



таграс

ТРАНССЕРВИС

ЖИЗНЬ ТРЕБУЕТ ДВИЖЕНИЯ, ДВИГАЙСЯ ВМЕСТЕ С НАМИ!



# ТРАНС-ИНФО

Корпоративная газета ООО «Таграс-ТрансСервис»

Ноябрь 2025 г.  
№ 11 (139)

РТ, г. Альметьевск, ул. Маяковского, 127 • <https://ts.tagras.ru> • Тел.: 8(8553) 377-803

Газета издается с 19 декабря 2013 года



*В жизни бывают моменты, когда расстояние измеряется не километрами, а заботой и поддержкой. Именно так поступил коллектив ООО «Таграс-ТрансСервис», организовав и проведя масштабную акцию по сбору гуманитарной помощи для своих коллег, которые сегодня находятся в зоне специальной военной операции.*

Инициатива, исходившая от администрации предприятия и профсоюзной организации, была встречена с огромным пониманием. Работники компании активно откликнулись и принесли именно то, что действительно необходимо их товарищам в непростых полевых условиях. К этой народной инициативе присоединилась и сама компания, на средства которой были закуплены дополнительные, особо важные вещи, заранее запрошенные ребятами.

Но на этом помощь не остановилась. Силами сотрудников собранный груз был лично доставлен до места распределения, чтобы ни одна посылка, ни одна частичка заботы не затерялась по дороге.

Особой теплотой было наполнено письмо от директора компании, переданное вместе с гуманитарной помощью. В нем говорилось о самом главном: о том, что весь коллектив ждет возвращения своих ребят домой, в предприятия, живыми и здоровыми. Эти простые, но такие важные слова стали моральной поддержкой и напоминанием о крепкой связи с Большой землей.

Ответная реакция наших коллег была искренней и душевной. Они передали огромный привет и благодарность каждому, кто не остался в стороне.

**«Для нас это не просто гуманитарка, это реальный знак того, что мы не одни, что о нас заботятся наши коллеги, с нашего предприятия»,** – поделился один из них. Эти слова – лучшая оценка проделанной работы.

В завершение встречи ребята попросили передать отдельные слова огромной благодарности руководству и профсоюзному комитету компании за организацию и личное участие в этом важном деле.

Эта акция наглядно показала, что настоящий коллектив – это не просто люди, работающие вместе. Это сплоченная семья, готовая в трудную минуту подставить плечо и поддержать своих. И пока эта связь жива, никакие расстояния и обстоятельства не страшны.

**МЫ ЖДЕМ ВАС ДОМА!**

**Руслан Нуриев,**  
председатель профкома  
ООО «Таграс-ТрансСервис»

## КОЛЛЕКТИВ – ЭТО СЕМЬЯ: «Таграс-ТрансСервис» поддержал своих коллег в зоне СВО



# НАША ХОККЕЙНАЯ КОМАНДА: НОВЫЙ ВИТОК В УКРЕПЛЕНИИ КОМАНДНОГО ДУХА

*В этом году в нашей компании произошло значимое событие – была создана хоккейная команда! Это не только возможность проявить спортивные таланты, но и отличный способ укрепить командный дух, развивать корпоративные связи и поддерживать активный образ жизни. Мы хотим поделиться с вами основными преимуществами создания хоккейной команды и рассказать о нашем участии в турнире по хоккею с шайбой среди малых нефтяных компаний Кубок BUSHIDO.*

## СПОРТ

Создание команды стало для нас проектом, где спортивные цели тесно переплетаются с корпоративными. Это синергия, которая проявляется в следующем:

**1. Поддержание командного духа.** Хоккей – это командный вид спорта, который требует от игроков взаимопонимания и слаженной работы. Тренировки и игры помогают наладить отношения между коллегами, создавая атмосферу доверия и поддержки.

**2. Физическая активность.** Регулярные тренировки способствуют улучшению физической формы сотрудников. Хоккей развивает выносливость, координацию и силу, что положительно сказывается на общем здоровье.

**3. Снижение стресса.** Спорт – отличный способ снять напряжение и отвлечься от повседневных задач. Игра на льду позволяет забыть о рабочих заботах и зарядиться положительными эмоциями.

**4. Развитие лидерских качеств.** Участие в команде помогает развивать такие качества, как ответственность, умение принимать решения и работать в условиях конкуренции. Эти навыки могут быть полезны не только на льду, но и в офисе.

**5. Укрепление корпоративной культуры.** Наличие спортивной команды способствует развитию позитивной корпоративной культуры, где ценятся командные достижения и совместные усилия.

## ИСТОРИЯ СОЗДАНИЯ

Мы провели несколько встреч, на которых определили состав

команды, выбрали тренера и начали регулярные тренировки. Благодаря коллегам с АО «Шешмайл», которые предоставили нам раздевалку и лед для тренировочного процесса, наша команда проводит тренировки 3 раза в неделю (вторник, четверг, воскресенье).

Хоть состав команды и сформирован, мы всегда рады инициативе наших работников, желающих стать частью команды, и готовы предоставить все необходимое, чтобы желание стало реальностью! (Обращайтесь к Председателю Профкома или молодежному лидеру своего предприятия).

## ТУРНИР КУБОК BUSHIDO

Хоккейная команда ООО «Таграс-ТрансСервис» в октябре была приглашена для участия в турнире по хоккею с шайбой среди малых нефтяных компаний Кубок BUSHIDO.

В этом году турнир объединяет 6 команд предприятий:

1. ООО УК «Шешмайл»
2. АО «Меллянефть»
3. АО «Татойлгаз»
4. ООО «УК «Система-Сервис»
5. АО «ТАТЕХ»
6. ООО «Таграс-ТрансСервис»

Турнир проходит в два этапа: групповой и плей-офф. Все матчи проводятся на ледовой арене СФЦ «Бушидо» г. Альметьевск и с прямой трансляцией, ссылка на которую размещается в группе ВК «Бушидо».

Групповой этап состоит из 15 туров, где каждой команде предстоит сыграть по три матча друг с другом. По итогам группового этапа четыре лучших команды проходят в плей-офф. Полуфинальные матчи команды играют до двух побед, а соответственно финал – до одной победы.



## В ШУТКУ И ВСЕРЬЕЗ

*В Транссервисе играют  
Хоккейные бойцы,  
Дружные ребята,  
Чудо-молодцы!*

*Бьются отважно,  
Как наши в сборной,  
Боев не сдают  
Для себя позорных.*

*Не уходят с арены  
Без шайб забитых  
В ворота соперников  
Крутых, именитых.*

*Если на клюшку  
Шайба придет,  
Любой из наших  
Шайбу забьет.*

*Жаль, в команде  
Овечкина нет,  
Всегда бы давали  
Достойный ответ.*

*Не падайте духом!  
Дадим еще сдачи,  
Мастеров воспитаем  
И будут удачи.*

*Дороги в хоккее  
Не бывают гладки,  
Положим еще  
Всех на лопатки.*

*Вперед, капитан!  
Вперед и без бед!  
Транссервис достоин  
Славных побед.*

А. ПЕТРОВ,  
болельщик

Создание хоккейной команды стало важным шагом для нашей компании. Мы уверены, что это только начало нашего спортивного пути. Участие в турнире помогает нам расти не только как спортсменам, но и как команде. Впереди много интересных матчей, и мы готовы к новым вызовам!

Следите за нашими успехами, поддерживайте команду – вместе мы сможем многого добиться!

**Азамат Сафиуллин,**  
главный специалист  
по управлению персоналом центра  
управления нефтевозной техникой,  
молодежный лидер  
ООО «Таграс-ТрансСервис»



# УМНЫЙ СТАРТ: как в Лениногорске внедряют автоматизированные медосмотры водителей



Прохождение предрейсового медицинского осмотра в ТрансСервис-Лениногорск водителем ГАЗ СОБОЛЬ 27527 Ионовым Денисом Викторовичем

## ЦИФРОВИЗАЦИЯ

**Пилотный проект с системой Medpoint24 призван не только сэкономить время, но и вывести контроль за безопасностью на новый уровень.**

28 октября в «ТрансСервис-Лениногорск» состоялся запуск пилотного проекта, который знаменует новый этап в организации безопасности дорожного движения. Компания одной из первых в Холдинге внедряет автоматизированную систему проведения предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров водителей с помощью аппаратного комплекса Medpoint24. Этот шаг направлен на совмещение

безусловного соблюдения законодательных норм с повышением операционной эффективности.

### Как это работает: технология на страже здоровья

Процесс осмотра был спроектирован так, чтобы быть максимально простым, быстрым и объективным для водителя:

- Идентификация.** Водитель вводит свой табельный номер в систему.
- Автоматизированная диагностика.** Аппаратный комплекс Medpoint24 без участия медсестры проводит замеры ключевых показателей: артериальное давление, температуру тела и уровень алкоголя в крови.
- Удаленная верификация.** Данные в режиме

реального времени передаются врачу-специалисту удаленного медицинского центра Medpoint24, который проводит их анализ.

4. **Фиксация результата.** При успешном прохождении осмотра система моментально печатает талон, который водитель прикладывает к путевому листу.

«Главное преимущество – это скорость и объективность, – отмечает один из первых участников проекта, водитель ГАЗ СОБОЛЬ 27527 Денис Ионов. – Весь процесс занимает считанные минуты, и ты уверен, что все показатели зафиксированы точно».

**Рамиль Вахитов,** ведущий специалист отдела сопровождения информационных систем ООО «Таграс-ТрансСервис»

# НОВАЯ ЭНЕРГИЯ: как искусственный интеллект и инженеры-универсалы меняют топливно-энергетический комплекс

## Крупным планом

**С 15 по 17 октября в Москве прошел VIII Международный форум «Российская энергетическая неделя» (РЭН-2025).**

Мероприятие организовано Фондом «Росконгресс» при участии Правительства РФ, Минэнерго и Правительства Москвы.



Главный специалист по управлению персоналом, председатель молодежного комитета Сафиуллин Азамат совместно с коллегами с других дивизионов представляли интересы Таграс-Холдинга и посетили 17 октября Молодежный день Российской энергетической недели (РЭН-2025). Энергетика – это сейчас не только про трубы и провода, а про цифровые технологии.

Особенно запомнились три интересных круглых стола:

– круглый стол «Искусственный интеллект в энергетике: влияние на отрасль, HR и образовательные системы»;

– круглый стол с руководителями образовательных организаций высшего образования «Инженер будущего: как подготовить специалистов для решения задач технологического лидерства»;

– дискуссия «Привлечение молодых кадров в топливно-энергетический комплекс».

### 1. ИНЖЕНЕР БУДУЩЕГО

Обсуждали, каким должен быть современный специалист. Вывод прост:

✓ Нужны универсалы. Хорошо знать свою область (например, программирование) – это обязательно. Но еще важно понимать, как твоя работа связана с бизнесом, экономикой и другими сферами.

✓ Теория без практики мертва. Самые ценные кадры – те, кто умеет решать реальные задачи, а не просто знает теорию.

✓ Важны не только hard skills. Умение работать в команде, договариваться и мыслить нестандартно ценится не меньше, чем технические знания.

Что же нам делать?

Развивать внутреннее обучение, давать сотрудникам пробовать себя в смежных задачах и больше внимания уделять мягким навыкам.

### 2. ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ В ЭНЕРГЕТИКЕ

Тут было жарко! ИИ уже меняет энергетику, и это касается всех сфер, в том числе IT.

✓ ИИ – не замена людям, а помощник. Он берет на себя рутину и анализ данных, а человек принимает решения. Наша задача – создавать таких умных помощников для нас.

✓ Данные – это новая нефть. Но их нужно уметь собирать,



хранить и обрабатывать. Это огромное поле для работы IT-компаний.

✓ Учиться нужно постоянно. Технологии устаревают быстро. Нужны короткие и практические курсы, чтобы быстро осваивать новое.

IT и энергетика теперь неразрывно связаны. Наши навыки и технологии нужны им как никогда. Будущее – за теми, кто умеет работать на стыке IT и реальных отраслей.

### 3. ПРИВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЫХ КАДРОВ В ТЭК

Вопрос привлечения молодых кадров в топливно-энергетический комплекс является ключевым фактором для будущего развития энергетики. Создание привлекательных условий для работы, развитие образовательных программ, поддержка молодежных инициатив могут значительно повысить интерес молодежи к карьере в энергетической сфере.

В ходе панельной дискуссии эксперты обсудили ключевые стратегии и инициативы, которые способствуют привлечению молодых кадров в организации ТЭК. С каждым годом кадровые потребности высокотехнологичных отраслей ТЭК возрастают, что требует внедрения новых подходов, включающих развитие инструментов сотрудничества с государственными институтами

ми и проектами, образовательными учреждениями и кросс-корпоративного взаимодействия. Участники дискуссии, такие как «Росмолодежь. Профи», «Avito Работа», Корпоративная академия «Росатом», ПАО «РусГидро», поделились успешными примерами программ стажировок, обменов и других форм поддержки, способствующих привлечению молодых специалистов в ТЭК.

*Хотим выразить огромную благодарность руководству дивизиона Таграс-ТрансСервис и руководству Холдинга Таграс за предоставленную возможность быть частью этого масштабного события!*

## НОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ

**Гарипов Ильдар Маратович**

1980 года рождения. Образование высшее, в 2009 году окончил Камскую государственную инженерно-экономическую академию по специальности «Автомобили и автомобильное хозяйство».

Общий трудовой стаж – 25 лет. Имеет опыт работы в должности: машинист бульдозера, машинист подъемника, механика.

Последнее место работы – ООО «Джалильское УТТ» в должности начальника автоколонны.

В октябре 2025 года назначен на должность начальника автомобильной колонны ООО «ТрансСервисАзнакаево».

**Халилов Руслан Сагадатович**

1980 года рождения. Образование высшее, в 2003 году окончил Камский государственный политехнический институт по специальности «Автомобили и автомобильное хозяйство».

Общий трудовой стаж – 24 года. Имеет опыт работы в должности: слесаря, механика, начальника отдела эксплуатации, заместителя руководителя.

Последнее место работы – ООО «Логоком» в должности заместителя директора.

В октябре 2025 года назначен на должность механика автомобильной колонны ООО «ТрансСервисАзнакаево».

**Шарафиев Ирек Марселевич**

1974 года рождения. Образование высшее, в 1997 году окончил Казанскую государственную сельскохозяйственную академию по специальности «Экономика и управление аграрным производством», в 2004 году закончил Альметьевский государственный нефтяной институт по специальности «Экономика и управление

на предприятиях нефтяной и газовой промышленности». Общий трудовой стаж – 31 год. Имеет опыт работы в должности: экономиста, снабженца, ведущего инженера, начальника отдела нормирования труда, начальника отдела по работе с персоналом. Последнее место работы – ООО «Таграс-ТрансСервис» в должности начальника отдела организации труда и заработной платы.

В октябре 2025 года назначен на должность начальника управления по работе с персоналом ООО «Таграс-ТрансСервис».

**Мухаметшин Айдар Явдатович**

1987 года рождения. Образование высшее, в 2010 году окончил Казанский институт экономики, управления и права по специальности «Юриспруденция».

Общий трудовой стаж – 17 лет. Имеет опыт работы в НГДУ «Ямашнефть», Управлении федеральной службы судебных приставов. Последнее место работы – Федеральная служба судебных приставов (ФССП).

В ноябре 2025 года назначен на должность инженера I категории по безопасности дорожного движения АТЦ «Альметьевское УТТ-3».

## Осень подходит к концу, а это значит, что наступила пора... ОПЛАТИТЬ НАЛОГИ!

### ИЗМЕНЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Напоминаем, что до 1 декабря необходимо уплатить имущественный, земельный и транспортный налоги за недвижимость и технику, которые находятся в собственности.

Помните, что своевременная оплата налогов избавляет от лишней суеты и неприятных «сюрпризов» в виде начисленных пеней и штрафов.

Тем более, что с 01.11.2025 действует новый механизм взыскания налоговой задолженности с физических лиц во внесудебном порядке. Он предполагает, что налоговая служба сможет взыскивать задолженности по налогам без обращения в суд. При неплатеже обязательных платежей и образуются задолженность и

должнику придет требование ее погасить. Если он не отреагирует, то в течение полугодия налоговая служба сможет принять решение о взыскании во внесудебном порядке. В этом случае операции по счетам приостановят, счет заблокируют, а имеющиеся на нем деньги направят на погашение налоговой задолженности. Но если должник не согласен с суммой налога, то он вправе предъявить свои возражения. При повторном несогласии придется обращаться в суд.



## В «Таграс-ТрансСервис» УЛУЧШАТ санитарно-бытовые условия по итогам комплексного аудита



### Профком рядом

В ООО «Таграс-ТрансСервис» завершился плановый аудит условий труда, главной целью которого стала комплексная оценка и последующее улучшение санитарно-бытовых условий для сотрудников.

Работа комиссии включала в себя серию выездных проверок производственных и бытовых помещений, проведенных совместно с представителями дочерних обществ и автотранспортных цехов. Особое внимание уделялось сбору и анализу предложений от самих работников, чей практический

опыт стал ценным источником информации для формирования эффективных мер.

«Мнение коллектива для нас – приоритетно. Все поступившие инициативы были тщательно рассмотрены и легли в основу конкретного плана действий», – отметили в комиссии.

По итогам аудита был утвержден план мероприятий. Руководство компании поставило задачу обеспечить его реализацию в кратчайшие сроки. Это позволит повысить уровень комфорта на рабочих местах и создаст более благоприятную производственную атмосферу.

**Гульназ Сафиуллина,**  
инженер ООТиЗП,  
председатель профкома цехового комитета аппарата управления  
ООО «Таграс-ТрансСервис»

## Поздравляем!

**С 75-летием!**

**28.11 Нурлыгаянов Музафар Мирзагусманович,** водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТехноТранс»

**С 65-летием!**

**10.11 Скобелин Леонид Николаевич,** водитель автомобиля 1 класса, АТЦ «Нефтегазтранс»

**14.11 Хуснуллин Марсель Хамбалович,** водитель автомобиля 1 класса, АТЦ «Нефтегазтранс»

**20.11 Рахимова Резеда Зямиловна,** ведущий экономист, ООО «Таграс-ТрансСервис»

**28.11 Сайтов Рашид Фагимович,** водитель автомобиля, ООО «ТрансСервисБавлы»

**28.11 Фахрутдинов Азат Амирзянович,** водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТрансСервисБавлы»

**29.11 Иванов Юрий Алексеевич,** тракторист, ООО «ТехноТранс»

**С 60-летием!**

**6.11 Сайтов Киммат Рушанович,** машинист бульдозера, ООО «ТрансСервисАзнакаево»

**12.11 Сапожников Сергей Васильевич,** водитель автомобиля, ООО «ТрансСервисЛениногорск»

**15.11 Осипов Вячеслав Алексеевич,** водитель автомобиля 2 класса, ООО «УТТ Бугульминское»

**16.11 Рыганов Алексей Геннадьевич,** водитель автомобиля, ООО «ТехноТранс»

**17.11 Бадыков Айдар Магсумович,** водитель автомобиля, ООО «ТрансСервисБавлы»

**17.11 Гатауллин Хамит Хамзеевич,** водитель автомобиля 3 класса, АТЦ «Елховтранссервис»

**18.11 Гайфуллин Зуфар Афгатович,** водитель автомобиля 1 класса, АТЦ «Нефтегазтранс»

**24.11 Илалов Ильнар Абузарович,** водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТрансСервисЛениногорск»

**25.11 Щукин Александр Александрович,** водитель автомобиля, ООО «ТрансСервисЕлабуга»

**С 55-летием!**

**1.11 Вахитов Фанис Раисович,** водитель автомобиля, ООО «ТрансСервисБавлы»

**2.11 Койчуманов Нурлан Чинтемирович,** водитель автомобиля, ООО «ТрансСервисЕлабуга»

**13.11 Фатыхов Ильдар Наилевич,** водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТехноТранс»

**17.11 Абдуллин Альберт Асгатович,** водитель автомобиля 1 класса, ООО «УТТ Бугульминское»

**24.11 Газизов Фанус Нафисович,** водитель автомобиля 1 класса, АТЦ «Нефтегазтранс»

**29.11 Плешаков Александр Александрович,** водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТрансСервисЛениногорск»

**С 50-летием!**

**1.11 Лазарев Алексей Геннадьевич,** водитель автомобиля, ООО «ТехноТранс»

**1.11 Хафизов Радик Фалихович,** водитель автомобиля 1 класса, ООО «УТТ Бугульминское»

**3.11 Гиздатов Флюр Фаварисович,** водитель автомобиля, ООО «ТрансСервисАзнакаево»

**8.11 Епов Алексей Викторович,** водитель автомобиля, ООО «ТехноТранс»

**8.11 Митрофанов Олег Геннадьевич,** руководитель проекта по повышению эффективности подбора персонала, ООО «Таграс-ТрансСервис»

**13.11 Шарапов Ленар Минахметович,** контролер технического состояния автотранспортных средств, ООО «ТрансСервисНурлат»

**14.11 Давлетшин Наиль Зиннатович,** ведущий инженер по зональному контролю порядка, ООО «Таграс-ТрансСервис»

**16.11 Неклюдов Михаил Викторович,** водитель автомобиля, АТЦ «Елховтранссервис»

**21.11 Золотухин Михаил Владимирович,** водитель автомобиля 2 класса, ООО «ТрансСервисБавлы»

**26.11 Быкасов Валерий Николаевич,** водитель автомобиля, ООО «ТехноТранс»



Редактор: Р. Ф. Нуриев

Учредитель и издатель газеты: ООО «Таграс-ТрансСервис»

Адрес редакции и издательства:

423450, г. Альметьевск, ул. Маяковского, д. 127  
Тел. 8(8553) 377 835 e-mail: nurievrf@tagras.ru

Подписано в печать 27.11.2025

Отпечатано

в ООО «Городская типография»,  
г. Альметьевск, ул. Марджани, д. 82

(0+)

Газета распространяется бесплатно

Тираж 250 экз.

Заказ № 1459

Вступайте  
в нашу  
группу  
в Telegram

