

ЕЁ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА

Газета компании
ООО «ТАГРАС-РЕМСЕРВИС»

№8 (164) • 31 августа 2022



Формируем в компании цифровую культуру

ЦИФРОВИЗАЦИЯ. В компании «Таграс-Рем-Сервис» разработана и утверждена программа цифровой трансформации ряда направлений бизнеса. / 3

Главный ресурс компании – люди

ПРОЕКТ. Молодежь компании принимает участие в инициации и разработке проектов по формированию у работников культуры безопасного труда. / 9

О коммуникациях, ораторском мастерстве...

МАСТЕР-КЛАСС. Корпоративные корреспонденты приняли участие в тренинге на командообразование, мастер-классе по эффективным коммуникациям. / 11

Высокий профессионализм – марка компании



КОНКУРС. В ООО «ЛениногорскРемСервис» состоялся конкурс профессионального мастерства среди вахт по строительству скважин. / 5

Важно знать

Приходи к нам в Телеграм-канал!

■ В Холдинге «ТАГРАС» в открытом доступе действует Телеграм-канал @Tagras_info. Это оперативный источник раскрытия информации о производственной и социальной деятельности Холдинга и дивизионов; сервисно-информационный хаб для обмена с внешней и внутренней средой новостями, мнениями, опытом и экспертизой.

Приглашаем всех без исключения работников компании «ТаграС-РемСервис» подписаться на данный канал, используя предлагаемый QR-код, а также активную ссылку. Здесь все самое интересное о жизнедеятельности Холдинга в целом и в частности оперативные новости о событиях, примерах диверсификации бизнеса, производственных и организационных улучшений, информатизации, а также о людях компании, их трудовых и личных достижениях. Приходите! Будет интересно!

Подписывайтесь на Телеграм-канал по ссылке https://t.me/Tagras_info



Внимание!

Газета — в вашем телефоне

■ Для вашего удобства, дорогие коллеги, мы подготовили QR-код, который приведет вас на наш сайт, где размещаются pdf-форматы номеров нашей газеты.

Вы с легкостью сможете найти понравившуюся вам публикацию или целый номер корпоративной газеты «ЕЕ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА». Кроме того, уже сегодня вы сможете читать свежий номер в день его выхода на своем телефоне. Наведите экран своего смартфона, переведенный в формат фото, на QR-код, и он приведет вас в архив номеров газеты на нашем сайте. Ищите необходимую вам закладку, номера выложены в папки по годам. Текущий номер вы можете найти в папке «2022 год». Удачи вам при чтении нашей газеты. Добро пожаловать!

Светлана Ежова.



Новинки «ТАГРАС» на TatOil Expo-2022



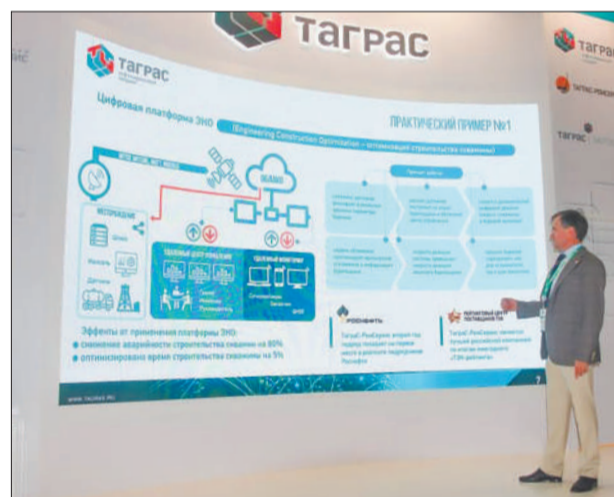
На Татарстанском нефтегазохимическом форуме. / ФОТО: ПРЕСС-ЦЕНТР ХОЛДИНГА «ТАГРАС».

Форум

■ Холдинг «ТАГРАС» в рамках международной выставки TatOil Expo-2022 презентовал цифровые решения для нефтегазовой отрасли. Стенд российской нефтесервисной группы посетил Президент Республики Татарстан Рустам Минниханов.

В состав делегации вошли министр энергетики и инфраструктуры ОАЭ Сухейль бен Мухаммед Аль Мазруи, министр нефти и экологии Королевства Бахрейн Мохаммед бен Мубарак бен Даина, помощник руководителя Администрации Президента Российской Федерации Анатолий Яновский, президент Союза нефтегазопромышленников России Геннадий Шмаль, а также представители нефтегазодобывающих компаний, отраслевых объединений и профильных министерств.

«Мы уделяем особое внимание цифровой трансформации нефтегазовой отрасли. Программа TAGRAS-Digital стартовала в Холдинге в 2019 году — реализовано 63 проекта на 750 млн рублей. Порядка 1000 человек принимали участие в проектах по различным



направлениям. В наших дивизионах уникальные бизнес-компетенции, но подходы общие: системность, комплексность, прослеживаемость и прозрачность. Мы концентрируемся на отечественных решениях, так что уход иностранных компаний с российского рынка не создаст проблем для нашей деятельности», — пояснил генеральный директор «ТАГРАС» и рассказал о подходах Холдинга к реализации программ цифровой трансформации и повышению уровня информационной безопасности.

Далее Ленар Назипов презентовал почетным гостям стенда цифровые решения для оптимизации строительства скважин и повышения эффективности полевых сейсмических исследований. В числе представленных новинок — цифровая платформа ЭКО,

аппаратно-программный комплекс с лидером и геофизическими датчиками, а также молекулярно-электронные датчики для регистрации сейсмосигналов.

Программные комплексы ЭКО на объектах российских нефтедобывающих компаний внедряют буровые бригады «ТаграС-РемСервис». Цифровая платформа позволяет в едином пространстве проектировать, сопровождать и автоматизировать процессы строительства скважин.

Комплекс датчиков цифровой платформы ЭКО фиксирует параметры процесса бурения в реальном времени. Данные с датчиков поступают на экран бурильщика и в облачный центр управления. Модель мгновенно прогнозирует критические отклонения и информирует буриль-

щика. Скорость реакции системы превышает скорость реакции опытного бурильщика.

«За счет скорости реагирования мы снижаем аварийность. При применении платформы ЭКО аварийность сокращена на 80%. При этом мы сократили и цикл строительства скважин», — пояснил Ленар Назипов.

Также на выставке были представлены разработки других дивизионов Холдинга: беспилотник для геологоразведки на суше и на море — совместная разработка дивизиона «ТНГ-Групп» и Института геологии и нефтегазовых технологий Казанского (Приволжского) федерального университета. Гости ознакомились также с еще одной разработкой для повышения эффективности геологоразведки, которую использует «ТНГ-Групп», — молекулярно-электронные датчики для регистрации сейсмосигналов при 2D и 3D полевых сейсмических исследованиях.

Ознакомиться с разработками Холдинга «ТАГРАС» можно было на выставке TatOil Expo в рамках Татарстанского нефтегазохимического форума — 2022. На стенде «ТАГРАС» работали специалисты пяти дивизионов российской нефтесервисной группы.

Пресс-центр Холдинга «ТАГРАС».



Проекты по цифровой трансформации компании «Таграс-РемСервис» инициированы и реализуются во всех подразделениях. / ФОТО: ЕВГЕНИЯ ГУСЕВА, «ЕВС».

Формируем в компании цифровую культуру

Цифровизация

Дивизион «Таграс-РемСервис» завершил проект по разработке программы цифровой трансформации под руководством первого заместителя директора – главного инженера Д.Ю. Краснова. Целью данного проекта стало сформировать дорожную карту цифровой трансформации, направленную на результативное и рациональное достижение целей развития бизнеса ООО «Таграс-РемСервис» за счет применения современных цифровых технологий.

В рамках проекта были определены существующая бизнес-модель, ее назвали – «Поставщик нефтесервисов», и перспективные бизнес-модели, обозначенные как «Партнер нефтедобычи»

и «Платформа нефтесервисов». Все бизнес-модели являются взаимодополняющими. В модели «Партнер нефтедобычи» отрабатываются технические и организационные решения, на базе которых формируется модель «Платформа нефтесервисов». При этом развитие бизнес-моделей должно определяться развитием конъюнктуры рынка. Цифровая трансформация должна обеспечивать поддержку развития различных сценариев развития бизнеса. Оперативное принятие решений, сведение к нулю человеческого фактора, быстрая адаптация под требования рынка – это всего несколько преимуществ, которые станут доступны бизнесу (производству) благодаря цифровизации бизнес-процессов.

В проекте разработаны инструменты для реализации бизнес-стратегии ООО «Таграс-РемСервис» на основе создания комплекса корпоративных инфор-

мационных систем в соответствии с общими архитектурными решениями и принципами контроля и надзора со стороны руководства над процессами в области ИТ. Связующими инструментами цифровой трансформации являются функциональная, прикладная и техническая архитектуры (т.е. что, как и с помощью каких программных продуктов будет выполняться). Функциональная архитектура обеспечит поддержку бизнес-процессов функциональными модулями комплексной информационной системы для исключения разрозненности данных. Прикладная архитектура обеспечит унификацию платформенного решения на базе 1С и оптимизацию стоимости дальнейшего сопровождения. Техническая архитектура обеспечит стабильность работы комплексной информационной системы, повысит скорость реагирования на инциденты. Разработанная до-

рожная карта программы цифровой трансформации является четким планом реализации цифровой трансформации с обеспечением зон ответственности среди членов команды, формированием ключевых отчетных мероприятий, показателей эффективности, с отражением приоритетных проектов. Последующее внедрение комплексной информационной системы класса ERP позволит создать единую систему управления всеми основными функциями предприятия.

Для качественного и долгосрочного результата дивизион будет уделять внимание формированию комплексных бизнес-стратегий, которые включают не только внедрение цифровых технологий, но и развитие новых компетенций и цифровой культуры самого дивизиона.

Евгения Гусева, руководитель центра управления программой цифровой трансформации.

Достижение

Ориентир на запросы заказчика

В настоящее время перед всеми нефтяными компаниями стоит задача более эффективной добычи трудноизвлекаемых запасов нефти, и нашей компании дан вызов найти более грамотное технологическое решение по выполнению поставленной задачи.

Одним из самых эффективных методов, широко применяемых на сегодняшний день, позволяющих увеличить количество дополнительно добываемой нефти является гидравлический разрыв пласта. Данный метод интенсифицирует выработку геологических запасов за счет устранения зон с ухудшенными фильтрационно-емкостными свойствами и улучшения гидродинамической связи между скважиной и пластом, а также между отдельными прослойками пласта; существенно расширяет зону дренирования скважины, вовлекая в разработку плохо вырабатываемые интервалы и зоны с низкой проницаемостью и высокой неоднородностью коллектора, что позволяет достичь более высокого конечного коэффициента извлечения нефти (КИН).

Нефтедобывающая компания «Татнефть» является одним из основных и стратегически важных заказчиков нашей компании. История взаимоотношений по ГРП ООО «Таграс-РемСервис» и ПАО «Татнефть» в этом году насчитывает порядка 24 лет. На протяжении долгого и плотно сотрудничающего с заказчиком постоянно ведется работа по освоению и внедрению новых технологий, программного обеспечения, применению химических реагентов и жидкостей при проведении процесса, что в свою очередь приводит к повышению качества, эффективности проведения процессов ГРП и увеличению скорости их выполнения.

Несмотря на то, что на сегодняшний день, казалось бы, мы уже достигли максимальных скоростей выполнения процессов ГРП, экипаж Руслана Вафина вновь установил новый рекорд. Так, в текущем году данный экипаж установил показатель по выполнению процесса ГРП за 7 часов (предыдущий показатель составлял 8,7 часа). Это позволяет заказчику экономить средства на привлечение спецтехники, выполняющей процессы ГРП; сокращать время простоя бригады ТКРС, выполняющей ПЗР к ГРП, а также ввести скважину в работу в более ранние сроки.

Данное решение представляет наибольший интерес при работе на месторождениях ПАО «Татнефть», где заказчик заинтересован в увеличении скорости выполнения гидроразрывов пластов.

Андрей Щербаков, руководитель проекта ООО «ЛениногорскРемСервис».





Сотрудничество

Запуск бригады – дело общее

■ На Предприятии ЗБС-Сервис 4 буровые бригады и 3 бригады освоения работают на месторождениях ПАО «Татнефть». Бригады бурения занимаются строительством скважин в рамках раздельного сервиса. Это значит, что ответственность распределена между компаниями, а вся деятельность бригады на объекте заказчика находится под контролем супервайзеров.

Их на скважине двое: дневной и ночной, то есть круглосуточный контроль и оперативность принятия решений с их стороны обеспечены. Супервайзеры, начиная с вышкомонтажных работ, находятся на скважине, только после согласования с ними происходит запуск бригады.

Возьмем, к примеру, пусковую комиссию в бригаде № 7 мастеров буровой Ильгизара Абдуллина и Эдуарда Саберзянова. Эта бригада несколько лет подряд является лучшей бригадой по строительству скважин на месторождениях ПАО «Татнефть». Заказчик доволен скоростью, ведением бригадой технологических процессов. Коллектив бригады настроен на продуктивную работу и постоянные улучшения.

Бригада переехала на скважину № 450Д Бавлинского месторождения и произвела монтаж оборудования за 94 часа, тем самым перевыполнив установленный норматив, который составляет 96 часов. Такие показатели поощряются руководством Предприятия и ставятся в пример другим бригадам как эталон организации работ. Но проведение пусковой комиссии не обходится без замечаний, она для того и проводится, чтобы выявить недочеты и устранить их до запуска бригады в работу. Как говорят супервайзеры ООО «Ойл-Сервис Гарант» А. Пономарев и Ф. Валиуллин, что лучше выявить нарушения на начальном этапе, чтобы успеть устранить их до запуска бригады. Так как их игнорирование в дальнейшем приведет к более серьезным последствиям, штрафным санкциям и остановкам бригады. Таким образом все выявленные нарушения устраняются до запуска бригады. На сегодняшний день, бригада успешно проводит работы на скважине по зарезке бокового ствола, пожелаем ей отличных производственных показателей и безопасного труда.

Николай Немцов, мастер КРС Предприятия ЗБС-Сервис.



Получили награды из рук заказчиков

Награждение

■ 29 августа состоялось торжественное вручение грамот и подарков буровой бригаде № 1 Предприятия бурения ООО «ЛениногорскРемСервис» мастера Рустама Габделганеева за качественное и своевременное строительство, введение в эксплуатацию скважин на месторождениях АО «Татнефтепром».

«Основой данного успеха, на мой взгляд, – говорит Рустам, – является единое понимание бригадой целей компании. Такое понимание приходит, если вся бригада нацелена на результат. В нашей бригаде у каждого работника определен свой круг обязанностей, который выполняется без напоминаний, качественно и в срок. залогом хорошей результативности, я думаю, является обязательное информирование каждого работника о стоящих перед



Передовая бригада с представителями руководства предприятия и заказчиками.
/ ФОТО: ДМИТРИЙ ЯКУШЕВ, «ЕВС».

бригадой, цехом, компанией в целом задачах. Хорошим примером служат старожилы бригад, которые поддерживают традиции, обучают молодых работников, делятся опытом».

В награждении лучшей бригады приняли участие генеральный директор АО «Татнефтепром» Сергей Федорович Шелков, главный инженер Ильдар Ильгизович Шайхутдинов, главный

геолог Игорь Петрович Новиков, главный специалист по бурению и КРС Марат Мухтарамович Гафаров, начальник ЦДНГ Ленар Шафигулович Гарифуллин.

Гости положительно отозвались о работе передовой бригады, подчеркнув качество и оперативность проводимых работ, а также высокий профессионализм коллектива буровиков.

Такие встречи с представителями заказчика – обязательное условие и хорошая традиция продуктивного и долгосрочного сотрудничества, а также отличный стимул для коллективов бригад сохранять высокий уровень выполнения работ на объектах заказчиков.

Дмитрий Ильин, ведущий инженер СРПС ООО «ЛениногорскРемСервис».

В тесном общении с заказчиком

Визит

■ В середине августа в бригаде № 11 цеха строительства скважин ООО «ЛениногорскРемСервис» производились работы по проработке ствола скважины после проведения ГИС.

В ходе работ состоялась внеплановая проверка от заказчика работ – на скважину прибыл заместитель генерального директора по бурению ООО «БНД» А. Ткачев.

По прибытию проверки мастером бригады А. Тухватуллин был сделан доклад о состоянии дел с последующим инструктажем по нахож-

дению на опасном объекте.

Далее мастер провел экскурсию для проверяющих по новому мультиофису с последующим выходом на буровую. На буровой были проведены осмотр противовибросового оборудования и отработка с бригадой учебно-тренировочного занятия ГНВП при спускоподъемных операциях с последующей проверкой теоретических знаний. Бригада под руководством бурильщика А. Мустаева показала высокий уровень профессионализма в практической и теоретической частях, что было отмечено высокой оценкой членов проверочной комиссии.

Комиссия осмотрела буровое оборудование на кустовой площадке.



В результате была дана положительная оценка работе бригады и состоянию оборудования. Представители заказчика остались под хорошим впечатлением от посещения нашей бригады, а это стимул для дальнейшего продуктивного сотрудничества и закрепления за нашей компанией ре-

путации надежного подрядчика.

В целом проверка прошла положительно, с отличным впечатлением от мультиофиса и профессиональных навыков буровой бригады № 11.

Айдар Тухватуллин, мастер бригады № 11 ООО «ЛениногорскРемСервис».



Вахты бурения бригад по строительству скважин принимают участие в конкурсе профессионального мастерства прямо на местах своих рабочих локаций. / ФОТО: АРТУР МАСГУТОВ, «ЕВС».

Высокий профессионализм – марка компании

Конкурс

■ В ООО «ЛениногорскРемСервис» компании «ТаграС-РемСервис» состоялся конкурс профессионального мастерства среди вахт по строительству скважин.

Соревнование проходило в реальных полевых условиях на строящемся объекте в Оренбургской области. На построении ведущий инженер по развитию производственной системы ООО «ЛениногорскРемСервис», молодежный лидер Дмитрий Ильин поприветствовал конкурсантов, напомнил о целях и задачах конкурса, пожелал успешной работы.

Конкурсное действие состояло из трех этапов: теоретического, практического и учебно-тренировочного занятия на знание и выполнение требований промышленной безопасности.

Надо сказать, мероприятие второй год проходит в новом формате – не на центральной базе, как было ранее, а непосредственно на буровой площадке, строящемся объекте, что прибавляет ответственности участникам. Эксперты и организаторы выезжают на площадку дислокации бригад, от каждой из них на конкурс выставляются одна вахта и мастер. Оценивают выполнение конкурсных заданий в баллах.

И если ранее практиковались долгие сборы, специальная подготовка к конкурсу, то сегодня этого нет.

Уровень профессионализма бригад по строительству скважин должен быть высоким, а выполнение операций отточенным, на постоянной основе. В ежедневной работе все спускоподъемные операции скважинного оборудования рассчитаны до секунды и расписаны в технологическом регламенте, члены вахты должны укладываться в установленное время. То же самое происходит и на конкурсе.

Еще одним плюсом нового формата конкурса является то, что люди не отвлекаются от работы – им не нужно тратить время на проезд к месту проведения. И наконец, вахта участвует в конкурсе на том оборудовании, на котором привыкла работать, и значит, способна без затруднений выполнить конкурсное задание максимально эффективно.

Так, вахта бурильщика Владимира Николаева мастера Ивана Звонарева работает на АПРС-40. У бурового агрегата внушительная мощность, кажется, своей вышкой он упирается в безоблачное жаркое небо. Такая машина на площадке задействована потому, что здесь идет строительство скважины глубиной 1600 метров, от которой нужно дополнительно пробурить боковой ствол. Как рассказал

мастер, бригада передислоцировалась на эту точку 10 июля, работы идут к завершению. Здесь они отработали практическую часть конкурса – выполнили спускоподъемные операции. Кроме того, участвовали в учебно-тренировочном занятии (УТЗ) по ликвидации условного газонефтепроявления – незапланированного выброса газа и нефти из строящейся скважины. Требовалось, услышав три гудка, мгновенно среагировать на возникшую внештатную ситуацию и произвести герметизацию устья, чтобы предотвратить аварию.

«При строительстве скважины не исключены выбросы газа и нефти. Учитывая это фактор, очень важно проводить учения, чтобы знать, как действовать в реальности в нестандартных ситуациях. Такие учения для нас не новы – они периодически проводятся на действующих объектах», – отметил мастер.

А далее в вагон-домике руководители бригад за компьютером выполнили задания по теории, которые требовали знаний по технологии строительства скважины, технике безопасности и охране труда. Соревновательный дух создавал атмосферу большого события.

Как отметил эксперт Владимир Нагорнов, ведущий инженер по промышленной безопасности и охране труда Предприятия по строительству скважин, внимательно отслеживающий все происхо-

жающее, впечатления у него положительные.

«При выполнении задания команда уложились во временной промежуток и не допустила нарушения технологии проведения работ», – подчеркнул он.

Надо сказать, состав бригады молодой, но уже сплоченный, грамотный и добросовестный.

«Бурильщик Владимир Николаев знает свое дело на «отлично». Окончил Лениногорский нефтяной техникум, работает пять лет, бурильщиком заступил на вахту шесть месяцев назад. Помбурья Алексей Михайлов и Булат Кадышев понимают бурильщика с одного взгляда и полуслова, выполняют свои обязанности четко. Машинисту Евгению Якобцу опыта и мастерства не занимать – в этой профессии он работает 10 лет. Благодаря знаниям, профессиональным навыкам и умению действовать в команде вахта работает слаженно, добивается результативности», – представил свою вахту Иван Звонарев.

Он окончил Лениногорский нефтяной техникум в 2015 году, отслужил в армии, получает высшее профильное образование в Самарском политехническом университете. Работает пятым год, из них три года – мастером. У бригады уже есть опыт участия в подобных профессиональных соревнованиях, а в копилке достижений – призовые места. Самое главное – и в будни коллектив работает высокопрофессионально, не допу-

ская нештатных ситуаций. По итогам второго квартала в соревновании ООО «ЛениногорскРемСервис» на звание лучшей бригады по строительству скважин удостоился первого места.

Как отметили эксперты, соревнования проводятся для выявления лучших, талантливых представителей рабочих профессий и «подтягивания» всех на уровень передовых. Конкурс в очередной раз показывает готовность выполнять задачи любой сложности. В мастерстве таких бригад – залог успешности предприятия «ЛениногорскРемСервис» и компании «ТаграС-РемСервис» в целом.

«Мы осваиваем новые технологии и новые рынки. Профессионализм очень важен, чтобы выполнять работу, доверенную нам заказчиком, в срок и качественно», – подчеркнул директор Предприятия по строительству скважин Александр Быков.

Конкурсы профессионального мастерства, и не только среди буровых вахт, но и по другим специальностям, начались 15 августа и продолжались до 30 августа.

Торжественная церемония награждения победителей и призеров была приурочена к празднованию одного из главных событий – Дня работников нефтяной и газовой промышленности в «ЛениногорскРемСервисе».

Айсылу Габбасова.

6



МОЛОДЕЖА

Мнение

КВН – это жизнь!

Диана Джорабаева, экономист Предприятия АктюбинскРемСервис:

— В этом году, после долгого перерыва в нашей компании был проведен КВН. Мы долго этого ждали, готовясь и предвкушая атмосферу праздника. Наше предприятие не могло остаться в стороне, ведь на протяжении последних игр команда Предприятия АктюбинскРемСервис, носящая название «Ремикс», занимала первое место. Поначалу подготовка к КВН шла планомерно, и мы думали, что будем самыми подготовленными, но оказалось, что в игре много нюансов. Далеко не все в нашей команде сталкивались с этой игрой раньше, и на большинстве репетиций мы сильно терялись на сцене, оттого что наши отрепетированные номера «сыпались», потому что кто-то забыл взять микрофон, вынести стул или включить вовремя музыку, сыграть нужную эмоцию. Как и у всех команд, наш сценарий менялся несколько раз — даже в день выступления, нам не хватало времени, собранности и спокойствия.

Перед выступлением, собравшись всей командой в круг, мы решили, что прежде всего получим удовольствие от игры, а там будет, что будет. Положа руки в центр, мы прокричали что-то о боевом духе — мы стали командой, которая хотела показать зрителю жизнь нашей компании. В нас было столько жизни, оптимизма и желания радоваться, что страх отошел на второй план! И потому, наверное, мы почти ничего не забыли, прожили эти пять минут на сцене, как хотели, нам было море по колену, мы чувствовали, что уже выиграли, потому что сделали то, чего не могли раньше. И ради этого стоит играть в КВН, ставя себе новую планку, которую ты обязательно сможешь достичь, если будешь играть в команде!

Лейсан Шугаева, ведущий инженер СРПС:

— КВН всегда был и остается доброй игрой, объединяющей людей. Очень рада, что в нашей компании возобновили традицию этих игр. Ведь здесь можно пошутить над самими собой, получить обратную связь от производственных шуток, проявить себя молодежи. Хотелось бы еще раз озвучить слова из нашего выступления: «Не важно кем ты стал, ведь все мы – одна дружная семья «ТаграС-РемСервис»!



Было весело – и то

КВН

Долгожданная Лига КВН компании «ТаграС-РемСервис» после трехлетнего перерыва вновь начала свою деятельность.

В уютном зале АГНИ собрались 6 команд из подразделений и управляющей компании. Смех и искрометные шутки звучали весь вечер, который дал мощный импульс энергии и заряд на ближайшие трудовые недели.

Никто и подумать не мог, что, выйдя впервые на сцену, ребята из ООО «ЛУТР» — команда «Заливай!» смогут зажечь зал хорошим выступлением. Они шутили с большим старанием и заслуженно получили шквал аплодисментов и хорошие оценки жюри за свою «Визитку».

Профессионально, несмотря на свою молодость, шутили ребята из команды «ЗБС бригада!» Предприятия ЗБС-Сервис. Капитан команды Бахтияр Шайхутдинов управлял всем действием, которое

развернулось на сцене. Много юмора было в сценках о бригадной жизни, взаимодействии с профкомом и другими службами, а также о непростых повседневных буднях, в которых, как оказалось, тоже есть немало молодого задора.

Отлично выступила команда «На пределе» ООО «ЛениногорскРемСервис». Популярная в Холдинге тема цифровизации затронула и их выступление. Интригу в воздухе повеял квадрокоптер, внезапно появившийся над пустой сценой. Именно он объявил начало вы-

ступления. Ребята отлично шутили на тему производства, не забывали и о личной жизни, важности ведения здорового образа жизни. Покорила всех шутка про известный фастфуд, который теперь работает под девизом: «Грустно – и точка!».

Хороший темп задала игре и команда «Пятое колесо» ООО «РемСервисТранспорт». Удивила она уже тем, что почти в полном составе состояла из представителей прекрасной половины, казалось бы, сугубо мужского коллектива транспортников. Только





Б – ЭТО МЫ



ФИШКА!

Андрей Крайнов, молодежный лидер предприятия, разбил женское выступление. И здесь было много юмора, в том числе и по поводу вывода из структуры компании двух бизнесов.

Зал бурно реагировал и на выход сборной команды управляющей компании. Фишкой их выступления стала песня под укулеле и сценка про посвящение молодого работника в помбур, по типу благословения львенка Симбы из всеми известного мультфильма.

Но особым стал выход команды из Пред-



приятия АктюбинскРемСервис — «Ремикс». Профессионально ребята и одна девушка Диана с прекрасным голосом шутили на производственные темы. Привлекли они к своему выступлению и руководителя своего предприятия и раскрыли тайну торжественной церемонии лишения работников премии и даже их увольнения. И конечно же всех покорила голос прекрасной Дианы.

Вторым испытанием для команд стал конкурс музыкальных импровизаций. В нем все команды продемонстрирова-

ли вокальные данные, умение шутить на разные жизненные темы. В финал вышли три команды — «Ремикс», «ЗБС бригада!» и «Пятое колесо». В результате жесткого соперничества кубок Лиги КВН завоевала команда «Ремикс», вторым стало «Пятое колесо» и тройку призеров закрыла «ЗБС бригада!».

Зал ликовал! Альмир Хасаншин — один из членов жюри, профессиональный кавээнщик, отметил важность и нужность возврата КВН в молодежную жизнь компании, подчеркнул уровень подго-

товки команд, похвально охарактеризовал ряд игроков. Главный инженер компании Дмитрий Краснов также отметил полученные положительные впечатления и удовольствие, которые всем доставили команды Лиги КВН 2022 года.

Надеемся, ничто не нарушит традицию проведения этого уникального по энергетике мероприятия в дальнейшем. И Лига КВН продолжит свою работу, радуя нас новыми шутками и игроками.

Светлана Ежова.

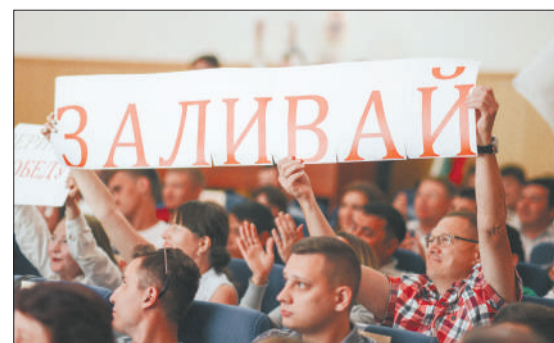
Команды подразделений компании и УК сошлись на одной сцене, чтобы порадовать зрителей качественными шутками о своей производственной и личной жизни.
/ ФОТО: АРТУР МАСГУТОВ.



Выступления команд оценивало бескомпромиссное жюри в составе главного инженера компании и ведущих специалистов по направлениям деятельности.
/ ФОТО: АРТУР МАСГУТОВ.



Новички в КВН — команда ООО «ЛУТР» отыграла свое выступление на отлично, показав свою стойкость и артистические данные.
/ ФОТО: АРТУР МАСГУТОВ.



В бригаде

Надежные кадры – стабильный результат

■ Выполнение работ по капитальному ремонту скважин подразумевает целый комплекс технологических операций. Одним из них является процесс разбуривания цементных мостов в эксплуатационной колонне винтовыми забойными двигателями.

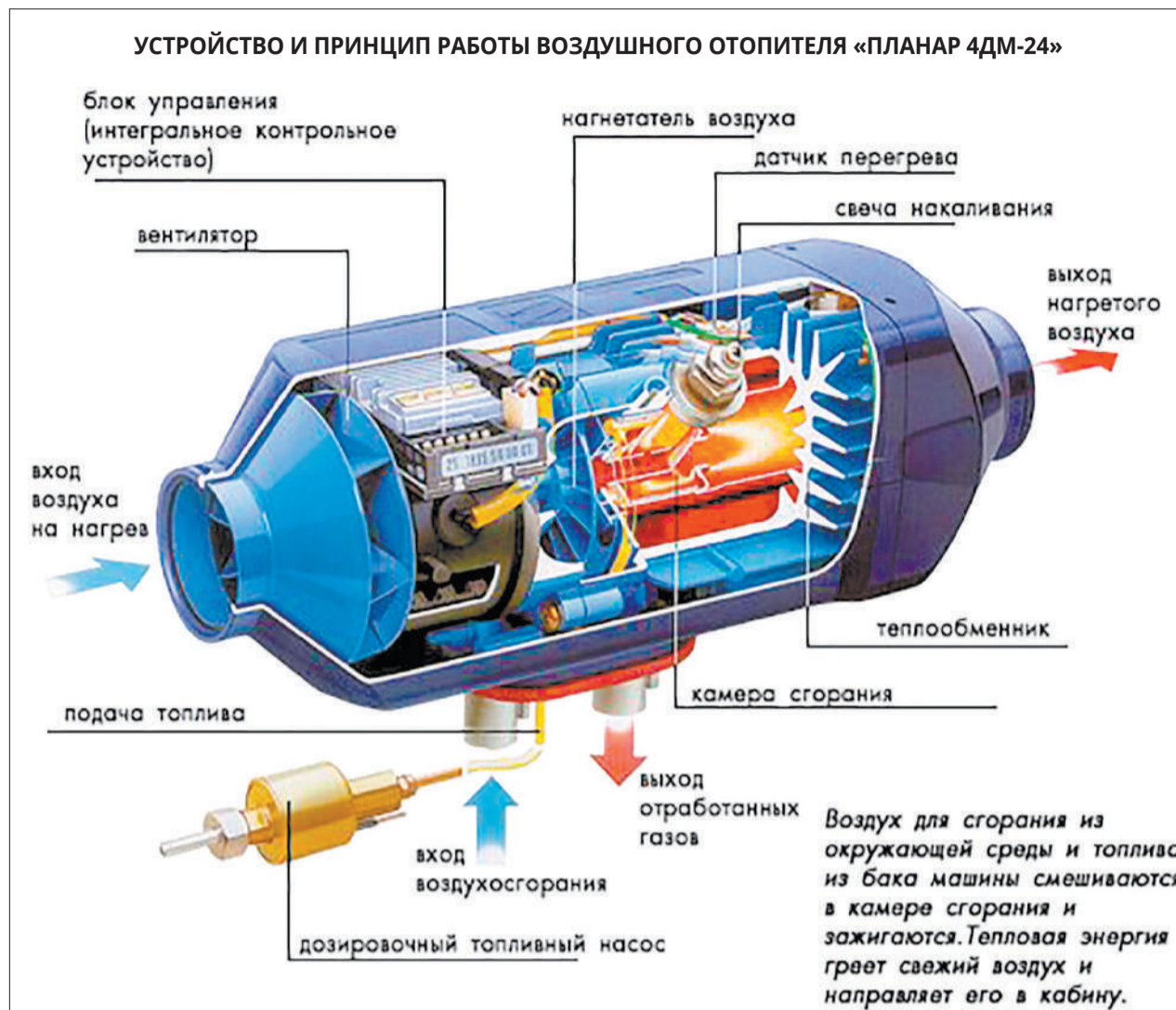
Бурение осуществляется с использованием насосно-компрессорных труб (НКТ), которые должны быть герметичны, прошаблонированы, калиброваны и опрессованы. Предприятие ЗБС-Сервис силами своих бригад может проводить почти все необходимые работы по КРС и освоению. Имеются агрегаты разных мощностей, такие как: БАРС-80 на базе КамАЗ, АПРС-40 на базе Урал и КамАЗ (на вооружении в бригаде № 3). Она на момент написания статьи проводила работы по разбуриванию цементного моста в 245-миллиметровой технологической колонне на скважине № 81а Аксютинского месторождения ООО «Русланойл», которая находится в Оренбургской области. В бригаде работает сплоченный коллектив ребят из Пермской области. Опытные бурильщики и машинисты, а также помощники бурильщика такие работы проводят не впервые.

Сегодня речь пойдет о машинисте подъемника Олеге Лихачеве, многолетняя трудовая деятельность которого напрямую была связана с техникой. Он работал и водителем на агрегате, и машинистом на КМУ, и машинистом на компрессорной станции. объездил всю Россию и даже работал в российской компании в Узбекистане машинистом подъемника. В ООО «ТаграС-РемСервис» пришел в 2014 году на Предприятие АзнакаевскРемСервис в Башкирский проект. С мая 2022 года он — машинист подъемника на Предприятии ЗБС-Сервис.

«ТаграС-РемСервис» — это хорошая компания, — говорит Олег. — Здесь предоставляется отличный социальный пакет, есть перспективы для профессионального роста».

Желаем Олегу успехов в своей трудовой деятельности и крепкого здоровья.

Николай Немцов,
мастер КРС Предприятия ЗБС-Сервис.



Диагностика и ремонт своими силами – двойная выгода

Опыт работы

■ **Автомобильный транспорт является важным звеном производства. От его эффективной работы в значительной мере зависит снижение себестоимости выполняемых работ, оказываемых услуг и своевременная перевозка грузов.**

Современное специализированное транспортное средство — это не просто автомобиль, выполняющий определенный вид работ, а также средство, обеспечивающее комфортный режим работы водителю транспортного средства. Одним из видов комфорта в зимний период времени является заданный температурный режим в кабине специализированного транспортного средства. Для этого применяются жидкостные и воздушные подогреватели воздуха (отопители кабин и будок).

В процессе эксплуата-

ции выявляются проблемы, связанные с перебоями в работе отопителей. Из-за сложной системы диагностики не всегда удается выявить причину неисправности своими силами, возникает необходимость заключения договоров с фирмами, специализирующимися на ремонте данных отопителей.

Чтобы не производить ремонт отопителей Планар 4ДМ-24 у подрядных организаций, уменьшить время пребывания специализированного транспорта в ремонте, сократить транспортные затраты, обеспечить комфортные условия труда работникам в компании «ТаграС-РемСервис» принято решение своими силами выполнять диагностирование и ремонт данных отопителей.

Для этого создан специальный стенд, который состоит из аккумуляторных батарей 190А (2 шт.), топливного насоса, емкости с топливом, пульта управления, электрических жгутов, системы удаления отработанных газов (дымоход на улицу).

После образования стабильного горения происходит отключение свечи накалывания. Контроль пламени осуществляется индикатором пламени. Всеми процессами при работе отопителя управляет блок управления.

Следующим этапом становится проверка отопителя после монтажа. Затем необходимо провести запуск отопителя после установки с работающим двигателем автомобиля и убедиться в работоспособности отопителя.

Таким образом, внедренный на предприятии стенд позволил сократить время простоя в ремонте спецтехники, ожидании ремонта, а также эффективно и быстро выявить причину дефекта узла отопителя и устранить поломку, тем самым получить экономический эффект за счет выполнения работ своими силами и сокращения транспортных затрат.

Радик Галимов, заместитель начальника тампованного сервиса ООО «ЛУТР».



Главный ресурс компании – люди



Работники компании включены в работу по улучшению условий труда, обеспечению безопасности технологических процессов и охраны труда. / ФОТО: АРТУР МАСГУТОВ, «ЕВС».

Проект

■ С целью наиболее полного погружения молодых специалистов в решение актуальных производственных проблем и в целом стратегических задач компании ежегодно проводится конференция научно-технического творчества молодежи.

На ней сотрудником отдела ПБ и ОТ Линаром Низамутдиновым был представлен доклад на тему «Новые методы по недопущению ОПТ». Представленный доклад был рассмотрен оценочной комиссией на соответствие материала параметрам актуальности, экономической целесообразности, новизны темы. Целями данного проекта являются:

- » выработка безопасных привычек у рабочего персонала;
- » снижение допущения опасных приемов труда и мотивация сотрудников к соблюдению правил и техники безопасности;

» исключение травматизма.

Автор считает, что основными причинами допущения опасных приемов труда (ОПТ) являются:

- » сотрудник, который «не знает» как работать безопасно;
- » сотрудник, который «не умеет» работать безопасно;
- » сотрудник, который «не хочет» работать безопасно по причине.

Для устранения данных причин он предложил внедрить «Карту безопасности». Что она из себя представляет? На лицевой стороне карты указываются «Имя наблюдателя», «Описание нарушения, которому наблюдатель был свидетелем», «Принятые меры по недопущению нарушения». На обратной стороне карты изображены виды нарушений. Соответственно наблюдатель отмечает конкретный вид нарушения, которому был свидетелем. Также отмечается цветовой кодировкой, каким это нарушение является.

«Желтый цвет» – первичное нарушение, при

получении данной карты работнику делается устное предупреждение. «Красный цвет» – повторное нарушение, при получении карты с отметкой данного цвета работник обязан явиться на собеседование с уполномоченным по ПБ и ОТ. По окончании смены карты предоставляются мастеру. Далее мастер передает данные карты уполномоченным по ПБ и ОТ. По результатам за квартал по оценке отдела ПБ и ОТ работника, заполнившего лучшую «Карту безопасности», предлагается премировать. Тем самым дополнительно мотивировать работников соблюдать промышленную безопасность.

Также он приводит пример как будет работать данная система контроля. Например, в бригаде есть помощник бурильщика, который систематически нарушает требования в области ПБ и ОТ. Бурильщик, став свидетелем нарушения, совершенного помощником бурильщика, выдает ему карточку с отметкой желтого цвета с целью научить работать безопасно и проводит с ним устную беседу по не-

допущению повторения нарушения. Если после проведения беседы нарушения повторяются, то выдается карточка с отметкой красного цвета, после чего данного работника вызывают на собеседование в отдел по ПБ и ОТ. Данные карты может выписывать как мастер, так и любой член вахты.

В своем докладе автор заостряет внимание на том, что работники – самый важный актив нашей компании.

В случае внедрения данного метода контроля докладчик планирует получить следующие результаты:

- » снижение опасных приемов труда на 20 % по отношению к показателям 2021 г.;
- » уменьшение случаев травматизма;
- » участие рабочего персонала в улучшении условий работы путем сознательного подхода и коррекции собственных небезопасных действий.

Комиссия оценила доклад на «отлично», Линар был награжден дипломом победителя.

Лучшие

Знаем своих лидеров В ЛИЦО

■ Буровая бригада – это первичный производственный коллектив, объединяющий разнородных по квалификации, профессии и функциям сотрудников и рабочих для выполнения определенного круга работ по строительству скважины.

В ООО «ЛениногорскРемСервис» компании «ТаграС-РемСервис» стало доброй традицией, награждать лучшие бригады и флота ГРП по итогам квартала. Этот вид трудовых состязаний – лучший способ здоровой конкуренции и возможности бригад продемонстрировать свой потенциал. Из года в год здесь чувствуют лучших работников, собирая свой золотой фонд, на который во все времена можно 100-процентно положиться в выполнении производственных заданий и соблюдении требований промышленной безопасности, охраны труда и экологии.

Вновь состоялось награждение победителей конкурса «Лидер». Набрав наибольшее количество баллов по всем показателям конкурса за 2 квартал, в номинации «Лучшая бригада по строительству скважин» победил коллектив бригады № 5 Предприятия по бурению под руководством буровых мастеров Ивана Звонарева и Рифата Сабирова. Поздравляем лучших работников!



Лучшие работники Предприятия по бурению ООО «ЛениногорскРемСервис». / ФОТО: ДМИТРИЙ ИЛЬИН, «ЕВС».

Сервис

Переездное звено – нам в помощь

■ После окончания буровых работ на скважине наступает немаловажный этап – переезд на новую точку. Ведь от того, как быстро, качественно, безопасно бригада бурения переедет на новую скважину, зависит дальнейшая работа самой бригады и компании в целом.

С апреля 2022 года на базе ООО «РемСервисТранспорт» открыт новый проект «Организация сервиса переезда бригад бурения». На основе проекта создана переездная бригада для ускорения вышкомонтажных работ бригад бурения. Благодаря тому, что чистку емкостей, демонтаж-монтаж бригадного оборудования производят участники переездного звена, экипаж самой буровой бригады может, не отвлекаясь, заниматься подъемником и насосами. На сегодняшний день бригады бурения ООО «ЛениногорскРемСервис» совершили 8 комплексных переездов с переездными звеньями из ООО «РемСервисТранспорт». Благодаря совместным усилиям, мы не только уложились в плановый показатель, но и смогли ускориться.

Газинур Фарукшин, главный специалист по сервису бригад бурения и ГРП ООО «РемСервисТранспорт».

Ваше здоровье!

Осторожно – змеи!

■ **Объекты, на которых работники бригад ООО «Таграс-РемСервис» производят различные виды работ, находятся в том числе и в лесных массивах. Здесь в летний период сосредотачивается большое количество змей.**

Часто происходят встречи со змеями у водоемов и в лесных массивах. Увеличивается агрессивность змей, все это происходит из-за сухой и жаркой погоды.

Наибольшую агрессивность змеи проявляют в период размножения, который приходится на середину лета. Но и в это время змея не преследует цели напасть на человека, так как вырабатываемый ею яд, если речь идет о ядовитых змеях, она копит прежде всего для охоты и умерщвления животных, служащих ей пищей: мелких грызунов, птенцов, лягушек, ящериц. Причина нападения змеи на человека одна – самозащита. Яд змей токсичен, он вызывает у пострадавшего мощнейшую аллергическую реакцию, которая может привести к летальному исходу. Укус неядовитых змей опасен инфекциями, которые могут присутствовать в ротовой полости пресмыкающегося.

В России к наиболее распространенным видам змей относятся гадюки, щитомордники, ужи, гюрзы, полозы. С детства мы знаем, что ужи не ядовиты, и отличить эту змею можно по ярким пятнышкам на голове. Однако в жизни при встрече с пресмыкающимся мало кто успевает его хорошо рассмотреть. Если укуса удалось избежать, большинство из нас предпочтет ретироваться с «места встречи», не тратя время на более близкое знакомство.

Встретить змею можно и в лесу, и на дачном участке, дремучий лес или открытое поле для них не представляют большого интереса, но в какой бы малолюдной местности вы ни находились – не теряйте бдительность и всегда смотрите под ноги.

Стандартные правила посещения леса:

» Не ходите в лес в открытой одежде и обуви.

» Надевайте высокие ботинки из плотных материалов или резиновые сапоги, которые не сможет прокусить змея.

» Если заметили змею, не трогайте ее, спокойно отойдите в противоположную сторону.

» При сборе ягод и грибов, прежде чем зайти в траву и наклониться к земле, пошевелите растительность вокруг палкой.

» Если гадюка заметила вас раньше, чем вы ее, она может обозначить свое присутствие шипением – будьте внимательны.

» Возьмите с собой в лес антигистаминный (противоаллергический) препарат.

Если укусила змея:

» Специалисты утверждают, что отсасывать яд не нужно. В яде есть фермент гиалуронидаза, который уводит яд из точки укуса практически моментально. Манипуляции вроде отсасывания или надрезов могут привести к дополнительным неприятным последствиям.

» Не накладывайте на пострадавшую конечность жгут. Яд может вызвать некроз ткани, а жгутом вы сосредоточите его в одном месте.

» Яд гадюки недостаточно сильный для того, чтобы взрослый здоровый человек умер, несмотря на это, пострадавший должен максимально быстро обратиться за медицинской помощью для введения сыворотки, которая облегчит симптомы.

» Яд выводится из организма через почки, поэтому необходимо больше пить. Используйте любые мочегонные средства.

» Ни в коем случае не употребляйте алкоголь.

Резеда Халикова, инженер-геолог Предприятия АктюбинскРемСервис.

По старинным усадьбам и монастырям



Ветераны производства — бывшие работники ООО «ЛениногорскРемСервис» посетили старинные усадьбы и монастыри Бугульминского уезда. / ФОТО: ДМИТРИЙ ЯКУШЕВ, «ЕВС».

Экскурсия

■ **Для пенсионеров ООО «ЛениногорскРемСервис» профсоюзным комитетом и советом ветеранов была организована поездка в Бугульму на экскурсию по направлению «Старинные усадьбы и монастыри Бугульминского уезда».**

Маршрут экскурсии: г. Бугульма — с. Спасское — с. Сосновка — с. Петровка — с. Зеленая Роща Бугульминского района. Нам очень повезло с экскурсоводом. По дороге из Бугульмы по маршруту следования в с. Спасское он увлекательно и очень интересно нам рассказывал историю основания Бугульминского уезда.

Селу Спасскому более 270 лет. Располо-

жено в 18 км от Бугульмы. Основал село ученый Петр Иванович Рычков, которому за исследования природных богатств Башкирии и Южного Урала 8 августа 1743 г. была определена в вечное пользование земля в размере 15000 десятин. Именно на этой земле было основано село Ключи, позже переименованное в Спасское. Эту дату можно считать днем основания села. В этот день отмечается Медовый спас — отсюда и пошло название села. В 1747 году Рычков начал строительство Вознесенской церкви, которая в настоящее время стоит полуразрушенная.

В с. Сосновка участники экскурсии осмотрели храм Державной Иконы Божией Матери и узнали историю Бугульминского Александро-Невского мужского

монастыря.

Третий пункт нашей экскурсии — усадьба помещика П.П. Дмитриева в с. Петровка. Старинный лес «Петровские сосны» рядом с Петровкой в конце XIX века очень приглянулся инженеру П.П. Дмитриеву. Здесь он и расположил свой загородный особняк. Именно Петр Петрович подарил Бугульме железную дорогу, а с ней и развитие города, рабочие места и пропитание. А еще он был председателем земской управы, мировым судьей и одновременно директором детского приюта. Однако советской властью он был расстрелян как контрреволюционер.

Усадьба и мельница рядом (все по проекту помещика) напоминали средневековые сооружения — башня, каменный фасад, вы-

рез окон. Сегодня это развалины...

Заканчивалась наша увлекательная и интересная экскурсия чаепитием с пирожками из печи и травяным чаем из самовара в с. Зеленая Роща в Доме-музее деревенского быта. Основатель этого музея Ольга Владимировна Миронова, которая является руководителем кружка «Студия декоративно-прикладного творчества».

Пенсионеры выразили свое восхищение увиденным, услышанным и поблагодарили экскурсовода Ленара Наилевича Загидуллина за очень интересную и познавательную экскурсию. Несмотря на его молодость, у него очень прекрасные знания истории. Рекомендуем нашим молодым работникам организовать подобную экскурсию. Не пожалеете!

Лидия Сильцова, ветеран ООО «ЛениногорскРемСервис».



Корпоративные корреспонденты компании принимают участие в тренинге на командообразование, выездном мастер-классе и флешмобе. / ФОТО: СВЕТЛАНА ЕЖОВА.

О коммуникациях, ораторском мастерстве и самопродвижении

Мастер-класс

■ Так тезисно можно описать содержательную часть выездного мастер-класса для корпоративных корреспондентов, который состоялся в последние дни августа в зоне отдыха села Абдрахманово.

Отличная жаркая погода создала все условия для того, чтобы корпоративные корреспонденты вдоволь размяли мышцы на тренинге по командообразованию. Его мастерски провел коуч из числа работников нашей компании — ведущий инженер по развитию производственной системы ООО «ЛениногорскРемСервис» Дмитрий Ильин.

На протяжении 1,5 часа корреспонденты из подразделений компании: ООО «ЛУТР», ООО «РемСервисТранспорт», ООО «ЛениногорскРемСервис», Предприятия АктюбинскРемСервис, Предприятия ЗБС-Сервис и управ-

ляющей компании состязались в умении вырабатывать командную стратегию и воплощать ее в жизнь в ряде заданий. Здесь пригодились не только физические данные, но и стратегическое мышление, умение делегировать полномочия, распределять обязанности, работать на командный результат, поддерживать друг друга и многое другое. Все эти навыки формируют качественного специалиста, организатора производства, лидера в своем направлении деятельности.

Обе команды с переменным успехом добивались победы в отдельных состязаниях. Но по мнению ведущего в этом тренинге не было проигравших. Обе команды получили намного большее для каждого из участников — умение эффективно решать поставленные задачи, четко выполнять свои функциональные обязанности, а также креативный подход, сплоченность, поддержку лидеров.

Вторым этапом приятного общения на лоне

родной природы стал мастер-класс по ораторскому мастерству, повышению эффективности коммуникаций и самопродвижению от популярного спикера — директора рекламного агентства «Стратегия» Наиля Аль-Аюби и ее помощницы Алины — специалиста по SMM-продвижению.

Наиля Агьямовна на этот раз дала корреспондентам дельные рекомендации по ораторскому мастерству: правильному поведению при публичном выступлении, жестикуляции, мимике и даже стилю одежды. Много вопросов было задано спикеру по правильной постановке целей и запросов в профессиональном и личном плане, самопродвижению, корректному установлению границ, а также умению достигать договоренностей в деловой сфере.

Приятный отдых закончился общим фотографированием, построением планов на последующие встречи, сбором запросов

по темам дальнейшего обучения и совершенствования навыков коммуникативной деятельности.

По отзывам участников, подобные встречи стоит проводить на постоянной основе, в формате ежемесячных сессий. Напоминаем, что мы приглашаем к участию в наших мероприятиях всех без исключения работников компании, желающих получить развитие в творческом и личностном плане, весело и с пользой проводить время в окружении своих единомышленников. На сегодня ряды корпоративных корреспондентов активно пополняются новыми участниками, вносящими свой индивидуальный вклад в развитие движения, деятельность которого направлена на формирование корпоративной культуры, продвижение бренда компании, создание положительного фона в городских, республиканских и российских СМИ, привлечение в компанию лучших кадров.

Светлана Ежова.

Спорт

Дороже всего победа над собой

■ Победа не всегда означает быть первым, победа — это когда ты стал лучше, чем был. Выражение «В здоровом теле — здоровый дух» хорошо знакомо всем. Спорт обладает удивительными свойствами. Он может объединять людей, знакомить их между собой, укреплять здоровье, характер и даже улучшать умственные способности. Также спорт развивает у человека такие навыки как: скорость, ловкость, реакция, координация, выносливость, терпение и сила.

Именно поэтому активно организовывается спортивный досуг работников ООО «ЛУТР» в спортивных залах г. Нурлат. В частности, все желающие могут посетить такие секции как: волейбол, футбол, баскетбол, где оттачивается умение командной работы коллектива. Также есть возможность во время рабочего перерыва сыграть пару партий в настольный теннис.

А началось все с лыжного марафона, где работники ООО «ЛУТР» заняли почти весь пьедестал почета и получили ценные призы от профсоюзного комитета ООО «ТаграС-РемСервис»: 1 место занял начальник смены ЦИТС Дмитрий Казаков; 2 место — моторист ЦА Владимир Любимов. Позднее молодые специалисты приняли активное участие в легкоатлетической эстафете среди предприятий Нурлатского района, где заняли четвертое место. Ведь главное — не победа, а участие.

Не сбавляя темпа, наша команда успешно показала отличный результат, заняв почетное третье место на соревнованиях по баскетболу среди мужских команд по Нурлатскому району на призы «АСБ».

Активно мы поучаствовали в соревнованиях по футболу и волейболу среди подразделений ООО «ТаграС-РемСервис», которые прошли в июне в Альметьевске.

Также состоялся выезд на полигон для проведения пейнтбола среди команд ООО «ЛУТР».

К концу года откроется для посещения работников плавательный бассейн и тренажерный зал. Реализация всех перечисленных программ стала возможна благодаря активной поддержке и участию руководства и профсоюзного комитета ООО «ТаграС-РемСервис».

Все эти мероприятия направлены на развитие командного духа, сплоченности, взаимовыручки, поддержку и укрепление здоровья работников нашего предприятия. Верно утверждение, что кадры решают все.

Ленар Валимухаметов, ведущий инженер технологического отдела ООО «ЛУТР».



Классный моторист и рыбак отличный

Портрет

Моторист цементировочного агрегата – это рабочий, в обязанности которого входит комплексное обслуживание вверенного оборудования: подготовка к работе, проверка исправности механизмов; контроль процесса цементирования скважины; проведение плановых ремонтных работ и профилактических осмотров; работа с технической документацией.

В своей работе моторист использует знания по механике, электротехнике, химии, слесарному делу. Также ему необходимо разбираться в нормативных документах, которые имеют непосредственное отношение к его трудовой деятельности. Для того, чтобы работать мотористом, необходимо иметь интерес к технике, стремиться постигать суть проблемы и находить пути ее решения, не бояться монотонной работы по проверке исправности оборудования. Кроме того специалист должен обладать следующими личностными качествами: внимательностью, наблюдательно-

стью, ответственностью, дисциплинированностью.

Именно о таком человеке сегодня и пойдет речь. Михаил Александрович Маринин родился в 1979 году в деревне Селенгуши. Поступил в Нурлатское СПТУ, после его окончания призвался в армию. Служил в Смоленске.

Трудовая его карьера началась в 1999 году. Работал грузчиком, водителем, слесарем, монтером пути РЖД. А с 2008 г. и по настоящее время трудится мотористом цементировочного агрегата 6 разряда.

«Мастер своего дела, ответственный человек, знающий специалист. У него богатейший опыт и особое трудолюбие», – так характеризует руководство Михаила Александровича.

В 2013 году он удостоен почетной грамоты ООО «Ленингорское управление тампонажных работ». Беседа с Михаилом Марининым, понимаешь, что он – человек дела, лишних слов не любит. Пожалуй, этим и отличаются настоящие трудяги, которые мало говорят, но много делают.

У М. Маринина замечательная семья – надежный тыл. Супруга Ирина Ивановна работает в школе учителем географии. Дети Иван и Мария учатся в школе.



Михаил Маринин. / ФОТО: ДМИТРИЙ КАЗАКОВ, «ЕВС».

«Главное в нашем деле – собранность и внимание, – делится с нами Михаил Александрович. – Но кроме работы, есть еще одно увлечение, где главную роль играют именно эти качества. Это рыбалка. Хорошо на утренней зорьке посидеть с удочкой на берегу. Да и в лодке тоже не плохо. И в камышах... Солнце восходит, заливаются трелью соловей, и вдруг... клюет! Спустя несколько минут напряженной борьбы, в руках у победителя трепещет серебристая рыбка. И тут уже совсем

не важен размер добычи – азарт полностью овладевает мной. Ведь рыбалка для меня – это и отдых, и спорт, и мощный антидепрессант!».

Благодарим Михаила Маринина за старательность, любовь и преданность делу, честный и эффективный труд. Желаем, чтобы вы и дальше работали с энтузиазмом, пусть каждый день приносит успех и радость!

Дмитрий Казаков,
начальник смены ЦИТС
ООО «ЛУТР».

Поздравляем!

От всей души поздравляем наших дорогих и глубоко уважаемых юбиляров – работников компании «ТаграС-РемСервис»! Желаем здоровья, трудовых успехов, профессионального развития, личного роста, благополучия и стабильности вам и вашим семьям! Будьте здоровы и счастливы долгие годы!

С 60-летием

10.09 — Геннадия Петровна МИРОНОВА, слесаря-ремонтника Альметьевского АТЦ ООО «РемСервисТранспорт».

21.09 — Фаила Рафиковича БИКУЛОВА, слесаря по ремонту автомобилей ООО «ЛенингорскРемСервис».

С 55-летием!

19.09 — Рамиса Рафисовича ЗАГИДУЛЛИНА, помощника бурильщика капитального ремонта скважин Предприятия АктюбинскРемСервис.

24.09 — Фарита Загитовича САЕТГАРАЕВА, слесаря-ремонтника ООО «ЛенингорскРемСервис».

26.09 — Альберта Анваровича САЕТОВА, моториста цементировочного агрегата ООО «ЛенингорскРемСервис».

С 50-летием!

30.09 — Рустама Робертовича ЗАРИПОВА, водителя автомобиля Азнакаевского АТЦ ООО «РемСервисТранспорт».

Экскурсия

Напитались духовностью и культурой

Советом ветеранов предприятия «ЛенингорскРемСервис» компании «ТаграС-РемСервис» с целью организации культурного досуга и приобщения к духовности для пенсионеров была организована экскурсия в мечеть «Ихлас».

Соборная мечеть Ленингорска является настоящим украшением городского пейзажа. Ее стройный минарет вознесся ввысь в черте города. Мечеть открыта в 2006 году. На этом месте когда-то был пустырь, заросший кустарником, и пруд, а сегодня здесь стоит красивый центр духовного развития мусульман.

Храм построен на деньги прихожан и является местом для молитв мусульман, а также здесь занимаются просветительской деятельностью. Там есть два молельных зала вместимостью до 1,5 тысячи человек. По выходным прихожане имеют возможность изучать историю ислама, азы арабского языка, основы нравственности мусульманина.

Мечеть имеет библиотеку, комнаты для чтения намаза, для игры в шахматы, специальные залы по истории мусульманской культуры и для проведения свадебных обрядов.

Очень хорошую и познавательную экскурсию провел нам Абдуразаз хазрат. Его слушать было одно восхищение. Он рассказал нам об истоках мусульманской религии, начиная с Мекки. Такие экскурсии приобщают ветеранов к духовности, обогащают их в культурном плане, дают опору в зрелом возрасте.

Лидия Сильцова,
ветеран ООО «ЛенингорскРемСервис».

Время полюбить ягодные смузи

Рецепт

Начинается сезон ягод. Прямо сейчас пора готовить ультра-витаминные и мега-вкусные ягодные смузи!

При приготовлении смузи важно помнить несколько вещей. Приготовление смузи – время творчества на кухне. Рецепт – это только отправная точка, стимул для творческого переосмысления. Смело заменяйте одни ягоды дру-

гими, комбинируйте фрукты, добавляйте мед, цедру лимона, ваниль, орешки, семечки – список можно продолжать бесконечно.

Густота напитка зависит от количества жидкости, которое вы добавили. Если вы хотите более жидкий напиток (так, чтобы пить его через трубочку), можно просто добавить воды. Если вы предпочитаете густой смузи, разложите его по мискам или пиалам и ешьте ложкой, как кашу.

Для приготовления идеального смузи ну-

жен мощный блендер. Украшение смузи – это не только эффектный прием, но и способ подчеркнуть вкусовые оттенки, добавить пикантности и сделать структуру напитка более интересной. Смело украшайте смузи мятой, долькой лимона, ореховой крошкой или корицей. Для более смелых вкусовых сочетаний подойдут оттенки базилика или петрушки, натуральный горький какао, тархун, куркума или мускатный орех.

Ягоды прекрасно сохраняют свои свойства,



будучи замороженными. Поэтому, когда лето пройдет, и наступят холодные дни, смело доставайте из морозильника замороженные с лета ягоды и приготовьте один из этих смузи, который сразу вернет вас в лето!

Резеда Халикова, инженер-геолог Предприятия АктюбинскРемСервис.