Дню охраны труда, были привлечены представители различных городских служб. Так, эвакуация с имитацией тушения очага возгорания и оказания первой доврачебной помощи пострадавшему на производстве прошла с участием специалистов служб пожарной безопасности и медицинских работников. А для проведения тренировки с эвакуацией пострадавшего с опасного объекта были привлечены профессиональные аварийно-спасательные формирования ООО «РегионСпас». Были проведены курсы на лучшее знание правил промышленной безопасности и охраны труда, решались кроссворды с данной те-

матикой, проводилась Часы безопасности, осуществлялись выезды и проверки бригад, цехов, участков с проведением соревнований на самое сильное звено в области знаний по ПБ и ОТ. Собирались и онлайн-семинары для офисных работников с обсуждением тем по противодействию стрессу на рабочем месте и офисному травматизму.

Всем участникам были вручены презенты от руководства и профкома компании за активное участие в мероприятиях и вовлеченность в работу по охране труда.

**Артем Соловьев, заместитель главного инженера – начальник отдела промышленной безопасности, охраны труда и экологии ООО «ТаграС-РемСервис».**

## Совещание

### Системный подход к безопасности

**Под часом безопасности в компании «ТаграС-РемСервис» понимаются тематические совещания по вопросам промышленной, пожарной и транспортной безопасности, охраны труда и окружающей среды, реагирования на чрезвычайные ситуации.**

Так, в ООО «ЛенинградРемСервис» их проводят, чтобы повысить знания всех работников в области безопасности, извлечь уроки из происшествий, донести до работников понимание ответственности за нарушение установленных требований безопасности, предупредить повторение несчастных случаев и аварий, определить приоритеты в вопросах безопасности, распространить положительный опыт по снижению на объектах заказчика случаев травматизма, аварийности и возникновения чрезвычайных ситуаций.

В Часах безопасности участвуют все работники, занятые производственной деятельностью (бригады бурения и флота ГРП). Они проводятся согласно графику еженедельно перед заездом работников на объекты под руководством начальников цехов, главных специалистов и первых руководителей предприятия. Чтобы доступно донести информацию до работников, материалы для совещаний готовятся в виде презентаций. Час безопасности проводится в режиме открытого диалога, на них освещаются такие вопросы как:

- » информирование об опасных приемах труда;
- » меры безопасности для исключения риска травмирования и причинения ущерба;
- » динамика происшествий;
- » краткое описание происшествий;
- » полный перечень причин происшествий;
- » действий по предупреждению подобных случаев;
- » выводы, сделанные по результатам происшествий;
- » обмен положительным опытом и его тиражирование на все объекты общества.

Проблемные вопросы, озвученные на Часах безопасности, фиксируются в специальном журнале. Отчет по принятым мерам доводится до работников на следующем совещании.

**Александр Быков, начальник ЦСС  
ООО «ЛенинградРемСервис».**



На Часе безопасности. / ФОТО: АЛЕКСАНДР БЫКОВ, «ЕВС».



# ЭТОТ ДЕНЬ МЫ ПРИБЛИЖИЛИСЬ

## ★ Еще 10 лет войны

Приняв капитуляцию немецкого командования, СССР решил не подписывать мир с Германией, и тем самым остался с ней в состоянии войны. И лишь 25 января 1955 года Президиум Верховного Совета СССР издал указ «О прекращении состояния войны между Советским Союзом и Германией», юридически оформив окончание боевых действий.

## ★ 18 лет забвения Победы

Первый раз День Победы праздновали обширно только после двух десятилетий, в 1965 году. После этого День Победы стал нерабочим днем. До этого официально День Победы не отмечался.

## ★ Животные – герои

На войне служило более шестидесяти тысяч собак. Собаки-связисты доставили примерно двести тысяч боевых донесений. Собаки-санитары вывезли с поля боя около семьсот тысяч тяжелораненых командиров и красноармейцев. Собаки-саперы разминировали более трехсот крупных городов.

## ★ Восстановление Церкви

В 1943 году в СССР полностью восстановлена Церковь и Патриаршество. После войны Сталин объявил о том, что нужен совет по делам Русской православной церкви.

## ★ Водка и наркотики

22 августа 1941 года Государственный комитет обороны СССР принял постановление «О введении водки на снабжение в действующей Красной армии». Так в историю вошли знаменитые «наркомовские сто грамм». Правда, с 15 мая 1942 года массовая ежедневная выдача водки (приказ НКВД СССР N 0373) была прекращена. Ежедневная выдача была сохранена только для военнослужащих частей передовой линии, которые имели успехи в боевых действиях. Все остальные военнослужащие передовой линии имели право на 100 граммов в революционные и общенародные праздники.

Для стимуляции немецких солдат широко использовался наркотик первитин (метамфетамин). Наркотик официально добывали в папки танкистам и летчикам.

## ★ Общая сумма ущерба, причиненного экономике и населению СССР.

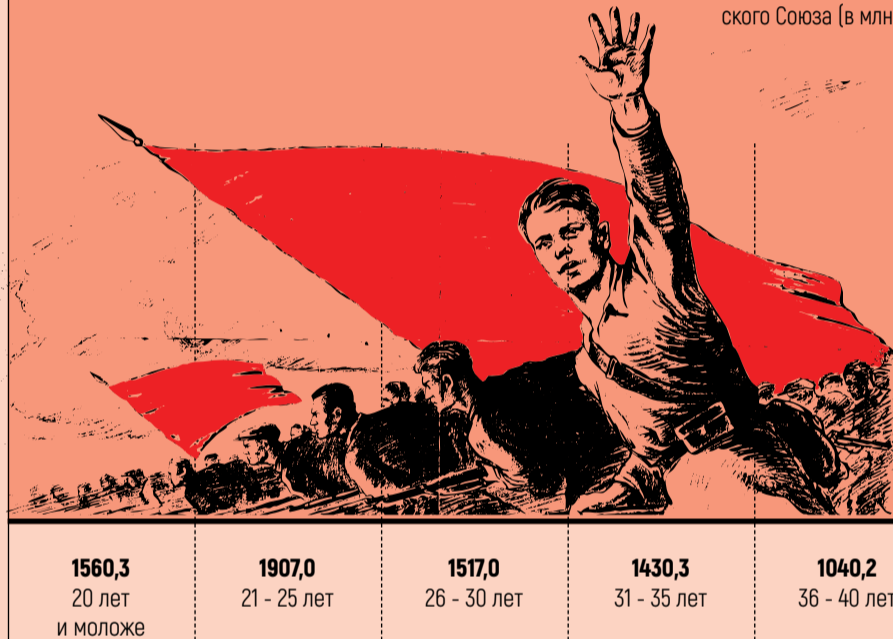
**2,5**

триллионов рублей в довоенных ценах составил материальный ущерб СССР от войны. Это около 30% национального богатства СССР, а в районах, подвергшихся оккупации, – около 65%.

## Ключевой жертвой войны стал цвет нации

По возрасту жертвами войны среди павших оказались в основном, самые молодые и дееспособные люди. Их в числе 8,7 млн. погибших, умерших от ран и болезни и не вернувшихся из плена военнослужащих было более 6,4 млн. человек.

Все безвозвратные потери по возрасту характеризуются следующими показателями (в тысячах человек):



## ★ Глубокие последствия демографии Советского Союза

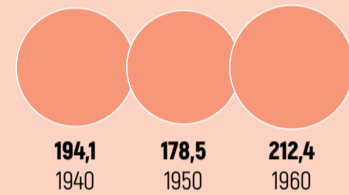
Помимо прямых военных потерь Великая Отечественная война привела к глубоким последствиям в сфере демографии.

Если в 1939 году число мужчин на 1000 женщин в возрасте 30–69 лет составляло 838, то в 1959 году - всего 641.

Дефицит мужчин привел с одной стороны к низкому проценту брачности среди женского населения и ослаблению прочности уже имеющихся браков, а с другой стороны возросла доля воспитывающихся без отцов детей вдов и число внебрачных детей.

## ★ Численность населения

Только к 1956 году численность населения СССР и РСФСР вернулась к уровню середины 1941 года. Численность населения Советского Союза (в млн. человек):



## Хроника великих сражений Великой Отечественной и Второй мировой войн

### ★ Битва за Москву

★ 30 сентября 1941 года – 20 апреля 1942 года

Битва за Москву – один из переломных моментов в войне. 5 декабря 1941 года Красная армия перешла в контрнаступление по всему фронту, проведя при этом ряд успешных наступательных операций и отбросила немцев на 150–300 километров от столицы.

### ★ Сталинградская битва

★ 17 июля 1942 года – 2 февраля 1943 года

Сражение шло на территории современных Воронежской, Ростовской, Волгоградской областей и Республики Калмыкии. По количеству потерь битва стала одной из самых кровавых в истории человечества.

### ★ Курская битва

★ 5 июля – 23 августа 1943 года

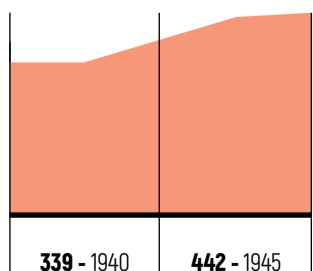
По своим масштабам и последствиям является крупнейшей танковой битвой в истории. По количеству потерь человек, 6 тысяч человек.

**ВОЕННАЯ БЛОКАДА ЛЕНИНГРАДА** длилась почти 900 дней с 8 сентября 1941 года по 27 января 1944 года. Единственным путем сообщения с городом был обстреливаемый мост.

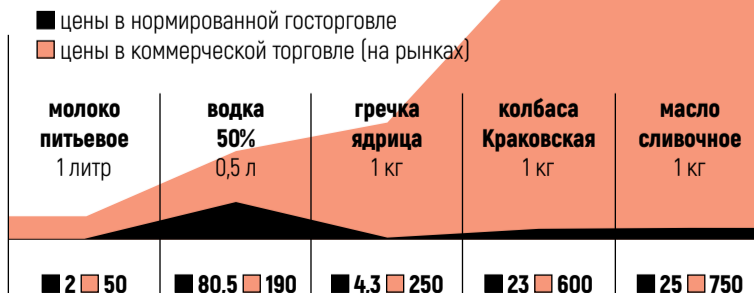
## ★ Соотношение зарплат рабочих и цен на продукты

Стоимость продуктов во время Великой Отечественной войны резко выросла. Зарплаты рабочих и служащих СССР фактически обесценились. Были введены нормы на покупку продуктов по фиксированным государством ценам. Средством оплаты на продуктовых рынках повсеместно стал натуральный обмен (одежда, драгоценности, мебель...)

Средние зарплаты в СССР (в рублях, по данным ЦСУ СССР)



Цены на отдельные продукты (в рублях, цены 1944 года)



## ★ Сколько стоила война

Один день войны обошелся бюджету СССР в 3,6 млн рублей.

С января 1942 года в стране начал действовать военный налог. Рабочие и служащие платили военный налог в твердой сумме с учетом годового заработка; колхозники и единоличники – 150-600 рублей ежегодно с каждого члена государства; другие граждане – 100 рублей ежегодно. Введение налога позволило мобилизовать в доход бюджета за годы войны более 72,1 млрд. рублей. 6 июля 1945 года Указом Президиума ВС СССР военный налог отменен.



# ЛИЖАЛИ КАК МОГЛИ

## 34,5

миллиона человек (с учетом призванных на 22.06.1941 года) были мобилизованы в СССР на фронты Великой Отечественной войны. Иными словами, из населения страны изъята многомиллионная масса самых жизнедеятельных и трудоспособных людей, равная по численности всему населению Дании, Нидерландов, Норвегии, Швеции и Финляндии вместе взятых.



## Войны

тства

августа 1943 года

табам, результатам и военно-политическим послед-  
одним из ключевых сражений Второй мировой во-  
Отечественной войны. Считается самым крупным  
ением в истории. В нём участвовали около 2 млн  
ч танков, 4 тысячи самолётов.

пут через Ладожское озеро.

1944

1945

### Берлинская наступательная операция

★ 16 апреля – 2 мая 1945 года

Одна из последних операций советских войск, в ходе которой Красная армия заняла Берлин, что привело к безоговорочной капитуляции Германии. **9 мая** вышел приказ Верховного Главнокомандующего И. В. Сталина за номером 369 о завершении войны.

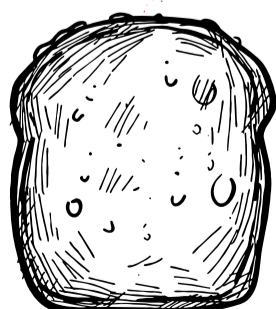
### ★ Потери мирного населения

## 13,7

миллиона человек составляют потери мирного населения СССР. Из них:

- ★ **7,4 миллиона** преднамеренно было истреблено оккупантами;
- ★ **2,2 миллиона** погибло на работах в Германии;
- ★ **4,1 миллиона** вымерло от голода в оккупации.

### ★ Почти тысяча умерших на каждый день Блокады



Одним из страшнейших моментов Великой Отечественной войны стала Ленинградская блокада, длившаяся 880 дней и прорванная 27 января 1944 года. Численность жертв ее превосходит потери США и Великобритании, вместе взятые, за всю Вторую мировую войну.

В осажденном городе осталось примерно 2,4 миллиона человек. Сотрудники Ленинградского отделения Института истории СССР АН СССР пришли к выводу, что в Ленинграде в период фашистской блокады от голода умерли не менее 800 тысяч человек. Во время блокады ежедневная норма хлеба для рабочих составляла всего 250 г, для служащих, иждивенцев и детей – вдвое меньше. В конце декабря 1941 года хлебная пайка стала почти вдвое тяжелее – к этому времени значительная часть населения погибла.

### ★ В оккупации

Для большинства жителей мест, подвергшихся оккупации, этот кошмарный период продолжался 2-3 года. Захватчики ввели здесь для советских граждан в возрасте от 18 до 45 лет (для граждан еврейской национальности – от 18 до 60 лет) жесткую трудовую повинность. При этом рабочий день даже на вредных производствах длился 14-16 часов в сутки. Лиц, уклоняющихся от работы, отправляли в каторжные тюрьмы или на виселицу. На оккупированных территориях умерло около 8,5 млн. человек.

### ★ Общие потери населения

## 26,6

миллионов человек составили общие безвозвратные потери СССР в результате Великой Отечественной войны. Никогда ранее наша страна не сталкивалась с подобными военными жертвами. Война, развязанная гитлеровцами против СССР, была войной на истребление целых народов.

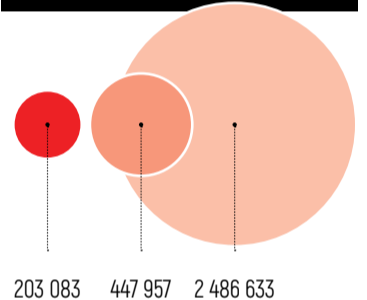
### ★ Погиб каждый третий

Безвозвратные потери военнослужащих личного состава Красной Армии и ВМФ в Великой Отечественной войне (без учета санитарных потерь и без учета военной кампании на Дальнем Востоке с 09.08.1945 г. по 02.09.1945 г.) составили 11 273 026 человек.

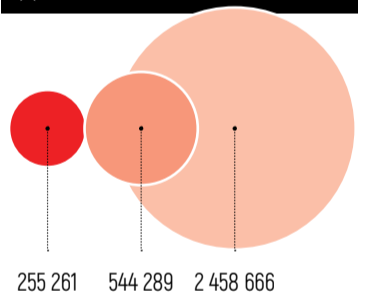
Всего в боевых действиях в годы войны участвовало 34 476 700 советских военнослужащих.

- офицерский состав
- сержанты
- солдаты и матросы

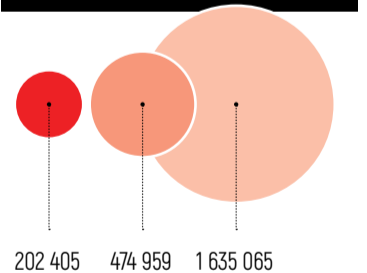
### ★ 1941 - 3 137 673 человека



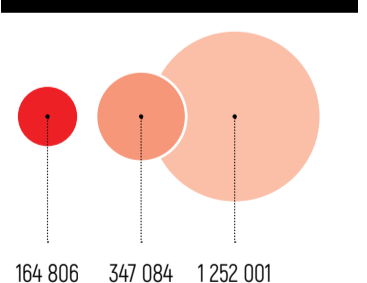
### ★ 1942 - 3 258 216 человек



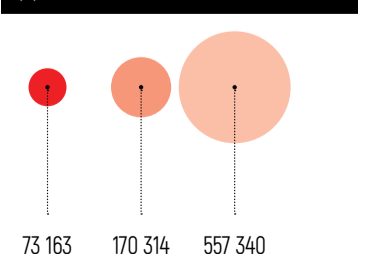
### ★ 1943 - 2 312 429 человек



### ★ 1944 - 1 763 891 человек



### ★ 1945 - 800 817 человек



Лучший

## Тот, на кого можно равняться

■ Подъемный агрегат – это то, без чего невозможен процесс бурения и ремонта скважин. За его исправность и техническое состояние в бригадах отвечает машинист подъемника. Поэтому ответственность, трудолюбие и компетентность – это те качества, которыми без сомнения должен обладать каждый машинист.

В качестве примера хочется рассказать о Равшане Зарипове – машинисте подъемника бригады № 1 Предприятия ЗБС-Сервис. Он принимает активное участие в жизни предприятия и компании «ТаграС-РемСервис» в целом. Является продуктивным рационализатором. Именно он придумал экологический поддон под емкость ГСМ, чтобы не производить обволочку с помощью использования дополнительной техники. Это новшество позволило сократить затраты и облегчить труд обслуживающего персонала.

Во время простоя бригады в паводковый период со своим напарником Антоном Антоновым произвел качественный ремонт подъемного агрегата с заменой крупных узлов. Такой хозяйский подход к вверенному оборудованию неизбежно ведет к продуктивной и безостановочной работе родного коллектива.

Благодаря машинистам, а также при помощи остальных членов бригады и под руководством мастеров буровой Анатолия Макеева и Олега Серебрянникова оборудование бригады № 1 работает без длительных простоев, содержится в чистоте и порядке. Равшан – отличный наставник для начинающих машинистов. Он уже может поделиться накопленным опытом и передавать традиции эффективного труда молодежи.

**Ильнар Идрисов, ведущий инженер-механик  
Предприятия ЗБС-Сервис.**



Равшан Зарипов — машинист подъемника бригады № 1 Предприятия ЗБС-Сервис. / ФОТО: НИКОЛАЙ НЕМЦОВ, «ЕВС».

# Связь поколений в сохранении природы



Ветераны производства наравне с молодежью занимаются высадкой саженцев. / ФОТО: ЮРИЙ МЕРЗЛЯКОВ, «ЕВС».

## Экология

■ В преддверие Всемирного дня охраны окружающей среды работники и пенсионеры Предприятия АзнакаевскРемСервис занялись высадкой саженцев декоративных кустарников и деревьев в Азнакаево.

«Мероприятие прошло на одном дыхании. Такой процесс воспитывает в коллективе экологичность, любовь к родным местам. На нашем предприятии очень активное старшее поколение. В рамках трудового десанта по высадке деревьев состоялась встреча двух поколений, передача бережного отношения к природе старшего поколения более молодым работникам. Мы искренне благодарим всех, кто нашел время и возможность принять активное участие в столь важном мероприятии», –



рассказывает председатель профкома Юрий Мерзляков.

«Я всегда стараюсь принимать активное уча-

стие в общественных мероприятиях, проводимых на предприятии. Мы небольшую часть своей жизни проводим на работе. Посад-

ка деревьев – это символ зарождения новой жизни, экологического обновления природы родного края», – говорит Адель Салахов.

«На мой взгляд, сегодня мы с большой пользой провели субботний день, с утра поработали, потом приняли участие в посадке деревьев на территории родного предприятия, пообщались в неформальной обстановке с коллегами и ветеранами компании», – комментирует Шамиль Нуриев.

В конце мероприятия участникам были розданы саженцы кедра, лиственницы, груши и каштана. Этот подарок станет украшением приусадебных участков наших работников и напоминанием о щедром даре от компании за ударный труд и активное участие в экологическом труде в экомониторинге.

**Юрий Мерзляков,  
председатель  
профкома Предприятия  
АзнакаевскРемСервис.**





# Творчество, воплощенное в производство



Активные участники рационализаторского движения компании. / ФОТО: ДМИТРИЙ ИЛЬИН, «ЕВС».

## Рационализация

**Рационализация – это один из приемов, направленный на максимальное использование талантов и способностей работников любой компании, нацеленной на поступательное развитие.**

Начало движения по рационализации относится к 1880 году, когда менеджером шотландской судостроительной компании В. Денни был предложен метод, суть которого состояла в том, что рабочие выдвигали предложения, идеи, помещали их в ящики, установленные в цехах, а управляющие рассматривали их и внедряли в случае целесообразности. Рабочему выплачивалось вознаграждение.

В настоящее время в отечественных предприятиях, а также в компании «Таграс-РемСервис» приветствуется и всячески поощряется техническое творчество работников. Действует система, направленная на создание условий для формирования идей и их реализации.

Рационализаторским предложением признается техническое или организационное решение, являющееся новым и полезным для предприятия, дающее экономию трудовых, сырьевых, топливно-энергетических и других материальных или финансовых ресурсов, или улучшение условий труда и экологии.

Предложение признается полезным, если его использование позволяет получить экономический, технический или иной положительный эффект.

К примеру, рационализация в ООО «ЛениногорскРемСервис» направлена на то, чтобы выпускать данный объем продукции с меньшим расходом ресурсов или увеличить выпуск продукции при неизменных ресурсах.

Привлечение широкого круга работающих к рационализации и изобретательству является непременным условием успешного развития предприятия. Координирует и возглавляет работу по рационализации на предприятии главный инженер. Руководители и специалисты ООО «ЛениногорскРемСервис» должны дать заключение о наличии в предложении технического или другого решения и оценку его полезности. Окончательное решение о эффективности рационализаторского предложения принимает главный инженер.

Процент вознаграждения каждое подразделение компании определяет самостоятельно. Наиболее активные рационализаторы имеют льготы: их не увольняют по сокращению штатов, не отправляют на пенсию по достижению пенсионного возраста, увеличивают выплаты по итогам года и др.

Несмотря на эти льготы и достаточно высокое материальное стимулирование, активность работающих в рационализации на отечественных предприятиях невысокая. Для ее повышения необходимо, чтобы у рабочих было сформировано чувство важности их мнения и творчества.

**Дмитрий Ильин, ведущий инженер по развитию производственной системы ООО «ЛениногорскРемСервис».**

## Наставничество

### Наши молодые – в числе экспертов

**Самые серьезные научные исследования начинаются с любознательности, стремления объяснить непонятные факты и узнать новое. Такие качества присущи участникам республиканской конференции, которая прошла в средней школе № 2 Лениногорска.**

В качестве экспертов в конференции учащиеся приняли участие специалисты ООО «ЛениногорскРемСервис». В начале проведения конференции участниками были только школьники, но в последние 5 лет здесь выступают с презентациями и студенты профессиональных образовательных учреждений.

Так, в этом году свои работы защищали 140 школьников и студентов из учебных заведений 16-и городов Татарстана. Вместе с наставниками ребята провели серьезную исследовательскую работу в 15-и секциях по гуманитарным, математическим, техническим, биологическим дисциплинам, экологии, геологии и цифровым технологиям. Тематика работ участников была самой разнообразной – от разработки компьютерных игр, электронных гаджетов до проектов для нефтяного производства.

**Дмитрий Ильин, ведущий инженер по развитию производственной системы ООО «ЛениногорскРемСервис».**



Школьная конференция собрала большое количество участников из республики. / ФОТО: ДМИТРИЙ ЯКУШЕВ, «ЕВС».

## Экскурсия

## Близкое знакомство с производством

■ В компании «ТаграС-РемСервис» в рамках профориентационной работы на постоянной основе проводятся ознакомительные экскурсии для вновь принятых работников. Эта работа имеет системную основу и направлена на быструю адаптацию новичков на производстве, сплочение коллектива, развитие наставничества, формирование корпоративной культуры.

Так, в течение этого месяца для работников экономической службы был организован ряд ознакомительных экскурсий. На площадке профилактического обучения правилам промышленной безопасности и охраны труда новички наглядно увидели, как важно соблюдать технику безопасности и на производстве, и в повседневной жизни.

Новые сотрудники ознакомились с историей компании, с направлениями ее деятельности. Какое оборудование и инструменты используются на производстве, они смогли увидеть в учебно-выставочном центре.

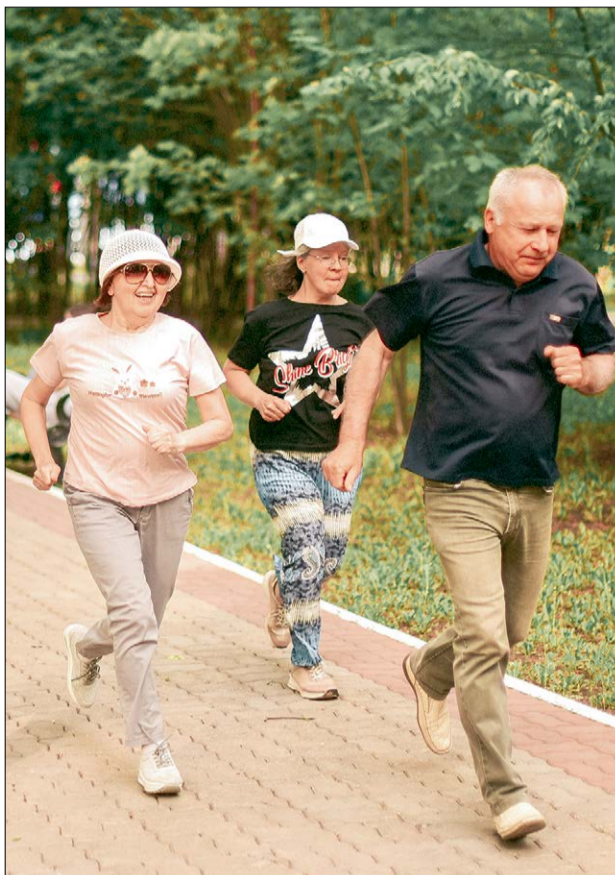
Также был организован выезд на скважину в бригаду бурения № 19 Предприятия ЗБС-Сервис. Мастер буровой Дамир Саубанов подробно рассказал о том, как происходит процесс бурения скважины. Участникам экскурсии удалось вживую увидеть, как выполняются работы, какое оборудование и инструменты используются при выполнении буровых работ. Такое близкое знакомство с производством позволит вновь принятым работникам быстрее адаптироваться на новом месте, а результативность их деятельности будет на достойном уровне уже с первых дней нахождения на сложном производстве.

По отзывам самих студентов экскурсия получилась очень познавательной и внесла большой вклад в их дальнейшую работу.

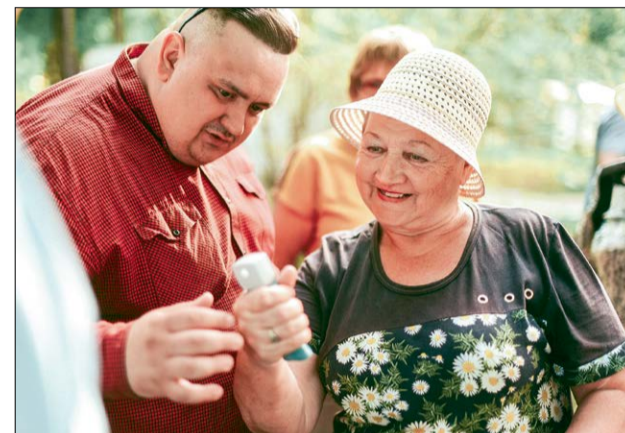
Рамиль Фаттахов, председатель молодежного комитета ООО «ТаграС-РемСервис».



На ознакомительной экскурсии. / ФОТО: РАМИЛЬ ФАТТАХОВ, «ЕВС».



Работники и ветераны с большим удовольствием проводят выходной на Дне здоровья от профкома компании. / ФОТО: АРТУР МАГСУМОВ, «ЕВС».



## Традиция быть здоровыми

### День здоровья

■ Обеспечение благополучия работников – это неотъемлемая часть корпоративной культуры ООО «ТаграС-РемСервис». Компания особое внимание уделяет вопросам здоровья своих работников, в том числе после их ухода на заслуженный отдых. Самое ценное, что есть у человека, – это его жизнь и здоровье. Поэтому руководство предприятия совместно с профсоюзным и молодежным комитетами ведет активную и целенаправленную работу в данном направлении.

День здоровья, который прошел на прошлых выходных в парке имени 60-летия Татарстанской нефти, собрал самых активных представителей ООО «ТаграС-РемСервис».

С приветственным словом от имени руководства предприятия выступил председатель профкома Айрат Даутов. Он пожелал участникам предприятия прекрасных и полезных выходных, благополучия, от-

метив, что счастливые, отдохнувшие и здоровые работники – это главный ресурс компании.

Важно отметить, что «ТаграС-РемСервис» – это компания, которая сегодня предоставляет комплекс нефтесервисных услуг на российском уровне. Предприятие реализует комплексные решения по повышению нефтеотдачи пластов с применением собственных технологий и оборудования. Имеет большой опыт в подборе скважин, моделировании ГРП и непосредственному проведению гидроразрыва пласта собственными флотами, высококвалифицированным персоналом.

В этот праздничный день было приятно видеть, как молодое поколение компании общается с представителями старшего поколения.

– День здоровья – это уже традиция компании. До выхода на заслуженный отдых я работала ведущим инженером. Такие мероприятия для нас, пенсионеров, только в радость. Хочу выразить слова благодарности руководству предприятия, профсоюзному и молодежному комитетам, совету ветеранов за заботу о нас – людях пожилого возраста. В прошлом году в период пандемии мы не смогли провести мероприя-

тия в спортивном зале, поэтому большинство из них проходило именно здесь, в парке на свежем воздухе. И как-то привыкли к этому. Теперь нам и самим не хочется обратно возвращаться в спортзал. В парке на открытом воздухе так приятно заниматься физическими упражнениями, – отметила бывшая работница предприятия Рамия Чирскова.

Председатель профкома Айрат Даутов рассказал о работе с ветеранами, поделился планами на будущее.

– Сейчас, в это для всех нас трудное время, мы с особым уважением и заботой относимся к старшему поколению. Для нас очень важно их поддерживать, сделать для них много хорошего. Многие еще после прививки от коронавируса, а значит нужно больше проводить с ними время, организуя для них различные встречи, игры, спортивные мероприятия. Здесь присутствуют наши активисты, молодежь. Прекрасно работает совет ветеранов, который возглавляет Зайфарханум Кадьрова. Благодаря ее стараниям и организаторским способностям почти во всех республиканских и городских соревнованиях наши ветераны занимают только передовые

места. Как известно, главный залог успеха в борьбе с различными заболеваниями – это профилактика. Старшему поколению компании предоставляется возможность пройти санаторно-курортное лечение в домах отдыха и санаторных учреждениях. Мы хотим, чтобы они были здоровые и долгие годы радовали нас своим присутствием, – отметил председатель профкома.

Раян Ахметшин, мастер ЦПО ООО «РемСервисТранспорт»: «Да, действительно, совет ветеранов работает рука об руку с профкомом и молодежным комитетом. Мы гордимся, что наши работники такие жизнерадостные. С радостью проводим для них различные фестивали и конкурсы. Они – активные участники «Зеленого фитнеса». Иногда даже сами удивляемся – откуда у них столько энергии?! Глаза у всех горят, на лицах улыбки – нам приятно работать и отдыхать вместе».

Праздник продолжился задорными песнями и танцами. В торжественной обстановке отметили грамотами, благодарственными письмами и памятными подарками самых активных участников общественной жизни компании.

Рафкат Шагеев.



# В погоне за призраками финансовых пирамид



## Будьте бдительны

■ **Период экономического кризиса – это большое испытание для любого человека в нашем обществе. Пересматриваются подходы к ежедневным затратам, перспективное финансовое планирование и отношение ко многим простым вещам, на которые еще вчера не обращали внимания.**

Именно в это время у многих появляется соблазн воспользоваться возможностью легко заработать на сомнительных финансовых операциях, которые предоставляются различными организациями, не имеющими соответствующего лицензирования и разрешения от

государственных структур.

Спектр предоставления услуг данных организаций довольно-таки широк – от «гарантированных» ежедневных выплат с баснословными процентами до погашения кредитных долгов с внесением однократного минимального платежа. При этом данные о механизмах заработка и располагаемых средствах подобных заведений обычно не разглашают, ссылаясь на неподтвержденные операции с недвижимостью и ценными бумагами.

Непосредственные исполнители не имеют необходимых компетенций и финансовых навыков, что является существенным риском при передаче им своих кровными заработанных денег. При более детальном изучении подобных структур невольно проводишь

аналогию с событиями, которые потрясли наше общество в 90-е годы, когда из каждого угла и громкоговорителя шла реклама деятельности различных финансовых пирамид.

Результат вложения своих средств очевиден – если ты первый, то вероятность вернуть свое есть, если из числа последних, то вы гарантированно расстаетесь со своими вложениями. История, как известно, имеет способность развиваться по спирали – все снова и снова проходит уже известные пути. Задача очевидцев прошедших событий – донести до более молодого поколения правильные позиции и грамотное отношение к очевидным вещам, особенно в плане использования финансовых средств, тем более в наше беспокойное время.

Сегодня есть масса легальных способов заработка на финансовых площадках – от несложных спекуляций на фондовом и валютных рынках до перспективных вложений в различные проекты и инструменты, предлагаемые экономическими институтами. Правда есть одно существенное «НО» – везде необходимо учиться и аккумулировать нужные навыки и опыт, что нашему брату не всегда в радость...

Тем не менее, считаем важным предостеречь всех наших работников от необдуманных решений и действий, связанных с личным и семейным благополучием, – это сегодня один из важных аспектов нашей непростой, но интересной жизни.

**Айрат Даутов,**  
председатель профкома  
ООО «ТаграС-РемСервис».

## Спорт

### Больше, чем волейбол

■ **Настольный теннис относится к числу технически сложных комплексных видов спорта, который включает как техническую, так физическую и психологическую подготовку спортсменов. Приемы, используемые в настольном теннисе, крайне разнообразны, а выбор конкретного варианта выполнения удара зависит от множества факторов, начиная от свойств инвентаря и заканчивая особенностями предыдущего удара соперника.**

Удар, ожидание, анализ ситуации, принятие решения и новый удар – это те этапы, которые постоянно повторяются во время игры у стола. Настольный теннис также относится к группе видов спорта, которые активизируют сердечно-сосудистую систему. При этом нагрузка, ложащаяся на игрока во время соревнований, действительно велика. По данным исследований японских ученых, при игре в настольный теннис расходуется больше энергии, чем, например, при игре в баскетбол. Поэтому одним из важнейших критериев является физическая выносливость.

В ООО «ТаграС-РемСервис» хорошей традицией стало проведение соревнований по настольному теннису. Так, в ООО «ЛениногорскРемСервис» в спортивном комплексе состоялся турнир по данному виду спорта. В нем приняли участие 26 спортсменов – работники и ветераны предприятия. Дружественная атмосфера была создана благодаря поддержке директора А.М. Щербанова, а также ответственному подходу и отличной организации мероприятия председателем профкома Д.В. Якушевым. Желание быть лучшим и показать свои умения добавило данному мероприятию неотъемлемую соревновательную составляющую.

По итогам соревнований были определены сильнейшие спортсмены в своих подгруппах и сформирована сборная команда в составе Надежды Шириевой, Фарита Хаматшина, Альберта Гиматдинова и Рената Камалова.

Приятной заключительной частью турнира стало награждение победителей и участников памятным подарками. Все получили положительный заряд эмоций, а также мотивацию развиваться и совершенствовать свою технику игры в настольный теннис.

Позднее состоялось первенство города Лениногорск по настольному теннису среди предприятий, организаций и учебных заведений. Соревнование проходило в спортзале Лениногорского нефтяного техникума. Сборная команда ООО «ТаграС-РемСервис» в упорной борьбе заняла 1 место. Победителям были вручены памятные медали и дипломы, а также кубок турнира. Поздравляем наших спортсменов и желаем им достижения еще больших успехов!

**Альберт Гиматдинов,**  
инженер ЦТР ООО «ЛениногорскРемСервис».



Участники и призеры турнира. / ФОТО: ДМИТРИЙ ЯКУШЕВ, «ЕВС».



## Далекий двор из нашего детства

### Город и мы

**■ Как мы любили свой дворик! Щебетание птиц, уютно пристроившихся на тонюсеньких веточках только что высаженных деревьев, свежеекрашенные скамейки, аккуратно сколоченный квадрат песочницы волновали детские души. Каждой новой качельке мы радовались без притворства. Верхом счастья казалось взметнуться на ней ввысь и стремительно нести обратно. Порывы ветра переменялись всплесками упоительного восторга от кратковременного ощущения полета.**

Помню, как по собственному почину разномастная ватага детворы наводила чистоту в подъездах. С особым старанием намывались щербатые подъездные плиты, выскребался мусор из углов, на подоконники расставлялись незатейливые букетики цветов. Наведя порядок, ребят-

ня дежурила у дверей и усердно наставляла всех, от мала до велика, вытирать у порога ноги. Причем, никто из входящих не противился наивному детскому занятию. Скрывая добрую улыбку, старательно обчищали башмаки взрослые; поощряя словами одобрения, шаркали мимо старики; хихикая, беспрекословно терли подошвы непоседливые малыши.

Окидываю печальным взглядом исписанные нецензурщиной стены сегодняшних многострадальных подъездов, в темноте шарю ногой в поисках истертой почти до основания, покосой ступеньки, в спасительном жесте хватаюсь за покореженные перила и возвращаюсь мысленно в дворы нашего детства.

По теплу в порыве энтузиазма зильцы выбегали с лопатами во двор. Шумными стайками разлетались на огороженные простой арматурой импровизированные газоны. Засеянные многолетками они начинали пестреть ранней весной и радовали глаз до самых морозов. Высокие тополя, раскидистые клены, белоствольные

березы, яркие рябины в спасительном порыве укрывали расположившихся под ними фанатично преданных домично мужчин. Рачительные хозяйки окутывали стволы деревьев паутиной бельевых веревок, на которых победными флагами колыхались белоснежные простыни. И не дай Бог кто из малолетних футболистов зафинтилит потрепанный мяч в кипельно белое полотно! Тут же за ухо и – к родителям, приготовившим хорошую взбучку шалопаю.

Тогда наши дворы не могли похвастаться ярким пластиком новомодных беседок, не было там и серпантинных горок, а затейливой формы фонари не освещали гладкую поверхность асфальтовых площадок. Все в них было самодельным. А мы знали, что поставленные руками наших отцов скамейки нельзя ломать, на вымытых матерьями лестничных площадках нельзя сорить, а посаженные и выращенные нами деревца должны жить долго.

Глядя на безобразия, творящиеся в нынешних дворах, задумываешься над тем, кто ви-

новат в бездушии наших детей? Скорее всего, мы сами. Забывающие или неуспевающие в потоке дел насущных наставлять своих чад. Где нам заботиться о дворовой скамейке, сами-то порой украдкой скидываем домашний хлам под стоящую неподалеку березку?

Несмотря на разительные перемены во внешнем облике родного города, по старой зашевшей в умах привычке жить в разрухе несемья по жизни, игнорируя элементарные правила общежития. Крушим и ломаем все новое, неожиданное, непривычное. Равнодушно скользит взгляд по разбитому фонарю, и не болит сердце за вырванную с корнем беседку, вытопанную клумбу и с маху опрокинутую урну.

Город – наш общий дом, где каждая вещь на своем месте, отертая от пыли, надраенная до блеска, родная и до боли знакомая. Ее жалко растерзать, замарать, а еще тяжелее с ней расстаться. Мы пойдем эту истину, только бы не было поздно.

Светлана Ежова.

### Поздравляем!

**От всей души поздравляем наших дорогих и глубоко уважаемых юбиляров – работников компании «ТаграС-РемСервис»!**

#### С 60-летием

**03.06** – Рамиля Марсовича ХАСАНОВА, ведущего геолога службы геологического обеспечения ООО «КРС-Сервис».

**23.06** – Раиса Нафисовича ШАКИРОВА, начальника общего отдела ООО «ТаграС-ХимСервис».

**23.06** – Сергея Петровича ПУГИНА, моториста ЦА Альметьевского АТЦ ООО «РемСервисТранспорт».

#### С 55-летием!

**30.06** – Сажиду Сабиржановну ХАФИЗОВУ, кладовщика ЦПХ ООО «ТаграС-ХимСервис».

**04.06** – Сайдаша Хазиевича АХМЕТЗЯНОВА, машиниста подъемника предприятия АзнакаевскРемСервис ООО «КРС-Сервис».

**05.06** – Ленара Фанисовича ХАФАЕВА, главного специалиста по технологии ОТС ООО «КРС-Сервис».

**08.06** – Ильдара Саетовича НАВШИЕВА, водителя автомобиля Азнакаевского АТЦ ООО «РемСервисТранспорт».

**09.06** – Асию Идрисовну ХАСАНОВУ, инженера по промышленной безопасности ОПБ, ОТ и Э ООО «ТаграС-РемСервис».

**15.06** – Нажми Рафиловича ГИМАЛОВА, оператора по ГРП ООО «ЛениногорскРемСервис».

**30.06** – Шамиля Ариповича НУРУЛИНА, оператора ЭВ и ВМ АУП ООО «ЛениногорскРемСервис».

#### С 50-летием!

**01.06** – Фаниса Рауповича ГАРАЕВА, водителя автомобиля Азнакаевского АТЦ ООО «РемСервисТранспорт».

**03.06** – Сергея Юрьевича НИКОЛАЕВА, бурильщика ЭРБС ООО «ЛениногорскРемСервис».

**03.06** – Зефира Харисовича ЯКУПОВА, ведущего инженера-механика по надзору за ГПМ «РемСервисТранспорт».

**11.06** – Азата Акрамовича НУРТДИНОВА, машиниста подъемника Предприятия АльметьевскРемСервис ООО «КРС-Сервис».

**15.06** – Алмаза Газизяновича ГАЛИМОВА, мастера по КРС Предприятия АзнакаевскРемСервис ООО «КРС-Сервис».

**21.06** – Александра Егоровича ПАВЛОВА, бурильщика КРС Предприятия АльметьевскРемСервис ООО «КРС-Сервис».

**25.06** – Олега Юрьевича КОЗЫРЕВА, бурильщика КРС Предприятия АзнакаевскРемСервис ООО «КРС-Сервис».

### Праздник

## Май, Труд, Эстафета

**■ Майская эстафета для каждого из работников компании «ТаграС-РемСервис» – это больше чем соревнование. Это весенний спортивный праздник, добрая традиция.**

Каждый год количество участников майской эстафеты увеличивается. В этом году в большом количестве в ней приняли участие команды рабочей молодежи.

В 64-й эстафете города Лениногорск среди предприятий приняли участие 10 команд, в том числе и сборная ООО «ТаграС-РемСервис». Наша команда показала шестой результат в забеге, но это никак не отразилось на праздничном настроении участников. Они были награждены приятными сувенирами.

Регина Хафизова, распределитель работ ЦТР  
ООО «ЛениногорскРемСервис».