



История Бугульминского УТТ: заметки из прошлого

Рубежи трудового коллектива

Лидер соревнования транспортников отрасли

Статья из ежемесячного производственно-массового журнала Министерства Нефтяной промышленности и ЦК Профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности – «НЕФТЯНИК» (основан в 1956 году, издательство «Недра», г. Москва).

Деятельность предприятий и организаций Миннефтепрома невозможна без хорошо организованной работы автотракторного парка. Мощные машины участвуют в строительстве внутрипромысловых нефтепроводов, различных сооружений, автомобильных дорог, в технологических процессах бурения и добычи нефти, в сооружении объектов жилищно-коммунального хозяйства. Транспортники трудятся в условиях бездорожья Западной Сибири, Коми АССР, в песках Казахстана и Туркмении, зимой и летом, в любое время суток.

Большой вклад в комплексное решение производственных задач вносит Бугульминское управление технологического транспорта объединения «Татнефть», которое обслуживает нефтяников Татарии. Кроме того, оно оказывает значительную помощь в наращивании мощностей по добыче

нефти в Тюменской области. Коллектив управления показывает образцы в труде, повышает эффективность использования подвижного состава, добивается экономии горюче-смазочных материалов, часто выступает лидером социалистического соревнования.

Управление широко развернуло соревнование в честь 40-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне и за достойную встречу XXVII съезда КПСС по бесперебойному обслуживанию нефтяников как в Татарии, так и в Западной Сибири. Пример передового УТТ вдохновляет многие коллективы транспортников Миннефтепрома на высокие трудовые достижения.

А. УСКОВ,
и. о. начальника транспортного управления
Миннефтепрома

В минувшем году Бугульминскому управлению технологического транспорта объединения «Татнефть» исполнилось 35 лет. Сегодня это одна из крупных транспортных организаций республики, в которой трудится более 1,5 тыс. человек, а сфера обслуживания нефтяников простирается от Поволжья до Западной Сибири и Крайнего Севера.

Шоферы, люди мужественной профессии, часто оторванные от семьи и домашнего уюта, днем и ночью несут свою нелегкую вахту по транспортному обеспечению нефтяников. Недаром среди экспонентов ВДНХ СССР 1985 г. – коллективов объединения «Татнефть» – достойное место занимает Бугульминское УТТ. Редакция журнала связалась с

начальником управления заслуженным работником транспорта ТАССР В.Н. Бондаренко и взяла у него интервью.

– **Владимир Николаевич, прежде всего хотелось бы знать вашу оценку пути, пройденного коллективом управления за три с половиной десятилетия.**

– Что такое Бугульминское УТТ 35 лет назад? Клочок пусты-

ря на окраине тогда еще провинциального городка с несколькими десятками автомобилей. Не было производственной базы, крыши над головой. Имелось лишь название «Транспортная контора треста «Татарнефть», которое потом менялось. В 1975 г. мы определились как Управление технологического транспорта объединения «Татнефть». Главное же, чем мы с первого оборота стартеров жили, это своевременная доставка различных грузов предприятиям «второго Баку» и новостройкам юго-востока Татарии. Уже в первом году своего существования мы завезли нефтяникам и строителям десятки тысяч тонн различного сырья и материалов. Не могу не сказать об энтузиазме, с которым шоферы – первопроходцы той поры в условиях полнейшего бездорожья работали по освоению нефтяных богатств Поволжья.

– **Особое внимание, очевидно, было обращено на укрепление материально-технической базы своей молодой организации?**

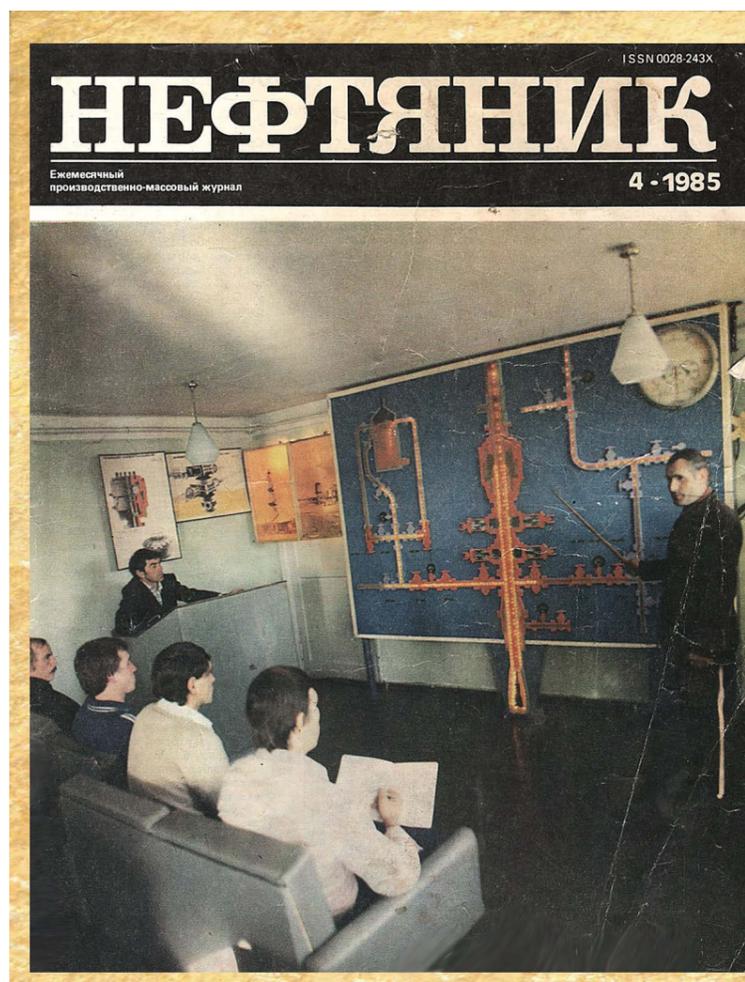
– Набирая трудовой темп, расширяя масштабы перевозок, мы заодно и строились. Начинали с землянок. Потом возвели механическую мастерскую с моторным отделением, блок цехов и

профилакторий. Об административном корпусе, какой позднее построили хозспособом, о благоустроенном здании для ремонта спецтехники и механизмов, о теплых боксах в те уже отдаленные времена мы могли лишь мечтать. Вырос типовой комплекс автохозяйства в Альметьевске, выделившийся недавно в самостоятельную транспортную организацию объединения. С годами менялись технология добычи нефти, обслуживание нефтяного оборудования, менялся и состав транспортной техники. Если в 1949 году наш автомобильный парк состоял преимущественно из однотипных марок машин, то теперь их почти семьдесят: бульдозеры, краны, погрузчики, трубовозы, цементовозы и другие отечественные и зарубежные машины. Расскажите, пожалуйста, о развитии социалистического соревнования в коллективе управления.

Еще в первые годы становления коллектива у нас развернулось соревнование «стотысячников» за увеличение межремонтного пробега автомашин. С 1960 года стало набирать силу движение за коммунистическое отношение к труду. Сегодня в управлении свыше 300 ударников коммунистического труда, ряду подразделений присвоено звание коллектива коммунистического труда. За успехи в соревновании Бугульминское УТТ не раз заносилось на городскую Доску почета, завоевывало переходящее Красное знамя горкома КПСС и горисполкома. Занимали мы ведущие места и во Всесоюзном социалистическом соревновании. Коллективу передано на вечное хранение Красное знамя Бугульминского горкома партии и исполкома горсовета как победителя соревнования в честь 50-летия Великого Октября. Многие наши работники удостоены высоких государственных наград. Орденами Трудовой Славы III степени награждены водители Валеев, Коваль, Воробьев, «Знак почета» слесарь Катермин, газосварщик Хохлов. Многие рабочие награждены медалями «За трудовую доблесть» и «За трудовое отличие».

– **Каковы взаимоотношения в вашем коллективе?**

– В коллективе, который стабильно справляется с выполнением плана и социалистических обязательств, как правило, и взаимоотношения нормальные.



Учебно-курсовой комбинат по подготовке рабочих кадров ПГО «Южургеология», расположенный в г. Питречье, один из передовых в отрасли. За 14 лет его существования здесь освоили рабочие специальности 13 тысяч человек. На комбинате отличные классные комнаты, лаборатории, оснащенные новейшей аппаратурой, опытный преподавательский состав. На фото Е. Русина — выпускник и учащийся комбината.





Экономим затраты совместно с подрядчиком



доставки можно делать с меньшими затратами, например, сделать какое-нибудь приспособление для транспортировки гидравлических забойных двигателей на транспорте с меньшими тарифными ставками». Приняли решение открыть проект «Сокращение транспортных затрат ООО «Перекрыватель» по доставке гидравлических забойных двигателей».

Мы направили свои пред-

ложения в транспортные компании, с которыми ранее работали. Единственные, кто положительно отнеслись к нашей идее, оказались специалисты индивидуального предпринимателя. Они сразу предложили модернизировать бортовую КамАЗ с кран-манипуляторной установкой ИНМАН с меньшими тарифными ставками, установив на него желоб с возможностью перевозить пару гидравличе-



В ноябре 2016 года во время утренней планерки руководство общества «Перекрыватель», поручило инженеру-технологу департамента бурения Ильгизу Вахитову рассмотреть вопрос сокращения транспортных затрат по доставке гидравлических забойных двигателей на 5%.

Ильгиз, собравшись с коллегами из центральной инженерной технической службы, предложил связаться с транспортными предприятиями для снижения тарифных ставок и сокращения внутренних издержек. Ведущий инженер-технолог Марат Сафиуллин предложил свою идею: «На сегодняшний день мы осуществляем замену гидравлических забойных двигателей с истекшим гарантийным сроком при помощи автотранспорта КамАЗ с полуприцепом с кран-манипуляторной установкой АПШ-150. Такой способ



ских забойных двигателей длиной до 10 метров. Это решение всех устроило.

Предварительно рассчитали, что метод позволит сэкономить расходы на автотранспорт примерно на 15%, так как в год в «Перекрыватель» совершается примерно 110 подобных доставок гидравлических забойных двигателей с разными промежутками времени. Тем более что модернизация транспорта будет проводиться силами транспортной компании.

Модернизированный узел изготовили за пару дней, после чего проект успешно закрыли. За март 2017 года экономический эффект составил 11 800 рублей.

САГУТДИНОВ М.,
инженер-конструктор
ООО «Перекрыватель»

Рубрика начальника юридической службы ООО «ТагРАС-ТрансСервис» Мухамадиева Ильдара Рамилевича

Практически любой аспект деятельности компании требует в тот или иной момент включения в процесс юристов, идет ли речь о сопровождении определенного бизнес-процесса, урегулирование взаимоотношений с государственным органом или ином векторе развития компании.

Одним из направлений деятельности юридической службы является мониторинг изменений законодательства. Отслеживание изменений происходит с момента внесения проекта документа для его рассмотрения Государственной думой и до момента подписания Президентом РФ. В частности, осуществляется постоянный мониторинг изменений законодательства в сфере безопасности дорожного движения. На сегодняшний день государственная политика направлена на усиление мер по снижению количества ДТП, смертности и травматизма на дорогах. Соответствующее направление доказывает факт ужесточения законодательства: дополнение Правил дорожного движения нормой об «опасном вождении», ужесточение правил перевозки организованных групп детей, повышение требований к подготовке водителей на получение права на

управление транспортными средствами, усиление ответственности за нарушение ПДД и т.д. Таким образом, изменения, существенно касающиеся сферы деятельности группы компаний, сообщаются соответствующим специалистам в целях оперативного реагирования и приведения деятельности в соответствие с новыми требованиями.

Немаловажным полем деятельности юридической службы является претензионно-исковая работа. В рамках сложившейся кризисной ситуации распространена ситуация, при которой неблагонадежная организация нарушает условия договоров по оплате услуг, не исполняет обязательства по уплате налогов и сборов. Последствием работы с подобным контрагентом является образование крупной просроченной дебиторской задолженности. Задача юридической службы заключается в том, чтобы не допустить работу с организацией, способной в будущем своими действиями привести к образованию дебиторской задолженности. Выявление таких организаций достигается путем выявления у них соответствующих признаков неблагонадежности: фирма не сдает налоговую

отчетность, не находится по адресу регистрации, имеет не одно судебное дело о взыскании с неё долга и незакрытые исполнительные производства на крупную сумму, учредитель компании является совладельцем или руководителем ряда других неблагонадежных фирм и т.д.

Стоит также отметить, что юридическая служба оказывает содействие работникам группы компаний при решении различных правовых вопросов, возникающих в ходе осуществления производственной деятельности. В частности, распространены случаи обжалования постановлений о привлечении к административной ответственности водителей за нарушение правил дорожного движения в случае незаконного привлечения их к таковой. Немаловажным последствием подобной работы является исключение факта привлечения Общества к материальной ответственности за причинение ущерба в результате ДТП.

Таким образом, юридическая служба обеспечивает законность в деятельности организации, защиту её прав и интересов, а также стремится поддержать и развить правовую культуру работников компании.

Система ТРМ: польза очевидна

В настоящее время во всех обществах реализуется система ТРМ, включающая в себя организацию качественного ежедневного обслуживания автотранспорта силами водителей, устранение первоначальных отказов и внедрение улучшений.

Специалистами ООО «ТагРАС-ТрансСервис» разработан «Регламент расследования, учета отказов оборудования». При выходе из строя транспортного средства комиссия, утвержденная приказом, составляет акт расследования. В нём будут отражены все ключевые моменты для определения первопричины неисправности, выявляется виновная сторона в допущении отказа. На первых порах данная деятельность не столь эффективна, как хотелось бы. Но в дальнейшем получим первые результаты, и работники увидят действенный инструмент, необходимый для устранения таких неисправностей. Важнейшими пунктами в акте расследования является выявление первопричины «проблемы: 5 Почему?» и «Мероприятия по недопущению повторных отказов». В пунктах Мероприятий... отражаются именно «работающие» решения, которые можно оцифровать и контролировать их выполнение. Для исключения отказов будет разработана карта ЧПС (чистки-проверки-смазки) оборудования. Благодаря ее внедрению каждый водитель предприятия начнет рабочий день с проверки оборудования, на котором ему доверено работать. В карте будут указаны слабые места транспортных средств, за которыми необходим постоянный контроль и действия по проведению ежедневного технического обслуживания (ЕТО). Хочется отметить, что в будущем с внедрением данного регламента, количество повторных отказов транспортных средств с аналогичными причинами планируется сократить до 40%.

СУЛТАНОВ Ф.,
мастер РММ

История Бугульминского УТТ: заметка из прошлого

Окончание. Начало на 1 стр.

Добавлю, что у нас исключительно благоприятный морально-психологический климат, отношения между работниками отличают чувство товарищества, взаимопомощи, любви к вверенной технике и порученному делу. Воспитанию коммунистического отношения к труду, высоких моральных качеств советского человека особенно большое внимание уделяют партийная, профсоюзная и комсомольская организации управления. Администрация и общественность УТТ стремятся проявлять максимум заботы о человеке труда. За последние годы десятки наших работников получили благоустроенные квартиры, многие приобрели личные автомобили. Только в прошлом и нынешнем году в санаториях, пансионатах и домах отдыха по льготным путевкам и бесплатно отдохнули и поправили свое здоровье более 160 человек.

– В вашем управлении широко развита бригадная форма организации труда, оценка его по конечному результату. Расскажите коротко о ней и что это дает коллективу?

– Бригадный подряд способствует прежде всего повышению производительности труда, эффективности использования техники, порядка и организованности, укреплению трудовой дисциплины. Он развивает в рабочем чувство хозяина в бригаде, на

участке, в колонне. Сегодня бригада становится не только школой профессионального мастера, но и незаменимым инструментом социального и нравственного воспитания личности. В этом мы убедились на примере АТК-4, где уже три года как перешли от экспериментов к решительному внедрению бригадной формы среди водителей трубопроводов. Потом, сгруппировав однотипную технику, водительский состав и других рабочих, внедрили ее на всех участках колонны, включая сферу ремонта и обслуживания подвижного состава. В результате более рационального распределения работы в соответствии со способностями каждого члена бригады, их квалификацией, овладения смежными профессиями и операциями, взаимной выручки только по бригаде трубопроводов за последние четыре года коэффициент использования парка повысился с 0,569 до 0,603 или на 6,2%. Значительно возросла выработка на каждую списочную автомашину. Сократились простои транспортных средств на линии. Обеспечен более высокий выход автомобилей на объекты. Текучесть кадров с 10% в 1980 году уменьшилась до 1 в 1984 году. Большое стимулирующее значение оказало изменение в оплате труда. Если раньше работа каждого водителя оценивалась по результатам работы автоколонны в целом, то теперь по планово-оценочным показателям бригады

и персонально, что и предопределило успех дела.

– Все ли гладко обстоит с внедрением бригадного подряда?

– Переход на коллективные формы оплаты по конечному результату – процесс сложный. Чтобы обеспечить бесперебойную работу бригады, требуется психологически выверенный подбор ее членов, четкое материально-техническое обеспечение, продуманное материальное стимулирование. Бригады, созданные наспех, без надлежащей подготовки подрывают престиж самой прогрессивной идеи, расцениваются скептиками как очередная кампания, хотя практика, в том числе и наша, свидетельствует о другом. В 1984 году бригадными формами организации и стимулирования труда в управлении охвачено 652 человека или 55,4 % от общей численности рабочих. Переход на единый наряд продолжается. Хочется отметить, что бригадный подряд активизировал техническое творчество в УТТ. Если раньше наши рационализаторы разрабатывали и внедряли различные несложные предложения, то теперь им по плечу создание и усовершенствование станков для разборки и сборки двигателей, запрессовки и выпрессовки гильз двигателей и многое другое. А это способствует сокращению простоев автомашин в ремонте, облегчению труда ремонтников, экономии материалов и запасных частей. В конечном итоге снижается себестоимость содержания транспорта

и дополнительные издержки производства, увеличиваются объемы перевозок.

– Сколько же транспорт управления перевез грузов в минувшем году и каковы другие экономические показатели?

– В 1984 году мы перевезли около 3,5 миллиона тонн различных грузов, в том числе более 300 тысяч тонн на хлебоуборке. Доходы составили 10 миллионов рублей по сравнению с 228 тысячами рублей в 1949 году. Средняя зарплата за тот же период возросла в 4 раза, производительность труда на одного работающего поднялась с 1854 до 7 тысяч рублей, прибыль – с 62,2 тысячи рублей до 523 тысячи, с 0,45 до 0,58 возрос коэффициент использования автопарка. Но это не предел. Мы сделаем все от нас зависящее, чтобы завершающий год одиннадцатой пятилетки стал для коллектива управления самым результативным.

С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ

Полнокровна трудовая жизнь коллектива Бугульминского УТТ. За три с половиной десятка лет неузнаваемо преобразился и облик предприятия, и те, кто на нем работает. От полутора сотен до полутора тысяч – таков численный рост его тружеников. От группы наскоро подготовленных шоферов до слаженного коллектива высококвалифицированных

рабочих, инженеров и техников – «качественный» рост.

Особенно заметны изменения последних лет. Многие сделано за годы текущей пятилетки для обновления парка машин, для пополнения ремонтно-производственных служб новыми механизмами и средствами автоматизации, в значительной мере механизированы погрузочно-разгрузочные работы в цехах и на открытых рабочих площадках. Построено два новых бокса для ремонта автомобилей, во многих автоколоннах введены собственные АЗС, маслозаправочные и маслосборные боксы. Наши работники получили новый 60-квартирный дом. У нас перестало быть проблемой место в детских яслях и садах, в пионерских лагерях и оздоровительных профилакториях. Намного улучшилось обеспечение работников УТТ санаторно-курортными путевками.

А когда хорошо живется и работается, люди становятся веселее, активнее и в общественной жизни, и в отдыхе. Только в прошлом году у нас прошло 18 различных мероприятий, собравших многочисленных участников и зрителей: конкурсов на звание лучшего по профессии, юбилейных торжеств, вечеров посвящения в рабочие, физкультурных праздников и вечеров отдыха.

КОСАРЕВ Ю.,
председатель профкома,
ХАЙРОВ И.,
председатель МК
ООО «УТТ Бугульминское»

Игра пять на пять

Многие наши работники хорошо помнят футбол своего детства в маленьких тесных дворах: азартные баталии летом, а то и зимой, с утра до ночи по упрощенным правилам.

Тем временем, в далекой Бразилии на солнечных пляжах мальчишки, подобно российским, тоже гоняли свой «дворовый» мяч. Шло время, и в 40-х годах в Бразилии создали федерацию малого футбола, который назвали «пять на пять» – по числу игроков.

Новая игра быстро увлекла Голландию, Германию, Швецию, Финляндию, где из-за продолжительного зимнего межсезонья футболисты с удовольствием стали заниматься мини-футболом в залах, чтобы поддерживать форму. Игра тогда получала разные названия: «футбол индор», «цаал-

футбол», «ташен-футбол», а в Италии ее назвали «кальчетто» и «кальчо а чинкуэ» – «футбол-большик» и «футбол-пятером». В нашей стране турниры по мини-футболу стали регулярно проводиться с 1972 г.

Мини-футбол – это разновидность футбола. Но, не смотря на достаточно тесное родство, различия между двумя играми существуют. В мини-футболе площадка и ворота вдвое меньше, чем в обычном футболе, а мяч тяжелее.

В группе компаний ООО «ТаграС-ТрансСервис» мини-футбол входит в зачет общих спартакиад среди дочерних обществ, проводимых ежегодно с 2008 года.

На этот раз команды управляемых обществ ООО «ТаграС-ТрансСервис» поделили на 4 группы:



1 группа: ООО «Альметьевское УТТ-3», ООО «ТрансСервисСулеево» и ООО «ТаграС-ТрансСервис»;

2 группа: ООО «Елховтранссервис», ООО «Ямашнефть-Транс» и ООО «Нефтегазтранс»;

3 группа: ООО «ТехноТранс», ООО «ТрансСервис-Елабуга», ООО «ТрансСервис-Казань» и ООО «ТрансСервис-Нурлат»;

4 группа: ООО «ТрансСервис-Азнакаево», ООО «УТТ Бугульминское», ООО «ТрансСервисЛениногорск» и ООО «ТрансСервисБавлы».

Четыре сильнейшие команды по итогам отборочных игр успешно прошли в финальную часть решающего турнира, который проходил 8 июля в г. Альметьевск на стадионе «Нефтяник». В финале участвовали: ООО «ТаграС-ТрансСервис»,



Команда УТТБ

ООО «Елховтранссервис», ООО «ТехноТранс» и ООО «УТТ Бугульминское».

В первом полуфинале встретились команды ООО «ТаграС-ТрансСервис» и ООО «УТТ Бугульминское». Имея преимущество по ходу игры 1:0, команда «ТаграС-ТрансСервис», допустив ошибки в обороне, получила гол в раздевалку и счет стал 1:1. Во втором тайме

команда «УТТ Бугульминское», реализовав два момента, практически обеспечила выход в финал, но игроки команды «ТаграС-ТрансСервис», приложив все усилия, смогли сократить отставание. Итоговый счет противостояния был зафиксирован в пользу команды «УТТ Бугульминское» 3:2.

Во второй паре полуфинала встречались команды ООО «Елховтранссервис» и ООО «ТехноТранс». Команда «Елховтранссервис», выигрывая по ходу игры 4:1 и уже мысленно представив себя в финале, пропустила два мяча, создав интригу вплоть до финального свистка.

Разрыв в счете также был минимален, и команда «Елховтранссервис», вырвав победу, со счетом 4:3 прошла в финал.

В матче за третье место встретились команды ООО «ТаграС-ТрансСервис» и ООО «ТехноТранс». На игру все спортсмены команд вышли с желанием завоевать медали.

Окончание на 4 стр.



Команда ЕТС

Юбилей – чудесный праздник!



Лето – самое прекрасное время года, которое все ждут с нетерпением. И самый полноценный летний месяц – июль, природа оживает, все утопает в зелени, расцветают цветы и душа радуется.

В это замечательное время года 18 июля 1967 года в п. Гульбакча, Альметьевского района родилась горячо любимая всеми нами **Роза Мухтаровна Мухаметова**.

Уже 11 лет она работает в ООО «Нефтегазтранс». С 2006 г. повышая квалификацию и на данный момент является ведущим специалистом по ОТ и ПБ, а также надежным, ответственным, грамотным, всесторонне развитым специалистом. Также Роза Мухтаровна исполняет обязанности профсоюзного комитета, при этом прекрасно справляясь со всеми поставленными задачами. Она умело раскрывает таланты работников нашей организации, выводит на различ-

ные конкурсы, проводимые среди организаций ООО «ТаграС-ТрансСервис», никого не оставляя без внимания. Сама является активным участником различных соревнований, выступая в первых рядах и занимая призовые места, а также выявляет спортсменов в различных направлениях. Очень активно поддерживает всех участников и всем сердцем болеет за результат! Работая с ней в одном коллективе, мы увидели ее как отзывчивого, доброго, приветливого, позитивного, внимательного, активного работника, который всегда добивается поставленной цели.

Немало у Розы Мухтаровны и личных достижений. Вместе с супругом она воспитывает прекрасного сына Марата.

За добросовестный труд Розе Мухтаровне в 2010 году объявлена благодарность директора ООО «УК «Татнефть-ТрансСервис», в 2012 г. Роза

Мухтаровна награждена почетной грамотой предприятия и в 2016 году объявлена благодарностью генерального директора ПАО «Татнефть».

Уважаемая Роза Мухтаровна! От всей души поздравляем Вас с юбилеем! Мы желаем Вам крепкого здоровья, женского счастья, тепла и уюта Вашему дому!

*Желаем любви и добра в юбилей,
Здоровья отменного, бодрости, смеха,
Заботливых близких, веселых друзей,
Достатка, внимания, мира, успеха!*

Пусть сбудется всё, что ещё

*не сбылось,
Пусть годы текут хорошо и красиво,
Чтоб радостно жить до ста лет*

*довелось
С душой молодой и улыбкой*

*счастливой!
С искренними пожеланиями
от имени коллег
ООО «Нефтегазтранс»*

Поздравляем с юбилеем!

ООО «АУТТ-3»

АХМЕТШИН Радик Миннехаерович 7.07.1967
ЛЕГЛЕР Александр Константинович 28.07.1957
НИГМАТЗЯНОВ Миргасим Миргазиянович 29.07.1957

ООО «ТрансСервисЕлабуга»

ГУЗАЕВ Николай Петрович 24.07.1957
ХУЗЯЗЯНОВ Зуфар Гатаулович 11.07.1957
КОРОТКИХ Анатолий Григорьевич 21.07.1957
БУРМИСТРОВ Юрий Геннадьевич 25.07.1957

ООО «Елховтранссервис»

ФАРХУТДИНОВ Расих Фахразиевич 1.07.1957
КОСОЛОВ Александр Николаевич 20.07.1967

ООО «Нефтегазтранс»

ГАТИЯТУЛЛИН Ришат Талгатович 5.07.1957
КЕМКИН Григорий Яковлевич 27.07.1967
МУХАМЕТОВА Роза Мухтаровна 18.07.1967

ООО «ТрансСервисАзнакаево»

ХАЙДАРОВА Анна Болеславовна 28.07.1967

ООО «ТрансСервисНурлат»

ЯКУПОВ Раис Хусаинович 12.07.1957
МИФТАХОВ Ильдус Анасович 15.07.1967
Алексеев Юрий Анатолиевич 7.07.1967

ООО «ТрансСервисЛениногорск»

АБАЙДУЛЛИНА Зульфия Фаварисовна 22.07.1967
АВЕРЬЯНОВ Евгений Викторович 24.07.1967
ГОЛОВИН Виктор Викторович 30.07.1967
МУСТАФИНА Эльмира Генриховна 4.07.1967
КРУПЧАТНИКОВ Александр Юрьевич 15.07.1957

ООО «ТрансСервисБавлы»

АМИРОВ Загфран Мухлисович 29.07.1967
ГАТИЯТУЛЛИН Ринат Мухаметкамович 20.07.1957

ООО «УТТ Бугульминское»

АГЕЕВ Сергей Александрович 15.07.1957
ЖИГАНОВ Юрий Павлович 27.07.1957
ИСХАКОВ Муктасим Мукатдисович 29.07.1957
ЧУПАХИНА Светлана Юрьевна 4.07.1967

ООО «Ямашнефть-Транс»

МАНСУРОВ Рафис Рамазанович 18.07.1957

ООО «ТехноТранс»

МУСТАФИН Фарид Ирекович 4.07.1967
ПИСКУНОВ Александр Николаевич 23.07.1957

Игра пять на пять



ЕТС – УТТБ финал за 1 место

Окончание. Начало на 3 стр.

Уже в первом тайме команда «ТаграС-ТрансСервис» сумела

реализовать свой шанс и вышла вперед 1:0. Несмотря на то что команда предприятия «Техно Транс» во втором периоде

усилила натиск, счет остался неизменным. Волевая победа 1:0 в пользу команды ООО «ТаграС-ТрансСервис» как результат победы за третье место.

В поединке за золото встретились победитель зимнего кубка по мини-футболу команда ООО «Елховтранссервис» и победитель прошлогодней Спартакиады команда ООО «УТТ Бугульминское», от чего зрелищность матча только возросла. Но интриги не произошло, и команда ООО «Елховтранссервис» безоговорочно оформила победу со счетом 3:0, не смотря на все усилия, принятые командой «УТТ Бугульминское». С победой!

Профсоюзный и молодежный комитет благодарят всех участников соревнований, без мастерства и напора которых соревнования по мини-футболу не были бы столь яркими и запоминающимися.



Команда «Техно Транс»



Команда «ТаграС-ТрансСервис»

Администрация и профсоюзный комитет ООО «Нефтегазтранс» выражают глубокое соболезнование в связи с безвременной кончиной водителя автомобиля 1 класса **Габдуллина Рамиля Тависовича** и разделяют скорбь и горечь невозвратимой утраты.