

# НАВИГАТОР



## Новости компании

### В ПРОЕКТЕ – ПРОЕКТЫ

29 октября в Молодежном центре Альметьевска прошел семинар для работающей молодежи по социальному проектированию. В семинаре приняла участие молодежь предприятий Холдинга «ТАГРАС», Группы «Татнефть» и других предприятий города. «ТМС групп» представила и. о. председателя молодежного комитета Мария Любимова.

Организатором выступил Союз молодежных предприятий и организаций Татарстана при поддержке Министерства по делам молодежи РТ и Общероссийской общественной организации «Российский Союз молодежи»

С чего начать проект и как его реализовать – основные вопросы, которые волнуют новичков в социальном проектировании. Как раз этому и обучались участники семинара. Получение Гранта – процесс трудоемкий и включает в себя различные тонкости. К примеру, при написании проекта стоит обратить внимание не только на то, какое направление выбрать, но и на то, что суммы грантов для физических и юридических лиц отличаются. Также необходимо определить реальные сроки реализации проекта.

Грантовые направления разнообразны, и один проект может включать мероприятия по нескольким направлениям, однако подавать один и тот же проект в несколько направлений не допускается. Вот некоторые из них: социальное обслуживание, социальная поддержка и защита граждан, поддержка проектов в области науки и образования, охрана здоровья граждан, пропаганда ЗОЖ и др.

Участники семинара определяли целевую группу проекта и обозначали основную проблему либо потребность данной целевой группы.

На семинаре молодежь разделили на проектные команды, каждой из которой нужно было выбрать направление. Группа, в которой участвовала Мария Любимова, готовила проект по охране здоровья граждан и пропаганды здорового образа жизни.

Продолжение на стр. 4

## Цифра

БОЛЕЕ

# 11000

ИСПЫТАНИЙ В ГОД  
ПРОВОДИТ ЛАБОРАТОРИЯ  
ЕДИНОГО КАЧЕСТВА

## Главное



# Держим марку

В мире конкуренции качество выпускаемой продукции не должно вызывать никаких сомнений. Именно качеству отводится особое место у потребителей, и на рынке жесткой конкуренции успех придет к тем, кто может «держат марку» своей продукции и услуг.

Сегодня «ТМС-Трубопровод-Сервис» работает с крупными нефтяными компаниями Татарстана и России. В этом дочернем обществе создана целая система менеджмента качества: действует пирамида процессов по шести направлениям (качество ТМЦ, операционное качество, потребительское качество, организационное, документальное и квалификационное качество). Организован анализ заявок от потребителя по факторному принципу. Эта система, а также принятая в компании «ТМС групп» система выявления потерь и повышения производительности позволила оценить риски исполнения заказа и повысить доверие заказ-

чика к качеству продукта. Проведя серьезную работу с поставщиками материалов, в том числе стальной трубы, в «ТМС-Трубопровод-Сервис»кратно улучшили качество реализуемой продукции. Не последнюю роль в длинной цепочке на пути к доверию заказчика играет центральная тест-лаборатория - Единая лаборатория качества.

Лаборатория поделена на 6 основных тематических (специализированных) участков, где проходят испытания металлы, полимерные и строительные материалы, проводится химический анализ всех видов стали и чугуна. На сегодняшний день лаборатория имеет два документа, подтверждающих ком-

петенцию. Это свидетельство об аккредитации, выданное АО «НТЦ «Промышленная безопасность» и добровольная аккредитация на соответствие требованиям СДС «ГО-СТАккредитация». В лаборатории внедрена и поддерживается в рабочем состоянии система менеджмента качества соответствия ИСО 9001. Ведущие специалисты контролируют порядка двухсот показателей качества изготовленной продукции. Таким образом, к заказчику отправляется продукция, прошедшая строгий многоуровневый контроль.

Людмила КАДЫРОВА  
Фото Илькам АХМЕТЗЯНОВ

## Актуально

Анвар ЯРУЛЛИН,  
директор УК «ТМС групп»



Маркетинг - серьезный и мощный инструмент развития бизнеса. От умения маркетинговых служб собрать стабильный портфель сторонних заказов сегодня во многом зависит загруженность производств, создание новой продукции и технологий, а значит, благополучие предприятий и их коллективов.

## Видеохостинг «ТМС групп»



ТАГРАС







## Нефтяные новости

### УЧЕНЫЕ НАШЛИ СПОСОБ ПРЕВРАЩАТЬ ПЛАСТИКОВЫЙ МУСОР ОБРАТНО В НЕФТЬ

Американская компания Honeywell International объявила о создании технологии глубокой переработки пластиковых отходов с целью превращения их в сырье для производства топлива. Детали не раскрываются, сообщается лишь, что на выходе будет нефтяной продукт, который пригоден для использования на нефтеперерабатывающих заводах. В настоящее время уже строится первый завод по ее применению, который начнет работу в 2023 году.

По данным агентства Bloomberg, сегодня в мире переработке подвергается менее 2% всех пластиковых отходов. В лучшем случае их сжигают (примерно 50% от всего объема в развитых странах), но не менее 30% просто сбрасывается в океан. Если верить представителям Honeywell International, они смогут превратить в топливо не менее 90% существующих отходов, что звучит очень обнадеживающе.

Данная инициатива выглядит особенно перспективно в свете того, что человечество уже столкнулось с энергетическим кризисом. Переработка пластика для повторного использования имеет низкую рентабельность, но проблема дефицита энергии – совсем другое дело. Ради возможности получить еще один вид топлива, еще один источник энергии, крупный бизнес наверняка не поспежит на инвестиции. А если при этом удастся сделать планету немного чище – тем лучше.

[www.techcult](http://www.techcult)

### «ГАЗПРОМ» НАЧАЛ ЗАКАЧКУ ГАЗА В ЕВРОПЕЙСКИЕ ПОДЗЕМНЫЕ ХРАНИЛИЩА

«Газпром» утвердил и начал выполнение плана закачки газа в пять европейских подземных хранилищ на ноябрь. Определены объемы и маршруты транспортировки газа», - говорится в пресс-релизе.

В конце октября «Газпром» сообщил, что обеспечил необходимый уровень оперативного резерва газа в российских подземных хранилищах в 72,638 млрд кубометров. Потенциальная максимальная суточная производительность хранилищ доведена до уровня 847,9 млн кубометров.

При этом в январе-октябре 2021 года экспорт «Газпрома» в Турцию, Болгарию, Румынию и Сербию уже превысил объемы за весь 2020 год. Суммарно поставки в страны дальнего зарубежья «Газпром» увеличил до 158,8 млрд кубометров, что на 10,4% больше, чем за тот же период 2020 года.

В начале октября цены на газ в Европе превысили абсолютный максимум в 1950 долларов за тысячу кубометров. После этого котировки в течение дня упали ниже 1250 долларов за тысячу кубометров, но все равно остаются на рекордных уровнях.

[rg.ru](http://rg.ru)

## Новости Холдинга «ТАГРАС»

### «ТАГРАС-РЕМСЕРВИС» - КОМПАНИЯ-ЛИДЕР ПО ЗАРЕЗКЕ БОКОВЫХ СТВОЛОВ

Компания «Таграс-РемСервис» получила максимальные оценки нефтегазовых компаний в группе «Зарезка боковых стволов». Награждение состоялось в московском отеле InterContinental на ежегодной конференции «Нефтегазовый сервис в России».

Конференция традиционно собирает в Москве нефтесервисных подрядчиков и их заказчиков. Здесь оглашаются итоги рейтинга, который проводит Центр поставщиков топливно-энергетического комплекса. Рейтинг основывается на ежегодных прямых опросах крупнейших предприятий нефтегазового комплекса, которые оценивают своих поставщиков.

Одно из направлений деятельности татарстанской компании «Таграс-РемСервис» по зарезке боковых стволов в этом году получило максимальные оценки данного рейтинга. Зарезкой боковых стволов здесь занимаются два подразделения – Предприятие ЗБС-Сервис и ООО «ЛениногорскРемСервис».

Технология позволяет реанимировать скважины путем зарезки боковых ответвлений в действующих стволах. Сегодня этот метод интенсификации добычи является таким же ответственным и трудоемким как



бурение с нулевой позиции. Заказчики обращают большое внимание на ведение технологического процесса, используемые материалы, компетенцию исполнителей. Требования к оборудованию на порядок выше, т.к. любое отклонение может повлечь за собой необратимые последствия.

Для повышения результативности в компании были пересмотрены подходы к выполнению работ, отлажено тесное взаимодействие с заказчиками, подрядчиками, а также внедрены современные цифро-

вые решения.

Все это стало залогом сегодняшней высокой оценки деятельности «Таграс-РемСервис» в рейтинге заказчиков нефтесервисных услуг. В компании с успехом продолжают реализовываться амбициозные проекты, активно применяются передовые методики и технологии, позволяющие оставаться надежными партнерами для компаний нефтегазовой отрасли.

Светлана ЕЖОВА

## Новости ПАО «Татнефть»

### «ТАТНЕФТЬ» БУДЕТ ВЫПУСКАТЬ ШИНЫ ДЛЯ КВАДРОЦИКЛОВ



На заводе «Нижекамскшина» шинного бизнеса Компании КАМА TYRES произведена опытная шина для квадроциклов – КАМА Quadro ATM. Первая модель выполнена в типоразмере 25x8-12.

Разработку новой линейки шин для квадроциклов или мотовездеходов выполнил Научно-технический центр «Кама». В процессе работы над КАМА Quadro ATM применялись последние цифровые технологии, а также бенчмаркинг лидеров рынка.

Рисунок протектора шины создан специально для движения по бездорожью и обеспечивает отлич-

ную проходимость по грязи и снегу, а также удобство использования в полевых условиях. Конструкция и специальный состав резиновой смеси гарантируют высокую надежность, а повышенный уровень самоочистки шины положительно сказывается на тяговых показателях.

В процессе проектирования применен виртуальный аналог шины. Перед тем, как была произ-

ведена опытная шина, ее цифровой двойник прошел многочисленные тесты при компьютерном моделировании.

Перед выходом в серийное производство опытный образец должен выполнить программу стендовых и дорожных тестов на надежность. Первая партия шин поступит для опытно-промышленных испытаний в подразделения «Татнефти», которые эксплуатируют внедорожный спецтранспорт.

На данный момент для модельного ряда КАМА Quadro ATM в разработке находятся девять типоразмеров шин с диаметром от 12 до 14 дюймов, еще девять дополняют линейку в течение следующего года.

До конца 2021 года планируется наладить производство двух типоразмеров шин. Так как квадроциклы одновременно используют два размера шин, к уже выпущенной КАМА Quadro ATM 25x8, предназначенной для передней оси, начнет производиться шина размером 25x10 – для задней.

Компания планирует производить более 30 тыс. шт. шин в год. Шины обеспечат потребности Группы «Татнефть» для вездеходов, используемых на нефтяных работах, а также пойдут на комплектацию российских производителей квадроциклов и вторичный рынок.

Пресс-служба  
ПАО «Татнефть»



# Перспектива развития

В октябре подведены итоги полуфинала отраслевого конкурса инновационных проектов молодых учёных «Наука и нефть» в рамках программы «УМНИК – 2021». Среди победителей полуфинала – молодой сотрудник Конструкторско-технологического бюро Центра технологического развития компании «ТМС групп».



**В** августе Альметьевский государственный нефтяной институт дал старт отраслевому конкурсу инновационных проектов молодых учёных «Наука и нефть» в рамках программы «УМНИК-2021». Он направлен на привлечение талантливых молодых специалистов к решению проблем нефтегазовой отрасли.

Компанию «ТМС групп» представил молодой сотрудник Конструкторско-технологического бюро Центра технологического развития Ильгизар Газизов. Он недавно окончил институт, обладает колоссальным опытом участия в различных конкурсах, и ему не чужд дух командной борьбы.

Участие в таких конкурсах – это рост профессионального мастерства, возможность раскрыться, проявить себя, реализовать свой творческий потенциал. Это стимул к самообразованию и самоанализу, – поделился своим мнением Ильгизар Газизов.

Его кандидатуру на конкурс выдвинул начальник Центра технологического

развития компании «ТМС групп» Ринат Маликов и предложил раскрыть перспективную тему: «Инновационные решения для исключения повреждений ниппельной части труб при монтаже буровой колонны».

Основная идея проекта заключается в оптимизации процесса центрирования трубы во время спусковых операций бурения скважины путём сокращения риска повреждения резьбы ниппельной части буровой трубы, а также сокращение времени на центрирование и уменьшение риска получения травмы работником.

В ходе жёсткой борьбы работа Ильгизара Газизова была высоко оценена комиссией и удостоена сертификата победителя полуфинала конкурса «Наука и нефть», а также рекомендована для применения на производстве.

Работа над развитием инновационных решений, а также участие в подобных конкурсах позволяют повысить узнаваемость сотрудников, дают возможность молодым специалистам уверенно

строить свою карьеру в нефтегазовой отрасли, а компании - продемонстрировать компетентность в тех проблемах, которые возникают сегодня у заказчика.

Конкурс проектов среди молодых учёных позволил компании продемонстрировать уровень и квалификацию наших специалистов, – уверен Ринат Маликов. Поэтому я считаю, что сделал правильный выбор, выдвинул кандидатуру именно этого молодого специалиста КТБ ЦТР для участия в конкурсе. Результатом стала победа Ильгизара в полуфинале. Надеюсь, что мы его дальше будем готовить, и в ближайшее время он покажет успехи. Возможно, станет победителем этого конкурса в целом и получит финансирование, чтобы развивать эту идею, продвигать её не только в рамках ближайшего рынка, но и за пределами Татарстана и России.

Конкурс проводится при поддержке Фонда содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере в Альметьевске. В настоящее время он реализует программы инновационного развития, которые направлены на созда-

ние и развитие действующих высокотехнологических компаний, коммерциализацию результатов научно-технической деятельности, привлечение инвестиций в сферу малого инновационного предпринимательства, создание новых рабочих мест.

Участники конкурса, молодые учёные, представляли проекты, демонстрируя свои наработки и инновации. Компетентное жюри определяло лучшие из представленных работ, достойных победиться в финале за звание самых инновационных. Борьба среди участников развернулась нешуточная, ведь представленные технологии получают путевку в жизнь, а победитель - 500 тыс. руб. на реализацию этого стартап-проекта в рамках своей компании.

Людмила КАДЫРОВА  
Фото Ильгизара ГАЗИЗОВА

## К чему готовиться, чего ожидать

о проверке трудовой инспекции



Плановые проверки Государственной инспекцией труда (ГИТ) знакомы всем. Они проходят по утвержденному на год графику, а вот внепланово ГИТ могут нагрянуть и без предупреждения.

**К**аждому работодателю приходилось переживать такое малоприятное событие, как инспекционная проверка, а тем, кто еще не знает всех нюансов, рано или поздно это предстоит.

Итак, что же проверяет трудовая инспекция при плановой проверке? В целом — соблюдение норм трудового законодательства. В частности — кадровую документацию, выплаты заработной платы и отпускных, условия труда и выполнение требований охраны труда, а именно:

- Трудовые договоры с сотрудниками, их трудовые книжки, заявления и другие документы и выданные справки.
- Штатное расписание, кадровые приказы, графики отпусков.
- Больничные листы, данные о медосмотрах.
- Все бухгалтерские документы по любым выплатам сотрудникам.
- Положение по оплате труда и премировании, Правила внутреннего распорядка, Кол-

лективный договор, положения об аттестациях, о защите данных, информации и коммерческой тайне.

- Документы по охране труда.
- Должностные инструкции и квалификационные характеристики.
- Приказы об утверждении формы расчетного листка, приказы об объявлении простоя, о привлечении к сверхурочной работе и работе в выходные дни, приказы на расширение зоны обслуживания вместе с собственноручно написанным заявлением (согласием) на привлечение к работе и согласованием профкома.
- Табели учета рабочего времени и сменные графики работы. Сверяют данные этих документов. Если они будут отличаться, затребуют основание и объяснение причин отклонений.
- Документальные доказательства того, что работники ознакомлены со всеми имеющими отношение к ним документами организации.

В целях минимизации предписаний со стороны контролирующих органов специалистами профильных отделов управляющей компании и дочерних обществ на постоянной основе осуществляется координация действий, выявление и проработка рисков, аудит локально-нормативных актов, обоснование расчетов

и документов, запрашиваемых ГИТ. И для того чтобы в дальнейшем не было предъявлено к предприятию штрафных санкций, необходима планомерная работа и своевременное выявление и устранение рисков нарушения трудового законодательства.

Отметим, что по результатам проверки ГИТ замечаний и штрафных санкций в управляющей компании и дочерних обществах по линии организации труда, заработной платы и кадровому администрированию выявлено не было. Это результат хорошо организованной, качественной и слаженной работы ответственных специалистов и руководителей.

Будьте внимательны, не допускайте ни малейшего нарушения в оформлении документации, и тогда ГИТ не страшны.

**СПРАВОЧНО:** За период с января по август 2021 года Государственной инспекцией труда по Республике Татарстан было проведено 3 плановые проверки дочерних обществ нашей компании: «МехСервис-НПО» - в марте 2021 года, «ТМС-ТрубопроводСервис» - в апреле 2021 года, «ТМС-НТ» - в августе 2021 года. Кроме того, инспекторы провели 2 внеплановые проверки: «ТМС-Буровой Сервис» - в июле 2021 года и «ТМС групп» - в апреле 2021 года.

АВТОР:  
Татьяна  
ХАКИМОВА,  
ведущий инженер  
ООТ и ЗП  
УК ООО «ТМС групп»





# Чувствуешь себя увереннее, когда рядом опытный наставник

Наставить на верный путь покорения вершины профессии, помочь влиться в коллектив, полюбить выбранное дело поможет наставник. Добрая традиция времен Советского Союза возрождается в новом формате. В «ТМС-Нефтяные технологии» гордятся своими людьми, готовыми делиться опытом. Среди них - Владимир Белка.

**В**ладимир Сергеевич Белка посвятил нефтяной отрасли 39 лет жизни, пришел в компанию из НГДУ и трудится в ней первых дней основания «ТМС групп». За доблестный труд, производственные успехи ему было присвоено звание «Почетный нефтяник ОАО «Татнефть», за ответственный и добросовестный подход к каждому порученному делу он снискал уважение коллег - Владимир Белка награжден Почетной грамотой управляющей компании «ТМС групп», а в 2020 году - благодарностью «ТМС-НТ».

В производственные обязанности слесаря ремонтника Сервисного центра № 1 Владимира Белки входит ремонт и восстановление работоспособности сложных узлов и механизмов технологического оборудования цеха. Он работает в бригаде механической службы цеха, занимается проведением технического обслуживания и планово-предупредительными ремонтами оборудования, работающего под высоким давлением, а также грузоподъемных механизмов. Не раз выдвигал рационализаторские предложения, которые были внедрены в производство - среди них «Защита смотрового окна токарного станка», «Изменение конструкции крыши будки комплектовщика». На сегодняшний день Владимир Белка - лучший наставник в Сервисном центре № 1 «ТМС-НТ».

- *Вовлечение молодого специалиста в трудовой процесс и общественную жизнь предприятия - это и есть цель наставничества. Владимир Сергеевич с ней успешно справляется,* - отмечает **старший мастер «ТМС-НТ» Андрей Андреев**. - *Он является наставником начинающих молодых специалистов и рабочих, студентов, принятых по контракту.*

В компании «ТМС групп» разработано положение о наставничестве. Обучение молодых кадров - занятие трудоемкое, но эффективное. Чем быстрее работник разберется, тем быстрее начнет приносить пользу компании. Спокойный характер и отзывчивость Владимира Сергеевича позволяют быстро находить общий язык с подопечными.



”

**- Благодаря наставнику появилась возможность закрепить на практике знания, полученные во время учёбы. Наставник нам помогает, подсказывает, отслеживает наши ошибки, делится знаниями и опытом, - высказывает свое мнение Максим Смолягин, слесарь-ремонтник СЦ № 1. Он работает с Владимиром Белкой в одной бригаде. - Чувствуешь себя увереннее, когда рядом такой опытный, внимательный, ответственный и доброжелательный наставник.**

Помимо работы в цеху, Владимир Сергеевич занимается резьбой по дереву. Это занятие стало еще одним любимым делом - мебельные фасады, наличники из дерева с кружевной вязью - его работы пленяют взгляд, в них чувствуется тепло души талантливого мастера. В цеху его руками сделаны скамейки и столики, где работники играют в шашки в обеденный перерыв. В сервисном центре № 1 в зоне отдыха сделана резная беседка. Работники с большим удовольствием там отдыхают в обеденный перерыв, особенно в летнее время.

Терпение, хороший глазомер, воображение, предвидение очертания будущего изделия - все это присуще Владимиру Сергеевичу. Он любит вещи, сделанные своими руками, умеет полностью погрузиться в работу. Дома у него есть специально оборудованная мастерская.

- *Главное, получать удовольствие от процесса,* - говорит **Владимир Белка**, - *и это касается не только хобби, но и профессии, тогда и результат не заставит себя ждать.*

АВТОРЫ:  
Людмила  
КАДЫРОВА,  
Ирина  
МОСКВИНА  
Фото Данииса  
Хамзина

## В ПРОЕКТЕ - ПРОЕКТЫ

Начало на стр. 1

Рассматривалась проблема занятий спортом в осенне-весенний период старшего поколения, его социальной активности. В это время в связи с отсутствием бесплатных занятий люди старшего поколения менее активны. К примеру, летом многие принимают участие в проекте «Зеленый фитнес», а вот в холодное



время года посещение спортивных залов на платной основе не каждому по карману. Решение проблемы предложил проект «Золотая пора»,

который предусматривал аренду и оборудование помещений для занятий спортом, привлечение специалистов в области фитнеса и организация занятий.

В ходе семинара участники научились не только разрабатывать социальные проекты и защищать их, но и изучили основы составления бюджета для проектов, ознакомились с порядком подачи заявок на участие в грантах.

- *Семинар для меня был полезным по нескольким причинам,* - говорит **Мария Любимова**. - *Это и*

*работа в группе, мозговой штурм, генерирование идей, поиск оптимального решения проблемы, постановка задач для мероприятий проекта методом SMART, опыт публичного выступления при защите проекта. Все это несомненно может пригодиться в дальнейшей работе.*

Всегда полезно обновить знания. На сегодняшний день проекты в целом весьма актуальны, а социальная направленность - это определенная специфика со своими тонкостями.

Наш корр.



#вместемысила#вакцинация#нетcovid19#выберижизнь



**Марина Пушкаревская,  
председатель совета  
ветеранов УК ООО «ТМС  
групп»**

- Вакцинация в сложившейся сегодня ситуации очень важна. Я в прошлом году переболела пневмонией и очень долгое время была на больничном. Период восстановления получился долгим. Моя работа связана в основном с категорией людей, находящихся в группе риска - это ветераны предприятия. Я считаю своей гражданской позицией жить по требованию времени. И когда представилась возможность вакцинироваться на предприятии, вопрос об отказе не стоял. Прививки перенесла хорошо. Сейчас у меня нет никаких запретов и ограничений для посещения мест, где требуется QR-код. Наши ветераны тоже с пониманием относятся к ситуации с ковидом и поэтому по своему самочувствию активно вакцинируются и советуют своим родным и знакомым.

#вместемысила#вакцинация#нетcovid19#выберижизнь



Фото Валерия Куропаткина

## ВЛАСТИ ТАТАРСТАНА ВВОДЯТ QR-КОДЫ НА ПРОЕЗД В ОБЩЕСТВЕННОМ ТРАНСПОРТЕ

Татарстан планирует ужесточить ограничительные меры в связи с распространением коронавируса, будет приостановлено действие транспортных карт для жителей старше 60 лет, не имеющих QR-кода или медотвода, общественным транспортом смогут пользоваться только люди с QR-кодом, сообщает пресс-служба президента республики.

«В связи с высокой угрозой жизни и здоровью людей правительство республики через две недели планирует ввести дополнительные ограничительные меры на транспорте. В частности, планируется приостановить действия транспортных карт для лиц старше 60 лет, не имеющих QR-кода или справки о медотводе», - говорится в сообщении.

Также, по информации пресс-службы, перевозка в общественном транспорте лиц старше 18 лет будет осуществляться только при наличии QR-кода или справки о медотводе.

С начала пандемии в республике умер 1041 человек с подтвержденным диагнозом COVID-19. В то же время доля пожилых людей среди умерших от коронавируса достигает 85%. «Это огромная цифра. Им бы еще жить и жить. Кто-то из них не вакцинировался, кто-то поздно сделал прививку и не успел выработать антитела. Это статистика. Меня могут критиковать, но мы будем принимать меры. У нас другого выхода нет», - сказал президент Татарстана Рустем Минниханов на совещании в правительстве.

Татарстан с 11 октября ввел QR-коды для посещения объектов общественного питания, спортцентров, бассейнов, аквапарков, торгово-развлекательных центров, театров, кино и других мест массового пребывания. Позднее данное требование распространилось на посещение практически всех объектов, в том числе торговых центров и магазинов площадью более 150 квадратных метров, концертных залов, официальных культурных и спортивных мероприятий. Запрещена работа в ночное время всех заведений общепита, магазинов, запрет не распространяется лишь на работу аптек и автозаправочных станций.

Введена обязательная вакцинация

для отдельных категорий граждан, в числе которых люди старше 60 лет, работники медицинских, образовательных, социальных учреждений, сферы услуг, транспорта, энергетики, промышленных и строительных предприятий, сельхозработники, сотрудники правоохранительных органов, государственные и муниципальные служащие. Также введена обязательная самоизоляция для невакцинированных жителей республики старше 60 лет.



## В РОССИИ СОЗДАЛИ УСТРОЙСТВО, ПРОВЕРЯЮЩЕЕ QR-КОДЫ ПРИВИВОК ОТ COVID-19

Специалисты российской компании Addreality создали устройство для проверки QR-кодов вакцинированных или переболевших коронавирусом россиян, которое работает на базе искусственного интеллекта, сообщили РИА Новости в пресс-службе компании.

«Устройство сканирует QR-код и производит проверку в единственном федеральном решении для проверки QR-кодов, предложенном Минцифры. Также устройство верифицирует QR-код, контролирует наличие маски и желает хорошего отдыха посетителям общественных мест», - заявили собеседники агентства.

Как отметили в компании, устройство состоит из экрана, камеры для распознавания лиц и микрокомпьютера. Помимо функции считывания QR-кодов, в нем можно установить алгоритмы верификации паспорта и других документов.

Ожидается, что в ближайшее время такие устройства могут появиться в ресторанах, аэропортах, театрах, торговых центрах и на производственных предприятиях.

«Создатели решения отмечают, что используемое программное обеспече-

ние для распознавания документов не передает личные данные посетителей на обработку в сторонние сервисы или третьим лицам», - подчеркнули в компании.

В России функционирует приложение «Госуслуги Стопкоронавирус» - как указывало Минцифры на прошлой неделе, для проверки подлинности сертификата вакцинированного или переболевшего COVID-19 необходимо использовать только это приложение как доверенный механизм проверки QR-кодов. При сканировании сертификатов приложение запрашивает информацию из реестра Минздрава. Результаты иммунологических исследований (ПЦР-тесты) на COVID-19 сервис проверяет с помощью реестра Роспотребнадзора.



## МУРАШКО СООБЩИЛ, ЧТО ЭКСПЕРТИЗА ДЕТСКОЙ ВАКЦИНЫ ОТ КОВИДА СКОРО ЗАВЕРШИТСЯ

Детская заболеваемость коронавирусом растет, для защиты несовершеннолетних разработана вакцина на базе вакцины «Спутник V», экспертиза которой находится в завершающей стадии. Об этом сообщил министр здравоохранения РФ Михаил Мурашко в ходе рабочей поездки в Рязанскую область.

«Видим, что и дети заболевают чаще, более трех тысяч детей находятся под наблюдением медработников. Нужно отметить, что очень важно защитить маленьких детей, поэтому сейчас идет экспертиза, завершается уже, новой лекарственной формы. В ближайшее время ожидаем, что будет доступна. Все эти вакцины делаются на платформе вакцины «Спутник», которая доказала, что она безопасна и эффективна», - сказал Мурашко.

Он уточнил, что речь идет о вакцине для подростков. 23 сентября Минздрав РФ сообщил, что получил документы от

Центра им. Гамалеи на регистрацию вакцины против ковида для подростков.

## ВООБРАЖАЕМЫЕ ЗАПАХИ И ЭФИРНЫЕ МАСЛА

Проект Re-wine призван помочь людям, которые столкнулись с паросмией, вернуть восприятие ароматов. Вместе с командой единомышленников, в которую кроме знатоков вин вошли также врач-оториноларинголог и врач-невролог, Евгений Богданов, основатель Московской ассоциации сомелье подобрал практики по восстановлению обоняния. Для тренировок были выбраны несколько запахов, которые искажаются чаще других, таких как «кофе», «лук», «мандарин», «клубника».

Ассоциации, которые предлагают авторы Re-wine, иллюстрации и звуки, - все это призвано помочь представить себе запах, даже когда его источника на самом деле нет рядом. Вообразить каждый запах, четко на нем концентрируясь, рекомендуется не менее пяти секунд. А повторять упражнение ежедневно стоит не менее 10 дней.

То, что такой подход действительно помогает, на самом деле не странно. Ведь это упражнение не для носа, а для той области в головном мозге, которая отвечает за обоняние. Если постараться, его можно обмануть и заставить работать почти так же, как если бы человек ощущал реальные запахи.

Другое полезное упражнение - тренировка с набором эфирных масел. Главное при покупке подобрать ароматы, которые, с одной стороны, не вызовут аллергической реакции, а с другой стороны, будут представлять разные группы запахов: цветочные, фруктовые, специй или пряных трав.

С маслами можно экспериментировать по-разному. Поначалу имеет смысл тренироваться, просто запоминая запах и пытаясь вспомнить, каким он был до болезни. Затем можно усложнить задачу и пробовать вслепую угадать, который флакон сейчас открыт. Время до полного восстановления обоняния с помощью таких упражнений может занять до трех месяцев.





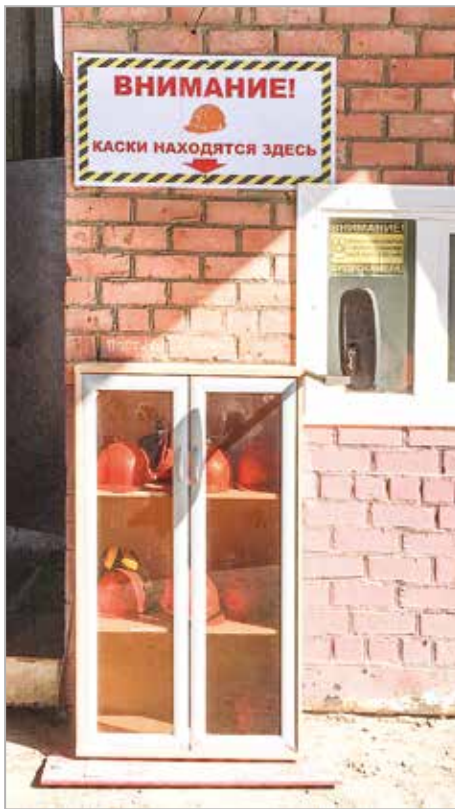
# Предупрежден значит вооружен

Визуализация – один из эффективных инструментов системы 5С, который позволил в разы сократить количество типичных нарушений со стороны сотрудников сторонних организаций. Секретом успеха делятся с коллегами специалисты цеха подготовки производства компании «ТМС групп».

«**П**редупрежден значит вооружен». Смысл известной поговорки заключается в том, что, будучи предупрежденным о близкой опасности, человек успевает к ней подготовиться и при наличии необходимых средств способен ее избежать.

На центральном складе «ТМС групп» при приемке товара от различных поставщиков персонал столкнулся с определенной трудностью. Водители стороннего автотранспорта не всегда применяли на производственной территории «ТМС групп» защитную каску, находящуюся на контрольно-пропускном пункте при въезде. Также водители находились в кабине автотранспорта при погрузочно-разгрузочных работах. В результате грузчики были вынуждены останавливать погрузку и объяснять водителю необходимость покинуть кабину. Все это – потраченное время, отвлечение от своих прямых обязанностей рабочих и мастера, а так как видеорегастраторы Центра управления производством фиксировали нарушение, впоследствии требовалось предоставлять объяснения. Данные факты также попадали в отчеты.

Все это привело к решению выявить истинную причину ситуации. Анализ подтвердил – подобные нарушения были допущены



только работниками сторонних организаций, которые не осведомлены о требованиях техники безопасности и поведения на территории нашего предприятия. Стали думать, имеется ли возможность заранее предупредить поставщиков и водителей. Это можно сделать в письменной форме, обратившись к руководству сторонней организации, однако этот метод не всегда эффективен. Так как ряд компаний-поставщиков применяют арендованную спецтехнику для поставки товара в соответствии, водители подконтрольны иному предприятию. Очевидно, что единственный доступный метод решения проблемы – максимально информировать о выполнении требований ТБ при нахожде-

нии и перемещении на производственной территории при въезде на предприятие водителя или лица, сопровождающего груз. С этой целью разработали макет информационного плаката «Внимание, запрещено передвижение по территории управляющей компании «ТМС групп» без каски и нахождение в кабине при погрузке и разгрузке». Информационный плакат установили перед контрольно-пропускным пунктом при въезде на территорию. Перед КПП имеется шкаф для хранения защитных касок для водителей, где также установили плакаты «Внимание, каски находятся здесь», «Внимание, верни каску, дождись открытия шлагбаума».

- После установки информационных плакатов на уровне кабины грузового автотранспорта водители своевременно информируются о действующих требованиях техники безопасности на территории еще до въезда на предприятие. Такой подход повысил уровень дисциплинированности и ответственности со стороны сотрудников сторонних предприятий.

По отзывам водителей, расположение плакатов помогает им определить опасную зону на производственной территории, место нахождения защитных касок и действия для безопасного проведения работ.

В результате за короткое время количество нарушений с участием водителей снизилось. Таким образом, визуализация позволила оперативно информировать, действовать согласно правилам техники безопасности и повысила культуру производства.

АВТОР:  
**Рамис МИНГАЗУТДИНОВ**,  
мастер цеха подготовки  
производства  
УК ООО «ТМС групп»  
Фото автора

# Рейтинг, который позволит подтянуться

В октябре в «НКТ-Сервис» (дочернем обществе «ТМС групп») запущен проект «Рейтинг цехов». Главная цель – ежемесячно выявлять самое лучшее и отстающее подразделение дочернего общества по промышленной безопасности и охране труда.

**С**оздание идеально безопасных условий для работы сотрудников и максимальная минимизация риска аварий и травматизма на производстве – именно к такому результату стремятся в «НКТ-Сервис». На комитете эффективности этого дочернего общества компании «ТМС групп» зародилась идея организовать рейтинг подразделений по промышленной безопасности и охране труда. Каждый из участников комитета поделился своими представлениями о том, каким он может быть и по каким направлениям должна осуществляться оценка, какие основные параметры должны учитываться и как при этом заинтересовать в благом деле всех сотрудников предприятия. Через месяц идею было решено претворить в жизнь. Так появился на свет проект «Рейтинг цехов».

В рамках проекта осуществляется контроль состояния условий труда на рабочих местах, проводится профилактика производственного травматизма, оценка производственных рисков. Своевременно будут выявляться отклонения условий труда от требований законодательства, правил и норм безопасности, в том числе и в действующих стандартах в связи с принятием оперативных решений по устранению отклонений.

## ОСНОВНЫЕ ПАРАМЕТРЫ ЗАКЛЮЧАЮТСЯ В 6 КОНТРОЛЬНЫХ ТОЧКАХ:

- Качество работы инженерно-технических работников цеха при 1 и 2 этапах оперативного контроля.
- Оперативность устранения выявленных нарушений при 1 и 2 эта-

пах контроля.

- Ведение документации.
- Исполнение и отчетность подразделений по исполнению приказов, распоряжений и прочих распорядительных документов управляющей компании, дочернего общества.
- Результаты 3 и 4 этапов постоянно действующей комиссии УК и ДО.
- Предоставление достоверной информации по ПБ и ОТ.

В рамках первого этапа контроля выявленных нарушений и их устранения проверка осуществляется совместно инженером ПБ и ОТ, мастером, механиком и энергетиком цеха с фотофиксацией, в рамках второго – совместно с начальником цеха, инженером ПБ и ОТ, мастером, механиком и энергетиком цеха, на третьем этапе проверка проходит совместно с руководством дочернего общества, на четвертом – при участии специалистов по промышленной безопасности и охране труда управляющей компании.

По результатам работы за месяц ключевой владелец процесса по промышленной безопасности и охране труда заполняет лист рейтингования подразделения по параметрам контроля. В случае если показатель за месяц результативен, ставит в

графе напротив «1», если результат не достигнут, ставит «0». Затем все показатели складываются. Таким образом, подводятся итоги работы каждого подразделения в листе рейтингования. Далее документ согласовывается с председателем профкома и начальником ПТО, утверждается директором ДО. После утверждения ключевой владелец процесса дает рекомендации руководителям подразделений по выставлению ИТР заслуженных КТУ по работе за прошедший месяц от 0,5 до 1,5 (в зависимости от показателей подразделения).

- Думаю, что идея ежемесячного рейтинга подразделений повысит коллективную ответственность, - говорит **Ильсур Шамсуллин, начальник Сервисного центра №1** - Послужит мотивацией для инженерно-технического персонала подразделений дочернего общества в своевременном выявлении и устранении производственных рисков, несоответствий в организации охраны труда работающих, позволит своевременно предотвращать возникновение аварий и несчастных случаев.

**Ильнур ГАТИН**,  
мастер Сервисного центра №1  
ООО «НКТ-Сервис»  
**Людмила КАДЫРОВА**





# Номер два стал первым

Компания «ТМС групп» - шефы самого большого территориального общественного самоуправления №2. Социальная ориентированность компании направлена не только на благополучие сотрудников и их семей, но и целого микрорайона города.

**А**льметьевск всегда был пилотным городом республики. Все нововведения внедряются именно в нефтеграде, а далее передовой опыт перенимают другие города. Именно Альметьевский район одним из первых в Татарстане стал развивать систему ТОС в 2000 году, опираясь на получившие народную популярность в советские годы социально-педагогические комплексы. Сегодня в городе работает 36 ТОСов и в том числе ТОС №2. Территориальное общественное самоуправление или ТОС - это наиболее простая и понятная для населения форма организации жизни и жизненного пространства. Оно ведет работу по 4 основным направлениям: благоустройство, экология, правопорядок и социальная работа.

Территориальное общественное самоуправление №2 является самым большим по численности домов в городе, в его

составе 48 многоэтажек, он охватывает весь второй микрорайон. Компания «ТМС групп» курирует ТОС с 2000 года и ежегодно оказывает микрорайону всестороннюю поддержку.

В 2020 году ТОС №2 завоевал первое место в республиканском конкурсе «Лучшее территориальное общественное самоуправление года Республики Татарстан» по итогам 2019 года. За время работы на его счету множество спортивных побед детей подросткового клуба «Метеор», участие и победы в конкурсах чтецов, творческих и художественных мероприятиях.

Помимо работ по благоустройству территории, в ТОСе активно занимаются социальной работой. Это довольно обширное направление: работа с детьми и пенсионерами, социально неблагополучными гражданами и семьями из групп риска. В рамках социальной деятельности проводятся всевозможные мероприятия с населением по месту жительства.

Праздники в ТОСе проводятся как общего характера (открытие новогодней елки ТОС, День защиты детей, праздники двора), так и ориентированные на работу с социально незащищенными слоями населения.

По доброй традиции вот уже много лет особое внимание уделяется пенсионерам, чьи предприятия прекратили свое существование - за ТОС-2 на сегодняшний день закреплено 34 труженика тыла. В День пожилых людей, День Победы и в юбилейные даты они не остаются без внимания.

В 2020 году 29 ребятишек микрорайона

получили сладкие подарки на Новый год. В этом году в ТОСе также организуют новогодние поздравления детей-инвалидов, детей из малообеспеченных и многодетных семей.

Подростковый клуб «Метеор» компания тоже не оставляет без внимания, предоставляя призы на всевозможные конкурсы. Как правило, средства на проведение таких встреч выделяют предприятия - шефы.

Компания «ТМС групп» не только финансово поддерживает ТОС №2, но и активно принимает участие в экологическом направлении деятельности самоуправления. Так, с апреля по май «ТМС групп» выделяет людей и технику для наведения порядка и вывоза мусора во время субботников. Также помогает содержать хоккейную коробку, которая в зимнее время становится центром спортивных баталий.

”

*- За время совместной работы удовлетворяются все потребности и желания. На все просьбы ТОС №2 компания «ТМС групп» реагирует и всегда во всем поддерживают, - говорит Мариям Ефремова, председатель территориального общественного самоуправления №2.*

АВТОР:  
**Ляйсан**  
**ГИЛЬФАНОВА**  
 Фото из архива  
 ТОС №2







## Биляр - веков связующая нить

В октябре администрацией и советом ветеранов компании «ТМС групп» была организована экскурсия для ветеранов. На этот раз основной состав экскурсионной группы был из города Нурлата.

**В**етераны «ТМС групп» посетили Билярск. Он стоит там, где раньше была древняя столица Волжской Булгарии. Это место силы, которое признают люди разных верований. 800 лет назад Билярск был одним из крупнейших средневековых городов — площадью почти в 800 гектаров, с населением до 70 тысяч человек. Крупный центр промышленности, ремесел, торговли и культуры в русских летописях зовется «Великим городом». Здесь жили металлурги, кузнецы, каменщики, кожевники, ювелиры, плотники. Именно здесь сходились торговые пути из Средней Азии и Ирана, Руси и Прибалтики, Кавказа и Византии. Купцы останавливались в караван-сараях, развалины одного из них сохранились до наших дней.

Встретиться с коллегами, заглянуть в

историю, насладиться осенней природой и даже преодолеть 444 ступени на вершину горы Господь удалось пенсионерам «ТМС групп» в ходе экскурсионной поездки в Билярск. Путешествие началось с дома-музея академика А.Е. Арбузова и историко-археологического музея, далее ветераны компании посетили городище и комплекс «Святой источник». Сам процесс восхождения для пенсионеров стал небольшим приключением: по пути на гору к камню они завязывали ленточки на деревьях и загадывали желания. Ну а на финише, на самой вершине у гостей была еще одна возможность загадать желание. Следуя правилам, многие обошли лежащий там камень по часовой стрелке 7 раз, касаясь одной рукой.

Живописный вид открывающихся окрестностей пленил взгляд и душу, непринужденное общение в кругу коллег и друзей, воспоминания о молодости и трудовых победах и просто наслаждение от самой поездки, организованной профсоюзным комитетом и

советом ветеранов, дали возможность пенсионерам отвлечься от повседневных хлопот. После насыщенной прогулки для них был организован вкусный обед.

*- Удивительная поездка вновь позволила почувствовать заботу и внимание к пенсионерам. До выхода на пенсию об этом не задумываешься, а вот на пенсии ценно любое внимание. День выдался хороший, погода радовала, к тому же мы еще и собрались приятной компанией, - делится впечатлениями пенсионер компании «ТМС групп» Надежда Николаева.*

*- Нас очень радуют такие встречи. Это возможность воочию пообщаться с ветеранами, живущими в других городах, ведь связь с ними обычно происходит по телефону. Приятно видеть их улыбающимися, слушать слова благодарности в адрес руководителей предприятия. Выслушать истории из их жизни. В основном это позитивные и благодарные люди с активной жизненной позицией, - говорит Марина Пушкаревская, председатель совета ветеранов УК ООО «ТМС групп».*

МАТЕРИАЛЫ ПОЛОСЫ  
ПОДГОТОВИЛА:  
Ляйсан  
ГИЛЬФАНОВА

## Активисты «ТМС групп»

Ветераны компании держат марку. Будучи на заслуженном отдыхе, они ведут активную общественную работу. Так, Лидия Зайцева работала в одном из дочерних обществ компании «ТМС групп» с 1991 по 2008 г. (в прошлом предприятие называлось АЦБПО по РНО). В этом году она получила Благодарственное письмо исполнительного комитета Альметьевского муниципального района за добросовестный труд и активное участие в общественной жизни ТОС-17.

**Т**ерриториальное общественное самоуправление контролирует проект «Наш двор». Перед тем как начать работу по программе, совместно с департаментом ЖКХ организуются сходы с жителями. Работа в таком формате позволяет выявить потребности и желания жителей микрорайона, в частности, конкретных дворов, а это значит, что вложенные средства и труд не будут напрасны.

Перед началом работ в каждом дворе размещаются паспорта объектов с согласованным планом благоустройства. Жители также могут высказать свои замечания и предложения или поделиться мнением уже в процессе работы. Благодаря именно таким акти-

вистам, как Лидия Зайцева, пенсионер компании «ТМС групп», обустройство дворов проходит с особым вниманием и комфортом для жителей ближайших домов, так как учитываются все пожелания жителей. Двор становится уютным и родным.

Прежде чем дом Лидии Зайцевой

- **Справочно:** Программа «Наш двор» была запущена в республике в 2020 году. Первые работы в Альметьевске стартовали в мае 2020 года – сроки пришлось сдвинуть с апреля из-за особого санитарно-эпидемиологического режима. В прошлом году по президентской программе отремонтировали 52 двора.

включили в программу «Наш двор», она обратилась в департамент ЖКХ с вопросами, касающимися своего многоквартирного дома, в том числе и по благоустройству двора. О решении включить придомовую территорию в проект Лидия Владимировна узнала 16 февраля. С тех пор она держала руку на пульсе и была связующим звеном между жителями дома и Альметьевским городским управлением автомобильных дорог. Специалисты АГУАД, в свою очередь, старались найти золотую середину, учитывая потребности жителей.

*- Теперь приятно смотреть на наш двор и особое удовольствие гулять по новеньким тротуарам. Не описать радости детей, которые бегают и играют на специальной игровой площадке. Молодые мамы без проблем могут катать малышек в колясках. Благодаря уличному освещению, нам теперь не страшно выходить на улицу поздним вечером. Наш двор стал безопасным и уютным, - говорит Лидия Зайцева.*

Все работы по обустройству придомовой территории завершены, жильцы дома несказанно благодарны тем, кто



организовал и разработал эту программу и воплотил ее в жизнь. А мы в свою очередь гордимся ветеранами «ТМС групп», которые работали на производстве с душой, а сейчас их активность позволяет создавать комфортную среду проживания в родном городе.

*Фото из личного архива Лидии Зайцевой*

Главный редактор  
Л.В. Кадырова.

Верстка  
Г.М. Закировой.

Адрес редакции и издательства:  
423450, г. Альметьевск,  
Бугульминский тракт, 3 а  
тел. (88553) 313471, 313417.  
e-mail: navigator\_tms@mail.ru.

Учредитель и издатель газеты  
УК ООО «ТМС групп».  
Адрес: 423450,  
г. Альметьевск,  
ул. Герцена, 1д.

Зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор).  
Свидетельство о регистрации ПИ № ФС77-47494.  
Газета выходит 2 раза в месяц.  
Распространяется по подписке. 16+.

Отпечатано в типографии филиала АО «ТАТМЕДИА» «ПИК «ИДЕЛ-ПРЕСС», г. Казань ул. Декабристов, 2.  
Заказ 2510. Тираж 1228.  
Подписана в печать 11.11.2021 в 10.00.  
Подписной индекс ПА529.