



• НОВОСТИ •

ООО «УК «Система-Сервис»

На базе СРК «Снежинка» состоялось выездное заседание Комитета управления Программой комплексной цифровой трансформации Холдинга «ТАГРАС» под руководством куратора программы TAGRAS-digital Дмитрия Кирдина.

В рамках мероприятия представителями дивизионов Холдинга были озвучены результаты деятельности по внедрению информационных систем, обсуждались проблемы, возникающие в ходе реализации Программы, а также дальнейшие перспективные проекты.

В торжественной части заседания ООО «УК «Система-Сервис» награждено дипломом ООО «Таграс-Холдинг» в номинации «За ответственность и твердость намерений в реализации Программы цифровой трансформации».

ООО «Сервис НПО»

Персоналом Азнакаевского цеха №5 ООО «Сервис НПО» на КНС-10 НГДУ «Азнакаевскнефть» внедрён насосный агрегат ГНУ 350х1400, укомплектованный станцией управления СУ ПЧ РУМБ.

Ранее такая модель использовалась в составе объёмных насосов УНГ, но была адаптирована под ГНУ в соответствии с предъявляемыми требованиями.

В настоящее время насосный агрегат ГНУ 350х1400 прошёл комплексное опробование оборудования и передан в аренду в НГДУ «Азнакаевскнефть».

ООО «РИНПО»

Специалисты конструкторско-технологической службы и службы контроля качества посетили обособленное подразделение «Радужный» ООО «Сервис НПО» для проведения контрольного разбора электроцентробежного насоса, погружного электродвигателя и гидрозащиты производства ООО «РИНПО».

Разбор проводился совместно с представителями ПАО «Варьеганнефтегаз». Результаты – положительные, замечаний со стороны заказчика нет.

ООО «Перекрыватель»

В рамках НИОКР на текущий год специалистами ООО «Перекрыватель» и ООО «РИНПО» запланирована совместная работа по разработке интеллектуальной системы управления процессом бурения скважин.

С целью определения необходимости проведения НИОКР, на трёх скважинах заказчиков будут проведены испытания аналогичного оборудования компании NOV.

ООО «Татнефть-Кабель»

В ООО «Татнефть-Кабель» подведены итоги участия предприятия в федеральной программе «Адресная поддержка повышения производительности труда» за 6 месяцев 2021 года.

Коллективом предприятия и рабочей группой Федерального центра компетенций (ФЦК) проведена большая работа, направленная на исполнение мероприятий по повышению качества, конкурентоспособности продукции, снижению времени её выпуска и устранения потерь.

Благодаря применению различных инструментов бережливого производства удалось достичь поставленных целей. В частности, на 17% сократилось время процесса изготовления погружного кабеля КПБП 3х16, на 10% увеличилась производительность, среднее время переналадки уменьшилось на 20%.

Реализация проекта рассчитана на три года, и перед коллективом ООО «Татнефть-Кабель» стоят очередные задачи по его выполнению.

26 января состоялась конференция трудового коллектива Группы компаний «Система-Сервис» по итогам работы за 2021 год и задачам на 2022-й. В связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией и рекомендациями Роспотребнадзора мероприятие прошло в режиме видеоконференции.

ТРУДОВАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ: ИТОГИ И ЗАДАЧИ



ного травматизма на рабочих местах, созданию необходимых условий для работы без травм, аварий и пожаров. Предпринимаются все меры по профилактике коронавирусной инфекции. Коллективный иммунитет, с учётом переболевших и имеющих медотвод, достиг 100%.

Проведён конкурс «Лучший мастер», победителем признан мастер цеха №1 ООО «Сервис НПО» Михаил Макаров. В конкурсе профмастерства среди молодых работников ведущих профессий «Татнефть» в номинации «Лучший токарь» 3 место занял токарь РМЦ ООО «РИНПО» Артём Маннанов. Работники ООО «Сервис НПО» — инженер-технолог УТС Ленар Ахатов, мастера Раиль Фазуллин и Ильдар Хусаинов стали победителями конкурса «Молодой рационализатор и изобретатель РТ».

По итогам I полугодия 2021 года Группа компаний «Система-Сервис» заняла 2 место во внутрихолдинговом рейтинге среди 10 сервисных дивизионов холдинга «ТАГРАС».

В завершение своего выступления Андрей Анисимов озвучил приоритетные задачи, стоящие перед компанией в 2022 году.

Далее доклад о выполнении коллективного договора представил председатель профсоюзного комитета **Анатолий Мотин**.

В заключение конференции слово было предоставлено директору управляющей компании **Ильдару Мухаммадееву**:

— Прошлый год был не простым для нас, мы работали в период нестабильной ситуации, связанной с распространением коронавирусной инфекции, остановкой фонда скважин и значительным ростом цен на чёрные и цветные металлы. Реализация стратегических целей по увеличению объёмов, мероприятий по оптимизации затрат, замещению потерянных объёмов позволила нам выполнить все запланированные показатели финансово-хозяйственной деятельности компании.

В то же время не всеми управляемыми обществами выполнены производственные и экономические показатели, есть проблемы по качеству выпускаемой продукции и реализации проектов. Поэтому основная задача всех обществ на текущий год — обеспечение 100% выполнения принятой производственной программы.



«В нашей компании реализуется Программа стратегического развития до 2030 года, цели которой: войти в тройку компаний — лидеров нефтесервисного рынка России, повышение производительности труда, создание новых продуктов и экспорт производимой продукции за рубеж, удержание коэффициента чистой прибыли.

В 2022 году основными проектами являются: оказание услуг по сервису УЭЦН для «ННК-Варьеганнефтегаз» и ПАО «Белкамнефть», реализация контрактов на поставку кабеля и УЭЦН предприятиям «Роснефти». Ставим задачи максимального и эффективного участия в тендерах по всем направлениям деятельности, в том числе по сервису УЭЦН в компаниях «Варьеганнефть» и «Томскнефть» с целью расширения географии оказываемых услуг в Западной Сибири. Реализация этих проектов позволит обеспечить нам динамичное развитие, сохранить имеющиеся и создать новые рабочие места.

На нашем предприятии большое внимание уделяется социальной работе. В полном объёме выполняется коллективный договор. Ведётся работа с молодёжью. Заботой и вниманием окружены наши заслуженные ветераны. Также принято решение, на уровне руководства «Таграс-Холдинг» и управляющей компании «Система-Сервис», о повышении заработной платы на 7,5% с 1 января 2022 года.

По итогам работы за 2021 год во всех обществах компании проведены конференции трудовых коллективов, где озвучены вопросы и проблемы, для решения которых будут разработаны соответствующие мероприятия.

Решение задач, отражённых в основном докладе, является приоритетным для выполнения всех запланированных показателей финансово-хозяйственной деятельности Группы компаний «Система-Сервис». Потенциал у нас есть, и я уверен, что с поставленными задачами мы успешно справимся.

Хочу поблагодарить сотрудников компании за плодотворную работу, и пожелать вам и вашим семьям здоровья, счастья и семейного благополучия.

Наталья ЕФИМОВА

Фото Олега Столярова

таграс



НОВОСТИ
НЕФТЯНОГО
БИЗНЕСА

В Британии опасаются, что Россия ограничит поставки газа из-за санкций

Введение Западом новых антироссийских санкций из-за Украины может привести к снижению поставок газа из России в Европу, что скажется на цене голубого топлива и грозит энергетическим кризисом в регионе. Как пишет The Times, такое развитие событий очень беспокоит британских чиновников.

Как обращает внимание издание, многие континентальные европейские страны зависят от голубого топлива из РФ, и резкое снижение поставок в ответ на экономические санкции может усугубить и так непростую ситуацию в области энергетики.

Напрямую на Соединенном Королевстве сокращение поставок скажется не слишком сильно, из России она получает только 3% импортируемого газа. Однако Британию не минует рост цен на сырье. А производители СПГ (сжиженный природный газ) будут выбирать те страны, которые смогут предложить наиболее выгодные условия, Европе придется конкурировать с Азией, что будет непросто.

Более 100 млрд рублей выделяется на газификацию Сибири

Около 60 тыс. домовладений в 140 населенных пунктах Сибири газифицируют на средства правительства РФ до 2025 года, сообщил пресс-центр полномочного представителя президента РФ в СФО Анатолия Серышева.

Газификация, уточняет пресс-центр, уже завершена в Республике Алтай, Алтайском крае, Кемеровской, Новосибирской, Омской и Томской областях, а также Братске Иркутской области. Около 52 тыс. заявок на догазификацию было получено от жителей регионов Сибири.

Отмечается также, что догазификация уже подключенных к природному газу населенных пунктов ведется по новой модели, при которой подводка газа к границам земельных участков осуществляется без привлечения средств граждан.

При поддержке «Оренбургнефти» проведены раскопки древних курганов

В Оренбургской области завершился этап лабораторных исследований артефактов, найденных в ходе археологической экспедиции, которая была проведена на средства «Оренбургнефти», дочернего предприятия НК «Роснефть».

Недалеко от села Каликино Грачевского района Оренбургской области в ходе проведенных раскопок была исследована 21 древняя курганная насыпь. Участники экспедиции — студенты и сотрудники археологической лаборатории Оренбургского государственного педагогического университета — нашли артефакты раннего бронзового и железного веков. Курганы были обнаружены работниками «Оренбургнефти» в процессе обустройства сетевой инфраструктуры на Казыгашевском месторождении.

Раскопки Каликинского некрополя позволили археологам получить новый уникальный материал, представляющий огромный интерес не только для археологии Оренбургской области, но и для исторических исследований на всем евразийском пространстве.

(По материалам oilcapital.ru)



Лауреатом конкурса «Руководитель года-2021» в номинации «За высокую социальную ответственность» стал директор ООО «УК «Система-Сервис» Ильдар МУХАМАДЕЕВ.

28 декабря прошлого года в торжественной обстановке прошло награждение лауреатов Республиканского

РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА — 2021



общественного конкурса «Руководитель года — 2021», в которой принял участие президент Республики Татарстан Рустам Минниханов.

Коротко о результатах конкурса рассказал премьер-министр Татарстана — предсе-

датель конкурсной комиссии Алексей Песошин:

— Перечень участников был сформирован на основе рекомендаций республиканских министерств и ведомств, городских и районных муниципальных образований, объединений

работодателей и федерации профсоюзов. Всего к участию в конкурсе было рекомендовано 120 руководителей.

Владислав ТРИШКИН, инженер отдела маркетинга ООО «УК «Система-Сервис»

МОЛОДЁЖНЫЙ
ФОРУМ

С 4 по 7 декабря прошлого года в Казани состоялся республиканский Форум (конгресс) работающей молодёжи, собравший 200 специалистов и лидеров молодёжных объединений из 49 предприятий и организаций республики.

В течение трёх дней молодые специалисты принимали участие в мастер-классах на развитие лидерства, ораторского мастерства, тайм-менеджмента, коммуникационных навыков и критического мышления. Также состоялись встречи с представителями крупнейших предприятий республики, на которых поднимались актуальные вопросы на темы «Цифровизация в машиностроении», «Реализация молодёжной политики в ПАО «Татнефть», «Финансовая грамотность».

Итогом работы Форума стала резолюция с мерами поддержки молодых специалистов (жильё, социальные гарантии, заработная плата, самореализация, наставничество, трудоустройство, повышение ква-

лификации и др.). Она будет передана в качестве рекомендации в органы исполнительной и законодательной власти.

В рамках Форума состоялась торжественная церемония награждения с участием руководства республики, на которой отметили победителей конкурсов «Лучший по профессии», «Молодой рационализатор и изобретатель Республики Татарстан» и активистов работающей молодёжи.

Заслуженных наград удостоены молодые специалисты Группы компаний «Система-Сервис»:

— **Раиль Фахуллин**, мастер цеха №6 ООО «Сервис НПО» (3 награды в различных номинациях);

— **Ильдар Хусаинов**, мастер цеха №5 ООО «Сервис НПО» (2 награды в различных номинациях);

— **Ленар Ахатов**, инженер-технолог УТС ООО «Сервис НПО».

Вячеслав САЛИМОВ, инженер-энергетик МЭС ООО «Сервис НПО»

«НАШЕ ВРЕМЯ —
БЕЗНЕЦ ЗАМАН»

Мы уже писали, что мужской ансамбль Группы компаний «Система-Сервис» «Позитив» удостоился почётного третьего места среди вокальных коллективов на фестивале «Наше время — Безнец заман». Искромётные выступления, талант и оригинальность ансамбля произвели впечатление как на зрителей, так и на жюри.

Успех наших ребят был отмечен и в Благодарственном письме министра промышленности и торговли Республики Татарстан — председателя оргкомитета Фестиваля Альберта Каримова в адрес директора компании Ильдара Мухаммадеева.



Уважаемый Ильдар Рустамович!

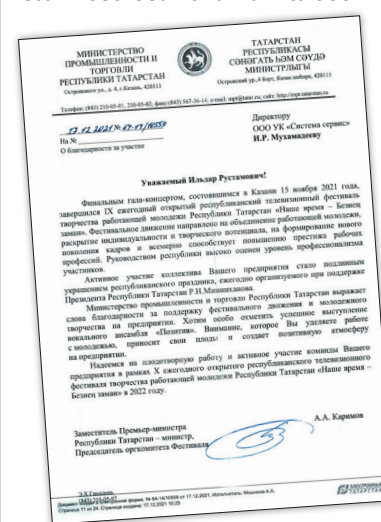
Активное участие коллектива Вашего предприятия стало подлинным украшением республиканского праздника, ежегодно организуемого при поддержке Президента Республики Татарстан Р.Н. Минниханова.

Министерство промышленности и торговли Республики Татарстан выражает слова благодарности за поддержку фестивального движения и молодёжного творчества на предприятии.

Хотим особо отметить успешное выступление вокального ансамбля «Позитив». Внимание, которое Вы уделяете работе с молодёжью, приносит свои плоды и создает позитивную атмосферу на предприятии.

Надеемся на плодотворную работу и активное участие команды Вашего предприятия в рамках X ежегодного открытого республиканского телевизионного фестиваля творчества работающей молодёжи Республики Татарстан «Наше время — Безнец заман» в 2022 году.

(Выдержка из письма)



СТАРТ ПРОЕКТА РОКА-УОКЕ (ЗАЩИТА ОТ ОШИБОК)

НЕФТЕСЕРВИСНЫЙ ХОЛДИНГ «ТАГРАС»

ГРУППА КОМПАНИЙ
СИСТЕМА-СЕРВИС

КОНКУРС!

на лучшее решение, исключающее нарушения требований безопасности труда в области
ПБ и ОТ по принципу «защита от ошибок»

ПРИЗ

до 25000 рублей

УЧАСТВУЙ И ПОБЕЖДАЙ!
шанс выиграть в каждом квартале!

1. Придумай идею

2. Заполни специальный
бланк3. Получи шанс
выиграть приз

Для обеспечения безопасности жизни и здоровья человека, а также улучшения состояния условий и охраны труда, культуры производства, совершенствования работы по обеспечению конституционного права граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, изучения и распространения передовых форм и методов организации работы по охране труда у работодателя в третьем квартале 2021 года стартовал проект Рока-уоке (защита от ошибок) в области ПБ и ОТ по ГК «Система-Сервис», и завершено первое итоговое подведение конкурса.

Данный конкурс направлен на:

- раскрытие собственных ресурсов работников, направленных на определение наилучших идей по снижению уровня производственных рисков, возникающих в процессе трудовой деятельности персонала, наиболее эффективными способами;
- улучшение условий по безопасности труда, сокращению несчастных случаев, связанных с производством;
- повышение эффективности работ по созданию здоровых и безопасных условий труда, достижения положительных результатов в реализации профилактических мер по

предупреждению производственного травматизма;

— распространение и поощрение положительного опыта в области охраны труда, промышленной безопасности и пожарной безопасности.

В течение прошедшего квартала для вышеуказанного конкурса было представлено 6 идей:

1. «Защита стенда по испытанию запорной арматуры от избыточного давления» (автор решения идеи — Марсель Абдуллин, мастер Азнакаевского цеха №5 ООО «Сервис НПО»)
2. «Блокировка крышки ТМГН» (соавторы решения идеи — Раис Ахмадуллин, заместитель начальника цеха, и Ильгам Закиров, электромонтёр Джалильского цеха №6 ООО «Сервис НПО»)
3. «Безопасное расположение удлинителя вблизи водяного отопителя» (автор решения идеи — Рустам Валиахметов, стропальщик УКО №10 ООО «Сервис НПО»)
4. «Магнитный ключ от пульта дистанционного управления подъёмного сооружения» (соавторы решения идеи — Артур Кабиров, слесарь-ремонтник и Алики Рашитов, мастер УКО №10 ООО «Сервис НПО»)
5. «Ограничитель грузоподъёмности» (автор решения идеи — Рустам Валиахметов, стропальщик УКО №10 ООО «Сервис НПО»)
6. «Противооткатные упоры» (автор решения идеи — Артур Кабиров, слесарь-ремонтник УКО №10 ООО «Сервис НПО»)

В процессе проведения конкурса все участники (авторы) применили нестандартный подход.

Комиссия по подведению итогов конкурса оценила все предоставленные идеи, в процессе обсуждения было отмечено и озвучено, что каждая идея заслуживает своего применения и внедрения.

При подведении итогов на каждом этапе конкурса хочется выразить признательность специалистам — Реналу Юсупову, Александру Крылову, Михаилу Кизурову, Альберту Насибуллину, принявшим активное участие в рассмотрении идей в конкурсе. Также понравился взвешенный разносторонний подход и скрупулёзность членов экспертной комиссии — Андрея Анисимова, Эрнста Галиева, Рашита Мясоутова.

Все участники конкурса получили благодарственные письма, а победители — денежные вознаграждения.

На основании протокола центральной экспертной комиссии победителями конкурса Рока-уоке (защита от ошибок) стали:

- I место** — Раис Ахмадуллин, Ильгам Закиров;
II место — Марсель Абдуллин.

Всем участникам конкурса желаем дальнейших успехов!

Нет сомнений, что и дальше они будут принимать активное участие в работе обеспечения безопасности жизни и здоровья человека.

Приглашаем принять участие в конкурсе всех работников
Группы компаний «Система-Сервис»!

Шамиль ЮНУСОВ,
главный специалист по ПБ и ОТ ООО «РИНПО»

ПОКАЗАТЕЛИ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ

Профессиональный экономист, если ему задать вопрос о том, что такое «финансовая устойчивость предприятия», ответит: всё элементарно, это стабильная платежеспособность, когда у компании достаточно средств и разных источников их поступления.

Финансово стабильным может считаться предприятие, если оно защищено от внешних негативных воздействий, независимо от кредиторов, а риск обанкротиться ничтожно мал. У такого предприятия доходов больше, чем расходов, оно свободно в финансовых манёврах, а средства использует эффективно. Если это предприятие относится к производственному сектору, тогда в основе финансовой устойчивости — бесперебойный процесс оказания услуг или выпуска той или иной продукции и, конечно, успешная их реализация на рынке.

Одним из инструментов финансового контроля в Группе компаний «Система — Сервис» является составление прогнозного баланса, на базе которого определяются плановые коэффициенты финансовой устойчивости компании. Прогнозный баланс представляет собой вид отчётности, который показывает финансовое состояние компании на конец отчётного периода. Для оценки уровня финансовой устойчивости, ежемесячно проводится мониторинг основных групп показателей нашей компании, о которых я расскажу подробнее.

1. Показатели платёжеспособности

Под платёжеспособностью понимается наличие у предприятия



денежных ресурсов для полного и своевременного погашения своих краткосрочных обязательств при бесперебойном осуществлении основной деятельности.

Выделяют два основных показателя — это коэффициент общей платёжеспособности, который демонстрирует способность фирмы покрывать все обязательства за счёт всех её средств, и коэффициент текущей ликвидности — позволяет оценить способность компании отвечать по текущим обязательствам с помощью оборотных активов. К оборотным активам, к примеру, относятся: запасы, дебиторская задолженность, финансовые вложения, денежные средства и денежные эквиваленты и т.д.

2. Показатели финансовой устойчивости

Финансовая устойчивость — это определённое состояние счетов предприятия, гарантирующее его постоянную платёжеспособность. Финансово устойчивым

считается такое предприятие, которое за счёт собственных средств покрывает средства, вложенные в активы (основные фонды, нематериальные активы, оборотные средства), не допускает неоправданной дебиторской и кредиторской задолженности и расплачивается в срок по своим обязательствам.

Например, выделяют такие основные показатели финансовой устойчивости:

- ✓ коэффициент автономии показывает степень независимости финансового состояния предприятия от заёмных источников;
- ✓ коэффициент соотношения заёмных и собственных средств используется в том случае, если необходимо определить, может ли предприятие привлекать в хозяйственный оборот внешние источники (заемные средства);
- ✓ коэффициент финансовой стабильности определяется как соотношение собственных и заёмных средств к сумме всех источников

финансовых ресурсов;

✓ коэффициент покрытия процентов измеряет способность фирмы осуществлять процентные платежи из доходов без учета уплаты налогов и долгов;

✓ EBITDA — аналитический показатель, равный объёму прибыли до вычета расходов по выплате процентов, налогов, износа и начисленной амортизации, позволяет хорошо оценить привлекательность компании для выдачи кредита или вложения средств.

3. Показатели рентабельности

Выделяют два основных показателя рентабельности:

Рентабельность всего капитала, ROA (Return on Assets) — это коэффициент, отражающий эффективность использования активов компании, в том числе и кредитных средств, показывает способность эффективно использовать заёмные средства. Активы — это совокупность всего, что имеется у компании: имущество, станки, материалы, готовая продукция, недвижимость, денежные средства (свои и кредитные) и прочее.

Рентабельность собственного капитала, ROE (Return on Equity) — показывает, насколько эффективно используются собственные средства акционеров. Другими словами, это способность фирмы получать прибыль от акционерного капитала.

4. Показатели деловой активности

Среди показателей деловой активности основным показателем успешности любого предприятия, эффективности его функционирования является

длительность оборотности основных средств в днях (период оборота запасов, период оборота дебиторской и кредиторской задолженности). Чем короче оборот, тем эффективнее работает финансовая система данного предприятия. Расчёт показателей оборачиваемости является основным и очень эффективным способом определения реального финансового положения предприятия и оценивается в динамике, снижение является положительным фактором.

На основании вышесказанного можно сделать вывод, что важным условием увеличения эффективности компании является рациональное использование оборотных денег. Любую компанию, в первую очередь, заботит то, как повысить финансовую активность и эффективность.

В основе всего лежит строгая финансовая дисциплина — как внутренняя, в компании, так и внешняя, когда речь идет о заключаемых сделках, о поступлении средств на счета и погашения долгов, эффективном использовании запасов и снижении величины МТР более 180 дней. Цепочка, которая формирует прибыль, должна постоянно контролироваться: затраты — объём производства — прибыль. И при условии, что все правила игры соблюдаются, финансовая устойчивость предприятия только растёт.

Лилия КОШКИНА,
заместитель начальника отдела
бюджетирования по инвестициям
ООО «УК «Система-Сервис»

Новогодний конкурс

Сотрудники управляющей компании, в рамках традиционного новогоднего конкурса, создали атмосферу настоящего торжества, украсив свои рабочие места. Коллективы служб и отделов объединило ожидание чудесного праздника, сплочённость и творческий подход.

Специально созданная комиссия по достоинству оценила новогодние оформления, оригинальность задумок, эстетичность композиций и определила призовые места:

I место — отдел цен и работы с клиентами;

II место — отдел организации закупок;

III место — служба экономического анализа.

Победители награждены призами.



Праздник в каждый дом

Новый год — особенный праздник, его с нетерпением ждут и дети, и взрослые. Появление Деда Мороза и Снегурочки в предновогодние дни в домах работников ООО «РИНПО» стало настоящим сюрпризом!

Вместе со сказочными персонажами дети с радостью водили хороводы вокруг ёлки, пели песни, читали стихи, получали подарки и сладости. К общему веселью с удовольствием присоединялись и их родители.

Праздничное мероприятие было организовано собственными силами — в роли Деда Мороза и Снегурочки выступи-



ли председатель профсоюзного комитета цеха №8 Альберт Хамидуллин с супругой Эльвирой.

Спасибо им за это огромное! И как здорово, что в нашем коллективе есть люди, готовые отложить все свои дела и заботы, не пожалеть ни времени, ни сил на то, чтобы принести праздник в каждый дом, чтобы наши дети искренне верили в новогоднее чудо и человеческую доброту!



PRO СПОРТ



Успешное открытие сезона

15 января 2022 года прошли соревнования по лыжным гонкам «Открытие лыжного сезона в г. Альметьевск и АМР» на лыжной трассе «Снежинка».

Участие в забегах принимали сильнейшие спортсмены учреждений и предприятий города Альметьевска и района.

В возрастной категории «Мужчины 1981—1999 г.р. на дистанции 10 км» I место завоевал работник Группы компаний «Система-Сервис» Александр Назаров.

Поздравляем Александра с заслуженной победой и желаем дальнейших успехов и ярких побед!

Соревнования по настольному теннису

Одним из значимых спортивных мест в нашем городе является спортивная школа настольного тенниса. В последние годы она принимает соревнования республиканского и всероссийского уровня среди профессиональных спортсменов. Не менее популярным данный вид спорта является и среди работников группы компаний «Система-Сервис» и структурных подразделений ПАО «Татнефть».

17 января прошли соревнования по настольному теннису на первенство Группы компаний «Система-Сервис». В них приняли участие более 30 человек из 12 подразделений.

Среди женщин места распределились следующим образом:

I место — Эльмира Кашапова, АУП ООО «Сервис НПО»;

II место — Насима Юновидова, цех №6 ООО «Сервис НПО»;

III место — Рубаба Исмаилова, ООО «Перекрыватель».

Среди мужчин до 35 лет лучшими стали:

I место — Владислав Скарякин, цех №8 ООО «РИНПО»;

II место — Вячеслав Телегин, РМЦ ООО «РИНПО»;

III место — Альберт Сунагатов, цех №8 ООО «РИНПО».

Среди мужчин 35 лет и старше лучшими стали:

I место — Эдуард Бадгутдинов, АУП ООО «РИНПО»;

II место — Александр Деманов, цех №8 ООО «РИНПО»;

III место — Роберт Закиров, РМЦ ООО «РИНПО».

Также были определены победители и призёры в общекомандном зачёте:

I место — цех №8 ООО «РИНПО»;

II место — сборная АУП, УКО и Ашальчинского цеха ООО «Сервис НПО»;

III место — ООО «Перекрыватель».

Турнир завершился церемонией награждения, на которой призёры получили дипломы



и денежные призы.

Победители в общекомандном зачёте были награждены переходящим кубком соревнований.

Турнир получился очень насыщенный и интересным. Все участники проявили стремление к победе, приобрели хороший опыт и мотивацию для улучшения своих результатов.

Александр НАЗАРОВ, методист по спорту

P.S. 22 января в состоялась «Спортивные соревнования Татнефти – 2022» по настольному теннису, на которых представительница Группы компаний «Система Сервис» — сотрудник АУП ООО «Сервис НПО» Эльмира Кашапова заняла I место среди женщин 35 лет и старше.

Поздравляем Эльмиру с блестящей победой и желаем дальнейших успехов и в спорте и в трудовой деятельности!



Коллектив
Группы компаний
«Система-Сервис»
поздравляет

с 60-летием

ФОМИНА Владимира Ильича,
слесаря-ремонтника цеха №8
ООО «РИНПО» (3 января)

Желаем воплотить мечты
в реальность,
Вперед идти, искать заветные
пути.
Желаем никогда не знать печали
И смело имя честное и гордое
нести.
Пусть обойдут Ваш дом унылые
невзгоды,
Пусть будет только доброта
в сердцах,
Пускай неспешно пробегают жизни
годы,
Даруя мудрость и успех во всех
делах!

с 55-летием

ВАГИЗОВУ
Насиму Гильмутдинову,
чистильщика металла цеха №2
ООО «РИНПО» (27 января)

ШУНДРИК
Марину Леонидовну,
оператора котельной
ООО «Татнефть-Кабель»
(5 января)

В чудесный праздник, юбилей,
Все от души Вас поздравляют,
Улыбки добрые друзей
Пусть Вас сегодня окружают!

И будут светлыми года,
И все исполняться желанья!
Здоровья, радости всегда,
Счастливой жизни, процветанья!

с 50-летием

ПРОКОФЬЕВУ
Надежду Александровну,
электромонтёра Азнакаевского
цеха №5 ООО «Сервис НПО»
(10 января)

АСТАХЕЕВУ Ирину Николаевну,
чистильщика металла цеха №2
ООО «РИНПО» (3 января)

На свете дат немало разных,
Но эта дата всех светлей.
У Вас сегодня знатный праздник,
У Вас сегодня юбилей.

И мы сейчас со всей любовью
Вас поздравляем с этим днем,
Желаем доброго здоровья
И счастья прочного во всем!

