

ЕЁ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА

Газета компании
ООО «ТАГРАС-РЕМСЕРВИС»

№1 (169) • 31 января 2023



Укрепили доверие партнеров и заказчиков

ИТОГИ. В ООО «ЦТ и РС» компании «ТаграС-РемСервис» отчитались об итогах успешной работы в 2022 году, наградили передовиков. / **3**

Расширяем область применения ГРП

ВЕКТОР РАЗВИТИЯ. Востребованная у заказчика технология гидроразрыва пласта благодаря специалистам компании расширила область применения. / **5**

40 лет не расстаемся с машинами

ПОРТРЕТ. Анвер Хусматуллов — передовой работник ООО «ЛениногорскРемСервис» с хорошими результатами подошел к своему юбилею. / **10**

Подвели итоги в продуктивном диалоге



КОНФЕРЕНЦИЯ. В компании «ТаграС-РемСервис» прошли конференции трудовых коллективов по итогам работы в 2022 году, планам и задачам на 2023 год. / **2**

Важно знать

Приходи к нам в Телеграм-канал!

■ В Холдинге «ТАГРАС» в открытом доступе действует Телеграм-канал @Tagras_info. Это оперативный источник раскрытия информации о производственной и социальной деятельности Холдинга и дивизионов; сервисно-информационный хаб для обмена с внешней и внутренней средой новостями, мнениями, опытом и экспертизой.

Приглашаем всех без исключения работников компании «ТаграС-РемСервис» подписаться на данный канал, используя предлагаемый QR-код, а также активную ссылку. Здесь все самое интересное о жизнедеятельности Холдинга в целом и в частности оперативные новости о событиях, примерах диверсификации бизнеса, производственных и организационных улучшений, информатизации, а также о людях компании, их трудовых и личностных достижениях. Приходите! Будет интересно!

Подписывайтесь на Телеграм-канал по ссылке https://t.me/Tagras_info



Внимание!

Газета — в вашем телефоне

■ Для вашего удобства, дорогие коллеги, мы подготовили QR-код, который приведет вас на наш сайт, где размещаются pdf-форматы номеров нашей газеты.

Вы с легкостью сможете найти понравившуюся вам публикацию или целый номер корпоративной газеты «ЕЕ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА». Кроме того, уже сегодня вы сможете читать свежий номер в день его выхода на своем телефоне. Наведите экран своего смартфона, переведенный в формат фото, на QR-код, и он приведет вас в архив номеров газеты на нашем сайте. Ищите необходимую вам закладку, номера выложены в папки по годам. Текущий номер вы можете найти в папке «2023 год». Удачи вам при чтении нашей газеты. Добро пожаловать!



Светлана Ежова.

Подвели итоги в продуктивном диалоге



Конференция трудового коллектива Предприятия АктюбинскРемСервис прошла в новом формате. / ФОТО: АРТУР МАСГУТОВ.

Конференция

■ Традиционная конференция трудового коллектива Предприятия АктюбинскРемСервис по итогам работы в 2022 году и планам на текущий год прошла в шоу-руме компании «ТаграС-РемСервис». Здесь состоялось плодотворное общение по результатам работы подразделения компании, были намечены перспективы дальнейшего развития.

На конференции присутствовал первый заместитель директора — главный инженер ООО «ТаграС-РемСервис» Д. Краснов. В этом году организаторам — профсоюзному и молодежному комитетам предприятия захотелось сделать больше приятных моментов для собравшихся, чтобы конференция не только вызвала интерес, но и давала возможность диалога между работниками и руководством.

Уже на регистрации начались нововведения: здесь вручали раздаточный материал — презентационную программку мероприятия, содержа-

■ **Содокладчики рассказали о своем опыте работы, внедрении прорывных решений и проектов, позволивших достичь повышения эффективности работ, производительности труда, сокращения затрат.**

щую историю Предприятия АктюбинскРемСервис, а также контакты молодежных лидеров и профсоюза. Каждый участник получил блокноты с ручками для записи важных моментов конференции. Что примечательно, программка являлась еще и своего рода лотерейным билетом розыгрыша, который состоялся в конце мероприятия.

Доклады выступающих были содержательными и актуальными. Начальник предприятия Р. Галиев рассказал об итогах работы трудового коллектива в ушедшем году. Главный инженер И. Адылгареев доложил о результатах работы в области промышленной безопасности, охраны труда. Председатель профкома Р. Миргалиева рассказала о проделанной работе по выполнению Коллективного договора, ежегодно заключаемого между администрацией

и профсоюзным комитетом компании «ТаграС-РемСервис».

Содокладчиками стали руководитель проекта «Башнефть» А. Тимошенко, бурильщик КРС Л. Мустафин и машинист ПКС цеха ККТ Р. Латифуллин. Они рассказали о своем опыте работы, внедрении прорывных решений и проектов, позволивших достичь повышения эффективности работ, производительности труда, сокращения затрат.

Приятным для участников конференции стало выступление ветерана производства А. Мухаммадеева, работавшего на предприятии много лет и выразившего благодарность руководству, профсоюзному комитету и совету ветеранов компании за оказываемые внимание и поддержку бывшим работникам подразделения.

Завершающим стало выступление Д. Крас-

нова, который отметил вклад подразделения в общий успех компании, наметил важные аспекты деятельности предприятия в 2023 году.

На конференции также прозвучали проблемные вопросы, ответы на которые дал начальник предприятия.

Финалом встречи стали награждение передовых работников, которые продуктивно трудились в ушедшем году, а также розыгрыш лотереи. У каждого присутствующего и у тех, кто подключился к онлайн-трансляции, на программке был номер. С помощью генерации случайных чисел были выбраны 5 счастливых, которые помимо приятных впечатлений о конференции, унесли с собой памятные призы.

В завершении хотелось бы сказать, что мы стремимся к тому, чтобы каждое подобное мероприятие откликнулось у наших работников, чтобы конференция была поводом для того, чтобы лишний раз встретиться, обговорить насущные вопросы и, конечно, от всей души поздравить лучших работников нашего любимого предприятия.

Диана Джорабаева, экономист Предприятия АктюбинскРемСервис.



На итоговой конференции ООО «ЦТ и РС» передовику производства Евгению Адушеву вручают награду республиканского уровня. / ФОТО: СИРЕНЬ СИМЕРХАНОВА.

Укрепили доверие партнеров и заказчиков

Итоги

■ Истекший год для коллектива ООО «Центр тампонажного и растворного сервиса» начался с полного перехода финансово-хозяйственной деятельности под эгиду ООО «ТаграС-РемСервис». Результатом построения рациональной модели взаимодействия с основными службами Центра стали лидирующие позиции по оказанию услуг тампонажного и растворного сервиса на территории Татарстана и Самарской области.

«За 12 месяцев 2022 года план по выручке в целом по ООО «ЦТ и РС» выполнен на 110 процентов, в том числе по тампонажному сервису — на 121 процент. Несмотря на все сложности, коллективу удалось не только не потерять заказчиков, но и нарастить темпы выполнения работ», — отметил руководитель подразделения З. Мустафин.

Прежде всего, на это повлияло привлечение

новых заказчиков. Качественное выполнение работ укрепило доверие со стороны партнеров, а грамотное построение логистики повысило оперативность.

Успешную деятельность предприятия Замиль Мустафин, в первую очередь, связывает с профессионализмом коллектива, нацеленного на результат. «Это по-настоящему ответственные, преданные своему делу люди, которые понимают всю важность производства, всегда готовы оперативно приступить к работе, их транспортные средства в исправном состоянии, заказчик ими доволен», — подчеркнул директор.

О выполнении коллективного договора на конференции подробно информацию представила председатель профкома «ЦТ и РС» Светлана Растворова. «Безопасный труд, создание благоприятных условий труда являются одними из основных задач. С целью улучшения условий труда обновляется оборудование, механизмируются производственные процессы», — отметила она.

Коллектив ООО «ЦТ и РС» считается молодым: из 152 человек более половины — пред-



ставители молодого поколения, средний возраст работников 37 лет. Как отмечают сами рабочие, их привлекает здесь не только заработная плата, но и социальные гарантии.

Моторист цементно-пескосмесительного агрегата тампонажного сервиса Евгений Адушев в этой сфере трудится 8 лет. «Моя работа сложная, связана с погодными условиями. Но когда твой

стоинству, и есть возможность получить путевку в санаторий, а профсоюз оказывает материальную помощь, думаю, нам остается только добросовестно трудиться», — отметил он.

На собрании трудового коллектива главный инженер ООО «ТаграС-РемСервис» Дмитрий Краснов вручил Евгению Адушеву Благодарственное письмо заместителя Премьер-министра РТ — министра промышленности и торговли

РТ. В целом, в этот день за добросовестный труд и высокий профессионализм были отмечены многие рабочие — мотористы цементировочного агрегата тампонажного сервиса. Так, приказом генерального директора нефтесервисного холдинга «ТАГРАС» Благодарность объявили Эдуарду Галямову, Почетной грамотой и Благодарностью ООО «ТаграС-РемСервис» наградили Олега Сергее-

ва и Альмира Сибгатов, Благодарность профсоюзной организации ООО «ТаграС-РемСервис» была объявлена Галимзяну Сафину. Почетной грамотой директора ООО «Центр тампонажного и растворного сервиса» за многолетний добросовестный труд, большой личный вклад в развитие сервисных услуг наградили инженера-технолога сервиса по буровым растворам Рима Харисова, оператора механизированных и автоматизированных складов тампонажного сервиса Рустама Исмагилова, Благодарность директора ООО «Центр тампонажного и растворного сервиса» объявлена оператору механизированных и автоматизированных складов Наталье Трофимовой, приготовителю бурового раствора на буровой Альберту Минникаеву, ведущему инженеру по материально-техническому снабжению и имуществу Рустему Гиматдинову.

Итоги конференции подвел Дмитрий Краснов. Он отметил, что коллектив ООО «ЦТ и РС» год завершил достойно, пожелал коллективу успехов и безопасной работы.

Сирень Симерханова.



Фотофакт

Уж сколько раз
твердили миру...

■ В реальных производственных условиях обеспечить идеальное протекание трудовой деятельности пока не удастся в нашем дивизионе, несмотря на то, что ПБ и ОТ здесь уделяется пристальное внимание.

Раз за разом работники допускают неправильные (неточные, ошибочные, несвоевременные) действия, нарушая необходимые требования. Первая часть из них не оказывает заметного влияния на показатели труда, вторая — сказывается на качестве выполненных технологий, третья — создает опасную ситуацию, от которой до несчастного случая или аварии один шаг. Одним из опасных приемов труда (ОПТ), часто выявляемым на наших объектах, являются нарушения при погрузо-разгрузочных работах (ПРР). Это мероприятия, при которых производится погрузка или выгрузка грузов различной тяжести и габаритов как вручную, так и при помощи специального оборудования или техники. Если охрана труда и правила безопасности при ПРР не соблюдаются, то травматизм становится достаточно распространенным явлением. Его причиной часто становятся:

- » Нахождение работника в опасной зоне.
- » Отсутствие или не применение вспомогательных средств для безопасного ведения ПРР.
- » Незнание правил строповки грузов.
- » Недостаточная устойчивость техники.
- » Недостаточная связь или видимость между стропальщиком и водителем.
- » Отсутствие знаний у работников.
- » Работа без использования СИЗ.
- » Отсутствие технического освидетельствования у техники.
- » Применение неисправного инвентаря во время ПРР.
- » Неблагоприятные погодные условия и т.д.

По данным статистики, в двух из трех несчастных случаях главным виновником является работник, который по тем или иным причинам не соблюдал правила безопасности, не использовал предусмотренные средства защиты и т.п. Хотелось бы посоветовать читателям нашей газеты посмотреть фильм «Помните о Чарли». В нем рассказывается о том, как прожил свою жизнь работник после произошедшего с ним на работе несчастного случая. Надеюсь данный фильм заставит задуматься каждого читателя о безопасном ведении работ.

Фарид Гайсин, ведущий инженер-супервайзер
ООО «Таграс-РемСервис».



Погрузочно-разгрузочные работы. / ФОТО ПРЕДОСТАВЛЕНО СЛУЖБЕЙ ВИДЕОРЕГИСТРАЦИИ.



Ежегодный техминимум

Безопасность

■ В народе техминимум известен как ежегодное обучение водителей по 20-часовой программе. Что это за программа, кто должен проходить техминимум, и какие штрафы выписывают за его отсутствие?

Как ездить безопасно, как предотвратить аварию и как правильно действовать, если она все-таки произошла? Это то, что в идеале должен знать каждый водитель. Но если обычный человек, имеющий водительские права, постоянно подтверждать свои знания не обязан, то к водителю в организации применяются повышенные требования.

Федеральный закон 196-ФЗ (п. 2 ст. 20) говорит о том, что юридические лица обязаны «обеспечивать соответствие работников профессиональным и квалификационным требованиям» и «создавать условия для повышения квалификации водителей». Под эти требования подходят юридические лица и ИП, которые осуществляют коммерческие перевозки (по договорам перевозки или фрахтования); перевозят пассажиров или грузы в автобусах или грузовых автомобилях

для собственных нужд.

Как видим, исключение здесь только одно: предприятия, использующие легковые автомобили для собственных нужд. Все остальные работодатели обязаны работать о повышении квалификации своих водителей.

Что, собственно, входит в программу техминимума? Вот главные разделы этой программы:

- » Дорожно-транспортная аварийность.
- » Типичные дорожно-транспортные ситуации, разбор ДТП.
- » Нормативно-правовое регулирование дорожного движения.
- » Оказание первой помощи пострадавшим в ДТП.
- » Изучение условий перевозок на опасных участках.

Ежегодное обучение работников ООО «РемСервис-Транспорт» проводится без отрыва от производства непосредственно на территории общества преподавателем НОУ «ЦПК-Татнефть». В этом году начало обучения запланировано на 1 февраля. В соответствии с полученным опытом обучения прошлых лет, анализа произошедших дорожно-транспортных происшествий и инцидентов, зафиксированных в обществе, в текущем году программу обучения дополнили необходимыми разделами по специфике работы во-

дителей ООО «РемСервис-Транспорт»:

- » Проверка ТС перед выездом на линию, комплектность ТС и документации, как должен быть оформлен путевой лист, медицинское освидетельствование водителей, часто повторяемые ошибки, примеры, ответственность.
- » Движение по дорогам общего пользования. Основные требования безопасности. Правила общения с сотрудниками ГИБДД.
- » Движение по грунтовым дорогам, в бездорожье. Основные требования безопасности. Правила движения на крутых спусках, опасных поворотах.
- » Правила буксировки

вагон-домов, полуприцепов. Комплектность транспортных единиц, документации. Правила буксировки ТС.

- » Перевозка опасных грузов.
- » Перевозка крупногабаритных грузов.
- » Правила поведения на объектах заказчика, опасные приемы труда.
- » Правила поведения при инцидентах, авариях, возгораниях и ДТП.

Пожелаем водителю-персоналу плодотворного прохождения обучения, успешной проверки знаний и безопасных дорог!

Рустем Шафиков, заместитель главного инженера – начальник отдела ПБ, ОТ, БД и Э ООО «РемСервис-Транспорт».

■ Что дает прохождение техминимума?

» Безопасность организации

Водители своевременно обучаются правилам безопасности движения, а у контролирующих органов нет вопросов к соблюдению регламента повышения квалификации водителей.

» Повышение безопасности вождения

Регулярное обучение правилам безопасности дорожного движения снижает издержки организации, как материальные, так и временные.

» Почему необходимо проходить техминимум и как часто?

Первичное обучение водителей по БДД должно проводиться в течение первого месяца работы и далее — каждый год. Кроме периодической ежегодной подготовки, водители направляются на обучение при любых существенных изменениях в их деятельности, например, при смене вида автотранспорта, которым они управляют.



Расширяем область применения ГРП

Вектор развития

■ Геология — это наука о земле. Геологические условия залегания продуктивных пластов диктуют нам критерии выбора скважин-кандидатов на различные методы стимуляции. Технология гидравлического разрыва пласта — одна из самых эффективных технологий стимуляции скважин. Благодаря динамичному развитию этой технологии мы получили возможность расширения области ее применения.

И если вчера для скважин-кандидатов на ГРП были такие ограничения как: критический предел по пластовому давлению, высокий процент обводнения продукции, небольшая толщина глинистых перемычек, плохое качество цементного камня за эксплуатационной колонной и т.д., то сегодня эти ограничения благодаря развитию технологии ГРП снимаются.

Номенклатура скважин, которая выделена фигурной скобкой в таблице (рис. № 1), ранее даже не рассматривалась, как кандидат на стимуляцию. Сегодня мы работаем на таких сложных объектах, применяя новые технические решения. Рассмотрим несколько примеров.

Скважины с низким качеством цементного камня в продуктивной части разреза (рис. № 1) не являлись кандидатами на ГРП по причине риска появления заколонной циркуляции. Сегодня на таких сложных объектах применяется технология гидроскоструйной перфорации (ГПП), т.е. создание предварительной трещины в призабойной зоне пласта с дальнейшей адресной операцией ГРП без подъема подземного обору-дования через насадки гидроскоструйного перфоратора.

Этот же технологический инструмент позволяет создавать трещины в пластах-коллекторах с низкопрочными гли-



Флот по гидроразрыву пласта. / ФОТО: АРТУР МАСГУТОВ.

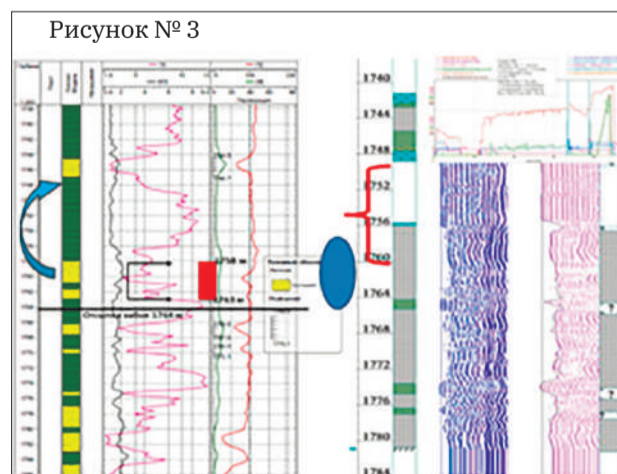
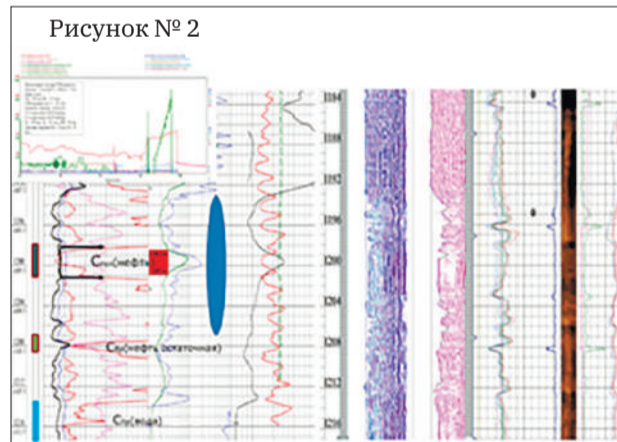
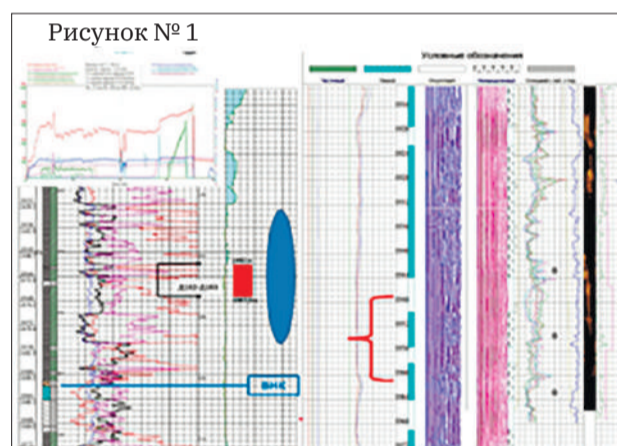
нистыми перемычками до нижележащего обводненного интервала (рис. № 2). При выполнении обычного ГРП такие глинистые барьеры обычно нарушались, и появлялся риск обводнения продукции скважин.

Скважины с заколонной циркуляцией ранее вообще не рассматривались (рис. № 3) и отменялись на этапе подбора. Сегодня технология ГПП и ГРП позволяет работать на таких сложных объектах.

Пропущенные порты МГРП в скважинах с горизонтальными стволами по причине неактивности просто оставляли до появления технологии. Сегодня мы возвращаемся на такие объекты с технологией гидроскоструйной перфорации и дальнейшим гидроразрывом пласта.

Сейчас подбираются скважины-кандидаты с различными элементами конструкции эксплуатационных колонн, которые не позволяют спустить пакерующее устройство по причине сужения. А технология ГПП и ГРП не требует применения пакерующего устройства и соответственно решает эту задачу. Единственное важное ограничение для применения этого технологического инструмента — это не превышение допустимого давления на эксплуатационную колонну.

И в заключении я хочу процитировать одного из специалистов в области ГРП и автора книги «Унифицированный дизайн гидрораз-



рыва пласта: от теории к практике» Майкла Экономидеса: «В будущем технология ГРП будет выполняться на всех скважинах, куда можно будет до-

ставить флот».

Александр Зотов, заместитель директора — главный геолог ООО «ЛенингорскРемСервис».

Экскурсия

Увидели специальность изнутри

■ Учащиеся по специальности «Сварочное производство» Ленингорского политехнического колледжа (ЛПК) 2-го курса посетили ООО «ЛенингорскРемСервис» в рамках профориентационной экскурсии.

Студенты ознакомились с корпоративной газетой компании, в которой ежемесячно размещаются статьи о внедряемых технологиях и новшествах. Они посетили рабочий вокзал, где работникам отправляемым на выезд вахт проводили «Час безопасности». Участники экскурсии побывали в центре управления бурением, где контролируются процессы бурения. В зале заседаний ведущий инженер по РПС Дмитрий Ильин продемонстрировал гостям презентацию о развитии предприятия. Студенты узнали, что ООО «ЛенингорскРемСервис» было создано 1 августа 1970 года, это было первое в стране предприятие по повышению нефтеотдачи пластов. Сегодня ООО «ЛенингорскРемСервис» занимается двумя большими направлениями — бурение скважин и ГРП. Работы проводятся в разных регионах: Республике Татарстан и Башкортостан, Удмуртии, Самарской и Оренбургской областях и т.д. Сегодня на предприятии работает 50 % молодежи.

Такие экскурсии позволяют наладить контакт между предприятием и учебным заведением, а также наглядно продемонстрировать условия и преимущества работы в нашей компании. И на этот раз учащиеся ЛПК смогли увидеть свою специальность изнутри, получили возможность выбрать место для дальнейшего прохождения производственной практики, стажировки или трудоустройства.

Дмитрий Ильин, ведущий инженер по РПС ООО «ЛенингорскРемСервис».



6



МОЛОДЕЖЬ

ОТДЫХ

Новая форма патриотического воспитания

■ В преддверии 80-летия освобождения Ленинграда от фашистской блокады на базе пейнтбольного клуба «Феникс» прошли соревнования по лазертагу. Шесть команд из разных подразделений компании «ТаграС-РемСервис» встретились, чтобы поиграть, пообщаться и отлично провести время.

Лазертаг — происходящая в реальном времени и пространстве активная игра, суть которой заключается в поражении игроков с помощью оружия, стреляющего безопасными лазерными лучами. Главное отличие лазертага от похожих на него игр, например, пейнтбола, заключается в том, что здесь не используются снаряды, которые напрямую и физически взаимодействуют с живой мишенью. ИК-лучи, выпускаемые высокотехнологичным оружием для лазертага, безопасны и абсолютно безболезненны для человека.

Лазертаг является современной формой патриотического воспитания молодежи, развивает ловкость, внимательность, реакцию, тактику мышления, а также — это отличный способ сплочения коллектива. Мероприятие проводилось в целях укрепления здоровья и привлечения молодежи к систематическим занятиям физической культурой и спортом.

По итогам соревнования места распределились следующим образом:

- » 1 место заняла команда ООО «ЦТ и РС»,
- » 2 место — ООО «ЛенингорскРемСервис»,
- » 3 место — команда Предприятия АктюбинскРемСервис.

Благодарим профсоюзный, молодежный комитеты за организацию, а также всех молодых сотрудников за участие.

Элина Муллаянова, распределитель работ Альметьевского цеха ООО «РемСервисТранспорт».



Участники соревнования по лазертагу – молодые работники подразделений компании. / ФОТО: СТАНИСЛАВ ЮСУПОВ, «ЕВС».



Мы уверены – буду

Молодежь компании отчиталась о результатах работы за 2022 год и поделилась планами на текущий год на отчетных конференциях

Конференция

■ Еще в декабре 2022 года прошел ряд ежегодных молодежных отчетно-выборных конференций. На них были подведены итоги работы молодежного комитета и совета молодых специалистов.

С отчетом о проделанной работе молодежно-

го комитета за ушедший год выступили молодые лидеры каждого подразделения компании. Также важным стали выступления директоров, которыми были отмечены положительные тенденции развития молодежного движения.

Они поблагодарили молодежный комитет и дали ему высокую оценку за проделанную работу, призвали не останавливаться на достигнутом, двигаться

только вперед к новым вершинам и успехам. Самые активные молодые сотрудники – участники мероприятий были награждены дипломами и благодарственными письмами. Удостоились наград 64 молодых работника. Также на каждом предприятии после пленарной части были организованы командообразующие мероприятия. Победители получили призы с символикой компании.

Так, в рамках этой от-



Б – ЭТО МЫ



7



Об итогах и достигнутых результатах в конце года отчитались молодежные активисты ООО «ЛенингорскРемСервис». / ФОТО: РУСЛАН КАНИЩЕВ, «ЕВС».



Молодые работники ООО «ЦТ и РС» встретились накануне Нового года, чтобы рассказать о результативности своей работы. / ФОТО: СТАНИСЛАВ ЮСУПОВ, «ЕВС».



Активисты молодежного движения Предприятия ЗБС-Сервис получили положительную оценку своей работы и заслуженные награды. / ФОТО: АРТУР МАСГУТОВ, «ЕВС».

Мнение

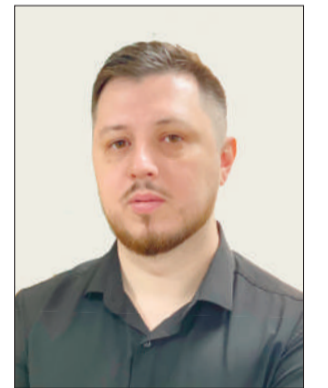
Фархад Дехканов, оператор пульты управления в добыче нефти и газа Предприятия АктюбинскРемСервис:

— Хочу выразить огромную благодарность профсоюзному и молодежному комитетам за награду, которую мне вручили на отчетно-выборной молодежной конференции. С первых дней работы на предприятии мне понравилось отношение к молодым работникам. Самое запоминающееся мероприятие, в котором поучаствовал в 2022 году, — это игра КВН. Долгая и плодотворная подготовка дала свои результаты, команда нашего предприятия заняла 1 место, чему я был очень рад. Участие в мероприятиях помогает проявить себя, показать свои лучшие качества. Руководство видит наше упорство, развитие, активность и за это всячески поощряет.



Андрей Крайнов, инженер ПТО ООО «Рем-СервисТранспорт»:

— В молодежном движении компании я чуть больше года, и за это время вместе со своей командой я успел добиться немалых успехов. В течение 2022 года мы принимали активное участие во всех молодежных мероприятиях и занимали призовые места. За достигнутые результаты, активную позицию в этом году я был награжден благодарностью директора ООО «ТаграС-РемСервис», за что очень благодарен руководству, профсоюзному и молодежному комитетам. Планирую и дальше развиваться в этом направлении и приносить тем самым пользу компании, работать на укрепление коллективного духа и в целом корпоративной культуры.



ЩЕЕ ЗА МОЛОДЕЖЬЮ

четной работы в последние дни уходящего года в шоу-руме компании состоялась и конференция молодых работников Предприятия АктюбинскРемСервис, на которой были подведены итоги работы за 2022 год и намечены планы на 2023 год.

Конференция была открыта вступительным словом главного инженера ООО «ТаграС-РемСервис». В своем послании Дмитрий Краснов сделал акцент на необ-

ходимости развития молодых работников как профессионалов и как личностей. Начальник предприятия Рамис Галиев отметил важную роль молодежи в развитии производственных процессов подразделения и компании в целом, повышении сплоченности в коллективе, укреплении корпоративной культуры.

Свои отчеты о работе молодежных комитетов по итогам 2022 года представили молодеж-

ный лидер ООО «ТаграС-РемСервис» Станислав Юсупов и молодежный лидер Предприятия АктюбинскРемСервис Диана Джорабаева. Они акцентировали внимание слушателей на достижениях уходящего года и перспективах развития молодежной политики компании, а также на необходимости возобновления онлайн-мероприятий и повышении эффективности личных коммуникаций в наступившем году.

Молодежь компании «ТаграС-РемСервис» активна, креативна. Это — специалисты, знающие свое дело и стремящиеся развиваться. Все возможно, когда ты работаешь в команде, присоединяйся и развивайся вместе с нами!

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью ООО «ТаграС-РемСервис».
Полина Москвина, ведущий экономист ОЭРП и У ООО «ТаграС-РемСервис».



В бригаде

«Буровая елка» вышла на вахту

Новый год – это самый любимый праздник и взрослых, и детей, ведь в ночь с 31 декабря на 1 января случаются самые настоящие чудеса. С нетерпением, волнением и радостью люди ждут наступления торжественной ночи.

Бригады бурения и КРС Предприятия ЗБС-Сервис в новогодние праздники трудились непрерывно, и работники, которые находились на вахте в новогоднюю ночь, встретили 2023 год в бригадах, выполняя свои обязанности по ремонту и строительству скважин. Но они не унывали – знали, что, отработав безопасно и продуктивно свою вахту, вернутся домой к своим семьям и уже там отпразднуют наступивший праздник. Так, например, в бригаде освоения № 5 мастера Бахтияра Хафизова члены вахты украсили культбудку, накрыли праздничный стол, а за ужином проводили уходящий 2022 год и снова взялись за работу.

В этом году в группе Whats App по инициативе главного инженера предприятия 31 декабря был запущен конкурс на лучшее фото «Буровой елки», в котором оценивалось качество съемки, ракурс. По результатам конкурса были отмечены фото буровых установок и подъемных агрегатов бригад № 2 мастера буровой Фазыла Киямова, № 4 мастера буровой Сергея Совкова и бригады № 22 мастера по КРС Нияза Ахметзянова.

С наступившим всех новым 2023 годом! «Здоровья, безаварийной работы, удачи, мира, отлаженных производственных процессов, уважения заказчиков, роста профессионализма!», – желают мастера Предприятия ЗБС-Сервис коллективу компании «ТаграС-РемСервис».

Николай Немцов, мастер по КРС Предприятия ЗБС-Сервис.



Конкурс выявил лучшие бригады. / ФОТО: НИЯЗ АХМЕТЗЯНОВ.



«Буровая елка» удалась на славу. / ФОТО: ФАЗЫЛ КИЯМОВ.



Аккредитация лаборатории ООО «ЦТ и РС» позволяет осваивать новые виды услуг для заказчиков. / ФОТО: СВЕТЛАНА РАСТВОРОВА.

Новые сферы влияния

Технология

Современные технологии стали неотъемлемой частью жизни не только отдельно взятого человека, но и всего общества в целом. Сейчас довольно трудно представить предприятие, которое бы не использовало достижений современного технологического прогресса.

Бизнес-технологии являются совокупностью определенных методов, специально разработанных приемов, которые включают в себя использование инноваций, технологических решений, способствующих дальнейшему развитию определенного проекта. Использование современных бизнес-технологий в мире позволяет существенно расширить возможности коммерческих проектов, а также создать для них благоприятную почву для открытия новых перспектив.

Основная цель современных бизнес-технологий – это продвижение коммерческой деятельности предприятия или отдельно взятой коммерческой структуры, завоевание тех сегментов рынка, которые являются недоступными при более традиционных, общепринятых нормах бизнеса. Главная задача – это существенное увеличение прибыли и продвижение проектов на определенных сегментах рынка с привлечением нестандартных решений и стратегий.

Эти постулаты приняты на вооружение и в подразделениях компании «ТаграС-РемСервис». Так, в 2022 году лаборатория ООО «Центр тампонажного и растворного сервиса» прошла аккредитацию испытательного подразделения в системе добровольной сертификации. Признание компетентности является основанием для получения официальных полномочий проведения сертификационных испытаний в установленной области аккредитации. Аккре-

дация лаборатории тампонажных и буровых растворов не только подтверждает достоверность выполняемых исследований (испытаний) и компетентность персонала лаборатории, но и создает необходимые предпосылки для завоевания доверия со стороны заказчика, дает возможность компании быть конкурентоспособной на рынке тампонажных услуг. Более того, наличие аттестата аккредитации позволит лаборатории проводить исследования не только внутри компании, но и оказывать услуги по проведению лабораторных испытаний сторонним организациям.

В качестве поступающих на предприятие материалов сомневаться не приходится – у компании постоянные и проверенные поставщики. Это лучшие цементные заводы. Тем не менее каждую новую партию сырья лаборанты проверяют на соответствие государственному стандарту. После этого, в зависимости от требований заказчика,

начинается работа по анализу и подбору рецептуры тампонажной смеси.

В настоящее время наша лаборатория совместно с технологическим отделом проводит экспериментальные исследования по подбору и разработке новых рецептур тампонажных материалов, добавляя те или иные химические реагенты. Одни реагенты являются пластификаторами (улучшают реологические свойства тампонажного раствора), другие – ускорителями, замедлителями сроков схватывания смеси, третьи – снижают водоотдачу и водоотделение. Так, экспериментальным путем находится нужное соотношение химических реагентов. Деятельность, осуществляемая лабораторией, требует многократного контроля характеристик применяемого в производстве сырья и надзора за качеством выпускаемой продукции.

Елена Мирзизянова, заведующая испытательной лабораторией ООО «ЦТ и РС».



А дельфины добрые. А дельфины мокрые...

Поездка

■ Водный спектакль — именно такое представление довелось посмотреть мне с группой работников ООО «РемСервисТранспорт» в набережно-челнинском дельфинарии. Кстати, единственном дельфинарии на всем Поволжье!

Когда я приехал в составе группы из 30 человек, и нас рассадили по местам, работники дельфинария заботливо прикрыли ноги зрителей, сидящих в первом ряду, непромокаемой пленкой. «Похоже, будет много брызг», — подумали все и стали наблюдать за двумя дельфинами, неторопливо «прогуливающимися» в толще воды бассейна, — видимо, тоже в ожидании начала представления.

И вот зрители расцелись по местам, и, наконец-то, под торжественную музыку на арену дельфинария вышли люди — тренеры и дрессировщики дельфинов. Их выход все зрители встретили бурными аплодисментами. А буквально через несколько секунд началось само представление, где дельфины и морские котики, как опытные артисты, выделяли в бассейне головкружительные пируэты, сами рисовали картины, носились по воде, обдавая зрителей брызгами, играли в мяч и многое другое.

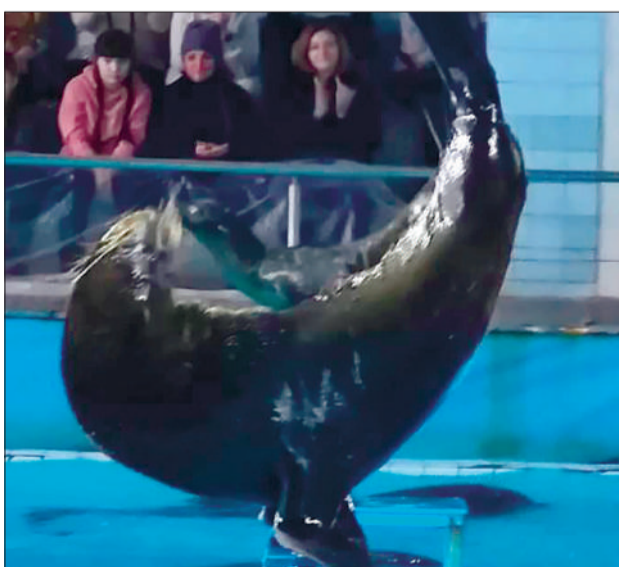
Еще бы! Дельфины — умнейшие существа, у ластоногих врожденная безупречная координация движений. Кажется, и дрессировать-то их особо ненужно. Но это, разумеется, глубокое заблуждение. За кажущейся легкостью общения человека и животного скрывается огромный труд тренера, который во всем мире по праву считается одной из самых сложных профессий.

Дельфины издревле считаются умнейшими животными. Известно немало подлинных историй спасения дельфинами людей. Может быть, поэтому у нас к этим животным особое, до-



В дельфинарии работники ООО «РемСервисТранспорт» получили незабываемые впечатления. / ФОТО: ФАРИД ШАРАФЕЕВ, «ЕВС».

Дельфины — умнейшие существа, у ластоногих врожденная безупречная координация движений. Кажется, и дрессировать-то их особо ненужно. Но это, разумеется, глубокое заблуждение. За кажущейся легкостью общения человека и животного скрывается огромный труд тренера, который во всем мире по праву считается одной из самых сложных профессий.



бное отношение. Может быть, поэтому мы питаем к ним самые теплые чувства и с удовольствием смотрим водный спектакль с их участием.

После завершения программы каждый же-

лающий смог поближе познакомиться с артистами и сфотографироваться с ними, а также приобрести сувениры. Представление длилось около часа и вызвало «детский восторг»

у каждого из зрителей, независимо от возраста. Участникам поездки из ООО «РемСервисТранспорт» остается только заинтриговать полученными впечатлениями своих детей или внуков и позаботиться, чтобы они воочию стали свидетелями грандиозного водного спектакля.

Когда после плотного обеда (входящего в программу поездки в Набережные Челны) мы приехали домой, я навел справки об этом дельфинарии. Кроме представлений в дельфинарии проходят экскурсии и образовательные занятия для школьников (дети имеют возможность пообщаться с дельфинами и морскими котиками), детские дни рождения, свадебные фотосессии, плавание и дайвинг с дельфинами под руководством опытных тренеров. Так, за две тысячи километров от ближайшего моря можно прикоснуться к водному миру.

Большое спасибо администрации и профсоюзному комитету ООО «Таграс-РемСервис», ООО «РемСервисТранспорт» за полученные эмоции, спасибо водителям автобусов, поварам и, конечно, слаженному коллективу набережно-челнинского дельфинария.

Фарид Шарафеев, ведущий инженер ПТС ООО «РемСервисТранспорт».

Забота

Спорт как часть корпоративной стратегии

■ Любой работодатель заинтересован, чтобы работники были здоровыми, трудоспособными и бодрыми, а производительность труда росла. И многие уже понимают, что для этого мало заботиться только об условиях труда — нужно, чтобы сотрудники имели возможность заниматься спортом, увлекательно проводили досуг, хорошо отдыхали.

Корпоративный спорт стал неотъемлемой частью жизни нашей компании. ООО «Таграс-РемСервис» создает возможности для своих работников: проводит спортивные мероприятия, организует марафоны и массовые туристические выезды. И это дает свои ощутимые результаты: здесь есть сплоченная команда, укрепляются взаимоотношения и командный дух, ну и, конечно же, здоровье сотрудников.

Сегодня мы хотим рассказать о мотористе цементировочного агрегата, спортсмене ООО «ЦТ и РС» Юрии Гаврилове. Он родился 2 февраля 1996 года в деревне Старые Челны. В школьные годы занимался многими видами спорта: волейбол, футбол, лыжи, настольный теннис, баскетбол. Окончил 9 классов, отслужил в армии в Нижнем Новгороде. Женат, супруга Алина работает администратором в кафе. С 2021 года Юрий работает в «ЦТ и РС».

Он признан одним из лучших спортсменов ООО «Таграс-РемСервис». Уже занимал 1-е места в марафонах по бегу и велоспорту, проводимых в рамках компании.

«Моя любовь к спорту началась, когда я пришел в первый класс. На уроках физкультуры мы играли в футбол, бегали на различные дистанции. Мне было очень легко в спорте. Без тренировок я всех своих одноклассников обгонял, по времени бегал быстрее, чем старшеклассники. Когда я в первый раз пробежал дистанцию в 1 километр, меня просто втянуло в мир спорта. Это накал борьбы, чувство постоянного совершенствования, преодоления себя! С этого момента я решил, что спорт будет всю мою жизнь», — делится с нами Ю. Гаврилов.

Так и вышло. В марафоне по бегу ему не было равных, он пробежал — 220 км. Бегал из родной деревни Старые Челны до города Нурлат, а это расстояние в 21 км! Также и с велопробегом — ему принадлежат рекордные 1423 км.

Отрадно, что такие целеустремленные, спортивные, выносливые ребята, как Юрий трудятся на нашем предприятии! Желаем ему использовать все ресурсы для достижения высоких результатов в спорте и в жизни. Пусть оптимизм и желание побеждать никогда покидают. Юрий, постоянно повышай планку и ставь новые рекорды!

Дмитрий Казаков, начальник смены ЦИТС «ЦТ и РС».



Юрий Гаврилов — отличный спортсмен ООО «ЦТ и РС». / ФОТО: ДМИТРИЙ КАЗАКОВ, «ЕВС».

Выставка

Уникальный дар нашего ветерана

■ В краеведческом музее Лениногорска прошло открытие выставки к 70-летию юбилею талантливого художника, резчика по дереву, поэта, прозаика, ветерана ООО «ЛениногорскРемСервис» Николая Владимировича Карасева.

На выставке присутствовали его друзья, художники, коллеги по работе. Были представлены работы разного жанра: живопись, резьба по дереву, юмористические шаржи. Все они оставили неизгладимое впечатление у присутствующих. Собравшиеся услышали стихи, рассказы об искусстве из уст автора. Художник поделился своим видением мира, секретами вдохновения своего творчества. Друзья и близкие проявили себя в аукционе угадывания фактов о виновнике торжества и пожелали ему неиссякаемого вдохновения для создания новых шедевров. Николай Владимирович передал в архив музея уникальные экземпляры газет 1930, 1940 годов выпуска: «Красная Чувашия», «Новая жизнь», «Молодой рабочий».

Лидия Сильцова, ветеран ООО «ЛениногорскРемСервис».

Награда

Признание на уровне России

■ Региональное отделение «Союз Пенсионеров России» (СПР) по Республике Татарстан создано в 2006 году.

Основная цель этой общественной организации — содействие защите законных прав и жизненных интересов граждан пожилого возраста. В последние месяцы 2022 года состоялась научно-практическая конференция, на которой были подведены итоги деятельности регионального отделения СПР.

На ней присутствовали председатель Лениногорского отделения «СПР» Фарид Марселева Усманова и председатель совета ветеранов ООО «ЛениногорскРемСервис» компании «ТаграС-РемСервис» Татьяна Николаевна Савельева. На мероприятии она была награждена грамотой за общественную деятельность и вклад в развитие ООО «СПР». Гордимся активностью ветеранов нашей компании. Так держать!

Лидия Сильцова, ветеран ООО «ЛениногорскРемСервис».



Татьяна Савельева получает заслуженную награду. / ФОТО: ЛИДИЯ СИЛЬЦОВА, «ЕВС».

40 лет не расстаётся с машинами

Портрет

■ У Анвера Гумеровича Хисматуллова особенно востребованная в нефтесервисной отрасли специальность — моторист цементировочного агрегата. Он является одним из лучших профессионалов в компании «ТаграС-РемСервис».

С техникой наш коллега дружит с юности. «Около 40 лет я не расстаюсь с машинами, все, что касается техники, мне очень интересно», — говорит он.

После окончания школы в своей родной деревне, что в Ульяновской области, он получил профессию водителя. Это был 1985 год. Затем в его жизни были два года солдатской службы в Смоленской области, в войсках противовоздушной обороны (ПВО).

Далее его жизнь сложилась так. Проработав некоторое время в родной деревне водителем, трактористом, в 1992 году он уехал в Нижнекамск. А оттуда в 2007 году с семьей переехал в Лениногорск. С этого времени его второй семьей стал коллектив предприятия «ЛениногорскРемСервис». В начале Анвер трудился на экскаваторе, а затем стал машинистом цементировочного агрегата. За 16 лет в составе буровой бригады исколесил весь Татарстан, побывал в Самарской, Оренбургской областях, Башкортостане. В настоящее время он работает в составе бригады Артема Шильникова Предприятия по бурению ООО «ЛениногорскРемСервис».

«Бурильщик Александр Жуков, машинист подъемника Рустам Ибрагимов, помощники бурильщика Анвар Умаров и Ринат Сайфетдинов — это наша смена. В основном все ребята молодые, грамотные. Понимаем друг друга с полуслова», — делится А. Хисматуллов.

В трудовой команде к Анверу Гумеровичу относятся с уважением, за мудрость называют его «Бабай».

«От меня что зависит? Исправность техники. Если насосы работают,



Анвер Хисматуллов — отличный пример добросовестного работника для молодого поколения. / ФОТО: ДМИТРИЙ ЯКУШЕВ, «ЕВС».

С этого времени его второй семьей стал коллектив предприятия «ЛениногорскРемСервис». В начале Анвер трудился на экскаваторе, а затем стал машинистом цементировочного агрегата. За 16 лет в составе буровой бригады исколесил весь Татарстан, побывал в Самарской, Оренбургской областях, Башкортостане.

закачивая в строящуюся скважину необходимые растворы, — бурение идет. Значит, все хорошо», — говорит он.

В свое время он одним из первых в компании освоил работу на агрегате F-800. На нем работает лет семь. Говорит, самое главное в работе с техникой — это аккуратность и внимательность.

Свободное от вах-

в музыкальной школе, сегодня учится в Лениногорском музыкально-художественном педагогическом колледже. Все вместе они любят выезжать в одну из деревень Лениногорского района, где Анвер Гумерович построил дом.

«Место очень красивое и тихое, рядом лес — душа отдыхает», — говорит он. А еще он — рыбак, вместе с друзьями любит выезжать на Каму, где у них есть свои потайные места. И ни разу он не пожалел, что выбрал нефтяной Лениногорск для постоянного местожительства. В эти дни нашему коллеге исполнилось 55 лет. Мы желаем Анверу Гумеровичу здоровья, счастья, семейного благополучия и еще долгих лет работы на нашем предприятии!

Дмитрий Якушев, председатель профсоюзного комитета ООО «ЛениногорскРемСервис».



За рубежом годов у Галимзана Сафина – большие планы

Юбилей

Шестидесятилетие для мужчины – рубеж, который позволяет подвести определенные итоги, но это совсем не значит, что не нужно больше ставить цели и стремиться к их достижению. Именно так считает Галимзан Галиевич Сафин, который отметил свой юбилей.

Галимзан Галиевич родился 25 января 1963 года в селе Новое-Демкино Аксубаевского района, ТАССР. Семья была многодетная. Отец и мать трудились в совхозе. В детстве Галимзан мечтал стать машинистом тепловоза, мчаться по рельсам навстречу новым горизонтам! Но жизнь распорядилась по-своему.

После окончания школы он поступил в Чистопольский сельскохозяйственный техникум по специальности «Механизация сельского хозяйства» и по окончании получил квалификацию техника-механика. Затем была служба в армии в Монголии, был связистом.

Свою трудовую деятельность Галимзан Сафин начал с должности слесаря в Нурлатском УТТ, здесь же он работал и трактористом. В 1986 году стал мастером ЖКХ НГДУ «Нурлатнефть». Затем трудился старшим мастером лесоторговой базы. Три года служил в МВД РФ.

Далее он поступил в Альметьевский государственный нефтяной институт по специальности «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений» и получил квалификацию инженера.

После этого трудился слесарем-ремонтником НГДУ «ТатРИТЭКнефть». С 2006 года был мотористом цементовочного агрегата в ООО «ГеоПласт». Годом позже стал работать мотористом цементовочного агрегата в ООО «ТНС». Еще три года работал оператором



Галимзан Сафин в ООО «ЦТ и РС» имеет заслуженный авторитет среди коллег и руководства предприятия. / ФОТО: ДМИТРИЙ КАЗАКОВ, «ЕВС».

За время работы в «ЦТ и РС» проявил себя как профессионально грамотный, добросовестный, ответственный, энергичный и умелый работник, который очень требователен к себе. Его отличает высокое чувство ответственности за порученное дело.

обезвоживающей и обесоливающей установки в ОАО «Татнефтеотдача». В 2021 году стал охранником в ООО ЧОП «ЭФА Плюс».

Но настоящий дом он нашел в коллективе ООО «ЦТ и РС» ООО «ТаграС-РемСервис». Здесь он начал мотористом цементовочного агрегата 6 разряда в тампонажном сервисе. С 2022 года Г. Сафин работает мотористом цементно-пескосмесительного агрегата 5 разряда тампонажного сервиса.

Галимзана Галиевича трудно представить хмурым, он очень позитивный человек и всегда создает хорошее настроение тому, с кем общается. Это светлый чело-

век с открытой душой. За время работы в ООО «ЦТ и РС» проявил себя как профессионально грамотный, добросовестный, ответственный, энергичный и умелый работник, который очень требователен к себе. Его отличает высокое чувство ответственности за порученное дело.

Галимзан Галиевич – прекрасный семьянин, отец и уже бабай. Его супруга Зайтуна Гумеровна – пенсионерка, всю жизнь проработала в «Сбербанке» бухгалтером. Дочь Гульназ замужем, живет в Казани, работает в «Газпроме». У Г.Г. Сафина трое отличных внуков: Рамин, Рамзан и Разиль.

Стихия нашего юби-

ляра – пчеловодство. Без этого дела он уже точно жить не может! Вот сейчас вроде бы затишье, но опытный пасечник уже планирует, как он будет переводить своих «подопечных» из зимовники на летнее содержание.

Основная задача в работе с пчелами в весенний период – упорядочить семью после зимовки, содействовать ранневесеннему выращиванию расплода, обеспечить их кормами, сотами. А когда подходит медосбор, здесь вообще нет ни одной свободной минуты. И все это так интересно и полезно для здоровья, что Галимзан Галиевич ни на минуту не задумывается о том, чтобы оставить это хлопотное дело.

С юбилеем, уважаемый Галимзан Галиевич! Желаем наслаждаться каждой минутой своей жизни, на славу отдыхать, передавать мудрость и знания последующим поколениям, верить в свои силы, не переставать мечтать!

Дмитрий Казаков, начальник смены ЦИТС «ЦТ и РС».

Поколение NEXT

Битва за умных и эрудированных

Состоялась интеллектуальная игра «Умов битва» в Молодежном центре Альметьевска. Мероприятие было организовано в рамках проекта «Лидер года-2022». В игре участвовали 5 команд от предприятий города. От ООО «ТаграС-РемСервис» было представлено две команды: «Сборная солянка» и «Ремикс».

«Умов битва» — это командная интеллектуально-развлекательная игра в приятной атмосфере, не требующая предварительной подготовки. Игра состояла из 7 туров по 7 вопросов из категорий: «Музыкальный тур», «Общие вопросы», «Знаменитости» и «Блиц тур». Количество участников в команде от 2 до 6 человек.

«Умов битва» — это не только развитие, но и развлечение. Увлекательная игра, в которой участникам приходится шевелить извилинами и показывать широту мысли с глубокими познаниями в разных сферах жизни. Условия игры были непростые — всем участникам запрещалось пользоваться мобильными устройствами и другими гаджетами во время туров. На обдумывание вопроса и для того, чтобы написать ответ, давалось от 1 до 3 минут в зависимости от раунда. Также во время игры раздавались листочки с незавершенными рисунками – в этом конкурсе участники смогли применить свои творческие умения. За самую лучшую картину участникам дарили ценные призы. Всем участникам — работникам компании «ТаграС-РемСервис» очень понравилось мероприятие.

Подобное участие в городских мероприятиях сплачивает молодежь компании, ведь участниками в них становятся представители разных подразделений компании и разных видов деятельности. В производственной жизни не всегда удается наладить межличностные контакты среди молодых работников других предприятий. Данный формат встреч позволяет реализовать эту потребность и укрепить корпоративную культуру компании.

Айдар Назмутдинов, моторист ЦА Предприятия АктобинскРемСервис.



Задания интеллектуальной игры были непростыми для выполнения. / ФОТО: СТАНИСЛАВ ЮСУПОВ, «ЕВС».



Участниками городской игры стали представители разных подразделений компании. / ФОТО: СТАНИСЛАВ ЮСУПОВ, «ЕВС».

Моторист – цементирувочного агрегата специалист

Знай наших

■ Для того, чтобы цементировать скважину, закачивая в нее необходимые растворы, а также для других технологических операций используются цементирувочные агрегаты. Техническим обеспечением этой строительной техники занимается моторист цементирувочного агрегата.

Моторист цементирувочного агрегата – это рабочий, в обязанности которого входит комплексное обслуживание вверенного оборудования: подготовка к работе, проверка исправности механизмов, контроль процесса цементирования скважины, проведение плановых ремонтных работ и профилактических осмотров, работа с технической документацией, составление отчетов.

В своей работе ему требуются знания по механике, электротехнике, химии, слесарному делу. Также ему необходимо разбираться в нормативных документах, которые имеют непосредственное отношение к его трудовой деятельности. Для того чтобы здесь работать, необходимо испытывать интерес к технике, стремиться постигать суть проблемы и находить пути ее решения. Не бояться монотонной работы по проверке исправности оборудования, работы с документацией.

Именно о таком работнике сегодня и пойдет речь. Андрей Богатырев – моторист цементирувочного агрегата шестого разряда тампонажного сервиса ООО «Центр тампонажного и растворного сервиса» ООО «Таграс-РемСервис».

Родился он 13 июля 1988 года в Удмурт-



Андрей Богатырев – отличный работник и семьянин. / ФОТО: ДМИТРИЙ КАЗАКОВ, «ЕВС».

■ Вот такие скромные, многогранные, дисциплинированные, жизнерадостные, желающие работать на результат, увлеченные своим любимым делом работники трудятся в нашей компании. Пусть успех станет неотъемлемой частью их жизненного пути, а удача будет верным спутником!

ской АССР, г. Воткинск, на родине русского композитора Петра Ильича Чайковского. После окончания школы проходил службу в армии в Саратовской области. Свою трудовую деятельность начал слесарем по ремонту автомобилей в ООО «Ремстрой-К». А с 2009 года по настоящее время он трудится мотористом цементирувочного агрегата 6-го разряда.

За проявленные старания и трудолюбие, от-

ветственное отношение к своим обязанностям он имеет награды.

У Андрея Сергеевича есть большое увлечение. «Мое хобби – это рыбалка, – делится с нами он. – Оно не просто появилось у меня. Я называю его по-томственным, ведь рыбачить любили еще мой прадед и дед. Я не знаю, что может быть лучше и увлекательнее рыбалки. Встаем на зорьке, когда еще темным-темно за окном. Конечно же, спать немного хочется,

но предвкушения любимого дела бодрит, придает сил и энергии. Пейзажи возле реки на рассвете неопишимо красивы, аж дух захватывает! Густой туман, а воздух вокруг необычный, влажный и чистый. На обед, естественно, – уха из свежей рыбы, а на лоне природы это уже не просто суп, а настоящий рыбный шедевр!».

У А.С. Богатырева замечательная семья. С супругой Евгенией воспитывают сына Архипа, ему 11 лет. Он ученик кадетской школы в г. Набережные Челны. Вот такие скромные, многогранные, дисциплинированные, жизнерадостные, желающие работать на результат, увлеченные своим любимым делом работники трудятся в нашей компании. Пусть успех станет неотъемлемой частью их жизненного пути, а удача будет верным спутником!

Дмитрий Казаков, начальник смены ЦИТС ООО «ЦТ и РС».

Поздравляем!

От всей души поздравляем наших дорогих и глубоко уважаемых юбиляров – работников компании «Таграс-РемСервис»!

С 60-летием

19.02 — Фирдауса Рафгатовича ГАЛИЕВА, слесаря по ремонту автомобилей ООО «РемСервис-Транспорт».

С 55-летием!

10.02 — Данила Юльтемировича ИЛЬМАИРОВА, слесаря по ремонту автомобилей Предприятия АктюбинскРемСервис.

12.02 — Мунира Марселовича ХИСАМОВА, слесаря по обслуживанию буровых Предприятия ЗБС-Сервис.

22.02 — Ирину Геннадьевну ДЕМАКИНУ, оператора ЭВ и ВМ ООО «ЛениногорскРемСервис».

22.02 — Дмитрия Николаевича КУЗЬМИНА, ведущего инженера-технолога по ГРП ООО «ЛениногорскРемСервис».

28.02 — Геннадия Викторовича СТЕПАНОВА, оператора по гидравлическому разрыву пластов ООО «ЛениногорскРемСервис».

С 50-летием!

02.02 — Рамиля Исмагиловича ФАЙРУШИНА, слесаря-ремонтника ООО «ЛениногорскРемСервис».

15.02 — Валерия Михайловича ИВАНОВСКОГО, водителя автомобиля ООО «РемСервисТранспорт».

25.02 — Радика Зуферовича КАНЗАФАРОВА, водителя автомобиля ООО «РемСервисТранспорт».

Творчество

И это счастье – просто жить!

■ В центре социальной помощи «Долголетие» выступили с концертом творческие коллективы дворца культуры Лениногорска – «Зилейлук» и «Изюминка». В нем приняли участие ветераны ООО «ЛениногорскРемСервис».

Во время концерта прозвучали народные и современные татарские песни в исполнении ансамбля «Зилейлук». Душевный дуэт Ф. Ситр и Е. Ялунина, сольное исполнение Р. Зиатдиновой и Г. Фазуллиной никого не оставили равнодушным, а танцевальный коллектив «Изюминка» произвел настоящий восторг. Ветераны исполнили народный и несколько современных танцев.

Из нашей компании в концерте активное участие приняла ветеран Людмила Васильевна Житкова.

Лидия Сильцова, ветеран ООО «ЛениногорскРемСервис».



Ветераны компании – в своем творчестве. / ФОТО: ЛИДИЯ СИЛЬЦОВА, «ЕВС».