



таграс

ТРАНССЕРВИС



# ТРАНС-ИНФО

Корпоративная газета ООО «Таграс-ТрансСервис»

Декабрь 2024 г.  
№12 (128)

РТ, г. Альметьевск, ул. Маяковского, 127 • <https://tgrsts.ru> • Тел.: 8(8553) 377-803

Газета издается с 19 декабря 2013 года

## ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ!

**С НАСТУПАЮЩИМ НОВЫМ ГОДОМ!** В это волшебное время мы подводим итоги уходящего года и с надеждой смотрим в будущее. От имени всего руководства и профсоюзного комитета ООО «Таграс-ТрансСервис» мы хотим выразить вам искренние слова благодарности за ваш труд, преданность делу и профессионализм.

*Каждый день вы выезжаете на дороги, преодолевая трудности и невзгоды, чтобы обеспечить бесперебойную работу нашего предприятия. Ваша работа требует не только высокой квалификации, но и мужества, терпения и ответственности. Вы — настоящие герои, которые в любую погоду и в любое время суток выполняют свои задачи, обеспечивая доставку грузов и людей. Без вас наша компания не смогла бы достичь тех высот, которых мы добились за этот год.*

2024 год стал для нас временем новых объемов и новых задач. Мы с гордостью можем сказать, что благодаря вашему профессионализму и самоотверженности мы справились со всеми вызовами. Ваша работа — это основа нашего успеха, и мы понимаем, насколько важно поддерживать вас в вашей нелегкой профессии.

Мы осознаем, что условия труда водителей требуют постоянного улучшения. Поэтому в наступающем году мы будем продолжать работать над повышением заработной платы и улучшением условий труда. Наша цель — создать такие условия, чтобы каждый из вас чувствовал себя ценным членом нашей команды и мог уверенно смотреть в будущее.

С каждым новым годом перед нами открываются новые перспективы. Мы уверены, что вместе мы сможем достичь еще больших результатов, преодолеть все преграды и добиться успеха. Давайте продолжим работу с полной отдачей и стремлением к новым вершинам!

Пусть новый год принесет вам радость, здоровье, счастье и благополучие. Желаем вам и вашим семьям крепкого здоровья, удачи на дорогах и исполнения всех желаний!

**Владимир Чернышев,**  
директор  
ООО «Таграс-ТрансСервис»

**Руслан Нуриев,**  
председатель профсоюзного комитета  
ООО «Таграс-ТрансСервис»

# Новый! с годом!



С наступающим Новым годом!

## Награждение лучших водителей: успехи в контроле культуры вождения

### ИННОВАЦИИ

По результатам рейтингования водителей по направлению «Культура вождения» через автоматизированную систему «Телеметрия» за период с августа по ноябрь были награждены водители автомобиля Scania – **Нагимов Марсель Сайринович** и **Ханипов Сайрин Нуриманович**.

В качестве поощрительных подарков за свои достижения они получили автомобильный пылесос и набор инструментов для обслуживания транспорт-

ных средств, используемых для перевозки нефти.

С момента подключения к системе аналитики и установки мобильного приложения наши сотрудники проявили высокую степень ответственности и старания в соблюдении правил вождения. Результаты их работы впечатляют: оба водителя стабильно занимают места в тройке лидеров рейтинга.

Особое внимание стоит уделить их достижениям в ключевых показателях, таких как снижение расхода топлива и эффективное торможение. Однако наибольшие успехи отмечены в области соблюдения

скоростного режима. Так, в ноябре текущего года у Нагимова и Ханипова не зафиксировано ни одного случая превышения скорости. Эти показатели служат отличным примером для других водителей компании ООО «ТрансСервис Бавлы».

Мы гордимся достижениями наших сотрудников и надеемся, что их пример вдохновит остальных водителей на улучшение культуры вождения и соблюдение норм безопасности на дороге.

**Руфия Валитова,**  
ведущий инженер по учету ГСМ  
ООО «ТрансСервисБавлы»



## Работа с гражданами Кыргызстана: ответственность и партнерство

### РАСШИРЯЕМ ГОРИЗОНТЫ

ООО «Таграс-ТрансСервис» ведет работу с гражданами Кыргызстана с 2022 года. Как ответственный работодатель мы стремимся к созданию условий, которые позволяют обеим сторонам постоянно расти и развиваться. Водители из Кыргызстана уже более двух лет работают на разнообразной технике в ТрансСервисЕлабуга, ТрансСервисНурлат, ТрансСервисБавлы, Елховтранссервис и Нефтегазтранс.

Налажено сотрудничество и проработана система переезда и трудоустройства работников. Наши специалисты консультируют и информационно сопровождают граждан Кыргызстана с момента проведения собеседования до заселения в место временного проживания. Работает гостиничный комплекс, где есть все необходимые условия для комфортной жизни.

Граждане Кыргызстана приезжают в Россию с целью работать и зарабатывать достойные деньги за свой труд. Водитель АТЦ «Елховтранссервис» **Шукуралиев Болоткан** ответил на основные вопросы, волнующие большинство соискателей.

– **Болоткан Токонович, сколько вы работаете в ООО «Таграс-ТрансСервис»?**

– В январе будет уже два года.

– **Как относятся к вам коллеги, руководство?**

– В коллективе у нас хорошие взаимоотношения, никаких косых взглядов не было, плохих слов в свой адрес не слышал. Руководство во всем

поддерживает, помогает при возникающих трудностях. Могу сказать, что я всем доволен.

– **Где вы сейчас проживаете? По приезду обеспечила ли вас компания жильем?**

– По приезду меня поселили в гостиничном комплексе, здесь я в настоящее время и проживаю. Условия очень достойные. Здесь работают хорошие люди, все необходимое для жизни есть.

– **Устраивает ли вас режим работы, состояние техники?**

– Я приехал сюда с сознательной целью – зарабатывать деньги. Ожидания оправдались – за свой труд получаю достойное вознаграждение. Бывает, конечно, тяжело, но мое мнение – если хочешь получать хорошую зарплату – ты должен хорошо работать. Положением своим доволен, все хорошо. Состояние техники нормальное, если нужен ремонт, руководство быстро реагирует, так что проблем с этим нет.

– **Порекомендовали бы вы нашу Компанию своим друзьям, знакомым?**

– Да, безусловно, я стараюсь звать людей к нам работать. Предварительно сам, конечно, проверяю человека: ответственный ли он, трезвый ли образ жизни ведет, хочет ли работать и зарабатывать деньги? Готовлю человека к тому, что он будет на равных условиях с местными работниками, поблажек ему не будет, нужно трудиться. Конечно, бывают факторы, не зависящие ни от кого, но сам я доволен работой и знакомым при возможности советую нашу Компанию.

Компания нацелена на продолжение сотрудничества и укрепление дружеских взаимоотношений с Кыргызской Республикой. Начальник АТЦ «Елховтранссервис» **Нугманов Илфак Агзамович** рассказал о работе с гражданами Кыргызстана.

– **Илфак Агзамович, что вы можете сказать о данном направлении работы?**

– Направление работы с иностранными гражданами всегда было перспективным и постоянно набирает обороты. Конечно, разное бывает, ведь все мы люди, у всех есть свои недостатки и свои достоинства. Ребята, с которыми мы сейчас работаем, очень дисциплинированные, порядочные и хорошие водители. В целом к этому направлению отношусь положительно: работаем и продолжим работать.

– **Какая помощь оказывается прибывающим гражданам Кыргызстана?**

– Работает гостиничный комплекс, проживание в нем бесплатное, условия хорошие. Желающим предоставляется компенсация аренды жилья до 50% и все условия по Коллективному договору Компании. Оплачивается трансфер непосредственно до места проживания и работы. Наш специалист сопровождает нового работника при трудоустройстве и прохождении медосмотра. Оказываем возможную помощь для их благоустройства и дальнейшей эффективной работы.

– **Подвляющее большинство верующих в Кыргызстане, как и здесь, в Та-**

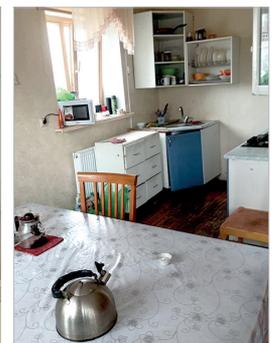
**тарстане, – мусульмане. Мы как-то учитываем это в работе?**

– Действительно, среди наших работников много людей, исповедующих Ислам или придерживающихся его законов.

В административном здании АТЦ «Елховтранссервис» оборудована комната для чтения намаза: это аккуратное помещение, там постелен ковровый и есть график произнесения молитв. Некоторые наши сотрудники уже пользуются этой комнатой, для всех желающих двери открыты.

Мы верим, что один из факторов успеха нашей компании – это эффективное рабочее взаимодействие с гражданами Кыргызстана. Наша цель – не просто предоставлять услуги, но и стать надежным партнером для всех, кто обращается к нам, будь то частные лица или бизнес. Постоянное стремление к улучшению и открытость к изменениям делают нас лидерами в своей отрасли и помогают строить крепкие и доверительные отношения с заказчиками и нашими сотрудниками.

**Наиль Вильданов,**  
ведущий инженер службы  
развития персонала  
ООО «Таграс-ТрансСервис»



# Ришат Ихсанов: «МЫ НЕ ЗНАЛИ УСТАЛОСТИ...»



**Радик Исаков,**  
исполнительный директор  
ООО «ТрансСервисСулеево»

## Наши люди

**■ Ранним морозным утром 7 ноября 1964 года в селе Сулеево разошлась радостная новость – у Нафиса Валиевича Ихсанова родился сын! Мальчика назвали Ришадом, и с первых дней он стал настоящим богатырем для своей семьи. Это был долгожданный второй ребенок в семье работника Альметьевского НПУ «Алькеевнефть».**

Ришат рос смышленным и активным мальчиком, как и все деревенские ребята. Он помогал родителям по хозяйству и отлично учился в школе. Свободное время часто проводил с отцом на работе, где начал осваивать нелегкое шоферское дело.

В выборе профессии у него не было сомнений – он хотел продолжить дело отца.

В 1980 году, после окончания восьми классов, Ришат поступил в Альметьевский политехнический техникум на автомеханическое отделение. Годы учебы пролетели незаметно: любовь к технике и целеустремленность помогли ему успешно осваивать знания. На практике в родном Сулеевском УТТ, когда ему исполнилось 18 лет и он получил водительское удостоверение, ему доверили управлять АНРВ на базе легендарного Краза-255. Этот «лаптежник», как его называли за большие внедорожные колеса, внушал страх не только своим внешним видом, но и требованиями к водителю.

В те далекие 80-е годы средний возраст техники в автопарке превышал 10 лет. Чтобы получить машину и выехать на линию, нужно было продемонстрировать свои навыки и сдать экзамен. Лучшим экзаменом считалось восстановление автомобиля с «калашного ряда». Молодой

специалист без колебаний принялся за ремонт стоящей «на коленях» техники. И уже к концу второй недели, уставший и чумазый, но довольный, он стоял в очереди за путевым листом на выезд в диспетчерской Сулеевского УТТ.

После успешного окончания техникума Ришат продолжил работать в УТТ до осени 1984 года. 20 ноября его призвали в ряды Советской Армии, где он служил в инженерных войсках в Казахстане. Строительство военных объектов не пугало закаленного трудом рядового Ихсанова. Исполнив свой долг с честью, он демобилизовался осенью 1986 года и вернулся к работе за рулем КамАЗ-5511, который унаследовал от отца.

Ришат Нафисович всегда был ответственным и инициативным работником. Именно эти качества позволили ему стать депутатом Совета Альметьевского района, где он проработал два года на общественных началах. В его обязанности входило решение насущных проблем сельчан: строительство дорог, проведение водопроводов с питьевой водой и обустройство территорий.

Активное участие в жизни предприятия принесло Ришату успехи и признание: он неоднократно занимал призовые места в конкурсах профессионального мастера среди водителей УТТ НГДУ «Джалильнефть» и участвовал в соревнованиях среди водителей ОАО «Татнефть».



С 2002 года Ришат Нафисович перешел на инженерно-техническую работу, став ведущим инженером отдела эксплуатации. В 2003 году ему доверили управление сложной автоколонной спецтехники, включающей экскаваторы, трубоукладчики и подъемники АПРС-38, АПРС-40 и А-50. В 2004 году он был признан лучшим начальником автоколонны среди предприятий НГДУ «Джалильнефть».

За годы трудовой деятельности Ришат Нафисович работал на различных должностях, возглавляя отдел эксплуатации и занимая пост заместителя директора по общим вопросам. Его карьера – это пример целеустремленности, профессионализма и преданности своему делу.

К тому же Ришат Нафисович, наряду с напряжен-

ной работой, не забывает о семье и своих увлечениях. Вместе с супругой Гульназ воспитали дочь Алию, которая подарила им очаровательных внучков, а также сына Адила – студента четвертого курса юридического факультета, будущего специалиста по национальной безопасности.

Еще одним «наследством» от отца стало стремление заниматься спортом. Все мужчины в семье увлекались национальной борьбой и становились чемпионами, батырами сельских сабантуев. В молодости Ришат Нафисович серьезно занимался лыжами и хоккеем. До сих пор он увлеченно следит за соревнованиями борцов и участвует в их проведении в качестве судьи. Также он активно занимается плаванием и летом 2024 года стал призером соревнований по

плаванию среди ветеранов сельских поселений.

С 2020 года, по состоянию здоровья и по собственному желанию, Ришат Нафисович был переведен на должность контролера технического состояния автомобилей. Он стал наставником для молодых работников, человеком с большим жизненным опытом и примером для подражания. Однако, каких бы высот он ни достигал, он всегда оставался верен своим жизненным принципам и заветам отца: «Кем бы ты ни был – всегда оставайся человеком!»

Оглядываясь назад, Ришат Нафисович с гордостью вспоминает те лихие годы, когда, отработав смену за рулем, они обустроивали свой быт. Брали в руки лопаты и мастерки и во вторую смену строили боксы для ремонта машин. В качестве субботника в выходные дни возили щебень для отсыпки территории предприятия. В ночную смену принимали бетон, а утром выходили на работу.

*«Мы не знали усталости, – говорит Ришат Нафисович. – Результаты нашей работы приносили нам радость и чувство удовлетворения!»*

За многолетний плодотворный труд Ихсанов Р.Ф. награжден медалью «В ознаменование добычи трехмиллиардной тонны нефти Татарстана», удостоен звания «Почетный нефтяник ОАО «Татнефть» и получил Благодарность директора ООО «УК «Татнефть-ТрансСервис».

*С юбилеем Вас, уважаемый Ришат Нафисович! Желаем крепкого здоровья, семейного благополучия, успехов во всех начинаниях, исполнения намеченных планов, уверенности в завтрашнем дне!*



На фото: водитель Марсель Султанов, Ришат Ихсанов (справа)

# Обновление автопарка Альметьевского УТТ-3: шаг к современным перевозкам

## Новая техника

В 2022 году автотранспортное предприятие «Альметьевское УТТ-3», известное своей надежностью в сфере перевозок нефтепродуктов, запустило активный процесс обновления своего автопарка. Основной целью этой инициативы стало пополнение парка современным нефтевозным транспортом, что позволит повысить эффективность и безопасность перевозок.



На сегодняшний день в распоряжении предприятия уже находится 21 единица специализированной техники, что свидетельствует о серьезном подходе к модернизации. В ноябре текущего года автопарк



пополнился тремя новыми транспортными средствами: это две мощные модели Sitrak C7H Max и один автомобиль марки Dongfeng GX. Новые машины оснащены современными технологиями, что обеспечивает



не только высокую производительность, но и соответствие строгим экологическим стандартам.

Под руководством начальника автотранспортного центра Валиуллина М. Р. продолжается

работа по дальнейшему расширению автопарка. Важным аспектом данной стратегии является также привлечение квалифицированных специалистов для управления новой техникой. Это позволит не только эффективно использовать новейшие модели автомобилей, но и обеспечить высокий уровень безопасности при перевозках.

Таким образом Альметьевское УТТ-3 уверенно движется в направлении модернизации и повышения качества своих услуг, что будет способствовать укреплению позиций предприятия на рынке перевозок нефтепродуктов.

**Ярослав Краснов,**  
ведущий специалист по ГО и ЧС, ОТ и ПБ АТЦ «Альметьевское УТТ-3»

# Проекты цифровой трансформации Таграс-ТрансСервис. Итоги 2024 года

Уходящий 2024 год стал для компании «Таграс-ТрансСервис» особенно продуктивным в сфере цифровой трансформации. Мы успешно реализовали три проекта и находимся в процессе работы над четырьмя новыми. Подробности о проектах представлены ниже.

**Завершенный проект «Архитектура КИС и формирование дорожной карты цифровой трансформации Таграс-ТрансСервис»**

Руководитель проекта – *Зиннурова Светлана Николаевна*. Этот проект стал настоящим вызовом для нашей команды. Мы провели всестороннее обследование всех бизнес-процессов предприятия и провели интервью с владельцами. В результате была разработана дорожная карта цифровой трансформации «Таграс-ТрансСервис» на перспективу до 2027 года, что позволит повысить эффективность управления производственным предприятием за счет применения современных цифровых технологий.

**Проект «Восстановление управленческого учета на базе WDS «Управленческая отчетность»**

Руководитель проекта – *Сафронова Ольга Анатольевна*. Благодаря этому проекту мы значительно улучшили качество управления деятельностью компании и уровень информационного обеспечения. Создание новой информационной системы WDS «Управленческая отчетность» позволило разработать функционал по формированию управленческой отчетности для «Таграс-ТрансСервис».

Совместно с командой проекта, включая специалистов учетного дивизиона ТрансСервис, была проведена большая работа по настройке интеграции WDS «Управленческая отчетность» с другими учетными системами, такими как «1С: Документооборот», «1С: Зарплата и управление персоналом 3.1», а также «1С: Бухгалтерия предприятия КОРП 3.0».

**Проект по развитию системы управления регламентированным учетом**

Также под руководством *Сафроновой Ольги Анатольевны* была проведена работа по повышению качества управления и автоматизации бизнес-процессов в области регламентированного учета. Мы адаптировали и доработали прикладное решение «1С: Бухгалтерия КОРП 3.0» с учетом специфики нашей хозяйственной деятельности и архитектуры КИС.

Теперь мы ведем бухгалтерский и налоговый учет всех

обществ дивизиона в единой информационной системе с обеспечением раздельного доступа в соответствии с выполняемыми функциями. Это создает единый аналитический разрез данных и позволяет формировать как регламентированную, так и управленческую отчетность. Также появилась возможность обновления «1С: Бухгалтерия 8.3 КОРП 3.0» в соответствии с требованиями законодательства и развитием информационных технологий.

Еще один масштабный проект, находящийся на этапе реализации, – **«Система управления ремонтами»**, руководитель проекта – *Суфиянов Радик Рафатович*.

Целью данного проекта является создание модуля управления ремонтами для учета работ, выполняемых хозяйственным способом, в соответствии с заводскими нормами учета времени работы ремонтного персонала, а также анализ

эффективности его деятельности в единой информационной системе ВДС. В рамках проекта был разработан «Рабочий стол управления ремонтами».

Этот проект существенно отличается от предыдущих, так как технические специалисты не были задействованы в привычном формате. Для успешной реализации проекта были настроены рабочие места технических специалистов, проведено обучение по работе с модулем «Рабочий стол управления ремонтами», а также создан телеграм-чат для методологической поддержки пользователей системы. Мы желаем удачи руководителю проекта Радиду Рафатовичу в его реализации!

IT-технологии помогают уменьшить дебиторскую задолженность благодаря проекту **«Электронный документооборот с Заказчиками»**. Этот проект, возглавляемый *Агзамовым Русланом Фаритовичем*, обеспечит своевременную

оплату за транспортные услуги. Сокращение дебиторской задолженности произойдет за счет оперативного предоставления первичных документов Заказчику. Передача документов будет осуществляться через электронный документооборот.

В настоящее время ведутся работы по выстраиванию бизнес-процесса и обеспечению своевременной оплаты.

В «Таграс-ТрансСервис» разрабатывается инструмент управления цифровым развитием Дивизиона благодаря проекту **«Определение точек применения цифровых технологий в бизнес-процессах Дивизиона»**. Руководитель проекта – *Зиннурова Светлана Николаевна*. В процессе реализации будет разработана шкала цифровой зрелости по основным процессам дивизиона, оценена текущая цифровая зрелость процессов и проработаны проекты по внедрению цифровых технологий.

Мы начнем отслеживать информацию по перевозке нефти в онлайн-режиме после реализации проекта **цифровизации «Управление нефтевозами»**. Руководитель проекта – *Хабидуллин Рафик Фанисович*. Проект цифровой трансформации «Управление нефтевозами» позволит отслеживать информацию в реальном времени, оперативно вести учет вывоза нефти и учет выручки.

*Всех коллег и руководителей проектов поздравляем с наступающим Новым годом!*

**Рамиль Вахитов,**  
ведущий специалист Отдела сопровождения информационных систем «Таграс-ТрансСервис»



# ПОРЯДОК ОПЛАТЫ сверхурочной работы с 1 сентября 2024 года

**Трудовое  
законодательство**

■ 22 апреля 2024 года Президент России В.В. Путин подписан закон, вносящий поправки в положения Трудового кодекса РФ, касающиеся оплаты сверхурочной работы (Федеральный закон от 22.04.2024 № 91-ФЗ).



С 1 сентября 2024 года в нашей компании приняты новые правила оплаты сверхурочной работы. Теперь кроме оклада будут учитываться стимулирующие и компенсационные выплаты. Расскажем подробно про новые правила оплаты сверхурочной работы и покажем расчет на примере.

Итак, для начала выясним, кому положена оплата сверхурочной работы по ТК РФ.

Сверхурочной признается работа, которую выполняют вне рамок утвержденного рабочего графика. Например, если сотруднику пришлось задержаться на работе, это считается сверхурочным временем, оплата переработки производится в повышенном размере. Все зависит от графика работника. Также сверхурочными являются часы, которые при суммированном учете рабочего времени будут превышать пределы нормального числа рабочих часов в отчетном периоде.

Основание для сверхурочной работы является письменный приказ, с ознакомлением сотрудника. Но также сверхурочными почитают устное распоряжение руководителя.

Сверхурочной считается только работа, которую вы

полняют по инициативе работодателя, а не работника. Если работнику по трудовому договору установлен ненормированный рабочий день и он эпизодически задерживается на работе или приходит раньше, то такие лишние часы тоже не будут являться сверхурочной работой.

**Что же изменилось в расчете оплаты сверхурочной работы с 1 сентября 2024 года?**

Сверхурочная работа с 1 сентября 2024 рассчитывается по новым правилам. При расчете учитывается как сам оклад сотрудника, так и все компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные к оплате ежемесячно.

Как и раньше, первые два часа работы сверх установленного рабочего времени оплачиваются в полуторном размере, последующие часы – в двойном размере.

Таким образом доплата за первые два часа сверхурочной работы рассчитывается по формуле:

*Часовая ставка (с учетом компенсационных и стимулирующих выплат) × 1,5 × 2 часа = Доплата за первые два часа сверхурочной работы за смену.*

Доплату за последующие часы сверхурочной работы

нужно рассчитывать по формуле:

*Часовая ставка (с учетом компенсационных и стимулирующих выплат) × 2 × (Количество часов, отработанных сверхурочно за смену или день – 2 часа) = Доплата за последующие часы сверхурочной работы за смену.*

Неизменным остается возможность получения отгула вместо выплат за сверхурочную работу. Работник может взять отгул или уйти с работы пораньше. Время отгула или отдыха должно быть не меньше времени, отработанного сверхурочно.

Дату предоставления отгулов нужно согласовать. Использовать дополнительное время отдыха работник должен с ведома и по распоряжению работодателя. Работник для этого должен написать заявление с просьбой предоставить ему выходной день, а работодатель – издать соответствующий приказ.

Что касается дополнительной информации по заработной плате вы всегда можете обратиться в ООТиЗП по единому номеру:

**8(986)908-00-00**

**Регина Ашрапова,**  
инженер Отдела организации труда и заработной платы  
ООО «ТагРАС-ТрансСервис»

## НОВОЕ В НАЛОГОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

### Изменения по НДФЛ с 2025 года

■ С 2025 года налогоплательщиков – физических лиц ожидают изменения по налогу на доходы физических лиц (НДФЛ).

1. С 1.01.2025 в отношении большинства доходов физических лиц установлена новая прогрессивная шкала по НДФЛ. Теперь вместо действующих двух ставок (13% и 15%) будут применяться 5 ставок НДФЛ:

Годовой доход	Ставка НДФЛ	
	2024 год	2025 год
До 2,4 млн руб.	13% от базы	13 % от базы
От 2,4 млн до 5 млн руб.		312 тыс. руб. + 15% с суммы свыше 2,4 млн руб.
От 5 млн до 20 млн руб.	650 тыс. руб. + 15% с суммы свыше 5 млн руб.	702 тыс. руб. + 18% с суммы свыше 5 млн руб.
От 20 млн до 50 млн руб.		3402 тыс. руб. + 20% с суммы свыше 20 млн руб.
Свыше 50 млн руб.		9402 тыс. руб. + 22% с суммы свыше 50 млн руб.

2. С 1.01.2025 увеличен размер стандартных налоговых вычетов на детей (в зависимости от количества детей) и предельного дохода для детских вычетов:

Количество детей в возрасте до 18 лет (до 24 лет – студентов-очников)	Размер вычета на каждого ребенка, руб.	
	в 2024 году	в 2025 году
Первый ребенок	1400	1400
Второй ребенок	1400	2800
Третий ребенок и каждый последующий	3000	6000

3. С 2025 года увеличится размер предельного совокупного дохода для применения вычетов. С месяца, когда доход налогоплательщика превысит указанную сумму, налогоплательщик теряет право на применение вычетов на детей.

Размер предельного совокупного дохода для применения вычетов	
в 2024 году	в 2025 году
450 тыс. руб.	350 тыс. руб.

Налоговый вычет предоставляется родителям, супругу (супруге) родителя, усыновителям, опекунам, попечителям, приемным родителям, супругу (супруге) приемного родителя работодателем (налоговым агентом) при наличии у него сведений о детях работника.

4. Добавлен новый стандартный налоговый вычет за сдачу нормативов ГТО

С 1.01.2025 при определении размера основной налоговой базы физическое лицо – налоговый резидент вправе будет применять налоговый вычет в размере **18 000 руб.** за налоговый период (год).

Чтобы получить вычет, нужно выполнить условия:

– сдать нормативы ГТО ([gto.ru/norms](http://gto.ru/norms));

– пройти диспансеризацию в том же году, когда получили знак отличия или подтвердили его повторно.

Получить налоговый вычет можно будет, предоставив декларацию 3-НДФЛ в налоговый орган или обратившись в бухгалтерию предприятия. Налоговый вычет предоставляется за период, когда был получен или подтвержден знак отличия.

**Светлана Титанова,**  
заместитель начальника службы развития персонала по обеспечению трудовыми ресурсами  
ООО «ТагРАС-ТрансСервис»

## НОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ



**Сагирова  
Алия Асхатовна**

1991 года рождения. Образование высшее, в 2014 году окончила ФГБОУ ВПО «Ульяновский государственный университет» по специальности «Экология».

Общий трудовой стаж – 11 лет. Имеет опыт работы в должности: эколог, специалист по охране труда.

Последнее место работы – ООО «ТАИФ-НК АЗС», в должности – специалист по охране труда.

В ноябре 2024 года назначена на должность ведущего специалиста по охране труда и промышленной безопасности ООО «ТрансСервис-Нурлат».



**Ахмадишин  
Денис Расимович**

1989 года рождения. Образование высшее, в 2013 году окончил Институт экономики, управления и права по специальности «Организация и технология защиты информации».

Общий трудовой стаж – 17 лет. Имеет опыт работы в должности: водитель автомобиля, начальник автоколонны, инженер отдела закупок, специалист по навигации и обслуживания оборудования, инженер-технолог.

Последнее место работы – ООО «Завод СпецМаш», в должности – мастер.

В декабре 2024 года назначена на должность ведущего инженера по учету ГСМ ООО «ТрансСервисАзнакаево».

## Участие HR ТаграС-ТрансСервис в Учебно-практическом семинаре по коммуникациям и корпоративной культуре

### Обучение

28–29 ноября команда HR нашего дивизиона приняла участие в учебно-практическом семинаре, посвященном важным аспектам коммуникаций и корпоративной культуры. Это мероприятие собрало профессионалов из различных дивизионов ТАГРАС ХОЛДИНГА, стремящихся улучшить свои навыки в области управления и взаимодействия с сотрудниками.

HR-специалисты нашего Холдинга активно участвовали в обсуждениях, делясь своим опытом и практическими примерами. Мы изучили



различные подходы к коммуникации ценностей, включая использование интерактивных форматов, таких как ролевые игры и групповые

обсуждения. Это позволило нам не только получить новые знания, но и наладить ценные контакты с коллегами из других организаций.

Одним из самых значимых моментов семинара стало награждение нашей службы развития персонала в номинации «Лучший кейс по направлению развития бренда работодателя». Это признание стало результатом нашей целенаправленной работы по созданию привлекательного имиджа компании для потенциальных сотрудников и поддержанию высокой степени вовлеченности действующих работников.

Награда стала не только подтверждением успешности наших усилий, но и дополнительной мотивацией для дальнейшего развития.

**Зухра Мухамедзянова,**  
начальник службы развития персонала  
ООО «ТаграС-ТрансСервис»

## Своя игра: Права трудящихся на первом плане

### Полезный досуг

Профсоюзная и молодежная организации компании «ТаграС-ТрансСервис» провели увлекательную интеллектуальную игру «Своя игра», приуроченную к акции в защиту законных прав и интересов трудящихся.

Это мероприятие стало не только возможностью проверить свои знания, но и отличной платформой для укрепления командного духа и взаимодействия между раз-

личными подразделениями компании.

Участники состязались в знании различных тем, включая охрану труда, трудовое законодательство, историю профсоюзного движения и основы социального партнерства. Вопросы были тщательно подготовлены, что сделало игру не только познавательной, но и увлекательной.

Атмосфера на мероприятии была наполнена высокой заинтересованностью и активностью участников. Команды проявили отличные навыки командной работы и стратегического мышления, что сделало соревнование особенно напряженным и захватывающим.

В игре приняли участие следующие подразделения ООО «ТаграС-ТрансСервис»:

- АТЦ «Альметьевское УПТ-3»;
- АТЦ «Елховтранссервис»;
- АТЦ «Нефтегазтранс»;
- Управляющая компания.

Среди множества команд победителем стала команда «Сабит и Ко» из Управляющей компании, продемонстрировавшая выдающиеся знания и отличные тактические навыки.

Подобные мероприятия способствуют повышению уровня осведомленности сотрудников о важных аспектах трудового законодательства и профсоюзного движения,

создавая дружескую атмосферу внутри коллектива. Профсоюзная организация «ТаграС-ТрансСервис» планирует продолжать проводить такие мероприятия, чтобы вовлекать сотрудников в активную защиту своих прав и интересов.

Мы надеемся, что подобные инициативы будут способствовать развитию культуры взаимопомощи и поддержки в нашей компании!

**Азамат Сафиуллин,**  
главный специалист по управлению персоналом центра управления нефтевозной техникой  
ООО «ТаграС-ТрансСервис»



### ПОЗДРАВЛЯЕМ!

#### С 65-летием!

**2.12 Гуслистов Николай Вячеславович,** водитель автомобиля 2 класса, ООО «ТрансСервисЕлабуга»

**9.12 Филимонов Николай Александрович,** водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТрансСервисАзнакаево»

**22.12 Закиров Рафик Мубаракянович,** водитель автомобиля 1 класса, АТЦ «Нефтегазтранс»

**22.12 Тарасов Игорь Михайлович,** водитель автомобиля, ООО «ТрансСервисЕлабуга»

**24.12 Хафизов Рамиль Камилевич,** водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТрансСервисБавлы»

#### С 60-летием!

**1.12 Галенда Владимир Анатольевич,** механик, ООО «Техно Транс»

**5.12 Дегтярев Анатолий Анатольевич,** водитель автомобиля 1 класса, АТЦ «Елховтранссервис»

**9.12 Червоный Сергей Иванович,** водитель автомобиля, ООО «Техно Транс»

**15.12 Галиев Данис Гамисович,** водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТрансСервисАзнакаево»

**15.12 Медведев Вячеслав Анатольевич,** водитель автомобиля 2 класса, ООО «УТТ Бугульминское»

**15.12 Мельников Юрий Дмитриевич,** водитель автомобиля 1 класса, АТЦ «Елховтранссервис»

**18.12 Желтов Николай Викторович,** водитель автомобиля, ООО «ТрансСервисЕлабуга»

**18.12 Романов Владимир Иванович,** водитель автомобиля 1 класса, ООО «Техно Транс»

**19.12 Ильин Николай Алексеевич,** водитель автомобиля 3 класса, АТЦ «Нефтегазтранс»

**21.12 Старичков Александр Егорович,** оператор уборки внешней территории, ООО «Техно Транс»

**23.12 Гиматинов Азат Амаевич,** водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТрансСервисНурлат»

**28.12 Бадыханов Рамиль Анасович,** водитель автомобиля 1 класса, ООО «УТТ Бугульминское»

**28.12 Платонов Алексей Георгиевич,** водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТрансСервисЕлабуга»

#### С 55-летием!

**6.12 Рахимзянов Ильдар Ильмирович,** начальник автоколонны, ООО «ТрансСервисАзнакаево»

**8.12 Гимелюк Евгений Петрович,** водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТрансСервисНурлат»

**17.12 Халиков Раяз Махмутович,** водитель автомобиля, ООО «ТрансСервисАзнакаево»

**19.12 Ситников Владимир Вадимович,** водитель автомобиля 1 класса, ООО «Техно Транс»

#### С 50-летием!

**2.12 Хазимуратов Сергей Фаизович,** водитель погрузчика, ООО «Техно Транс»

**14.12 Никоноров Сергей Петрович,** водитель автомобиля, ООО «Техно Транс»

**18.12 Зиничев Алексей Александрович,** водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТрансСервисНурлат»

**18.12 Склярченко Роман Владимирович,** водитель автомобиля, ООО «Техно Транс»

**30.12 Батталов Самат Сахобутдинович,** водитель автомобиля 1 класса, ООО «Техно Транс»

Редактор: Р. Ф. Нуриев

Учредитель и издатель газеты: ООО «ТаграС-ТрансСервис»

Адрес редакции и издательства:  
423450, г. Альметьевск, ул. Маяковского, д. 127  
Тел. (8553) 377 835 e-mail: nrf@tgrsts.ru

Подписано в печать 23.12.2024

Отпечатано  
в ООО «Городская типография»,  
г. Альметьевск, ул. Марджани, д. 82

(0+)

Газета распространяется бесплатно

Тираж 250 экз.  
Заказ № 1837

Вступайте  
в нашу  
группу  
в Telegram

