

# ЕЁ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА

Газета компании  
ООО «ТАГРАС-РС»

№ 1 (205) 30 января 2026



ТАГРАС РС

## Команда актюбинцев движется вперед

**ВЕКТОР РАЗВИТИЯ.** Итоги успешной работы в 2025 году подвели на собрании трудового коллектива Предприятия АктюбинскРемСервис. / 2

## Квест по защитному вождению

**ОБУЧЕНИЕ.** В компании «ТаграС-РС» продолжаются тренинги по защитному вождению для работников и руководителей подразделений. / 4

## Могу сказать: я на своем месте

**ПОРТРЕТ.** Алсу Гаязова – инженер-химик Предприятия по ГРП – ценный работник, общественник и корпоративный корреспондент. / 11

# Безопасность и производительность: два мотива для уверенного движения вперед



**КОНФЕРЕНЦИЯ.** В компании «ТаграС-РС» состоялась конференция трудового коллектива по итогам работы в 2025 году и планам на 2026 год. / 6-7



## Достижение

Работа,  
как зеркало усилий

■ Служба промышленной безопасности, охраны труда и экологии нашей компании показывает значительные результаты работы. Ее эффективность доказана званием лауреата I степени в номинации «Лучший проект/техническое решение в области экологии и промышленной безопасности», которое присвоили в 2025 году на статусном мероприятии отрасли «Kazan Oil, Gas and Chemistry».

В эту работу большой вклад внес Азат Забаров, руководитель проекта по развитию культуры безопасности ООО «ТаграС-РС». Он эффективно работает в должности с момента трудоустройства. Вот его профессиональные достижения за 2025 год.

Самостоятельно разработаны 7 новых учебных программ для тренингов, реализация которых осуществлена без привлечения сторонних ресурсов и финансирования. В рамках предприятия проведены 153 тренинга с охватом 1360 работников компании разных специальностей и должностей по прокачке культуры безопасности и управленческих навыков.

Инструменты, внедренные в ходе тренингов: «Культура безопасности труда: на пути к нулевому травматизму»; «Безопасность как конкурентное преимущество: роль руководителя в эпоху перемен»; «Мастерство без компромиссов. Как ПВО становится частью культуры».

Результаты внедрения мер по повышению безопасности и итоги оценивания компетенций:

- » 1. **Общий средний показатель уровня компетенции сотрудников по итогам 2025 г. вырос до 4,3 балла.**
- » 2. **Неиспользование ремней безопасности уменьшилось до полного отсутствия (0).**
- » 3. **Использование мобильных телефонов во время вождения снизилось вдвое.**
- » 4. **Увеличена на 40 % частота проведения оценки рисков перед отправкой вахтового персонала.**
- » 5. **Также успешно реализованы этапы системы самодиагностики уровня безопасности.**

Артем Соловьев, начальник ОПБ, ОТ и Э.



## Команда зур-семьи АктюбинскРемСервис уверенно движется вперед

### Вектор развития

■ И вновь мы говорим о подведении итогов работы за ушедший год и планам на текущий. На этот раз в шоуруме компании «ТаграС-РС» собрались работники Предприятия АктюбинскРемСервис.

Почетным гостем встречи традиционно стал Первый заместитель директора – главный инженер компании Дмитрий Краснов. Он поблагодарил коллектив подразделения за хорошие результаты работы и наметил векторы улучшения в текущем году.

Главный доклад сделал начальник предприятия Рамис Галиев. Его выступление сопровождалось видеороликом, наглядно демонстрирующим работу коллектива в различных условиях. Во время своего выступления он предложил делегатам держать в голове слово: «Команда». Именно командное выполнение всех объемов работ, как правило, ведет к высоким результатам.

«Нам удалось увеличить количество заказ-

чиков, расширить районы выполняемых услуг вплоть до ближнего зарубежья. Это достигнуто за счет сильных традиций, заложенных нашими ветеранами, профессионализма каждого работника, безопасного и качественного выполнения работ, что так ценят наши заказчики. Выражаю искреннюю благодарность каждому нашему работнику за ответственность, умение решать сложные задачи и добиваться высоких результатов!», – отметил Рамис Рамзитович.

По итогам работы в 2025 году Предприятие АктюбинскРемСервис добилось в области промышленной безопасности следующих результатов:

- » **Снижено опасных приемов труда по сравнению с 2024 годом на 43 %.**
- » **Уровень компетенций работников вырос с показателя 4,1 до 4,5.**
- » **Среднее количество нарушений на одну проверку четвертым этапом контроля снизилось с 7,1 до 6,5.**

Лучшими бригадами по оценочным показателям стали:

- » ГНКТ – бригада № 1 мастера И. Хазиева – среднее количество нарушений на одну

проверку составляет 5,4 при целеполагании 7,7.

» КРС – бригада № 22 мастера В. Алчинова – среднее количество нарушений на одну проверку составляет 7,4 при целеполагании 7,7.

» ККТ – ПКС № 440 в составе машиниста ПКС Н. Гиниатуллина и помощника бурильщика КРС И. Мингазова – среднее количество нарушений на одну проверку составляет 5,1 при целеполагании 7,7.

Это очень хорошие показатели работы в области промышленной безопасности, которая находится на строгом контроле руководства компании «ТаграС-РС» и заказчиков и от которой напрямую зависят качество и своевременность выполнения объемов работ.

**В планах предприятия на 2026 год:**

- » **нетерпимость к нарушениям,**
- » **бережное отношение к оборудованию,**
- » **своевременность выполнения требований ПБ и ОТ,**
- » **поддержка друг друга, как в настоящей семье,**
- » **креативный подход к решению сложных задач,**

» **масштабирование передового опыта.**

Отчитался об успешном выполнении всех запланированных пунктов коллективного договора председатель профкома Владимир Фокин.

С докладом о важности соблюдения требований безопасности на производстве выступил заместитель главного инженера – начальник ОПБ, ОТ и Э Артем Соловьев.

Свои слова поддержки и оценки нынешнего состояния производства высказали коллективу ветераны.

Приятным моментом стало награждение работников за добросовестный труд, высокие производственные показатели, большой личный вклад в развитие производства. Награды получили и 3 водителя ООО «РСТ». Лучшими они были признаны в результате коллективного опроса среди бригад ГНКТ и бригад освоения.

Закончилась встреча розыгрышем подарков, которые выбрали своих «хозяев» благодаря генератору случайных чисел. В общем, все прошло как всегда тепло и по-семейному!

**Владимир Фокин, председатель профкома Предприятия АктюбинскРемСервис.**



# В фокусе трудового коллектива — итоги ушедшего года и новые горизонты и перспективы



## Опыт работы

■ В январе в подразделениях ООО «РСТ» состоялись итоговые собрания трудовых коллективов, посвященные подведению итогов 2025 года и определению стратегических задач на 2026 год.

Мероприятие открыла председатель профкома ООО «РСТ» Диляра Сураева. Она отчиталась о полном выполнении всех показателей и разделов коллективного договора и от имени профсоюзной организации выразила благодарность всему коллективу за самоотверженный труд и высокую ответственность, проявленные в течение года.

С отчетами о проделанной работе в 2025 году и планами на следующий год выступили руководители ключевых подразделений ООО «РСТ».

## Итоги и перспективы: взгляд руководства

Центральным событием стало выступление директора ООО «РСТ» Алексея Дегтярева. В своем докладе он подвел итоги дея-

тельности предприятия, подчеркнув успешные проекты и инициативы, реализованные благодаря совместным усилиям. Особое внимание было уделено значимым достижениям в области промышленной безопасности, охраны труда, безопасности дорожного движения и экологии.

Говоря о планах на 2026 год, Алексей Вячеславович обозначил ключевые приоритеты:

- » Усиление взаимодействия с заказчиками.
- » Продолжение работы по обновлению и повышению технического потенциала парка техники, включая капитальные ремонты и модернизацию.
- » Рост производительности труда и внедрение принципов Бережливого производства.
- » Развитие комплекса технологических услуг для клиентов.

В завершение своего выступления директор поблагодарил работников за плодотворную работу и пожелал коллективу крепкого здоровья, безаварийной работы, новых сил и вдохновения для покорения задач 2026 года.

Директор ООО «РСТ» искренне поблагодарил персонал за высокую вовлеченность, которая является лучшим доказательством осознанного стремления стать еще более подготовленными и безопасными водителями.



## Взгляд партнеров: оценка и прогнозы

С анализом текущей ситуации и прогнозами

выступили представители управляющей компании ООО «Таграс-РС». Начальник управления по работе с оборудова-

нием Радик Галиев отметил, что объем работ на 2026 год прогнозируется на уровне прошлого года.

Он также сообщил об успешном расширении географии деятельности: компания начала работы по ГРП в северных широтах по контракту с «Юганскнефтегазом» и вышла на проект «Татнефти» по бурению. Направления: ГНКТ, ККТ, КРС, тампонажных и растворных работ обеспечены стопроцентной загрузкой мощностей до конца года.

От лица руководства управляющей компании Радик Альбертович поблагодарил коллектив «РСТ» за добросовестный труд, подчеркнув, что совместными усилиями достигнуты значительные успехи, а впереди — новые возможности для роста.

## Культура безопасности как приоритет

Руководитель проекта по развитию культуры безопасности Азат Забаров выделил успешную совместную работу по повышению компетенций сотрудников.

В 2025 году была проведена масштабная се-

рия, состоящая из 35 тренингов по динамической оценке рисков на дороге. Спикер искренне поблагодарил персонал за высокую вовлеченность, которая является лучшим доказательством осознанного стремления стать еще более подготовленными и безопасными водителями.

## Почет и признание

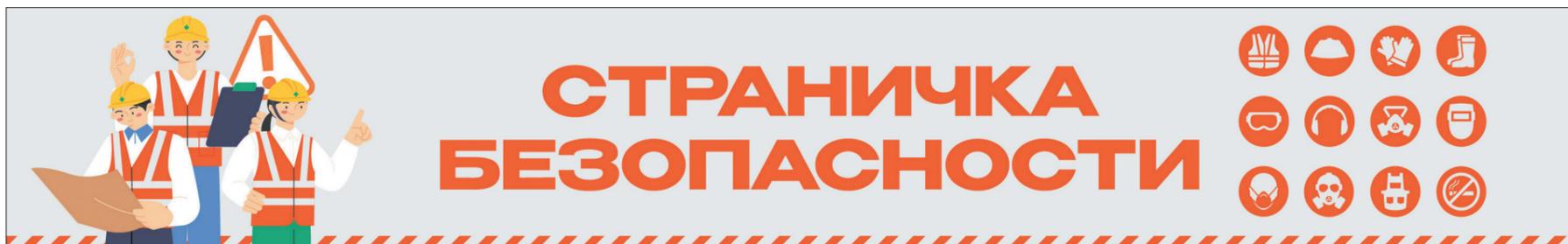
Одним из самых волнительных моментов собрания стало награждение сотрудников по итогам 2025 года.

Работники, внесшие выдающийся вклад в развитие предприятия, получили заслуженные награды и аплодисменты коллег.

Эта церемония стала ярким подтверждением того, что труд каждого члена коллектива высоко ценится руководством компании.

Итоговые собрания в ООО «РСТ» прошли в конструктивной и деловой атмосфере, задав вектор на продуктивную работу и достижение новых высот в наступившем году.

Диляра Сураева,  
председатель  
профкома ООО «РСТ».



## Итоги

## Год, который изменил наше отношение к безопасности

■ 2025-й для нашего коллектива стал особым – годом масштабного обучения, диалога и роста культуры безопасности.

Всего за год было проведено 153 тренинга, в которых приняли участие сотни сотрудников: от рабочего персонала и водителей до мастеров и руководителей среднего звена. Цифры говорят сами за себя: 100 % охват по каждой целевой аудитории.

Мы не ставили задачу просто «провести занятия». Наша цель – дать каждому сотруднику практические инструменты для ежедневного применения. Мы углубились в самые актуальные темы:

» Для героев нашего производства – рабочих профессий: 60 тренингов «Мастерство без компромиссов. Как ПВО становится частью культуры» (664 участника). Мы разбирали на реальных примерах, через эмоциональные видеоролики и учебные фильмы, как устроена и работает система предупредительных барьеров (ПВО).

» Для ключевых звеньев – мастеров: 31 тренинг «Культура безопасности труда: на пути к нулевому травматизму» (186 участников).

» Для руководителей: 11 интенсивных программ «Безопасность как конкурентное преимущество» (137 участников).

» Работникам рабочих специальностей и водителям организован цикл из 51 тренинга, посвященный оценке рисков при управлении транспортом («Динамическая оценка рисков»). Участников – 373 человека из запланированных 562 человека (охват 67 %).

В наш общий арсенал прочно вошли:

» Поведенческий аудит безопасности (ПАБ) и динамическая оценка рисков (ДОР) – чтобы видеть и предотвращать опасности.

» Четкие инструменты работы с нарушителями и контрольные точки – чтобы система была справедливой и понятной.

» LTIFR – ключевой показатель для управленцев.

» Современные обучающие программы и учебные фильмы – чтобы знания были наглядными.

Культура – это не абстракция. Она измеряется в конкретных результатах. И первые плоды нашей общей работы уже видны.

» В ООО «РСТ» по итогам тренингов для водителей количество случаев опасного производственного поведения (курение в кабине, разговоры по телефону за рулем) сократилось на впечатляющие 41 % (с 17 случаев в 2024 году до 7 – в 2025-м).

» В бригадах бурения среди опытных работников также зафиксировано снижение количества ОПТ на 12 %.

Это – ваша заслуга, коллеги! Это доказательство того, что наша общая вовлеченность и новые знания дают реальный, измеримый эффект.

Азат Забаров, руководитель проекта по развитию культуры безопасности ООО «ТагРАС-РС».



# Безопасность как стратегия: квест по защитному вождению

## Обучение

■ Водительское мастерство и управленческая эффективность оказались ближе, чем можно представить. В первый месяц нового года команда руководителей Предприятия ЗБС-Сервис обменяла привычные планерки на интенсивный тренинг по защитному вождению. Но вместо лекций о ПДД их ждал реалистичный симулятор принятия решений в условиях быстро меняющейся обстановки.

**Формат: Квест на дороге и в голове**

Тренинг был построен на практических кейсах,

где не было единственно правильных ответов, но были оптимальные стратегии. Участники разбирали сложные дорожные сценарии, учась не просто реагировать, а прогнозировать действия других, оценивать риски и всегда иметь запасной вариант. Это не было обучение для новичков – это был «апгрейд» мышления для опытных водителей и лидеров.

**Главный инсайт: навык управлять рисками универсален**

В процессе стало очевидно: принципы защитного вождения – это готовая модель для принятия бизнес-решений.

» 360° осознанность на дороге (контроль зеркал, слепых зон) равна ситуационной осведомленности в бизнесе: нужно видеть не

только свою задачу, но и контекст.

» Прогнозирование действий «того самого водителя» – это тот же анализ рисков и поведения конкурентов или партнеров.

» Сохранять хладнокровие и пространство для маневра в потоке – это же самое, что и поддерживать операционную устойчивость компании в период турбулентности.

**Эффект: два в одном**

«Мы прокачали soft skills под неожиданным соусом, – отметил после тренинга один из участников. – Теперь я ловлю себя на том, что анализирую дорожную ситуацию как бизнес-процесс, а в рабочем проекте стараюсь заранее увидеть «слепые зоны». Это был один из самых прикладных и заряжающих форматов обучения».

**Итог: Инвестиция в культуру**

Для Предприятия ЗБС-Сервис такой тренинг – это не разовое мероприятие, а вклад в корпоративную ДНК. Когда руководители на личном опыте понимают ценность предвидения, ответственности за «экипаж» и алгоритмического принятия решений, эта логика неизбежно транслируется на их команды и бизнес-процессы.

Компания получает не просто более осторожных водителей, а более осознанных и проактивных лидеров.

Безопасность – это не просто правило. Это стратегия.

Азат Забаров, руководитель проекта по развитию культуры безопасности ООО «ТагРАС-РС».



# Впереди у коллектива – НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ РОСТА

## Событие

■ Подвели итоги работы в ушедшем году в подразделении компании по бурению и ГРП. Кроме очного участия более 100 делегатов организовали онлайн-подключение удаленных бригад. Велась и запись всего собрания, ссылка на которое уже размещена в информационных ресурсах предприятия и доступна для всех желающих пересмотреть важные события прошедшей встречи.

На ежегодное итоговое мероприятие были приглашены почетные гости: директор ООО «ТаграС-РС» А. Закиров, председатель профкома компании А. Даутов, а также представители местной администрации.

В основной массе в работе конференции приняли участие: рабочие, мастера, инженерно-технические работники, главные специалисты, начальники Предприятий по бурению и ГРП, ведущие специалисты «ТаграС-РС» и уважаемые ветераны.

Официальную часть

собрания открыл директор ООО «ТаграС-РС» Айрат Закиров. Он рассказал о существующих и предстоящих вызовах современности, подчеркнул важность быть гибкими в новых реалиях и спокойно принимать предстоящие управленческие решения, призванные поднять эффективность важных направлений бизнеса нашей компании: бурения и ГРП.

О результатах производственной деятельности коллектива доложил директор подразделения Данис Даутов.

«Рад приветствовать вас, дорогие коллеги, на собрании трудового коллектива. Отдельная благодарность и низкий поклон нашим уважаемым ветеранам, кто стоял у истоков нашей компании – первого в стране специализированного предприятия по КРС и ПНП – и заложил крепкий фундамент для его дальнейшего развития. Ушедший год был непростым. Благодарю весь коллектив за труд и профессионализм! Мы вместе смогли преодолеть все трудности и заложили крепкую основу для дальнейшего развития», – приветствовал собравшихся Данис Нафисович.

Он рассказал о вызовах, с которыми столкнулся коллектив подразделения в 2025 году.

За 2025 год выполнено 1497 процессов ГРП, закачено почти 42 тысячи тонн пропантанта, более 29 тысяч м<sup>3</sup> кислоты. Оказано услуг на сумму 5,5 млрд. руб.

Несмотря на трудности, коллектив трудился с полной отдачей, достигая определенных результатов в основных направлениях деятельности.

В связи с падением объемов по ГРП в Волго-Уральском регионе, были переориентированы мощности в перспективные северные регионы, где количество флотов увеличено с одного до четырех, создана производственная база в городе Пыть-Ях.

За 2025 год выполнено 1497 процессов ГРП, закачено почти 42 тысячи тонн пропантанта, более 29 тысяч м<sup>3</sup> кислоты. Оказано услуг на сумму 5,5 млрд. руб. Средняя продолжительность процесса ГРП в связи с проведением работ по большеобъемным закачкам на проекте ХМАО осталась на уровне 2024 года. Непродолжительное время сократилось на 3,3 % по сравнению с прошлым годом.

Силами буровиков была пробурена 101

скважина, в том числе построено 65 эксплуатационных скважин и выполнено 36 зарезок бокового ствола. Общая проходка за 2025 год составила 142080 метров. Оказано услуг на сумму более 4,5 млрд. руб. Основным показателем эффективности буровых бригад является производительное время на всех этапах строительства скважин, которое оплачивает заказчик. Несмотря на все вызовы 2025 года, бригады бурения обеспечили положительную динамику по снижению непроизводительного времени. Сократили НПВ по сравнению с 2024 годом на 20 % при бурении и на 21 % при вышконтражных работах.

«В 2025 году, выполняя задачи на новых проектах, мы продолжили курс на внедрение новых уникальных технологий ГРП, оптимизации процессов строительства скважин, и доказали, что можем выполнять задачи любой сложности без

потери качества оказываемых услуг. Мы установили несколько рекордов, которые стали возможны благодаря вашему труду и профессионализму нашей команды», – резюмировал Д. Даутов.

Отдельно руководитель подразделения отметил передовые флоты и бригады, показавшие отличные результаты работы в 2025 году, поблагодарив за самоотверженный труд и высокие показатели.

Приоритетами на следующий год коллектив поставил себе:

- » Безопасность, ответственность и дисциплину.
- » Фокус на клиента – наших заказчиков.
- » Инновации и креативный подход.
- » Профессионализм и развитие команды.
- » Надежность оборудования.
- » Повышение эффективности и производительности.
- » Выход на новые регионы – новые возможности.

Дополнили своей отчетной информацией основную доклад руководителем Предприятия по ГРП, мастер буровой бригады, главный специалист по ПБ, ОТ и Э.

Отчитался о проведен-

ной работе молодежный лидер Руслан Канишев, а затем состоялась церемония переизбрания председателя молодежного комитета – единогласно коллектив поддержал кандидатуру на эту важную должность Анастасии Ефимовой.

Отчиталась о выполнении коллективного договора председатель профкома Светлана Горбачева.

В завершении прошла церемония награждения более 20 передовых работников и общественников, получивших корпоративные, профсоюзные награды.

2025 год был непростым для подразделения и в целом нашей компании, но наши работники еще раз доказали, что могут справиться с любыми вызовами.

Мы уверены, что благодаря крепким традициям первопроходцев, семейным и духовным ценностям, сплоченности и нацеленности на результат, упорству и стремлению к инновациям коллективу подразделения по бурению и ГРП удастся справиться с любыми вызовами в 2026 году и не только.

Светлана Горбачева, председатель профкома подразделения компании по бурению и ГРП.



# Безопасность и производство — два мотива для уверенного



## Конференция

**В конце января по заведенной традиции трудовой коллектив ООО «ТаграС-РС» собрался в уютном зале ДК «Иске Элмэт», чтобы подвести итоги работы за 2025 год и наметить вектор развития на год текущий.**

Конференцию открыл директор компании «ТаграС-РС» Айрат Закиров. «Мы сегодня собрались на наш финальный форум с тем, чтобы подвести итоги и свериться по плану на год текущий. Есть несколько мифов, которые, к сожалению, устойчивы. Миф о том, что нефть на Земле кончается, и ее скоро заменят альтернативные источники, что миф идет к углеводородной энергетике. Эти источники энергии в восемь-десять раз дороже обходятся, чем традиционные. И поэтому для себя надо понимать, что работа нефтя-

ников востребована будет долгие десятилетия в целом на Земном шаре. Это 100%! Второй миф о том, что профессия нефтяника потеряла актуальность. Наоборот, очень много профессий становятся популярными, но на короткий период. Когда-то были модными профессии юристов, экономистов, маркетологов и т.д. Но все эти профессии популярны только на подъеме рынка, только на период в один-два года. А мы с вами обеспечиваем очень серьезно объемами работ всегда! Мы с вами всегда гордились тем, что мы — растущая компания. Из компании по капитальному ремонту скважин мы давно переросли в крупную буровую компанию, в крупную компанию по ГРП, кольтюбинговым технологиям и др. Мы реально растем, развиваемся, на рынке нас знают, заказчики хотят с нами работать. Времена очень серьезные — нашим заказчикам все труднее реализовать нефть. Тем не менее, внутреннее потребление нефти в нашей стране ни-

кто не отменял. Это огромная доля добычи. У нас сейчас начались переходные периоды. Очень большие испытания переживает наш коллектив ГРП. Сегодня коллектив ГРП находится в активной фазе по перенастройке работы: надо научиться работать компактно, меньшим количеством флотов и меньшими затратами, оптимально используя технику. В бурении, ремонте и освоении скважин мы также идем в реорганизацию. Будем совершенствовать организационную структуру, оптимизировать логистику и прочее. До конца 2026 года у нас есть контракты с рядом компаний: «Татнефть», «Оренбурнефть», «Башнефть» — все наши бригады работой обеспечены полностью. В ГРП тоже есть загрузка объемами работ. Также самое по кольтюбинговому и растормозному сервисам. В этом году нам очень серьезно надо настроиться на оптимизацию — это веление времени. У нас есть все необходимое для продуктивной работы:

оборудование; заказчики, которые нас любят и хотят с нами работать; объемы работ и профессиональные коллективы. Сегодня я прошу сфокусироваться, пойти в год с еще большей энергией, эффективнее работать с каждым днем», — акцентировал в своем выступлении Айрат Фикусович.

## Итоги работы и приоритеты на будущее

Содокладчики в своих выступлениях отметили достижения отчетного года и озвучили важные моменты для более эффективной работы в году наступившем.

**Начальник Предприятия по ГРП Михаил Логинов рассказал о результатах работы направления ГРП и наметил важные направления на 2026 год.**

«В период своей деятельности предприятие по ГРП сталкивалось с различными вызовами и стратегически, и технически сложными для своего времени. Но всегда находилось решение поставлен-



# Гельность: Движения вперед



ных задач, и в этом большая заслуга всех сотрудников и ветеранов предприятия. Сейчас мы являемся одним из немногих российских подрядчиков в области ГРП, который на протяжении многих лет успешно решает задачи заказчиков по повышению нефтеотдачи пластов в технически и геологически сложных условиях. Это свидетельствует о стабильности нашей работы, постоянном совершенствовании технологий и высокой востребованности на рынке. И это тоже заслуга каждого сотрудника нашего предприятия.

В 2025 году для достижения тактических целей нам пришлось столкнуться с серьезными вызовами. Ограничение добычи нефти и снижение цен привели к сокращению объемов бурения и, как следствие, к уменьшению спроса на проведение работ по ГРП. Ряд заказчиков полностью отказался от проведения ГРП на старом фонде скважин, другие — значительно сократили свои геолого-техни-

ческие программы. В этих условиях многие сервисные компании остановили свои производственные мощности и сократили персонал. Мы не стали пассивно ждать улучшения ситуации в нашем, можно сказать, домашнем Волго-Уральском регионе и приняли стратегическое решение. Мы перераспределили производственные мощности из Волго-Уральского региона в ХМАО и ЯНАО. Нам не остановило отсутствие опыта работы в северных регионах, но потребовало решения многих новых задач. Перед нами стояли десятки сложных вопросов, на которые мы успешно находили техническое решение», — отметил Михаил Владимирович.

Приоритетами на 2026 год Предприятие по ГРП считает: безопасность сотрудников; повышение операционной эффективности предприятия по ГРП; производительности флотов ГРП; повышение надежности оборудования; выход на прямые контракты в ХМАО.

**Александр Быков, главный инженер Предприятия ЗБС-Сервис отметил важность соблюдения требований ПБ, ОТ и Э на объектах.** В своем докладе он продемонстрировал ролики по опасным приемам труда, которые предприятие планирует минимизировать до нуля в 2026 году.

Примером для сокращения ВМР — видам работ, не несущим ценности для заказчика, — Александр Сергеевич продемонстрировал эволюцию проведения пит-стопа «Формулы-1», которая наглядно показала, как за счет слаженности действий, грамотного распределения зон ответственности, заряженности команды в 37 раз сокращен процесс подготовки борта к дальнейшему участию в гонке. Аналогично можно и нужно наладить организацию работ и всем буровым бригадам.

Целями на 2026 год Предприятие ЗБС-Сервис ставит: сокращение ОПТ, нулевой травматизм, ускорение буровых работ, исключение аварийности и браков, сокращение передвижки буровых.

## От слов — к делу

**Андрей Коваль, главный специалист по промышленной безопасности,**

**охране труда и экологии Предприятия по бурению** представил доклад на тему «От слов к делу: безопасность в современных, динамичных условиях».

Лейтмотивом его доклада стала мысль о том, что в условиях курса на ускорение работ мысли работников, задействованных в сложных производственных процессах, летят вперед, к результату. И здесь таится главная ловушка — риски при выполнении работ не снижаются, а кратно возрастают. В качестве доказательства он показал ролики о том, как действуют продуктивные и безопасно работающие коллективы нашей компании.

**Андрей Тимошенко, руководитель проекта КРС Предприятия АктюбинскРемСервис** в своем докладе привел положительный пример работы с оборудованием, которое имеет большой срок эксплуатации. И нашел в этом преимущество: большой возраст установок не несет за собой платежи на погашение заемных средств как в случае приобретения нового оборудования, что позволяет работникам предприятия подстроиться под инвестиции, выделяемые на выполнение геолого-технических мероприятий заказчика. Умелая эксплуатация оборудования позволяет в общем не превышать затраты на ее содержание. «Никаких секретов, выполняем всего лишь 4 действия: правильная эксплуатация, правильное обслуживание, контроль выполняемых работ и слаженная организация всех служб. В 2025 году благодаря бережному отношению, грамотной эксплуатации оборудования работниками удалось «втиснуться» в узкий коридор цен и суметь загрузить объемами работ все бригады», — отметил Алексей Константинович.

## Философия продуктивного взаимодействия

О выполнении в полном объеме социальных льгот и гарантий коллективного договора рассказал **председатель профкома ООО «ТаграС-РС» Айрат Даутов.** «Коллективный договор — это наш общий инструмент защиты прав работников. Это не про-

сто набор правил и обязательств, это философия нашего взаимодействия, основа для построения доверительных отношений между работниками и работодателем. Он отражает наши общие ценности и цели, объединяет нас в стремлении к улучшению условий труда и социальной защиты. Мы живем в быстро меняющемся мире, и для того чтобы оставаться конкурентоспособными, нам необходимо постоянно адаптироваться и развиваться. В этом контексте коллективный договор становится тем инструментом, который позволяет нам не только сохранить достигнутые результаты, но и двигаться вперед. Мы должны понимать, что все изменения, которые мы вносим в этот документ, направлены на улучшение качества жизни каждого из нас», — подчеркнул Айрат Нуруллаевич.

## Сложности делают нас сильнее

Далее выступил почетный гость — **Сергей Сергеев, заместитель генерального директора по экономике и финансам ООО «ТаграС-Холдинг».** «Доля выручки «ТаграС-РС» в объеме Холдинга составляет 22%. Этот показатель стабилен в течение последних трех лет. Однако в абсолютном выражении, как и в целом по Холдингу, наблюдается снижение. Главный вывод за прошедший год мы сделали такой: сложные периоды бывают, но они нас только закаляют и делают сильнее. Главное — не опускать руки. С новым опытом и позитивным настроем надо двигаться вперед. В 2026 году перед «ТаграС-РС», в первую очередь, стоят задачи по восстановлению портфеля заказов, увеличению объемов работ и повышению эффективности по всем видам деятельности», — сказал Сергей Владимирович.

Приятным завершающим моментом стало награждение более 30 передовых работников компании корпоративными и профсоюзными наградами. Председатель профкома ООО «РСТ» Диляра Сураева нашла к каждому награждаемому теплые слова о вносимом ими вкладе в развитие нашей компании.

**Светлана Ежова.**





# МОЛОДЕЖНА

## Марафон

### Старт онлайн-марафона «Лыжня здоровья»

■ В компании «ТаграС-РС» дан старт спортивному челленджу, который объединит сотрудников всей компании. Онлайн-марафон «Лыжня здоровья» призван поддержать активный образ жизни, укрепить здоровье работников и добавить в зимние будни дух соревнования и командного единства.

Организаторы уверены: зима – не повод снижать активность, а отличная возможность встать на лыжи и проверить свою выносливость. Участникам предстоит не только бороться за личные рекорды, но и за ценные спортивные призы. Принять участие в марафоне может любой сотрудник компании. Формат соревнований максимально удобный и современный – все результаты фиксируются онлайн.

Чтобы присоединиться к «Лыжне здоровья», необходимо:

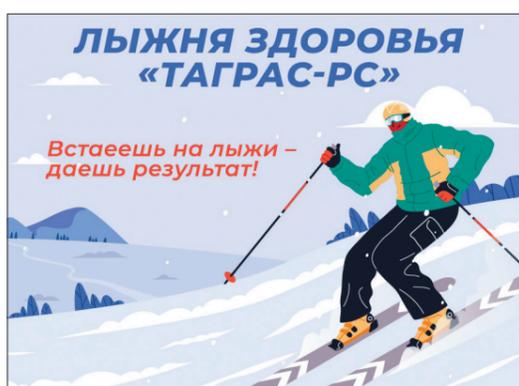
- » отправить заявку в Telegram по номеру 8 (922) 870-70-73;
- » установить на смартфон приложение «Беговой трекер»;
- » записывать каждую лыжную тренировку в приложении;
- » после выхода на лыжню отправлять скриншот результата в Telegram-группу, обязательно указав Ф.И.О.

Таким образом, участники смогут тренироваться в удобное время и в любом месте, а их достижения будут учитываться в общем зачете. Главный критерий определения победителей – общая дистанция, пройденная за время марафона. Чем больше километров на лыжне, тем выше шанс подняться в турнирной таблице. Награждение будет проходить отдельно среди мужчин и женщин, что сделает соревнование более справедливым и мотивирующим для всех категорий участников.

Самых активных лыжников ждут ценные спортивные призы. Но, как отмечают организаторы, главные бонусы – это заряд бодрости, улучшение самочувствия и отличное настроение, которые дарит регулярная физическая активность на свежем воздухе.

Выходи на лыжню, двигайся к цели и побеждай! Компания желает всем участникам удачи, легкого хода и ярких спортивных достижений.

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью и профориентации ООО «ТаграС-РС».



## Семейные катания на соба

В компании прошли традиционные зимние катания на природе, в которых приняли участие работники и их семьи

### Отдых

■ 24 января территория детского оздоровительного лагеря «Дружба» превратилась в настоящую зимнюю сказку. Здесь прошел яркий семейный праздник – катание на собачьих упряжках, который объединил детей и взрослых в атмосфере радости, движения и живого общения.

Этот день получился по-настоящему теплым – не по погоде, а по эмоциям. С самого утра гостей встречали главные пушистые герои праздника – хаски и аляскинские маламуты. Именно они подари-

ли участникам самые захватывающие моменты: стремительные заезды по заснеженной трассе, восторг в глазах детей и искренние улыбки взрослых.

Но программа была гораздо шире, чем просто катания. На свежем воздухе разливался аппетитный аромат ухи, приготовленной прямо на месте. Рядом проходил мастер-класс по копчению рыбы, где можно было не только узнать секреты приготовления, но и попробовать полученный результат – горячий ароматный деликатес с дымком.

Любители активности тоже нашли себе занятие по душе. Гости проявляли силы в стрельбе из лука, катались на снегоходах и участвовали в

зимних забавах всей семьей. А те, кто хотел сохранить воспоминания надолго, отправлялись на профессиональную фотосессию с четвероногими звездами праздника – кадры получились по-настоящему теплыми и живыми.

Такие мероприятия с приглашением членов семей работников нашей компании очень нравятся. Подобная встреча на лоне родной природы прошла и в прошлом году. Тогда участники смогли получить яркие впечатления и решили, что будут принимать участие в зимних катаниях на собачьих упряжках ежегодно. Этот отклик получил ответную реакцию руководства и профсоюзного комитета компании. Эту зиму также решили



# Я СТРАНИЧКА



Настоящий семейный праздник собрал всех желающих отдохнуть на природе и получить максимум эмоций. / ФОТО: СТАНИСЛАВ ЮСУПОВ.



Дети работников компании довольны выездом на природу и общением с собачками вместе со своими родителями. / ФОТО: СТАНИСЛАВ ЮСУПОВ.



Времяпрепровождение в семейном кругу и приятное чаепитие приподнимают настроение наших работников и членов их семей. / ФОТО: СТАНИСЛАВ ЮСУПОВ.

## ачьих упряжках

провести активно – на свежем воздухе в дружески настроенном кругу коллег и членов семей. Особенно было приятно общение с животными – собачки оказались очень приветливыми и выносливыми, дружески встречали гостей. Дети наших работников были просто в восторге! Они тактильно общались с собачками, в то время как взрослые занимались приятными занятиями на природе. Все были вовлечены в увлекательный процесс.

Подобные встречи стали хорошей традицией в нашей социально-ориентированной компании, где во все времена ставится в приоритет благополучие, семейные ценности своих работников. К тому же участникам удалось разрядиться от

напряженной трудовой недели, набраться сил для выполнения сложных производственных задач, требующих значительных усилий – физических и умственных. Скорость, смех, румяные щеки, дружеские разговоры и море счастливых фотографий – именно так прошел этот день в «Дружбе». Праздник стал отличным поводом провести время вместе, отвлечься от суеты и почувствовать настоящее зимнее волшебство.

Организаторы благодарят всех участников за теплую атмосферу, улыбки и отличное настроение. До новых встреч и новых зимних приключений!

**Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью и профориентации ООО «ТаграС-РС».**

### Комментарий

**Юлия Юсупова, инженер по подбору персонала ООО «РСТ»:**

— Огромное спасибо профсоюзу за замечательное мероприятие! Катание на собачьих упряжках, стрельба из лука, уха на костре и рыбка горячего копчения – все было на высшем уровне. Организация безупречная, а мороз – 34 °С совсем не ощущался, благодаря теплой атмосфере и увлекательной программе.

**Регина Хайбулина, инженер управления по развитию корпоративной культуры и социальным программам ООО «ТаграС-РС»:**

— Катание на собачьих упряжках оказалось даже более захватывающим, чем я представляла – скорость, ветер и эти невероятно красивые хаски создавали ощущение настоящего северного приключения. Очень понравилась уютная атмосфера мероприятия: горячая уха на свежем воздухе и мастер-класс по копчению рыбы добавили особого тепла. Отдельный восторг – фотосессия с пушистыми героями, теперь у меня есть кадры, которые хочется пересматривать снова и снова. Было здорово видеть столько счастливых семей, смеющихся детей и просто добрых, открытых людей вокруг. Спасибо профсоюзу за этот праздник, с радостью приеду еще раз!

### Награда

## Призеры республиканского конкурса «Потенциал Республики»

■ В конце 2025 года в Казани состоялась торжественная церемония награждения победителей и призеров республиканского конкурса на лучшую работу с молодежью в организациях Республики Татарстан – «Потенциал Республики».

Конкурс объединил 18 организаций со всей республики, каждая из которых представила свои лучшие практики и проекты в сфере молодежной политики. По итогам экспертной оценки, наша компания заняла почетное второе место, подтвердив высокий уровень системной и эффективной работы с молодежью.

За достигнутый результат представители компании были награждены дипломом и памятной статуэткой конкурса. Награду лично вручил министр по делам молодежи Республики Татарстан Азат Кадыров.

Участие в конкурсе «Потенциал Республики» – это не только признание уже проделанной работы, но и стимул к дальнейшему развитию. В компании реализуются инициативы, направленные на поддержку молодых специалистов, создание условий для их профессионального роста и вовлеченности в общественную и корпоративную жизнь.

Мы благодарим организаторов конкурса за высокую оценку нашей деятельности, а также выражаем признательность сотрудникам, которые вносят вклад в реализацию молодежных проектов, проявляют инициативу и помогают формировать активное и перспективное сообщество внутри компании.

Работа с молодежью остается одним из приоритетных направлений, и впереди – новые идеи, проекты и достижения.

**Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью и профориентации ООО «ТаграС-РС».**





Конкурс

## Красота и талант нашего ветерана

■ Во Дворце культуры Лениногорска прошел зональный этап республиканского конкурса «Женщина года. Мужчины года: женский взгляд». В нем приняли участие представители 7 городов.

В номинации «Героиня третьего возраста» от г. Лениногорск выступила наш ветеран Людмила Васильевна Житкова. Мы благодарим за участие, великолепные номера нашу конкурсантку! Людмила Васильевна, действительно, неповторимая женщина без возраста. Она талантлива во многих направлениях: творчестве, спорте, художественном чтении. Мы много раз убеждались в ее неугасаемой энергии, активном участии в спортивных состязаниях, творческих конкурсах. Везде ее таланты оценивают очень высоко. Спасибо всем, кто поддерживал нашу представительницу на данном творческом состязании. Гордимся талантом нашей уважаемой Людмилы Васильевны!

Лидия Сильцова, ветеран подразделения компании по бурению и ГРП.



## Год был сложным, но продуктивным

### Итоги

■ В январе по традиции в ООО «ЦТ и РС» прошла конференция трудового коллектива по итогам 2025 года и планам на 2026 год. Встреча была посвящена обсуждению ключевых достижений подразделения компании в ушедшем году и определению стратегических направлений развития в году текущем.

Конференцию открыл директор ООО «ЦТ и РС» Наиль Сайфутдинов, который выступил с докладом об итогах деятельности предприятия за прошедший год. В своем выступлении он подвел итоги работы за год, озвучил планы на 2026 год.

«Сегодня мы собрались здесь, чтобы подвести итоги прошедшего года, обсудить наши достижения и планы на будущее. Для меня большая честь выступить перед вами и выразить благодарность каждому сотруднику нашего коллектива за вклад в общее дело», – отметил он.

За 2025 год коллективом сделано:

» Оказано инженерное сопровождение по приготовлению буровых растворов, приготовлено 52 тыс. м<sup>3</sup> бурового раствора, что на 25 % больше по сравнению с 2025 годом.



» Увеличено количество постов в работе с 17 до 23.

» Зацементировано 276 скважин, что на 14 % больше по сравнению с прошлым годом.

» Введен в эксплуатацию мобильный цементный завод.

» Разработана линейка РТМ-50/75 ПВ собственного производства, за счет чего произошло снижение себестоимости работ и получен экономический эффект для внутреннего заказчика.

» Успешно проведены ОПИ с последующим тиражированием материала. Средний коэффициент сцепления составил 92 % при трении заказчика в 85 %.

» Оптимизированы внутренние процессы благодаря чему получен ряд значительных преимуществ (повышение эффективности, экономия ре-

сурсов, улучшение качества услуг и продукции).

» коллектив удостоен звания «Лучший работодатель среди нефтесервисных компаний 2025 года» по версии ИА «Первый Буровой Портал» по направлениям: цементирование скважин и сопровождение буровых растворов. » для внутреннего заказчика разработаны мероприятия с целью снижения их себестоимости – экономический эффект составил более 30 млн. руб. (создание пилотного флота в г. Лениногорске; снижение расценок на работу ТС – 10 %; применение собственной линейки расширяющегося тампонажного материала; повторное использование бурового раствора).

» план по выручке в целом по ООО «ЦТ и РС» выполнен на 106 %, а по прибыли на 85 %.

«Самый важный ресурс нашей организации – дружный коллектив. Именно благодаря вашему труду, профессионализму и взаимовыручке мы достигаем поставленных целей и уверенно смотрим в будущее. Каждый из вас важен и незаменим. Каждый специалист, независимо от должности и уровня квалификации, привносит свою уникальную ценность и создает атмосферу доверия и взаимопонимания. Наша команда сильна именно тем, что каждый сотрудник готов поддержать коллегу, поделиться опытом и оказать помощь в сложной ситуации», – подчеркнул Наиль Набиуллович.

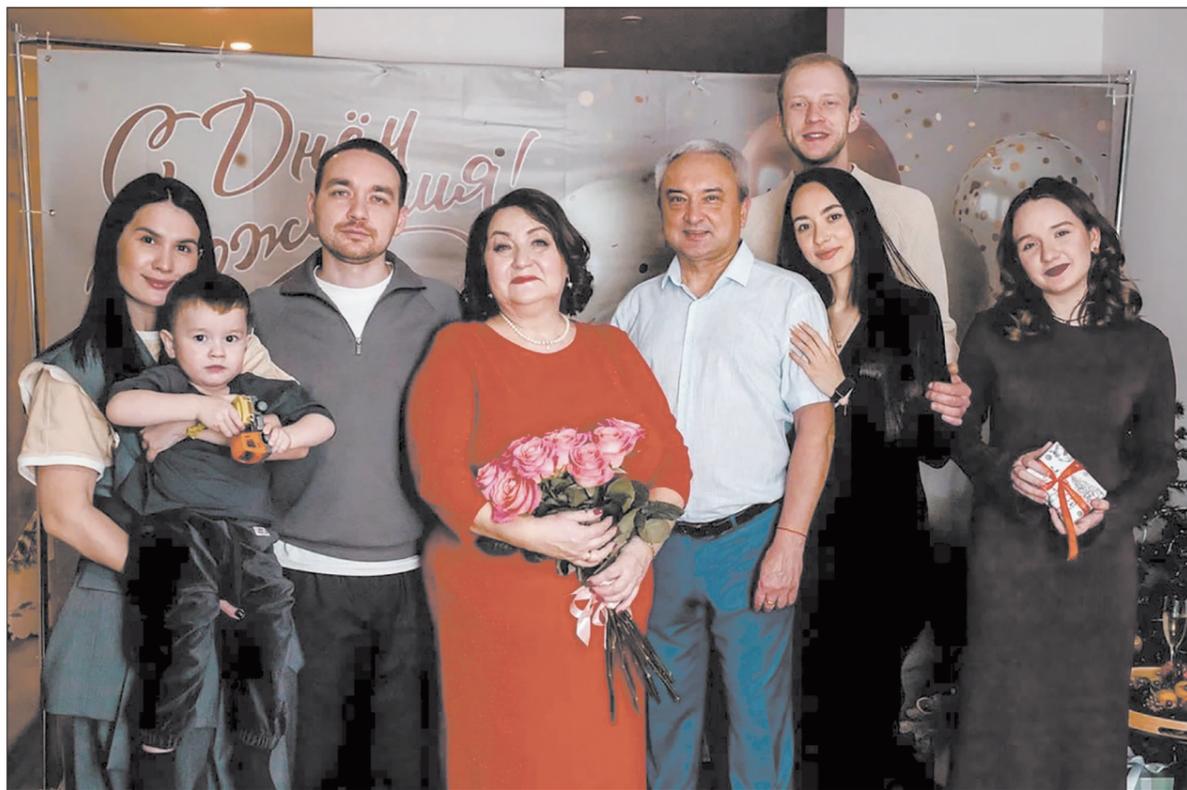
На 2026 год предприятие ставит себе задачу своевременно и качественно выполнять поставленные цели, оперативно реагировать на заявки заказчика и их замечания. Не допускать нарушений производственной дисциплины, отклонений от технологических, соблюдать установленные правила и нормы.

Конференция прошла в позитивном ключе. Приятным моментом стало награждение 13 передовиков производства за продуктивную работу и участие в социальной жизни коллектива и города Нурлат корпоративными, профсоюзными наградами и грамотами местного муниципалитета.

Светлана Растворова, председатель профкома ООО «ЦТ и РС».



# Могу точно сказать: я на своем месте



## Портрет

**■ Отличный специалист, креативная и неугомонная, яркий привередец корпоративных традиций и культуры – это про нашу коллегу Алсу Гаязову, инженера-химика подразделения по бурению и ГРП компании «ТаграС-РС».**

«Могу точно сказать: я на своем месте, занимаюсь тем, что важно для компании и интересно мне. Моё направление – химреагенты, которые используются при проведении процесса ГРП – одной из эффективных технологий увеличения нефтеотдачи пластов. Нахожусь в постоянной связке с командой по ГРП, работаю с производителями химреагентов. Наше предприятие старается внедрить и предложить заказчикам – нефтедобывающим компаниям – эффективные химреагенты, методы и способы их закачки в пласт», – рассказывает она.

Родилась она в Башкортостане в 1971 году. В школьные годы ее очень интересовали точные науки: математика, физика, химия. Занимала призовые места на олимпиадах. Для себя приоритетом интуитивно выбрала химию. Окончив школу с медалью, сдав один экзамен, вне конкурса поступила на химфак БГУ. Получив заветный диплом,

проработала преподавателем химии в школе и ведущим инженером в системе Ростехнадзора.

В 2018 году, когда на Башкирском проекте создали лабораторию, протянула руку помощи руководителю проекта и пришла на предприятие лаборантом химического анализа.

«Мы все начинали с нуля. Но уже с первых дней в лаборатории мне стало ясно: пробирки, колбы, реактивы – это все мое. Конечно, пришлось заново учиться многому. Приходилось много работать с заказчиком, отстаивать свои предложения и мнение», – делится наша коллега.

Сегодня она, уже как инженер-химик, работает с молодыми лаборантами, мастерами ГРП, полевыми инженерами, знакомит их с нюансами отношений с химреагентами.

«На что направляю внимание? Начинаю с простого: знакомлю с ГРП, о том, какой эффект эта технология дает добыче нефти. Далее перехожу к используемым в этом процессе химреагентам, основным компонентам жидкости разрыва и их назначению. Рассказываю, к примеру, как осуществляется сшивка геля для транспортировки проппанта в пласт, как гель удерживает проппант и не дает ему осесть на дно. Все это очень интересно! Акцентирую внимание на том, что каждый компонент необходим, каждый несет определенную функцию», – говорит она.

Влюбленная в свою профессию, Алсу Ильясовна может рассказывать о ней в деталях часами. А в последнее время наша коллега занялась ее популяризацией среди школьников и в целом продвигает нефтяные, нефтесервисные профессии, проводит профориентационные занятия в УГНТУ и в школе, где учится ее дочь – десятиклассница Азалия. В этом ее поддерживает и профком предприятия. Отзывы студентов, школьников и преподавателей – самые позитивные!

«Нам, опытным специалистам, важно не только качественно провести свою работу, но и рассказывать о ней и о компании в целом молодежи, популяризировать рабочие и инженерные специальности для того, чтобы к нам приходили умные ребята и двигали наше дело вперед, а компания процветала», – считает Алсу Ильясовна. Своими наработками делится и на страницах нашей корпоративной газеты. А еще занимается краеведением, изучением истории нефтяных городов. Чтобы быть не только любителем, но и в какой-то степени профессионалом и в этом направлении, прошла курсы по краеведению в Москве. Ее экскурсионный проект «Нефтяная тропа Уфы: от легендарных героев до будущих профессионалов» в открытом городском конкурсе 2025 года был отмечен в числе лучших. В канун Дня нефтяника она

провела экскурсию для ветеранов отрасли в столице Башкортостана, познакомив их с памятными местами, связанными с выдающимися людьми, внесшими большой вклад в развитие нефтяной отрасли и республики.

Как наша коллега успевает везде и повсюду? «Если все планировать, правильно распределить время, то его на все хватает и даже остается на рукоделие», – смеется она.

Надо сказать, все начинания Алсу Ильясовны поддерживает ее муж, тоже наш коллега – руководитель Башкирского проекта по ГРП Азамат Гаязов. Их сын Айрат, как и родители, выбрал нефтяное направление, он специалист ГРП в НК «Роснефть». Айгуль – лингвист-переводчик, а Азалия, как уже было сказано, десятиклассница, и профессиональный выбор ей только предстоит. На радость всем подрастает внук Тимур – ему скоро исполнится три года.

Свой юбилей – 55-летие – наша коллега встретила в этом большом дружном окружении. Мы тоже поздравляем Алсу Ильясовну с этой знаменательной датой, желаем ей здоровья, успехов в работе, вдохновения в ее начинаниях и еще долго работать в нашем коллективе!

**Светлана Горбачева, председатель профкома подразделения по бурению и ГРП компании «ТаграС-РС».**

## Творчество

### Поэзия души и ремесла

**■ В совете ветеранов Лениногорска специалисты городской библиотеки провели творческую встречу нашего ветерана, самобытного художника, поэта, прозаика, лауреата премии имени Шамиля Бикчурина, члена союза художников Республики Татарстан, Николая Владимировича Карасева.**

Более 20 лет Николай Владимирович проработал в подразделении компании «ТаграС-РС» по бурению и ГРП и 30 лет назад написал свое первое стихотворение. В тот момент за окном падал первый снег. Он-то и разбудил в Николае дремавшие творческие силы.

Говорят, если человек по-настоящему талантлив, то это проявляется во всем. В 1996 г. Николай Владимирович взял в руки кисти и краски и начал пробовать себя в живописи, а затем – в резьбе по дереву.

Передвижные выставки с работами Н.В. Карасева проводились в детских садах, школах, колледжах, техникумах, институтах, университетах, в сельских клубах, краеведческих музеях, дворцах культуры городов РТ, в Академии наук Башкортостана, в национальной художественной галерее Татарстана, на предприятиях нефтяной промышленности. Он участник городских, республиканских, региональных выставок художников, обладатель более 200 почетных грамот, дипломов. Уникальный мир его мыслей и чувств отражается не только в картинах и произведениях прикладного творчества, но и в поэзии, прозе. Источником вдохновения для него являются родная природа, история нашей Родины, любовь, труд. Он искренне восхищается добродушием и гостеприимством устроителей всех его творческих выставок, встреч, на которых он выставляет свои работы.

На творческом вечере прозвучали произведения Николая Владимировича, которые ему особенно дороги. И конечно же, немаловажное значение имеет его увлечение резьбой по дереву. Было представлено несколько уникальных скульптур из дерева. Николай Владимирович с воодушевлением рассказывал об истории их создания, о символике, о том, какие породы дерева использовались. Резьба по дереву – это одно из самых древних и чувственных искусств. В каждом изгибе, в каждой детали его работ чувствуется глубокое уважение к материалу, к его природной красоте.

**Лидия Сильцова, ветеран подразделения компании по бурению и ГРП.**





## В черно-белых тонах

Зарисовка

**■ Бесконечное поле чернеет плешинами озябшей земли, которые не успело засыпать снежной белью скупое небо. Затянутое в морозную дымку раздолье тоскует по снежному дождю.**

Белые стволы стройных берез запутались в длинноволосых тонких ветках, черной ретушью зачеркнувших стыдливую белизну надрывно изогнутого стана.

Черными хвостами метут проселки говорливые белогрудые сороки. Тугая струя дыма с усилием вырывается из разгоряченного нутра

деревенской жаркобой печки. Запачканное золой сияет счастливое лицо проворной хозяйки.

Призывно мычит Буренка, тяжело вздымая черно-белые бока. К миске с парным молоком, шатаясь, на нетвердых ногах спешит пушистый котенок, опасливо отходя от черно-белой мамы-кошки.

Заоконные сумерки чернят белоснежный пейзаж, вынимая силуэты домов и уходящую вдаль увертливой змейкой проселочную дорогу. По ней в темноте возвращается к теплому очагу мужчина – глава семьи, ее опора, остов, на котором держится благополучие дома.

Неохотным скрипом отозвалась затрепетавшая на ветру калитка. Сварливой свекровью скрипнули половицы веранды. Звонким, довольным шагом идет мужчина в дом, за версту чужой обильный и вкусный ужин, ласковый взгляд жены и шумливые игры детей. Не это ли счастье?!

Черно-белые тона рвут мировое пространство, где в контрасте сошлись черная земля и белеющее полотно морозных небес. Согласно кивающие головы качалок – неустанных тружеников – чернеют в белом молоке тумана, застилающего прозрачную постель.

Мужчина мерит широкими шагами широкую грудь земли, источающую

нефть – черное золото. От его старания зависит богатство родных закров. Белым днем и черными сумерками несет он свою трудовую вахту, с теплотой вспоминая пахучие, мягкие руки жены, вихрастые головы ребятишек, тонкой струйкой бегущее в подойник белое молоко и черное звездное небо.

Он кивает в ответ размеренным движениям качалок, удовлетворенно подводит итоги уходящего дня и смотрит с надеждой в будущее. Он знает, что и завтра его разбудит голосистой песней непоседливый петушок – вестник нового дня, новых задумок, новых побед.

Светлана Ежова.

## Попали в «яблочко», став призерами

Дартс

**■ В городском совете ветеранов Ленингорска состоялись соревнования по дартсу среди мужчин и женщин старшего поколения.**

Участники мероприятия доказали, что игра в дартс – это не просто развлечение, а полноценный спорт, сочетающий физическую подготовку и умственное напряжение участников.

Точность броска, расчет траектории и психологическое спокойствие делают этот вид состязания серьезным испытанием мастерства. Общее количество участников турнира составило 19 женщин и 7 мужчин. Наши ветераны из подразделения по бурению и ГРП продемонстрировали высокие спортивные достижения. Они стали серьезными соперниками для представителей других предприятий и организаций города. Итоги турнира: среди женщин



– 2 место завоевала Татьяна Савельева; среди мужчин: 1 место занял Сергей Якшигулов, 2 место доста-

лось Якупу Халикову.

**Лидия Сильцова, ветеран подразделения компании по бурению и ГРП.**

Поздравляем!

**От всей души поздравляем наших дорогих и глубоко уважаемых юбиляров – работников компании «ТаграС-РС»!**

**С 65-летием**

**16.02** – Шайхразы Шайхенуровича ШАЯХМЕТОВА, водителя автомобиля Альметьевского автотранспортного цеха ООО «РСТ».

**С 55-летием**

**10.02** – Рината Фанисовича ЗАЛИЛОВА, электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования ООО «ТаграС-РС».

**12.02** – Ильнура Сагадатовича ШАКИРОВА, водителя автомобиля Альметьевского автотранспортного цеха ООО «РСТ».

**14.02** – Александра Васильевича СЫРКИНА, слесаря по ремонту автомобилей ремонтно-механической службы подразделения компании по бурению и ГРП.

**С 50-летием**

**11.02** – Ильгиза Алмасовича МОТИГУЛЛИНА, водителя автомобиля Лениногорского автотранспортного цеха ООО «РСТ».

**22.02** – Виктора Михайловича АТАРСКОГО, моториста цементировочного агрегата Альметьевского автотранспортного цеха ООО «РСТ».

**23.02** – Рената Зуфаровича САХАПОВА, бурильщика ЭРБС Предприятия по бурению подразделения компании по бурению и ГРП.

**27.02** – Людмилу Валерьевну ПАЛКИНУ, заведующую лабораторией цеха по ГРП подразделения компании по бурению и ГРП.

Спорт

## Скрестили ракетки наши ветераны

**■ В Центре развития бадминтона Лениногорска прошел турнир по бадминтону, который завершился блестящей победой команды наших ветеранов Людмилы Житковой и Татьяны Савельевой.**

В турнире приняли участие 5 команд. Турнир стал настоящей проверкой выносливости и меткости участников. Пришлось бороться за спортивное превосходство, прилагая все усилия. А для этого нужны были длительные тренировки, умение четко отбивать воланчик, обыгрывая соперника в целом ряде поединков.

Команда наших ветеранов уверенно преодолела четыре игровых этапа, продемонстрировав великолепную технику, выносливость и волю к победе. Это достижение стало ярким событием и вдохновляющим примером для всех любителей активного образа жизни. Людмила и Татьяна, мы гордимся вами! Так держаться!

**Лидия Сильцова, ветеран подразделения компании по бурению и ГРП.**

