



таграс

ТРАНССЕРВИС

ЖИЗНЬ ТРЕБУЕТ ДВИЖЕНИЯ, ДВИГАЙСЯ ВМЕСТЕ С НАМИ!



ТРАНС-ИНФО

Корпоративная газета ООО «Таграс-ТрансСервис»

Май 2024 г.
№5 (121)

РТ, г. Альметьевск, ул. Маяковского, 127 • <https://tgrsts.ru> • Тел.: 8(8553) 377-803

Газета издается с 19 декабря 2013 года

Уважаемые ВETERАНЫ И КОЛЛЕГИ!

День Победы – это символ великого единства народа, борьбы за свободу и независимость Родины. Этот день олицетворяет мужество, стойкость и героизм наших воинов на полях сражений, самоотверженную борьбу партизан и труд тыла. Цена этой победы – жизни миллионов наших соотечественников.

Огромный вклад транспортников Советского Союза в достижение победы в Великой Отечественной войне неоспорим. Каждая операция в ходе войны требовала участия специалистов автомобильного транспорта, дорожных служб, воинов автомобильных и дорожных соединений.

Транспорт играл важнейшую роль во время войны, обеспечивая передвижение войск, оружия, продовольствия и медицинской помощи. Специалисты в этой области смогли поддерживать работоспособность и эффективность системы транспортировки даже в условиях жесткого военного времени, проявив высокий профессионализм и преданность своему делу.

Сегодня мы отдаем дань уважения всем тем, кто служил на передовой и в тылу, пусть память о подвиге наших предков всегда будет для нас источником силы и вдохновения.

Обращаясь к нашим сотрудникам, призываем всех проявлять максимальное внимание и заботу по отношению к нашим уважаемым ветеранам, а также оказывать поддержку нашим соратникам, находящимся в зоне СВО и исполняющим свой долг перед Родиной!

Поздравляем вас с Днем Победы! Пусть мирное небо всегда охраняет наш труд и наше благополучие. Спасибо за вашу работу и преданность делу!

Владимир Чернышев,
директор
ООО «Таграс-ТрансСервис»

Руслан Нуриев,
председатель профсоюзного комитета
ООО «Таграс-ТрансСервис»



ПОМНИМ! ЧТИМ! ГОРДИМСЯ!



ГАЛИЕВА
Альфия Тимергалиевна

В ООО «ТаграсТранс-Сервис» есть добрая традиция в преддверии Дня Победы чествовать тружеников тыла, ранее работавших на предприятии, и общаться к всероссийским акциям, приуроченным к 9 МАЯ.

Накануне праздника представители Совета ветеранов и профсоюзного комитета компании побывали в гостях у тружеников тыла **Ризатдина Гимадиева, Амируллы Миргалимова и Павла Тимина.**

Ризатдин Закиязнович всю жизнь проработал водителем, посвятив этой профессии более 30 лет жизни.

– Мне было 10 лет, когда началась война. С 12 лет уже начал работать в колхозе.

Отец умер еще до войны, поэтому я был в семье старшим мужчиной. У нас в колхозе была садоводческая бригада, свой участок с плодовыми деревьями. Я в 12 лет запрягал лошадей и пахал землю между рядами, – вспоминает труженик тыла.

После армии работал оператором по добыче нефти, а по вечерам обучался на водителя. Учеба закончилась, и Ризатдин Закиязнович начал работать водителем трубопровода в Лениногорске, а затем в Азнакаево. Ездить в другой город стало невозможно, и он устроился в четвертую автоколонну Бугульминского УТТ, которая находилась в Лениногорске. После пяти лет в УТТ взял отпуск и поехал к дочери на Север. Решил трудоустроиться там, но в скором времени получил травму, решил вернуться в родной город.

Еще прихрамывая и опираясь на трость, он прогуливался по городу, когда навстречу ему попался начальник четвертой автоколонны. Они поздоровались как старые товарищи, и начальник вновь пригласил его на работу.

– Он меня буквально с улицы забрал оформляться, несмотря на то что у меня даже нога еще не полностью восстановилась, – с улыбкой вспоминает Ризатдин Закиязнович.

Через некоторое время из Лениногорской автоколонны он перевелся в Бугульминскую.

Но в каком бы подразделении предприятия не работал, всегда с теплотой вспоминает своих коллег и руководство, которое ценило и поощряло его труд. И сейчас, будучи на пенсии, он не остается без внимания, как и другие ветераны.

Труженик тыла Павел Тимин встретил войну девятилетним мальчишкой. Брат погиб на войне, отец вернулся, но из-за полученных ран долго прожить не смог. Сам Павел в это время работал в колхозе: землю пахал, зерно убирал.

После войны до 1950 года продолжил работу в колхозе. Затем призвался в армию, а по возвращении устроился в Бугульминское УТТ водителем, где и проработал более 25 лет.

– У нас была нелегкая жизнь, сейчас совсем по-другому. Но я желаю молодежи жить еще лучше, чем сейчас, – напутствовал Павел Петрович.

Поздравления от родного предприятия накануне Дня Победы принял еще один труженик тыла – Амирулла Миргалимов. Достоинно пережив все тяготы войны, в 1968 году он устроился в Альметьевское УТТ водителем самосвала КраЗ, возил глину в карьере. В 1993 году Амирулла Миргалимович ушел на заслуженный отдых с трудовым стажем на предприятии более 24 лет.

Труженик тыла **Галиева Альфия Тимергалиевна**, с 12 лет работала в колхозе во время войны,

в ООО «УТТ Бугульминское» работала маляром, стаж 40 лет.

Совет ветеранов и профсоюзный комитет ООО «Таграс-ТрансСервис» поздравили ветеранов с наступающим праздником и выразили признательность за их многолетний труд.

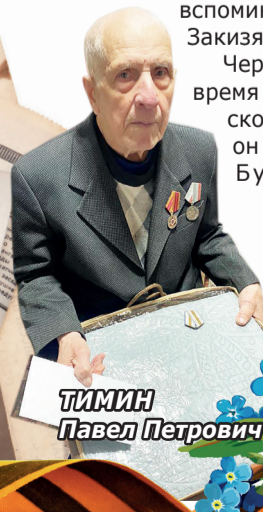
День Победы – важный день не только для ветеранов предприятия, но и для действующих сотрудников. Война коснулась каждой семьи, поэтому и скорбь, и радость за победу у нас общая. В преддверии праздника в холлах всех наших подразделений появились «Доски памяти» с портретами родственников сотрудников, принимавших участие в Великой Отечественной войне. Окна наших организаций в эти дни превратились в настоящее живописное панно с парящими в небо журавлями, символизирующими души погибших солдат. Эти акции – дань уважения памяти героев и их бессмертному подвигу.

9 мая руководство компании традиционно начало с возложения цветов в мемориальном комплексе «Вечный огонь». В этот день мы ежегодно склоняем головы перед подвигом дедов, без которого невозможно было бы представить наше будущее.

**Спасибо вам, ветераны!
Вечная память павшим!**



ГИМАДИЕВ
Ризатдин Закиязнович



ТИМИН
Павел Петрович



МИРГАЛИМОВ
Амирулла Миргалимович

таграс



Семья Шайдуллиных

ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ

Хорошо ли это, когда на одном предприятии работают супруги или родители с детьми – мнения зачастую расходятся. Однако, наличие семейных трудовых династий, несомненно, является показателем устойчивости работы компании.

Близкие люди плохого не посоветуют – гласит народная мудрость.

Вот и в нашем коллективе есть сотрудники, связанные не только трудовыми отношениями, но и семейными. Появление трудовых династий – это показатель особого доверия к предприятию.

Альберт и Гузелия Шайдуллины работают в ООО «ТрансСервисБавлы» уже много лет. Альберт Абулькарамович – водитель нефтевоза, а Гузелия Талгатовна – диспетчер по выпуску техники. Гузелия

начала работать на предприятии еще с момента его основания, когда оно называлась «Транспортник», что было более 17 лет назад. Она описывает свою работу как шахматную партию, где вместо фигурок – транспортные маршруты и водители. На рабочем столе не умолкают телефоны, водители получают путевые листы. Работа хлопотная, но Гузелия Талгатовна с ней отлично справляется. Ей нравится быть в гуще людей и событий, осознавать, что ее ответственность и профессионализм помогают обеспечить благополучие водителей и заказчиков.

Альберт Абулькарамович также является образцовым сотрудником, работает без нарушений правил, проявляя высокий профессионализм. За продолжительное время работы он зарекомендовал себя всесторонне грамотным специалистом. За время эксплуатации у автомобиля не было крупных поломок. Альберт Абулькарамович отметил, что, когда на предприятии вместе трудятся близкие родствен-

ники, у человека появляется еще больше ответственности за результаты своего труда и личная заинтересованность в том, чтобы предприятие успешно функционировало и развивалось.

Их дочь Юлия недавно присоединилась к компании в должности распределителя работ и уже успела заслужить репутацию добросовестного и ответственного работника, умеющего эффективно организовать рабочий процесс.

Наличие таких трудовых династий на предприятии свидетельствует о глубокой привязанности к работе и желании видеть компанию успешно развивающейся. Надеемся, что в будущем наше предприятие еще больше пополнилось подобными примерами семейного труда.

Елена Шамсуарова, распределитель работ ООО «ТрансСервисБавлы»



28 апреля – Всемирный день охраны труда

ОХРАНА ТРУДА

Один из основополагающих принципов организации работы в ООО «Таграс-ТрансСервис» – обеспечение безопасности работников.

Ежегодно профсоюз при поддержке руководства организует для сотрудников семинары и конкурсы, на которых всегда можно узнать много полезной информации, а также проверить свои знания.

Мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда, прошли 26 апреля на базе АТЦ «Елховтранссервис». Директор компании **Владимир Чернышев** поприветствовал участников и пожелал им провести день с пользой. Он отметил, что соблюдение правил безопасности при выполнении работ является важным фактором для заказчиков. Важно это и для самой компании.

– Мы должны ценить и уважать своих сотрудников, создавать им условия для безопасной работы. Ежегодно на эти цели выделяются денежные средства, проводятся обучающие и профилактические мероприятия. Будем и дальше продолжать эту работу, улучшать ее, совершенствоваться, – сказал директор.

В семинаре приняли участие представители подразделений ООО «Таграс-ТрансСервис», а также приглашенные гости. Гендиректор ЗАО «ОТЭК» (г. Казань) Алексей Макаров рассказал о новом порядке выдачи средств индивидуальной защиты. Данные о состоянии аварийности и травматизма на дорогах республики привела инспектор по пропаганде ОГИБДД ОМВД РФ по Альметьевскому району Ильгица

Курамшина. Она обратила внимание собравшихся на основные причины возникновения ДТП и более пристально остановилась на отдельной категории участников дорожного движения, которые передвигаются на средствах индивидуальной мобильности (СИМ).

С большим интересом сотрудники компании заслушали доклад представителя ЧОУ ДПО «ЦПК-Татнефть» об изменениях в законодательстве в области обеспечения безопасности дорожного движения. Также представители подразделений ООО «Таграс-ТрансСервис» рассказали коллегам о влиянии видеорегистраторов на обеспечение БДД и организацию перевозок опасных грузов в предприятиях. Ведущий специалист ОТ, ПБ и БД ООО «ТрансСервисБавлы» Гузелия Закирова поделилась опытом организации работы нефтевозной техники в своей организации, а ее коллега из ООО «Техно Транс» Алия Газизуллина рассказала, как организован допуск работников компании на объекты АО «ТАНЕКО». Напомним, с 1 апреля текущего года все вахтовые перевозки персонала АО «ТАНЕКО» осуществляет ООО «Техно Транс».

СПЕЦЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Традиционно во Всемирный день охраны труда в ООО «Таграс-ТрансСервис» проходит конкурс среди уполномоченных профсоюза по охране труда. В этом году в нем приняло участие 13 человек из всех подразделений.

Открывая конкурс, председатель профкома Руслан Нуриев отметил, что растет роль и значимость работы уполномоченных, увеличивается их численность на предприятиях, улучшается качество проводимых проверок.

Ежегодно конкурс совершенствуется, видоизменяется его формат. Участники составили в знании теории, решали ситуационные задачи.

– В этом году мы включили в программу конкурса настольную игру «Риск. Безопасность». Таким образом, проверили, насколько участники знакомы с новыми изменениями в законодательстве, касающимися охраны труда, – рассказала организатор конкурса, специалист профкома по охране труда **Марина Белоногова**.

Для прохождения всех этапов, помимо знаний, участникам пришлось проявить сме-

калку, внимательность, суметь оперативно принять правильное решение. Лучшее из этого получилось у представителя АТЦ «Елховтранссервис» **Марата Аглиева**. Для него это уже третий конкурс, но добраться до вершины пьедестала удалось впервые. Победитель признается, что стать лучшим ему помог опыт и систематическое обучение, которое организовывается в компании. Недавно он с коллегами проходил обучение в ЧУДПО «Учебно-исследовательский центр профсоюзов» в Казани.

– Конкурс для меня был интересным и познавательным. В прошлом году практическая часть конкурса проводилась в одном цехе, в этом году их было уже три. Мы внимательно изучали цеха и выявляли в них нарушения. Это хорошая практика и возможность еще раз проверить себя, – делится победитель.

ИГРА ДЛЯ ЗНАЮЩИХ

Еще одно новшество этого года – игра брейн-ринг – не оставила никого равнодушным. В нем приняло участие 12 команд, в каждой по четыре человека. С напутственными словами в начале игры

к участникам обратился председатель профкома компании **Руслан Нуриев**.

– Ежегодно ко Всемирному дню охраны труда мы организуем для наших сотрудников различные активности. Игра, в которой вы будете принимать участие, проходит впервые. Надеемся, что формат вам понравится, и она войдет в программу праздника и следующих лет. Всем хочу пожелать удачи, а по итогам конкурса мы выявим сильнейших, – сказал председатель профкома.

Судя по реакциям участников и их болельщиков, игра действительно пришлась им по вкусу. Представители команд бурно обсуждали ситуационные задачи, активно и со знанием дела отвечали на вопросы ведущего, показали свои знания в правилах и безопасности дорожного движения, наглядно продемонстрировали навыки оказания первой помощи пострадавшим.

Все команды проявили себя хорошо, но победитель – он может быть только один. И это вновь команда АТЦ «Елховтранссервис».

– Вопросы, признаться, были не легкие, но мы были подготовлены. Ежегодно принимаем участие в таких конкурсах. Очень рады победе! – поделились впечатлениями члены команды-победителя.

Участники остальных команд также остались в хорошем расположении духа. Каждый получил от этого дня не только много полезной информации, но и заряд бодрости и энергии. Ведь, как отметил директор ООО «Таграс-ТрансСервис» Владимир Чернышев, Всемирный день охраны труда – это еще и возможность пообщаться с коллегами из других городов, обменяться опытом.

Надеемся, что полученные опыт и знания будут полезны и приведут компанию к новым достижениям!



Миссия и ценности Татнефть Профсоюза

Будни профсоюза

27 апреля на базе Нурлатской ТПО был проведен профсоюзный интенсив, куда были приглашены и активисты профсоюзного комитета ООО «ТрансСервисНурлат».

Тема обучения была важной и интересной – «Миссия и ценности Татнефть Профсоюза».

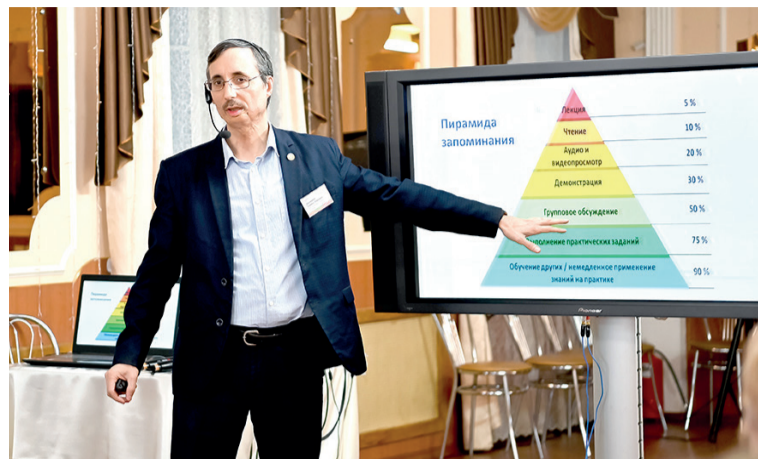
Перед началом тренинга выступил председатель Татнефть Профсоюза Рифдар Хамдьяров, он поприветствовал участников и напомнил о том, как важно понимать, в чем состоит миссия профсоюзного комитета. Это и было основным вопросом, который поднял преподаватель Сирень Дильмиев в ходе тренинга, – в чем состоит разница между целью и миссией профкома.

Определившись с понятиями, приступили к практическим занятиям. И так в течение всего дня были обсуждены

многие проблемы, подняты интересные вопросы. Получен целый арсенал полезных инструментов, который можно применить в деятельности профкома.

Проведенный семинар дал нам не только новые знания, но и возможность пообщаться в кругу единомышленников, подискутировать и обменяться опытом.

Наталья Ильгузина,
распределитель работ
ООО «ТрансСервисНурлат»

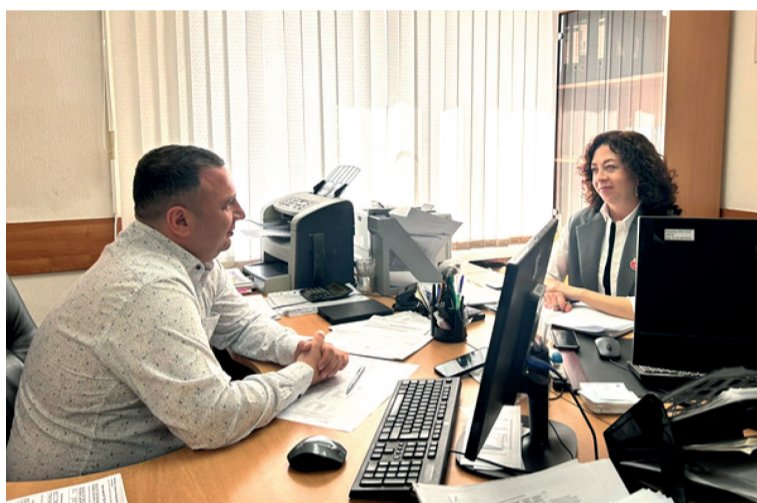


Эффективная адаптация персонала

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Адаптация – это процесс приспособления сотрудника к работе в новой организации. Ведь новая работа – это всегда стресс. Новый коллектив, обязанности, условия труда, процессы – все это потенциальный риск, что новичку не понравится, и он уйдет в другую компанию. Именно поэтому организация должна делать все возможное, чтобы свести эти риски к минимуму.

Адаптация помогает не только новичку освоиться на новом месте, быстрее включиться в работу, вникнуть в бизнес-процессы, но и «старым» работникам при переходе на более высокую должность. Вторичная адаптация поможет разобраться в обязанностях и документах, выйти на другой уровень отношений с коллегами, кото-



рые переходят в разряд подчиненных.

На нашем предприятии адаптация новых сотрудников происходит следующим образом: первое, что видит новый сотрудник после HR в компании, – это его наставник. Программа наставничества длится до трех месяцев и помогает социализироваться в коллективе.

Вводный тренинг «Добро пожаловать в компанию» рассказывает о работе подраз-

деления, социальной ответственности и об основных бизнес-процессах компании. В тренинге участвует руководитель подразделения и подробно рассказывает о миссии и ценностях компании. Проводят такой тренинг по мере набора группы.

Также в нашей компании существует «Памятка новичка». В ней сотрудник видит информацию, необходимую для успешной адаптации на новом

месте. Всегда нужно помнить, что в найме и адаптации участвуют две стороны. И новичок тоже оценивает компанию. И если он не смог адаптироваться, это вопрос к компании.

Большинство людей, уволившихся в первые 6 месяцев с начала работы, принимали решение об этом в первые 2–3 недели. Успешная адаптация персонала позволила бы избежать затрат на поиск и обучение сотрудников, взамен уволившихся.

Важно понимать, что адаптацию может ускорить приращение наставника, обучение, постоянная обратная связь между непосредственным руководителем и вновь принятым сотрудником.

Начальник автоколонны №1 АТЦ «Альметьевское УТТ-3» **Костин Алексей Викторович** трудоустроился в нашу компанию в этом году. Ведущий инженер службы развития персонала Шарифуллина Лилия получила от него обратную связь по прохождению адаптации:

«В компанию я трудоустроился 11 марта 2024 года. В

первые дни мой непосредственный руководитель Валиуллин Марат Ринатович стал моим наставником. Он позначил меня с коллективом, который оказался дружной, сплоченной командой. Сравнивая свой прежний опыт работы в ООО «РемСервисТранспорт», я увидел новые возможности и улучшения, которые можно внедрить на новом месте работы, к примеру, в части организации процесса списания запасных частей.

На сегодняшний день я получаю новые знания в освоении инструмента «Телеметрия», который позволит мне контролировать работу водителей. Наставник помогает мне в решении и продвижении рабочих вопросов, каждая встреча проводится в формате диалога, на них мы обсуждаем успехи, возникшие вопросы и проблемы».

Зухра Мухамедзянова,
начальник службы
развития персонала
ООО «Таграс-ТрансСервис»

Проект «Учет ремонтных работ»

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

На сегодняшний день наблюдается активная цифровая трансформация транспортной отрасли, и если мы не будем развивать наши внутренние информационные системы, то отстанем от общего развития отрасли, что может в дальнейшем привести к неконкурентоспособности нашей компании по сравнению с другими крупными транспортными предприятиями.

Учет ремонтов является важнейшим обеспечивающим процессом в транспортной компании. Поскольку учет выполненных работ по ремонтному персоналу ведется традиционным способом, сегодня не представляется возможным оценить фактическую сдельную

трудоемкость ремонтного персонала в информационной системе. Основными предпосылками для открытия проекта является ряд причин в учете ремонтных работ Таграс-ТрансСервис: отсутствие учета объема выполненных ремонтным персоналом работ, отсутствие передовых методов и современного оборудования в ремонтном производстве. Было принято решение об инициации проекта и проведении работы организационного характера на производстве и технического – в информационной системе ВДС «Управление ремонтами».

Благодаря проекту осуществится улучшение бизнес-процессов: планируется увеличить производительность, уменьшить затраты на ремонт, проводить анализ эффективности путем сравнения регламентных нормо-часов с фактом исполнения.

До инициации проекта «Учет ремонтов» был изучен опыт в Дивизионах Холдинга «ТАГРАС»: «Система-Сервис»,



«ТМС групп». Отличительной чертой является деятельность подразделений, но требования к информационной системе схожи в части контроля состояния транспорта и работы ремонтного персонала, формирования заказ-наряда, ввода фактического выполнения работ и нормирования работ ремонтного персонала. Также проанализированы функции бизнес-процессов, схожих по деятельности с компанией «Стрела М»

(Дивизион ШешмаОйл): контроль состояния транспорта, работы ремонтного персонала, заявки, заказ-наряды, ввод факта выполненных работ и контроль сроков отклонений. Аналитическая отчетность организована на производстве и в информационной системе 1С «Альфа-Авто», схожей с модулем ВДС «Управление ремонтами». Полученный опыт будет использован при реализации проекта в Таграс-ТрансСервис.

В существующем модуле ВДС «Управление ремонтами» планируется упрощение процесса заполнения документов до минимума для механиков колонн и мастеров РММ, путем сокращения ввода данных по нормам на ремонты завода-изготовителя (для нормирования выполненных ремонтных работ и отслеживания эффективности ремонтного персонала). Для специалистов Таграс-ТрансСервис будет обеспечена методологическая поддержка на постоянной основе.

После реализации проекта учет работ ремонтного персонала будет проводиться в заказ-наряде, производительность будет контролироваться через нормы на ремонтные работы, мотивация труда обеспечиваться за счет нормирования выполненных работ.

Рамиль Вахитов,
ведущий специалист
отдела сопровождения
информационных систем
«Таграс-ТрансСервис»

НОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ

**Сайфуллин Василь Шамилович**

1984 года рождения. Образование среднее профессиональное, в 2004 году окончил Альметьевский политехнический техникум по специальности «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений».

Общий трудовой стаж – 20 лет. Имеет опыт работы в должности оператора ППН и ООУ, помощника буровщика, мастера по добыче нефти и газа. Последнее место работы – ООО «Газпром ТрансгазКазань», в должности инженера по комплектации оборудования.

В мае 2024 года назначен на должность начальника отдела эксплуатации ООО «ТрансСервисНурлат».

**Юнусова Эльвира Сириновна**

1986 года рождения. Образование высшее, в 2009 году окончила Казанский государственный университет им. В.И. Ульянова-Ленина по специальности «Журналистика».

Общий трудовой стаж – 19 лет. Имеет опыт работы в должности журналиста, заместителя редактора. Последнее место работы – МБУ «Редакция газеты «Альметьевский вестник», в должности художественного редактора.

В мае 2024 года назначена на должность ведущего инженера службы развития персонала ООО «Таграс-ТрансСервис».

Молодежный субботник – 2024

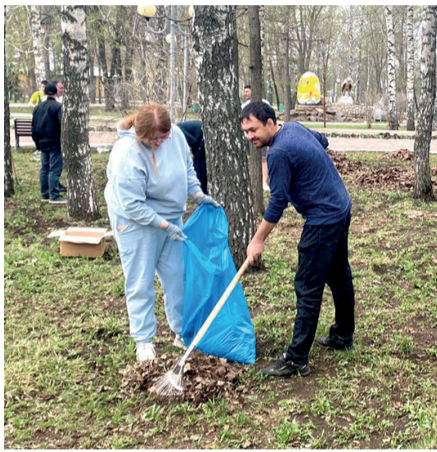
Молодежь – НАШЕ БУДУЩЕЕ

■ Апрель – традиционное время наведения чистоты и порядка, а субботники – добрая традиция, объединяющая поколения. В приоритете – весеннее преобразование дворов и парков.

В весну город должен войти чистым и именно поэтому 20 апреля на территории городского парка имени 60-летия нефти Татарстана в Альметьевске был организован молодежный экологический субботник, в котором сотрудники ООО «Таграс-ТрансСервис» приняли активное участие.

День выдался ясным, солнечным, что способствовало отличному настроению. Вооружившись необходимым инвентарем, все упорно приводили территорию в порядок. Девушки белили бордюры, а мужчины убирали старую листву и собирали мусор в мешки.

Субботник прошел очень воодушевленно и активно – уставшие, но с отличным настроением наши сотрудники справились с задачей. Приятно было видеть результат своего труда, ведь каждый внес в это дело частичку души.



Теперь облагороженная территория парка радует всех жителей города. Подобные мероприятия важны для сохранения природы и окружающей среды, а также воспитания у молодежи уважительного отношения к тому месту, где мы живем, его сбережению и благоустройству.

Благодарим руководство и профсоюзный комитет за поддержку, а также организацию горячего питания во время мероприятия.

Азамат Сафиуллин, главный специалист по управлению персоналом центра управления нефтевозной техники

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С 65-летием!

5.05 Газетдинов Сагит Сахабетдинович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТрансСервисЛениногорск»

10.05 Федяшев Николай Александрович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТрансСервисЛениногорск»

17.05 Абдурахманов Фархад Равкатович, водитель автомобиля 1 класса, Автотранспортный цех «Альметьевское УТТ-3»

17.05 Гиззатуллин Айрат Гамбарович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТрансСервисБавлы»

24.05 Хафизов Рафаил Мирасович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТехноТранс»

29.05 Насибуллин Рустем Тазиевич, водитель автомобиля 1 класса, Автотранспортный цех «ЕлховтрансСервис»

С 60-летием!

1.05 Никитин Александр Васильевич, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТрансСервисНурлат»

2.05 Латипов Сауван Хамзович, водитель автомобиля 1 класса, Автотранспортный цех «ЕлховтрансСервис»

2.05 Оськин Роман Алексеевич, водитель автомобиля, ООО «ТехноТранс»

5.05 Самигуллин Хамит Хабирович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТехноТранс»

11.05 Гатиятов Нариман Диккатович, водитель автомобиля, ООО «ТрансСервисБавлы»

12.05 Асанов Рафаил Рафикович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТрансСервисЛениногорск»

13.05 Ильин Валерий Леонтьевич, водитель автомобиля 1 класса, Автотранспортный цех «ЕлховтрансСервис»

15.05 Гисматуллин Мехаматгали Тимергалиевич, водитель автомобиля, Автотранспортный цех «Альметьевское УТТ-3»

21.05 Рыжов Виталий Филиппович, механик, ООО «ТехноТранс»

23.05 Маркелов Александр Николаевич, водитель автомобиля 1 класса, Автотранспортный цех «ЕлховтрансСервис»

24.05 Рассадин Владимир Александрович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТрансСервисНурлат»

24.05 Фоноков Сергей Алексеевич, водитель автомобиля, ООО «ТрансСервисБавлы»

28.05 Карлин Игорь Леонтьевич, водитель автомобиля, ООО «ТрансСервисЕлабуга»

29.05 Логинов Валерий Алексеевич, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТрансСервисНурлат»

30.05 Кашафудинов Рустем Мингазетдинович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «УТТ Бугульминское»

С 55-летием!

3.05 Сапожников Виктор Петрович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТрансСервисНурлат»

4.05 Андреев Валерий Владимирович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТрансСервисНурлат»

5.05 Мансуров Марс Мисхатович, водитель автомобиля, ООО «ТрансСервисСулеево»

6.05 Виноградов Игорь Афанасиевич, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТрансСервисАзнакаево»

11.05 Булатова Альбина Габдулбариевна, распределитель работ, ООО «ТехноТранс»

15.05 Синегубов Олег Николаевич, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТрансСервисНурлат»

18.05 Каримов Мулламур Мидхатович, слесарь по ремонту автомобилей, ООО «ТрансСервисАзнакаево»

26.05 Шодиев Фархад Джамшедович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТрансСервисАзнакаево»

31.05 Хурматуллин Венер Самигуллович, водитель погрузчика, ООО «ТехноТранс»

С 50-летием!

2.05 Заброда Лев Анатольевич, начальник отдела логистики, ООО «Таграс-ТрансСервис»

5.05 Титанова Светлана Владимировна, заместитель начальника по обеспечению трудовыми ресурсами, ООО «Таграс-ТрансСервис»

7.05 Обухов Сергей Владимирович, водитель автомобиля, ООО «ТрансСервисЕлабуга»

7.05 Шаркаев Игорь Александрович, водитель автомобиля, ООО «ТрансСервисСулеево»

10.05 Мингалеев Радик Ринатович, водитель автомобиля, Автотранспортный цех «ЕлховтрансСервис»

14.05 Зиятдинов Рамиль Карамутдинович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТехноТранс»

14.05 Фархутдинов Радик Габдуллакович, начальник службы развития производственной системы, ООО «Таграс-ТрансСервис»

15.05 Миталипов Мелис Токтоболотович, водитель автомобиля, Автотранспортный цех «ЕлховтрансСервис»

18.05 Диаров Альберт Рашидович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «УТТ Бугульминское»

21.05 Деркач Маргарита Михайловна, оператор электронно-вычислительных машин, ООО «УТТ Бугульминское»

28.05 Власов Алексей Михайлович, водитель автомобиля, ООО «ТрансСервисЕлабуга»

31.05 Адеев Виль Юрьевич, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТрансСервисАзнакаево»

ВНИМАНИЕ!

Если вы стали свидетелем каких-то противоправных действий, хищения или использования ресурсов предприятия в личных целях, позвоните по номеру

ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ

8(800)2343029

или в службу экономической безопасности

(8553) 377-859

Вступайте в нашу группу в Telegram

**Требуются водители категории В, С, Д, Е****Внимание АКЦИЯ!**

Приведи друга и получи до **10000 руб.!**



+7 917 858 00 00

таграс
ТРАНССЕРВИС

СТАНЬ ЧАСТЬЮ ДИНАМИЧНО РАЗВИВАЮЩЕЙСЯ КОМПАНИИ

КАТЕГОРИИ В, ВС, Д, Е

- ☉ ВЫПЛАТА ПОДЪЕМНЫХ
- ☉ ЗАРПЛАТА СТАБИЛЬНАЯ:
КАТ. В — ОТ 35 000-60 000
КАТ. С — ОТ 47 000-80 000
КАТ. Д — ОТ 37 000-65 000
- ☉ ОПЛАТА СВЕРХУРОЧНЫХ
- ☉ КОМПЕНСАЦИЯ ЖИЛЬЯ ДО 5500
- ☉ СОБСТВЕННАЯ РЕМОНТНАЯ БАЗА
- ☉ ОБУЧЕНИЕ ЗА СЧЕТ КОМПАНИИ НА ВСЕ КАТЕГОРИИ

89178580000

Главная наша ценность - люди

Редактор Р.Ф. Нуриев

Учредитель и издатель газеты:
ООО «Таграс-ТрансСервис»

Адрес редакции и издательства:

423450, г. Альметьевск, ул. Маяковского, д. 127
Тел. (8553) 377 835
e-mail: nrf@tgrsts.ru

Подписано в печать 15.05.2024

Отпечатано
в ООО «Городская типография»,
г. Альметьевск, ул. Марджани, д. 82

(0+)

Газета распространяется бесплатно
Тираж 250 экз.
Заказ № 737